



手続きについて教えてください。

A 「労働保険」とは、「労災保険」と「雇用保険」の総称です。

Q 今年起業した事業主です。初めて従業員を雇用する予定ですが、1人でも従業員がいる場合は労働保険の加入が必要と聞きました。

労災保険は、原則として労働者を雇用する全ての事業に適用され、正社員、パートタイマー、アルバイト等の雇用形態に関係なく、1人でも労働者を雇用した場合は加入

労災保険

雇用保険



労働保険に加入するには？

手続きが必要となりまた料の額は、労働者を雇用して加入が必要となった年度に、労働者に支払った賃金総額の見込み額に対して、事業別の保険料率を乗じた額となります。

雇用保険は、「1週間の所定労働時間が20時間以上」「31日以上の雇用見込みがある」の両方を満たす労働者を雇用した場合に手続きが必要です。(2028年10月1日より、1週間の所定労働時間が20時間以上から10時間以上へ適用拡大)

労働保険の加入手続きは、まず、住所地管轄の労働基準監督署に「保険関係成立届」を提出してください。また、「概算保険料申告書」を作成し、保険料の申告と納付を行ってください。概算保険

料の額は、労働者を雇用して加入が必要となった年度に、労働者に支払った賃金総額の見込み額に対して、事業別の保険料率を乗じた額となります。さらに、雇用保険の加入は、管轄ハローワークに「雇用保険適用事業所設置届」および「雇用保険被保険者資格取得届」を提出してください。

鳥取労働局総務部労働保険徴収室

詳しくは、鳥取労働局HPをご覧ください。
HPアドレス <https://site.mhlw.go.jp/tottori-toudoukyoku/home.html>