

## 社会福祉法人 日南福祉会

労働者数：148人(男性34人、女性114人)〈令和2年8月28日現在〉  
 業種：医療・福祉業  
 認定日：令和2年8月24日  
 認定の段階：3段階目(5つの基準をすべてクリア)



### 認定基準に関する実績

評価項目・認定基準	実績
<b>1 採用</b> 直近の事業年度において、次の①②の両方に該当すること ① 正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること ② 正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	<b>&lt;クリア&gt;</b> ① 正社員に占める女性労働者の割合 71.7% ≥ 産業平均値65.2% ② 介護職 65.4% ≥ 産業平均値59.4%
<b>2 継続就業</b> 直近の事業年度において、正社員の女性労働者の平均勤続年数が産業ごとの平均値以上であること	<b>&lt;クリア&gt;</b> 正社員の女性労働者の平均勤続年数 11.4年 ≥ 産業平均値8.6年
<b>3 労働時間等の働き方</b> 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること	<b>&lt;クリア&gt;</b> 45時間以上の月 = 0月
<b>4 管理職比率</b> 管理職に占める女性の割合が産業平均値以上であること	<b>&lt;クリア&gt;</b> 管理職に占める女性の割合 50% ≥ 産業平均値42.2%
<b>5 多様なキャリアコース</b> 直近3事業年度のうち、A～Dについて、1項目以上の実績を有すること A 通常の労働者への転換、派遣労働者の雇い入れ B キャリアアップに資するような雇用管理区分の転換 C 女性の通常の労働者としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用	<b>&lt;クリア&gt;</b> A 5人 B 4人 C 2人 D 1人

### 事業者のコメント

- \* 女性職員がライフステージに応じた働き方ができるよう支援を行い、育児・介護休業等の取得推進をしています。また、管理職研修をはじめとして制度周知を図っています。
- \* 男女・年齢を問わず、活躍できる職場風土の構築に努めています。