



鳥取県の技術をリードし、魅力
ある職場環境を追求しています！

事業内容 測量、建設コンサルタント、地質調査、
補償コンサルタント、地籍調査

会社情報 682-0025 鳥取県倉吉市八屋354番地1

交通手段 倉吉駅からバス5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1958 年	119 人	41.9 歳	14.8 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 4.7 %

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
14.8 日	15.4 時間	男性: 3 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等 以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	4 名(1 名)	0 名(0 名)	2 名(1 名)
	新卒者等 以外	1 名(0 名)	2 名(1 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://www.nishi-tc.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

この仕事のやりがいは、自分達が測量、調査、設計した計画が形となり、多くの人の生活に貢献できることです。このために学ぶことは多いですが、社内の高い技術を持った先輩だけでなく身近に年の近い先輩が多く、気軽にいろいろなことを教てもらえます。日々の業務の中で、新たな技術、知識を身に付けることができ、技術者としての成長を実感できます。一方で技術者としての成長だけでなく、プライベートも充実できるゆとりある生活を目指しています。

社長から

創立以来の社は「誠意、創意、熱意」は、社会インフラの一つひとつを、高度な専門技術で支える技術者たちの原点であり、社内の職場環境づくりにも貫かれています。社員一人ひとりが成長し、個々の能力を発揮できてこそ、地域の人たちに役立ち、喜ばれるものづくりができます。専門技術をより一層磨きながら、県内トップクラスの技術者集団と一緒に働いてみませんか。

求める人材像

1. 自らの専門分野に誇りを持ち、その分野で県内の技術をリードする人材 2. 専門分野とその関連分野の知識に加え、社内外のネットワークを活かし、問題解決・マネジメント・プレゼンテーション・コミュニケーションなど総合的な技術力を有する人材 3. 社は「誠意・創意・熱意」を体現し、技術者倫理を尊び、発注者・地域社会から信頼される人材

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

インターン	職場見学
あり	あり

事業所番号: 3103-310832-0
ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄