

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.1

事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ フェーズワン トウキョウジギョウシヨ 株式会社 フェーズワン・東京事業所						
所在地		110-0005 東京都台東区上野2-11-16 NDK第一池之端ビル3/4F						
事業内容		システムの企画・提案～構築、運用（主に銀行・カード等金融系、流通・通販・ECシステム、スマホアプリ）						
従業員数	98	設立年度	1990	事業所番号	1208-107756-0			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 2	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性)	4	4	2	4	2	11
		(女性)	1	0	0	0	3	4
		(合計)	5	4	2	4	5	15
離職者数	0	1	0	0	2	7		
平均継続勤務年数	6.4	年	前年度の有給休暇の 平均取得日数	10.0	日/年			
従業員の平均年齢	35.4	歳	前年度の月平均 所定外労働時間	(月平均) 19.1	時間			
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性) - 人/ - 人 (女性) 2 人/ 2 人							
役員・管理職の女性割合	(役員) 5.0	%	(管理職) 0.0	%				
研修制度	(有)・無)	新入社員研修、その他目標設定に応じた研修（PMP研修、インフラ研修など）						
		資格取得手当						
自己啓発 支援制度	(有)・無)	セルフキャリアドック制度・年1回以上の面談にて上司・役員による相談・指導・助言						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無)	社内検定制度 (有)・無) 技術スタッフがITマーケットでどれだけ力をつけているか、客観的に数値化し、サービスレベル向上に繋げる						
企業HP	https://www.phase1.co.jp/							
企業採用ページ								
笑顔のITカンパニー！ Phase1 株式会社 フェーズワン		社長や先輩職員 からのメッセ ージ		(社長) 私たちは、あなたが活躍できる場を提供したいのです。それはICT技術者としての活躍を実感できる人生を謳歌出来る環境です。その環境作りに28年を費やしましたが、世の中にICT分野での知恵と本物のサービスを提供する理念追求と共に実現しつつあります。誰かを喜ばせたら私たちもハッピーになれる！・・・のポリシーに共鳴して頂けるなら、知恵を絞り合い人を幸せにする未来を共に築きましょう。このコミュニティでは気概のある方を歓迎致します。 (先輩職員) 私たちは「笑顔のITカンパニー！」です。本物の笑顔は人間関係を良くし、ビジネスにおいて大きな結果を生み出します。あなたはまず、周囲の人々に可愛がられることから始めて力をつけ、その成長した力で周りを補える人物へと成長していきます。そして、時代の流れと共に変化する世の中のニーズに応えられるプロのICT技術者になろうとするならば、私たちのビジョンと一緒に。ビジョンを共有する仲間が増えることを心底願ってます。				
求める人物像・ 選考基準		元気良い 明るい プラス思考 素直 チャレンジ精神						
福利厚生制度		社会保険完備 社員旅行 育児休業制度 介護休業制度						
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： -				
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容： 職場見学 及び会社説明 ・受入可能時期： 随時 ・受入人数： -				
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号	13030-26371171			
非正規の職場 情報 4								
備考								



事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

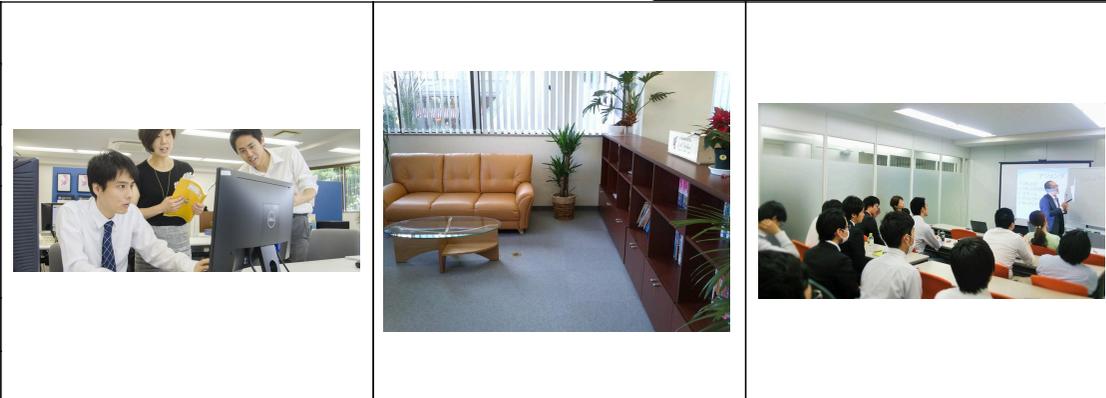
- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数（対象者なしの場合は「 」）。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.2

事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ミラクルソリューション 株式会社 ミラクルソリューション					
所在地		151-0053 東京都渋谷区代々木3-24-3 サンテージ西新宿1F・2F					
事業内容		サーバテクノロジー技術におけるノウハウを活用し、お客様のシステムに関するご要望に対しトータルソリューションを提案いたします。					
従業員数	50	設立年度	2002	事業所番号	1307-358257-7		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 2	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) ₁	2	4	7	3	7
		(女性) ₀	0	1	0	4	0
		(合計) ₁	2	5	7	7	7
離職者数	0	0	2	1	3	4	
平均継続勤務年数	2.2 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		0.8 日/年		
従業員の平均年齢	31.9 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 30.3 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性) - 人 / - 人	前年度の月平均 所定外労働時間			(女性) - 人 / - 人		
役員・管理職の女性割合	(役員)	100.0 %		(管理職)	16.0 %		
研修制度	(有)・無	未経験者には自社で出版した書籍を使用し、インストラクター指導のもと検証PCを利用した演習を含めた講習を行う。トーマツイノベーションセミナーを活用することで各自の課題を改善しキャリアアップできる体制にしている。					
自己啓発 支援制度	(有)・無	外部セミナーを自主的に受講できるようにしており、労働時間として扱っている。					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	半年ごとに所属長面談を設け、本人の目標、キャリアなどをヒアリングしている。					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	資格手当有			
企業HP	http://www.miracle-solution.com/						
企業採用ページ	http://www.miracle-solution.com/recruit/						



社長や先輩職員 からのメッセー ジ	<p>(社長) 2002年6月の創業以来『世界最高の技術者集団』を目指し、時代の変化を乗り越えながら着実にIT業界で実績を重ねて、2017年には創立15周年を迎えることができました。わが社の社員が経済の低迷期に巻き込まれず、着実に成長し、キャリアアップをしながら、市場から選ばれ続けること。それが我々の望みです。そのためには付加価値の高い技術力を社員一人一人が持ち、市場から選ばれ続けることが必要不可欠です。だからこそ、我々は成長至上主義であり、社員に成長機会の提供を惜しみません。手に職をつけて社会に必要とされる人材になりたい方、ミラクルソリューションの企業理念、ビジョンに共感できる方、是非応募してみてください</p> <p>(先輩職員) 初めは覚えることも多く、大変だと思いますが、自分が成長しているとすぐに実感できます。ミラクルソリューションはまだ若い会社ですので、会社と一緒に成長していきたいでしょう。</p>					
求める人物像・ 選考基準	<p>【ヒューマンスキル】 「やる気」のある人物 コミュニケーション力のある人物 当社の企業理念や考え方に共感している人物 挑戦する気持ち・向上心のある人物 ITに関わることが好きな人物</p>					
福利厚生制度	各種社会保険完備、各種休暇制度、育児・介護の両立支援制度、健康保険組合の各種施設やサービスが利用可					
インターン シップ受入	(可)・否	・実施できる内容： 社内研修の体験など				・受入人数： 2
職場見学・職場 体験の受入	(可)・否	・実施できる内容： 会社説明会の開催、人事からの説明				・受入人数： 2
出張講話の可否	(可)・否	求人番号	13070-252378	13070-251978	13070-250678	
非正規の職場 情報 4	2016年度は2名正規雇用にキャリアアップしている。					
備考						

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.3

事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ アイオス 株式会社 アイオス						
所在地		108-0075 東京都港区港南1-6-31 品川東急ビル9階						
事業内容		・コンピューター・ソフトウェアの開発、販売および情報処理サービス業務・企業事務合理化およびコンピューター利用に関するコンサルティングサービス業務						
従業員数	221	設立年度	1989	事業所番号	1304-252902-2			
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)				
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 2							
	採用者数	(男性)	6	6	6	1	0	1
		(女性)	5	3	1	1	0	0
	(合計)	11	9	7	2	0	1	
離職者数	1	0	0	0	0	0	1	
平均継続勤務年数	10.0	年	前年度の有給休暇の 平均取得日数		9.0 日/年			
従業員の平均年齢	39.2	歳	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 27.4 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性) 0人/5人 (女性) 1人/1人							
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0	%	(管理職)	3.5	%		
研修制度	(有)・無	新入社員研修を含む階層別研修、技術研修						
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格取得奨励制度により一時金支給						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	入社3年目、5年目、10年目の年に、キャリア相談の面談を実施						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無					
企業HP	https://www.ios-net.co.jp/							
企業採用ページ	https://www.ios-net.co.jp/recruit/							



Satisfaction

顧客だけでなく、社員、企業など
が活躍できる環境を目指し、一人
一人が活躍できる体制づくりを
実現しています。

人材は会社の宝

職の成長が会社の成長につながる
という考えのもと、一人一人が
活躍できる体制づくりを推進して
います。

チームアイオス

プロジェクトは全員チームと
して仕事に取り組む。困難な
案件は全員で力を合わせ、乗り越
えたいです。

**最先端に挑戦し
たプロジェクト**

最先端のテクノロジーを駆使し、顧客
の課題を解決しています。

文系も活躍できる

本業はIT系ですが、個人はIT系
業務に携わっていません。IT
業務から離れた分野での業務も
積極的に取り組んでいます。

安定した転職

安定した環境で、成長を続け
たい。転職先を探している人
も、長年働いて、1つ1つ
成長を続けています。

オープンな雰囲気

経営陣からエンジニアまで
が、気軽に話し合える文化が
あります。新しいアイデアや
アイデアも積極的に受け
入れています。働きやすい
環境です。

安心ヘルプサポート

業務上の悩み、生活上の
悩み、何でも相談できる
体制です。

充実ライフサポート

健康保険、厚生年金、
企業年金、有給休暇、
育児休暇、介護休暇、
フレックスタイム制、
テレワーク、出張手当、
住宅手当など充実した
福利厚生があります。

社長や先輩職員 からのメッセー ジ	(社長) お客様、ビジネスパートナー様、社員そして社会から支えられているという"感謝の心" を忘れずに、"愛され続ける会社"を目指して参ります。そして、アイオスは『人』を 大事にし、『人』と『人』の繋がりを求めています。 (先輩職員) 文系でもやる気があればSEとして着実に成長し活躍できます。新入社員教育は先輩 講師のもとで3ヶ月間社内研修、その後、客先プロジェクト現場でSE実務研修、 OJT研修を予定しています。会社の雰囲気は風通しが良く、上司や先輩に報告・相 談しやすい環境です。是非会社説明選考会に参加してご自分の目で確かめて下さい。
求める人物像・ 選考基準	アイオスのビジョンに共感し、未来を築いていける人。4大卒相当以上の方
福利厚生制度	ITS健康保険組合、厚生年金の他、企業型確定拠出年金(DC)、退職金制度、財 形貯蓄、持株会、社員旅行、アウトソーシング型福利厚生サービス(ベネフィットス テーション)
インターン シップ受入	(可)・(否) ・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： -
職場見学・職場 体験の受入	(可)・(否) ・実施できる内容： 職場見学は本社事務エリアを案内。 ・受入可能時期： 会社説明選考会開催時 ・受入人数： 10
出張講話の可否	(可)・(否) 求人番号 13040-945578
非正規の職場 情報 4	新卒者は正社員のみ。非正規労働者は嘱託社員、パート従業員で所定外労働なし。
備考	

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名	(フリガナ) デジタルグローバルシステムズ 株式会社 デジタルグローバルシステムズ							
所在地	169-0074 東京都新宿区北新宿1-5-2							
事業内容	Android・iPhoneのスマートフォン向けアプリケーションとサーバシステムの開発。開発会社向け及び、未経験の失業者向けのプログラマー養成教育事業							
従業員数	8	設立年度	2004	事業所番号	1308-626660-1			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 2	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性)	0	-	0	0	3	1
		(女性)	0	-	0	0	0	0
		(合計)	0	-	0	0	3	1
離職者数	0	-	0	0	0	0		
平均継続勤務年数	3.8 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		8.0 日/年			
従業員の平均年齢	35.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 30.0 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	1 人/ 1 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 30.0 時間			
	(女性)	0 人/ 0 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.0 %			
研修制度	(有)・(無)	新入社員研修、ビジネスマナー研修、Javaプログラミング研修						
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	必要なスキルの資格取得費、手当制度、研修会・勉強会への参加費、参考書籍の購入費等について全額支給						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)	スキルアップ・キャリア等に関するキャリアコンサル(年1回)、育児・介護に関するキャリアコンサル(随時)						
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)					
企業HP	http://dgs-j.com/jp/							
企業採用ページ								



社長や先輩職員 からのメッセ ージ	(社長) 当社は移り変わりの激しいスマートフォンでいち早く新機能に取り組むことで、他社に先駆けたアプリケーション開発を行い、長期的な展望をもって提案、開発、完成、維持、そして拡張可能なシステムやサービスの提供をすることで、お客様や社会からの要求を叶える続けられるよう心掛けています。現在はこうした開発ノウハウを元に、企業向けの自社サービスの強化を進めていますので、私たちと一緒に新しい技術にチャレンジしながら、共に活躍の場を広げてくれる方をお待ちしています。 (先輩職員) 研修後は先輩社員と共にスマートフォン向けアプリケーションを中心とした先進的な開発に携わりますが、先輩社員のサポートや自己啓発を支援する制度も充実しています。実装スキルを身に付けながら、一年後はチームの中で高度な機能について担当できる、そんな自分を目指したい方をお待ちしています。
求める人物像・ 選考基準	新しい技術や物作りに携わりたい方、専門的な知識を進んで学べる方
福利厚生制度	各種社会保険完備、健康診断、食事会・スポーツ大会などへの参加
インターン シップ受入	(可)・(否) ・実施できる内容： 開発サポート及びUIデザイン ・受入可能時期： 応相談 ・受入人数： 3
職場見学・職場 体験の受入	(可)・(否) ・実施できる内容： 職場の見学 ・受入可能時期： 応相談 ・受入人数： 10
出張講話の可否	(可)・(否) 求人番号
非正規の職場 情報 4	非正規雇用者の正規雇用転換制度
備考	育児や介護に関するテレワーク制度などを整備し、社員の生活環境に守りながら働ける職場作りを目指しています。

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.5

事業所名	(フリガナ) カブシキガイシャ レインズ 株式会社 LainZ						
所在地	103-0013 東京都中央区日本橋人形町1-11-2 川商ビル2F						
事業内容	ネットワーク設計・構築・運用 サーバ設計・構築・運用 システム開発 ヘルプデスク・PCサポート支援・キッキング						
従業員数	78	設立年度	2008	事業所番号	1301-624989-1		
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 2						
	採用者数	(男性) 2	3	2	9	13	16
		(女性) 2	0	0	2	2	2
	(合計) 4	3	2	11	15	18	
離職者数	0	1	0	3	2	4	
平均継続勤務年数	4.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		7.0 日/年		
従業員の平均年齢	31.3 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.9 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(女性) 0 人/ 0 人			
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %	(管理職)	0.0 %			
研修制度	(有)・(無)	内定者研修、新入社員研修、技術研修、マナー研修					
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	社内勉強会、資格取得費用補助制度					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)	入社後、10年後の目標を会社と話し合い、10年後までのマイル ストーンを設定					
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)				
企業HP	http://lainz.jp/						
企業採用ページ	http://lainz.jp/recruit/						





<p>社長や先輩職員からのメッセージ</p>	<p>(社長) どんな仕事も人と人の繋がりが大事で、自分が笑顔でいれば、周りの人も笑顔になってくれます。笑顔や笑い声のあるところに人は集まってきますし、人が集まれば楽しいアイデアが生まれてビジネスへ繋がります。LainZは元気な社員がたくさんいます。そんな元気な社員と会社が一緒に成長していける会社を目指しています。様々な可能性とチャンスがある当社で、ぜひ一緒に成長していきましょう</p> <p>(先輩職員) LainZはとてもアットホームで面倒見の良い会社です。未経験からのスタートでも安心してエンジニアとして活躍できる環境が整っています。また、様々なバックグラウンドを持った社員の方が多いので、お互いに良い刺激を与え合って成長することができます。エンジニアとして成長していきたい方、ぜひLainZでお待ちしております。</p>
<p>求める人物像・ 選考基準</p>	<p><求める人物像> 目標の実現に向けて具体的に邁進していける方 研修体制の整った環境でスキルアップしたい方 組織の成長を実感できる職場で働きたい方 コミュニケーション力に自信のある方 <歓迎要件> 設計・構築・開発・監視・運用・保守などの業務経験がある方 インフラやネットワーク/サーバ関連での何らかの実務経験がある方 コールセンター/カスタマーサポート経験がある方</p>
<p>福利厚生制度</p>	<p>社会保険完備(健保、厚生、雇用、労災) / 社宅完備 / 産休・育休制度 / 出産育児応援制度 / 各種インセンティブ制度 / 提携スポーツジム 無料 / 社内イベント多数有 / 社員旅行</p>
<p>インターン シップ受入</p>	<p>(可)・(否) ・実施できる内容： 入社体験、IT基礎研修受講体験</p> <p>・受入可能時期： 2月</p> <p>・受入人数： 2</p>
<p>職場見学・職場 体験の受入</p>	<p>(可)・(否) ・実施できる内容： 会社説明会 研修見学</p> <p>・受入可能時期： 随時</p> <p>・受入人数： 4</p>
<p>出張講話の可否</p>	<p>(可)・(否) 求人番号</p>
<p>非正規の職場 情報 4</p>	<p>正規労働者と相違なし</p>
<p>備考</p>	

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) シーエイチアールシー カブシキガイシャ						
所在地		C-HRC 株式会社 141-0031 東京都品川区西五反田7-22-17						
事業内容		・IT技術者常駐支援 ・IT技術者人材紹介						
従業員数	70	設立年度	1998	事業所番号	1304-642284-9			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 2	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性)	0	0	0	6	11	9
		(女性)	1	0	0	0	0	3
	(合計)	1	0	0	6	11	12	
離職者数	0	0	0	1	5	4		
平均継続勤務年数	4.2 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		8.2 日/年			
従業員の平均年齢	32.2 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 11.8 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 11.8 時間			
	(女性)	3 人 / 3 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.0 %			
研修制度	(有)・(無)	研修期間(基本1ヶ月)の後、現場にてOJT実施。研修期間内の内容としては、下記の通り。ネットワーク研修 ビジネスマナー研修 セキュリティ研修						
自己啓発 支援制度	(有)・(無)							
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)							
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)					
企業HP	http://www.c-hrc.jp/							
企業採用ページ								



社長や先輩職員
からのメッセ
ージ

(社長)
「one for all,all for one(一人はみんなのために みんなは一人のために)」弊社社訓です。社訓を掲げ、間もなく20年。社員一人一人としっかりと向き合うことで、お客様先に常駐している社員も帰属意識を持つようになりました。その結果、正社員の離職率については過去3年0%を記録し、現在も継続しています。女性に優しい会社も目指しており、弊社の産休・育休の取得率も100%です。社員それぞれが支えあう事が出来たからこそ、達成出来たのではないかと考えています。あなたが活躍できるステージが弊社にはあります。面接の場でお会い出来る事を楽しみにしております。

(先輩職員)
「ITって何ですか?」という状態で面接を受けました。入社後、ネットワーク研修を社内にて受けましたが最初は「無理かな...」「難しそうだな...」と思っていました。しかし、日々の勉強を積み重ねた結果、現場リーダーにまでなる事が出来ました。IT業界と聞くと、私と同じ気持ちになるかもしれませんが、未経験から手に職もつけられるのがIT業界だと思います。弊社社員の9割は研修から資格取得をしています。弊社は社長との距離も近く、風通しも大変良好です。あなたも当社の風を感じてみて下さい。一緒に始めて一緒に成長していきましょう!

求める人物像・
選考基準

人物像としては明るく素直な方で、学生時代の部活動やサークルの経験をわかりやすく説明できる方を希望。勉強に抵抗が無い方を希望。選考基準としては、身なりや姿勢・人と目を合わせて会話する事を基本とし、主にコミュニケーションスキルを重視し選考。コミュニケーションスキルが高くても意欲が低く見受けられる方はNGとしています。

福利厚生制度

社会保険完備・資格取得支援制度・関東ITに加入している為、直営・通年保養施設が安く利用できます。全国各地にある宿泊施設の利用補助も御座います。

インターン
シップ受入

(可)・(否) (可) (否)
・実施できる内容：
・受入可能時期：
・受入人数：
-

職場見学・職場
体験の受入

(可)・(否) (可) (否)
・実施できる内容：
・受入可能時期：
・受入人数：
-

出張講話の可否

(可)・(否) (可) (否)
求人番号 [13040-988478](#) [13040-42902572](#) [13040-42888272](#)

非正規の職場
情報 4

育児休業取得率100%所定外労働時間実績8時間。期間以外は正社員と同様の条件にて勤務。

備考

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者の数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ユーベック 株式会社 ユーベック						
所在地		170-0013 東京都豊島区東池袋1-48-1025 山京ビル302						
事業内容		コンピューター利用システムの上流工程の分析・システム開発・企業内教育・コンサルティング						
従業員数	25	設立年度	1988	事業所番号	1309-422669-5			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性)	0	0	0	3	3	1
		(女性)	0	0	0	0	0	1
		(合計)	0	0	0	3	3	2
離職者数	0	0	0	0	2	0		
平均継続勤務年数	7.4 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		11.1 日/年			
従業員の平均年齢	36.4 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性)	0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間			
	(女性)	0 人/ 0 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	1.0 %			
研修制度	(有)・無	新人研修の後、社外研修(約4か月)						
自己啓発 支援制度	(有)・無	技能免許取得費用補助						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無							
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無					
企業HP	http://www.u-vec.co.jp							
企業採用ページ								
社長や先輩職員 からのメッセージ		(社長) 未経験者大歓迎。「経験と言えるほどやっていない」と思っている人大歓迎。是非HPを見て下さい。 (先輩職員) やる気のある方大歓迎						
求める人物像・ 選考基準		根気よく頑張れる人。積極的に言動(コミュニケーション)できる人。人との出会いを大切にできる人。						
福利厚生制度		社会保険・基金完備						
インターン シップ受入	(可)・ <input checked="" type="radio"/> 否	・実施できる内容:				・受入可能時期:		
							・受入人数: -	
職場見学・職場 体験の受入	(可)・ <input checked="" type="radio"/> 否	・実施できる内容:				・受入可能時期:		
							・受入人数: -	
出張講話の可否	(可)・ <input checked="" type="radio"/> 否	求人番号	13090-445478					
非正規の職場 情報 ⁴								
備考								



事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) アクト 株式会社 アクト						
所在地		169-0073 東京都新宿区百人町1-21-5						
事業内容		ソフトウェア開発及び関連業務 独立系 S I e r として金融業界や官公庁向けにシステムソリューションを提供している。						
従業員数	135	設立年度	1988	事業所番号	1308-415650-5			
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)				
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 2							
	採用者数	(男性)	12	14	9	1	2	1
		(女性)	7	1	1	1	3	0
	(合計)	19	15	10	2	5	1	
離職者数	1	0	0	0	2	0		
平均継続勤務年数	6.2 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		8.2 日 / 年			
従業員の平均年齢	34.3 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 14.6 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 14.6 時間			
	(女性)	1 人 / 1 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.2 %		(管理職)	0.0 %			
研修制度	(有)・(無)	新入社員研修 4、5月に新卒・業界未経験者向け研修を行います。 ビジスマナー研修 アクトの社員としてふさわしいビジネスマナーの研修。 情報処理研修(情報処理試験対策) プログラミング(C言語)、基本情報処理、プレゼンテーション、PC作成、DB OJT制度 先輩がOJT担当者として技術その他をサポート。 技術者研修、リーダー研修、キャリアUP研修、部内研修、管理職研修						
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	社内で国家資格(情報処理技術者試験FE/AP)のe-ラーニング、新人研修、外部講師による研修。						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)	キャリアプランの道筋をまとめた「キャリアパス」を導入。職級に応じたキャリアアップを目指します。						
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)	国家資格(情報処理技術者試験FE/AP、高度(プロフェッショナル)試験) 支援制度により報奨金支給。				
企業HP								
企業採用ページ	http://www.auslink.co.jp/act/index.htm							



社長や先輩職員からのメッセージ

(社長)
技術力だけではない一流のエンジニアを目指して エンジニアに必要なのは、技術力と思われるかもしれませんが、しかし、技術力だけではお客様から選ばれるエンジニアにはなりません。 私たちが向き合うべきはお客様。人と人の仕事です。だからこそ、人間力が何よりもモノを言うのです。元気に明るく挨拶をし、周囲の人間に細やかに心を配る。常に身のまわりの整理整頓を心がけ、利他の精神を持ち続ける。人として当たり前のことをきちんとできるようになることが、お客様から「君と一緒に仕事がしたい」と言ってもらえる第一歩です。我々と共に成長していきませんか？

(先輩職員)
この会社に入社しようと決めたのは、社員の皆さんがとても楽しそうに仕事をされていたことや会社が、社員のことを一番に考えていると感じたところが決め手でした。社内の風通しの良さ、経験が浅い人にも万全にサポートする体制に、社員を大切にしたいという思いを感じたからです。また、将来管理職として活躍してほしいという言葉から、若い人間にも期待をかけ、実力をつける場を用意してくれると感じたことも理由の一つです。 私たちの仲間となっても頑張りましょう。

求める人物像・
選考基準

コミュニケーション力や、問題に対し効果的手段を検討し行動できる力、品質などの目標設定力、顧客満足度・成果(品質・機能・コスト)を上げるための能動的な行動力、ストレスをプラスに変えられる思考力、リーダーシップや統率力の資質、法律遵守や道徳観等の人間性を重視します。 文系・理系問いません。実際にプロジェクトで活躍しているエンジニアの多くが文系出身者です。

福利厚生制度

勤続慰労金 慶弔見舞金 退職金制度 社内預金 レクリエーション部 互助会
ITS健保施設利用 定期健康診断 人間ドック

インターン
シップ受入

(可)・(否) (可) (否)
・実施できる内容：
・受入可能時期：
・受入人数：
-

職場見学・職場
体験の受入

(可)・(否) (可) (否)
・実施できる内容：
・受入可能時期：
・受入人数：
-

出張講話の可否

(可)・(否) (可) (否) 求人番号

非正規の職場
情報 4

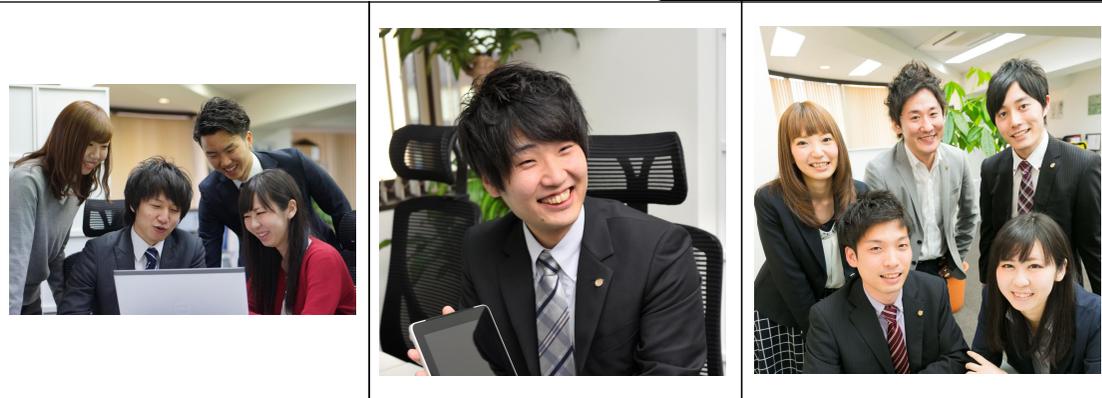
備考

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ グローバルネット						
所在地		株式会社 グローバルネット 144-0052 東京都大田区蒲田五丁目29番6号 INA Building 4階						
事業内容	広告代理業							
従業員数	75	設立年度	2003	事業所番号	1306-618440-1			
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)				
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 2							
	採用者数	(男性)	6	5	5	3	2	3
		(女性)	2	3	3	1	1	3
	(合計)	8	8	8	4	3	6	
離職者数	0	2	2	0	1	2		
平均継続勤務年数	5.5 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.0 日/年			
従業員の平均年齢	31.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間			
	(女性)	1 人 / 1 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.0 %			
研修制度	(有)・無	・広告研修・ビジネスマナー研修など						
自己啓発 支援制度	(有)・無	社外研修制度導入予定・社内勉強会						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無							
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無					
企業HP	http://www.global-n.co.jp							
企業採用ページ	http://www.global-n.co.jp/recruit/official/							



社長や先輩職員 からのメッセー ジ	(社長) 100年続く企業を目指し、『人材』を『人財』へを合言葉にパートナー様より信頼され、社会から必要とされる企業へ社員と共に成長します。 (先輩職員) 自社の広告配信システム『アドネットワーク』やその他システムを駆使し、他の広告代理店とは一味違った幅広い広告を取り扱っている点が大きな私たちの強みです！ 広告に興味がある方や、ゲーム・アニメなど好きな方はぜひ私たちと一緒に広告のプロになりましょう！						
求める人物像・ 選考基準	人柄重視の採用を行います コミュニケーション能力がある方 成長意欲がある方 など・・・						
福利厚生制度	昇給昇格年4回 各種保険完備・通勤手当・長期雇用手当・短時間勤務制度 オフィスコ ンビニ・各種お祝い金など						
インターン シップ受入	(可)・否	・実施できる内容： 営業サポート					・受入人数： 5
職場見学・職場 体験の受入	(可)・否	・実施できる内容： 会社説明					・受入人数： 10
出張講話の可否	(可)・否	求人番号	13060-67078	13060-66378	-13060- 22786571		
非正規の職場 情報 4							
備考	13060-22787471						

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) タイセイエンジニアリング カブシキガイシャ タイセイエンジニアリング 株式会社					
所在地		156-0045 東京都世田谷区桜上水4-19-2					
事業内容		・データ入力及びイメージ入力（損害保険、地方自治体、アンケート等）・システムの設計及び開発（制御系、通信系、事務系等）・RFIDソリューション（ハンズフリー）					
従業員数	81	設立年度	1974	事業所番号	1307-307498-3		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) ₁	1	0	0	-	-
		(女性) ₃	4	1	0	-	-
		(合計) ₄	5	1	0	-	-
離職者数	0	1	0	0	-	-	
平均継続勤務年数	9.8	年	前年度の有給休暇の 平均取得日数	10.0	日/年		
従業員の平均年齢	32.5	歳	前年度の月平均 所定外労働時間	(月平均) 21.9	時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) 0人/0人	(女性) 0人/0人					
役員・管理職の女性割合	(役員) 25.0	%	(管理職) 33.0	%			
研修制度	(有)・(無)	ビジネスマナー、OJT、OFF-JT、開発言語研修（システム部のみ）、管理職研修					
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	希望があれば可					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)	無					
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)	無			
企業HP	http://www.taisei-eng.co.jp						
企業採用ページ	http://www.taisei-eng.co.jp						
社長や先輩職員 からのメッセージ		(社長) 当社は、失敗を恐れずチャレンジし続ける人材を求めます。また、若い方達の発想によって、現事業以外での発案によっては立ち上げも可能です。 (先輩職員) PCに向かって行う作業が多い職種ですが、時にはユーザ様との打ち合わせも行います。そこで必要なのが会話力です。（コミュニケーション力）エンドユーザー様であったり先輩、後輩と社会人として会話力を業務をこなしながら勉強して頂きたい。なお、ビジネススキルとして研修にも参加できますので安心して下さい。					
求める人物像・ 選考基準		・真面目・コミュニケーション力・社内レクリエーション活動に協力して頂ける方					
福利厚生制度		社保、退職金制度あり。会員制のホテル利用可能。親睦会主催のレクリエーション。					
インターン シップ受入		(可)・(否)	・実施できる内容： 受け入れは、エントリー部のみ ・受入可能時期： 随時、人数が集まり次第日程調整。 ・受入人数： 3				
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)	・実施できる内容： 会社の概要及び希望部署の仕事内容の説明 ・受入可能時期： 随時、人数が集まり次第に日程調整。 ・受入人数： 3				
出張講話の可否		(可)・(否)	求人番号	13070-436779	13070-60178	13070-61278	
非正規の職場 情報 ⁴							
備考		学歴・学部・資格・経験等の条件は一切なし。スキルにあった研修を実施。既卒者は中途採用も可。					



事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数（対象者なしの場合は「」）。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) ネクストヴィジョン 株式会社 ネクストヴィジョン					
所在地		160-0023 東京都新宿区西新宿七丁目6番2号					
事業内容		情報処理サービス					
従業員数	33	設立年度	2007	事業所番号	1308-616570-4		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 2	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) 2	2	4	0	0	0
		(女性) 1	2	1	0	0	0
		(合計) 3	4	5	0	0	0
離職者数	0	1	0	0	0	0	
平均継続勤務年数		4.4 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		12.1 日/年	
従業員の平均年齢		34.4 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.7 時間	
前年度の育児休業の 取得状況 3		(男性) 0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間			(女性) 0 人 / 0 人	
役員・管理職の女性割合		(役員) 50.0 %	(管理職) 0.0 %				
研修制度	(有)・(無)	新入社員研修 プライバシーマーク ビジスマナー IT用語 MSOFFICE 分野別資格取得研修(インフラ系、開発系)等 4週間社内研修。外部講師招致にて業務遂行力アップセミナー年 6H~8H。その他外部セミナー参加での階層別研修等。					
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	資格取得支援：規程資格に付受験料1回分支給。資格手当支給。					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)	制度としては設けてはいないが年1~2回、2,3年後のあるべきキャリアを想定して社長面談を行っている。					
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)				
企業HP	http://www.nextv.co.jp/						
企業採用ページ							





社長や先輩職員からのメッセージ

(社長)
当社は若者応援企業宣言をして以来3年で12名の20代前半社員が入社しています。1名は残念ながら家庭の事情で退職されましたが、残る11名全員が希望の分野に向けて、研修からスタートしそれぞれが必要とする資格を取得して、現在は各プロジェクト先に於いて能力を発揮し、今では会社の中心戦力として活躍している社員もいます。目的意識と意欲があれば理系・文系に関わらず全員正社員として迎え入れます。

(先輩職員)
IT業界未経験で入社した仲間が多数在籍しています。皆それぞれ切磋琢磨しながら日々努力を続け、いまでは一人前のエンジニアとして活躍しています。会社から資格取得などのバックアップもあり、また定期的な勉強会を通じて着実にスキルアップができる環境を整えています。会社の成長とともに自己の成長を実感できる環境で、一緒に頑張りましょう。

求める人物像・選考基準

チームワークとコミュニケーション(報連相)が大切です。ここは研修とOJTで身に付けて頂きます。又日々成長するIT業界ですが、学習意欲と学習能力(こつこつと取り組む事)があれば大丈夫です。

福利厚生制度

社会・労働保険完備、週休2日制、育児・介護・看護休業制度、慶弔休暇、特別休暇等有

インターンシップ受入

(可)・(否) (可) (否)

・実施できる内容：
・受入可能時期：
・受入人数：
-

職場見学・職場体験の受入

(可)・(否) (可) (否)

・実施できる内容：
・受入可能時期：
・受入人数：
-

出張講話の可否

(可)・(否) (可) (否)

求人番号

非正規の職場情報 4

非正規0人

備考

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.12

事業所名	(フリガナ) カブシキガイシャ ザ ヘッド 株式会社 ザ・ヘッド						
所在地	111-0051 東京都台東区蔵前3-1-9						
事業内容	コンピュータソフトウェア開発。システムコンサルティングから設計・開発、保守・サポート等、ITに関する事なら幅広く事業を展開しています。						
従業員数	66	設立年度	1987				
		事業所番号	1303-209362-5				
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 1		新卒者等以外(35歳未満)				
	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 2				-	-	
	採用者数	(男性) 2	4	5	1	-	-
		(女性) 0	0	0	0	-	-
離職者数	(合計) 2	4	5	1	-	-	
平均継続勤務年数	17.0	年	前年度の有給休暇の 平均取得日数	10.0	日/年		
従業員の平均年齢	32.0	歳	前年度の月平均 所定外労働時間	(月平均) 14.0	時間		
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性) 0人/2人 (女性) 1人/1人						
役員・管理職の女性割合	(役員) 13.0 %		(管理職) 0.0 %				
研修制度	(有)・無	マナー研修 情報セキュリティ 情報処理の基礎 言語 (Java) 簿記 プレゼンテーション他					
自己啓発 支援制度	(有)・無	業務に資すると会社が認めた資格についての全額または一部補填					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無				
企業HP	http://www.head.co.jp/						
企業採用ページ	http://www.head.co.jp/recruit/03.html						





「誠実」をモットーとし、真摯に経営努力を重ね、「愛・信頼・感動」を創造する。全社員一丸となって、責任を果たしてまいります。

(社長)
弊社は小さな会社ながらも、大手企業からの信頼を頂き、上流工程から携わらせていただいています。それはシステム提供だけではなく、運用・保守にいたるまで任せいただける豊富な経験と、技術基盤、ノウハウがあるからです。またIT業界ではめずらしく派遣業務が少ないため、約80%の社員が自社勤務になっています。ぜひ、みなさまのご応募お待ちしております。

(先輩職員)
弊社はとても研修が充実しています。ITの知識がなくても研修を真面目に受ければ、必ず成長する事が出来ます。入社後の5ヶ月研修では、社会人マナーや基本情報、簿記、プログラミングの勉強をしていただきます。研修後、まずはプログラマーからはじめ、要件定義や詳細設計などを行うシステムエンジニアへ。さらにプロジェクトをまとめるリーダーやマネージャーへと成長して頂きます。私たちと一緒に、成長し会社も盛り上げて行きましょう！

求める人物像・
選考基準
文系・理系問わず、人柄重視の選考を行っております。こんな思いを抱いている方が、弊社に向いています。社内外に対してコミュニケーション能力を発揮できる方 元気で意欲旺盛な向上心のある方 顧客視点でアイデア・発想ができる方 チームワークで成し遂げたい方 いますぐにはできなくても、将来身に付けて活躍したいという意欲があれば大丈夫です。

福利厚生制度
交通費全額支給 社会保険完備 退職金制度 独身寮(JR高円寺駅より徒歩10分) 部屋数：8 (空き状況により必ず入寮出来るものではありません)

インターン
シップ受入
(可)・(否) ・実施できる内容：
・受入可能時期：
・受入人数：
-

職場見学・職場
体験の受入
(可)・(否) ・実施できる内容：
職場見学及び説明
・受入可能時期：
随時
・受入人数：
10

出張講話の可否
(可)・(否) 求人番号 13030-182078

非正規の職場
情報 4
正社員のみ

備考
直近三事業年度の女性育児休業等取得率 100%

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.13

事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ジーパーソナル 株式会社 ジーパーソナル					
所在地		144-0052 東京都大田区蒲田5-29-6 Kamata INA Building4F					
事業内容	広告代理業						
従業員数	75	設立年度	2006	事業所番号	1306-613727-5		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) ³	4	4	5	5	2
		(女性) ³	2	0	2	1	3
		(合計) ⁶	6	4	7	6	5
離職者数	1	2	1	1	1	2	
平均継続勤務年数	5.5 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.0 日/年		
従業員の平均年齢	31.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間		
	(女性)	1 人 / 1 人					
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.0 %		
研修制度	(有)・(無)	・広告研修・ビジネスマナー研修など					
自己啓発 支援制度	(有)・(無)						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)						
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)				
企業HP	http://g-personal.co.jp						
企業採用ページ	http://g-personal.co.jp/recruit.html						



社長や先輩職員 からのメッセ ージ	(社長)	『100年続く企業を目指す』を経営方針とし社員一丸となり、まずは100名体制の企業を目指して日々成長を続けています。					
	(先輩職員)	年代も20代がほとんどで同年代が多く、コミュニケーションは取りやすい環境です！バスケットボール大会やBBQなど社内イベントも多くあり、楽しみながらお仕事をしています。					
求める人物像・ 選考基準	人柄重視の採用 コミュニケーション能力がある方 ゲームやアニメなど、流行が好きな方 など・・・						
福利厚生制度	昇給昇格年4回 各種保険完備・通勤手当・長期雇用手当・短時間勤務制度 オフィスコ ンビニ・各種お祝い金など						
インターン シップ受入	(可)・(否)	・実施できる内容： 営業サポート				・受入人数： 5	
	・受入可能時期： 10月以降						
職場見学・職場 体験の受入	(可)・(否)	・実施できる内容： 会社説明				・受入人数： 10	
	・受入可能時期： 10月以降						
出張講話の可否	(可)・(否)	求人番号					
非正規の職場 情報 ⁴							
備考							

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名	(フリガナ) グローディア カブシキガイシャ グローディア 株式会社						
所在地	101-0031 東京都千代田区東神田2-6-2 タカラビル9F						
事業内容	情報技術に特化したシステム開発並びにネットワークが主な事業です。ソフトウェア並びにハードウェアの設計開発とシステムプロダクツの販売及び技術支援を行っています。						
従業員数	30						
設立年度	2003						
事業所番号	1301-582220-3						
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 1						
	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 2	-	-	-	-	-	
	採用者数	(男性) 2	-	-	4	3	2
		(女性) 0	-	-	1	1	0
離職者数	0	-	-	1	0	0	
平均継続勤務年数	7.0 年	前年度の有給休暇の 平均取得日数	10.0 日/年				
従業員の平均年齢	30.0 歳	前年度の月平均 所定外労働時間	(月平均) 20.0 時間				
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性) 0 人/ 0 人 (女性) 0 人/ 0 人	役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 % (管理職) 0.0 %				
研修制度	(有)・(無) ・ビジネスマナー研修 ・IT基礎研修 ・社内開発補助						
自己啓発 支援制度	(有)・(無) ・技術書籍購入補助 ・資格取得費用支援						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)						
メンター制度	(有)・(無) 社内検定制度 (有)・(無)						
企業HP	http://www.glodia.jp/						
企業採用ページ							



社長や先輩職員
からのメッセー
ジ

(社長)
最近では、自社で請け負って自社メンバで仕事を納める、という業務が増えてきています。このため、ご自身の仕事・技術に自信を持たれたる方は、すぐにでもお会いしたいです。これまでの経験・セオリーに偏り思考が止まること無く、状況に応じて最適な手法・手段を提案し推進してくれる方をお待ちしております。加えて、新たなビジネスを開拓することに積極的な方、お待ちしております。

(先輩職員)
グローディアは、規模は小さいですが小さいからこそ横の繋がりが強いです。先輩方も優しく、わからないところを聞けばすぐに教えてくれます。ITに関しての知識が全くなかった私も、先輩方のおかげで続けることができています。月に一度、社員全員がリラックスできるような催し物もあります。「ITに興味があるけれど不安だ」という方はグローディアをおすすめします。

求める人物像・
選考基準

とにかく、どんどん開発をしたい人 新しいアプリを世に出したい人 チームのなかでホウレンソウ(報告・連絡・相談)がきちんとできる人 周囲と適切なコミュニケーションがとれる人 技術力向上のため知的的好奇心があり自発的に自己研鑽が出来る人 チャレンジ精神を発揮できる人

福利厚生制度

施設利用制度、家族手当、社員旅行、役職手当、技術手当、精勤手当、技術図書購入補助、資格取得費用補助等あり

インターン
シップ受入

(可)・(否) ・実施できる内容：
・受入可能時期：
・受入人数：
-

職場見学・職場
体験の受入

(可)・(否) ・実施できる内容：
・人材育成プログラム説明 ・社内開発の見学
・受入可能時期：
随時
・受入人数：
2

出張講話の可否

(可)・(否) 求人番号

非正規の職場
情報 4

備考

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.15

事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ アントレンド 株式会社 アントレンド					
所在地		108-0023 東京都港区芝浦2-14-13 MCK芝浦ビル6F					
事業内容		オーダーメイド&リフォーム設計の開発案件でお客様との直接取引を大切に、「エンドユーザーの顔が見える開発」を行っています。					
従業員数	37	設立年度	2002	事業所番号	1304-244554-1		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 2	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) ₁	1	2	3	3	0
		(女性) ₀	0	0	4	1	0
		(合計) ₁	1	2	7	4	0
離職者数	0	0	1	1	2	0	
平均継続勤務年数	2.7 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		6.3 日/年		
従業員の平均年齢	34.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 5.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(女性) 0 人/ 0 人			
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %					
研修制度	(有)・無	新人研修、定期社内勉強会					
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格取得支援制度、e-ラーニング導入					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	毎月の定期コンサルと、本人希望によるコンサルを随時受付 弊社正社員となるための技術講習会開催					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無				
企業HP	http://www.entrend.net						
企業採用ページ							



社長や先輩職員 からのメッセ ージ	(社長) 当社は2002年の会社設立時からお客様との直接取引&自社内開発にこだわり、日産自動車などの優良企業へ様々な業務アプリケーションを導入している会社です。派遣客先常駐型ばかりの会社とは違い、直接ユーザーから感謝され評価を得られる『希少技術』を身に付けることが出来ます。13期連続黒字の健全経営です。安心してメンバー同士で切磋琢磨して下さい。 (先輩職員) 自社での開発をメインにしているため、経験豊富な先輩たちから技術やマネジメントを習得する環境が整っています。技術的なスキルアップができるだけでなく、将来の飛躍が期待できます。また、資格取得支援制度もあり、成長を望む社員を応援してくれる会社です。					
求める人物像・ 選考基準	資格/経験は不問、ヒューマンスキル・コミュニケーションスキルなど人物像を重視します。					
福利厚生制度	関東IT健保組合加入・社内親睦会補助金制度・インフルエンザ予防接種料負担					
インターン シップ受入	(可)・(否)	・実施できる内容：				・受入人数： -
職場見学・職場 体験の受入	(可)・(否)	・実施できる内容： 会社案内・説明 質疑応答				・受入人数： 5
出張講話の可否	(可)・(否)	求人番号	13040-642678	13040-1153678		
非正規の職場 情報 4						
備考						

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) インターネットウェア カブシキガイシャ インターネットウェア 株式会社					
所在地		103-0023 東京都中央区日本橋本町4-8-14 東京建物第3室町ビル					
事業内容		インターネット・ネットワーク・ソフトウェアを主な事業領域とするIT企業です。お客様のビジネスに最適なソリューションやIT業務の支援をサービスとして提供し、情報化社会の発展に貢献しています。					
従業員数	174	設立年度	1995	事業所番号	1301-648316-2		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) ⁷	10	6	1	2	0
		(女性) ¹	0	1	0	1	0
	離職者数	(合計) ⁸	10	7	1	3	0
平均継続勤務年数	9.5 年	前年度の有給休暇の 平均取得日数		11.0 日/年			
従業員の平均年齢	34.7 歳	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 24.3 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) 0人/0人 (女性) 0人/0人	役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 % (管理職) 0.0 %			
研修制度	(有)・(無)	新入社員研修、若手社員スキルアップ研修、プロジェクトマネジメント研修ほか					
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	会社が制定する資格取得後、資格手当の支給					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)						
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)				
企業HP	http://www.inw.jp						
企業採用ページ	http://www.inw.jp/recruit/fresh/index.html						



社長や先輩職員
からのメッセー
ジ

(社長)
ポテンシャルをお持ちのみなさんを日本全国の拠点で必要としています。自らの成長と情報科社会への貢献を一緒に実現していきましょう。

(先輩職員)
当社の選考は人物重視。スキル力より人間力です！

求める人物像・
選考基準

日々進歩する技術を意識し、自分自身で成長しようとする意欲と行動力のある方を歓迎します。

福利厚生制度

社会保険完備、社員親睦会

インターン
シップ受入

(可)・(否) ・実施できる内容：
HP制作
・受入可能時期：
調整中 ・受入人数：
6

職場見学・職場
体験の受入

(可)・(否) ・実施できる内容：
・受入可能時期：
・受入人数：
-

出張講話の可否

(可)・(否) 求人番号

非正規の職場
情報⁴

備考

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) アクモスソーシングサービス カブシキガイシャ ACMOSソーシングサービス 株式会社					
所在地		101-0052 東京都千代田区神田小川町3-26-8					
事業内容		システム開発事業(ソフトウェア/インフラ) 病院情報システムの運用 管理 医療ITコンサルティング					
従業員数	65	設立年度	1981	事業所番号	1301-634597-3		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) 5	6	3	0	5	3
		(女性) 1	0	1	1	1	0
		(合計) 6	6	4	1	6	3
離職者数	1	0	0	0	1	0	
平均継続勤務年数	7.2 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		4.9 日/年		
従業員の平均年齢	35.9 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 8.6 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) 0人/0人	前年度の月平均 所定外労働時間		(女性) 0人/0人			
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %					
研修制度	(有)・(無)	新人研修、開発言語研修(システム開発部門に従事する新入社員を対象に厚生労働省認定の研修期間においてJAV A等の開発言語研修を行う)					
		外部講師を招き医療情報技師資格取得に向けた勉強会を実施(年12回)、褒賞金制度					
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	外部講師を招き医療情報技師資格取得に向けた勉強会を実施(年12回)、褒賞金制度					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)						
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)				
企業HP	http://www.acmos-ss.jp/						
企業採用ページ							
						(社長)	
						若いみなさんには無限の可能性が 있습니다。これから社会人となり、わが社の社員となる方には様々な環境に適応して業務を遂行する力のあるプロフェッショナルを目指して欲しいと思います。	
社長や先輩職員からのメッセージ		(先輩職員) 初めての就職時はとても緊張してたことを今でも思い出します。最初は先輩社員が指導しますので不安がらず安心して何事にも積極的に挑戦してみましよう。		求める人物像・ 選考基準		顧客担当者とコミュニケーションをとりながらの仕事になりますので、面接を第一に重視しております。	
						福利厚生制度	
インターン シップ受入		<input type="checkbox"/> 可 <input checked="" type="checkbox"/> 否		・実施できる内容：		・受入可能時期：	
		・受入人数：		-			
職場見学・職場 体験の受入		<input type="checkbox"/> 可 <input checked="" type="checkbox"/> 否		・実施できる内容：		・受入可能時期：	
		・受入人数：		-			
出張講話の可否		<input type="checkbox"/> 可 <input checked="" type="checkbox"/> 否		求人番号			
非正規の職場 情報 ⁴		特に正規労働者との相違はなし 賞与、退職金なし					
備考							

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数(対象者なしの場合は「」)。
- 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名	(フリガナ) カブシキカイシャ エー・アンド・ディ 株式会社 エー・アンド・ディ							
所在地	153-0042 東京都目黒区青葉台3-1-18 青葉台タワーアネックス3F							
事業内容	・公共系ITコンサルティング・アプリケーション設計・開発・サーバ設計・構築・運用/保守							
従業員数	66	設立年度	1994	事業所番号	1307-355621-1			
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)				
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 2							
	採用者数	(男性)	5	4	2	1	3	3
		(女性)	0	1	0	0	0	0
	(合計)	5	5	2	1	3	3	
離職者数	0	0	0	1	0	1		
平均継続勤務年数	4.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		8.3 日/年			
従業員の平均年齢	35.2 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 19.5 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	2 人/ 2 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 19.5 時間			
	(女性)	1 人/ 1 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.0 %			
研修制度	(有)・無	新社員導入研修、Javaプログラミング、Linux資格取得、BizCAMPUS(トーマツイノベーション)、iStudy(eラーニング)						
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格取得に関する受験料全額補助 当社指定のものに限る						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	当社キャリアコンサルタントにより年1~2回を実施						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	社内等級制度、評価制度およびBizSCORE(トーマツイノベーション)、				
企業HP	http://andcorp.co.jp/							
企業採用ページ	http://andcorp.co.jp/info_nav/recruit.html							





社長や先輩職員からのメッセージ	(社長) 私は、この会社に1998年に入社し、オペレータから始まり、SE、リーダ、人事、経理とキャリアを変えながら過ごしてきました。会社の変化に応じた役割を担うことで、組織と共に成長してきたのです。これから入社される皆さんにも、それぞれの得意分野でこれからの会社を強くしていきたいと考えていますので、まずは皆さんのことを聞かせて下さい。
	(先輩職員) これまでは組織内における変化に耐えうることに注力してきました。その時期を乗り越え、これからは社外に向けて、いかに存在価値を築いていくかという時期にきています。そのためには多様な人財が必要であり、いろいろな考え方が集まる組織にしたいなと感じています。
求める人物像・ 選考基準	ICT (Information and Communication Technology) 産業への興味、社会人基礎力 (前に踏み出す力、考え抜く力、チームで働く力)
福利厚生制度	健康診断、確定拠出年金、財形貯蓄、慶弔見舞金、資格取得支援、社内イベント (日帰り旅行、宿泊旅行、懇親会、忘年会など)
インターン シップ受入	(可)・否) ・実施できる内容： 地方自治体におけるIT投資調査 ・受入可能時期： 2017年8月28日～2017年9月8日 ・受入人数： 3
職場見学・職場 体験の受入	(可)・否) ・実施できる内容： 地方自治体の情報化推進計画調査 ・受入可能時期： 2017年5月1日～2018年2月末日 ・受入人数： 3
出張講話の可否	(可)・否) 求人番号
非正規の職場 情報 4	無
備考	無

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名	(フリガナ) サンシード サンシード 株式会社						
所在地	160-0007 東京都新宿区荒木町20-4 FY3-14F						
事業内容	・ITに関する商品・サービス等の企画、開発、運営・ITシステムの構築及び企画コンサルティング						
従業員数	14						
設立年度	2011						
事業所番号	1308-627638-9						
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 1						
	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 2						
	採用者数	(男性) 2	2	1	2	1	1
		(女性) 0	1	1	1	0	0
合計	2	3	2	3	1	1	
離職者数	1	2	2	1	0	1	
平均継続勤務年数	3.0 年	前年度の有給休暇の 平均取得日数	10.4 日/年				
従業員の平均年齢	35.3 歳	前年度の月平均 所定外労働時間	(月平均) 9.2 時間				
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性) 0人/0人 (女性) 0人/0人						
役員・管理職の女性割合	(役員) 1.0 %	(管理職) 1.0 %					
研修制度	(有)・(無)	・ビジネスマナー研修・ITリテラシー研修(Excel・Word・PowerPoint・Access)・IT基礎研修・ITインフラ研修(Windows Server・Linux)・データベース研修(Oracle)・ネットワーク研修(Ciscoルータ・スイッチ)・資格取得支援研修など					
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	資格取得支援制度(合格報奨金支給)					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)	担当リーダー/マネージャーによる半期に一度の面談実施					
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度 (有)・(無)					
企業HP	http://www.san-group.co.jp/						
企業採用ページ	http://www.recruit.san-group.co.jp/						





社長や先輩職員からのメッセージ

(社長)
『コミュニケーション能力の高い人』。採用企業が求める最近流行の言葉だそうです。しかしながら、私が採用担当者に伝えている条件はただ一つ、『サンシードを好きになってくれる人』。私たちはこれまでいくつかの企画を実施してきました。皆が一つの目標に向かって進む上で重要なのは【お互いをリスペクトし合える間柄であること】だと強く感じています。企業=人。スタッフを好きになっていただければ、会社への理解も一層深まります。社内での発言に制限はありません。実現したい事、面白そうだなと思う事、たくさんお持ちだと思います。サンシードで、皆さんのアイデアを形にしてみませんか。お会い出来る日を、楽しみにしています。

(先輩職員)
サンシードは挑戦心と主体性を大切にしている会社です。私は未経験での入社でしたが、早くからお客様との大事な仕事を任せてもらったという事が今でも印象に残っています。その当時は自分には難しいのではないかと不安に思う事もありましたが「何事も経験」「失敗しても大丈夫」という言葉を励みに集中して取り組む事ができました。大きな失敗もなく、今でもお客様と信頼関係を築けているのは周囲のサポートがあったおかげだと感じています。サンシード株式会社も今年で設立5年。設立当初から比べると一緒に働く仲間も増えました。一緒に働きたいと思ってくださる方がいれば、今度は私がサポートします。一緒に頑張っていきたいと思います！

求める人物像・選考基準

- ・素直に吸収する姿勢を持っている方
- ・積極的に発信できる方
- ・成長意欲の高い方
- ・チームワークを大切にする方
- 「今何ができるか」よりも「これから何をしたいか」を重視します。一人ひとりの方とじっくり面接を行う、人物重視の選考です。

福利厚生制度

各種保険、健康診断、社員旅行 等

インターンシップ受入

(可)・(否) (可) (否)

・実施できる内容：
・受入可能時期：
・受入人数：-

職場見学・職場体験の受入

(可)・(否) (可) (否)

・実施できる内容：
・受入可能時期：
・受入人数：-

出張講話の可否

(可)・(否) (可) (否)

求人番号

非正規の職場情報 4

新卒採用実績：無 所定外労働時間(月平均)：0.6 有給休暇取得日数：0

備考

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ コモドシステム 株式会社 コモドシステム					
所在地		104-0033 東京都中央区新川1-2-2					
事業内容		java、.net、php、rubyなどを使用したシステム構築をターゲットとし設計、製造、試験を行なっています。アプリ基盤も視野に入れた仕事にも注力しています。					
従業員数	14	設立年度	2004	事業所番号	1301-578772-3		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 2	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性)	-	-	0	2	3
		(女性)	-	-	0	0	0
	(合計)	-	-	-	0	2	3
離職者数	-	-	-	0	1	2	
平均継続勤務年数	8.1 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.4 日/年		
従業員の平均年齢	35.4 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 25.5 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 25.5 時間		
	(女性)	0 人 / 0 人					
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.0 %		
研修制度	(有)・(無)	未経験者技術教育					
自己啓発 支援制度	(有)・(無)						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)						
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)				
企業HP	http://www.cmds.co.jp						
企業採用ページ							
社長のメッセージ		(社長) 社長の杉山です。ソフトウェア業界で40年強過ごしています。その中でプログラマー・システムエンジニアとしての30年ほど現場でシステム開発をしました。システムを開発する仕事の楽しさ、大変さ、システムが稼働した時の嬉しさなど、色んな経験をしてきました。今は会社の発展とともに、若手の技術者の育成に取り組んでいます。ソフトウェア技術者として自分の力を試してみたい方、是非とも一度お会いさせていただきたいと思います。					
		(先輩職員) 社員のほとんどが未経験や経験が浅い状態から始めています。未経験者は技術研修もあるので、一緒に頑張りましょう。社員旅行や社内イベントもあるので、親しみやすい会社だと思います。					
		求める人物像・ 選考基準 真面目で色々な事に好奇心を持てる方。技術力向上に対する前向きな姿勢。自己啓発に努めている方。コミュニケーションが取れる方。					
		福利厚生制度 社会保険完備（健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険）関東ITソフトウェア健康保険組合加入、健保組合の福利厚生施設の利用可能 社内旅行、ビール工場見学などの社内イベント					
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： -			
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： -			
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号			
非正規の職場 情報 4							
備考							



事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名	(フリガナ) チュウオウソフトカイハツ カブシキガイシャ 中央ソフト開発 株式会社						
所在地	150-0012 東京都渋谷区広尾1-10-5 テック広尾ビル						
事業内容	ソフトウェアの開発						
従業員数	30	設立年度	1982	事業所番号	1307-302093-8		
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 2						
	採用者数	(男性) 1	2	0	0	0	0
		(女性) 0	0	0	0	0	0
	(合計) 1	2	0	0	0	0	
離職者数	0	0	0	0	0	0	
平均継続勤務年数	18.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		8.0 日/年		
従業員の平均年齢	41.0 歳						
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性) 0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均)	23.0 時間		
	(女性) 0 人 / 0 人						
役員・管理職の女性割合	(役員) 33.0 %	(管理職)		0.0 %			
研修制度	(有)・無	新入社員研修1～3ヶ月、現場でのOJT研修					
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格取得費用バックアップ制度有(スキルアップ支援制度)					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	スキルアップ支援制度					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無				
企業HP	http://www.cskk-sv.co.jp						
企業採用ページ	http://www.cskk-sv.co.jp						



社長や先輩職員
からのメッセー
ジ

(社長)
当社のモットーは「人材を大切にすること」。社員一人一人の考えを大切にしています。技術を身につけたい人大歓迎です。皆が生き活きと働ける企業を目指しています。ベテランの経験に加え、若手の意欲的な取り組みを歓迎しています。一緒にいい仕事をして行きましょう！

(先輩職員)
【入社2年目のAさん】入社したての頃は右も左もわからず、先輩の後をついていただけでしたが、未経験でもしっかり教えてもらえます！やりがいがあります。是非一緒に働きましょう！

求める人物像・
選考基準

パソコン操作が堪能な方。元気に明るく前向きに進んで行こうとする方。

福利厚生制度

財形貯蓄制度、退職金制度、厚生年金基金

インターン
シップ受入

(可)・(否) (可) (否)
・実施できる内容：
・受入可能時期：
・受入人数：
-

職場見学・職場
体験の受入

(可)・(否) (可) (否)
・実施できる内容：
職場見学
・受入可能時期：
随時
・受入人数：
1

出張講話の可否

(可)・(否) (可) (否) 求人番号 13070-66678

非正規の職場
情報 4

備考

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名	(フリガナ) エヌティティシステムギケン カブシキガイシャ エヌ・ティ・ティ・システム技研 株式会社						
所在地	171-0031 東京都豊島区目白2-16-20 TCS-HD南池袋ビル						
事業内容	(システムインテグレーション事業) 制御系や業務系、金融機関向けから官公庁向けまで幅広い分野で高い技術を提供。						
従業員数	210	設立年度	1985	事業所番号	1309-426672-9		
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ²						
	採用者数	(男性) ¹	1	3	0	1	0
		(女性) ¹	3	3	0	1	0
	(合計) ¹	4	6	0	2	0	
離職者数	2	1	0	0	2	0	
平均継続勤務年数	11.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.2 日/年		
従業員の平均年齢	38.7 歳						
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均)	19.0 時間	
	(女性)	0 人 / 0 人					
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.0 %		
研修制度	(有)・無	新入社員研修、情報系資格取得のための勉強会、将来幹部候補者研修等					
自己啓発 支援制度	(有)・無	業務に資するとして会社が認めた研修等の費用全額補填、研修時間の就業認定					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	年2回上長とキャリア等に関する面談を実施					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	情報セキュリティ検定 等			
企業HP	http://www.ntt-ipnet.co.jp/g/						
企業採用ページ							





<p>社長や先輩職員からのメッセージ</p>	<p>(社長)</p> <p>ICT社会インフラ構築に携われる社会貢献度の高い仕事です。常に成長を心掛ける方を求めます。</p> <p>(先輩職員)</p> <p>言語未経験でも充実した研修制度により確実に技術が身に付きます。やる気のある方大歓迎です。</p>
<p>求める人物像・ 選考基準</p>	<p>学習意欲旺盛で協調性を重視される方。人物重視の選考。</p>
<p>福利厚生制度</p>	<p>社会保険完備、提携保養施設、スポーツクラブ、社員親睦会他</p>
<p>インターン シップ受入</p>	<p>(可)・(否)</p> <p>・実施できる内容：</p> <p>・受入可能時期：</p> <p>・受入人数： -</p>
<p>職場見学・職場 体験の受入</p>	<p>(可)・(否)</p> <p>・実施できる内容：</p> <p>・受入可能時期：</p> <p>・受入人数： -</p>
<p>出張講話の可否</p>	<p>(可)・(否)</p> <p>求人番号 13090-161278 13090-160178 13090-2037281</p>
<p>非正規の職場 情報⁴</p>	<p>非正規の新卒者は採用していない。所定外労働実績あり。有給休暇は6か月経過後10日、最大20日。</p>
<p>備考</p>	<p></p>

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名	(フリガナ) ハイテクシステム カブシキガイシャ
	ハイテクシステム 株式会社
所在地	103-0023 東京都中央区日本橋本町4-8-14 東京建物第3室町ビル
事業内容	官公庁、金融機関のソフトウェア開発から、e-ビジネスに代表される情報・通信ネットワークシステムの開発、次世代の携帯電話、携帯情報端末等々の最先端技術の開発に携わり、日本全国の地域社会に貢献しています。

従業員数	850	設立年度	1989	事業所番号	1301-639750-8
------	-----	------	------	-------	---------------

正社員の募集、 定着状況	募集状況 2	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
採用者数	(男性)	59	53	43	10	34	25
	(女性)	31	12	11	1	4	4
	(合計)	90	65	54	11	38	29
離職者数		0	9	7	1	12	12



平均継続勤務年数	7.4 年	前年度の有給休暇の 平均取得日数	9.0 日/年
----------	-------	---------------------	---------

従業員の平均年齢	33.6 歳	前年度の月平均 所定外労働時間	(月平均) 23.2 時間
----------	--------	--------------------	------------------

前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性) 0 人/ 22 人 (女性) 4 人/ 4 人
---------------------	---------------------------------

役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 % (管理職) 4.2 %
-------------	------------------------

研修制度	(有)・(無)	新入社員研修 資格取得研修 リーダーシップ研修 セキュリティ研修 など
------	---------	-------------------------------------

自己啓発 支援制度	(有)・(無)	資格取得支援 プラスOne研修
--------------	---------	-----------------

キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)	キャリア・コンサルティング
---------------------	---------	---------------

メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度 (有)・(無)
--------	---------	----------------

企業HP	http://www.ht-s.co.jp
------	---

企業採用ページ	https://job.mynavi.jp/17/pc/search/corp66075/outline.html
---------	---

(社長)
「常にチャレンジ」し続けている弊社で、将来、先頭に立って会社を引っ張ってもらえる方、一緒に会社を盛り上げてくれる方からの応募をお待ちしています。

社長や先輩職員からのメッセージ
(先輩職員)
様々な分野で開発を行っている地元密着型のIT企業です。希望勤務地優先制なので、地元で働けます。

求める人物像・
選考基準
コンピュータに興味があり、コミュニケーションをきちんと取れる方であれば、文理専攻は問いません。

福利厚生制度
社会保険完備 休暇：夏期休暇・年末年始休暇・慶弔休暇 懇親会：社員旅行・忘年会など各種イベント

インターン
シップ受入 (可)・(否) ・実施できる内容：
プログラミング 業界研究
・受入可能時期：
8月(予定) ・受入人数：
5

職場見学・職場
体験の受入 (可)・(否) ・実施できる内容：
・受入可能時期：
・受入人数：
-

出張講話の可否 (可)・(否) 求人番号

非正規の職場
情報 4

備考

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) ツリーベル 株式会社 ツリーベル						
所在地		160-0002 東京都新宿区四谷坂町9-6 坂町Mビル						
事業内容		システム開発 インフラ構築・保守・運用 ヘルプデスク						
従業員数	630	設立年度	1988	事業所番号	1308-434190-3			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 2	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性)	19	18	13	39	38	31
		(女性)	5	4	4	12	8	8
		(合計)	24	22	17	51	46	39
離職者数	3	1	4	8	4	4		
平均継続勤務年数	4.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		9.0 日/年			
従業員の平均年齢	37.8 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	0 人 / 6 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間			
	(女性)	1 人 / 1 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間			
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %	(管理職)	3.3 %				
研修制度	(有)・無)	中途：PMS研修、社史講和 新卒：ビジネスマナー研修(応対接客・電話対応・名刺交換)、技術研修(Office関連、IT基礎の研修)、役員講義、コミュニケーション研修、PMS・QMS研修						
自己啓発 支援制度	(有)・無)	資格取得一時金						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無)	四半期毎に評価面談を実施						
メンター制度	(有)・無)	社内検定制度	(有)・無)					
企業HP	https://www.treebell.co.jp/							
企業採用ページ								
社長のメッセージ		(社長) 当社は、技術力のみならず、人間力を育成します。 (先輩職員) 誰もが意見を交換し合える風通しの良い職場で共に成長しましょう!						
求める人物像・ 選考基準		起業家精神やチャレンジ精神をお持ちの方						
福利厚生制度		雇用保険、労災保険、関東ITソフトウェア健康保険組合、日本ITソフトウェア企業年金基金、確定給付年金、資格手当、退職金制度、保養施設等の利用、健康診断						
インターン シップ受入		(可)・否)	・実施できる内容： システムエンジニア体験 インフラエンジニア体験 営業体験				・受入人数： 20	
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否)	・実施できる内容：				・受入人数： -	
出張講話の可否		(可)・否)	求人番号					
非正規の職場 情報 4		所定外労働時間：20時間 有給休暇取得日数：9日						
備考								



事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者の数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) アーキコアテクノ シンジクエイギョウシヨ 株式会社 アーキコアテクノ 新宿営業所					
所在地		160-0022 東京都新宿区新宿1-11-5 不二越ビル4階					
事業内容		【IT業務支援】先輩のフォローのもとで、業務系アプリケーションの開発に参加。 【スクールも運営】300人以上のプログラマを育成している。					
従業員数	90	設立年度	2003	事業所番号	1308-629439-9		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) 4	3	5	13	14	15
		(女性) 1	0	0	2	1	1
		(合計) 5	3	5	15	15	16
離職者数	1	0	1	0	0	2	
平均継続勤務年数	5.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数	10.0 日/年			
従業員の平均年齢	29.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間	(月平均) 20.0 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) 0人/0人	(女性) 0人/0人					
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %	(管理職)	0.0 %			
研修制度	(有)・(無)	予め必要な資格や知識、経験はいっさい不要。プログラムを勉強したことが無い人に向けた学習となっているため初心者でも安心。3ヶ月間の研修を受けることにより誰でも1からプログラムを組めるようになります。					
		インターンシップ受入 (可)・(否) ・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： -					
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	技能免許取得 費用負担					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)						
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)				
企業HP	http://www.ac-tec.co.jp						
企業採用ページ							
社長のメッセージ		(社長) はじめに当社は「本当に実務未経験」でも採用します。ITに関する経験は一切問いません。当社の社員の内95%は未経験者からの入社をした人です。当社の3ヶ月間の研修を通じてスキルアップして手に職をつけ、どこに行っても通用するエンジニアになりませんか。 (先輩職員) 「手に職を付けたい」と思い転職活動をしてきましたが、20社以上から不採用が続くなか、最後に1社受けてそれでだめだったら諦めようと思っていたところ、当社から内定を頂きました。入社後の研修も初心者だった自分にもわかりやすく、講師の方も丁寧に教えてくださったため、非常に充実した研修だったと思います。					
求める人物像・ 選考基準		手に職を付けたい方。PCに興味がある未経験やブランクのある方。当社への入社は予め必要な資格や知識、経験はいっさい不要です。					
福利厚生制度		各種社会保険完備、資格取得金報奨制度、社内勉強会制度、懇親会費補助制度、サークル活動補助制度、社員旅行					
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否) ・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： -					
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号	13080-4925272	13080-7314981	13080-1230781
非正規の職場 情報 ⁴							
備考							



事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.27

事業所名		(フリガナ) トラボックス カブシキガイシャ						
所在地		123-0841 東京都足立区西新井3-4-5						
事業内容		1. インターネットの物流ネットワーク「トラボックス」の管理 2. ミニクレープ「コロット」の製造・販売 3. ハワイの情報を毎日お届けするサイト「今日のハワイ」の管理・運営						
従業員数	173	設立年度	2000	事業所番号	1311-618912-0			
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)				
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 2					-		
	採用者数	(男性)	0	0	0	1	-	2
		(女性)	4	3	2	3	-	4
(合計)		4	3	2	4	-	6	
離職者数	3	3	1	3	-	5		
平均継続勤務年数	3.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		8.0 日/年			
従業員の平均年齢	28.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 30.0 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 30.0 時間			
	(女性)	1 人 / 1 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.0 %			
研修制度	(有)・(無)	OJT研修						
自己啓発 支援制度	(有)・(無)							
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)							
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)					
企業HP	www.korot.jp							
企業採用ページ								



社長や先輩職員 からのメッセージ	(社長)	インターネット部門では日本最大級の物流ネットワークを運営中。洋菓子部門では都内13店舗を構えミニクレープを販売。保存料を一切加えないおいしいスイーツを提供しています。					
	(先輩職員)	先輩社員がマンツーマンで指導・フォローしますので、未経験の方も安心して応募してください。社長と社員がブログも書いていますので、社内の雰囲気を感じることができます。					
求める人物像・ 選考基準	明るくてコミュニケーションの力のある方						
福利厚生制度	労働・社会保険完備 賞与年2回(業績による)						
インターン シップ受入	(可)・(否)	・実施できる内容:					・受入人数: -
	・受入可能時期:						
職場見学・職場 体験の受入	(可)・(否)	・実施できる内容:					・受入人数: -
	・受入可能時期:						
出張講話の可否	(可)・(否)	求人番号	13110-26787971	13110-900181	13110-26788171		
非正規の職場 情報 4	主婦、フリーター、学生						
備考							

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ティティワン 株式会社 ティ・ティ・ワン						
所在地		103-0028 東京都中央区日本橋兜町19-8 八重洲KHビル						
事業内容		ITコンサルティング ソフトウェア開発 システムエンジニアリング						
従業員数	20	設立年度	2006	事業所番号	1301-618028-5			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性)	-	-	-	2	3	3
		(女性)	-	-	-	0	0	1
		(合計)	-	-	-	2	3	4
離職者数	-	-	-	0	1	2		
平均継続勤務年数	4.2 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		9.2 日/年			
従業員の平均年齢	34.6 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.6 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性)	0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.6 時間			
	(女性)	0 人/ 0 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	50.0 %		(管理職)	50.0 %			
研修制度	(有)・無)	ビジネスマナー研修/フォローアップ研修/テクニカル研修/ビジネススキル研修 等						
		資格取得支援の助成/合同勉強会 等						
自己啓発 支援制度	(有)・無)	資格取得支援の助成/合同勉強会 等						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無)	社内のジョブカード作成アドバイザーによるジョブカード更新に伴うカウンセリング						
メンター制度	(有)・無)	社内検定制度	(有)・無)					
企業HP	http://www.tt1.jp							
企業採用ページ	http://www.tt1.jp/recruit.html							
社長のメッセージ		(社長) 『スペシャリスト』よりも、鳥瞰的な視野を持つ『プロフェッショナル』になりたい方！お待ちしております！ (先輩職員) 販売員...大学の中退...鉱山での採掘... 様々な経験を経て入社し、エンジニアとして活躍しています！						
求める人物像・ 選考基準		最初はどなたも未経験...自身がスキルアップすることで社会貢献を行いたい方、技術者のマインドをお持ちの方、ご応募お待ちしております！						
福利厚生制度		各種社会保険完備 社内イベント 等						
インターン シップ受入		(可)・否)	・実施できる内容： 営業職もしくは技術職のサポート業務 等				・受入人数： 2	
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否)	・実施できる内容： お問い合わせを頂きました後、日程調整を行います				・受入人数： 2	
出張講話の可否		(可)・否)	求人番号					
非正規の職場 情報 ⁴		未経験者の契約社員としての採用と正社員への転換						
備考								



事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ イクス 株式会社 イクス					
所在地		141-0031 東京都品川区西五反田2-7-12 五反田第一生命ビル別館7F					
事業内容		大型ビルや商業施設、大学、病院設備等の空調自動制御システムの施工、保守・点検を行います。空調・電気・給排水・セキュリティ・防災などを統括管理しているビルディングオートメーションシステムが対象です。					
従業員数	139	設立年度	1999	事業所番号	1304-257146-9		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 2	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) 7	6	12	6	4	4
		(女性) 1	1	1	0	4	4
		(合計) 8	7	13	6	8	8
離職者数	1	3	6	1	2	3	
平均継続勤務年数		7.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		9.7 日/年	
従業員の平均年齢		35.8 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 26.4 時間	
前年度の育児休業の 取得状況 3		(男性) 0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間			(女性) 0 人 / 0 人	
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %				
研修制度	(有)・(無)	新入社員研修(4月入社) 社内研修 トーマツイノベーション研修 OJT					
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	業務に資するとして会社が認めた資格について合格時の取得費用有					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)	目標管理システム導入 直属上司、上司面談					
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)				
企業HP	http://www.iix.co.jp						
企業採用ページ							





<p>社長や先輩職員からのメッセージ</p>	<p>(社長) 当社の強みは、何よりも人材です。世界で通用する経験豊富なエンジニアが集まり、積極的に技術革新に取り組んでいます。その証として、今まで不可能だとされていた技術をいくつも可能にしてきました。こうしたチャレンジ精神により、事業領域は着実に拡大しています。業界の常識を変えるような技術開発に尽力し、顧客と社会のニーズに応えていきます。ぜひ期待してください。</p> <p>(先輩職員) 安全で快適な環境を創造するフィールドエンジニア。今後益々需要も高まり社会貢献度も高いお仕事です！「自分の頑張りを正当に評価してくれる」イクスを選んだ一番の理由です。実際働いてみると、とても働きやすく、自分のパフォーマンスを最大限発揮できる環境だと感じています。現在は数棟のビルを担当物件として持ち、システムの点検を行うのが主な仕事。自動制御装置はソフトでコントロールしているため、電気、機械、ソフトの幅広い技術を学ぶことができます。</p>
<p>求める人物像・ 選考基準</p>	<p>1、コミュニケーションを取りながら作業ができる方 2、コツコツと技術者としてのキャリアアップを目指したい方</p>
<p>福利厚生制度</p>	<p>雇用保険、厚生年金、労災保険、企業年金、健康保険、健康保険組合加入全国保養施設、スポーツ施設</p>
<p>インターン シップ受入</p>	<p>(可)・(否) ・実施できる内容： 業界研究、社会人研修等</p> <p>・受入可能時期： 1月、2月</p> <p>・受入人数： 5</p>
<p>職場見学・職場 体験の受入</p>	<p>(可)・(否) ・実施できる内容： 職場見学</p> <p>・受入可能時期： 1月、2月</p> <p>・受入人数： 5</p>
<p>出張講話の可否</p>	<p>(可)・(否) 求人番号 13040-566178 13040-572681</p>
<p>非正規の職場 情報 4</p>	<p>契約社員数名が在籍。</p>
<p>備考</p>	<p></p>

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名	(フリガナ) ファースト カブシキガイシャ ファースト 株式会社							
所在地	105-0003 東京都港区西新橋3-5-2 西新橋第一法規ビル4F							
事業内容	電気通信設備事業・ITソリューション事業・アウトソーシング事業							
従業員数	113	設立年度	1986	事業所番号	1304-241167-7			
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)				
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 2							
	採用者数	(男性)	0	0	1	5	8	6
		(女性)	0	0	0	1	2	1
	(合計)	0	0	1	6	10	7	
離職者数	0	0	0	0	1	2		
平均継続勤務年数	8.6 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		13.3 日/年			
従業員の平均年齢	37.7 歳							
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均)	12.9 時間		
	(女性)	2 人 / 2 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.0 %			
研修制度	(有)・無	ビジネスマナー研修、セキュリティー研修、OJT研修に加え、外部研修機関及びeラーニングを利用した研修制度を取り入れています。						
自己啓発 支援制度	(有)・無	幅広い資格に対し手当を支給しています。また、業務上必要な資格には受験費用なども支給します。						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無							
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無					
企業HP	http://www.first-nw.co.jp/							
企業採用ページ								



社長や先輩職員 からのメッセ ージ	(社長)	決して押し付けでない納得のいく技術サービスを、「人」という真心を一緒にパッケージし提供して行くことが当社の最大の課題であり、広く社会に貢献するために永続的に維持しなければならない基本的な企業姿勢であります。					
	(先輩職員)	いろんな案件に対応していく中で、お客様や業者の方と折衝する事や、案件のスケジュール管理・調整を行うといった営業的なスキルや回線工事に関する専門的な知識など、幅広いスキルが身につきます。周囲のサポートも、困ったときはすぐに上司に報告・相談できる環境なので気軽に相談でき、任せられた仕事が滞りなく進めば、各自のタイミングで休暇取得し、他のメンバーでサポートできるバックアップ体制があります。					
求める人物像・ 選考基準	向上心が有り、成長意欲の有る方。協調性の有る方。						
福利厚生制度	社会保険、健保組合保養所の利用や企画の参加(フットサル大会、ディズニーランド etc)、フットサルサークル、駅伝大会参加						
インターン シップ受入	(可)・否	・実施できる内容： 事務作業など					・受入人数： -
	・受入可能時期： 都度、相談に応じて実施						
職場見学・職場 体験の受入	(可)・否	・実施できる内容： 職場見学					・受入人数： -
	・受入可能時期： 都度、相談に応じて実施						
出張講話の可否	(可)・否	求人番号	13040-9939881				
非正規の職場 情報 4							
備考							

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ オプトゲート 株式会社 オプトゲート						
所在地		125-0054 東京都葛飾区高砂 8 - 2 7 - 2 0						
事業内容		光ファイバ [®] -製品の製造販売業						
従業員数	12	設立年度	2006	事業所番号	1312-613706-1			
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 1	前年度			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 2	-	-	-	-	-	-	
	採用者数	(男性)	-	-	-	1	-	-
		(女性)	-	-	-	0	-	-
(合計)	-	-	-	1	-	-		
離職者数	-	-	-	0	-	-		
平均継続勤務年数	5.1 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		6.0 日/年			
従業員の平均年齢	45.8 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 30.0 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	- 人 / - 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 30.0 時間			
	(女性)	- 人 / - 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	50.0 %		(管理職)	0.0 %			
研修制度	(有)・(無)	光ファイバ [®] の知識をつける実習を行います。座学/光ファイバ [®] の知識 製品知識 海外工場(中国)での光ファイバ [®] 製品の工場見学なら びに製品説明 実習/光ファイバ [®] 製造実習						
自己啓発 支援制度	(有)・(無)							
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)							
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)	製造作業検定				
企業HP	http://www.greenconnect.co.jp							
企業採用ページ								





社長や先輩職員 からのメッセー ジ	(社長) 当社は光技術に特化し、小さな会社ではありますが、大手にも負けない技術力で新商品、新提案を生み、社会に貢献し続けています。やる気のある方は年齢に関係なく、いろいろなことに挑戦できるとともに社風は明るく、社員の一体感が感じられ、楽しく仕事ができます。 (先輩職員) ものづくりを通じて、国内・海外を問わず大きな可能性のあるビジネスをしています。一緒に明るい未来と成功をつかみましょう。未経験分野でも、やる気のある方を大いに歓迎致します。						
求める人物像・ 選考基準	信頼、やる気、発想力、プレゼンテーション能力、文書能力						
福利厚生制度	社会保険制度等完備						
インターン シップ受入	(可)・(否) <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 5px;"> <tr> <td>・実施できる内容:</td> <td></td> </tr> <tr> <td>・受入可能時期:</td> <td></td> </tr> <tr> <td>・受入人数:</td> <td>-</td> </tr> </table>	・実施できる内容:		・受入可能時期:		・受入人数:	-
・実施できる内容:							
・受入可能時期:							
・受入人数:	-						
職場見学・職場 体験の受入	(可)・(否) <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 5px;"> <tr> <td>・実施できる内容:</td> <td>営業職/担当営業の補助として、顧客訪問、文書作成を行う。</td> </tr> <tr> <td>・受入可能時期:</td> <td>随時</td> </tr> <tr> <td>・受入人数:</td> <td>3</td> </tr> </table>	・実施できる内容:	営業職/担当営業の補助として、顧客訪問、文書作成を行う。	・受入可能時期:	随時	・受入人数:	3
・実施できる内容:	営業職/担当営業の補助として、顧客訪問、文書作成を行う。						
・受入可能時期:	随時						
・受入人数:	3						
出張講話の可否	(可)・(否) <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 5px;"> <tr> <td>求人番号</td> <td>13120-101678</td> <td>13120-100778</td> </tr> </table>	求人番号	13120-101678	13120-100778			
求人番号	13120-101678	13120-100778					
非正規の職場 情報 4	* 6名 * 入社より半年後に有給休暇を付与します。						
備考							

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名	(フリガナ) カブシキガイシャ タカノスマイル 株式会社 タカノスマイル							
所在地	133-0071 東京都江戸川区東松本2-17-9							
事業内容	電気設備資材・住宅設備機器・音響通信機器等々の卸販売							
従業員数	48	設立年度	1923	事業所番号				
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)				
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 2							
	採用者数	(男性)	3	0	1	0	0	0
		(女性)	3	0	1	0	0	0
	(合計)	6	0	2	0	0	0	
離職者数	2	0	0	0	0	0	0	
平均継続勤務年数	14.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		4.0 日/年			
従業員の平均年齢	37.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間			
	(女性)	0 人 / 0 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.0 %			
研修制度	(有)・(無)	新人研修は現場実地指導による。適時に外部講習を取り入れる場合あり						
自己啓発 支援制度	(有)・(無)							
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)							
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)					
企業HP	http://takanosmile.net/							
企業採用ページ	info@takanosmile.net							



社長や先輩職員 からのメッセー ジ	(社長)	創業100年企業を目標に若い元気な社員の力は必要不可欠です。会社の発展の為に大いに力を発揮して下さい！					
	(先輩職員)	わからない事はわかるまで丁寧に教えますから安心して下さい。営業になってお客様から注文頂いた時の喜びは何とも言えません。一緒にがんばりましょう！					
求める人物像・ 選考基準	何事にも前向きに取り組み、自己管理が出来て、積極性のある方						
福利厚生制度	東京都電機保険組合および東京都電機企業年金基金の施設割引制度 野球部 誕生日休暇 ベネフィットステーション						
インターン シップ受入	(可)・(否)	・実施できる内容：					・受入人数：
		・受入可能時期：					-
職場見学・職場 体験の受入	(可)・(否)	・実施できる内容： 職場見学 会社説明					・受入人数：
		・受入可能時期： 随時					5
出張講話の可否	(可)・(否)	求人番号					13130-00072479
非正規の職場 情報 4							
備考							

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

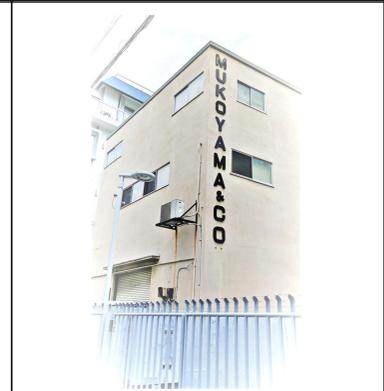
- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.33

事業所名		(フリガナ) ムコウヤマシヨウカイ						
所在地		株式会社 向山商会						
事業内容		創業80年を超える経木問屋です。経木折箱を中心に紙製、発泡製も含めて取り扱っております。						
従業員数	28	設立年度	1933	事業所番号	1308-109527-0			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性)	-	-	-	-	-	1
		(女性)	-	-	-	-	-	0
		(合計)	-	-	-	-	-	1
離職者数	-	-	-	-	-	-	0	
平均継続勤務年数	10.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		4.0 日/年			
従業員の平均年齢	47.1 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 0.0 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 0.0 時間			
	(女性)	0 人 / 0 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	1.0 %		(管理職)	0.0 %			
研修制度	(有・ <input checked="" type="radio"/> 無)	インターン シップ受入		<input checked="" type="radio"/> (可)・否)		・実施できる内容： 工場実習 配達補助		
						・受入可能時期： いつでも		
自己啓発 支援制度	(有・ <input checked="" type="radio"/> 無)	職場見学・職場 体験の受入		<input checked="" type="radio"/> (可)・否)		・実施できる内容： 工場実習 配達補助		
						・受入可能時期： いつでも		
キャリア・コンサル ティング制度	(有・ <input checked="" type="radio"/> 無)	出張講話の可否		(可)・ <input checked="" type="radio"/> 否)		求人番号		
メンター制度	(有・ <input checked="" type="radio"/> 無)	社内検定制度	(有・ <input checked="" type="radio"/> 無)	非正規の職場 情報 ⁴		加工作業の多くはパート従業員によって加工しています。		
企業HP	なし							
企業採用ページ	なし							
備考								



(社長)
社長や先輩職員からのメッセージ

当社の将来と経木折箱業界の未来を担ってもらえる方を期待しています。

(先輩職員)

経木折箱は、木の温かみを感じる日本独自の伝統産業です。経木折箱と同じように温かみのある社風を大切にしています。

求める人物像・
選考基準

配送がメインの仕事となりますが、やる気さえあればその他の加工や商品開発も一緒に取り組んでいきたいと考えています。

福利厚生制度

雇用保険、健康保険、退職金共済など

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者の数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) ボクソンコウギョウ カブシキガイシャ ボクソン工業 株式会社									
所在地		152-0003 東京都目黒区碑文谷2-10-10									
事業内容		業務用生ビールサーバーの製造・販売・メンテナンス									
従業員数		24	設立年度	1965	事業所番号	1307-350109-2					
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			(社長) 「美味しい生ビールで日本を元気にしたい」・・・そのような思いで、業務用生ビールサーバーを製造・販売し続け、昨年創業52周年を迎えました。この先も100年、200年愛される企業となるために、弊社の未来を担う有望な若手社員を迎え入れたいと考えています。ともに頑張りましょう！ (先輩職員) 10代から70代まで、幅広い年代の社員が在籍しています。月間MVP制度などもあり、新人・若手でも活躍できる職場です！			
		募集状況 2		前年度	2年度前	3年度前	前年度			2年度前	3年度前
		採用者数		(男性) 1	-	-	1			2	0
				(女性) 0	-	-	1			1	0
		(合計) 1		-	-	2	3			0	
離職者数		0	-	-	0	1	0				
平均継続勤務年数		15.7	年	前年度の有給休暇の 平均取得日数		11.7	日/年	求める人物像・ 選考基準 お客様の立場になり、誠実な対応ができる方 成長意欲・チャレンジ精神があり、 何事にも前向きに取り組むことができる方			
従業員の平均年齢		42.8	歳	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 27.6	時間				
前年度の育児休業の 取得状況 3		(男性) - 人 / - 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(女性) - 人 / - 人						
役員・管理職の女性割合		(役員) 25.0	%	(管理職) 25.0	%	福利厚生制度 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、厚生年金基金、退職金制度(勤続3年以上)、社内親睦会					
研修制度		(有)・(無)	ビジネスマナー研修、製品構造についての社内講習、OJT								
自己啓発 支援制度		(有)・(無)									
キャリア・コンサル ティング制度		(有)・(無)	キャリア等に関する面談を実施								
メンター制度		(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)							
企業HP		https://www.voxon.co.jp/hp/									
企業採用ページ											
インターン シップ受入		(可)・(否)	・実施できる内容:		・受入可能時期:		・受入人数: -				
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)	・実施できる内容: 就業場所見学、業務内容説明		・受入可能時期: 適宜		・受入人数: 3				
出張講話の可否		(可)・(否)	求人番号	13070-22467372	13070-799279						
非正規の職場 情報 4											
備考		交通費・残業代 全額支給									

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.35

事業所名		(フリガナ) ユウゲンガイシャ エムテック ----- 有限会社 エムテック						
所在地		183-0034 東京都府中市住吉町1-44-2 AKビル5F						
事業内容		公共プラント(上下水道プラント等)及び、一般産業プラント(火力発電等)での電気設備、工業計器、監視システム等の現地試験調整。風力発電、浄水場設備での保守点検。						
従業員数	28	設立年度	1991	事業所番号	1320-7618-5			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 2	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性)	0	1	2	2	1	0
		(女性)	1	0	1	0	0	0
		(合計)	1	1	3	2	1	0
離職者数	1	0	1	1	0	0		
平均継続勤務年数	8.1 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		7.0 日/年			
従業員の平均年齢	38.5 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間			
	(女性)	0 人 / 0 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.0 %			
研修制度	(有)・無	新人研修						
自己啓発 支援制度	(有)・無	技術免許取得負担						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無							
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無					
企業HP								
企業採用ページ								





<p>(社長)</p> <p>真面目に取り組むことで結果が出ます。高い技術だけでなく、高い志を目指します！</p> <p>(先輩職員)</p> <p>アットホームな職場で働きやすい環境です。</p>	<p>社長や先輩職員からのメッセージ</p> <p>求める人物像・選考基準</p> <p>計画や作業に協力的に取り組める人。人物第一で選考します。</p> <p>福利厚生制度</p> <p>社会保険 社員旅行</p> <p>インターンシップ受入</p> <p>(可)・(否)</p> <p>・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： -</p> <p>職場見学・職場体験の受入</p> <p>(可)・(否)</p> <p>・実施できる内容： 職場見学 会社説明 ・受入可能時期： 随時 ・受入人数： -</p> <p>出張講話の可否</p> <p>(可)・(否)</p> <p>求人番号</p> <p>非正規の職場情報 4</p> <p>備考</p>
---	---

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者の数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ イタニコウセイサクショ 株式会社 井谷衡機製作所						
所在地		146-0091 東京都大田区鵜の木3-17-13						
事業内容		計量計測機の校正及びメンテナンスを行っています						
従業員数	21	設立年度	1948	事業所番号	1306-001147-5			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性)	0	-	-	0	-	-
		(女性)	0	-	-	0	-	-
		(合計)	0	-	-	0	-	-
離職者数	0	-	-	0	-	-		
平均継続勤務年数	20.6 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.1 日/年			
従業員の平均年齢	43.2 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 12.3 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性)	1人/1人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 12.3 時間			
	(女性)	0人/0人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.0 %			
研修制度	(有)・無	新入社員研修 試験機毎の個別勉強会						
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格取得費の全額又は一部補助						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	入社直後及び各年でキャリア等に関する相談を実施						
メンター制度	(有)・無	社内検定制	(有)・無	JCSS校正従事者認定制度				
企業HP	http://itanikoki.co.jp							
企業採用ページ								



社長や先輩職員 からのメッセ ージ	(社長)	規模の小さい会社ですが、社会に無くてはならない仕事をしています。将来、リーダーになってもらえる方からの応募お待ちしております。					
	(先輩職員)	研修やOJTがしっかりしているので、文系理系問いません。やる気のある方をお待ちしております。					
求める人物像・ 選考基準	向上心を常に持っている方 チャレンジ精神を持っている方						
福利厚生制度	社会保険制度あり						
インターン シップ受入	(可)・(否)	・実施できる内容：					・受入人数： -
	・受入可能時期：						
職場見学・職場 体験の受入	(可)・(否)	・実施できる内容： 施設内の見学 先輩インタビュー 質疑応答					・受入人数： 1
	・受入可能時期： 随時						
出張講話の可否	(可)・(否)	求人番号	13060-40978				
非正規の職場 情報 ⁴	採用実績無						
備考							

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者の数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



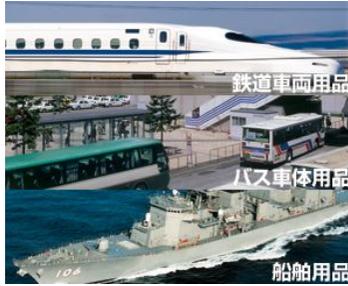
事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ナカゴメコウギョウシヨ						株式会社 中込工業所	所在地	134-0083 東京都江戸川区中葛西4-3-3			事業内容	建築鉄骨部材の製作・取付 耐震補強鉄骨部材の製作・取付						従業員数	19	設立年度	1951	事業所番号	1313-201631-0	  
所在地		新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)					前年度		2年度前		3年度前		前年度		2年度前			3年度前		(社長) 耐震改修など社会的ニーズが非常に高まっています。技術を磨き一緒にものづくりを行っていきましょう (先輩職員) ものづくりに打ち込み、共に成長し、社会の耐震化を進めよう			
正社員の募集、定着状況		募集状況 ²																		社長や先輩職員からのメッセージ 求める人物像・選考基準 福利厚生制度 インターンシップ受入 職場見学・職場体験の受入 出張講話の可否 非正規の職場情報 ⁴ 備考						
		採用者数		(男性) 0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		何事にも主体的に取り組み、問題点があれば自ら解決しようと行動する人 雇用保険・労災保険・労災上乗せ保険・健康保険・厚生年金・退職金・退職金共済 ・実施できる内容：社内業務 ・受入可能時期：随時 ・受入人数：1 ・実施できる内容：職場見学 ・受入可能時期：随時 ・受入人数：10 (可・否) 求人番号					
		離職者数		0		0		0		0		0		1		-		-				(可・否) (可・否) (可・否)				
		平均継続勤務年数		20.0		年		前年度の有給休暇の平均取得日数		10.0		日/年														
		従業員数の平均年齢		42.0		歳		前年度の月平均所定外労働時間		(月平均) 20.0		時間														
		前年度の育児休業の取得状況 ³		(男性) 0人/0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人						
		役員・管理職の女性割合		(役員)	33.0		%		(管理職)	0.0		%														
		研修制度		(有)・無	新人研修 OJT																					
		自己啓発支援制度		(有)・無	溶接等、鉄骨関連資格取得の為に、勤務時間内の講習会出席、受講料負担等、全面的に支援します																					
		キャリア・コンサルティング制度		(有)・無																						
		メンター制度		(有)・無	社内検定制度		(有)・無																			
		企業HP		http://homepage3.nifty.com/nakagome-kougousyo/																						
		企業採用ページ																								

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者の数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ゴコウセイサクショ 株式会社 五光製作所					
所在地		152-8571 東京都目黒区中根2-9-5					
事業内容		輸送用機械器具製造業 鉄道車輛・バス・船舶用トイレシステム及び暖房装置等を製造しています。					
従業員数	132	設立年度	1948	事業所番号	1307-349516-4		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) ³	5	4	4	-	-
		(女性) ³	0	0	0	-	-
		(合計) ³	5	4	4	-	-
離職者数	0	1	0	0	-	-	
平均継続勤務年数	15.8	年	前年度の有給休暇の 平均取得日数	9.9	日/年		
従業員の平均年齢	42.9	歳	前年度の月平均 所定外労働時間	4.7	時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) 0人/0人	(女性) 0人/0人					
役員・管理職の女性割合	(役員)	50.0	%	(管理職)	6.7	%	
研修制度	(有)・(無)	新入社員導入研修、管理監督職昇任時研修(社外)					
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	業務に資するとして会社が認めた資格について取得費用の全額補填					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)						
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)				
企業HP	http://www.go-ko.co.jp						
企業採用ページ	http://www.go-ko.co.jp/recruit/index.html						


社長や先輩職員からのメッセージ

(社長)
企業理念は「次世代を創造し、企業を通じて社会に貢献する」です。技術とノウハウを生かし、時代の変化に対応した、高品質の製品を迅速に提供しています。環境保護と人々の安全と快適性にも思いをはせた高度な製品の提供を目指し、広く社会から共感を得られる企業でありたいと願っています。ぜひ一緒に働きましょう。

(先輩職員)
当社のトイレは鉄道や高速バスにおいてトップシェアを誇っており、船舶用汚水処理装置は官公庁の船舶を中心に広く搭載されています。日本の公共輸送の縁の下の力もちである当社でみなさんも一緒に働いてみませんか？

求める人物像・選考基準

コミュニケーション能力があり、積極性のある方

福利厚生制度

厚生年金基金、社員旅行(年1回)、退職金制度、健康保険組合保養所有、食事補助、作業着貸与

インターンシップ受入

(可)・(否) (否)
・実施できる内容：
・受入可能時期：
・受入人数：
-

職場見学・職場体験の受入

(可)・(否) (否)
・実施できる内容：
・受入可能時期：
・受入人数：
-

出張講話の可否

(可)・(否) (否) 求人番号 [13070-613378](tel:13070613378)

非正規の職場情報⁴

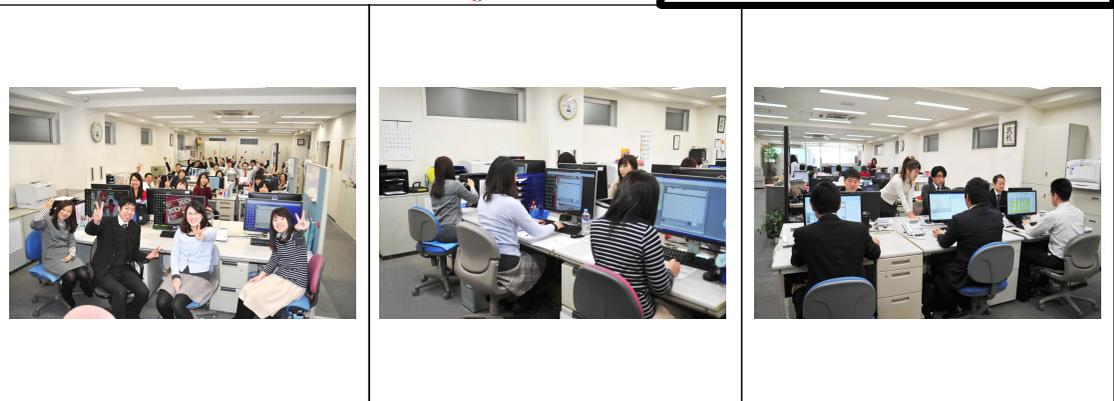
備考

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) エム・シーツウショウ カブシキカイシャ ----- エム・シー通商 株式会社					
所在地		101-0032 東京都千代田区岩本町2-1-17 鈴与日本橋ビル					
事業内容		業界で唯一経済産業省の認定を受け、レーザープリンターやコピー機（複合機）などに使用されるトナーカートリッジの再生品の生産・販売を主な事業としています。					
従業員数	178	設立年度	1981	事業所番号	1301-506447-0		
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 2			-	-		
	採用者数	(男性) ₁	2	-	-	1	3
		(女性) ₀	3	-	-	3	2
	(合計) ₁	5	-	-	4	5	
離職者数	0	1	-	-	1	0	
平均継続勤務年数	15.0	年	前年度の有給休暇の 平均取得日数		11.3 日/年		
従業員の平均年齢	40.2	歳	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 2.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(女性) 5 人/ 5 人			
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0	%	(管理職)	5.0	%	
研修制度	(有)・無	新人研修の後、社内でOJTによる研修（約2ヶ月間）があります。 将来的には希望部署への異動など。					
自己啓発 支援制度	(有)・無	職務に必要な資格取得、社外セミナーへの参加など要相談					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	本社での弊社製品取扱いによる技術検定 (認定されると賞金有)がある			
企業HP	http://www.recycletoner.co.jp						
企業採用ページ	http://www.recycletoner.co.jp						



社長や先輩職員 からのメッセー ジ	(社長)	企業理念『社員の幸福を通じて社会貢献する』 この理念に共感・共有し「一緒に向かっていこう」と思ってくださいの方のご応募をお待ちしています。					
	(先輩職員)	社員同士がお互いに助け合い、協力しあう、温かい雰囲気職場環境です。 仕事は楽しく！をモットーにそれぞれの可能性や持ち味を活かせるよう、会社全体で成長をサポートしますので、一緒に頑張りましょう。					
求める人物像・ 選考基準	前向きな姿勢で積極的に仕事に取り組める方、新しいことにチャレンジしてみたいという意欲を持った方をお待ちしています。						
福利厚生制度	社会保険						
インターン シップ受入	(可)・否	・実施できる内容： 本社内での事務・営業、工場・物流センターでの生産や物流センター内作業など					・受入人数： 2
	・受入可能時期： 随時要相談						
職場見学・職場 体験の受入	(可)・否	・実施できる内容： 職場見学					・受入人数： 3
	・受入可能時期： 随時要相談						
出張講話の可否	(可)・否	求人番号					
非正規の職場 情報 4	育児休業取得率100%						
備考	地球環境保全を通して社会貢献。「ありがとう！」と喜んでもらえる会社です。						

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.40

事業所名		(フリガナ) シモダツウショウ カブシキガイシャ 下田通商 株式会社					
所在地		103-0024 東京都中央区日本橋小舟町5番7号					
事業内容		化学薬品卸売業、化学薬品卸売業と言っても営業所で扱うのは塗料が70%その他30%です。					
従業員数	61	設立年度	1937	事業所番号	1302-301035-4		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) ₁	1	3	0	0	2
		(女性) ₁	0	0	1	1	0
		(合計) ₂	1	3	1	1	2
離職者数	1	0	0	0	0	1	
平均継続勤務年数	13.2 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		5.4 日/年		
従業員の平均年齢	40.9 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 11.7 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) 0人/0人	前年度の月平均 所定外労働時間		(女性) 0人/0人			
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	9.0 %		
研修制度	(有)・無	新卒社員研修					
自己啓発 支援制度	(有)・無	業務に資するとして会社が認めた資格について取得費用の全額負担					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無				
企業HP	http://www.shimoda-kaemon.co.jp						
企業採用ページ	http://www.shimoda-kaemon.co.jp						
社長のメッセージ		(社長) 会社と共に成長し誰からも頼りにされ将来会社を支えてくれる方からの応募をお待ちしています。 (先輩職員) 風通しの良い会社です。常に努力を惜しまないやる気のある方大歓迎です。					
求める人物像・ 選考基準		明るく元気があり、是非当社で働きたいという意気込みが感じられる人					
福利厚生制度		雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、厚生年金基金、退職金制度(勤続3年以上)					
インターン シップ受入		(可)・否		・実施できる内容:		・受入可能時期: ・受入人数: -	
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容: 施設内の見学		・受入可能時期: 随時 ・受入人数: 4	
出張講話の可否		(可)・否		求人番号			
非正規の職場 情報 ⁴		所定外労働時間なし、有休取得率100%					
備考							

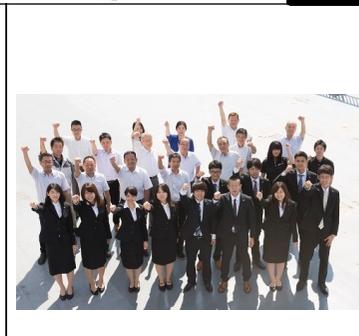


事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) ニッサンブヒンチュウオウハンバイ カブシキガイシャ 日産部品中央販売 株式会社					
所在地		146-8623 東京都大田区千鳥2-39-28					
事業内容		日産自動車の純正部品の卸売販売					
従業員数	317	設立年度	1973	事業所番号	1306-215902-1		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) ⁷	2	3	1	-	-
		(女性) ⁶	4	2	0	-	-
		(合計) ¹³	6	5	1	-	-
離職者数	1	0	1	0	-	-	
平均継続勤務年数	24.8 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		5.2 日/年		
従業員の平均年齢	45.6 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 15.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間			(月平均) 15.0 時間		
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 1.7 %					
研修制度	(有)・無)	新入社員研修、自動車基礎知識講座、プロPA養成講座、店頭PAスキルアップ講座、チームリーダー研修 他					
		ラーニング支援制度					
自己啓発 支援制度	(有)・無)	ラーニング支援制度					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無)						
メンター制度	(有)・無)	社内検定制度	(有)・無)	日産部品士制度			
企業HP	http://www.nissan-buhin.com/CHUO/						
企業採用ページ							
社長や先輩職員 からのメッセージ		(社長) 日産グループの一員として安全で安心な、そして豊かで快適なカーライフを提供することを使命にお客様満足度を高め、従業員にとって働きがいのある会社として進化し続ける企業を目指しています。私たちの仲間になって一緒に働きましょう。 (先輩職員) 自動車や部品の知識が無くても大丈夫。入社してから研修や教育がしっかり準備されています。					
求める人物像・ 選考基準		誰に対しても素直で正直な態度で接することができる。 目的や目標を達成する為の努力を惜しまない 自己成長への意欲を持ち続けられる チームワークを尊重し職場のメンバーと協調して仕事に取り組める					
福利厚生制度		健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、確定拠出年金制度、育児休業制度、介護休業制度、財形貯蓄制度、慶弔見舞金制度					
インターン シップ受入		(可)・(否)	・実施できる内容：				・受入可能時期：
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)	・実施できる内容：				・受入人数： -
出張講話の可否		(可)・(否)	求人番号	13060-232678			
非正規の職場 情報 ⁴		月平均所定外労働時間15.0、平均有給休暇取得日数5.2日					
備考							



事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) ダイカンサービス カブシキガイシャ										
		ダイカンサービス 株式会社										
所在地		150-0011 東京都渋谷区東3-16-3 エフ・ニッセイ恵比寿ビル7F										
事業内容		ダスキン事業(ダスキン商品のレンタルサービス及び販売)、ケア事業(オフィス・ハウスクリーニング並びに害虫駆除サービス)、環境事業(電球宅配サービス、オゾン発生器のレンタル及び販売)その他										
従業員数		268	設立年度	1972	事業所番号	1307-327141-1						
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			(社長) 当社は「環境の総合商社」としての発展に力を入れています。新たに事業部を立ち上げ、販売エリアの拡大や新たな販売チャネルの開拓など、今後もさらなる成長を目指して取り組んでいく所存です。ダイカンサービスというフィールドで、高い意識を持ち、共に成長していける仲間を心よりお待ちしております。 (先輩職員) 未経験者大歓迎です!!現場同行、ルート同行、営業同行、慣れるまで同行しますので安心して下さい。				
		前年度		2年度前	3年度前	前年度				2年度前	3年度前	
		募集状況 ²										
		採用者数		(男性)	15	15	16			13	29	11
				(女性)	12	11	9			0	2	1
		(合計)	27	26	25	13	31	12				
離職者数		7	7	14	4	12	8					
平均継続勤務年数		8.4 年		前年度の有給休暇の平均取得日数		5.7 日/年		社長や先輩職員からのメッセージ 求める人物像・選考基準 明るく元気で笑顔で人と接する事の出来る人				
従業員の平均年齢		31.6 歳										
前年度の育児休業の取得状況 ³		(男性)	8 人 / 0 人	前年度の月平均所定外労働時間		(月平均)		31.4 時間				
		(女性)	1 人 / 1 人									
役員・管理職の女性割合		(役員)	0.0 %		(管理職)	6.0 %		福利厚生制度 ・健康保険・厚生年金保険・雇用保険・労災保険・契約保養施設(伊豆・箱根・越後湯沢など)・財形貯蓄制度・社内行事・親睦会(年1回)・社員旅行				
研修制度		(有)・(無)	新入社員・商品知識・接客マナー・マーケティング・企画提案研修等		インターンシップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容:			
								・受入可能時期:				
自己啓発支援制度		(有)・(無)	お掃除に関する研修(ダスキン指定による)・フォークリフト特別教育の取得		職場見学・職場体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容: 職場見学、ルート同行等、要相談(1回につき1名の受け入れ予定です)			
								・受入可能時期: 随時				
キャリア・コンサルティング制度		(有)・(無)			出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号			
								13070-237979				
メンター制度		(有)・(無)	社内検定制度 (有)・(無)		非正規の職場情報 ⁴				13070-238879			
								13070-236179				
企業HP		http://www.daikan.co.jp/		備考								
企業採用ページ		http://www.daikan.co.jp/recruit/index.html										



事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ キンダイショウジ 株式会社 近代商事						
所在地		158-0098 東京都世田谷区上用賀5-26-10						
事業内容		ダイレクトメールの発送代行会社（メーリングサービス業）です。業務受注からデータ加工・宛名印字・付帯作業・発信に至るまでを業務としております。主なお取引先では、大手百貨店様と50余年のお取引先です。						
従業員数	23	設立年度	1979	事業所番号	1307-350960-6			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性)	0	0	0	1	0	0
		(女性)	2	1	0	1	0	0
		(合計)	2	1	0	2	0	0
離職者数	1	0	0	0	0	0		
平均継続勤務年数	2.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		6.9 日/年			
従業員の平均年齢	27.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 6.0 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性)	- 人 / - 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 6.0 時間			
	(女性)	- 人 / - 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	10.0 %		(管理職)	10.0 %			
研修制度	(有)・(無)	東京商工会議所：PC研修参加 フォークリフト：免許取得 メーリングサービス協会：アドバイザー講習参加/資格取得 個人 情報保護士：自社講習参加/資格取得						
		社会保険労務士による働きかた改革個別コンサル						
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	社会保険労務士による働きかた改革個別コンサル						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)	マトリクス評価制度（役職別のマネジメントスキル・作業スキル ・常識チェックによる評価及び面談）						
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)					
企業HP	http://www.kindai-shoji.co.jp							
企業採用ページ	無							
社長のメッセージ		(社長) 古くからの伝統を重んじながら、時代に合わせ日々進化をしている会社です。仕事とプライベートのどちらも充実させる為、残業ゼロを目指しております。きめ細やかな対応や、しっかり学んでいきたいという素直な気持ちをお持ちの方が活躍いただける環境を整えているので安心してチャレンジしてください。 (先輩職員) 年齢・性別・学歴・職歴などで格差をつけない職場です。ゼロから教えるので、何もわからなくても大丈夫です。チームでコミュニケーションを取りながらお仕事を進めていくので、様々な場面で色々な人と関わり、社内皆に教えてもらえます。始めは業務管理の現場で実務の経験を積み、社内の雰囲気慣れたら、各々に合った担当になります。						
求める人物像・ 選考基準		常に向上心を持ち続けられる方。素直で気遣いな方。最低限の礼節を重んじられる方。困難に直面した時に立ち向かう勇気のある方。						
福利厚生制度		無						
インターン シップ受入		(可)・(否)	・実施できる内容：業務管理（封入・封緘・結束・検査等の実作業、入出荷検品作業等）				・受入人数： 2	
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)	・実施できる内容：業務管理（封入・封緘・結束・検査等の実作業、入出荷検品作業等）				・受入人数： 2	
出張講話の可否		(可)・(否)	求人番号	13070-59253871	13070-368079			
非正規の職場 情報 ⁴		月平均所定外労働時間実績 5時間						
備考		永年勤続手当制度、社員レクリエーション（年3回）、月次会議（月1回）、社員総会（年2回）						



事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数（対象者なしの場合は「 」）。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ユニテックス 株式会社 ユニテックス						
所在地		103-0027 東京都中央区日本橋3-5-12 ニュー八重洲ビル7階						
事業内容		総合ビルメンテナンス業を主体に全国展開し、オフィスビルからマンションまであらゆる建物のトータルメンテナンスを行っています。						
従業員数	904	設立年度	1989	事業所番号	1301-572342-3			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性) ²	3	6	12	5	17	
		(女性) ²	0	1	1	0	1	
		(合計) ²	2	4	7	12	5	18
離職者数	0	0	2	6	1	4		
平均継続勤務年数	6.7 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		5.2 日/年			
従業員の平均年齢	40.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 5.5 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) ²	0 人 / 3 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 5.5 時間			
	(女性) ²	1 人 / 1 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	25.0 %		(管理職)	0.0 %			
研修制度	(有)・無	新入社員導入研修 職種別(設備・警備・清掃)のOJT適正研修						
		業務に資すると会社が認めた資格は取得費用の補填						
自己啓発 支援制度	(有)・無	業務に資すると会社が認めた資格は取得費用の補填						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	入社3カ月後・3年目に人事担当者によるキャリア等に関する相談を実施						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無					
企業HP	http://www.unitex-co.com							
企業採用ページ								
 		(社長) 都市や街の開発・再開発、時代の変化によつての新たな建物需要などまだまだ新しい建物は増えていきます。当社はお客様からの期待に応えながら管理物件を増やし、更に成長を目指していくため幹部候補生を求めています。将来に会社を背負って貰ってもらえるバイタリティのある方たちを期待しています。 (先輩職員) 社員同士のつながりもあり、明るい職場です。上司や先輩がフォローもしてくれます。 社長や先輩職員からのメッセージ						
								求める人物像・ 選考基準 将来に会社を背負って貰ってもらえるバイタリティのある方たちを期待しています。
福利厚生制度		各種社会保険完備(健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険) 確定拠出年金(401K)制度						
インターン シップ受入		(可)・否	・実施できる内容: 職場(現場)見学			・受入可能時期: 相談		・受入人数: 3
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否	・実施できる内容: 自社管理物件での作業内容説明他			・受入可能時期: 相談		・受入人数: 10
出張講話の可否		(可)・否	求人番号					
非正規の職場 情報 ⁴		有給休暇・時間外支給						
備考								

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者の数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) シャカイフクシハウジン ハラマチセイネンリョウ						
所在地		124-0012 東京都葛飾区立石1-7-29						
事業内容		障害者グループホーム事業、宿泊型自立訓練事業、生活介護事業、就労支援事業、居宅介護事業、移動支援事業、行動援護事業、生活訓練事業、相談支援事業、葛飾区緊急一時保護事業						
従業員数	298	設立年度	1977	事業所番号	1312-202958-5			
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)				
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 2							
	採用者数	(男性)	4	4	7	4	6	3
		(女性)	5	6	11	2	3	0
	(合計)	9	10	18	6	9	3	
離職者数	0	0	2	0	2	0		
平均継続勤務年数	6.6 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		4.3 日/年			
従業員の平均年齢	33.9 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 11.2 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	0 人 / 3 人						
	(女性)	8 人 / 8 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	12.5 %	(管理職)	40.0 %				
研修制度	(有)・(無)	新人研修,入社3年目フォローアップ研修,その他外部研修						
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	興味のある外部研修への参加支援						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)							
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)					
企業HP	http://www.haramachiseinenryo.com							
企業採用ページ								



社長や先輩職員 からのメッセー ジ	(社長)	原町成年寮の基本理念は、「就労・自立生活に向けた支援」「豊かな人生をおくることへの支援」「地域社会への貢献をめざす支援」です。一緒に明るい葛飾の地域をつくりましょう！					
	(先輩職員)	何よりも葛飾という東京の下町のあたたかみある地域のなかで、初めて福祉のしごとに関わる人でも、じっくりとキャリアアップをめざせるのが強みです。300名近いスタッフ一同、あなたの新たなチャレンジを応援します。					
求める人物像・ 選考基準	素直な気持で人の幸せをねがい、ご自身も大切にされる方						
福利厚生制度	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、退職共済、福利厚生センター加入・産休、育児休暇、育児短時間勤務制度、介護休暇、介護短時間勤務制度を完備						
インターン シップ受入	(可)・(否)	・実施できる内容： 障がい者グループホームでの支援業務体験が中心です。1名様から実施します。					・受入人数： 1
	・受入可能時期： 随時						
職場見学・職場 体験の受入	(可)・(否)	・実施できる内容： 主要施設見学と事業概要説明					・受入人数： 1
	・受入可能時期： 随時						
出張講話の可否	(可)・(否)	求人番号	13120-134678				
非正規の職場 情報 4	年次有給休暇・特別休暇等の付与あり、労災保険は全員加入						
備考							

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名	(フリガナ) シャカイフクシハウジン オオミシマイクトクカイ 社会福祉法人 大三島育徳会						
所在地	157-0077 東京都世田谷区鎌田3-16-6						
事業内容	特別養護老人ホーム、短期入所生活介護、通所介護、認知症対応型共同生活介護、居宅介護支援、訪問介護、地域包括支援センター、障害者グループホーム、福祉作業所、相談支援事業所						
従業員数	161	設立年度	2000	事業所番号	1307-344550-0		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) ²	1	1	1	1	1
		(女性) ¹	3	0	1	1	1
	離職者数	(合計) ³	4	1	2	2	2
平均継続勤務年数	5.0	年	前年度の有給休暇の 平均取得日数	1.0	日/年		
従業員の平均年齢	38.0	歳	前年度の月平均 所定外労働時間	3.0	時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) 0人/0人		(女性) 2人/2人				
役員・管理職の女性割合	(役員) 14.0	%	(管理職) 55.6	%			
研修制度	(有)・(無)	エルダー制度 新人職員に対して先輩職員が最大一年付いて指導を行う					
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	資格取得支援制度があります					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)						
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)				
企業HP	http://www.oomishima.jp/						
企業採用ページ	http://www.oomishima.jp/publics/index/27/						



社長や先輩職員
からのメッセー
ジ

(社長)
福祉・介護に若者みなさんの力を是非お貸し下さい。働きやすく、やりがいのある職場です。

(先輩職員)
この仕事で私は多くのご利用者とそのご家族に出会いました。その方々の出会いにより多くの人生の糧をいただきました。

求める人物像・
選考基準

・利用者の生命・健康・尊厳を守るために力を尽くす
・利用者の気持ちに寄りそい、共感できる人間性をもっている
・専門職であるという自覚と向上心をもっている
・つねに感謝の気持ちを持ち、礼儀正しく、ていねいな言葉づかいをする

福利厚生制度

職員個々のモチベーション維持を目的として、法人全体で委員会を立ち上げ福利厚生に取り組んでいます。各職員が計画を立て、年間10回前後の企画を実施。部署間のコミュニケーションと親睦を深めています。

インターン
シップ受入

(可)・(否) ・実施できる内容：
見守りコミュニケーション
・受入可能時期：
4月～10月
・受入人数：
5

職場見学・職場
体験の受入

(可)・(否) ・実施できる内容：
見守りコミュニケーション
・受入可能時期：
4月～10月
・受入人数：
5

出張講話の可否

(可)・(否) 求人番号 [13070-59678](http://www.oomishima.jp/publics/index/27/) [13070-785179](http://www.oomishima.jp/publics/index/27/)

非正規の職場
情報⁴

備考

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.47

事業所名		(フリガナ) シャカイフクシホウジン タマサイセイリョウダン タマサイセイエン 社会福祉法人 多摩済生医療団 多摩済生園						
所在地		187-0041 東京都小平市美園町3-12-1						
事業内容		特別養護老人ホーム(定員多床室94名・ユニット60名・ショートステイ9名)、同一敷地内に多摩済生病院、デイサービス、訪問介護、訪問看護、居宅介護、地域包括、定期巡回随時対応型訪問介護看護等を併設						
従業員数	131	設立年度	1977	事業所番号	1315-206481-1			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 2	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性)	0	0	0	3	4	3
		(女性)	2	2	3	2	3	3
		(合計)	2	2	3	5	7	6
離職者数	0	0	2	0	3	2		
平均継続勤務年数	7.3 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.9 日/年			
従業員の平均年齢	39.5 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 1.8 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	0 人 / 4 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 1.8 時間			
	(女性)	2 人 / 2 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %	(管理職)	33.0 %				
研修制度	(有)・無	新任職員研修・中堅職員研修・現任研修・リーダー研修・外部研修のほか、月一回、業務時間に行う職員全体会の中で、排泄ケア委員会などの各ケア委員会が企画した研修会を持ち回りで開催しています。						
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格取得支援制度有(介護福祉士等8万円他)、また介護職員初任者研修取得費用全額事業所が負担します						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無							
メンター制度	(有)・無	社内検定制	(有)・無	キャリアパス制度。その他、職員経験別役割行動基準と自己チェックを年2回実施。				
企業HP	http://tama-sai.jp							
企業採用ページ								

ホームページ「求人」欄をご覧下さい

スタッフ①
研修/ハトで日々の
笑顔/笑顔
職員室で
リーダーの
管理職まで

スタッフ②
会話し
職員室で
「笑顔を」
自然と入る

スタッフ③
利用者から
職員まで
笑顔で
笑顔で
笑顔で

★利用者との楽しいレクリエーション

社長や先輩職員からのメッセージ

(社長)
当施設は、モットーにある様に、明るく元気で誠実な職員が多く働いております。とても働きやすい職場だと思います。ホームページを見てもらえば、明るい雰囲気はわかると思います。理由 経験の多い先輩職員が多くいます。年齢も幅広いですよ！老若男女。研修が多く勉強になりますよ！充実した内部研修はじめ、新人でも年に1度は外部研修に参加します！在宅部門との一体経営なので、スキルアップしてケアマネジャー等への異動もできます！病院はじめ様々な分野の施設がある大きな法人なので、豊富な知識が得られます！駅から近い緑豊かな環境です！

(先輩職員)
入社して3年経ちますが、この業界未経験で多摩済生園に入職しました。入職して間もない不安な私に先輩職員達が優しく教えてくれフォローもしてくれました。また、職員同士の仲が良く気さくに声をかけてくれました。そのおかげですぐに職場に慣れる事が出来ました。仲良く接してくれる先輩がいれば、声をかけやすくない事をすぐに聞き不安を取り除く事が出来ます。多摩済生園は外部研修を行いその内容を共有しており職員の知識、スキルが高いので業界経験者の方も自分自身の成長に繋がります。仕事する時はする、遊ぶ時は遊ぶとメリハリがありとても働きやすくみんな明るいです。

求める人物像・選考基準

「明るく、元気で、誠実な人」です！「明るく、元気で、誠実」であれば大丈夫。無資格・未経験者、自信のない方大歓迎。入職後、経験豊富な職員が「やりがい・楽しさ」等々をお伝えします。ホームページを見てください。常時、見学・インターンシップ等受付しております

福利厚生制度

4・6・8・12月年4回事業所全額負担の職員親睦会有、忘年会補助1人五千円、退職金(中退共・従事者共済会2本立)・社保・産前産後・育児・介護休業他、住宅手当・扶養手当(5~12千円)・年末年始手当、他

インターンシップ受入

(可)・否

・実施できる内容：
利用者コミュニケーション・業務補助

・受入可能時期：
随時

・受入人数：
3

職場見学・職場体験の受入

(可)・否

・実施できる内容：
施設内の見学・法人沿革説明他

・受入可能時期：
随時

・受入人数：
3

出張講話の可否

(可)・否

求人番号 [13150-20979](http://tama-sai.jp)

非正規の職場情報 4

備考

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.48

事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ハートカイゴサービス ハートカイゴサービスナカ							
所在地		株式会社 ハート介護サービス・ハート介護サービス中野							
事業内容		在宅での介護を必要とされている高齢者や障がいをお持ちの方に対し、ケアプランの作成、身体介護、生活援助などの介護サービスの提供をおこなっております。							
従業員数	39	設立年度	1999	事業所番号	1308-930395-2				
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)					
	前年度		2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前		
	募集状況 2								
	採用者数		(男性)	0	0	0	0	1	0
			(女性)	0	0	0	0	1	1
離職者数		0	0	0	0	2	1		
平均継続勤務年数	6.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		7.2 日/年				
従業員の平均年齢	45.8 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間				
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間				
	(女性)	0 人 / 0 人							
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.0 %				
研修制度	(有)・無	社内研修、社外研修							
自己啓発 支援制度	(有)・無								
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無								
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無						
企業HP									
企業採用ページ									
(社長) 全従業員の物心両面の幸福を追求し、利用者様に信頼され続けるサービスの提供や、 雇用・教育を推進し、社会の進歩発展に貢献していくことを目指します。 (先輩職員) 若手もベテランも働きやすい環境で仕事がおこなえるようにと考えております。福祉 は欠かす事の出来ない重要な分野です。ぜひ、私たちと共に地域貢献をしていきましょ う。									
求める人物像・ 選考基準 素直で何事にも熱意がある方を求めています。									
福利厚生制度 健康・雇用・労災の各種保険、厚生年金、保養所(初島・箱根他)、研修旅行、永年 勤続表彰制度有、交流会									
インターン シップ受入		(可)・否		・実施できる内容： 業務内容の説明や制度の知識の勉強、現場体験など。 ・受入可能時期： 随時 ・受入人数： -					
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容： 業務内容の説明や制度の知識の勉強、現場体験など。 ・受入可能時期： 随時 ・受入人数： -					
出張講話の可否		(可)・否		求人番号					
非正規の職場 情報 4									
備考 産休、育休など実績もあり取得可能です。若手の採用、育成に力を入れております。									



事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名	(フリガナ) カブシキガイシャ フィナンシャルエージェンシー 株式会社 フィナンシャル・エージェンシー							
所在地	150-0013 東京都渋谷区恵比寿1-19-19 恵比寿ビジネスタワー16F							
事業内容	【各種保険商品の企画・設計・コンサルティング事業】インターネットと電話を融合させた当社独自のシステムを開発。複数の選択肢から保険会社、商品を抽出し、お客様に最適なサービスを提案・提供しています。							
従業員数	1211	設立年度	2007	事業所番号	1307-619357-0			
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)				
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 2							
	採用者数	(男性)	45	96	71	5	5	5
		(女性)	45	80	115	1	0	2
	(合計)	90	176	186	6	5	7	
離職者数	27	91	100	0	2	5		
平均継続勤務年数	3.5 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		7.6 日/年			
従業員の平均年齢	35.8 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 15.0 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	12 人 / 8 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 15.0 時間			
	(女性)	5 人 / 5 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	18.8 %			
研修制度	(有)・無	新入社員導入研修、ビジネスマナー研修、コンプライアンス研修、資格取得研修(社内で行っている資格)商品知識研修。金融商品を取り扱うため、コンプライアンス研修には特に時間を割いています。						
自己啓発 支援制度	(有)・無	【資格取得手当の支給】業務に資するとして会社が認めた資格について、取得費用の一部を会社が負担。						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	入社一年経過した従業員を対象に異動希望が出せる。その際キャリア等に関する相談を実施。						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	FP技能検定3級以上の取得を義務と課す。				
企業HP	https://www.financial-agency.com/							
企業採用ページ	https://www.financial-agency.com/recruit2017/							





<p>社長や先輩職員からのメッセージ</p> <p>【社長】 当社の成長の原動力は、若い力を信じ、未経験でも情熱と誠実さを持って取り組む従業員の学びへの姿勢と教育システムならびに実績評価の人事制度が機能してきたことです。保険商品は多くの専門知識や高度なコンサルティング能力が必要不可欠。それらを学ぶ教育プログラムとともに、実務活用できるようにするコンサルティングシステムによって、未経験でも短期間でプロフェッショナルなサービス提供を実現しています。激変する保険業界において、世の中を変える、世の役に立つ、決意を持てる新たな仲間の人材を歓迎します。一緒に「喜怒哀楽」ある会社と人生を創りましょう！</p> <p>【先輩職員】 自分にできる精一杯のことをすれば、必ず報われます。自分に合う仕事は実際にやってみないとわからない。面白い仕事かどうかは自分次第です。自分が納得する就職活動ができるよう試行錯誤してみよう。</p>	<p>求める人物像・ 選考基準</p> <p>【人間性】【やる気】【ポテンシャル(未来への可能性)】を重視した採用をおこなっています。</p> <p>福利厚生制度</p> <p>ベネフィット・ワン、従業員持ち株制度、社宅・寮制度、iphone貸与(責任者もしくは勤続3年以上の社員)、社内サークル支援制度、育児・介護支援制度、独立支援制度</p> <p>インターン シップ受入</p> <p>(可)・否) ・実施できる内容: 保険業界セミナー、先輩社員との懇談会 ・受入可能時期: 10月以降 ・受入人数: 20</p> <p>職場見学・職場 体験の受入</p> <p>(可)・否) ・実施できる内容: 職場見学 ・受入可能時期: 随時(1回につき5~6人) ・受入人数: 5</p> <p>出張講話の可否</p> <p>(可)・否) 求人番号 13070-105678</p> <p>非正規の職場 情報 4</p> <p>【所定外労働時間】なし【有給】一定基準を満たした場合、1年間の所定労働日数に応じて付与</p> <p>備考</p>
---	---

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者の数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ グラスト 株式会社 グラスト						
所在地		150-0002 東京都渋谷区渋谷3-10-13 TOKYU REIT渋谷Rビル6F						
事業内容		オフィスサポート事業部 メディケアサポート事業部 エージェント事業部						
従業員数	175	設立年度	2005	事業所番号	1307-618533-3			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性)	5	3	5	27	20	8
		(女性)	4	2	2	22	12	9
		(合計)	9	5	7	49	32	17
離職者数	2	2	3	8	5	3		
平均継続勤務年数	2.0	年	前年度の有給休暇の 平均取得日数	3.0	日/年			
従業員の平均年齢	28.3	歳	前年度の月平均 所定外労働時間	(月平均) 30.0	時間			
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) - 人/ - 人 (女性) 0 人/ 2 人							
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0	%	(管理職) 1.0	%				
研修制度	(有・ <input checked="" type="radio"/> 無)	インターンシップ受入						
		(<input checked="" type="radio"/> 可・否)	・実施できる内容： 事務補助/営業補助					
自己啓発 支援制度	(有・ <input checked="" type="radio"/> 無)	職場見学・職場 体験の受入						
		(可・ <input checked="" type="radio"/> 否)	・実施できる内容：					
キャリア・コンサル ティング制度	(有・ <input checked="" type="radio"/> 無)	出張講話の可否						
メンター制度	(有・ <input checked="" type="radio"/> 無)	求人番号						
		社内検定制度	(有・ <input checked="" type="radio"/> 無)	13070-04131881	13070-04121481	13070-04037381		
企業HP	https://www.grust.co.jp/							
企業採用ページ	https://www.grust.co.jp/recruit/							
備考		<p>(社長)</p> <p>これから日本は世界でも稀に見る超少子高齢化の時代に突入します。その中で我々が日本の雇用を創出し続け、さらにそれに携わるビジネスを創出し続ける挑戦は今まで以上に重要なテーマへと変わってきました。これからの日本は働き方の多様化が求められると同時に、新たなマーケットが生まれるチャンスでもあります。そんなチャンスの時代だからこそ我々と共に、熱く、共にビジネスが描ける仲間を探しています。「チャンスを掴むのは自分次第」。上場企業とベンチャー企業を両方経験して思うのはこの言葉です。目の前の環境にどう身をおくかで、自身の成長や可能性は無限です。さあ、一緒に熱いチャレンジをしよう。</p> <p>(先輩職員)</p> <p>グラストは挑戦したいと手を挙げれば応えてくれる会社です。私自身、当初はスタッフとのやり取りのみを仕事としていましたが、今では大手クライアントの担当を任されています。難しいミッションもありますが様々な福利厚生や上司のアドバイスで社員がパワーを発揮できるようなバックアップも整っています。そしてひとりひとりの評価をしっかりと見てくれている会社だと思います。新しい意見、新しいモノは大歓迎な社風なので、あなたの思うことを素直に面接でも伝えてみてください。</p>						
求める人物像・ 選考基準		人のサポートをしていきたいと考えている人。成長中の企業で新しい経験を積みみたいと考えている人						
福利厚生制度		昇給年2回/通勤交通費支給(2万円まで/月)/ママサポート制度(育休・産休含む)各種社会保険完備/会社携帯貸与あり/決算イベントあり/スター休暇/ブックシェア等						
インターン シップ受入		・受入可能時期： 随時						
職場見学・職場 体験の受入		・受入可能時期： -						
出張講話の可否		(可・ <input checked="" type="radio"/> 否)						
非正規の職場 情報 ⁴								



事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。