

# 株式会社 いない

所在地：倉吉市

業種：卸売業・小売業

労働者数：758人（平成26年4月10日現在）



認定日：平成26年5月28日

## 行動計画の内容

### ◆計画期間

平成24年3月1日～平成26年2月28日  
(2年間)

### ◆目標

1. 育児休業の取得率を次の水準以上にする。  
(男性社員) 計画期間中に1名以上取得を実現する。

(女性社員) 取得率を80%以上にする。

2. 所定外労働を削減する。

### ◆対策

1. 育児休業制度や運用について資料配布、周知を行い、管理職への研修を実施した。  
半期における取得率の調査、および取得率目標値達成に向けた問題点・課題を抽出し、対策を検討した。

2. 所定外労働の発生状況、作業人員数および業務の段取りの把握を通じ、業務の必要性を判断するとともに、業務内容（仕組み）・要員数設定に問題を見出した場合は、速やかに改善対処した。

## 取得の状況

◆行動計画の目標を達成。

◆計画期間内に、独自に作成した資料を用いて研修等を実施し、所定外労働削減について周知・徹底した結果、所定外労働削減を達成した。

◆育児のための所定外労働の免除制度の利用を、小学校就学前の子（法定は3歳までの子）を持つ労働者まで拡充した。

行動計画期間中の男性の育児休業等取得状況

**育児休業・・・1名**

行動計画期間中の女性の育児休業取得率

**87%**（休業取得者13名/出産者15名）



右から順に  
鳥取労働局  
株いない

河野局長  
稲井取締役副社長

## ☆受賞のコメント

当社は、ワークライフバランスの推進を計る為、各種研修会等を通じて育児休業制度や運用を図る他、育児休暇等の制度活用がしやすい環境づくりを目指し、労働組合とも労使協調を以て推進してまいりました。

「企業は人なり」の言葉通り、今後も社員一人ひとりが働きやすい職場環境、制度整備を、今後も引き続き推進してまいります。

## ☆くるみんの活用状況

本社正面入口付近に、認定証を掲げております。

またホームページ等にも掲載し、認定企業である事を対外的にアピールしております。



本社正面入口付近に掲げられている“くるみん”