



Q 求人を出してもなかなか応募があります。規模は小さいですが、残業も少ないの働きながら子育てをしている人も多く、辞めきやすいと思うのですが。

業が子育て支援に積極的に取り組んでいます。第三機関の認定を受けることで、求職者や顧客、従業員に對して企業の姿勢や価値観をアピールすることができます。労働局には五つの認定制度がありますが、主なものをお紹介します。

仕事の疑問
相談室
鳥取労働局

A 近年、企業の取り組みや実績を評価し、一定の基準を満たした企業を認定する「企

業認定制度」が注目を集めています。第三者機関の認定を受けることで、求職者や顧客、従業員に對して企業の姿勢や価値観をアピールすることができます。労働局には五つの認定制度がありますが、主なものをお紹介します。

国の認定を取得して、働きやすさをアピール

認定制度のお問い合わせは
鳥取労働局雇用環境・均等室
(29)1709(くるみん・えるばし)
職業安定課 電話0857(29)1707
(ユースエール)
鳥取労働局HP内の「鳥取の魅力的な企業を
紹介します」もご覧ください。

に取り組む姿勢を示す証しです。育児支援制度が充実している優良企業を評価するものです。

県内には約50社の認定企業があり、毎年新たな認定企業が誕生しています。

「ユースエール認定」は若者の定着やワークバランスの確保など基準が含まれ、認定を受けた企業は若者に対し良質な雇用環境であることが証明されます。

「えるばし認定」は女性の登用実績や継続就業、労働時間等の評価項目をクリアした企業を認定するもので、企業のダイバーシティーの重要性が高まる中、特に注目されています。

認定を取得するとハローワークの求人票や求人広告に掲載することができます。また、公共調達において加点対象となる等の経済的なメリットもあります。

「くるみん認定」は女性の登用実績や継続就業、労働時間等の評価項目をクリアした企業を認定するもので、企業のダイバーシティーの重要性が高まる中、特に注目されています。

残業が少ないことは、ご紹介した全ての認定の要件に含まれています。制度ごとに要件が異なりますが、他の要件もぜひ確認してみてください。