

在籍型出向によるスキルアップ

- 「自社にない新たなスキルを他社で実践により習得できる」
- 「幅広い知識や経験を持った人材を育成できる」

<想定される活用事例>

- ・新しい(高い)技術やサービスを有している企業やデジタル活用が進んでいる企業への出向
- ・他社を経験させ、広い視野による判断力を付与する等、キャリアアップの出向

社内

社外

OJT

OJT

出向

メリット

- ・自社にない新たなスキルを得る
- ・ノウハウも含めた実践的スキルを身に付ける(成功体験)
- ・異なる環境での経験による本人の成長
- ・人脈の広がり

課題

- ・出向中の業務負担が増える



- ★**変革のチャンス** (逆転の発想)
- ・効率化(IT化・業務プロセスの見直し)
- ・人材育成(若年者のキャリアアップ)
- ・人材活用(高年齢者の活用)
- ・外部連携(副業・兼業人材の活用) 等

Off-JT

社内研修

社外研修

講師
eラーニング