



Q 会社の健康診断でがんが見つかった社員がいます。今後、通院治療するの



A ある調査によれば、がんを診

で、仕事を休むことになり。会社はどのようなフォローをした方がいいのでしょうか。

治療と就業生活の両立

に退職しています。が、継続的な人材の確保、人々と診断されたショックや、治療のため会社で迷惑を掛けてしまつと考える退職を選択するようです。

日本人の2人に1人が生涯のうちにがんになる可能性があると言われ、がんの生存率は向上し、「長く付き合う病気」に変化しつつあります。がんになったからといってすぐに退職しなければならぬ状況ではなくなっています。

また、会社にとって社員の健康確保、継続的な就業生活の両立支援のためのガイドラインを公表し、治療が、仕事によって疾病を悪化させることがないよう企業が就業上の措置を行いつつ、相談窓口の設置や時間単位の休暇・時差出勤制度などの環境整備を進めることを周知・啓発しています。

鳥取労働局労働基準部健康安全課 電話 0857(29)1704