



ら民間企業は2・2%  
(21年4月までに、さ  
らに0・1%引き上  
げ)となり、従業員45  
・5人に1人の障害者  
の雇い入れが義務化さ  
れています。

**Q** 私は企業経営者です。障害者を雇用した経験があり

現在、おおむね17

を雇用した経験があり  
ません。雇い入れの必  
要性は感じています  
が、さまざまな不安も  
あります。どう取り組  
めばよいでしょうか。  
・発達障害者が半数を  
占めており、その障害  
特性の理解促進に努め  
ています。

**A** 障害者の雇用の促進等に関する法律(障害者雇用促進法)により、法定雇

11月には、職場の同僚や上司が障害特性を

理解し、障害者の身近な支援者となってもら  
うために「とっとり障

## 障害者雇用、まず相談を

がい者仕事サポーター・生活支援センター「養成講座」を開催する(職場実習、定着支援)予定です。ぜひ参加しなどの機関が必要に応じて連携を図り、取り

障害者を支援してい組んでいます。

る機関はいくつかあり 障害者雇用に関する相談は、まず最寄りの外では、障害者職業セハローワークか鳥取労働局職業対策課へ。適

