

三光 株式会社

所在地：境港市

業 種：サービス業

労働者数：338 人（令和 7 年 11 月 10 日現在）



認定日 令和 8 年 1 月 15 日

行動計画の内容

◆計画期間

令和 4 年 1 月 1 日～

令和 7 年 3 月 31 日（3 年 3 カ月）

◆目標

1. 地域の子どもや学生の工場見学・出前授業による環境を通じた次世代育成に貢献する
2. 3 歳以上の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する

取組の状況

◆行動計画に定められた目標をすべて達成

- ・地域の子どもや学生に対して年間を通じて工場見学・出前授業を実施
- ・中学校就学前までの子を持つ労働者を対象とした短時間勤務制度を整備

◆ワークライフバランスの実現に向けて、

- ・年に 5 日の範囲で時間単位の年次有給休暇を導入
- ・年次有給休暇取得推奨日、推奨月を設定

◆社員向けに親子で参加できる「こども参観日」を実施



左から順に 岡田 雇用環境・均等室長
三輪 代表取締役社長

◆行動計画期間中の男性の 育児休業等取得状況

育児休業…3名

企業独自の育児目的休暇…9名

配偶者が出産した労働者のうち
制度利用した者の割合 75%

◆行動計画期間中の女性の 育児休業取得状況

育児休業…4名

（うち有期雇用労働者 1 名）

100%（休業取得者／出産者）

☆認定企業からのメッセージ

このたび、境港市で第一号、かつ新基準における第一号の「くるみん認定」をいただき、大変光栄に存じます。

今回の認定は、これまで取り組んできた子育て支援の取り組みを評価いただいたものですが、当社はこれを一つの通過点と捉え、今後は“介護と仕事の両立”を含め、どのライフステージにあっても安心して働ける職場環境の整備を進めてまいります。

また、制度面の充実に加え、職場でのサポート体制や相談しやすい雰囲気づくりにも継続して取り組み、当社が大切にする「楽しく真面目に一所懸命」という姿勢のもとこれからキャリアを築く従業員一人ひとりが、自分らしさを活かしながら成長できる職場を目指してまいります。