

## 2010年“くるみん”認定企業のご紹介（鳥取労働局第2号）

### 株式会社原田建設

所在地：鳥取市

業種：建設業

労働者数：47人（平成22年9月21日現在）



認定日：平成22年10月13日

#### 行動計画の内容

##### ◆計画期間

平成20年3月1日～平成22年2月28日  
(2年間)

##### ◆目標

1. 育児短時間勤務制度の利用者1人を目指す。
2. 男性社員の育児休業の利用者1人を目指す。

##### ◆対策

社内報・合同朝礼等を利用し、育児短時間勤務の利用を啓発し、継続雇用を目指すとともに、男性の育児休業について理解と啓発を促し、利用しやすい風土作りを目指す。

#### 取組の状況

##### ◆行動計画の目標を達成。

◆育児短時間勤務制度の利用を、小学校就学までの子を持つ労働者（法定は3歳までの子を持つ労働者）まで認めている。

◆多様な働き方の実現に向けた取り組みとして、所定外労働の削減等を経営トップから指示している。

◆鳥取県男女共同参画推進企業認定、鳥取市次世代育成優良企業認定を受け、常に従業員に対し、男女がともに働きやすい職場作りの取組みを実施していることを意識づけている。

行動計画期間中の 男性の育児休業等取得状況

**育児休業・・・1名**

行動計画期間中の 女性の育児休業取得率

**100%**（休業取得者／出産者）

#### 受賞のコメント

ワークライフバランスを実施するには、**経営者の理解と意欲が大切**です。

現在は、経営者の理解のもと、コンプライアンスを意識しつつ当社にあった制度を実施しています。

今後も、そのスタンスを保ちながら、新たな目標に向かって、進んでいきたいと思ひます。

#### くるみんの活用状況

玄関に認定証を掲げています。今後は、当社のホームページ・会社概要・名刺等にも掲示・印刷し、認定企業であることを対外的にアピールしていきたいと思ひます。



左 鳥取労働局  
右 株原田建設 森田局長  
山本総務部長

