

"イマどき若手社員"の オンボーディング

鳥取労働局委託 令和6年度若年者地域連携事業「人事管理者セミナー」

- ✓ 辞めたくない環境づくりのために
- ✓ なぜなじめない？ヒントは『リアリティショック』
- ✓ 成果の出るチームと出ないチームの違いとは？
- ✓ 若手社員を成長させるフィードバックのコツ



オンボーディング (on-boarding) とは
「採用した人材を組織になじませる力」を
指す、近年のトレンドワードです

鳥取会場

10月11日 (金)

とりぎん文化会館
2階 第2会議室
(鳥取市尚徳町 101-5)

倉吉会場

10月9日 (水)

エースバック未来中心
(倉吉未来中心)
1階 セミナールーム1
(倉吉市駄経寺町 212-5)

米子会場

10月10日 (木)

米子コンベンションセンター
6階 第7会議室
(米子市末広町 294)

13:30～16:30の3時間のセミナーです
3回とも同じ内容ですので、ご都合に合わせて1日お選びください

参加費
無料

定員
各50名

対象

企業の人事担当者、管理者の方

- ※部下・後輩のおられる方ならどなたでもご参加ください
- ※原則1社につき参加人数4名まで

申込方法

当財団HPより申込書をダウンロードして必要事項を入力後、
メールに添付してお申し込みください
メール受信後、3日以内(土日除く)に
受信完了メールをお送りします



HP:

<https://furusato.tori-info.co.jp/about/news/4126.html>

申込受付期限

令和6年9月26日(木) 16:00まで
定員になり次第締め切りますので、
お早めにお申し込みください

問合せ(事業受託者)

公益財団法人ふるさと鳥取県定住機構 (担当: 西原)
TEL 0857-30-4505



講師
今恒男氏

株式会社パーソナルビジョン研究所
国家資格 キャリアコンサルタント
産業カウンセラー

年間120回以上のセミナーの講師を担当。
主に若手・中堅層を中心とした人材育成を
得意としている。明日からの行動変化に
つながるワーク・講義が好評。