



# 働くを、 支える仕事



 厚生労働省

## 鳥取労働局

## 労働分野から地域を支える

多くの人々は、一生のうちのかなりの時間を「働く」ことで過ごします。

「働く」ということは、人々にとって生活の基本であり、すべての人が自分の能力を発揮して、安心・安全に、そしていきいきと働ける環境を実現することは、働く人々の人生を豊かにすることにつながります。

労働局は、このような「働く」という分野を網羅的に担当する総合的な行政機関です。「労働分野の専門家集団」として、仕事を探している方、仕事をしている中でお困りの方、人材を必要としている企業などのお役に立てるよう、日々業務に取り組んでいます。

鳥取労働局は、地域で働く人々や企業の声に耳を傾け、情熱をもって行動する若い力を必要としています。

みなさんの熱意を地域のために活かしてみませんか。



鳥取労働局長  
山下 禎博

人が好き

こんなあなたと一緒に働きたい

鳥取が好き

学ぶことが  
好き

### 目次

- 鳥取労働局の組織概要 P2
- 勤務官署の所在地 P2
- 業務内容のご紹介 P3
- 職員からのメッセージ P4
- よくあるご質問 P11

# 鳥取労働局の組織概要

## 鳥取労働局

### ●総務部

- ・総務課
- ・労働保険徴収室

### ●雇用環境・均等室

### ●労働基準部

- ・監督課
- ・賃金室
- ・健康安全課
- ・労災補償課

### ●職業安定部

- ・職業安定課
- ・職業対策課
- ・訓練課



パゆうちゃん



エールベア

## 労働基準監督署

- ・業務課
- ・第一方面
- ・第二方面
- ・第三方面

- ・安全衛生課
- ・労災課

※鳥取労働基準監督署の例



たしかめたん

## 公共職業安定所（ハローワーク）

- ・庶務課
- ・雇用保険課
- ・職業紹介部門
- ・専門相談部門

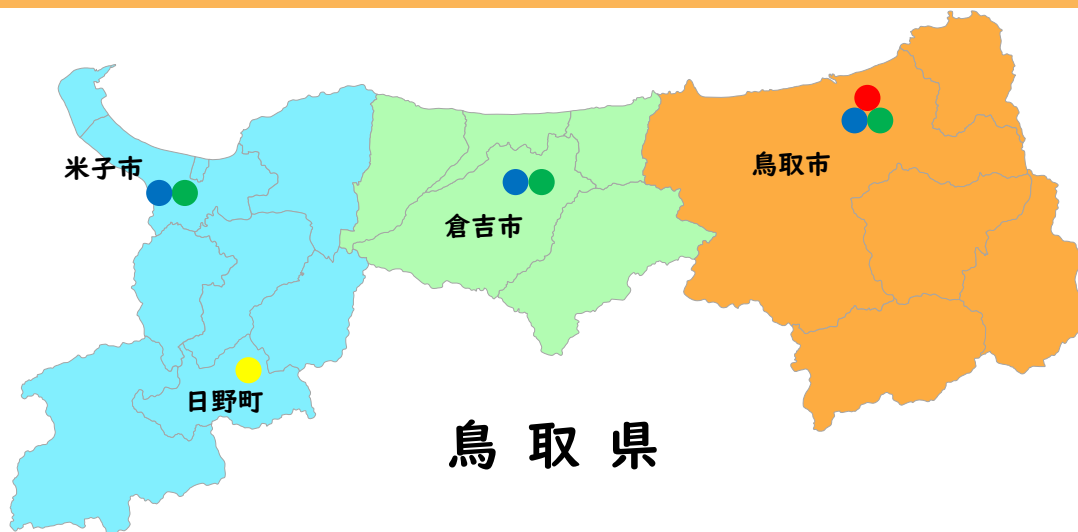
- ・求人部門
- ・事業所援助部門

※鳥取公共職業安定所の例



ハロトレくん

# 勤務官署の所在地



## 東 部

- 鳥取労働局
- 鳥取労働基準監督署
- 鳥取公共職業安定所

## 中 部

- 倉吉労働基準監督署
- 倉吉公共職業安定所

## 西 部

- 米子労働基準監督署
- 米子公共職業安定所
- 米子公共職業安定所根雨出張所

# 業務内容のご紹介

## 1 労働基準監督署の主な業務

### ● 監督指導業務

労働条件の確保・向上を図るため、事業場へ立ち入るなどにより、機械・設備や帳簿などを検査して法違反が認められた場合には是正指導や行政処分（使用停止命令など）を行います。

### ● 安全衛生業務

クレーンなどの機械の検査、建設工事の届出の審査、事業場に立ち入り健康診断実施状況や有害な化学物質の取扱いに関する措置の確認、労働災害が発生した場合には原因究明・再発防止のための指導を行います。

### ● 労災保険業務

- ・適用 … 労災保険加入・廃止手続き、保険料の申告・納付受付などを行います。
- ・給付 … 仕事上のけが・病気、通勤途中のけがといった労働災害に遭われた方やその遺族から、診療費、休業(補償)給付などの請求書を受け付け、関係者からの聞き取り、実地調査、医学的意見の収集などの調査をして、労災保険の給付を行います。

## 2 公共職業安定所の主な業務

### ● 職業相談・職業紹介業務

仕事を探されている方（求職者）へ、職業相談を通じて就職に関する情報を提供し、求職者の適性や能力等にふさわしい職を選択することができるよう窓口で助言、援助などを行います。

### ● 雇用保険業務

- ・適用 … 会社の雇用保険加入・廃止手続き、労働者が退職した際の離職票発行等を行います。
- ・給付 … 失業された方へ失業等給付の支給手続きなどを行います。

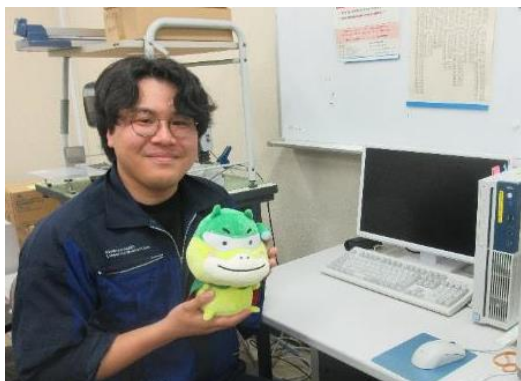
### ● 求人業務

事業主から求人募集の申込みを受け付け、求人の内容（賃金、労働時間や年齢・性別などの条件）を点検し、法令違反の指導、求人充足のための相談対応・助言などを行います。

### ● 雇用対策業務

障害者、非正規労働者、高齢者、新卒者、子育てをしながら就職を希望している方などに特化して職業相談・職業紹介、就職後の職場定着支援などの就職支援を行います。

# 労働基準監督署職員からのメッセージ



- 労働基準監督官
- 令和5年度採用
- 米子労働基準監督署勤務

## 1 仕事内容・やりがい

各事業場を回り労働基準法等の履行確保や安全衛生に関わる分野について監督・指導を行っています。監督署の窓口では、届出の受理や労働相談、その他各種許可・認可の対応に従事しています。

監督官は、法律知識を知っているだけでなく、事業主、労働者双方に対して法律の内容を理解させる力が必要となります。その為、日々よりよい説明や指導方法について試行錯誤しながら業務にあたっています。その努力の結果、職場環境が改善された際にはやりがいを感じます。

もちろん監督官として行うべき業務は多岐にわたる為、一人前の監督官になるのは容易ではありません。しかし、法律の勉強だけでなく、業務の経験を積極的に積み重ねることで、事業主、労働者双方から信頼を得られる監督官として活躍できることを目標に日々業務に取り組んでいます。

## 2 皆さんへのメッセージ

入省後は、慣れない法律を理解することに苦労しましたが、上司や先輩、同僚の力を借りて監督指導に必要な知識や経験を積むことができました。また、研修もあり全国の同期と知識の習得だけでなく、つながりも築くことができました。職場も頼れる上司や先輩が多く、困ったことがあれば気軽に相談できる環境にあります。そんな環境で、皆様と一緒に働けることを楽しみにしています。



## 1 仕事内容・やりがい

監督指導において労働基準法、安全衛生法等の違反が認められた場合には、事業主等に対しその是正を指導します。その中で、労働災害が発生し得るような危険性の高い機械・設備については、その場で使用停止等を命じることもあります。法違反の有無をその場で判断し、行政処分を行う点や、司法警察員として刑事事件の捜査を行う点は、労働基準監督官ならではの業務だと思います。

監督指導では、様々な業種の会社に訪問します。工場などにおいて、日常生活ではあまり触れることのない機械や設備を目にする機会が多いです。また、会社の担当者との協議しながら職場環境の改善を図っていく刺激のある仕事です。



**Point** 司法警察員とは

警察官と同様に、逮捕したり差押したりする権限が与えられているのだ。手錠なんかも取り扱うのだ。

## 2 皆さんへのメッセージ

労働基準監督官は研修内容も充実しているので、法律の知識に自信が無い方も知識を習得できる体制が整っています。休みも取りやすく、私生活を充実させることができます。みなさんと鳥取労働局の一員として一緒に働けることを楽しみにしています。



- 労働基準監督官
- 令和5年度採用
- 鳥取労働基準監督署勤務

# 労働基準監督署職員からのメッセージ



- 厚生労働事務官
- 令和4年度採用
- 鳥取労働基準監督署勤務

## 2 鳥取労働局を志望した理由

地元である鳥取で人の支えとなる仕事に就きたいという思いから、公務員を目指していました。労働局の説明会に参加した際に、地域の労働を支える行政であることを知り、興味を持ちました。

特に、労働災害から労働者を保護する労災補償制度の意義に強く感銘を受けました。仕事や通勤中の負傷や病気に際して、治療に必要な費用、休業期間中の生活費の補償など、被災労働者へ必要な保険給付を行うことで、労働者が健康で安心して働ける社会を支えることに貢献したいと思い、志望しました。

### Point 労働災害とは

労働者が業務遂行中に業務に起因して受けた業務上の災害（負傷や疾病など）のことなのだ。基準系事務官は、その負傷が業務に起因しているかどうか審査するのだ。



## 3 皆さんへメッセージ

多くの方にとって人生の大部分を占める「労働」について、労働局はその「労働」を支える重要な役割を担う行政です。とてもやりがいのある仕事ですが、その分責任は重く、大変なこともあります。しかし、周りの職員へ気軽に質問できる環境で、サポート体制も整っています。

国家公務員というと、県外異動が頻繁にあるイメージが強いかもしれませんが、基準系事務官においては、県外異動はありません。そのため、鳥取で活躍したいと熱望される方にピッタリのお仕事だと思います。少しでも興味のある方は、ぜひ一緒に働きましょう。

## 4 私の1日

8:30~

始業



10:30~



12:00~

休憩



15:00~



17:15

終業

## 1 仕事内容・やりがい

労働保険の加入等の手続や労災保険の給付に関する業務を行っています。主には、監督署へ請求のあった治療費や休業補償等について、負傷や病気が仕事又は通勤に起因するものであるかどうか、労災保険として給付可能か審査しています。請求人や事業場関係者と話すだけでなく、時には医師と面談を行い、調査を行うこともあります。調査の結果、被災労働者へ迅速かつ適正な保険給付を行うことができた時には、とてもやりがいを感じます。

近年では、業務で脳・心臓疾患、精神疾患に罹患された方や過去に仕事で石綿にばく露された方などからの問い合わせも増え、より専門的な知識が求められており日々努力しています。

# 労働基準監督署職員からのメッセージ



- 厚生労働事務官
- 平成5年度採用
- 鳥取労働基準監督署勤務

## Point 労災給付業務で気を付けることは？

労災保険の給付業務では、請求内容によって事業場の担当者や請求人と話を聞いたり、時には医療機関の先生と面談したりして、公正公平な判断を行うために、様々な方の話を注意深く聞く必要があるのだ。



## 1 仕事内容

私は、労働基準監督署の労災課で、主に労災として請求されるケガや病気が労災保険として給付できるかどうかの審査、調査、認定の業務を行っています。労災保険給付は、被災労働者やその家族の生活を支援するもので、迅速であり、法律等に基づく公正な処理が必要となっています。

労災の認定にあたって心がけていることは、被災労働者やその家族、会社関係者等の話をしっかりと聞き、そして理解するよう最大限努めることです。相手が何を訴えたいのか、何を知りたいのかを正確に理解し、丁寧に分かりやすい説明を心がけています。

## 2 鳥取労働局の魅力

誰でも働く方やその家族が笑顔で日々安心して暮らせるように願っていると思います。そんな誰かのためになる仕事を仲間と一緒に進めていくことができるのは充実感もありますし、労働局の大きな魅力だと思います。

日々の業務の中で、複雑な事案を担当することもあります。決して一人だけで処理するわけではありません。分からないことは同僚や上司に相談し、チームとして事案を検討し処理していくこととなりますので、安心してください。

鳥取労働局の一般職として採用となる職員は、鳥取労働局または県内の労働基準監督署（鳥取、米子、倉吉）に勤務することとなり、原則として県外への異動はありません。そして現在は、住居を移すことなく勤務することもできます。また、働き方改革を推進している職場ですので、休暇も取りやすいことから、生活設計も立てやすく、私生活を充実させることができるのも魅力の一つです。

## 3 皆さんへメッセージ

基準行政の業務は、労災保険給付だけでなく、労働局において、労働保険の適用、徴収業務、総務課での人事、会計業務と多岐にわたります。どの業務であってもスキルアップになりますし、やりがいのある仕事ばかりです。仕事も暮らしも充実する鳥取労働局と一緒に働いてみませんか。



## 4 私のキャリアパス

入省期間目安

入省11年目程度

入省22年目程度

入省30年目程度

係員

主任・係長・専門官

監督署課長・専門官・  
労働局課室長補佐

監督署や労働局の  
幹部職員

スタート！（H5）

現在地（労災課長）



# 公共職業安定所職員からのメッセージ

## 2 仕事内容・やりがい

現在は、ハローワークの雇用保険課で勤務しています。仕事内容としては、離職された方への失業等給付の申請手続きや支給手続き、自分のスキルアップをする際に利用できる教育訓練給付の支給手続きなどです。雇用保険制度は難しいうえに、来所された方に情報を正確に伝える説明力が必要となります。

あやふやな知識では対応できないことや言い回し一つで間違っ伝わってしまうことがある為、来所された方へ正確かつ丁寧な対応を心がけています。私自身まだまだ勉強中ですが、給付相談に来所された方に「わかりやすかった」という言葉をいただいた時は、勉強した努力が実を結んだと嬉しく感じます。

### Point 雇用保険とは

一定の労働時間以上の労働者が加入する保険だよ。事業主と労働者から保険料を徴収し、万が一労働者が失業した場合に、給付金を支給する制度などがあるよ。



## 3 皆さんへメッセージ

採用当初は戸惑うことも多く、不安に感じると思っています。しかし、困った時には、周りの職員の方が優しく教えてくださるので、楽しく仕事ができています。

また、休暇も取りやすく、仕事とプライベートが両立しやすい環境です。皆さんと一緒に働けることができる日を楽しみにお待ちしております。

## 4 私の1日

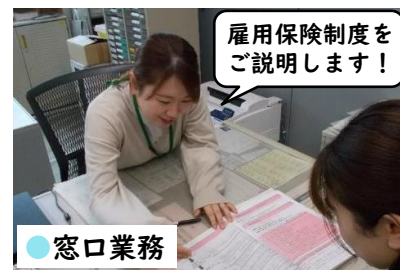
8:30~

始業



●メールチェック

10:30~



雇用保険制度をご説明します！

●窓口業務

12:00~

休憩



めっちゃいいカフェ  
見つけたんだ〜♪

●お昼休憩

15:00~



17:15

終業



今日もお疲れさま〜

●退勤

- 厚生労働事務官
- 令和4年度採用
- 鳥取公共職業安定所勤務

## 1 鳥取労働局を志望した理由

もともと漠然と地域に住んでいる人の役に立つ仕事をしたいと考え、公務員を志望していました。大学生活でアルバイトや就職活動を行っていく上で、「仕事」は人々の生活の基盤になる重要な要素であると考えようになりました。

そんな中、鳥取労働局の説明会に参加した際、労働局は仕事を支える仕事だと知りました。人の役に立つ仕事の中でも、人々の生活基盤になる「仕事」を支える仕事に就くことに魅力を感じ、労働局を志望しました。

# 公共職業安定所職員からのメッセージ



- 厚生労働事務官
- 平成5年度採用
- 米子公共職業安定所勤務

## Point どんなイベントがあるの？

障害者合同面接会をはじめ、鳥取労働局では「新規高卒求人事業所説明会」「とっとり就職フェア」など様々なイベントを企画しているよ。それから、就職後の職場定着につながるセミナーなども企画しているよ。



## 1 仕事内容

職業相談を行う窓口で、仕事に纏わる相談のほかに、イベントの企画や立案等の業務を行っています。例えば、大きなイベントの一つに「障害者合同面接会」があります。

障害のある方を採用しようとする企業をお呼びし、障害のある求職者の方が一つの会場で複数の企業と面接できる面接会です。求職者にとっては、企業を訪問する緊張感が緩和され、多くの企業の担当者から生の情報を入手できることがとても好評です。事前準備やトラブルの対応等大変なこともありますが、イベントが終了した際には、普段の業務では得ることのできない達成感があります。

## 2 鳥取労働局の魅力

何と言っても「県内異動」だと思います。私事ですが、両親の事や子育ての事等、日々業務以外にも気になることがあります。生活拠点から離れての日常ですと出来ないことが容易に出来たり、家族と一緒に過ごす時間も確保できる等、仕事と生活の両立がしやすい環境が整っている点だと思います。ちなみに私は、週に5日間、体育館でバドミントンをしています。

仕事は厳しく、職場は楽しく！



また資格取得についても前向きな取り組みがあります。耳慣れない資格かもしれませんが、「キャリアコンサルタント」という資格があります。この「キャリアコンサルタント」という資格は、仕事の相談をしていくうえで、大変重要な知識やスキルがどの程度習得できているのか計ることができるものです。この資格の取得に係る受験費用等について、費用負担してもらえる制度があります。費用負担のほか、諸先輩の中には資格取得に向けた対策を手伝ってくれる方もおられます。

## 3 皆さんへメッセージ

このパンフレットは、労働局の魅力をお伝えする目的で作成されています。私の考えは仕事も大事ですが、プライベートが充実しているからこそ、仕事に専念できると思っています。自分のやりたいことを続けながら、仕事にも専念できる環境でみなさんと働けることを楽しみにしています。



## 4 私のキャリアパス

入省期間目安

入省11年目程度

入省22年目程度

入省30年目程度

係員

主任・係長・専門官

ハローワーク課長・  
統括職業指導官・  
労働局課室長補佐  
現在地（統括職業指導官）



ハローワーク所長  
労働局課室長

スタート！（H5）

# 公共職業安定所職員からのメッセージ



- 厚生労働事務官
- 令和2年度採用
- 倉吉公共職業安定所勤務

## 1 やりがい・業務で感じること

ハローワークは、就職、失業といった人生の大きな分岐点に関わります。相談内容によっては責任が重く、困難を極める場面もあります。しかし、誰かの人生に寄り添う、関わるということは大きなやりがいです。

私も職業相談業務に配属された1年目の時に再就職に向けて仕事を探しておられる方と一緒に就職先の選定から応募書類の作成までをしたことがあります。再就職が決まった際は嬉しい気持ちになったのを覚えています。さまざまな人の価値観や人生観に触れ、理解することで、自分の成長にもつながっていると感じています。

仕事を通して自分自身の成長も感じられたんだね！



## 2 皆さんへメッセージ

ハローワークを取巻く環境はめまぐるしく変わっています。特に職業紹介業務は、国だけでなく地方自治体や民間企業など様々な機関が実施しており、今後のハローワークの在り方について考えさせられる状況にあります。そのため、ハローワークにしかできない独自性や強みを発揮していく必要があります。ぜひ私たちと一緒にハローワークの在り方や強みを見つけていきませんか？



一緒に働きましょう！

# 雇用環境・均等室職員からのメッセージ



- 厚生労働事務官
- 平成20年度採用
- 雇用環境・均等室勤務

## 1 仕事内容

雇用環境・均等室で企業指導業務をしています。室では、雇用環境の改善や雇用機会の均等を図るための法律を所管しており、それらの法律をきちんと企業が守っているか確認し、守られていない時は指導を行い、改善を求めます。また、セクハラ・パワハラなどの労働問題が発生している時に相談を受けることもあります。その際には、法律上の問題点の有無や望ましい解決方法などを検討し、解決への援助を行います。その他、ワークライフバランスや女性の活躍を推進するため、企業に目標を策定してもらう業務もあります。積極的に労働環境の改善に取り組んでいる企業の認定制度があり、「くるみん」「えるぼし」という認定を取得できます。これらの認定を希望する企業の審査もしています。

## 2 鳥取労働局の魅力

私は今までハローワークで職業相談や雇用保険業務を経験し、現在は、雇用環境・均等室の勤務になりました。それぞれ必要な知識やスキルが違うため、異動の度に専門知識の研修や新しい経験を積みます。その成果として利用者に満足してもらえたり、セミナーやイベントが開催できたりするととても達成感があり、自分が成長したと感ずることが出来ます。そのような機会がたくさんあるのが労働局の魅力だと思います。



ご相談お伺いします！

# 子育て中の職員からのメッセージ

## 1 育休取得の際の職場の反応

私は、令和3年2月に子供が誕生した際に、「男の産休」を約1週間、その後「育児休業」を約半年間それぞれ取得しました。私の子供は双子だったこともあり、妻の体調のことも考えた結果、出産後すぐに育児休業を取得しました。休業を取得することに対して、職場に迷惑をかけてしまうと不安な気持ちもありましたが、上司に相談した際には、「仕事のことは気にしないでいいよ。新米パパがんばってね」と激励されたのを覚えています。

また、休業中の私自身の業務については、代替職員や上司・同僚に受けもってもらいました。理解ある職場の皆様のご協力のおかげで、育児に専念することができ、大変感謝しています。

### Point 男の産休とは？

妻の出産休暇（2日取得可能）と男性の育参加休暇（5日取得可能）のことだよ。

男性職員がより一層育児に参加できるように、積極的な休暇取得を推進しているよ。



## 2 子育てによる生活の変化

現在は職場復帰し、仕事が終わってからは、子供のお風呂と寝かしつけが待っています。そのため、定時で退庁できるように時間管理をより意識するようになりました。仕事と育児のメリハリができ、休業前よりも仕事に打ち込むことができるようになったと感じています。

## 3 皆さんへのメッセージ

労働局では、女性はもちろんのこと、男性も育児休業を取得しやすい雰囲気があり、働きやすい職場であると実感しています。このような労働局で私たちと一緒に楽しく働いてみませんか。

## 4 育児休業の取得状況について

育児休業の他にも...

育児に関する特別休暇制度がこんなに充実！

- 産前・産後休暇
- 妻の出産休暇
- 子の看護休暇
- 出生サポート休暇
- 保育時間休暇
- 男性の育児参加休暇

※人事院規則15-14 第22条に定める特別休暇制度

鳥取労働局では仕事と子育ての両立を全力でサポートします！

国家公務員の両立支援制度は  
コチラのQRコードをCheck！



両立支援制度（人事院HP）



# よくあるご質問

## Q1 初任給について教えてください

令和7年4月採用の場合、労働基準監督官については221,700円、国家公務員一般職（大卒程度）については220,000円となっています（人事院規則9-8 第11条）。労働局では給与の支給日は毎月16日です（人事院規則9-7 第1条の4）。

## Q2 諸手当について教えてください

一定の支給要件に基づき各種の手当が支給されます。

※下記は主な手当（一般職の職員の給与に関する法律第11条 ほか）

- 通勤手当…通勤に係る費用補助
- 住居手当…賃貸住宅に居住する際の費用補助
- 扶養手当…主として職員の扶養を受けている者がいる場合の手当
- 単身赴任手当…異動等により、やむを得ず配偶者と別居する場合の手当

## Q3 社宅のようなものはありますか

社宅にあたるものとして、「宿舎」があります。宿舎には、独身用と世帯用があります。戸数に限りがあるので使用状況に応じて、入居することが可能です。なお、アパートなど賃貸住宅に入居される場合は支給要件に基づき住居手当が支給されます。

## Q4 勤務時間と休日について教えてください

勤務時間は、原則8時30分から17時15分までとなります。休日は、土日祝日、年末年始となります。なおハローワーク鳥取においては開庁延長を行っていますので、数か月に1度程度の頻度で土曜日勤務及び夜間勤務（9時45分から18時30分まで）があります。

## Q5 休暇制度について教えてください

年次有給休暇は、毎年1月1日に20日付与されます。4月1日採用の場合、4月1日から12月31日までについては15日付与されます。その年のうちに取得しなかった有給休暇は20日を限度に翌年に繰り越されます。その他、夏季休暇や忌引などの特別休暇の仕組みもあります（人事院規則15-14 第5章）。

## Q6 採用時に労働法などの専門知識は必要ですか

採用時に特別な知識は必要ありません。採用後にはOJTやオンライン研修、集合研修など様々な機会がありますし、日々様々な経験を積むなかで徐々に知識を深めていただきたいと思います。

## Q7 鳥取労働局の職員数と採用実績を教えてください

令和6年4月時点で常勤職員は約190名です。労働基準監督官と基準系事務官がそれぞれ全体の2割ずつ、職業安定・雇用均等系の事務官が6割です。また、全体の男女比はおおよそ3:1、職業安定・雇用均等系においては2:1となっています。なお、直近の3年の採用の状況は次のとおりです。

|         | 令和4年4月 | 令和5年4月 | 令和6年4月 |
|---------|--------|--------|--------|
| 労働基準監督官 | 2名（1名） | 2名（－）  | 2名（－）  |
| 共通採用事務官 | 5名（4名） | 3名（1名） | 5名（1名） |
| 基準系事務官  | 1名（－）  | －      | 1名（－）  |

※（ ）内は女性の内数