

## 認定基準に関する実績

## 株式会社 モア・コンフォート

労働者数 : 14人(女性11人)(令和5年6月22日現在)  
 業種 : 飲食サービス業  
 認定日 : 令和5年11月7日  
 認定の段階 : 2段階目(5つの基準のうち4つをクリア)



評価項目・認定基準	実績
<b>1 採用</b> 直近の事業年度において、次の①と②の両方に該当すること ① 通常の労働者に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること ② 通常の労働者の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	<b>&lt;クリア&gt;</b> ①71.4% ≥ 産業平均値37.7% ②基幹的な雇用区分: ホール 女性労働者割合100.0% ≥ 産業平均値24.3%
<b>2 継続就業 :</b> 直近の事業年度において、女性の通常の労働者の平均継続勤務年数が産業ごとの平均値以上であること	2.4年 ≤ 産業平均値 8.1年 (2年連続で改善)
<b>3 労働時間等の働き方</b> 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること	<b>&lt;クリア&gt;</b> 全ての月で45時間未満
<b>4 管理職比率</b> 管理職に占める女性労働者の割合が産業平均値以上であること	<b>&lt;クリア&gt;</b> 管理職に占める女性の割合 100.0% ≥ 産業平均値12.7%
<b>5 多様なキャリアコース</b> 直近3事業年度のうち、ア～エについて、1項目以上の実績を有すること ア 女性労働者の通常の労働者への転換、派遣労働者の雇い入れ イ 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 女性の通常の労働者としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての採用	<b>&lt;クリア&gt;</b> ア 2人 イ 0人 ウ 0人 エ 0人