

山陰スバル株式会社

所在地：米子市
業種：卸売業、小売業
労働者数：160人（平成27年6月19日現在）



認定日 平成27年8月13日

行動計画の内容

◆計画期間

平成23年4月1日～平成27年3月31日
（4年間）

◆目標

計画期間内に、育児休業等の取得率等を次の水準以上にする。

男性社員…育児休業、看護休暇、所定労働時間の短縮制度のいずれかを1人以上取得すること

女性社員…取得率を80%以上にすること

◆対策

- ・男性も育児休業等を取得できることを周知するため、管理職を対象とした研修の実施
- ・育児休業等の取得希望者を対象とした講習会の実施

取組の状況

◆行動計画の目標を達成。

◆小学校就学前までの子（法定は3歳までの子）を持つ労働者を対象とした育児短時間勤務制度を整備している。

◆所定時間外労働の削減のための措置として、毎週火曜日のノー残業デーを実施。

行動計画期間中の男性の育児休業等取得状況

看護休暇・・・3名

行動計画期間中の女性の育児休業取得率

100%（休業取得者/出産者）

☆受賞のコメント

当社では社員が仕事と生活の両立が出来るバランスの整った働き方の取組みをしています。またこうした取組みが社員のモチベーションや能力アップに繋がると考えています。ノー残業デーの実施や子育て世代のために小学校就学前までの子を持つ社員を対象とした法定以上の育児短時間制度を整備し、働きやすい職場環境を目指しています。行動計画の目標を設定しても全員が知らなければ意味がありません。まずは全員に育児休業や子の看護休暇、短時間勤務制度があることを知ってもらうため店長会議の中で研修を実施し、女性社員だけでなく男性社員も取得出来る制度であることを店舗のミーティング時に説明をしてもらいました。また、各種制度を利用しやすいように紙の申請書を上司に提出するのではなく、WEB上で申請・承認が出来る仕組みにすることで申請から最終承認までが非常にスピーディーに行えるよう工夫しました。今後も社員のニーズを尊重しながら職場環境の整備に取組んで参ります。

☆くるみんの活用状況

本社応接室に“くるみん認定書”を掲示し、またホームページや採用パンフレットなど会社案内へ“くるみん”マークを掲載して、ご来客の皆様や広く社外の方へ安心して働くことが出来る会社「子育てサポート企業」として積極的にアピールしております。

採用活動において、将来の仕事と子育ての両立に不安を抱えている学生（特に女子学生）に認定企業であることをPRしていく予定です。



左から順に

山陰スバル(株) 安達取締役営業支援部長

鳥取労働局 河野局長