



Q 最近、過重労働のことがよく報道されています。わが社でも部署によって社員の労働時間が月45時間を超えて長くなるほど

A 長時間にわたる過重な労働は、疲労の蓄積をもたらす最も重要な要因です。具体的には時間外労働が月45時間を超えて長くなるほど



は月間60時間以上の残業があります。会社としての対策をどうしていいか分かりません。

は月間60時間以上の残業があります。会社としての対策をどうしていいか分かりません。

ど、脳・心臓疾患の発症との関連性が強まります。

過重労働による健康障害防止のために、ま

すは時間外・休日労働

を削減することが必要

です。

そのほかに年次有給

休暇の取得促進や、長

時間労働があつた場合

の労働者の健康管理体

制の整備などが考えら

れます。

「過労死等防止対策

推進法」では、11月を

「過労死等防止啓発月

間」としており、厚生労働省でも長時間労働の削減など、過重労働解消に向けて集中的に周知・啓発を行う「過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過

過