



企業プロフィール

- ・代表取締役／平野 敏和
- ・本社所在地／鳥取県鳥取市
- ・従業員数／19名（2025年現在）
- ・設立／平成9年
- ・資本金／4,000万円

企業理念

「やり遂げる強い意思」「自己研鑽の継続」「全て人々の為に」
この3つのテーマで仕事に取り組む。やり遂げる意思をもって、自己研鑽に励む事で、お客様、発注者などすべての人々に喜んでいただける仕事を目指す。

女性・男性問わず活躍できる 会社づくりへ

背景

人材不足を解消するため、業務を見直し、若者や女性にも選んでもらい、継続して働いてもらえる職場環境を整える必要があった。

取り組み

経営トップ自らが旗振り役となり、業務の効率化・省力化に向けDX化・ICT化を積極的に推進。女性や若者の定着や能力向上を目的とし、資格取得等技術者の育成に積極的に取り組んでいる。

働き方改革のポイント

業務のDX化

- ・現場の情報を電子データ化し書類作成の効率化
- ・クラウドサービスを導入し各現場の情報の共有化

建設ICT技術の活用

- ・測量方法をレーザーやドローンを用いた3次元測量に変更
- ・建設機械にデータを取り込み自動操縦 など

効果

- ・女性社員9名が現場技術者として活躍。これまでの男性目線とは異なる感性で現場内の清潔感・安全性が確保されるようになった。
- ・会社全体で現場の情報を共有することにより個人の負担が軽減され、残業時間が大幅に減少した。週休2日制も完全実施。

今後の取組など

建設業＝力仕事というイメージがなかなか払拭できないが、引き続き、女性の資格取得促進、残業削減等、職場環境の改善整備を進め、新卒者や女性の雇用につなげたい。

従業員の声 その1

これまで力仕事や外仕事というイメージがありましたが、実際には室内での業務も多いです。現在、現場技術者として働いていますが、体力面での負担は少なく、私にもできる仕事だと実感しています。また、女性の先輩から教えていただける環境もあり、安心して働くことができています。

（入社2年目 大原さん 写真左）

従業員の声 その2

以前は、体力でこなす場面も多く、“男性のように即戦力になれないのでは”と不安になることもありましたが、年々ICT技術が進んだことで、体力に依存しない作業方法が増え、業務の進め方そのものが大きく変わっていると実感しています。こうした環境変化によって、女性でも多様な分野で活躍できる可能性が広がり、現場で自信を持って、前向きに働くことができます。

（入社6年目 平野さん 写真右）

お話しをうかがった檀床部長

