日本海新聞 令和 7年 6月 21日(土)

す。育児休業中は給与支 業の取得を考えていま

出生後8週間の期間内に

産後パパ育休を取得した 場合に支給を受けること

Q

給がなく、その間の生活



共働き家庭です 鳥取労働局

両親で育児休 児休業給付金」と、子の 受けることのできる「育 養育するために育児休業 制度で利用できるものが を取得した場合に支給を ありますか。 則1歳未満の子を これまでは、原

めの 両立の 新 育児

鳥取労働局職業安定課 電話0857 (29) 1707

創設されました。 は新たに二つの給付金が が、2025年4月から 業給付金」がありました できる「出生後休業支援 休業を取得した場合に、 給付により、育児休業前 せて支給を受けることが たは育児休業給付金と併 出生時育児休業給付金ま していない場合などは本 親ともに(配偶者が就労 生直後の一定期間に、両 最大28日間受けることが の手取り相当額の給付が 給付金」です。

この併用 へが)、14日以上の育児 まず一つ目は、子の出 二つ目は、2歳に満た ら引き続いて育児時短就 2歳未満の子を養育する 児時短就業前と比較して る日の前日まで原則とし 児時短就業給付金」です。 受けることができる「育 件を満たすときに支給を 時短勤務した場合に、 ない子を養育するために 業を開始し、2歳に達す の対象となる育児休業か ために、育児休業給付金 われた賃金の10%相当額 ご確認ください。 要件等がありますので、 が支給されます。 て育児時短就業中に支払 賃金が低下するなどの要 緊寄りのハローワークで いずれの給付金も支給