



企業課題を経営・ITの側面で解決するコンサルティング会社

事業内容 大企業向けコンサルティング事業
(経営、業務、IT、人事)、教育事業

会社情報 131-0031 東京都墨田区墨田1丁目15番15号

東銀座駅4番出口から徒歩6分

<http://www.codawari.co.jp/>

基礎データ

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|-------|------|-------|-------|-------------|-------|
| | | | | (役員) | (管理職) |
| 2009年 | 6人 | 35.2歳 | 2.1年 | 0.0% | 0.0% |

働き方データ

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) |
|-------------|------------|-------------------|
| 11.7日 | 0.0時間 | 男性: 0名 女性: 0.0% |

募集・定着状況

| | | 前年度 | 2年度前 | 3年度前 |
|-------------------|---------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況 | 新卒者等 ¹ | | | |
| | 新卒者等以外 ² | | | |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | 1名(0名) | 0名(0名) | 0名(0名) |
| | 新卒者等以外 | 2名(0名) | 0名(0名) | 0名(0名) |
| 離職者数 ³ | 新卒者等 | 0名 | 0名 | 0名 |
| | 新卒者等以外 | 0名 | 0名 | 0名 |

会社からのメッセージ

先輩社員から

風通しの良い社風で、食事会などの交流も盛ん。何でも話せるトークストレートな文化があります。社員のバックグラウンドも様々で、会話の中で自然と情報交換ができ、引き出しが増えていきます。最近では、社員の多様性や面倒見の良さはそのままに研修制度が充実してきております。コンサルタントを目指したい方のご応募をお待ちしています！

社長から

コンサルティング会社として、幅広くも深い知識・経験を求めます。クライアントからの期待値も非常に高く、それに応えるには日々の勉強はもちろんの事、結果を創出する・結果までクライアントを動かす高いプロ意識が必要です。厳しい世界であると同時に、仕事へのやり甲斐が高いのは間違いありません。ご興味ある方からのご応募お待ちしております。

求める人材像

自らの成長に貪欲で将来像を熟考し続ける姿勢がある方 ビジネススキル・ナレッジに留まらずヒューマンスキルを向上し続ける姿勢がある方 上記を実現させるための環境や人脈を常に求めるモチベーションがある方 新たな環境でゼロから組織、事業を立ち上げる強い意思を持っている方

人材育成のための制度

| | | | | |
|------------|----------------|------------|--------------|----------------|
| 研修制度 あり | 自己啓発支援制度 なし | 社内検定 なし | メンター制度 あり | キャリアコン制度 あり |
|------------|----------------|------------|--------------|----------------|

見学等受入れ

| | |
|-------------|------------|
| インターン あり | 職場見学 なし |
|-------------|------------|

非正規雇用の職場情報⁴

該当者なし

備考・補足情報

週労働時間60時間以上の者の割合0% 育児休業等制度あり

採用情報

事業所番号: 1312-616231-9

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄