

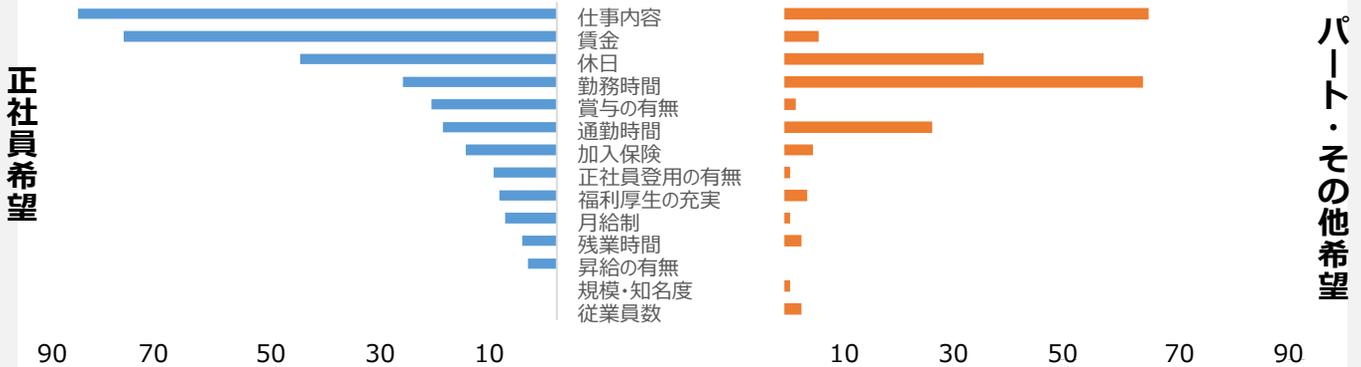
求人票は**具体的に**！！

～興味を持ってもらうには情報を充実させる～

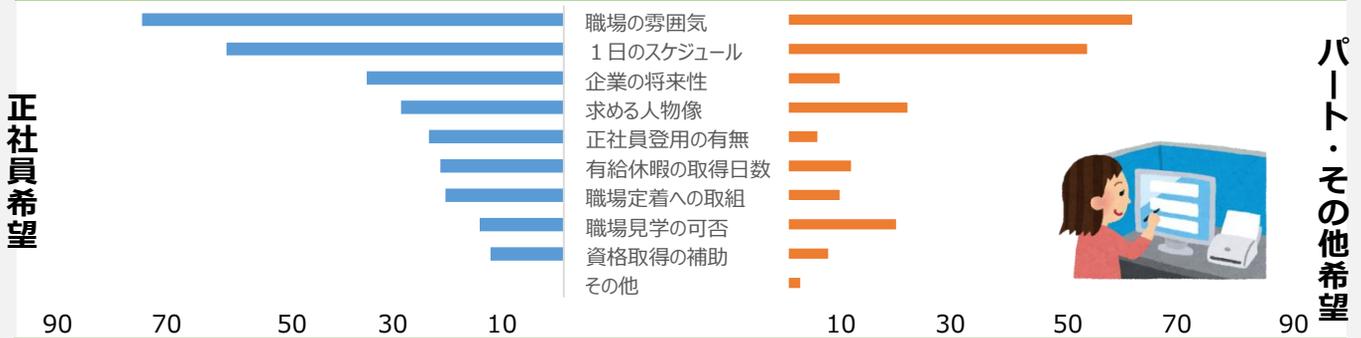


ハローワーク倉吉としごとプラザ琴浦に来所された求職者の方を対象に、求人内容を充実させ早期の求人充足となるようアンケート調査を実施しました。求人申込みの際は、ぜひ参考にしてください。

Q1. 求人票で重視する条件は？ A. 仕事内容、賃金、勤務時間、通勤時間



Q2. 求人条件以外で重視するポイントは？ A. 職場の雰囲気、1日のスケジュール

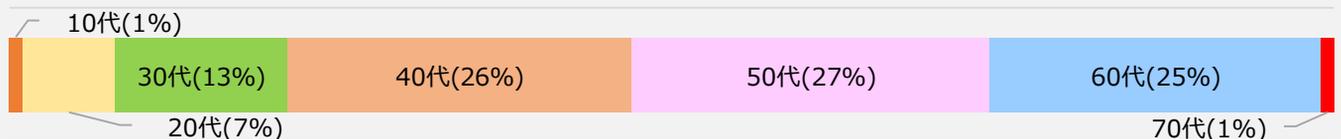


Q3. 仕事内容欄に詳しく記載してほしい内容は？ A. 1日の業務量、仕事内容



◎ 求人票の内容を具体的に記載することで求職者自身が働くイメージを持つことができ、ミスマッチを防ぐことに繋がります。仕事内容欄等で具体的な仕事内容の記載、会社のセールスポイントなどを記載してみることが求職者の目にとまるポイントです。

☆ 今回ハローワークで求職活動されていた205名の方にアンケートに答えていただきました。年代は以下のとおりです。ご協力ありがとうございました。(R5.12.14～R6.1.5実施 合計205名)



裏面に求人票記載例アリ！！

求人票記載のポイント～魅力ある求人票作成のために～

- ☆「訪問〇件程度」「□名分を〇人で作成します」「△名体制の作業です」といった仕事内容の具体化
- ☆賃金について在職従業員の具体的な賃金例（モデルケース）の記載。
- ☆勤務時間や労働日数について、短時間勤務など相談可能であることの記載
- ☆『求人に関する特記事項』欄に会社や求人のセールスポイントを明記してアピール
ex)入社後の指導の有無、求める人物像、資格取得のバックアップ、職場見学、福利厚生について

☆ 仕事内容欄を充実させ、興味を持ってもらう！！

○介護職

グループホームで利用者のお世話をします。

* 未経験者歓迎

【変更範囲：変更なし】

- ・利用者やスタッフの体制がわかることで仕事内容がイメージしやすいね
- ・見学があると職場の雰囲気を知ることができていいね

before

after

認知症対応型グループホーム〇〇園での介護業務。食事や入浴、掃除、レクリエーションなどの支援。休日はローテーションによる交代制。

- * 1ユニット〇名。全室個室
- * 入居者は要支援2の方
- * スタッフは〇名体制。制服貸与あり。

当社の社員は、多くの方が中途採用で未経験者です。男女問わず活躍できる仕事です！未経験の方でも、先輩社員が丁寧に指導します。（研修期間〇ヶ月程度）

☆施設見学希望の方歓迎しています。（事前連絡のこと）業務内容や条件等、ご希望があればお気軽にご相談ください。

【変更範囲：変更なし】

○営業職

当社取扱商品の法人営業をしてもらいます。

* 未経験者歓迎

【変更範囲：変更なし】

賃金のモデルケースがあることで将来設計をイメージしやすいね

before

after

当社製品（〇〇等）の企業向け営業です。

中部地区を中心とした県内の得意先への製品紹介のほか、新規顧客の開拓、得意先のニーズ把握と製造部門との調整もあります。ワンボックスタイプの社用車（AT車）を使用してもらいます。

- * 未経験者歓迎、充実した研修制度があります。

賃金のモデルケース

35歳 営業経験10年 総支給額30万円

残業手当 20時間/月で約5万円、営業手当5万円

【変更範囲：変更なし】



仕事内容欄を充実させることでより求職者の方に興味を持っていただけます。

会社や求人者のセールスポイントをアピールしよう

『仕事内容』欄や『求人に関する特記事項』欄に会社や求人者の「セールスポイント」を明記して、求人や会社の魅力を**アピール**しましょう！



数ある求人票の中から選ばれるためには事業所の特に魅力的な部分を求人票に明記し**他の求人**と**差別化**することが必要です。

| アピールポイント | 記載例 |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| 入社後の指導の有無 | * 初めての方には、スタッフがマンツーマンで指導いたします。 業務を少しずつ覚えていただくので、未経験でも安心して働けます。 |
| 求める人物像 | * 新しいことに挑戦したい方歓迎。 * 体を動かすことが好きな方歓迎。 |
| 働きやすさ | * お子さまの学校行事や体調不良による急な休みにも対応します。 |
| 資格取得 | * 資格取得のバックアップ制度あり!○○資格取得にかかる費用の補助があります。 |
| 職場見学 | * 応募前の見学も歓迎しております。 |
| 福利厚生 | * 夏期・冬期にそれぞれ1週間以上の長期休暇を取得できます。 * 有給休暇の完全消化に力を入れております。 |
| 人材育成・定着への取組 | * 採用後は約1週間の一般導入教育を実施するとともに、配属部署において3週間の実習を行います。 * 働き方改革実行中。社員満足度向上のため、様々な改善を図っています。 |

求人に関する特記事項欄が空白のままでは**もったいない!! 効果的な活用を!!**

求職者の方は求人票をじっくりと見ておられます。そのため、求人票の内容が簡略化してしまうと内容が詳しくわからないとことで遠慮されます。曖昧でもいいやではなく、是非我が社に応募してほしいのなら、求職者目線で求人票を作成し抽象的な表現はさげ、具体的に記載しましょう。



その他アピールポイント

☆就業時間欄や賃金欄でも内容を充実させ、興味を持ってもらう！！

(例)賃金

| | |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| その他手当付記事項 (d) | 資格手当：〇〇資格 3,000円 △△2級 5,000円 等 役職手当：0～50,000円 住宅手当(会社規定あり)：25,000円 家族手当：1人につき5,000円 |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|

手当の金額を含めた
総支給額がわかれば
将来設計たてやすいね

※求人票の総支給額は「基本給」+「定額的に支払われる手当」を表示のため一定の条件を満たした場合にのみ支給される手当はその他手当付記事項(d)欄でアピール

(例)就業時間

| | |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 就業時間 | 変形労働時間制（1ヶ月単位） (1) 08時30分 ～ 17時30分 (2) (3) 又は 08時30分 ～ 17時30分 の 間の 5時間 程度 |
| 就業時間 | 就業時間に関する特記事項 〔基本は(1)の就業時間ですが、8時30分～17時30分の間の5時間程度の短時間勤務も可能です。〕 |

勤務時間が相談可能であると
子育て中の時とかも
安心できて検討しやすいね

(例)休日

| | |
|-----|---------------------------------------------------------------------------|
| 休日等 | 土日祝 その他 週休二日制 毎週 〔お盆8/13～8/15、年末年始12/29～1/3〕 6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 10日 |
|-----|---------------------------------------------------------------------------|

年末年始等の休日の
具体的な日付がわかると
魅力的だね

| | |
|-----|-------------------------------------------------------------------------|
| 休日等 | 日祝 その他 週休二日制 その他 〔会社カレンダーによる。月に2～3回土曜日休み。〕 6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 10日 |
|-----|-------------------------------------------------------------------------|

会社カレンダーの場合土曜日
休みの頻度がわかると
検討しやすいね

○求人票の記載に関してお問い合わせありましたら、ぜひハローワーク倉吉求人係まで！！

【お問い合わせ】

〒682-0816 鳥取県倉吉市駄経寺町2-15 倉吉地方合同庁舎 1階
ハローワーク倉吉(倉吉公共職業安定所)求人・職業相談部門
TEL:0858-23-8609