



め、魅力ある労働環境づくりの取り組みへの支援等がありますか。

**A**

**Q** 建設業で労務担当をしています。が、人材確保が思うようにいきません。若者等の将来の担い手の確保のため、建設業において人材の確保・定着を目指す場合、建設技能者の賃金を能力・経験に応じた適切なものとする

建設業において人材の確保・定着を目指す場合、建設技能者の賃金を能力・経験に応じた適切なものとする



## 人材を確保したい中小建設事業主さまへ

る取り組みを行った中小建設事業主に対して、その取り組みにかかる経費の一部を助成する人材確保等支援助成金建設キャリアアップ等活用促進コースがあります。

建設キャリアアップシステムとは建設技能者の保有資格・社会保険加入状況や現場の就業履歴などを業界横断的に登録・蓄積して活用する仕組みです。蓄積された情報を活用して建設技能者が能力や経験に応じた処遇を受けられる環境を整備し、企業が伸びていける業界環境をつくり、若い世代が安心して働き続けられる建設業界を目指すことを目的としています。本助成金は雇用する全ての建設技能者について、建設キャリアアップシステムの技能者登録を行い、能力評価制度のレベル判定でレベルが上がった技能者の賃金を5%以上増加させた場合、1人16万円、最大で160万円(10人×16万円)を給与することができます。

建設キャリアアップシステムについては一般財団法人建設業振興基金へ、人材確保等支援助成金建設キャリアアップ等活用促進コースについては鳥取労働局職業安定課へお問い合わせください。

鳥取労働局職業安定課

電話0857(29)1707