

社会福祉法人あすなろ会

所在地：鳥取市

業種：医療, 福祉業

労働者数：998人（平成28年8月30日現在）



認定日 平成28年10月7日

行動計画の内容・取組状況

計画期間 平成23年8月1日～平成28年7月31日（5年・第3期目）

目 標

1. ①育児休業等に関する法律や法人規定の内容の全職員への周知
②計画期間中の男性職員1名以上の育児休業取得
2. 年次有給休暇の取得の促進の為の周知

対 策

1. ①育児休業等に関する規定等に関するパンフレットの作成及び配布
②男性職員が育児休業を取得しやすくなる職場環境づくり
2. ①年次有給休暇制度の周知
②年次有給休暇の取得状況の分析
③年次有給休暇取得について各施設長の関心を高めること

取組状況

1. ①育児休業等に関する規定を整理したパンフレットを作成し、職員に掲示及び配布した。
②育児休業等に関する法律や制度について社内LANにより全職員に周知した。
③育児休業等に関する規定を含む就業規則等をまとめた職員必携を作成し全職員に配布した。
④上記①から③により、男性職員が育児休業を取得しやすくなる職場環境づくりに取り組んだ。
2. ①就業規則を全職員に配布し、年次有給休暇制度を周知した。
②施設ごとに過去3年間の年次有給休暇取得状況をまとめ、その結果を各施設長に一覧表にしてフィードバックした。
③年次有給休暇取得状況を施設長会で検討し、取得率が高い施設が取り組んでいる誕生日に年次有給休暇を取得する「誕生日休暇」を法人全体で実施すること、年次有給休暇取得を促進することを施設長会で決定した。
④「誕生日休暇」の法人全体での実施は平成28年4月からであるが、今期の行動計画終了までに99名が取得した。

行動計画中の育児休業等の取得状況

- ◎ 男性の育児休業の取得・・・3人
- ◎ 女性の育児休業の取得・・・97.3%（休業取得者／出産者）