

平成 31 年度鳥取労働局行政運営方針

【基本方針】

鳥取労働局は、国の総合労働行政機関として、地域の実情を踏まえ県民からの期待に応えるため、働き方改革の推進をはじめとする各種施策の計画的、効果的な運営を行います。

【労働行政の最重点施策】

1 働き方改革による労働環境の改善と労働生産性の向上

(1) 働き方改革に取り組む中小企業・小規模事業者等に対する支援

- ア 働き方改革に取り組む事業主に対する各種支援策の積極的な周知と利活用の促進
- イ 「働き方改革サポートオフィス鳥取」による働き方改革に取り組む事業主への積極的な支援
- ウ 「鳥取働き方改革推進会議」を通じた労働環境や待遇の改善等の気運の向上

(2) 長時間労働の是正をはじめとする労働者が健康で安全に働くことができる職場環境の整備等

- ア 労働時間法制の見直しへの対応
- イ 長時間労働の是正及び過重労働による健康障害防止の徹底
- ウ 年次有給休暇の取得促進
- エ メンタルヘルス対策の推進

(3) 雇用形態又は就業形態に関わらない公正な待遇の確保

- ア パートタイム・有期雇用労働法、改正労働者派遣法及び同一労働同一賃金ガイドラインの周知
- イ 非正規雇用労働者の均等・均衡待遇の実現に向けた相談支援の実施

(4) 第 13 次労働災害防止推進計画に基づく労働災害の防止

(5) 治療と仕事の両立支援

- ア 「治療と職業生活の両立支援のためのガイドライン」の周知啓発
- イ 鳥取県地域両立支援推進チームの活動を通じた地域の関係者との横断的な取組の推進
- ウ 長期にわたる治療等が必要な疾病のある求職者に対する就職支援

2 多様な人材の活躍促進と人材確保支援

(1) 多様な人材の活躍促進

- ア 外国人材の受入れ環境整備を通じた多文化共生のための取組
- イ ハローワークにおける生涯現役支援窓口を通じた高年齢者の就労支援と活躍のための環境整備
- ウ 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定の取組推進（101 人以上 300 人以下規模企業）
- エ 県内の各支援機関と連携した障がい者の就職及び定着支援の推進
- オ 様々な事情・困難を抱える方への活躍支援

- カ 県内の高校・大学等卒業予定者を対象とした県内企業での活躍促進
- (2) 人材確保対策の総合的な推進
 - ア 潜在的な労働者の活躍を主眼とした求職者開拓の推進
 - イ ハローワークにおける人材不足分野に係る就職支援
- (3) ハローワーク窓口におけるキャリア・コンサルティング能力の向上

【労働行政の重点施策】

- 1 ハロートレーニングを通じた人材育成の推進
 - (1) ハロートレーニングの効果的な受講あっせんとジョブ・カードを活用した総合的な就職支援
 - (2) リカレント教育による人材育成の推進
 - (3) 関係機関と連携した周知・広報
 - (4) 訓練修了者に対する集中的な就職支援
- 2 県内の各地方公共団体と各ハローワークとの連携による地域の実情に応じた雇用対策の推進
- 3 労働者派遣事業及び職業紹介事業の適正な運営
 - (1) 派遣期間制限の到来に伴う雇用安定措置等の適切な実施
- 4 法定労働条件の履行確保等
 - (1) 一般労働条件確保・改善対策
 - ア 労働基準関係法令の遵守の徹底
 - イ 年5日以上有給休暇の確実な取得に向けた取組
 - ウ 労働契約の締結に際しての労働条件の明示や時間外労働協定の締結・届出の指導の徹底
 - (2) 申告・相談等への的確な対応
 - (3) 賃金不払残業の防止
 - (4) 中小企業、小規模事業場への配慮
 - ア 労働基準監督署の「労働時間相談・支援班」による中小企業、小規模事業場に対する働き方改革関連法をはじめとした法令や労務管理についてのきめ細かな相談・支援等
 - イ 中小企業、小規模事業場の事情に配慮した自主的な改善の促進
 - (5) 特定の労働分野における労働条件確保対策の推進
 - ア 技能実習生、特定技能外国人等外国人労働者の法定労働条件の確保のための監督指導等の実施
 - イ 自動車運転者の長時間労働の実態を改善するための監督指導等の実施
 - ウ 障がい者虐待が疑われる事案への早期対応、障がい者である労働者の法定労働条件確保のための監督指導等の実施
 - エ 介護事業場に対する労働基準関係法令の周知及びその遵守の徹底
 - オ 「医療勤務環境改善支援センター」と連携した医療機関の労働者に対する労働基準関係法令の周知及びその遵守の徹底
 - (6) 管内の遵法状況に悪影響を及ぼす事案等に対する的確な司法警察権限の行使
- 5 労働者の健康と安全の確保
 - (1) 事業場、企業及び業界単位での自主的な安全衛生の取組の推進
 - ア 「安全「見える化」とっとり運動」、安全衛生管理活動計画書の作成等を通じた自主的な安全衛生活動の促進
 - イ 産業保健総合支援センター等と連携した労働者の健康確保対策の取組の推進

- ウ 安全衛生労使専門家会議からの提案を踏まえた取組の実施
- (2) 化学物質・石綿等による健康障害防止対策の推進
 - ア 「化学物質5か年計画」に基づく監督指導・個別指導の実施
 - イ 建築物解体における石綿ばく露防止対策の推進
- (3) 健康診断の実施と事後措置の徹底
 - ア 鳥取県、医師会等と連携した健康診断及び事後措置の実施の周知
 - イ 小規模事業場に対する地域産業保健センター活用の周知、勧奨
- 6 最低賃金制度の適切な運営
 - (1) 鳥取地方最低賃金審議会の円滑な運営
 - (2) 改正された最低賃金額の使用者・労働者への周知徹底
 - ア 発効時期をとらえた集中的かつ継続的な広報の実施
 - (3) 最低賃金引上げに向けた中小企業・小規模事業者への支援
 - ア 専門家派遣・相談等支援事業の周知・利用促進
 - イ 業務改善助成金の周知・利用促進
 - (4) 最低賃金の履行確保上問題がある業種への重点的監督指導の実施
 - (5) 最低賃金の減額特例許可制度の厳格な運用
- 7 男女ともに安心して働くことができる環境整備の推進
 - (1) 男女雇用機会均等対策等の推進
 - ア 男女雇用機会均等法に基づく企業に対する報告徴収の実施による各種対策の履行確保
 - イ 妊娠・出産を理由とする不利益取扱い等への厳正な対応
 - ウ 相談者のニーズに応じた個別労使紛争解決の援助等の実施
 - エ 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定等の履行確保及び「えるぼし」認定取得に向けた取組推進
 - (2) 職業生活と家庭生活の両立支援対策等の推進
 - ア 育児・介護休業法の周知徹底
 - イ 育児・介護休業法に基づく企業に対する報告徴収の実施による各種対策の履行確保
 - ウ 育児休業等を理由とする不利益取扱い等への厳正な対応
 - エ 相談者のニーズに応じた個別労使紛争解決の援助等の実施
 - オ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画策定及び「くるみん」、「プラチナくるみん」認定取得に向けた取組の促進
 - カ 勤務間インターバル制度の導入促進
 - キ 適正な労働条件下でのテレワークを推進するためのガイドライン等の周知
 - (3) 各ハローワークのマザーズコーナーを通じた総合的な就職支援
 - (4) パートタイム労働者の公正な待遇等確保対策の推進
 - ア パートタイム労働法に基づく事業所に対する報告徴収の実施による各種対策の履行確保
 - イ 相談事案に対する適切な対応と個別労使紛争解決の援助等の実施
 - (5) 総合的なハラスメント対策の推進
 - ア 妊娠・出産、育児等を理由とするハラスメント、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント等の未然防止対策、関係法令の周知徹底

- イ 報告徴収、是正指導によるハラスメントの相談体制等に係る指導等の徹底
 - ウ ハラスメントの相談事案に対する迅速・適切な対応と紛争解決援助の実施
- (6) 無期転換ルール の円滑な運用
- ア 企業に対する無期転換ルール等の周知啓発
 - イ 「専門的知識等を有する有期雇用労働者等に関する特別措置法」の円滑な施行
 - ウ 雇止め等の相談事案に対する適切な対応
- 8 総合労働行政機関としての取組の推進
- (1) 総合労働相談コーナーの積極的な運用及び機能の強化
- ア 労働問題に関するワンストップサービスの実施
 - イ 効果的な助言・指導及びあっせんの実施
 - ウ 紛争解決援助制度の利用促進
 - エ 個別労働紛争関係機関との連携
- (2) 労働法制の普及等に関する取組
- ア 地域の大学等と連携した労働法制の普及に関する講義の実施
 - イ 「アルバイトの労働条件を確かめよう！」キャンペーンに係る大学等での出張労働相談会の実施
- 9 労働保険制度の適正な運営
- (1) 労災補償業務の迅速・公正な処理
- ア 過労死等事案に係る的確な労災認定
 - イ 石綿救済制度等の周知徹底及び石綿関連疾患の請求事案に係る的確な労災認定
 - ウ 請求人等への懇切・丁寧な対応
 - エ マイナンバーの適切な取扱い
- (2) 雇用保険手続における電子申請促進のための抜本的な取組
- ア 雇用保険各種届出における電子申請支援の推進
 - イ 県内における雇用保険電子申請事務センターの新設
 - ウ 雇用保険制度におけるマイナンバーの適切な取扱い
- (3) 労働保険適用徴収業務の適正な運営
- ア 労働保険の未手続事業一掃対策の推進
 - イ 労働保険料及び一般拠出金の適正徴収
 - ウ 電子申請の利用促進等