



Q パートで働いています。わが社では正社員に賞与が支給されているのに、パートには支給されていません。最近よく聞く「同一労働同一賃金」について教えてください。

併せて、パートタイム労働者・有期雇用労働者は、正社員との待遇の違いやその理由などについて事業主に説明を求めることができます。

A 2020年4月1日(中小企業は21年4月1日)から「同一労働同一賃金ガイドライン」では、待遇差の合理的、不合理についてイム・有期雇用労働法原則となる考え方や具体例が示されています。

いて正社員とパートタイム労働者・有期雇用労働者との間で、基本給や賞与、手当などあらゆる待遇について、個々の待遇の目的や性質に照らして不合理な待遇差を設けることが禁止されます。

同一労働同一賃金とは

す。
例えば、賞与の場合、会社の業績などへの労働者の貢献に応じて支給するものについて、給を求め、貢献に一定の差がある場合においては、その相違に労働者の貢献に応じて支給をすることを求めています。
は、正社員と同一の貢献であるパートタイム労働者・有期雇用労働者には、貢献に応じた部分につき、同一の支給を求めます。

