

# 鳥取労働局へようこそ



## はじめに

多くの人々は、一生のうちのかなりの時間を「働く」ことで過ごします。

「働く」ということは、人々にとって生活の基本であり、すべての人が自分の能力を発揮して、安心・安全に、そしていきいきと働ける環境を実現することは、働く人々の人生を豊かにすることにつながります。

労働局は、このような「働く」という分野を網羅的に担当する総合的な行政機関です。「労働分野の専門家集団」として、仕事を探している方、仕事をしている中でお困りの方、人材を必要としている企業などのお役に立てるよう、日々業務に取り組んでいます。

鳥取労働局は、地域で働く人々や企業の声に耳を傾け、情熱をもって行動する若い力を必要としています。

みなさんの熱意を地域のために活かしてみませんか。



鳥取労働局長

平川 雅浩

## 目次

- ・ **社会課題と労働行政のつながり  
について** ..... p.3
- ・ **鳥取労働局の組織** ..... p.4
- ・ **労働局・労働基準監督署・  
公共職業安定所（ハローワーク）  
の所在地** ..... p.5
- ・ **令和6年度 鳥取労働局の  
最重点施策と主な行事予定** ..... p.7
- ・ **職員からのメッセージ** ..... p.9
- ・ **キャリアパス** ..... p.21
- ・ **Q&A** ..... p.22



## 社会課題と労働行政のつながりについて

日常で聞くこうしたキーワードについて、労働局とどのような関係が？



※次のページに答えがあるよ



## 鳥取労働局の組織

労働局は、「働く」ということに関連するさまざまな行政分野を、総合的・一元的に運営しながら、地域に密着した行政を担う厚生労働省の地方機関です。

労働局の業務として、例えば労働基準監督署による事業場への指導や、ハローワークでの仕事の紹介はすぐに思い浮かぶと思いますが、例えば

### ①物価高

昨今の物価高傾向により賃金についての関心が一層高まっているなか、労働基準監督署では地域の平均的な賃金や企業の好取組事例等が分かる資料を提供していくことで賃金引上げに向けた検討の働きかけを進めています。

### ②交通事故

通勤途中での交通事故によるけがについても労働基準監督署で労災と認められる場合があります。

### ③有効求人倍率

ハローワークの求人・求職状況をもとに労働局で集計し毎月発表しているものです。

### ④リ・スキリング

ハローワークでは各種の公的訓練の案内を行っています。

また、働く方々の主体的な取組みの支援として、一定の教育訓練を修了した際に受講費用の一部を支給する教育訓練給付の制度があります。

### ⑤新型コロナウイルス感染症

労働基準監督署で労災と認められる場合があります。

また、労働局では、新型コロナウイルス感染症の影響により休業を余儀なくされた場合の休業手当などの一部を助成する助成金の特例措置も実施していました。

### ⑥ハラスメント

雇用環境・均等室ではセクハラやパワハラなどに関する相談対応や企業への指導などを行っています。

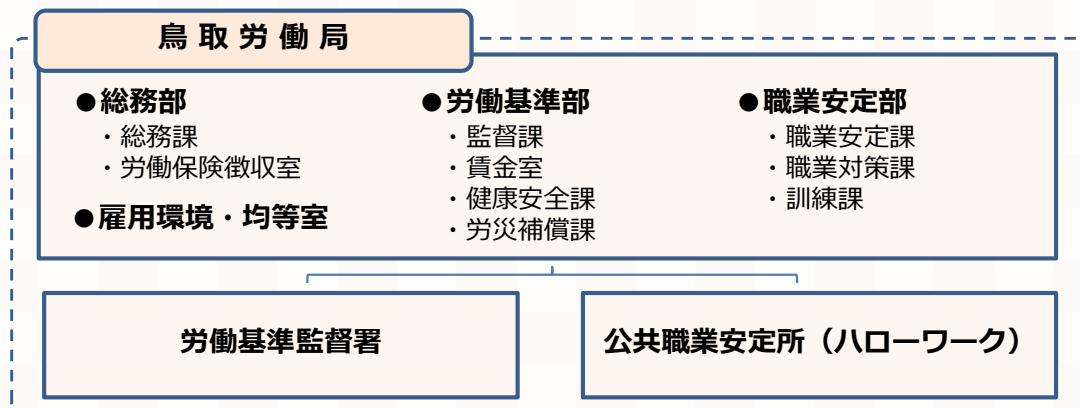
また、厚生労働省作成の対応マニュアルを活用したカスタマーハラスメント防止対策の周知などにも取り組んでいます。

### ⑦自治体との連携

例えば地方自治体の施設のなかに「鳥取県ふるさとハローワーク八頭」「ふるさとハローワーク境港」「しごとプラザ琴浦」を設けていることなど、様々な施策について連携協力して取り組んでいます。

など、関連する取組みは実に多彩（※）です。

そうした様々な取組みを、次のような組織体制で展開しています。



（※）なお、3ページのAからEについては、主にAは職業安定部・ハローワーク、BとCは雇用環境・均等室、DとEは労働基準部・労働基準監督署が関係するものになります。

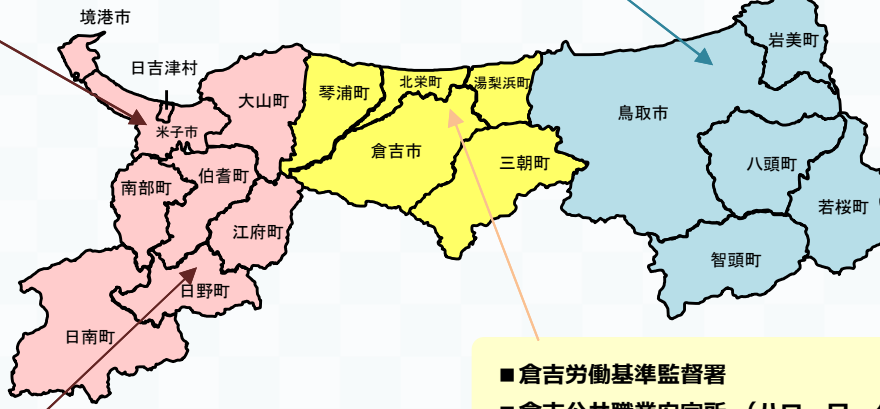
# 労働局・労働基準監督署・公共職業安定所(ハローワーク)の所在地

- 米子労働基準監督署  
米子市東町124-16 米子地方合同庁舎 5階
- 米子公共職業安定所 (ハローワーク米子)  
米子市末広町311 イオン米子駅前店 4階



米子労働基準監督署

- 鳥取労働局 鳥取市富安2-89-9
- 鳥取労働基準監督署  
鳥取市富安2-89-4 鳥取第1地方合同庁舎 4階
- 鳥取公共職業安定所 (ハローワーク鳥取)  
鳥取市富安2-89



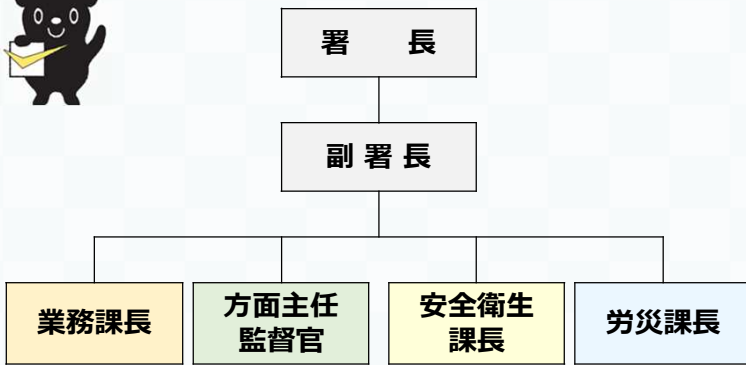
- 倉吉労働基準監督署
- 倉吉公共職業安定所 (ハローワーク倉吉)  
倉吉市駄経寺町2-15 倉吉地方合同庁舎



倉吉労働基準監督署  
倉吉公共職業安定所

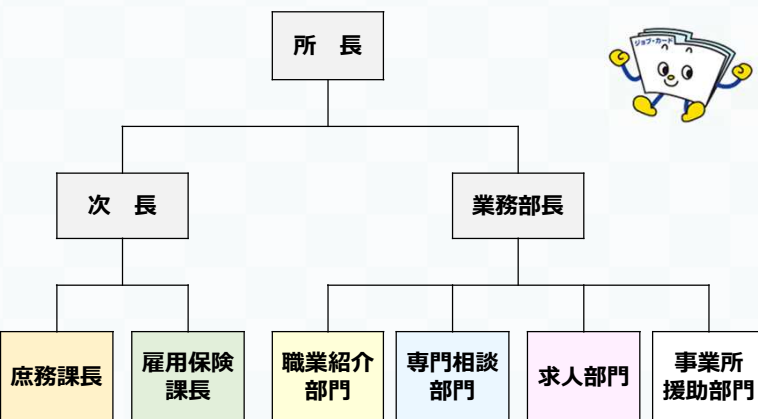
- 米子公共職業安定所根雨出張所 (ハローワーク根雨)  
日野郡日野町根雨349-1

## 組織体制の例① 鳥取労働基準監督署 (鳥取市、岩美郡、八頭郡を管轄)



業務課	庶務、経理等
第一方面 第二方面 第三方面	事業場に対する監督指導、労働者等からの申告・相談の対応、届出の受理等
安全衛生課	クレーン等の検査、労働災害の調査等
労災課	労働保険の適用・徴収、労災請求の受理・保険給付等

## 例② 鳥取公共職業安定所 (ハローワーク鳥取) (鳥取市、岩美郡、八頭郡を管轄)



庶務課	庶務、経理等
雇用保険課	雇用保険の適用、資格取得・喪失、受給資格の決定、失業の認定等
職業紹介部門	一般求職者、雇用保険受給者等に対する職業相談、職業指導、職業紹介等
専門相談部門	障害者、新卒者等に対する職業相談、職業指導、職業紹介等
求人部門	求人受理、求人開拓等
事業所援助部門	事業所指導、助成金の申請受理等

## 労働基準監督署の主な業務



### ○監督指導業務

労働条件の確保・向上を図るため、事業場へ立ち入るなどにより、機械・設備や帳簿などを検査して法違反が認められた場合には是正指導や行政処分（使用停止命令など）を行います。

### ○安全衛生業務

クレーンなどの機械の検査、建設工事の届出の審査、事業場に立ち入り健康診断実施状況や有害な化学物質の取扱いに関する措置の確認、労働災害が発生した場合には原因究明・再発防止のための指導を行います。

### ○労災保険業務

**適用** … 労災保険加入・廃止手続き、保険料の申告・納付受付などを行います。

**給付** … 仕事が原因のけが・病気、通勤途中のけがといった労働災害に遭われた方やその遺族から、診療費、休業(補償)給付などの請求書を受け付け、関係者からの聞き取り、実地調査、医学的意見の収集などの調査をして、労災保険の給付を行います。

## 公共職業安定所(ハローワーク)の主な業務

### ○職業相談、職業紹介業務

仕事を探されている方（求職者）へ、職業相談を通じて就職に関する情報を提供し、求職者の適性や能力等にふさわしい職を選択することができるよう窓口で助言、援助などを行います。

### ○雇用保険業務

**適用** … 会社の雇用保険加入・廃止手続き、労働者が退職した際の離職票発行等を行います。

**給付** … 失業された方へ失業等給付の支給手続きなどを行います。

### ○求人業務

事業主から求人募集の申込みを受け付け、求人の内容（賃金、労働時間や年齢・性別などの条件）を点検し、法令違反の指導、求人充足のための相談対応・助言などを行います。

### ○雇用対策業務

障害者、非正規労働者、高齢者、新卒者、子育てをしながら就職を希望している方などに特化して職業相談・職業紹介、就職後の職場定着支援などの就職支援を行います。





# 令和6年度 鳥取労働局の最重点施策と主な行事予定

## 令和6年度 最重点施策

### 1 多様な人材の活躍と人材確保支援

- (1) 労働移動の円滑化と人材確保支援
- (2) リ・スキリングによる能力向上支援
- (3) 女性の活躍推進
- (4) 新規学卒者等への就職支援
- (5) 障害者の就労促進
- (6) 高齢者の就労・就業機会の確保
- (7) 就職氷河期世代の活躍支援



とっとり就職フェア



とっとり障がい者サポーター養成講座

### 2 誰もが働きやすい職場環境づくり

- (1) 最低賃金・賃金の引上げに向けた中小企業・小規模事業者への支援
- (2) 働き方改革による働きやすい職場づくり
- (3) 長時間労働の抑制
- (4) 労働者が安全で健康に働くことができる環境の整備
- (5) 仕事と育児・介護の両立支援
- (6) 総合的ハラスメント防止対策の推進



鳥取働き方改革推進会議

## 令和6年度 主な行事予定

時期	項目	時期	項目
4月	[STOPI 熱中症クールワークキャンペーン]準備期間 アルバイトの労働条件を確かめよう!キャンペーン(4~7月)	10月	高齢者就業支援月間 全国労働衛生週間(10月1~7日) 鳥取県産業安全衛生大会 年次有給休暇取得促進期間
5月	新規学卒者求人要請	11月	介護就職デイ 鳥取県地域職業能力開発促進協議会 「ゼロ災55」無災害運動(11月7日~12月31日) 改正特定(産業別)最低賃金周知 第47回鳥取地方労働審議会 テレワーク月間 過労死等防止啓発月間 しわ寄せ防止キャンペーン月間 鳥取働き方改革推進キャンペーン2024月間 労働保険未手続事業一掃強化期間
6月	適正な外国人雇用推進月間 全国安全週間準備期間(月間) 夏季における年次有給休暇取得促進要請		
7月	全国安全週間(7月1~7日) [STOPI 熱中症クールワークキャンペーン]重点取組期間 鳥取地方最低賃金審議会(7~10月) 鳥取働き方改革推進会議 労働保険年度更新申告・納付期限(6月1日~7月10日)	12月	わかもの就職応援本部会合 冬季における年次有給休暇取得促進要請 職場のハラスメント撲滅月間
8月	ひとり親全力サポートキャンペーン	1月	障害者雇用支援月間
9月	障がい者雇用推進要請 改正鳥取県最低賃金周知 全国労働衛生週間準備期間(月間)	2月	化学物質管理強調月間
		3月	鳥取県地域職業能力開発促進協議会 第48回鳥取地方労働審議会
			春季における年次有給休暇取得促進要請



安全衛生大会





### ●労働基準監督官（採用2年目・労働基準監督署勤務）

#### 労働局を志望した理由

私は、身近に公務員として働いている人が多かったため、自然と公務員になりたいと思っていました。その中で、労働基準監督官の仕事は、労働者が安心・安全に働ける環境を整備する仕事だと知り、魅力的に感じました。人々の生活の基盤である「労働」に関して、労働者が働きやすい環境を整備する仕事に携わりたいと思い、労働局を志望しました。

また、労働者の働きやすい環境を整備する職場が働きにくい環境のほずがないと考えたのも理由の一つです。



鳥取労働基準監督署  
第三方面 労働基準監督官

令和5年 入省  
鳥取労働基準監督署 第一方面  
労働基準監督官  
令和6年 現職

#### 仕事内容、やりがい、目標など

仕事内容は、主に企業に出向き、労働基準法や安全衛生法等に違反していないのか調査を行っています。その他、窓口や電話にて、事業主、労働者からの「労働」に関する相談対応を行います。

やりがいを感じたのは、賃金不払いについて相談を受けた際、事業主を説得し、問題を解消したことで、相談者から感謝の言葉もらったことです。

監督官の仕事は、責任が大きく簡単な仕事ではないですが、その分与えられた権限は、大きくやりがいのある仕事だと思います。

至らない点も多いですが、事業主、相談者、職場内から信頼されるような監督官になるのが私の目標です。



#### 最後に一言

労働基準監督官は研修内容も充実しているので、法律の知識に自信が無い方も知識を習得できる体制が整っています。

休みも取りやすく、私生活を充実させることができます。

みなさんと鳥取労働局の一員として一緒に働けることを楽しみにしています。





## ●労働基準監督官（採用2年目・労働基準監督署勤務）



米子労働基準監督署  
監督課 労働基準監督官

令和5年 入省  
米子労働基準監督署 監督課  
労働基準監督官



### 労働局を志望した理由

近年、ブラック企業ややりがい搾取など、労働に対する悪いイメージを持った言葉が多く聞かれる状況の中、社会の労働環境の改善、労働基準法などの履行に関する労働基準監督官に興味を抱き志望しました。

また、大学で化学を専攻していたこともあり、理系出身者を対象とした科目で受験できること、入省後も理系の知識や経験が多くの場面で活かせることを知ったことも志望した大きな要因の一つです。

### 仕事内容、やりがい、目標など

現在は、監督署の監督課に配置され、各事業場を回り労働基準法等の履行確保や安全衛生に関わる分野について監督・指導を行っています。

また、監督署の窓口では、届出の受理や労働相談、その他各種許可・認可の対応についても行っています。

監督官は、法律知識を知っているだけでなく、事業主、労働者双方に対して法律の内容を理解させる力が必要となります。その為、日々よりよい説明や指導方法について試行錯誤しながら業務にあたっており、その努力の結果、職場環境が改善された際にはやりがいを感じます。もちろん監督官として行うべき業務は多岐にわたる為、一人前の監督官になるのは容易ではありません。しかし、法律の勉強だけでなく、業務の経験を積極的に積み重ねることで、事業主、労働者双方から信頼を得られる監督官として活躍できることを目標に日々業務に取り組んでいます。

### 最後に一言

入省後は、慣れない法律を理解することに苦労しましたが、上司や先輩、同僚の力を借りて監督指導に必要な知識や経験を積むことができました。また、研修もあり、全国の同期と知識の習得だけでなく、つながりも築くことができました。

職場も頼れる上司や先輩が多く、困ったことがあれば気軽に相談できる環境にあります。そんな環境で、皆様と一緒に働けることを楽しみにしています。





## ●労働基準監督官（採用6年目・労働基準監督署勤務）

### 労働局を志望した理由

大学では理系の学部に所属しており、公務員試験の勉強をしている際、理工系の採用枠があることをきっかけに労働基準監督官の存在を知りました。業務内容を調べていく中で、労働条件の改善と安全衛生の確保を図ることを目的とする専門性に興味を持ち、志望しました。

また、鳥取労働局を選んだのは地元だからということが一番の理由であり、労働基準監督官として働くことで県内企業の遵法意識が少しでも向上され、地元に貢献できていれば良いなと考えています。



米子労働基準監督署  
安全衛生課 労働基準監督官

平成31年 入省  
令和5年 米子労働基準監督署 監督課  
労働基準監督官  
令和6年 現職



### 仕事内容、やりがい、目標など

監督指導において労働基準法、安全衛生法等の違反が認められた場合には、事業主等に対しその是正を指導します。その中で、労働災害が発生し得るような危険性の高い機械・設備については、その場で使用停止等を命じることがありますが、法違反の有無をその場で判断し、行政処分を行う点や、司法警察員として刑事事件の捜査を行う点は、労働基準監督官ならではの業務だと思います。監督指導では、様々な業種の会社に訪問しますので、工場等で日常生活ではあまり触れることのない機械や設備を目にする機会も多く、また、会社の担当者と協議しながら職場環境の改善を図っていく刺激のある仕事です。

### 最後に一言

臨検する会社によって事情は様々で、法違反の有無の判断、指導した内容の改善方法等で悩むことも多々ありますが、同僚の監督官や上司に相談しながら業務を進めることができる環境にあると思います。

みなさんが、労働基準監督官としてご活躍される日を楽しみにしています。

### 労働基準監督官の業務に興味がある方は

労働基準監督官は、地域に密着し、労働基準関係法令に基づいて、事業所への監督・指導を行っています。業務について深く知りたい、過去の採用状況等確認したいなどありましたら厚生労働省のQRコードを読み取って、確認してみましょう！



労働基準監督官採用試験（厚生労働省HP）

## ●厚生労働事務官（採用3年目・ハローワーク勤務）

### 労働局を志望した理由

もともと漠然と地域に住んでいる人の役に立つ仕事をしたいと考え、公務員を志望していました。大学生活でアルバイトや就職活動を行っていく上で、「仕事」は人々の生活の基盤になる重要な要素であると考えようになりました。そんな中、鳥取労働局の説明会に参加した際、労働局は仕事を支える仕事だと知りました。人の役に立つ仕事の中でも、人々の生活基盤になる「仕事」を支える仕事に就くことに魅力を感じ、労働局を志望しました。

### 仕事内容、やりがい、目標など

現在は、ハローワークの雇用保険課の職員として働いています。

仕事内容としては、会社と離職された方への失業等給付の申請手続きや支給手続き、失業給付を受給しながら職業訓練を受講される方への説明、資格取得の際に利用できる教育訓練給付の支給手続き等です。

雇用保険は、制度が難しく、専門的な知識が必要になります。さらに、知識を吸収した上で、来所された方に正確に伝える説明力も必要となります。あやふやな知識では対応できないことや言い回し一つで間違っただけで伝わってしまうことがある為、来所された方へ正確かつ丁寧な対応を心がけています。

私自身まだまだ勉強中ですが、給付相談に来所された方に「わかりやすかった」という言葉をいただいた時は、勉強した努力が実を結んだと嬉しく感じます。



鳥取公共職業安定所  
雇用保険課 給付係

令和4年 入省  
鳥取公共職業安定所  
雇用保険課 給付係

### 最後に一言

採用当初は戸惑うことも多く、不安に感じると思っています。しかし、困った時には、周りの職員の方が優しく教えてくださるので、楽しく仕事できています。

また、休暇も取りやすく、仕事とプライベートが両立しやすい環境です。

皆さんと一緒に働けることができる日を楽しみにお待ちしております。





## ●厚生労働事務官（採用3年目・労働基準監督署勤務）



鳥取労働基準監督署  
労災課

令和4年 入省  
鳥取労働局総務部総務課  
会計第二係  
令和6年 現職



### 労働局を志望した理由

地元である鳥取で人の支えとなる仕事に就きたいという思いから、公務員を目指していました。労働局の説明会に参加した際に、地域の労働を支える行政であることを知り、興味を持ちました。特に、労働災害から労働者を保護する労災補償制度の意義に強く感銘を受けました。

仕事や通勤中の負傷や病気に際して、治療に必要な費用、休業期間中の生活費の補償など、被災労働者へ必要な保険給付を行うことで、労働者が健康で安心して働ける社会を支えることに貢献したいと思い、志望しました。

### 仕事内容、やりがい、目標など

労働保険の加入等の手続や労災保険の給付に関する業務を行っています。主には、監督署へ請求のあった治療費や休業補償等について、負傷や病気が仕事又は通勤に起因するものであるかどうか、労災保険として給付可能か審査しています。請求内容によっては、被災労働者や事業場関係者などの方々と話すだけでなく、時には医師と面談を行い、調査を行うこともあります。調査の結果として、被災労働者へ迅速かつ適正な保険給付を行うことができた時には、とてもやりがいと感じます。

また、近年では、業務で脳・心臓疾患、精神疾患に罹患された方や過去に仕事で石綿にばく露された方などからの問い合わせも増え、より専門的な知識が求められており日々努力しています。

### 最後に一言

多くの方にとって人生の大部分を占める「労働」について、労働局はその「労働」を支える重要な役割を担う行政です。とてもやりがいのある仕事ですが、その分責任は重く、大変なこともありますが、周りの職員へ気軽に質問でき、サポート体制も整っています。

さらに、県外異動が頻繁にあるイメージが強いかもしれませんが、県内異動のみのため、鳥取で活躍したいと熱望される方にピッタリだと思います。

少しでも興味のある方は、ぜひ一緒に働きましょう。





## ●厚生労働事務官（採用5年目・ハローワーク勤務）



令和2年 入省  
令和4年 米子公共職業安定所 職業紹介第二部門  
令和6年 現職

### 労働局を志望した理由

労働局を目指したきっかけは、労働局の業務説明会に参加した際、国民の生活に不可欠な「労働」をあらゆる面から支えていることを知り、自分自身もその役割を担いたいと思い志望しました。

### 仕事内容

現在はハローワーク倉吉の求人・職業相談部門の職員として、従業員の採用を希望する企業の相談や求人の受理する一方で、仕事を探しておられる方に対する職業相談・紹介も行います。

求人の受理の際には、その企業や仕事の魅力を聞き出しながら、その求人条件が法令違反していないことなどの確認も行い、仕事を

探している方々にわかりやすい求人票に仕上げていきます。

### やりがい、目標など

職業相談・紹介においては、就職を希望される方の希望や現在置かれている状況を正しく理解して就職という目先の目標だけでなく、その人が就職後にどのようなキャリアへ進むことが最良なのかということも考えながら相談をしています。

ハローワークは、就職、失業といった人生の大きな分岐点に関わります。相談内容によっては責任が重く、困難を極める場面もあります。しかし、誰かの人生に寄り添う、関わるということは大きなやりがいです。私も職業相談業務に配属された1年目の時に再就職に向けて仕事を探しておられる方と一緒に就職先の選定から応募書類の作成までをしたことがあります。再就職が決まった際は嬉しい気持ちになったのを覚えています。さまざまな人の価値観や人生観に触れ、理解することで、自分の成長にもつながっていると感じています。

ハローワークの業務は、職業相談業務や雇用保険業務、求人業務や助成金業務といった多様な業務があるため経験を重ね、さらに専門性を高めることが必要です。さまざまな経験を積みながら自分を磨くことで地域に貢献していきたいと感じています。

### 最後に一言

ハローワークを取巻く環境はめまぐるしく変わっています。特に職業紹介業務は、国だけでなく地方自治体や民間企業など様々な機関が実施しており、今後のハローワークの在り方について考えさせられる状況にあります。そのため、ハローワークにしかできない独自性や強みを発揮していく必要があります。

ぜひ私たちと一緒にハローワークの在り方や強みを見つけていきませんか？

## ●厚生労働事務官（採用7年目・ハローワーク勤務）



倉吉公共職業安定所  
専門相談部門 職業指導官

平成29年 入省  
令和5年 米子公共職業安定所 職業紹介第一部門  
職業指導官  
令和6年 現職

### 労働局を志望した理由

民間企業を退職し、転職活動の為、ハローワークを利用したことがきっかけとなりました。就職に向けてどう活動したらよいか分からなかった私に、応募書類の作成や面接指導など、懇切丁寧に支援を受けたことで、ハローワークの大切さや自分のように就職やその後のキャリア形成に悩む方を支援したい気持ちから労働局を志望しました。

### 仕事内容、やりがい、目標など

ハローワークで、職業訓練を受講する方と新卒者（既卒3年以内を含む）の方を対象に職業相談を行っています。職業訓練は、就職に必要な知識や技能を身に付けられるサービスで、事務、介護、機械、電気など様々な

コースが開講されています。スキルアップを目指したい方、別職種への転職を考える方、給付金を受けて学びたい方等その方に合ったコースを案内しています。

新卒者の職業相談では、「やりたいことがみつからない」「仕事のイメージがつかない」など、就職に対し不安を抱える方が多いので、適職診断や多くの相談を通して、不安を一つでも払拭し、就職活動に専念できるよう心掛けています。

また、中学生や高校生の就職に向けて、家庭や学校生活に苦慮するケースも見られ、定期的に学校を訪問し、各関係機関との情報連携を行っています。

利用者は、一人一人違った悩みを抱えています。しっかりと話を聞き、問題を一緒に考え、理解し、必要な支援を提供できた時には、とてもやりがいを感じます。

難しい相談もありますが、過去の事例を参考に取り組んだり、周囲の職員と協力して解決して就職につなげられる支援をしていきたいと思っています。

### 最後に一言

私が所属する職業安定行政は、丁寧な接遇や傾聴が求められます。

しかし、研修が充実しており、自然と相談対応ができるスキルを身に付けることができます。

人のために何か役に立ちたい方、支援を試してみたい方は、ぜひ応募をしてみてはいかがでしょうか。





## ●厚生労働事務官（中堅・幹部 ハローワーク勤務）



### 仕事内容

私は、介護、保育、建設、運輸、警備など人材が不足する分野への就職支援を行っています。主に、事業所への訪問を通して仕事内容の詳細確認や現場の撮影、建設業協会など各種協会との合同セミナー、地方自治体との就職支援の企画施策など幅広く携わっています。

ハローワークの仕事は、利用する事業所と求職者を結びつける重要な役割を担う存在です。事業所と求職者に積極的に関わり、試行錯誤しながら支援を行い、就職が決まった際には、双方から感謝の言葉をいただける為、とてもやりがいを感じます。



鳥取公共職業安定所  
職業紹介第一部門 人材確保専門官

平成22年 入省  
令和5年 鳥取公共職業安定所 職業紹介第一部門  
上席職業指導官  
令和6年 現職

### 労働局の魅力

労働局で働いてみて良かったことトップ3は、

①有給休暇取得のしやすさ②残業の少なさ③職場内の人間関係の良さです。鳥取労働局では、有給休暇取得を推奨しています。私は、昨年度年間26日の有給休暇を取得でき、長期連休にすることで、7泊8日でアイスランドへ旅行に行くことができました。また、残業も少なく、平日も家でゆっくりできるので、仕事とのオンオフを切り替えやすく、心身ともにリフレッシュできます。最後に、人間関係については、職場内の雰囲気もよく、わからないことがあっても気軽に相談しやすい環境が整っています。

### 最後に一言

労働局での仕事は、働くことについて人をサポートすることです。人生の大きなウエイトを占める労働という重要な部分をサポートしている行政であり、とてもやりがいを感じています。入省当時は、知識や経験が浅いこともあり不安でしたが、研修制度も充実しているため、安心して働くことができます。

少しでも労働局に興味をもっといただけたら嬉しいです。





## ●厚生労働事務官（中堅・幹部 雇用環境・均等室勤務）



鳥取労働局 雇用環境・均等室  
雇用環境改善・均等推進指導官

平成20年 入省  
平成31年 倉吉公共職業安定所 管理課  
業務係長  
令和4年 現職

### 仕事内容

雇用環境・均等室で企業指導業務をしています。室では、雇用環境の改善や雇用機会の均等を図るための法律を所管しており、それらの法律をきちんと企業が守っているか確認し、守られていない時は指導を行い、改善を求めます。また、セクハラ・パワハラなどの労働問題が発生している時に相談を受けることもあります。その際には、法律上の問題点の有無や望ましい解決方法などを検討し、解決への援助を行います。

その他、ワークライフバランスや女性の活躍を推進するため、企業に目標を策定してもらう業務もあります。積極的に労働環境の改善に取り組んでいる企業の認定制度があり、

「くるみん」「えるぼし」という認定を取得できます。これらの認定を希望する企業の審査もしています。

### 労働局の魅力

労働局は「労働」に関する多くの業務を担っています。私は今までハローワークで職業相談や雇用保険業務を経験し、現在は、雇用環境・均等室の勤務になりました。それぞれ必要な知識やスキルが違うため、異動の度に専門知識の研修や新しい経験を積みます。その成果として利用者に満足してもらえたり、セミナーやイベントが開催できたりするととても達成感があり、自分が成長したと感ずることができます。そのような機会がたくさんあるのが労働局の魅力だと思います。

### 最後に一言

労働局は、人と接することが多く、直接感謝の言葉を頂けたり、人の役に立てた実感の得られる、やりがいのある職場です。頼れる先輩や上司が多くいますので、相談やアドバイスを頂きながら安心して働けます。休暇等も取りやすく生活との両立もしやすいので、少しでも労働局に興味を持ってもらえると嬉しいです。



## ●厚生労働事務官（中堅・幹部 労働基準監督署勤務）



鳥取労働基準監督署  
労災課 課長

平成5年 入省  
令和4年 鳥取労働局 総務部総務課  
総務係長  
令和6年 現職

### 仕事内容

私は、労働基準監督署の労災課で、主に労災として請求されるケガや病気が労災保険として給付できるかどうかの審査、調査、認定の業務を行っています。労災保険給付は、被災労働者やその家族の生活を支援するもので、迅速であり、法律等に基づく公正な処理が必要となっています。

労災の認定にあたって心がけていることは、被災労働者やその家族、会社関係者等の話をしっかりと聞き、そして理解するよう最大限努めることです。相手が何を訴えたいのか、何を知りたいのかを正確に理解し、丁寧に分かりやすい説明を心がけています。



### 労働局の魅力

誰でも働く方やその家族が笑顔で日々安心して暮らせるように願っていると思います。そんな誰かのためになる仕事を仲間と一緒に進めていくことができるのは充実感もありますし、労働局の大きな魅力だと思います。

日々の業務の中で、複雑な事案を担当することもあります。決して一人だけで処理するわけではありません。分からないことは同僚や上司に相談し、チームとして事案を検討し処理していくこととなりますので、安心してください。

鳥取労働局の一般職として採用となる職員は、鳥取労働局または県内の労働基準監督署（鳥取、米子、倉吉）に勤務することとなり、原則として県外への異動はありません。そして現在は、住居を移すことなく勤務することもできます。また、働き方改革を推進している職場ですので、休暇も取りやすいことから、生活設計も立てやすく、私生活を充実させることができるのも魅力の一つです。

### 最後に一言

基準行政の業務は、労災保険給付だけでなく、労働局において、労働保険の適用、徴収業務、総務課での人事、会計業務と多岐にわたります。その業務であってもスキルアップになりますし、やりがいのある仕事ばかりです。仕事も暮らしも充実する鳥取労働局と一緒に働いてみませんか。





## ●厚生労働事務官（中堅・幹部 ハローワーク勤務）

### 仕事内容

職業相談を行う窓口で、仕事に纏わる相談のほかに、イベントの企画や立案等の業務を行っています。例えば、大きなイベントの一つに「障害者合同面接会」があります。障害のある方を採用しようとする企業をお呼びし、障害のある求職者の方が一つの会場で複数の企業と面接できる面接会です。企業や求職者の数から会場を選定し、多くの方に参加していただけるよう周知方法の考案や企業への訪問等を行っています。事前準備やトラブルの対応等大変なこともあります。イベントが終了した際には、普段の業務では得ることのできない達成感があります。



米子公共職業安定所  
特別援助部門 統括職業指導官

平成5年 入省  
令和4年 鳥取労働局 総務部総務課  
会計第一係長  
令和5年 現職

### 労働局の魅力

何と言っても「県内異動」だと思います。私事ですが、両親の事や子育ての事等、日々業務以外にも気になることがあります。生活拠点から離れての日常ですと出来ないことが容易に出来たり、家族と一緒に過ごす時間も確保できる等、仕事と生活の両立がしやすい環境が整っている点だと思います。ちなみに私は、週に5日間、体育館でバドミントンをしています。

また資格取得についても前向きな取り組みがあります。耳慣れない資格かもしれませんが、「キャリアコンサルタント」という資格があります。この「キャリアコンサルタント」という資格は、仕事の相談をしていくうえで、大変重要な知識やスキルがどの程度習得できているのか計ることができるものです。この資格の取得に係る受験費用等について、費用負担してもらえる制度があります。費用負担のほか、諸先輩の中には資格取得に向けた対策を手伝ってくれる方もおられます。

### 最後に一言

このパンフレットは、労働局の魅力をお伝える目的で作成されています。私の考えは仕事も大事ですが、プライベートが充実しているからこそ、仕事に専念できていると思っています。

自分のやりたいことを続けながら、仕事にも専念できる環境でみなさまと働けることを楽しみにしています。



障害者合同面接会





## 子育て中の職員

### ●厚生労働事務官（中堅・幹部 ハローワーク勤務）

#### ワークライフバランスについて

私は、令和3年2月に子供が誕生した際に、「男の産休」を約1週間、その後「育児休業」を約半年間それぞれ取得しました。私の子供は双子だったこともあり、妻の体調のことも考えた結果、出産後すぐに育児休業を取得しました。

休業を取得することに対して、職場に迷惑をかけてしまうと不安な気持ちもありましたが、上司に相談した際には、「仕事のことは気にしないでいいよ。新米パパがんばってね」と激励されたのを覚えています。また、休業中の私自身の業務については、代替職員や上司・同僚に受けもってもらいました。理解ある職場の皆様のご協力のおかげで、育児に専念することができ、大変感謝しています。

現在は職場復帰し、仕事が終わってからは、子供のお風呂と寝かしつけが待っています。そのため、定時で退庁できるように時間管理をより意識するようになりました。仕事と育児のメリハリができ、休業前よりも仕事に打ち込むことができるようになったと感じています。

#### 入省希望者（受験者）へのメッセージ

私は雇用保険の適用業務を担当しています。雇用保険とは、労働者が失業した場合の再就職支援や事業所への助成金支給などさまざまな支援に活用されている制度です。主に業務としては、雇用保険に該当する従業員を雇用したり、離職した場合の手続きであったり、従業員が在職中に育児休業を取得した場合の給付などを行っています。制度改正の場合など、事業所への説明に苦慮する場合がありますが、とてもやりがいを感じています。

労働局は、ワークライフバランスを実現させるための制度が充実しており、女性はもちろんのこと、男性も育児休業を取得しやすい雰囲気があります。働きやすい職場であると実感しています。

このような労働局で私たちと一緒に楽しく働いてみませんか。



倉吉公共職業安定所  
管理課 業務主任

平成25年 入省  
令和2年 倉吉公共職業安定所  
専門相談部門 職業指導官  
令和6年 現職

#### ちなみに

鳥取労働局では、令和5年度に育児休業取得者は、10人（うち男性4名）です。

仕事と子育てを両立することができる支援制度が整っています。

詳しくは、右のQRコードを読みとって確認してみよう！



支援制度（人事院HP）

# キャリアパス

## 労働基準監督官

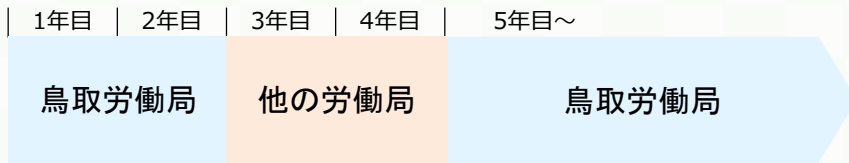


労働基準監督署での勤務（監督指導、安全衛生業務など）が主になります。

- 採用後、鳥取局内で2年間勤務し、その後、鳥取局以外の全国の労働局のうち1か所で2年間勤務して、鳥取局に戻ります。



防災パトロール



- とくに採用後の4年間は基本的に労働基準監督署の監督部署に配属となります。
- 定期的(概ね1～3年ごと)に県内の労働基準監督署及び労働局労働基準部等へ異動することで、様々な業務を経験し多くの知識を身に付けていくことになります。

## 厚生労働事務官（国家公務員一般職）

次の2つの採用区分があります。

- ・厚生労働事務官（共通） …ハローワーク及び雇用環境・均等室での勤務が主になります。
- ・厚生労働事務官（基準） …労働基準監督署での勤務（労災保険業務）が主になります。
- いずれの区分においても、基本的に他の労働局への異動はありません。
- 定期的(概ね1～3年ごと)に県内のハローワーク、労働基準監督署及び労働局へ異動することで、様々な業務を経験し多くの知識を身に付けていくことになります。

	係員	主任、係長、専門官	ハローワーク課長、統括労働局課室長補佐	ハローワーク所長労働局課室長
事務官（共通）	ハローワーク、労働局での業務（雇用保険、助成金など）	・就職困難者の職業相談、職業紹介 ・雇用対策業務、労働保険 ・人事労務 ・働き方改革の推進等に関する企画指導など	・部下のマネジメント、組織内の業務調整 ・職業紹介などの企画、運営業務	各組織の統括、運営
	係員	主任、係長、専門官	監督署課長、専門官労働局課室長補佐	監督署や労働局の幹部職員
事務官（基準）	監督署、労働局での業務（労災保険など）	・労災補償、労働保険業務 ・人事労務 ・働き方改革の推進等に関する企画指導など	・部下のマネジメント、組織内の業務調整 ・労災補償業務などの企画、運営業務	各組織の統括、運営

## Q & A

### Q 初任給はどれくらいですか？

A 令和6年4月採用の場合、労働基準監督官については197,900円、国家公務員一般職（大卒程度）については196,200円となっています。

なお、給与の支給日は毎月16日です。

### Q 通勤で使う公共交通機関の定期代の補助などがありますか？

A 一定の支給要件に基づき各種の手当が支給されます。そのなかに通勤手当もあります。

なお、通勤手当の他にも、住居手当、扶養手当、期末手当、勤勉手当（ボーナス）などの手当もあります。

### Q 社宅のようなものはありますか？

A いわゆる社宅にあたるものは「宿舍」と呼んでいますが、複数個所に独身用、世帯用の宿舍があります。戸数に限りがあるので使用状況次第ではありますけれども入居は可能です。

なお、アパートなど賃貸住宅に入居される場合は支給要件に基づき住居手当が支給されます。

### Q 勤務時間は何時から何時までですか？

A 8時30分から17時15分（12時から13時は休憩時間）の7時間45分勤務が基本となります。

（ハローワーク鳥取においては一定範囲で開庁延長を行っていますので、将来対応いただくことがあるかもしれません。）

土日祝日、年末年始などは休日となります。

### Q 休暇の制度はどうなっていますか？

A 年次休暇は年始に20日付与されます。4月1日採用の場合その年については15日です。

年末までに取得しなかった日数は20日を限度に翌年に繰り越されます。

その他、夏季休暇などの特別休暇の仕組みもあります。

### Q 採用されるには労働法などの専門知識はどの程度必要になりますか？

A 採用時に特別な知識は必要ありません。採用後にはOJTやオンライン研修、集合研修など様々な機会がありますし、日々様々な経験を積むなかで徐々に知識を深めていただきたいと思います。

### Q 労働局には何人くらいの職員がいるのですか？過去の採用実績はどのようになっていますか？

A 令和6年4月時点で常勤職員についてはおおよそ190名です。労働基準監督官と基準系事務官がそれぞれ全体の2割ずつ、職業安定系の事務官が6割となっています。

また、全体の男女比はおおよそ3:1、職業安定系においては2:1となっています。

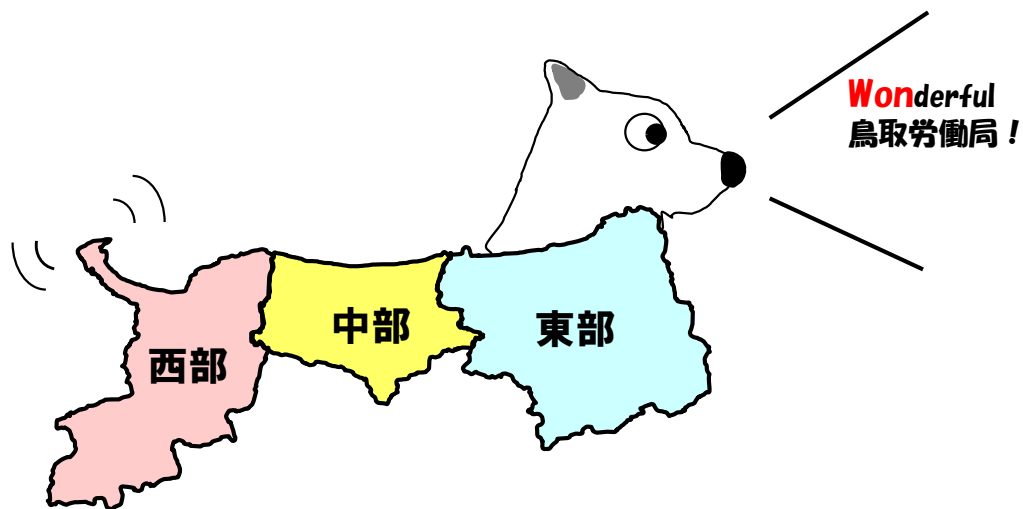
なお、直近の3年の採用の状況は次のとおりです。

	令和4年4月	令和5年4月	令和6年4月
労働基準監督官	2名（1名）	2名（-）	2名（-）
事務官（共通）	5名（4名）	3名（1名）	5名（1名）
事務官（基準）	1名（-）	-	1名（-）

( )内は女性で内数







鳥取労働局 総務部 総務課  
人事係 徳重（とくしげ）、松本  
☎ 0857-29-1700