

★えるぼし認定企業のご紹介★

こおげ建設株式会社

所在地 八頭町
業種 建設業
労働者数 59人（令和7年4月2日時点）
認定段階 2段階
認定年月 令和7年4月



こおげ建設株式会社 様からのコメント

認定取得 の きっかけ

- ・こおげ建設株式会社では、総務職に女性がおられますが技術職には女性が少ないという現状もあり、両職とも『女性の活躍』に積極的に目を向けて、魅力ある建設業を目指したいと考えています。

女性活躍推進 における期待

- ・建設業における女性の活躍により「建設業における3Kイメージの緩和」、「女性の視点や感性の導入」、「会社イメージの向上」などに期待しているところです。

えるぼし認定 マークの 活用

- ・当社HPなどに、えるぼし認定マークを表示させていただき、採用活動の場でも当社が女性活躍のため積極的な取り組みを行っている企業であることをPRしたいと考えています。
- ・お客様からの信頼獲得のほか、社員のモチベーションアップにもつなげたいと思います。

認定基準に関する実績

こおげ建設株式会社

労働者数 : 59人(女性4人)〈令和7年4月2日現在〉
業 種 : 建設業
認 定 日 : 令和7年4月22日
認定の段階 : 2段階目(5つの基準のうち4つをクリア)



評価項目・認定基準	実 績
1 採用 直近の事業年度において、次の①と②の両方に該当すること ① 通常の労働者に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること ② 通常の労働者の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	①6.8% ≤ 産業平均値14.4% ②基幹的な雇用区分:技術職 女性労働者割合3.8%≤産業平均値10.1%(2年連続で改善)
2 継続就業: 直近の事業年度において、女性の通常の労働者の平均勤続年数が産業ごとの平均値以上であること	<クリア> 13.00年≥産業平均値10.4年
3 労働時間等の働き方 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること	<クリア> 全ての月で45時間未満
4 管理職比率 管理職に占める女性労働者の割合が産業平均値以上であること	<クリア> 管理職に占める女性の割合 8.3% ≥ 産業平均値3.9%
5 多様なキャリアコース 直近3事業年度のうち、ア～エについて、1項目以上の実績を有すること ア 女性労働者の通常の労働者への転換、派遣労働者の雇い入れ イ 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 女性の通常の労働者としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての採用	<クリア> ア 1人 イ 0人 ウ 0人 エ 0人