

Telework seminar



テレワーク・オンラインセミナー 開催のお知らせ

主催：厚生労働省

オフィスに縛られない組織は、どこまで可能か。
フルリモートで成果を出し続ける分散型組織の運営モデルを解説

テーマ

“場所に縛られない組織”はどこまで実現できるのか

テレワークを前提とした働き方は、組織の在り方そのものを変えつつあります。本セミナーでは、全国に分散した人材が連携しながら成果を生み出す組織運営の実例をもとに、フルリモート環境でも機能する仕組みやコミュニケーションの工夫をご紹介します。場所にとらわれない働き方の可能性と、その実現に向けた具体的なポイントをお伝えします。



〈趣旨・目的〉

テレワークは、単なる「在宅勤務」ではなく、人材確保や生産性向上、DX推進、ウェルビーイング向上を実現する“経営戦略”へと進化しています。本セミナーでは、「テレワークはここまで進化した」成功企業5社に学ぶ実践モデルを共通テーマに、ハイブリッドワークによる組織づくり、制度を成長戦略へ転換する実践、人や場所に縛られない働き方、現場業務での活用、多様な働き方に対応した評価制度など、企業が直面する課題と先進事例を体系的にご紹介します。加えて、テレワークに必要な労務管理やガイドラインのポイント、テーマごとの具体的な導入事例についても分かりやすく解説します。

本セミナーで得られること

- テレワーク活用の“全体像”と進化ステップが理解できる
- 成功企業の実践事例から具体的な施策が学べる
- 自社に取り入れるためのヒントが得られる
- 人・組織・制度を一体で見直す視点が身につく

開催日 2026年 10月15日(木) 参加料 無料

時間 13:00～16:00 引き続き16:00より個別相談会／オンライン接続可能時間は12:50より

● 講演者のご紹介 ●



テレワーク導入企業の好事例(取組)紹介

株式会社サイバー大学 / 人事総務部 部長 小鹿 貴幸 氏

人材関連会社を経て2004年に現ソフトバンク株式会社に入社。2008年社会保険労務士登録。新卒・中途採用・組織開発・労務管理等人事業務全般に従事。その後、グループ企業の人事部長などを経て2019年より株式会社サイバー大学人事総務部長に就任。



テレワーク導入事例紹介&ICT基本事項

一般社団法人日本テレワーク協会 / 事務局長 村田 瑞枝 氏

1991年日本電信電話株式会社入社。人事部人材開発室を経て、マルチメディアビジネス開発部に所属。以降、26年間WEB戦略策定及び実施サポート、システム構築、デジタルマーケティングなどインターネット関連業務に携わる。中小企業診断士。1級ファイナンシャルプランニング技能士。ファイナンシャルプランナー(CFP)、ロングステイアドバイザー。2020年4月より現職。



テレワーク実施時の労務管理上の留意点

米澤社労士事務所 / 代表 特定社会保険労務士 米澤 裕美 氏

ネットワーク機器メーカーに19年勤務し、部門横断の業務改善やしくみ化を推進。独立後は労務相談・就業規則作成・派遣／有料職業紹介の許可申請代行、中小企業のAI活用支援に注力。2026年9月「AIで変える総務・労務の仕事」(アニモ出版)刊行。

本セミナーはオンラインでの開催となります。

参加申し込みいただいた方には、オンラインでのセミナーへの参加方法を後日メールにてお知らせします。

参加ご希望の方は、テレワーク総合ポータルサイトよりお申込みください。

お申込みは下記のWEBサイトまたは、QRコードよりお願いします。

<https://telework.mhlw.go.jp/kagayakutelework/seminar/2026/1015.html>

※お申込みは原則WEBサイトからのお申込みとさせていただきます。



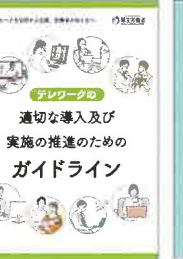
● テレワーク・オンラインセミナー プログラム ●

13:00	本日のセミナーについて
13:00 ~ 13:35	【講演】テレワーク導入企業の好事例(取組)紹介 場所の制約を「価値」に変えるー次世代組織の設計図ー 株式会社サイバー大学 人事総務部 部長 小鹿 貴幸 氏 場所にとらわれない働き方をいかに「会社の強み」に変えるか。多様な人材に選ばれるための環境づくりをはじめ、心身の健康維持に欠かせないテレワーク関連制度や各種施策についてご紹介しします。
13:35 ~ 14:25	【講演】テレワーク導入事例紹介&ICT基本事項 一般社団法人日本テレワーク協会 事務局 村田 瑞枝 氏 テレワークはもはや「在宅勤務」にとどまらず、人手不足対応や生産性向上を実現する「経営の仕組み」へと進化しています。本セミナーでは、成果を上げる企業の取り組みを「再現可能なモデル」として整理し、課題から定着までのプロセスを段階的に解説。自社で実践できる具体策と、ICT活用の留意点をご紹介します。
14:25 ~ 14:30	休 憩
14:30 ~ 15:30	【講演】テレワーク実施時の労務管理上の留意点 場所に縛られない働き方を支える労務管理 米澤社労士事務所／代表 特定社会保険労務士 米澤 裕美 氏 テレワークガイドラインをもとに、労働時間の管理や費用負担、健康確保など、導入時に注意したい労務管理のポイントを中小企業の具体例を交えて解説します。情報機器作業における労働衛生管理のガイドラインもあわせて紹介しします。
15:30 ~ 15:45	厚生労働省テレワーク支援施策
16:00 ~ 17:00	【個別相談会】※(事前に相談内容を登録した方)

テレワークはここまで進化した 成功企業5社に学ぶ実践モデル

 人の変化 ウェルビーイング 第1回 6/18*	 経営の変化 成長戦略 第2回 8/20*	 組織の変化 分散・フルリモート 第3回 10/15*	 現場の変化 業務改革・文化 第4回 12/17*	 制度の変化 評価・公平性 第5回 2/18*
--	---	---	--	---

セミナーへご参加いただきアンケートへ回答いただいた希望者全員へ差し上げます。

 テレワーク推進企業等 厚生労働大臣表彰 ～輝くテレワーク賞～事例集	 テレワークセキュリティ ガイドライン 第5版	 テレワーク モデル就業規則	 テレワークの 適切な導入及び 実施の推進のための ガイドライン	 テレワーク モデル就業規則	 成功事例から学ぶ 「テレワーク導入・定着」 のための取組	 中小企業等担当者向け テレワークセキュリティの 手引き(チェックリスト)
--	---	--	--	---	---	---

【お問い合わせ】

一般社団法人 日本テレワーク協会 (担当: 若生)

TEL : 03-5577-4572 (受付: 9時～17時 土・日、国民の祝日を除く)

E-mail: qa@telework-seminar.com

【主 催】厚生労働省 【受 託】一般社団法人日本テレワーク協会

今年度のセミナー
開催情報はここから

<https://telework.mhlw.go.jp/kagaya/kutelework/seminar/>



一般社団法人日本テレワーク協会では、個人情報の保護に努めております。詳細は弊会の「個人情報保護方針」をご覧ください。今回、申込者より提供いただきました個人情報は、適正に管理することといたします。個人情報は、本セミナー事業に係る申込受付・確認および連絡、ならびにセミナーの運営と事業に関連するご案内のために必要な範囲で利用することとし、目的外には流用いたしません。