



A

近年、企業の取り組みや実績を評価し、一定の基準を満たした企業を認定する「企業認定制度」が注目を集めています。第三者機関の認定を受けることで、

Q

求人を出してもなかなか応募がありません。規模は小さいですが、残業も少ないので、働きながら子育てをしている人も多く、辞める人も少ないので、働きやすいと思うのですが。

求職者や顧客、従業員に対して企業の姿勢や価値観をアピールすることができます。労働局には五つの認定制度がありますが、主なものを紹介します。

「くるみん認定」は企業が子育て支援に積極的



国の認定を取得して、働きやすさをアピール

に取り組む姿勢を示す証しです。育児支援制度が充実している優良企業を評価するものです。

県内には約50社の認定企業があり、毎年新たな認定企業が誕生しています。

「ユースエール認定」は若者の定着やワークライフバランスの確保などの基準が含まれ、認定を受けた企業は若者に対して良質な雇用環境であることが証明されます。

認定を取得するとハローワークの求人票や求人広告に掲載することができ、求職者に魅力をアピールすることができま

「えるぼし認定」は女性の登用実績や継続就業、労働時間等の評価項目をクリアした企業を認定するもので、企業のダイバーシティの重要性が高まる中、特に注目されています。

残業が少ないことは、ご紹介した全ての認定の要件に含まれています。制度ごとに要件が異なりますが、他の要件もぜひ確認してみてください。

認定制度のお問い合わせは
鳥取労働局雇用環境・均等室 電話0857
(29)1709(くるみん・えるぼし)
職業安定課 電話0857(29)1707
(ユースエール)
鳥取労働局HP内の「鳥取の魅力的な企業を
ご紹介します」もご覧ください。