

# 男性の育児休業を推進する 取り組みについて

# 田中工業株式会社について

創業年月日：昭和42年7月

所在地：鳥取市秋里

業種：総合建設業

従業員数：31名（男性：27名 女性：4名）



家族参加の社内イベント

- 社員旅行（2年に1回）
- 忘年会



社員旅行



忘年会

# 男性の育児休業を推進する取り組みについて

①取り組みのきっかけ・経緯

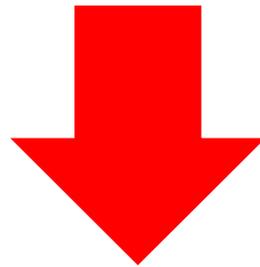
②具体的取り組み内容

③育児休業者の業務の分担

④取り組みの効果

## ①取り組みのきっかけ・経緯

- 男性が育児休業の取得が少ない中で、男性従業員は会社に対して育児休業を取得したいと言い出しづらいのではないかと。
- 共働きが家庭が多く、仕事と家庭の両立ができるように働きやすい職場環境を作りたいと思った。
- 家族との時間を大切にしてほしい。（子供の行事に参加等）



会社から推進した方が従業員が言いやすい環境になるのではないかと。

## ② 具体的取り組み内容

① 従業員全員に育児休業制度についての説明会



皆に理解してもらい、相談しやすい環境づくり  
ハラスメント防止

② 出産予定者の従業員と個人面談をし、制度の説明をする。

③ 子の看護休暇制度の対象年齢を拡充（令和2年6月に就業規則変更）



当時の法定では、小学校就学の始期に達するまでの子の利用を  
中学校就学の始期に達するまでに対象年齢を拡充

④ 毎週水曜日「ノー残業デー」実施・フレックスタイム制度を整備

## ② 具体的取組内容

### ⑤ 育児休業制度のポスター掲示・社内報配布



ポスター

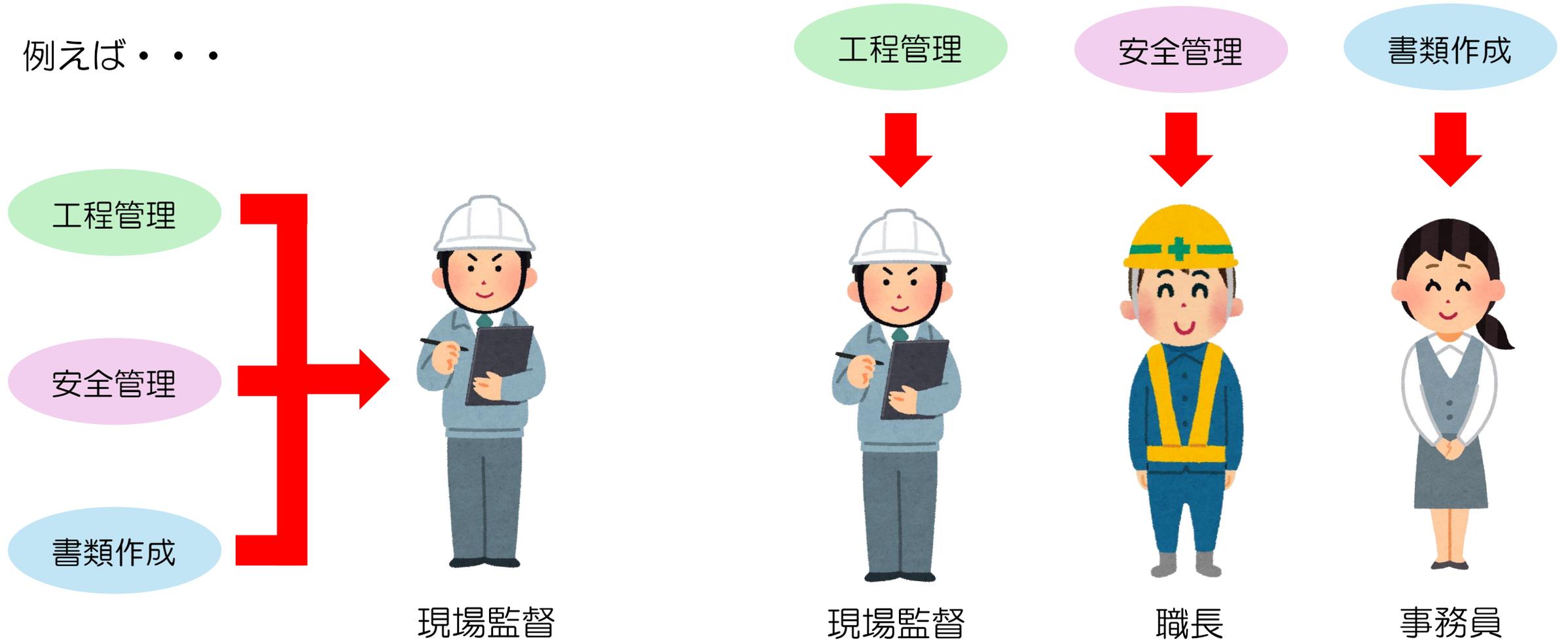


社内報

# ③育児休業者の業務の分担

- 業務内容の細分化

例えば・・・



## ④取り組みの効果

- 育児休業取得者数（直近5年間）
  - 男性・・・3名取得（うち1人は2回取得）
  - 女性・・・2名取得
- 子の看護休暇制度と短時間勤務制度の利用者UP 
- くるみん認定取得（令和6年12月18日認定）



くるみん認定交付式





ご清聴ありがとうございました

