

事業主の方へ

就職氷河期限定求人  
就職氷河期歓迎求人  
の提出をお願いします

雇用環境が厳しい時期に就職活動を行った就職氷河期世代（概ね35歳～54歳）の中には、正社員雇用の機会に恵まれなかった方が数多くいます。

ハローワーク鳥取では、集中的に就職氷河期世代への就職支援やスキルアップ支援などを行っているところです。

事業主の皆様、ぜひこの機会に就職氷河期世代を対象とした求人の提出・採用をしてみませんか？

### I 就職氷河期限定求人とは？

次の項目が全てあてはまる場合、限定求人として求人提出が可能となります。

- 期間の定めがない
- 経験不問
- 免許・資格 → 不問又は実務経験を有しないものである
- 年齢35歳以上55歳未満

※年齢制限理由「就職氷河期世代応援のため」として上記年齢幅で応募が可能です。

- 採用選考が書類選考や筆記試験でなく、基本的に面接である
- 民間求人メディア等に就職氷河期世代に限定しない、全く同内容の求人を提出していない

### II 就職氷河期歓迎求人とは？

次の項目が全てあてはまる場合、歓迎求人として求人提出が可能となります。

- 期間の定めがない
- 経験不問
- 免許・資格 → 不問又は実務経験を有しないものである
- 採用選考が書類選考や筆記試験ではなく、基本的に面接のみである
- 求人に関する特記事項欄に「就職氷河期世代で正社員雇用の機会に恵まれなかった方歓迎」と記載することに同意する

氷河期世代対象求人提出についてのご相談・お問い合わせ

ハローワーク鳥取（電話 0857-23-2021）

求人部門（部門コード31#）

または 就職氷河期世代専門窓口（部門コード41#）

令和3年8月19日作成