

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.1

事業所名	(フリガナ) ニホンジョウホウシステム カブシキガイシャ 日本情報システム 株式会社						
所在地	170-0013 東京都豊島区東池袋1-33-8 NBF池袋タワー13F						
事業内容	コンピューターに関するコンサルティング業務、ソフトウェア企画・設計・開発、パッケージソフトウェアの設計・開発						
従業員数	52	設立年度	1989	事業所番号	1309-615930-4		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) ³	2	2	0	0	0
		(女性) ³	0	2	1	4	0
	離職者数	(合計) ³	3	4	3	4	0
平均継続勤務年数	9.6	年	前年度の有給休暇の 平均取得日数	10.5	日/年		
従業員の平均年齢	32.3	歳	前年度の月平均 所定外労働時間	20.0	時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) 0人/0人	(女性) 0人/0人					
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0	%	(管理職)	0.0	%	
研修制度	(有)・無	ビジネスマナー 技術研修 ほか					
自己啓発 支援制度	(有)・無	社内支援制度として「目標管理制度」					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無				
企業HP	http://www.nisweb.co.jp						
企業採用ページ	http://job.mynavi.jp/18/pc/search/corp71669/outline.html						



社長や先輩職員 からのメッセー ジ	(社長)	フランクな社長とアットホームな社風に興味を持ってくれるみなさんのご応募をお待ちしております。					
	(先輩職員)	チャレンジ意欲のある若者がプロジェクトリーダーとして活躍しています。元気のある人材を歓迎します。					
求める人物像・ 選考基準	前向きに取り組む姿勢と、素直にチャレンジできる方、積極的な方をお待ちします						
福利厚生制度	社会保険、健保組合保養所、企業年金、退職金制度など福利厚生が充実、有志による部活動、女子会						
インターン シップ受入	(可)・(否)	・実施できる内容：					・受入人数： -
	・受入可能時期：						
職場見学・職場 体験の受入	(可)・(否)	・実施できる内容： Excel VBAのプログラミング研修体験					・受入人数： 3
	・受入可能時期： 10月以降						
出張講話の可否	(可)・(否)	求人番号	13090-164478				
非正規の職場 情報 ⁴	特になし						
備考							

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ エイコーポレーション 株式会社 エイ・コーポレーション						
所在地		140-0001 東京都品川区北品川1-11-6 TYビル6階						
事業内容		コンピュータシステム・ネットワークシステムの開発（設計・プログラミング・保守・運用・監視・他）						
従業員数	27	設立年度	2002	事業所番号	1304-619832-4			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性)	0	2	2	0	0	0
		(女性)	0	0	0	0	0	0
		(合計)	0	2	2	0	0	0
離職者数	0	0	1	0	0	0		
平均継続勤務年数	7.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		16.0 日/年			
従業員の平均年齢	33.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間			
	(女性)	1 人 / 1 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	20.0 %		(管理職)	0.0 %			
研修制度	(有・ <input checked="" type="radio"/> 無)	インターンシップ受入						
		(可・ <input checked="" type="radio"/> 否)		・実施できる内容：				
		・受入可能時期：			・受入人数： -			
自己啓発 支援制度	(有・ <input checked="" type="radio"/> 無)	職場見学・職場 体験の受入						
		(可・ <input checked="" type="radio"/> 否)		・実施できる内容：				
		・受入可能時期：			・受入人数： -			
キャリア・コンサル ティング制度	(有・ <input checked="" type="radio"/> 無)	出張講話の可否						
		(可・ <input checked="" type="radio"/> 否)		求人番号	13040-197578			
メンター制度	(有・ <input checked="" type="radio"/> 無)	社内検定制度	(有・ <input checked="" type="radio"/> 無)					
企業HP	http://www.eic.co.jp							
企業採用ページ								
		備考						



(社長)
自分たちで考え・提案し・実践していくことにより、慣習・社風を創っていきます。それがOKな会社です。

(先輩職員)
向上心と探究心を持って仕事に取り組むことのできる人を求めています。技術は先輩社員が丁寧に教えます。

求める人物像・
選考基準

相手の話を理解し、自分の行動・立場を説明できるコミュニケーション力を有すること。

福利厚生制度

社会保険完備。健康保険組合保養所等、福利厚生が充実しています。バーベキュー等イベントもあります。

インターン
シップ受入

(可・否) ・実施できる内容：
・受入可能時期：
・受入人数：
-

職場見学・職場
体験の受入

(可・否) ・実施できる内容：
・受入可能時期：
・受入人数：
-

出張講話の可否

(可・否) 求人番号 13040-197578

非正規の職場
情報⁴

備考

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.3

事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ティー・エス・イー 株式会社 ティー・エス・イー						
所在地		110-0015 東京都台東区東上野2-18-9						
事業内容		業務アプリケーションの開発・維持管理						
従業員数	90	設立年度	1989	事業所番号	1303-206186-5			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 2	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性)	3	3	5	1	0	1
		(女性)	0	1	1	1	0	0
	(合計)	3	4	6	2	0	1	
離職者数	0	0	0	0	0	0		
平均継続勤務年数	11.5 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.5 日/年			
従業員の平均年齢	35.6 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 26.4 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 26.4 時間			
	(女性)	0 人 / 0 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.0 %			
研修制度	(有)・無	ヒューマンスキル研修 リーダー研修 管理職候補者研修						
自己啓発 支援制度	(有)・無	IT系の資格所得に対する報奨金制度						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	毎年実施される考課結果を元に個人面談の実施						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無					
企業HP	http://www.tseweb.co.jp							
企業採用ページ								
		社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) 当社は設立から28年になりますが、さらなる事業拡大のためにはパワー溢れる若い 力が必要です。将来のコンサルティングSEを目指して多くの方々のご応募をお待ち しております。 (先輩職員) 未経験からでも、長年使える魅力的なスキルを教育してもらえらる環境です。新しい事 を学ぶことが好きな方、是非一緒に働きましょう。お会いできることを楽しみにして います。				
求める人物像・ 選考基準		コンピュータへの興味があり、スキルを身に付けたいと本気で思っている方、是非ご 応募ください。必要なのは、新しい事を学ぼうとする気持ちです。(学歴問わず、面 接重視)		福利厚生制度				各種契約保養所
インターン シップ受入		(可)・否		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： -				
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容： オフィスの紹介 ・受入可能時期： 会社説明会時にご案内 ・受入人数： 8				
出張講話の可否		(可)・否		求人番号	13030-136478	13030-901681	13030-26809371	
非正規の職場 情報 4								
備考								

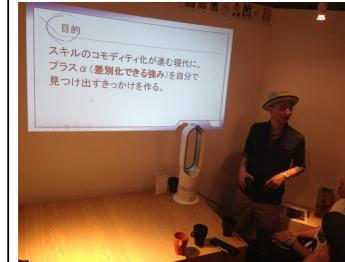
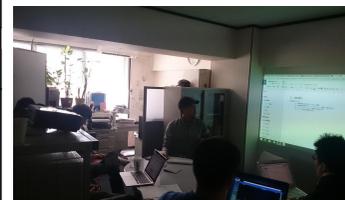


事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ エスケイター 株式会社 エスケイター						
所在地		150-0042 東京都渋谷区宇田川町12-3 ニュー渋谷コーポラス504						
事業内容		ソフトウェア開発、アプリ開発 システムの設計構築、運用保守 サポートデスク、ヘルプデスク						
従業員数	17	設立年度	1997	事業所番号	1307-358874-9			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性)	0	0	0	1	1	1
		(女性)	0	0	1	1	0	0
		(合計)	0	0	1	2	1	1
離職者数	0	0	0	0	0	0		
平均継続勤務年数	7.5 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		15.0 日/年			
従業員の平均年齢	33.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性)	0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間			
	(女性)	0 人/ 0 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.0 %			
研修制度	(有)・(無)	新人技術研修1~3ヶ月、月に1度の帰社日に勉強会を実施、現場でのフォロー(面会)あり						
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	資格取得費用還元制度有						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)	育成計画に基づくキャリアプランの作成						
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)					
企業HP	https://www.facebook.com/pg/esukeitu/about/?ref=page_internal							
企業採用ページ	https://www.facebook.com/pg/esukeitu/about/?ref=page_internal							



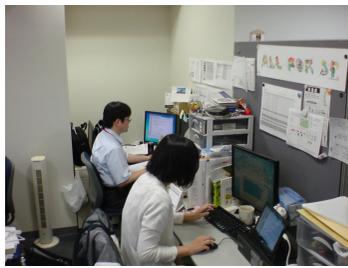
社長や先輩職員 からのメッセ ージ	(社長) 私自身もそうですが、業界未経験からスタートした社員も多くなります。これまでの経験を活かして、今後ますます需要の高まる業界にチャレンジしてみませんか？社員数はそんなに多くない会社ですが、将来的には新しい分野での事業展開も進めていく予定ですので好奇心旺盛な方のご応募をお待ちしております。 (先輩職員) 帰社日での勉強会を毎回いろんなテーマで行っているのが楽しいです。社内旅行もラフティング、カヤック、カーリングなど毎年違ったアウトドアスポーツにチャレンジしています。その他、懇親会(ビアガーデン)、フットサル、駅伝など自分が興味のあるものは自由に参加でき、社員同士の仲の良さや風通しの良さがこの会社の魅力だと思います。					
求める人物像・ 選考基準	他業種からの転職者大歓迎です！物事に対して前向きに取り組める方ならどなたでも歓迎します。					
福利厚生制度	社会保険完備、引っ越しや結婚、出産のお祝い制度あり					
インターン シップ受入	(可)・(否)	・実施できる内容： 社内研修				・受入人数： 2
	・受入可能時期： 随時					
職場見学・職場 体験の受入	(可)・(否)	・実施できる内容： 事務所の見学、社員の講話				・受入人数： 2
	・受入可能時期： 随時					
出張講話の可否	(可)・(否)	求人番号	13070-64981071	13070-64983671		
非正規の職場 情報 ⁴						
備考						

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名	(フリガナ) カブシキガイシャ オールフォーエスピー 株式会社 オールフォーエスピー						
所在地	101-0024 東京都千代田区神田和泉町1-1-14 PACIFICビル6F						
事業内容	システム開発、HPデザイン・制作、サーバ・ネットワークの設計・構築等、インターネットに関するあらゆるサービスを当社一社で手掛けています。100%受託開発の為、派遣や客先常駐は一切ありません。						
従業員数	27	設立年度	2003	事業所番号	1301-618750-7		
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 2					-	
	採用者数	(男性) 2	1	1	0	-	1
		(女性) 0	1	1	1	-	0
	(合計) 2	2	2	1	-	1	
離職者数	0	0	1	1	-	0	
平均継続勤務年数	9.2 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		6.0 日/年		
従業員の平均年齢	37.2 歳						
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性) 0 人/ 1 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 30.0	時間		
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0	%		(管理職) 0.2	%		
研修制度	(有)・無	技術：OJT、社会人スキル：外部セミナー参加					
自己啓発 支援制度	(有)・無	研修参加費会社負担、資格手当					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	情報セキュリティスペシャリスト検定 PMP			
企業HP	http://www.allforsp.co.jp/						
企業採用ページ	https://job.mynavi.jp/18/pc/search/corp103712/outline.html						


社長や先輩職員からのメッセージ	(社長) 当社の三つの基幹技術『WEBアプリケーション開発力』・『WEBデザイン力』・『NWデザイン力』を融合して、エンドユーザーのビジネス価値向上に貢献したいと思っていますので、幅広い活躍の場所を技術者に用意しています。 (先輩職員) システムやWebサイトなどの概要を決める段階から実際の制作、運用までを一貫して手掛けています。その為、どのような効果があったかという結果を自分達で確かめることが可能。勿論、お客様の反応もダイレクトに感じることができますから、喜んで頂けたという実感や手応えをしっかりと得られる、エンジニア・クリエイター冥利に尽きる環境です。						
求める人物像・ 選考基準	当社が重視しているのは、自ら成長しようという意思のある方。同じことを伝えても、受け手のやる気次第で進歩の度合いは変わります。一緒に仕事をする事で、会社も成長して行ける方、縦横のつながりを大切に出来る方を歓迎致します！						
福利厚生制度	養老保険、関東ITソフトウェア健康保険組合						
インターン シップ受入	(可)・(否) <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>・実施できる内容：</td> <td></td> </tr> <tr> <td>・受入可能時期：</td> <td></td> </tr> <tr> <td>・受入人数：</td> <td>-</td> </tr> </table>	・実施できる内容：		・受入可能時期：		・受入人数：	-
・実施できる内容：							
・受入可能時期：							
・受入人数：	-						
職場見学・職場 体験の受入	(可)・(否) <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>・実施できる内容：</td> <td>会社説明会 開催日程は マイナビ2018参照</td> </tr> <tr> <td>・受入可能時期：</td> <td>随時</td> </tr> <tr> <td>・受入人数：</td> <td>5</td> </tr> </table>	・実施できる内容：	会社説明会 開催日程は マイナビ2018参照	・受入可能時期：	随時	・受入人数：	5
・実施できる内容：	会社説明会 開催日程は マイナビ2018参照						
・受入可能時期：	随時						
・受入人数：	5						
出張講話の可否	(可)・(否) <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>求人番号</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	求人番号					
求人番号							
非正規の職場 情報 4							
備考							

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.7

事業所名		(フリガナ) ビットエイ 株式会社ビット・エイ						 					
所在地		950-1457 新潟県新潟市南区清水4501-1											
事業内容		・情報システム構想の企画、立案・コンピュータソフトウェアの企画、開発 ・POSシステム開発・情報化コンサルティング・システム運用、保守業務・ コンピュータ教育・WEB、DTP制作等						(社長) 失敗を恐れず、何でもチャレンジできる方をお待ちしております。 (先輩職員) システムの知識の有無は問いません。初めは右も左もわからなくて当たり前。私たちと一緒に実務を通して覚えていきましょう。					
従業員数	183	設立年度	1990	事業所番号	1507-503366-3								
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			社長や先輩職員からのメッセージ 求める人物像・ 選考基準 福利厚生制度 インターンシップ受入 職場見学・職場体験の受入 出張講話の可否 非正規の職場情報 4 備考		明るく元気に挨拶できる方。人とコミュニケーションのとれる方。 社員持ち株会、厚生年金基金、財形貯蓄、家族手当等				
	募集状況 2		前年度	2年度前	3年度前	前年度					2年度前	3年度前	
	採用者数		(男性)	21	21	9					3	3	2
			(女性)	13	9	7					1	1	0
			(合計)	34	30	16					4	4	2
離職者数		0	5	6	0	2	2						
平均継続勤務年数		5.3 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		9.4 日/年							
従業員の平均年齢		34.4 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 6.4 時間							
前年度の育児休業の 取得状況 3		(男性)	1 人/ 2 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 6.4 時間							
		(女性)	2 人/ 2 人										
役員・管理職の女性割合		(役員)	0.0 %		(管理職)	0.0 %							
研修制度	(有)・(無)	入社研修、店舗研修、センター研修、社外研修						(可)・(否)		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： -			
自己啓発 支援制度	(有)・(無)							(可)・(否)		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： -			
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)							(可)・(否)		求人番号	15070-19478		
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)							(可)・(否)			
企業HP	http://www.bit.or.jp/												
企業採用ページ													

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) ユニバーサルコンピューター カブシキガイシャ ユニバーサルコンピューター 株式会社						
所在地		100-0006 東京都千代田区有楽町1-7-1 有楽町電気ビル北館11階						
事業内容		・組込系・制御系開発・業務アプリケーション開発・インフラソリューション構築						
従業員数	518	設立年度	1974	事業所番号	1301-624855-6			
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)				
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 2							
	採用者数	(男性)	31	22	16	11	12	3
		(女性)	9	7	9	5	6	2
	(合計)	40	29	25	16	18	5	
離職者数	2	6	6	1	3	0		
平均継続勤務年数	7.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		8.3 日/年			
従業員の平均年齢	35.5 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	1 人/ 1 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間			
	(女性)	4 人/ 4 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	14.0 %		(管理職)	1.0 %			
研修制度	(有)・無	新入社員研修、通信講座、初級・上級研修 等						
自己啓発 支援制度	(有)・無	業務に資するとして会社が認めた資格について受験費・合格報奨金制度						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	目標管理制度						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	一般研修				
企業HP	http://www.uni-com.com/							
企業採用ページ	http://www.uni-com.com/saiyou/index.html							




社長や先輩職員からのメッセージ

(社長)
当社では一人ひとりの能力を最大限に伸ばせるような環境づくりを最重要視しています。会社のためではなく、社員が自分自身のために磨いてゆく、自ら成長したいと願う人、会社は全力で応援し支援します。

(先輩職員)
私は職種の希望がハッキリしていましたが、今現在迷っている学生さんも大勢いらっしゃると思います。まずは、業種・職種を問わず業種の違う多くの企業を受けてみる事をお勧めします。IT関連企業もいろいろな形態の企業がありますが、いくつか受けるうちに本当に自分がしたい事や、興味を持っていることが何であるかも判ってくるのではないのでしょうか。

求める人物像・選考基準

前向きな人物 かつ コンピューターが好きな方 論理的思考力のある方 コミュニケーション力のある方

福利厚生制度

特約保養所、スポーツクラブ利用補助、独身寮、レクリエーション補助 他

インターンシップ受入

(可)・否) ・実施できる内容：参加者に合わせて実施
・受入可能時期：8月 ・受入人数：10

職場見学・職場体験の受入

(可)・否) ・実施できる内容：参加者に合わせて実施
・受入可能時期：8月 ・受入人数：10

出張講話の可否

(可)・否) 求人番号

非正規の職場情報 4

備考

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



「よく働き、よく遊べ」

事業内容 生活・企業活動に欠かすことの出来ないシステム開発をはじめ、官公庁等のインフラ構築、運用、保守や身近なスマホアプリの設計、開発に至るまで、幅広いソリューションサービスを提供しております。

会社情報 160-0023 東京都新宿区西新宿7-23-1 TSビル5階

新宿駅徒歩10分、西新宿駅徒歩3分

<http://www.asnet.co.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
2001年	30人	30.9歳	5.5年	50.0%	0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.4日	13.0時間	男性: -名	女性: 0.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²		-	
採用者数(うち女性)	新卒者等	4名(1名)	3名(2名)	3名(1名)
	新卒者等以外	0名(0名)	-名(-名)	1名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	-名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

アスネットは自分の意思を示せばやりたいことができる職場です。ただ言われた通りに業務をこなすだけではなく、「もっとこうしたほうが良くなる」等の提案ができる方と一緒に仕事をしたいです。社長や上司との距離も近く、自分の提案次第で仕事も制度も良くしていける環境だと思います。また仕事も大事ですが、自分の生活が一番大事です。アスネットは仕事とプライベートが両立でき、自由度が高く楽しく仕事ができる職場です。私たちの働き方に共感出来る方、ぜひ一緒に働きましょう！

社長から

「こんなものがあれば便利なのに」と感じることはありませんか？私たちは日常で感じる様々な問題をITの技術を駆使し、より使いやすいもの、より便利なものになりたいと思い仕事に励んでいます。そしてその問題を解決するためには新しい発想が必要です。皆さんに求めるものは固定観念にとらわれず、常に新しいことにチャレンジすること、それが「仕事のやりがい」であり、「楽しく仕事をする」ことではないでしょうか。この考えに共感し、ITを社会貢献として考える方と一緒に仕事をしたいと思っています。

求める人材像

- ・自分の思いを人に伝えられる。
- ・自分で考え行動できる
- ・探究心がある
- ・いろいろな角度から物事を見ることができる
- ・コミュニケーション能力がある

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

正社員登用制度あり

備考・補足情報

育児休業等制度あり

採用情報

事業所番号: 1308-615557-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.10

事業所名		(フリガナ) フューチャー アンティークス カブシキカイシャ フューチャー・アンティークス 株式会社					
所在地		150-0031 東京都渋谷区桜丘町22-14 N.E.S.ビル N棟1B					
事業内容		システム開発事業部					
従業員数	55	設立年度	2005	事業所番号	1307-650319-6		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) 5	4	-	10	5	10
		(女性) 4	3	-	15	1	3
		(合計) 9	7	-	25	6	13
離職者数	0	2	-	4	0	5	
平均継続勤務年数	3.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.0 日/年		
従業員の平均年齢	27.5 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(女性) 0 人/ 0 人			
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %					
研修制度	(有)・無)	プログラミング研修、資格研修など					
		インターン シップ受入		(可)・否)		・実施できる内容： プログラミング研修、Webサイト作成、アプリ 開発、社会人研修など	
自己啓発 支援制度	(有)・無)	資格受講料、書籍購入補助など					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無)	外部のキャリアコンサルタントとの面接					
メンター制度	(有)・無)	社内検定制度	(有)・無)				
企業HP	http://www.futureantiques.co.jp/						
企業採用ページ	http://www.futureantiques.co.jp/recruit						
求める人物像・ 選考基準		(社長) 未経験で入社して当社研修を受けて活躍してます。やる気のある方、お待ちしております。 (先輩職員) 未経験でも構いませんが、一緒に成長できる人に来てもらいたいです。現在の事業を さらに発展させつつ、新たな事業展開やサービスなども進めていきたいです。エンジ ニアの方には、確かな技術力を身に付け、目標を持って活躍してほしいです。					
福利厚生制度		○資格取得補助 ○社内懇親会費補助 ○関東ITソフトウェア健康保険組合加入（提携施設 利用可）など					
インターン シップ受入		(可)・否)		・実施できる内容： プログラミング研修、Webサイト作成、アプリ 開発、社会人研修など		・受入可能時期： 随時	
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否)		・実施できる内容： ご要望に応じて社内風景の見学、先輩社員への質問など		・受入人数： 5	
出張講話の可否		(可)・否)		求人番号	13070-102878		
非正規の職場 情報 ⁴							
備考							



事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数（対象者なしの場合は「 」）。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ システムファクトリ								
所在地		株式会社 システムファクトリ								
事業内容		ソフトウェア開発、Web系アプリケーション開発（J A V A, C言語等）、汎用系システム開発（C O B O L, P L / , A S M言語等）								
従業員数	60	設立年度	1985	事業所番号	1301-516408-6					
正社員の募集、 定着状況	募集状況 2	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)					
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前			
	採用者数	(男性)	0	1	4	1	2	3		
		(女性)	0	1	0	0	0	0		
		(合計)	0	2	4	1	2	3		
離職者数	0	0	1	0	0	1				
平均継続勤務年数	11.7 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		9.9 日/年					
従業員の平均年齢	36.8 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 25.1 時間					
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 25.1 時間					
	(女性)	0 人 / 0 人								
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	10.0 %					
研修制度	(有)・無	新入社員 J A V A 言語研修								
		情報処理技術者試験の受験料全額補助								
自己啓発 支援制度	(有)・無	電話での相談窓口を設置し希望に応じて、キャリア等に関する相談を実施								
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	電話での相談窓口を設置し希望に応じて、キャリア等に関する相談を実施								
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	情報処理技術者試験（合格者に毎月給与で資格手当を支給）						
企業HP	http://www.systemfactory.co.jp									
企業採用ページ										
		新卒者等 1		新卒者等以外(35歳未満)			社長や先輩職員 からのメッセージ			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前		3年度前		
		(男性)	0	1	4	1	2	3		
		(女性)	0	1	0	0	0	0		
		(合計)	0	2	4	1	2	3		
		離職者数	0	0	1	0	0	1		
		平均継続勤務年数	11.7 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		9.9 日/年			
		従業員の平均年齢	36.8 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 25.1 時間			
		前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 25.1 時間			
			(女性)	0 人 / 0 人						
		役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	10.0 %			
		研修制度	(有)・無	新入社員 J A V A 言語研修						
				情報処理技術者試験の受験料全額補助						
		自己啓発 支援制度	(有)・無	電話での相談窓口を設置し希望に応じて、キャリア等に関する相談を実施						
		キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	電話での相談窓口を設置し希望に応じて、キャリア等に関する相談を実施						
		メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	情報処理技術者試験（合格者に毎月給与で資格手当を支給）				
		企業HP	http://www.systemfactory.co.jp							
		企業採用ページ								
				新卒者等 1		新卒者等以外(35歳未満)				
				前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
				(男性)	0	1	4	1	2	3
				(女性)	0	1	0	0	0	0
				(合計)	0	2	4	1	2	3
				離職者数	0	0	1	0	0	1
				平均継続勤務年数	11.7 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		9.9 日/年	
				従業員の平均年齢	36.8 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 25.1 時間	
				前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 25.1 時間	
					(女性)	0 人 / 0 人				
				役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	10.0 %	
		研修制度	(有)・無	新入社員 J A V A 言語研修						
				情報処理技術者試験の受験料全額補助						
		自己啓発 支援制度	(有)・無	電話での相談窓口を設置し希望に応じて、キャリア等に関する相談を実施						
		キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	電話での相談窓口を設置し希望に応じて、キャリア等に関する相談を実施						
		メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	情報処理技術者試験（合格者に毎月給与で資格手当を支給）				
		企業HP	http://www.systemfactory.co.jp							
		企業採用ページ								
				新卒者等 1		新卒者等以外(35歳未満)				
				前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
				(男性)	0	1	4	1	2	3
				(女性)	0	1	0	0	0	0
				(合計)	0	2	4	1	2	3
				離職者数	0	0	1	0	0	1
				平均継続勤務年数	11.7 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		9.9 日/年	
				従業員の平均年齢	36.8 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 25.1 時間	
				前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 25.1 時間	
					(女性)	0 人 / 0 人				
				役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	10.0 %	
		研修制度	(有)・無	新入社員 J A V A 言語研修						
				情報処理技術者試験の受験料全額補助						
		自己啓発 支援制度	(有)・無	電話での相談窓口を設置し希望に応じて、キャリア等に関する相談を実施						
		キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	電話での相談窓口を設置し希望に応じて、キャリア等に関する相談を実施						
		メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	情報処理技術者試験（合格者に毎月給与で資格手当を支給）				
		企業HP	http://www.systemfactory.co.jp							
		企業採用ページ								
				新卒者等 1		新卒者等以外(35歳未満)				
				前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
				(男性)	0	1	4	1	2	3
				(女性)	0	1	0	0	0	0
				(合計)	0	2	4	1	2	3
				離職者数	0	0	1	0	0	1
				平均継続勤務年数	11.7 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		9.9 日/年	
				従業員の平均年齢	36.8 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 25.1 時間	
				前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 25.1 時間	
					(女性)	0 人 / 0 人				
				役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	10.0 %	
		研修制度	(有)・無	新入社員 J A V A 言語研修						
				情報処理技術者試験の受験料全額補助						
		自己啓発 支援制度	(有)・無	電話での相談窓口を設置し希望に応じて、キャリア等に関する相談を実施						
		キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	電話での相談窓口を設置し希望に応じて、キャリア等に関する相談を実施						
		メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	情報処理技術者試験（合格者に毎月給与で資格手当を支給）				
		企業HP	http://www.systemfactory.co.jp							
		企業採用ページ								
				新卒者等 1		新卒者等以外(35歳未満)				
				前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
				(男性)	0	1	4	1	2	3
				(女性)	0	1	0	0	0	0
				(合計)	0	2	4	1	2	3
				離職者数	0	0	1	0	0	1
				平均継続勤務年数	11.7 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		9.9 日/年	
				従業員の平均年齢	36.8 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 25.1 時間	
				前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 25.1 時間	
					(女性)	0 人 / 0 人				
				役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	10.0 %	
		研修制度	(有)・無	新入社員 J A V A 言語研修						
				情報処理技術者試験の受験料全額補助						
		自己啓発 支援制度	(有)・無	電話での相談窓口を設置し希望に応じて、キャリア等に関する相談を実施						
		キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	電話での相談窓口を設置し希望に応じて、キャリア等に関する相談を実施						
		メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	情報処理技術者試験（合格者に毎月給与で資格手当を支給）				
		企業HP	http://www.systemfactory.co.jp							
		企業採用ページ								
				新卒者等 1		新卒者等以外(35歳未満)				
				前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
				(男性)	0	1	4	1	2	3
				(女性)	0	1	0	0	0	0
				(合計)	0	2	4	1	2	3
				離職者数	0	0	1	0	0	1
				平均継続勤務年数	11.7 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		9.9 日/年	
				従業員の平均年齢	36.8 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 25.1 時間	
				前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 25.1 時間	
					(女性)	0 人 / 0 人				
				役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	10.0 %	
		研修制度	(有)・無	新入社員 J A V A 言語研修						
				情報処理技術者試験の受験料全額補助						
		自己啓発 支援制度	(有)・無	電話での相談窓口を設置し希望に応じて、キャリア等に関する相談を実施						
		キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	電話での相談窓口を設置し希望に応じて、キャリア等に関する相談を実施						
		メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	情報処理技術者試験（合格者に毎月給与で資格手当を支給）				
		企業HP	http://www.systemfactory.co.jp							
		企業採用ページ								
				新卒者等 1		新卒者等以外(35歳未満)				
				前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
				(男性)	0	1	4	1	2	3
				(女性)	0	1	0	0	0	0
				(合計)	0	2	4	1	2	3
				離職者数	0	0	1	0	0	1
				平均継続勤務年数	11.7 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		9.9 日/年	
				従業員の平均年齢	36.8 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 25.1 時間	
				前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 25.1 時間	
					(女性)	0 人 / 0 人				
				役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	10.0 %	
		研修制度	(有)・無	新入社員 J A V A 言語研修						
				情報処理技術者試験の受験料全額補助						
		自己啓発 支援制度	(有)・無	電話での相談窓口を設置し希望に応じて、キャリア等に関する相談を実施						
		キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	電話での相談窓口を設置し希望に応じて、キャリア等に関する相談を実施						
		メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	情報処理技術者試験（合格者に毎月給与で資格手当を支給）				
		企業HP	http://www.systemfactory.co.jp							
		企業採用ページ								
				新卒者等 1		新卒者等以外(35歳未満)				
				前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
				(男性)	0	1	4	1	2	3
				(女性)	0	1	0	0	0	0
				(合計)	0	2	4	1	2	3
				離職者数	0	0	1	0	0	1
				平均継続勤務年数	11.7 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		9.9 日/年	
				従業員の平均年齢	36.8 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 25.1 時間	
				前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 25.1 時間	
					(女性)	0 人 / 0 人				
				役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	10.0 %	
		研修制度	(有)・無	新入社員 J A V A 言語研修						
				情報処理技術者試験の受験料全額補助						
		自己啓発 支援制度	(有)・無	電話での相談窓口を設置し希望に応じて、キャリア等に関する相談を実施						
		キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	電話での相談窓口を設置し希望に応じて、キャリア等に関する相談を実施						
		メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	情報処理技術者試験（合格者に毎月給与で資格手当を支給）				
		企業HP	http://www.systemfactory.co.jp							
		企業採用ページ								



社長や先輩職員
からのメッセー
ジ

(社長)

「世の中、どんなに変わろうが、技術がどんなに進歩しようが、一番大事なのは社員の福利厚生です」と云う信念で31年間やって来ました。皆様からのご応募をお待ちします。

(先輩職員)

未経験者の方は一から教えます。新入社員教育3カ月。「手に職」を持ちたい方、お越しく下さい。文系出身者も活躍。

求める人物像・
選考基準

積極的にチャレンジする人物、コミュニケーション能力のある人物。書類選考・面接・適性検査

福利厚生制度

大企業並みの福利厚生。社会保険完備・中退金・グループ保険・数年毎の海外旅行・夏休み

インターン
シップ受入

(可)・(否) 実施できる内容：
・受入可能時期：
・受入人数：
-

職場見学・職場
体験の受入

(可)・(否) 実施できる内容：
会社内見学
・受入可能時期：
9月～12月
・受入人数：
3

出張講話の可否

(可)・(否) 求人番号

非正規の職場
情報 4

非正規労働者採用予定なし

備考

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) ニホンデンサン カブシキカイシャ						
所在地		日本電算 株式会社						
事業内容		ソフトウェア開発・コンピュータシステム運用管理・ネットワークシステム構築・SAPシステム開発・ファイルメーカーシステム開発・デジタル機器販売及びリース・デジタルデザインコンテンツ制作・WEBデザイン等						
従業員数	180	設立年度	1985	事業所番号	1304-639894-1			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性)	8	8	11	0	2	0
		(女性)	11	22	9	0	0	1
		(合計)	19	30	20	0	2	1
離職者数	2	4	4	0	1	0		
平均継続勤務年数	8.1	年	前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.7 日/年			
従業員の平均年齢	31.1	歳	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 27.5 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) 0人/2人	前年度の月平均 所定外労働時間		(女性) 0人/0人				
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.6	%	(管理職) 0.6	%				
研修制度	(有)・無	入社後2~3か月間は、目黒本社でビジネスマナー研修・パソコン基本操作研修・プログラミング研修を行います。講師は外部講師ではなく、日本電算の社員が、基礎から分かりやすく教えているので初心者でも安心です。また、技術だけでなく、更に魅力的な人材になるために、人間力を育成する研修も行っています。入社1年間は月に1回の新人研修があり、ディベートやプレゼンテーション等様々なことを行います。						
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格取得一時金制度(IT関連の資格を取得した場合、祝金を支給しております)						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	入社後に採用担当と面談を実施。また、年に2回 管理職との面談によるキャリア等の相談に関する面談を実施						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	基本情報処理技術者試験・応用情報技術者試験等				
企業HP								
企業採用ページ								



社長や先輩職員からのメッセージ

(社長)

(先輩職員)
日本電算では、必要なスキルや能力は一切ございません。これからスキルを学びたい方・様々なことに挑戦したい方・仕事も遊びも全力で取り組みたい方をお待ちしております。IT業界に飛び込むこと、社会人への不安もあると思います。当社では、たくさんの同期と共に切磋琢磨し成長できる環境を整えております。また、先輩社員に悩みを相談したり、時には社内イベントと一緒に楽しんだり、横の繋がりでなく、縦の繋がりがとても大事にしております。ぜひ一度、当社にお越しいただき、皆様の夢が実現出来る場所であるか、一緒に働きたいと思える仲間がいるか、ご自身でよく確認して下さい。皆様とお会いできることを心より楽しみにしております

求める人物像・
選考基準

求める人物像：チャレンジ精神溢れる人・目標を持って諦めない人 必要となるスキルや能力：特に問いません。プログラミング未経験者も大歓迎です。

福利厚生制度

健康保険(TJK)、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、有給休暇、夏季休暇、年末年始休暇、産休育休、慶弔休暇、社宅制度、財形、退職金、資格取得一時金、永年表彰制度、社長アワード

インターン
シップ受入

(可)・否
・実施できる内容： Androidアプリケーション制作・iPadによるプレゼンテーション作成
・受入可能時期： 2017年8月14日(月)~9月8日(金)
・受入人数： 80

職場見学・職場
体験の受入

(可)・否
・実施できる内容：
・受入可能時期：
・受入人数：
-

出張講話の可否

(可)・否
求人番号 13040-611378

非正規の職場
情報⁴

雇用期間中は正社員と同等の身分を保証する

備考

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.13

事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ アドピア 株式会社 アドピア						
所在地		105-8557 東京都港区西新橋3-5-2 西新橋第一法規ビル1F						
事業内容		大手食品メーカー、スポーツ用品メーカー、通信会社を主なクライアントとし、販売促進における企画提案から、デザイン制作、イベントの実施運営等、幅広く取り組んでおります。						
従業員数	22	設立年度	1986	事業所番号	1304-247511-7			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性) 0	0	-	0	0	0	
		(女性) 2	1	-	3	1	0	
		(合計) 2	1	-	3	1	0	
離職者数	1	1	-	1	1	0		
平均継続勤務年数	10.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数	11.6 日/年				
従業員の平均年齢	37.1 歳		前年度の月平均 所定外労働時間	(月平均) 23.5 時間				
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) 0 人/ 0 人	(女性) 0 人/ 0 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	20.0 %	(管理職)	0.0 %				
研修制度	(有)・無	社外研修費用の負担						
								インターン シップ受入
自己啓発 支援制度	(有)・無	社外研修費用の負担						
								職場見学・職場 体験の受入
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	人事評価制度の中に取り込んでいる						
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)					
企業HP	http://www.adpia.co.jp/							
企業採用ページ								
		出張講話の可否		(可)・(否)	求人番号	13040-13888	13040-14788	13040-8976281
		非正規の職場 情報 ⁴		週4日パートタイム1名就業				
		備考						



(社長)
社長や先輩職員からのメッセージ

(先輩職員)
日々、新しい事に出会い、挑戦する会社です。入社時からその機会に携わることができ、その分勉強する機会も多々ありますが、できた時の達成感はひとしおです。仕事はもちろん、社内の行事などの楽しい事にも全力で取り組んでいます。

求める人物像・
選考基準

何事も前向きに取り組み、前例にとらわれず新しいことに積極的にチャレンジできる方をお待ちしております。

福利厚生制度

社会保険完備・海外研修あり

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) エム・ビー・エーインターナショナル カブシキガイシャ エム・ビー・エーインターナショナル 株式会社					
所在地		154-0005 東京都世田谷区三宿1-8-19 MBAビル					
事業内容		ゲームソフト企画・開発・販売、企業向けシステムソフト構築、ネットワーク構築運用、WEBシステム構築、2D,3Dデザイン、エンジニア育成教室運営					
従業員数	36	設立年度	1987	事業所番号	1307-345514-1		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 2	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) 7	2	2	0	2	0
		(女性) 5	3	2	0	0	2
	離職者数	(合計) 12	5	4	0	2	2
平均継続勤務年数	3.5 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		8.5 日/年		
従業員の平均年齢	27.3 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 6.5 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(女性) 0 人/ 0 人			
役員・管理職の女性割合	(役員)	25.0 %		(管理職)	60.0 %		
研修制度	(有)・(無)	<1年目>マナー研修、新人研修、メンター制度、 職種チーム研修制度 <2年目>メンター制度(メンター役) <3年目>3年目研修					
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	検討中					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)	年1回キャリアコンサルタントによるキャリアコンサルティング の実施					
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)	無			
企業HP	http://mba-international.jp/						
企業採用ページ	http://mba-international.jp/wordpress_mbahp/						



社長や先輩職員
からのメッセ
ージ

(社長)
MBAは、21世紀を代表する産業であるIT企業と日本を代表する産業であるゲーム業界に対してビジネスをして
いる会社です。
常にチャレンジし続ける為には、3つのビジョンを掲げています。
・Enjoy Working - 仕事を楽しむこと
・Positive Action - プラス思考で物事を考え行動すること
・Good Style - 見た目も中身も格好がよくなること
私たちが一緒に働きたいのは大きな夢や、やってみたいことがたくさんある人です。

(先輩職員)
【入社3年目のIさん(SE)】会社には相性というものがあると思うので、もしも、
MBAに興味を持ったら一度インターンシップに参加してください。そこで自分とあう
かどうか確認して、もしもこの会社が楽しそうとか、なんかいろんなことが吸収でき
そうと思ったらぜひ入社してください。

求める人物像・
選考基準

・Enjoy Working - 仕事を楽しむことができる人
・Positive Action- プラス思考で物事を
を考え行動できる人
・Good Style - 見た目も中身も格好がよくなり
たい人

福利厚生制度

関東 IT ソフトウェア健康保険組合加入
・保養施設 14 箇所
・旅行補助制度有り

インターン
シップ受入

(可)・否) ・実施できる内容： 参加者の要望にあわせたオーダーメイドのイン
ターンシップを実施！
・受入可能時期：
いつでも
・受入人数：
10

職場見学・職場
体験の受入

(可)・否) ・実施できる内容：
朝礼の参加、職場見学、簡単な職業体験
・受入可能時期：
いつでも
・受入人数：
10

出張講話の可否

(可)・否) 求人番号 [13070-64478](http://mba-international.jp/wordpress_mbahp/)

非正規の職場
情報 4

無し(正社員のみ)

備考

新卒採用ページを毎日更新中!!

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.16

事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ジオテックジョウホウシステム 株式会社 ジオテック情報システム						
所在地		111-0053 東京都台東区浅草橋3-17-10 昭光ビル2階						
事業内容	情報産業							
従業員数	30	設立年度	1997	事業所番号	1303-211966-5			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性)	4	1	3	0	0	1
		(女性)	0	1	0	0	1	1
		(合計)	4	2	3	0	1	2
離職者数	0	0	1	0	0	0		
平均継続勤務年数	10.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		11.5 日/年			
従業員の平均年齢	30.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 17.5 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 17.5 時間			
	(女性)	0 人 / 0 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	30.0 %		(管理職)	0.0 %			
研修制度	(有)・(無)	自社独自のカリキュラム						
自己啓発 支援制度	(有)・(無)							
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)							
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)					
企業HP	http://www.geotek.co.jp							
企業採用ページ								
事業所名		 						
社長のメッセージ		<p>(社長)</p> <p>何事も挑戦してください。それが一番に伝えたい事です。それと失敗する事。失敗の時こそ人は成長します。フォローは必ずします！！まずは前向きに行動しましょう。</p> <p>(先輩職員)</p> <p>社長・先輩との距離が近く、何でも意見の言える風通しの良い職場です。年齢層も若い為、気軽に話せる職場環境です。</p>						
求める人物像・ 選考基準		意欲的に取り組める方						
福利厚生制度		提携保養所						
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容：		・受入可能時期：		
						・受入人数： -		
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容： 職場見学 / 各種業務の見学		・受入可能時期： 随時		
						・受入人数： 3		
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号	13030-123078	13030-25426171	13030-25427071	
非正規の職場 情報 ⁴								
備考								

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ アイズ 株式会社 アイズ					
所在地		104-0028 東京都中央区八重洲2-1-4					
事業内容		アウトソーシング事業/ビジネスソリューション事業					
従業員数	650	設立年度	2003	事業所番号	1301-573751-0		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) ³	4	1	2	4	3
		(女性) ³	0	0	2	1	0
		(合計) ⁶	4	1	4	5	3
離職者数	0	0	1	0	0	3	
平均継続勤務年数	7.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		11.0 日/年		
従業員の平均年齢	37.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(女性) 3 人/ 3 人			
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %	(管理職)	0.0 %			
研修制度	(有)・(無)	新入社員研修・マナー研修					
自己啓発 支援制度	(有)・(無)						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)	入社1.3年目に人事によるキャリアに関する相談実施					
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)				
企業HP	https://www.eyes-tokyo.com/						
企業採用ページ	https://job.mynavi.jp/17/pc/search/corp203862/outline.html						
		(社長)		前向きな失敗を多く経験して成長してください			
		(先輩職員)		馴れないことばかりですが頑張っていれば必ず報われます			
		求める人物像・ 選考基準		人物重視			
		福利厚生制度		社会保険完備退職金制度あり、保養所利用可。など			
		インターン シップ受入		(可)・(否)	・実施できる内容： 職務内容により異なる		・受入人数： 2
		職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)	・実施できる内容： 自分の就く就業場所の見学		・受入人数： 3
		出張講話の可否		(可)・(否)	求人番号		
		非正規の職場 情報 ⁴					
		備考					

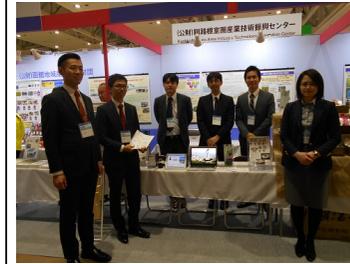


事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ビックボイス						
所在地		株式会社 ビックボイス						
事業内容		創業5年目のベンチャー精神溢れるIT企業です。Web系アプリケーション開発に強みがあります。近年はAI、ロボティクス、画像解析、IoTに力を入れています。						
従業員数	50	設立年度	2012	事業所番号	1319-615052-0			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性)	5	1	1	2	2	10
		(女性)	1	2	1	5	2	1
		(合計)	6	3	2	7	4	11
離職者数	0	1	0	1	1	2		
平均継続勤務年数	4.0	年	前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.0 日/年			
従業員の平均年齢	30.6	歳	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) - 人 / - 人 (女性) - 人 / - 人							
役員・管理職の女性割合	(役員) 25.0 %	(管理職) 2.9 %						
研修制度	(有)・無	フォローアップ研修、バイリンガル研修、アカウントプラン研修、リーダー研修、遠隔地研修(基礎・専門)等						
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格取得補助						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	セルフキャリアドックの実施						
メンター制度	(有)・無	社内検定制	(有)・無	業界団体が実施する検定にて実施				
企業HP	http://www.boisb.com/							
企業採用ページ	http://www.boisb.com/							



社長や先輩職員
からのメッセー
ジ

(社長)
弊社は現在、東京都町田市に本社、札幌市にシステム開発事業所、函館市に研究開発事業所を置き3拠点で各々の事業を推進しています。今後は北海道全域、また九州、東海、関西やアジアなど多地域へ小規模で事業展開をしていきます。経営の基本は社員や仲間を大切にすることです。若者の皆さん、是非弊社で夢を叶えてみませんか？

(先輩職員)
ベンチャースピリットでお客様、地域そして自分の新しい未来を私達と一緒に切り拓きましょう！チーム制で技術が身に付くまで、とことん教えます！

求める人物像・
選考基準

若い澁刺とした英知・明るさ・知的好奇心や向上心と仲間を思いやる心を併せ持った方

福利厚生制度

賞与(年3回)、退職金、研修旅行、BBQ(会社負担)、各種レクリエーション

インターン
シップ受入

(可)・否) ・実施できる内容: WEBアプリの開発、ウェアラブルデバイスを活用した新規企画開発、心に響くプレゼンテーション
・受入可能時期: 夏期、冬期
・受入人数: 10

職場見学・職場
体験の受入

(可)・否) ・実施できる内容: IT企業の業務の流れ、研修・会議風景、IT業界の技術トレンド・最先端チーム開発説明
・受入可能時期: 応相談
・受入人数: 10

出張講話の可否

(可)・否) 求人番号

非正規の職場
情報⁴

新卒者等の採用状況: なし、所定外労働時間実績: 0、有給休暇取得状況: 10日

備考

NHK「ニュースウォッチ9」「ほっとニュース北海道」に特集で取り上げられました！

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.19

事業所名	(フリガナ) ジーケーライン							
	株式会社 ジーケーライン							
所在地	169-0072 東京都新宿区大久保1-7-18 アサヒニューシティビル4F							
事業内容	・Webプロダクション事業・Webプロモーション事業・Webコンサルティング事業							
従業員数	87	設立年度	2008	事業所番号	1308-640805-7			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性)	-	-	2	1	4	6
		(女性)	-	-	2	1	4	9
		(合計)	-	-	4	2	8	15
離職者数	-	-	3	0	7	8		
平均継続勤務年数	3.9 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.6 日/年			
従業員の平均年齢	33.2 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 14.1 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 14.1 時間			
	(女性)	3 人 / 3 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.0 %			
研修制度	(有)・(無)	導入研修(1週間)・・・ビジネスマナー、Web広告知識、商 材研修等 実践研修(OJT)						
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	・資格取得支援制度・eラーニングによる研修						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)							
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)					
企業HP	http://www.gkline.co.jp/							
企業採用ページ								



社長や先輩職員
からのメッセ
ージ

(社長)
当社は「すべてのウェブサイトを笑顔に」をコーポレートフレーズとして行動しており、笑顔を生み出すために企業価値向上・サービス価値向上に努めております。ECサイト向けソリューションシステムとしては「Library」「SoGreat」などを開発・提供しております。今後も、時代の流れや変化の流れに乗り、世の中に笑顔を生み出すサービスを開発・提供して参ります。

(先輩職員)
20～30代の社員を中心に活躍しています！風通しの良い社風なので、質問や相談もしやすいです！自発的に学ぶ成長意欲のある方はぜひご応募ください！

求める人物像・
選考基準

・上昇志向の強い人・変化に柔軟に対応できる人・フットワークが軽い人

福利厚生制度

・社会保険完備・慶弔見舞金・慶弔休暇制度・産休・育休制度・資格取得支援等

インターン
シップ受入

(可)・(否) ・実施できる内容： WEB広告や当社商材の基礎知識の研修 営業活動の基本プロセスの体験

・受入可能時期： 7月、8月、9月

・受入人数： 10

職場見学・職場
体験の受入

(可)・(否) ・実施できる内容： -

・受入可能時期： -

・受入人数： 0

出張講話の可否

(可)・(否) 求人番号 [13080-253978](tel:13080253978) [13080-254378](tel:13080254378)

非正規の職場
情報⁴

・交通費全額支給・社員登用制度あり

備考

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名	(フリガナ) カブシキガイシャ ヒツカンパニー 株式会社 ヒツカンパニー							
所在地	153-0064 東京都目黒区下目黒2-20-28 東信目黒ビル6F							
事業内容	イベント・プロモーション事業							
従業員数	102	設立年度	2009	事業所番号	1307-630035-2			
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)				
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 2							
	採用者数	(男性)	8	3	8	29	44	2
		(女性)	5	6	5	24	12	1
	(合計)	13	9	13	53	56	3	
離職者数	4	6	9	17	30	3		
平均継続勤務年数	2.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		0.5 日/年			
従業員の平均年齢	26.5 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 3.0 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 3.0 時間			
	(女性)	0 人 / 0 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	11.1 %			
研修制度	(有)・無	ビジネスマナー基礎研修、Direct Marketing研修						
自己啓発 支援制度	(有)・無	社内起業制度、改善提案支援制度、独立支援制度						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	取締役や人事部との定期的な面談						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無					
企業HP	http://www.hits-company.co.jp							
企業採用ページ	https://www.hits-company.co.jp/recruit/							





社長や先輩職員からのメッセージ

(社長)
「働く仲間が幸せになってほしい」という想いから会社を設立しました。だからこそ楽しんで働いてほしい！ 仕事は決して楽ではありません。でも一緒に楽しめる仲間がいれば、やりがいもワクワク感も何倍にも膨らむもの。「何を頑張ればいいのかわからない」はむしろチャンス！ 当社にいれば、きっと新しい夢や目標が見つかるはずです。

(先輩職員)
説明会でも面接でも社長が親身になって話を聞いてくれたのが嬉しかった。やればやった分、評価される場所も好き。目の前でどんどんステップアップをしていった先輩がいて、今では僕の目標の1つです。そして聞いていた・思っていたとおり、社内みんなが仲が良いところ。

求める人物像・選考基準

「いかに仕事を楽しめるか」それが当社のモットー。一緒に毎日を全力で楽しめる方、お待ちしております！！

福利厚生制度

各種社会保険完備、社員旅行（毎年6月） 2015年:グアム、2016年:台湾、独立支援制度、健康診断（年1回）

インターンシップ受入

(可)・否) ・実施できる内容：実際のキャンペーン現場を体験ください。
・受入可能時期：即日～
・受入人数：5

職場見学・職場体験の受入

(可)・否) ・実施できる内容：実際のキャンペーン現場をご見学いただけます。
・受入可能時期：即日～
・受入人数：5

出張講話の可否

(可)・否) 求人番号 [13070-686579](tel:13070686579) [13070-453378](tel:13070453378)

非正規の職場情報 4

備考

お気軽にお問い合わせください。

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数（対象者なしの場合は「 」）。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.21

事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ピーコンポ											
所在地		130-0011 東京都墨田区石原4-16-9											
事業内容		婦人服オリジナルブランドのアパレルメーカー。商社構成は布帛仕立てのカットソーの専門メーカー						(社長) 誠実に仕事に取り組める方を求めています。		(先輩職員) 株式会社ピーコンポで一緒に楽しく働いていきましょう。			
従業員数	5	設立年度	1987	事業所番号	1312-504669-4								
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)			社長や先輩職員 からのメッセージ	求める人物像・ 選考基準				
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前						
	採用者数	(男性)	-	-	-	0	0				-		
		(女性)	-	-	-	0	1				-		
		(合計)	-	-	-	0	1				-		
離職者数	-	-	-	0	1	-							
平均継続勤務年数	8.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		2.5 日/年								
従業員の平均年齢	35.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間								
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性)	- 人 / - 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間								
役員・管理職の女性割合	(役員)	33.3 %		(管理職)	0.0 %								
研修制度	(有)・(無)	社内新人研修を開催します						インターン シップ受入	(可)・(否)	・実施できる内容： 職場見学	・受入可能時期： 随時	・受入人数： 1	
自己啓発 支援制度	(有)・(無)							職場見学・職場 体験の受入	(可)・(否)	・実施できる内容： 職場見学	・受入可能時期： 随時	・受入人数： 1	
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)							出張講話の可否	(可)・(否)	求人番号			
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)				非正規の職場 情報 ⁴						
企業HP							備考						
企業採用ページ													

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ フルハートジャパン 株式会社 フルハートジャパン						  
所在地		143-0024 東京都大田区中央3-20-8						
事業内容		各種電子制御機器の設計から製造までの一貫生産。制御盤の組立配線、基板実装、メカトロ組立、計装配管、精密板金加工						
従業員数	68	設立年度	1968	事業所番号	1306-012588-9			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性) 0	1	2	-	-	-	
		(女性) 2	1	0	-	-	-	
		(合計) 2	2	2	-	-	-	
離職者数	0	0	1	-	-	-		
平均継続勤務年数	15.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数	11.0 日/年				
従業員の平均年齢	45.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間	(月平均) 15.0 時間				
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) 0 人/ 0 人	(女性) 0 人/ 0 人						
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %						
研修制度	(有)・無	新入社員研修						
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格取得運用規程						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無							
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	はんだ、圧着、等				
企業HP	http://www.fullheart.co.jp/company/gaiyo.html							
企業採用ページ	http://www.fullheart.co.jp/recruit/index.html							
		(社長)		前向きに可能性を信じて一緒に前へ進んでいきましょう。				
		(先輩職員)		新入社員研修も充実していますので、一緒に成長していける環境です。				
		求める人物像・ 選考基準		前向きな人				
		福利厚生制度		社会保険				
		インターン シップ受入		(可)・否	・実施できる内容： 製造、資材		・受入人数： 2	
		職場見学・職場 体験の受入		(可)・否	・実施できる内容： 製造、資材		・受入人数： 2	
		出張講話の可否		(可)・否	求人番号	13060-121378		
		非正規の職場 情報 ⁴						
		備考						

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.23

事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ オーシカ 株式会社 オーシカ					
所在地		174-0041 東京都板橋区舟渡1-4-21					
事業内容		製造部門では合板及び木材建材商品、エンジニアリングウッド、構造用材、フローリング羽目板など造作用部材を仕入れ販売し、海外事業では、中国の他、多くの国々に輸出。製造、販売拠点の海外進出を推進中です。					
従業員数	158	設立年度	1943	事業所番号	1309-200178-0		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) ³	2	0	1	1	1
		(女性) ⁴	0	1	1	0	0
	(合計) ⁷	2	1	2	1	1	
離職者数	0	0	0	1	0	0	
平均継続勤務年数	15.7 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		5.2 日/年		
従業員の平均年齢	38.2 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 5.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 5.0 時間		
	(女性)	3 人 / 3 人					
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	2.8 %		
研修制度	(有)・(無)	4月～6月にかけてビジネスマナー研修、工場研修、研究所研修、営業向け研修等					
		ビジネス実務法務検定、ビジネスマネージャー研修、ビジネス会計検定等、奨励金制度あり					
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	ビジネス実務法務検定、ビジネスマネージャー研修、ビジネス会計検定等、奨励金制度あり					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)						
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)	木材接着士、接着管理士			
企業HP							
企業採用ページ	http://www.oshika.co.jp/						
		新卒者等 ¹		新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
		(男性) ³	2	0	1	1	1
		(女性) ⁴	0	1	1	0	0
		(合計) ⁷	2	1	2	1	1
		0	0	0	1	0	0
		15.7 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		5.2 日/年	
		38.2 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 5.0 時間	
		(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 5.0 時間	
		(女性)	3 人 / 3 人				
		(役員)	0.0 %		(管理職)	2.8 %	
研修制度	(有)・(無)	4月～6月にかけてビジネスマナー研修、工場研修、研究所研修、営業向け研修等					
		ビジネス実務法務検定、ビジネスマネージャー研修、ビジネス会計検定等、奨励金制度あり					
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	ビジネス実務法務検定、ビジネスマネージャー研修、ビジネス会計検定等、奨励金制度あり					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)						
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)	木材接着士、接着管理士			
企業HP							
企業採用ページ	http://www.oshika.co.jp/						
		新卒者等 ¹		新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
		(男性) ³	2	0	1	1	1
		(女性) ⁴	0	1	1	0	0
		(合計) ⁷	2	1	2	1	1
		0	0	0	1	0	0
		15.7 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		5.2 日/年	
		38.2 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 5.0 時間	
		(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 5.0 時間	
		(女性)	3 人 / 3 人				
		(役員)	0.0 %		(管理職)	2.8 %	
研修制度	(有)・(無)	4月～6月にかけてビジネスマナー研修、工場研修、研究所研修、営業向け研修等					
		ビジネス実務法務検定、ビジネスマネージャー研修、ビジネス会計検定等、奨励金制度あり					
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	ビジネス実務法務検定、ビジネスマネージャー研修、ビジネス会計検定等、奨励金制度あり					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)						
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)	木材接着士、接着管理士			
企業HP							
企業採用ページ	http://www.oshika.co.jp/						
		新卒者等 ¹		新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
		(男性) ³	2	0	1	1	1
		(女性) ⁴	0	1	1	0	0
		(合計) ⁷	2	1	2	1	1
		0	0	0	1	0	0
		15.7 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		5.2 日/年	
		38.2 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 5.0 時間	
		(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 5.0 時間	
		(女性)	3 人 / 3 人				
		(役員)	0.0 %		(管理職)	2.8 %	
研修制度	(有)・(無)	4月～6月にかけてビジネスマナー研修、工場研修、研究所研修、営業向け研修等					
		ビジネス実務法務検定、ビジネスマネージャー研修、ビジネス会計検定等、奨励金制度あり					
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	ビジネス実務法務検定、ビジネスマネージャー研修、ビジネス会計検定等、奨励金制度あり					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)						
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)	木材接着士、接着管理士			
企業HP							
企業採用ページ	http://www.oshika.co.jp/						
		新卒者等 ¹		新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
		(男性) ³	2	0	1	1	1
		(女性) ⁴	0	1	1	0	0
		(合計) ⁷	2	1	2	1	1
		0	0	0	1	0	0
		15.7 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		5.2 日/年	
		38.2 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 5.0 時間	
		(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 5.0 時間	
		(女性)	3 人 / 3 人				
		(役員)	0.0 %		(管理職)	2.8 %	
研修制度	(有)・(無)	4月～6月にかけてビジネスマナー研修、工場研修、研究所研修、営業向け研修等					
		ビジネス実務法務検定、ビジネスマネージャー研修、ビジネス会計検定等、奨励金制度あり					
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	ビジネス実務法務検定、ビジネスマネージャー研修、ビジネス会計検定等、奨励金制度あり					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)						
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)	木材接着士、接着管理士			
企業HP							
企業採用ページ	http://www.oshika.co.jp/						
		新卒者等 ¹		新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
		(男性) ³	2	0	1	1	1
		(女性) ⁴	0	1	1	0	0
		(合計) ⁷	2	1	2	1	1
		0	0	0	1	0	0
		15.7 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		5.2 日/年	
		38.2 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 5.0 時間	
		(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 5.0 時間	
		(女性)	3 人 / 3 人				
		(役員)	0.0 %		(管理職)	2.8 %	
研修制度	(有)・(無)	4月～6月にかけてビジネスマナー研修、工場研修、研究所研修、営業向け研修等					
		ビジネス実務法務検定、ビジネスマネージャー研修、ビジネス会計検定等、奨励金制度あり					
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	ビジネス実務法務検定、ビジネスマネージャー研修、ビジネス会計検定等、奨励金制度あり					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)						
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)	木材接着士、接着管理士			
企業HP							
企業採用ページ	http://www.oshika.co.jp/						



社長や先輩職員
からのメッセー
ジ

(社長)

合板用接着剤を筆頭に、工業用接着剤開発・製造を手掛けて70年以上。お客様のあらゆるニーズに応える品揃えと自社開発も行う技術力で、合板用接着剤の分野では業界トップクラスのシェアを誇る安定企業です。

(先輩職員)

営業先は合板工場・集成材工場を中心に家具屋・建材問屋・ハウスメーカーのお客様。メーカーとしての信用は高く、長年お付き合いのあるお客様がほとんどのため、飛び込み営業はありません。一人ひとりのお客様との関係性をじっくり築いていきたい方におすすめです。新卒社員・中途社員とも離職する方は少なく、社員が働きやすい会社であることを表しています。

求める人物像・
選考基準

工業用接着剤および合板、木質ボード、エンジニアリングウッドなどの建材は住宅を中心とする建築には欠かせないもので、私たちが開発、製造する高い耐久性と環境への配慮を併せ持つそれら製品の需要は、さらに高まると考えています。新規事業領域の展開を進める私たちの一員として、積極的に情報収集を行いながら、社会的な役割・責任を自覚し、前向きにものごとに取り組める積極性をもてる方と、一緒に働きたいと思っています。

福利厚生制度

従業員持株会、確定拠出年金等

インターン
シップ受入

(可)・(否)

・実施できる内容：

・受入可能時期：

・受入人数：

-

職場見学・職場
体験の受入

(可)・(否)

・実施できる内容：

・受入可能時期：

・受入人数：

-

出張講話の可否

(可)・(否)

求人番号

13090-440078

13090-379378

非正規の職場
情報⁴

備考

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ モギシヨウカイ ジョウホクエイギョウシヨ					
所在地		株式会社 茂木商会 城北営業所					
事業内容		ネジ類・工具類の販売及機械加工部品の製作・販売					
従業員数	18	設立年度	1957	事業所番号	1303-7335-9		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) ₁	0	1	1	-	1
		(女性) ₀	3	0	3	-	1
		(合計) ₁	3	1	4	-	2
離職者数	0	0	0	0	-	0	
平均継続勤務年数	15.8 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		4.5 日/年		
従業員の平均年齢	36.6 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(女性) 1 人/ 1 人			
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 10.0 %					
研修制度	(有)・無)	新人社員研修：入社前研修・配属先でのOJT社内研修・外部機関での教育・外部派遣(弁護士等)研修有り。全社員対象：外部研修として年1回程度、内部研修としてISO教育訓練勉強会有り。					
		インターンシップ受入 (可)・(否) <small>・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： -</small>					
自己啓発 支援制度	(有)・無)	技能免許取得費用全額負担					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無)	入社1年及び3年総務部相談					
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・無)	ネジ専門商社員としての力量があるか力量一覧表から判断して教育方向性及びネジ基本試験も実施			
企業HP	http://www.msk.vc						
企業採用ページ							
備考		ISO9001・エコアクション21取得企業・パースデイ休暇・平成29年より年3回のリラックス休暇					



(社長)
素直でいつも一歩前に踏み出す勇気がある方募集します

(先輩職員)
先輩のサポートで一から着実に覚えて行けるので安心です。

求める人物像・
選考基準

お客様を大事に、意欲・責任感を以て働ける人

福利厚生制度

社員旅行(1回/5年)・労災上乘制度・表彰制度

職場見学・職場
体験の受入

(可)・(否) ・実施できる内容：
職場見学・業務内容説明
・受入可能時期：
連絡上、随時
・受入人数：
10

出張講話の可否

(可)・(否)

求人番号

非正規の職場
情報⁴

残業無

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) トウキョウエレクトロウギョウ カブシキガイシャ 東京エレクトロ 株式会社					
所在地		114-0003 東京都北区豊島1-5-1					
事業内容		創業100年以上のミツワ電機グループ子会社。電設資材（照明器具、電線、配線器具コンセント等、エアコン）の総合卸売、電気材料を電気工事店へルート販賣。電気を通わせる材料全般を取扱い、営業しています。					
従業員数	51	設立年度	1990	事業所番号	1310-615819-5		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) ³	0	3	2	1	0
		(女性) ⁰	0	0	0	0	2
	離職者数	(合計) ³	0	3	2	1	2
平均継続勤務年数	9.4	年	前年度の有給休暇の 平均取得日数	4.7	日/年		
従業員の平均年齢	40.3	歳	前年度の月平均 所定外労働時間	(月平均) 33.6	時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) 0人/2人						
	(女性) 0人/0人						
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0	%	(管理職) 0.0	%			
研修制度	(有)・(無)	新人6ヶ月研修					
自己啓発 支援制度	(有)・(無)						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)						
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)				
企業HP	http://www.mitsuwadenki.co.jp/tokyoelec/						
企業採用ページ							



社長や先輩職員からのメッセージ

(社長)
当社と共に明るい未来を拓く元気な若者を待っています！

(先輩職員)
就職活動は人によって、長く苦しい道のりだと思います。この先何十年と付き合いしていく企業選びになりますので、どんなに大変でも安易な考えで判断せずに、物事を見極め後悔の無い選択をしてください。健康第一ですので、体調には十二分に気を付けて就職活動を頑張ってください。

求める人物像・
選考基準

将来を見据えて長く働いて頂ける方

福利厚生制度

企業年金基金、誕生日休暇・祝金制度、えびす講制度、昼食制度あり

インターン
シップ受入

(可)・(否) (可) (否)

・実施できる内容：
・受入可能時期：
・受入人数：
-

職場見学・職場
体験の受入

(可)・(否) (可) (否)

・実施できる内容：
・受入可能時期：
随時
・受入人数：
3

出張講話の可否

(可)・(否) (可) (否)

求人番号 [13100-10912471](#)

非正規の職場
情報⁴

65歳以上の方は契約社員及びパート勤務です。

備考

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ギシュウドウ 株式会社 技秀堂											
所在地		116-0013 東京都荒川区西日暮里2-36-15											
事業内容		商業印刷・出版印刷											
従業員数	47	設立年度	1955	事業所番号	1311-307429-6								
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)								
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前						
	採用者数	(男性) 0	-	0	2	3	5						
		(女性) 1	-	1	2	1	0						
		(合計) 1	-	1	4	4	5						
離職者数	0	-	0	0	1	3							
平均継続勤務年数		8.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		6.0 日/年							
従業員の平均年齢		41.6 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 29.0 時間							
前年度の育児休業の 取得状況 ³		(男性) 0人/1人	前年度の月平均 所定外労働時間			(月平均) 29.0 時間							
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 25.0 %		福利厚生制度 労働・社会保険完備								
研修制度	(有)・(無)	集合研修、OJT研修						インターン シップ受入	(可)・(否)	・実施できる内容： DTP現場体験、営業同行体験			
								・受入可能時期： 随時	・受入人数： 1				
自己啓発 支援制度	(有)・(無)							職場見学・職場 体験の受入	(可)・(否)	・実施できる内容： オフィスおよび工場見学			
								・受入可能時期： 随時	・受入人数： 1				
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)							出張講話の可否	(可)・(否)	求人番号			
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)							非正規の職場 情報 ⁴			
企業HP	www.gishudo.co.jp/												
企業採用ページ													
								備考					

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

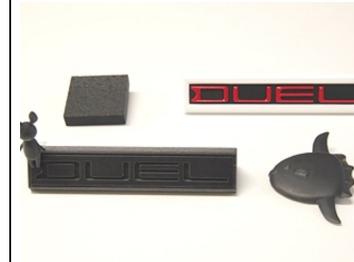
- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.27

事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ デュエル 株式会社 デュエル						
所在地		107-0052 東京都港区赤坂2-8-2 エクレシアヒルズ溜池山王2F						
事業内容		3DCADを使用したOA機器家電等の製品開発関連業務。デザイナーに対してのCAD使用方法、サポート、データ作成代行。3DCAD教育、テキスト作成。3DCAD運用支援。3Dプリンター関連業務。						
従業員数	12	設立年度	2001	事業所番号	1304-263891-7			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性)	-	-	1	2	0	0
		(女性)	-	-	0	0	0	0
		(合計)	-	-	1	2	0	0
離職者数	-	-	0	0	0	0		
平均継続勤務年数	6.8 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.0 日/年			
従業員の平均年齢	34.5 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間			
	(女性)	0 人 / 0 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	1.0 %		(管理職)	1.0 %			
研修制度	(有)・(無)	3DCAD操作習得(研修は単なる「知識」ではなく本当の意味の「スキル」を身につける実践的で内容の濃いものとなっています。)、ビジネスマナー・ビジネススキル研修						
自己啓発 支援制度	(有)・(無)							
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)							
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)	人事考課時の3DCADスキルテスト				
企業HP								
企業採用ページ	http://www.duel-n.co.jp							



社長や先輩職員 からのメッセ ージ	(社長)	現在のものづくりにおいて、3D CADは必要不可欠なものになっています。有名な等身大立像や組み立て模型付き雑誌から医療用機器や玩具まで、様々なものがデュエルでのデータ作成を経て世へ出て行っています。自分の手がけたデータが製品として世に出て行くこの上ない喜びを我々と共に味わって行きましょう。					
	(先輩職員)	どこまでも成長するには努力が必要ですが、その努力は必ず報われますし成果は出ます。デュエルでは目標達成までに必要なことはアドバイスしてくれますし、そのための課題も一つずつクリアできるまで応援してくれます。ぜひ私たちと一緒に、大きな目標達成に向けて頑張りましょう。					
求める人物像・ 選考基準	お客様と直接に話す機会がとて多い仕事です。コミュニケーション能力の高い方を求めています。						
福利厚生制度	健康診断(年1回)、慶弔休暇						
インターン シップ受入	(可)・(否)	・実施できる内容:					・受入人数: -
	・受入可能時期:						
職場見学・職場 体験の受入	(可)・(否)	・実施できる内容: 業務内容説明、入社後の研修・実業務に移るまでの流れ説明・3DCADの説明					・受入人数: 2
	・受入可能時期: 随時						
出張講話の可否	(可)・(否)	求人番号	13040-932978				
非正規の職場 情報 ⁴							
備考							

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ エイチエスジェイ 株式会社 エイチ・エス・ジェイ					
所在地		145-0064 東京都大田区上池台4-22-6					
事業内容		電気工事業 電気通信工事業					
従業員数	51	設立年度	1996	事業所番号	1306-617346-8		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 2	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) 2	2	2	1	1	1
		(女性) 1	0	0	0	0	0
	離職者数	(合計) 3	2	2	1	1	1
平均継続勤務年数	7.0	年	前年度の有給休暇の 平均取得日数	7.0	日/年		
従業員の平均年齢	34.0	歳	前年度の月平均 所定外労働時間	(月平均) 20.2	時間		
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性) 0人/0人 (女性) 0人/0人						
役員・管理職の女性割合	(役員) 2.0	%	(管理職) 2.0	%			
研修制度	(有)・(無)	電気工事資格 電気通信工事資格 技術講習 簿記etc					
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	資格取得 専門知識講習etc					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)						
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)	社内人事評価制度 専門分野教育制度 趣味(習字等)資格取得制度etc			
企業HP	http://www.k-hsj.co.jp						
企業採用ページ							





社長や先輩職員からのメッセージ

(社長)
弊社は、今後も飛躍が期待できる電気通信工事を軸にユビキタス事業を通じより高い社会貢献を目指す企業です。社会を取り巻く環境は、AIやIoTまたスーパーコンピュータなどの情報リテラシーが重要視される状況です。弊社の役割は通信工事業を通じてエンドユーザーが「快適」で「安心」できる社会を作る目的を持った企業です。特に、社員の平均年齢は35歳と若く弊社の原動力として活躍しています。定期入社や若年層の入社により、更なる飛躍にチャレンジします。是非、求職頂く皆さんが、弊社の一員として事業に参画して頂くことを期待しています。

(先輩職員)
入社5年目の社員です。早速、弊社の特徴と特に感じているところをご紹介します。一つ目、推進事業が、今後拡大して行く通信に関わる事業です。二つ目、社内の教育制度や資格取得に充実したサポートを受けられ、資格取得の手当が手厚い会社です。三つ目、社員が社会人として行動する基本となる礼儀礼節を重んじる会社であり、社員一人一人が社会貢献を実感できる会社です。四つ目、社員全員の仲間意識が強く、コミュニケーションの取れる会社です。五つ目、人事評価制度が確立されていて、頑張った人には多くの給与や賞与が頂けます。まずは、百聞は一見にしかずです。是非、弊社を訪問頂き就職活動の参考になさってください。

求める人物像・選考基準

趣味として、何か一つ以上好きなことを持っている人。礼儀正しい行動を重んじる人文系系は問いません。

福利厚生制度

資格取得支援制度 新技術講習制度 仮眠室・ジャワールーム完備 書道教室 福祉施設ボランティア活動 リクレーション支援制度etc

インターンシップ受入

(可)・(否) ・実施できる内容： 会社案内 事業展望 社会人としての心構え 面接ポイントetc
・受入可能時期： 随時
・受入人数： 15

職場見学・職場体験の受入

(可)・(否) ・実施できる内容： 会社案内 設計業務 業務フロー 社会人としての心構え 面接ポイントetc
・受入可能時期： 随時
・受入人数： 15

出張講話の可否

(可)・(否) 求人番号 [13060-91078](tel:1306091078) [13060-90378](tel:1306090378) [-13060-1562081](tel:130601562081)

非正規の職場情報 4

備考

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) アリモトプラントコウギョウ カブシキガイシャ トウキョウシヤ						
所在地		有元プラント工業 株式会社 東京支社						
事業内容		プラント空調設備(ダクト, 処理装置, 架台, 各種製缶品他)の設計・製作・据付工事						
従業員数	40	設立年度	1974	事業所番号	2708-293405-8			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性) ₁	0	0	0	0	0	
		(女性) ₀	0	0	0	0	0	
		(合計) ₁	0	0	0	0	0	
離職者数	0	0	0	0	0	0		
平均継続勤務年数	15.9	年	前年度の有給休暇の 平均取得日数	10.1	日/年			
従業員の平均年齢	46.1	歳	前年度の月平均 所定外労働時間	(月平均) 19.8	時間			
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) 0人/0人	(女性) 0人/0人						
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0	%	(管理職) 0.0	%				
研修制度	(有)・無)	入社時にマナー教育, 専門教育を実施し、適宜必要に応じて教育機会を設けて実施。						
自己啓発 支援制度	(有)・無)	必要資格取得の指導を行い、資格取得, 研修等を有給にて受講指導。						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無)	キャリアコンサルティングとして半期に1回、社長他が従業員を面談し、キャリア形成の指導を行っている						
メンター制度	(有)・無)	社内検定制度	(有)・無)					
企業HP	http://www.arimoto-plant.co.jp							
企業採用ページ								
社長や先輩職員 からのメッセージ		(社長) 空気調和設備他に関する設計・製作・施工を一貫して行っています。自分が設計した設備が出来上がる喜びは製作・工事工程の苦勞により大きく達成感が有ります。一緒に喜びを感じましょう。 (先輩職員) やりがいと喜びを一緒に感じましょう						
求める人物像・ 選考基準		自分で物事を良く考え、工夫や提案を行いながらより良いものを作り出す前向きなやる気のある人						
福利厚生制度		雇用保険, 健康保険, 厚生年金, 退職金共済に加入しております						
インターン シップ受入		(可)・(否)	・実施できる内容:				・受入可能時期:	・受入人数: -
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)	・実施できる内容: 職場見学				・受入可能時期: 随時	・受入人数: 1
出張講話の可否		(可)・(否)	求人番号	13090-282178				
非正規の職場 情報 ⁴		特になし						
備考								



事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者の数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.30

事業所名		(フリガナ) デンシジキコウギョウ カブシキガイシャ 電子磁気工業 株式会社					
所在地		115-0051 東京都北区浮間5-6-20					
事業内容		非破検査装置：磁気を応用し自動車・鉄道部品を検査する装置 着磁装置：磁石を磁化する装置で家電やモータを造る為に使用される 磁気計測評価装置：磁気を測り評価する装置で材料研究や新素材研究に使用される					
従業員数	83	設立年度	1957	事業所番号	1310-103388-5		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) ³	0	2	0	1	1
		(女性) ²	2	1	0	1	0
		(合計) ⁵	2	3	0	2	1
離職者数	0	0	1	0	0	0	
平均継続勤務年数	14.7 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		9.6 日/年		
従業員の平均年齢	39.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 15.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) 0 人/ 1 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(女性) 0 人/ 0 人			
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 1.0 %					
研修制度	(有)・(無)	新入社員研修、OJT、技術研修、課内勉強会等					
自己啓発 支援制度	(有)・(無)						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)						
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)				
企業HP	http://www.emic-jp.com						
企業採用ページ							

  	
社長や先輩職員 からのメッセージ	(社長) 知識はゼロでも大丈夫です。学びたいという気持ちがあれば、当社では大きく成長することができます。是非当社に新しい風を吹かせて下さい。 (先輩職員) 当社の良いところは働きやすい雰囲気と、学べる環境です。どんなに忙しくても、先輩は質問に答えてくれ、分からないことは解消してから次のステップに進むことができます。また社内勉強会やセミナーへの参加もしやすく、自分の能力に合わせてキャリアアップできることも魅力です。
求める人物像・ 選考基準	好奇心旺盛な方、当社で働きたいという気持ちをお持ちの方
福利厚生制度	社会保険完備（健康、厚生、雇用、労災）、財形、退職金制度、
インターン シップ受入	(可)・(否) ・実施できる内容： 開発部または製造部に磁気関連の実験・レポート作成 ・受入可能時期： 7月～9月 ・受入人数： 3
職場見学・職場 体験の受入	(可)・(否) ・実施できる内容： お問合せ下さい ・受入可能時期： 要相談 ・受入人数： 5
出張講話の可否	(可)・(否) 求人番号 13100-2978 13100-3378 13100-4078
非正規の職場 情報 ⁴	無し
備考	

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) トウキョウガスネクストワン カブシキガイシャ 東京ガスNext one 株式会社					
所在地		111-0036 東京都台東区松が谷1-3-3					
事業内容		ガス機器やリフォーム商材の営業、施工、メンテナンス及び東京ガスの委託業務(点検、検針など) 東京ガスライフバル台東、荒川、墨田を運営。					
従業員数	416	設立年度	2014	事業所番号	1303-621301-3		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) ²	4	8	1	16	15
		(女性) ³	1	1	0	10	4
		(合計) ⁵	5	9	1	26	19
離職者数	0	0	1	0	4	3	
平均継続勤務年数	11.3 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		6.0 日/年		
従業員の平均年齢	41.9 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 14.4 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(女性) 2 人/ 2 人			
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.0 %		
研修制度	(有)・無	社内資格取得					
自己啓発 支援制度	(有)・無						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無				
企業HP	http://www.tg-nextone.com/						
企業採用ページ							
社長や先輩職員 からのメッセージ		(社長) 当社の経営理念に共感し、お客さまに尽くせる、元気の良さの伝わる仲間を求めています。仕事と人生の成果は「考え方×熱意×能力」です。考え方の合致を第一優先に、仕事に対する姿勢が周りに熱意となって伝わってこそ、能力を磨く価値があると思います。仲間と「心」と「力(技術)」を合わせ、お客さまをサポートするためにも、会社内から明るく積極的な姿勢で、共に同じ目標に協力してくれる人財との出会いを楽しみにしております。 (先輩職員) 初めてでも東京ガスの研修センターや先輩が丁寧に指導します。					
求める人物像・ 選考基準		明るく、積極的で、経営理念に共感できる方					
福利厚生制度		TGグループの福利厚生施設使用可、ベネフィットステーション					
インターン シップ受入		(可)・否		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： -			
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容： 会社見学 ・受入可能時期： 7月 ・受入人数： 10			
出張講話の可否		(可)・否		求人番号	13030-49878	13030-48578	13030-25735571
非正規の職場 情報 ⁴		所定外労働時間、多くて30分、有給休暇消化率50%以上					
備考							



事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者の数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキカイシャ フジキコウ 株式会社 富士機工					
所在地		208-0023 東京都武蔵村山市伊奈平 2 - 9 2 - 3					
事業内容		アイデア金型、小型プレス、NCパンチングプレス、パリ取り機等の鋳金用機械の製造販売です。					
従業員数	50	設立年度	1973	事業所番号	1315-205665-6		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) 2	1	0	1	0	3
		(女性) 0	0	0	0	0	0
		(合計) 2	1	0	1	0	3
離職者数	0	0	0	0	0	2	
平均継続勤務年数	17.1 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.0 日/年		
従業員の平均年齢	42.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) - 人 / - 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(女性) - 人 / - 人			
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.0 %		
研修制度	(有)・(無)	新入社員研修、階層に応じてリーダーシップ研修、幹部研修等					
		インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： -	
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	業務に資するとして会社が認めた資格について取得費用の全額を 補填					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)	職場見学・職場 体験の受入					
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)				
出張講話の可否	(可)・(否)	求人番号					
企業HP	http://www.fuji-kiko.co.jp						
企業採用ページ							
備考		<p>(社長)</p> <p>当社では、人として基本的に事を重んじています。挨拶のできる人。感謝できる人、約束を守る人。さらに、人が嫌がる事でも進んで取組める人。向上心を持ち、日々努力できる人にと。常日頃から自己の成長を目標に取組んでいる人。また、将来、会社の先頭に立って頑張ってくれる人を私は応援します。</p> <p>(先輩職員)</p> <p>部門間の垣根がなく、人間関係も良好なので、仲良くチームで目標を目指した取組みを行うことが出来ます。</p> <p>求める人物像・ 選考基準</p> <p>ものづくりに関心があり、チャレンジ精神をもって仕事に打ち込める人</p> <p>福利厚生制度</p> <p>保険組合の保養所有り</p> <p>・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： 5</p> <p>・実施できる内容： 職場見学・質疑応答</p>					



事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者の数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ソウシステムサービス 株式会社 ソウ・システム・サービス					
所在地		198-0024 東京都青梅市新町3-3-1 宇源ビル5階					
事業内容		大規模工場、発電プラントの運用用計算機システム（DCS：分散型制御システム）を中心に製造設備の運転制御に関わる計装システムの企画、設計、手配、ソフト作成、検査、工事施工、保守/修理業務。					
従業員数	19	設立年度	1998	事業所番号	1316-305449-8		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) ₁	0	0	-	-	-
		(女性) ₀	0	0	-	-	-
		(合計) ₁	0	0	-	-	-
離職者数	0	0	0	-	-	-	
平均継続勤務年数	6.5 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数	12.5 日/年			
従業員の平均年齢	31.6 歳		前年度の月平均 所定外労働時間	(月平均) 13.5 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) 0人/0人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 13.5 時間			
役員・管理職の女性割合	(役員) 25.0 %	(管理職) 0.0 %					
研修制度	(有)・無	OJTによる研修					
自己啓発 支援制度	(有)・無						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	認定試験			
企業HP	http://www.sosystem.co.jp						
企業採用ページ							
事業所写真		社員写真		社長のメッセージ			
				(社長) 私どもは、あなたを一流のプロに育てます。あなたの成長とともに会社もさらに安定していきます。 (先輩職員) 平均が31歳と若く、風通しの良い職場です！私たちと一緒に働いてみませんか？			
求める人物像・ 選考基準		何事にも前向きに取り組み、積極的にチャレンジできる方。					
福利厚生制度		社会保険完備！共済会にて各種イベントがあります。					
インターン シップ受入		(可)・無		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： -			
職場見学・職場 体験の受入		(可)・無		・実施できる内容： 会社説明・社内見学 ・受入可能時期： 随時 ・受入人数： 5			
出張講話の可否		(可)・無		求人番号	13160-11401071		
非正規の職場 情報 ⁴							
備考							

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数（対象者なしの場合は「」）。
- 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) イチムラサンソ カブシキガイシャ 市村酸素 株式会社						
所在地		190-0022 東京都立川市錦町2-11-5						
事業内容		一般高圧ガス、医療用ガス等の製造・販売、各種溶接機・溶断機、溶接材料、産業機械等、駐輪設備の販売						
従業員数	36	設立年度	1959	事業所番号	1315-100354-7			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性)	0	2	0	1	1	-
		(女性)	0	0	0	0	0	-
		(合計)	0	2	0	1	1	-
離職者数	0	0	0	0	0	0	-	
平均継続勤務年数	12.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		7.0 日/年			
従業員の平均年齢	43.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 23.0 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 23.0 時間			
	(女性)	1 人 / 1 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	25.0 %		(管理職)	10.0 %			
研修制度	(有)・無	製品に関する座学、OJT						
自己啓発 支援制度	(有)・無	会社からの指示で、資格を取得した場合に奨励金を支給。						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無							
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無					
企業HP	http://www.ichimuraox.co.jp							
企業採用ページ								





<p>社長や先輩職員からのメッセージ</p>	<p>(社長)</p> <p>産業、医療ガスを軸に、幅広い分野のお客様と取引があります。広い視野を持ち、オールラウンドに活躍できる人材を欲しています。</p> <p>(先輩職員)</p> <p>近年は若い社員が増え、世代交代の時期が近付いております。あまり馴染みのない業界で、覚えることは多いですが、その分やりがいも大きいです。一緒に地域の産業を支えましょう。</p>
<p>求める人物像・ 選考基準</p>	<p>高圧ガスという危険物を扱うため、高い安全意識があること。多少の重量物を扱うので心身ともに健康であること。</p>
<p>福利厚生制度</p>	<p>雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金・厚生年金基金・退職金共済・退職金制度あり(勤続2年以上)</p>
<p>インターン シップ受入</p>	<p>(可)・(否)</p> <p>・実施できる内容:</p> <p>・受入可能時期:</p> <p>・受入人数: -</p>
<p>職場見学・職場 体験の受入</p>	<p>(可)・(否)</p> <p>・実施できる内容: 工場見学</p> <p>・受入可能時期: 随時</p> <p>・受入人数: 5</p>
<p>出張講話の可否</p>	<p>(可)・(否)</p> <p>求人番号 13150-27678</p>
<p>非正規の職場 情報⁴</p>	
<p>備考</p>	

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者の数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) ヤマシタシステムズ カブシキガイシャ 山下システムズ 株式会社						
所在地		140-0002 東京都品川区 東品川 4-8-10						
事業内容		・産業用マイクロ・コンピュータ・ボード及び、それを使用したシステムの企画、開発、製造、販売・端末機器の開発、製造、販売						
従業員数	37	設立年度	1973	事業所番号	1304-250857-1			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 2	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性)	0	0	1	0	0	0
		(女性)	0	1	0	0	0	0
		(合計)	0	1	1	0	0	0
離職者数	0	0	1	0	0	0		
平均継続勤務年数	18.5 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数	13.3 日/年				
従業員の平均年齢	44.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間	(月平均) 2.2 時間				
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間	(月平均) 2.2 時間				
	(女性)	0 人 / 0 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	2.5 %	(管理職)	0.0 %				
研修制度	(有)・無	新人研修(7日間)の後、配属先を中心にしたOJT						
		インターン シップ受入		(可)・否		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： -		
自己啓発 支援制度	(有)・無							
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無							
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	資格試験制度				
企業HP	http://www.misnet.co.jp/							
企業採用ページ	無							
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) 当社製品が採用されている代表的なものを挙げますと、FA, POS, ETC, ATM, GPS等です。 当社にはプライドがあります。これら華やかな表舞台の裏で黒子には徹していますが、実はその 安心も安全も当社製品抜きには語れないという自負です。そして、モノづくりは日本とこの こだわりがあります。多くの会社が国外に生産拠点を求める中、当社は一貫してこの品川の地で生 産を続けてきました。「全てはお客様のために」 (先輩職員)						
求める人物像・ 選考基準		モノづくりが好きな人。自分で考え悩みながら造ったり、皆と賑やかに意見を交換しながら造つ たり。造り上げるのはFAシステムと言う機械ですが、全てのモノは人が動かすものですから、そ れに魂を入れ命を宿すのは設計者のハートです。信頼できる仲間たちと一緒に、あなたの夢を造 りませんか。待っています。						
福利厚生制度		社内保険						
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容： 職場見学 ・受入可能時期： 12月～1月を除く随時 ・受入人数： 2				
出張講話の可否		(可)・否		求人番号	13040-478178	13040-479278	13040-480478	
非正規の職場 情報 4		嘱託社員：2名 パートタイム社員：2名						
備考								



事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) シンメイ カブシキガイシャ ウエノシテン 神明 株式会社 上野支店					
所在地		110-0005 東京都台東区上野7-4-3 上野ビル					
事業内容		総合建設業					
従業員数	125	設立年度	1953	事業所番号	1303-615038-7		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性)	0	0	0	0	0
		(女性)	0	0	0	0	0
		(合計)	0	0	0	0	0
離職者数	0	0	0	0	0	0	
平均継続勤務年数	10.0	年	前年度の有給休暇の 平均取得日数	3.0	日/年		
従業員の平均年齢	44.4	歳	前年度の月平均 所定外労働時間	(月平均) 10.0	時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) 0人/0人 (女性) 1人/1人						
役員・管理職の女性割合	(役員) 2.0	%	(管理職) 2.0	%			
研修制度	(有)・無	OJT、OFF-OJT 現場研修等					
自己啓発 支援制度	(有)・無	会社規定の資格取得での全額会社負担					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	入社直後と入社3年目の節目に人事による相談					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無				
企業HP	http://www.shinmei-grp.co.jp/						
企業採用ページ							



社長や先輩職員 からのメッセー ジ	(社長)	あなたの人柄に「素直さ」や「丁寧さ」があれば。又、当たり前コミュニケーション力をお持ちの方。相手の気持ちや立場に立って行動できる方で、正社員として腰を落着けて働きたい方を求めています。					
	(先輩職員)	多くの人と長い期間関わり、案件が無事完成したときにはとてもやりがいを感じます。1つの職種に限らず、建設業全体の仕事に携われるというのは大きな魅力だと思います。物ではなく人を扱う仕事ですので、ひとりひとりとても個性があったりと、難しくもありとても楽しく感じます。					
求める人物像・ 選考基準	コミュニケーションが取れ、主体性をもって課題解決に取り組める人、あらゆる仕事に努力できる方						
福利厚生制度	保養所(全国各地) 富士登山・新婚旅行休暇(一週間)						
インターン シップ受入	(可)・(否)	・実施できる内容:					・受入人数: -
	・受入可能時期:						
職場見学・職場 体験の受入	(可)・(否)	・実施できる内容:					・受入人数: -
	・受入可能時期:						
出張講話の可否	(可)・(否)	求人番号	13030-28378	13030-29078	13030-27136371		
非正規の職場 情報 ⁴							
備考							

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) エイワタテモノカンリ カブシキガイシャ 栄和建物管理 株式会社					
所在地		107-0062 東京都港区南青山1-1-1 新青山ビル東館 1 4 F					
事業内容		オフィスビル、商業施設、ホテル、マンションなどの設備、警備、清掃の管理業務					
従業員数	1500	設立年度	1958	事業所番号	1304-7941-3		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) ₁	3	1	1	2	7
		(女性) ₀	0	0	0	0	1
		(合計) ₁	3	1	1	2	8
離職者数	0	1	0	0	0	3	
平均継続勤務年数	14.9 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		11.3 日/年		
従業員の平均年齢	51.2 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 17.6 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) 0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(女性) 0 人 / 0 人			
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %					
研修制度	(有)・(無)	新入社員研修、入社6か月研修、資格取得研修 等					
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	業務に資するとして会社が認めた資格について、取得費用の全額を補填					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)	入社直後、入社1年目等の節目に人事部長によるキャリア等に関する相談を実施					
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)				
企業HP	http://www.etk.co.jp/						
企業採用ページ							



社長や先輩職員 からのメッセー ジ	(社長)	将来、会社の幹部になってもらえる方を採用したいと考えております。					
	(先輩職員)	挨拶がしっかり出来る！ 時間を必ず守る！ 基本的なことが出来る真面目な方を求めています！					
求める人物像・ 選考基準	人物、意欲を重視しております。経験やスキルは一切必要ありません。積極的な姿勢で何事にも取り組める方を歓迎しております。						
福利厚生制度	社会保険、退職金制度、資格取得奨励金制度						
インターン シップ受入	(可)・(否)	・実施できる内容：					・受入人数： -
	・受入可能時期：						
職場見学・職場 体験の受入	(可)・(否)	・実施できる内容：					・受入人数： -
	・受入可能時期：						
出張講話の可否	(可)・(否)	求人番号					13040-290978
非正規の職場 情報 ⁴	非正規労働者は不在 (正社員雇用致します)						
備考							

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ カンリバンク 株式会社 管理バンク					
所在地		104-0045 東京都中央区築地4-3-4 リッツ銀座ビル4階					
事業内容		賃貸マンション・アパートの管理運営、建築、不動産投資顧問業、ホテル運営					
従業員数	12	設立年度	2011	事業所番号	1301-651743-5		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 2	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) ₁	0	0	-	-	-
		(女性) ₀	0	1	-	-	-
		(合計) ₁	0	1	-	-	-
離職者数	0	0	1	-	-	-	
平均継続勤務年数	3.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		6.0 日/年		
従業員の平均年齢	30.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(女性) 0 人/ 0 人			
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %					
研修制度	(有)・無	新入社員マナー研修					
自己啓発 支援制度	(有)・無						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無				
企業HP	http://ooyasan.co.jp						
企業採用ページ							
株主総会		株主総会開催予定あり					
株主優待		株主優待あり					
労働組合		労働組合あり					
外国人労働者の雇用		外国人労働者の雇用あり					
若者雇用		若者雇用あり					
インターンシップ		インターンシップあり					
職場見学・職場 体験の受入		職場見学・職場 体験の受入あり					
出張講話の可否		出張講話の可否あり					
非正規の職場 情報 4		パート1名 賃貸管理業務のサポート					
備考							

株式会社 管理バンク

(仮称)大船2丁目新築工事(C)
ASAHI CONSTRUCTION CO., LTD.社長や先輩職員
からのメッセー
ジ

(社長)

砂粒のような私たちではありますが、ダイヤモンドの原石のような価値ある仕事をしていきたい。そして、仕事仲間やその家族・お客様・関連企業の方々に「いい会社だね」と言ってもらえるような会社になりたいと考えています。

(先輩職員)

未経験でもやる気のある方歓迎です。仕事を通して成長を実感できる会社です。

求める人物像・
選考基準

チャレンジ精神旺盛な方

福利厚生制度

社会保険・社員旅行

インターン
シップ受入

(可)・否

・実施できる内容:

・受入可能時期:

・受入人数:

-

職場見学・職場
体験の受入

(可)・否

・実施できる内容:

職場見学

・受入可能時期:

11月

・受入人数:

2

出張講話の可否

(可)・否

求人番号

非正規の職場
情報 4

パート1名 賃貸管理業務のサポート

備考

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

2 正社員の募集を行った年度に を付している。

3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「」)。

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ クラシコ 株式会社 クラシコ					
所在地		150-0021 東京都渋谷区恵比寿西1-7-15 エビス加藤ビル5階					
事業内容		・不動産販売 ・不動産仲介 ・不動産管理					
従業員数	34	設立年度	2011	事業所番号	1307-633041-2		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) ₁	1	1	6	5	7
		(女性) ₁	3	3	2	2	2
		(合計) ₂	4	4	8	7	9
離職者数	1	2	2	5	4	4	
平均継続勤務年数	3.8 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.0 日/年		
従業員の平均年齢	31.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) 0人/0人	前年度の月平均 所定外労働時間		(女性) 0人/0人			
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 29.0 %					
研修制度	(有)・無	3ヶ月間の研修を行い、先輩たちによる個々の職種能力の向上教育					
自己啓発 支援制度	(有)・無	宅地建物取引士資格取得費用バックアップ制度					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無				
企業HP	http://www.clasi-co.com/						
企業採用ページ							



社長や先輩職員からのメッセージ

(社長)
新しい風を社内を起こしてくれることを期待しています。努力すれば必ず成功します。

(先輩職員)
【入社2年のAさん(営業職)】未経験で知識も全く無い状態で入社したのですが、丁寧に研修をして頂き、その後もいろいろアドバイスを頂き、今では一人でこなせるように成長出来ました。共に新しい事にも取り組みながら仕事を楽しくやっていきましょう。是非一緒に働きましょう!

求める人物像・
選考基準

・新しい知識をつけていくことが好きな方 ・何事にもチャレンジしていくことができる方

福利厚生制度

・社会保険 ・社員旅行(年3回)

インターン
シップ受入

(可)・否
・実施できる内容:
営業、事務のアシスタント
・受入可能時期:
随時
・受入人数:
5

職場見学・職場
体験の受入

(可)・否
・実施できる内容:
事務所のご案内、並びにご説明等
・受入可能時期:
随時
・受入人数:
5

出張講話の可否

(可)・否
求人番号 [13070-442778](#) [13070-443678](#) [13070-62933971](#)

非正規の職場
情報⁴

備考

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.42

事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ エーエスケーインターナショナル 株式会社 エーエスケーインターナショナル					
所在地		101-0051 東京都千代田区神田神保町1-34-2F					
事業内容		海外旅行の受付、手配、企画。海外、国内ホテルの予約受付、手配。電話もしくはEメールでの対応になります。					
従業員数	23	設立年度	2001	事業所番号	1301-575302-7		
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 1	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
		新卒者等以外(35歳未満)		前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 2						
	採用者数	(男性) 1	0	0	0	0	1
		(女性) 3	1	2	0	3	0
離職者数	(合計) 4	1	2	0	3	1	
	1	0	2	0	0	0	
平均継続勤務年数	6.0	年	前年度の有給休暇の 平均取得日数	7.0	日/年		
従業員の平均年齢	29.2	歳	前年度の月平均 所定外労働時間	(月平均) 10.0	時間		
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性) 0人/0人 (女性) 0人/0人						
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.3 %	(管理職) 0.3 %					
研修制度	(有)・(無)	当社独自の社内教育を実施					
自己啓発 支援制度	(有)・(無)						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)						
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)				
企業HP	http://www.askhotel.co.jp						
企業採用ページ	http://www.askinternational.jp						
		インターン シップ受入		(可)・(否)	・実施できる内容： 検討中		
		職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)	・実施できる内容： 社内見学		
		出張講話の可否		(可)・(否)	求人番号		
		非正規の職場 情報 4					
		備考					



(社長)
若い力で活気ある職場です。入社後、一から業務内容の研修を行いますのでご安心ください。

(先輩職員)
入社2年目からはほとんどの仕事を任せられますので、とてもやりがいがあります。

求める人物像・
選考基準
エクセル・ワードのある程度の知識がある方。中学英語程度の英語力がある方。

福利厚生制度
ゆとりちよだ加入

・受入可能時期：
検討中

・受入人数：
-

・受入可能時期：
随時

・受入人数：
3

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名	(フリガナ) カブシキガイシャ トップランク 株式会社 トップランク						
所在地	104-0033 東京都中央区新川1-3-3-2F						
事業内容	新車・中古車の国内販売、自動車輸出・輸入事業、輸入車の販売・買取、自動車の整備・修理・钣金塗装、レンタカー店の運営、生保・損保 総合保険代理店 WEB制作・システム開発 人材紹介・派遣業 など						
従業員数	167	設立年度 2002 事業所番号 1301-648564-0					
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 1		新卒者等以外(35歳未満)				
	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 2		-				
	採用者数	(男性) 3	4	-	41	15	12
		(女性) 2	0	-	13	13	8
離職者数	1	0	-	0	0	0	
平均継続勤務年数	3.0	年	前年度の有給休暇の 平均取得日数	7.0	日/年		
従業員の平均年齢	35.0	歳	前年度の月平均 所定外労働時間	(月平均) 30.0	時間		
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性) 0人/2人 (女性) 1人/1人						
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.2 %		(管理職) 0.1 %				
研修制度	(有)・(無)	新入社員研修(入社後2日間) 1日目:社長講和、会社概要・ビジョン共有、社内システム説明 など 2日目:座学(自動車基礎研修、自動車業界研修) 入社約1カ月研修 コミュニケーション研修、グループディスカッションなど 社員外部研修 選択式の外部研修に随時参加することができるため、社会人として必要な知識を自分の意思で学べます。					
自己啓発 支援制度	(有)・(無)						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)						
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)				
企業HP	https://toprank.co.jp/						
企業採用ページ	https://toprank.co.jp/recruit/index.html						





社長や先輩職員からのメッセージ

(社長)
 トップランクは、町にあるような自動車中古販売店ではありません。中古車を右から左に流しているだけの輸出屋でもありません。お客様が望む車を日本だけではなく世界中の人々へ届けたい。車を手に入れた時のあの喜びを味わってもらいたい！車を所有する一つのステータスをあらゆる面でサポートしていきたい。日本ではアフターサポートは充実していますが、世界でみた場合はまだまだというのが現状です。トップランクではこの現状を根底から変える為の人材育成戦略を考えています。

(先輩職員)
 トップランクでは、会社の成長と一緒にスタッフが働きやすい環境づくりにも注力している会社です。社長・人事を中心に、新しい社内制度やイベントを企画・実施しています。これまでに、企画募集制度(社長・役員への企画プレゼンテーション)、クリスマス会、社内図書館の設置、書き初め大会、TOPRANK BOWL(スポーツ大会)、ラジオ体操(始業前のため自由参加ですが参加者には特典があります)、TOPRANK MORNING(自由参加、交流会や勉強会を朝に行います)などを行ってきましたが、今度も新しい取り組みをしていく予定です。

求める人物像・選考基準

1、まじめに働けること 2、時間と約束を守れること 3、どんな人にも、思いやりを持って接すること 4、常に謙虚な気持ちで仕事に取り組むこと 5、ベンチャースピリッツを忘れないこと 6、車が好きである、または非常に興味があること

福利厚生制度

社員購買制度(マイカー等) ファミリーサポート(配偶者:月10,000円、子供:月5,000円/人) ランチサポート(月3,000円) 車通勤OK(本社は原則電車通勤です) 研修制度あり

インターンシップ受入

(可)・(否) ・実施できる内容:
 ・受入可能時期:
 ・受入人数:
 -

職場見学・職場体験の受入

(可)・(否) ・実施できる内容: 社内見学のみ可能 社内案内と業務説明(見学する拠点により内容は変わります)
 ・受入可能時期:
 随時 ・受入人数:
 3

出張講話の可否

(可)・(否) 求人番号

非正規の職場情報 4

契約社員・パート・アルバイト社員の採用も実施しております。

備考

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ マルワツウウン 株式会社 丸和通運					
所在地		116-0003 東京都荒川区南千住3-5-20					
事業内容		一般貨物自動車運送事業、貨物運送取扱事業、鉄道運送利用事業					
従業員数	110	設立年度	1950	事業所番号	1311-200376-7		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) ₂	2	2	2	1	1
		(女性) ₀	0	0	0	0	0
		(合計) ₂	2	2	2	1	1
離職者数	1	0	0	0	0	0	
平均継続勤務年数	8.4 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		3.2 日/年		
従業員の平均年齢	43.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 40.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) 0人/2人	前年度の月平均 所定外労働時間		(女性) 0人/0人			
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %					
研修制度	(有)・無	新入社員研修2か月 評価制度による昇進昇格 全国のグループ会社へ異動も可能					
		インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： -	
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格試験合格者の受験料負担					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・(無)				
企業HP	www.maruwa-tsuun.co.jp						
企業採用ページ							
社長のメッセージ		(社長) 創業以来120年、安定に満足せず常に挑戦・成長・貢献していきます！ (先輩職員) 業務を通じて、豊かな心を持つ会社なので、「勤めてよかった！」と思える会社と一緒にしていきましょう！					
求める人物像・ 選考基準		明るく、元気、素直な気持ちで仕事に取組み、挑戦し続け、貢献し続けられる方 大募集！					
福利厚生制度		社会保険完備、家賃補助制度 社員旅行					
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容： 本社見学、支店現場見学 ・受入可能時期： 随時 ・受入人数： 5			
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号	13110-23178	13110-421379	
非正規の職場 情報 ⁴		定年の再雇用					
備考		親会社は東証一部に 上場し経営も安定					



事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ギンザヨシノヤ 株式会社 銀座ヨシノヤ					
所在地		111-0051 東京都台東区蔵前1-2-5					
事業内容		高級婦人・紳士・子供靴、ハンドバッグ、その他関連雑貨の小売、卸売販売					
従業員数		354	設立年度	1938	事業所番号	1303-203945-0	
正社員の募集、 定着状況	募集状況 2	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) 2	2	0	5	2	-
		(女性) 1	3	9	0	0	-
		(合計) 3	5	9	5	2	-
離職者数	0	2	3	2	0	-	
平均継続勤務年数		13.9 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		16.1 日/年	
従業員の平均年齢		50.9 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 5.0 時間	
前年度の育児休業の 取得状況 3		(男性) 1 人/ 1 人	前年度の月平均 所定外労働時間			(月平均) 5.0 時間	
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 0.3 %				
研修制度	(有)・無)	新人研修 2 週間 管理者養成研修入社5年 店長研修など					
自己啓発 支援制度	(有)・無)	販売士試験料補助					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無)						
メンター制度	(有)・無)	社内検定制度	(有)・無)	銀座ヨシノヤ・フィッター制度			
企業HP	www.ginza-yoshinoya.co.jp						
企業採用ページ							
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) 銀座ヨシノヤは明治40年(1907年)の創業より、「お客様と共に」をモットーに歩み続けてまい りました。「お客様に喜ばれるもの売る」は創業以来の社是、<三徳主義>の第一条です。当 社は明治、大正、昭和、平成の4代にわたり、常に品格、品質、機能、時代性を大切にオリジナ ル商品を提供してきました。特に「履きよさ」を第一としたものづくりには定評があります。 (先輩職員) 一緒に明るく元気に働きましょう					
求める人物像・ 選考基準		元気で、明るく、社交的で、積極的な、人材を求めます。					
福利厚生制度							
インターン シップ受入		(可)・(否)	・実施できる内容：				・受入人数： -
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)	・実施できる内容：				・受入人数： -
出張講話の可否		(可)・(否)	求人番号	13030-59778	13030-25425971	13030-2285281	
非正規の職場 情報 4							
備考							



事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ネスパディディ						
		株式会社 ネスパディディ						
所在地		150-0001 東京都渋谷区神宮前4-3-15 東京セントラル表参道221						
事業内容		結婚式で使用する映像演出やペーパーアイテムの制作の仕事です。また、土日には結婚式場に入り、映像の撮影、編集の仕事をいたします。						
従業員数	27	設立年度	1996	事業所番号	1307-618974-0			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性)	0	0	0	0	2	0
		(女性)	1	2	2	1	1	0
		(合計)	1	2	2	1	3	0
離職者数	1	0	0	0	0	0		
平均継続勤務年数	5.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.0 日/年			
従業員の平均年齢	26.0 歳							
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性)	- 人 / - 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均)	30.0 時間		
	(女性)	- 人 / - 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	55.0 %			
研修制度	(有)・無	現場の先輩と行うOJTや、結婚式場に入り撮影、編集を行う場合は撮影専門の関連会社で3ヶ月の研修を行い、デビューを目指します。						
自己啓発 支援制度	(有)・無	スキルアップの為に研修等随時実施しています。						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	役職等の節目に行っています。						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無					
企業HP	http://www.nespa.co.jp							
企業採用ページ								





<p>社長や先輩職員からのメッセージ</p>	<p>(社長)</p> <p>(取締役) 3年前に大きな組織変更を行い、平均年齢20代中盤と若いメンバーが集まっている職場です。その分仕事をするにあたり一つ一つのことをしっかりと考えて、意味を理解してから行うということを常に心がけています。会社の仕事をこなすだけでなく、色々な技術や考え方を身につけて自身のスキルアップも行ってもらえればと思います。</p> <p>(先輩職員)</p> <p>結婚式に携わる仕事ということで、責任も重大で納期なども非常にシビアですが、無事に結婚式を終えられたお客様よりお喜びの声をいただいた際は、とてもうれしくやりがいを感じます。華やかに見える裏側では、大変なことも多いですが、一緒に頑張っていきましょう！</p>
<p>求める人物像・ 選考基準</p>	<p>Photoshop、Illustratorの基礎知識がある方。先入観なくなんでもチャレンジ精神のある方。</p>
<p>福利厚生制度</p>	<p>各種社会保険、互助会制度、夏季休暇、GW休暇、年末年始休暇、各種社内行事あり</p>
<p>インターン シップ受入</p>	<p>(可)・(否)</p> <p>・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： -</p>
<p>職場見学・職場 体験の受入</p>	<p>(可)・(否)</p> <p>・実施できる内容： 会社紹介、働き方などの質疑応答 ・受入可能時期： 随時 ・受入人数： 5</p>
<p>出張講話の可否</p>	<p>(可)・(否)</p> <p>求人番号</p>
<p>非正規の職場 情報⁴</p>	<p>アルバイトでの就業も可能です。</p>
<p>備考</p>	<p>気になる方はお気軽にお問い合わせください。</p>

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) イリョウホウジンシャダン ハクホウカイ																					
所在地		110-0008 東京都台東区池之端1-2-18-8F																					
事業内容		在宅医療、外来医療、病院、有料老人ホームの運営、健診業務、化粧品の開発・販売等						1241		設立年度		2000		事業所番号		1303-617754-8							
従業員数		新卒者等 1		新卒者等以外(35歳未満)						正社員の募集、 定着状況		前年度		2年度前		3年度前		前年度		2年度前		3年度前	
募集状況 2																							
採用者数		(男性)		14		10		8				10		7		5		社長や先輩職員 からのメッセージ		(社長) 白報会では職場環境の充実、働きがいのある職場の実現を目指しています。			
		(女性)		23		44		50				24		31		20							
		(合計)		37		54		58				34		38		25				(先輩職員) 当社は年齢や学歴、性別は一切関係ありません。やる気のある方にはどんどん責任のある仕事をお任せします。			
離職者数		3		1		1		5		4		4											
平均継続勤務年数		7.5		年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.0		日/年		求める人物像・ 選考基準		失敗を恐れずチャレンジできる人、積極性のある人、視野を広く持てる人									
従業員の平均年齢		31.3		歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均)		14.0						時間							
前年度の育児休業の 取得状況 3		(男性)		0人/0人		(女性)		10人/12人				福利厚生制度		健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、退職金制度									
役員・管理職の女性割合		(役員)		20.0		%		(管理職)		33.5		%		インターン シップ受入		(可)・否)		・実施できる内容：					
研修制度		(有)・無)		各職種別のOJT、3か月・6か月毎の面談								インターン シップ受入		(可)・否)		・実施できる内容： 法人概要についてガイダンス、在宅医療の提案 営業、老人ホームにおける入居対応		・受入可能時期：		・受入人数：			
自己啓発 支援制度		(有)・無)										職場見学・職場 体験の受入		(可)・否)		・実施できる内容： 法人概要についてガイダンス、在宅医療の提案 営業、老人ホームにおける入居対応		・受入可能時期：		・受入人数：			
キャリア・コンサル ティング制度		(有)・無)										出張講話の可否		(可)・否)		求人番号		13030-43978		13030-41778		13030-42678	
メンター制度		(有)・無)		社内検定制度		(有)・無)						非正規の職場 情報 4											
企業HP		http://www.hakuhoukai.com						備考															
企業採用ページ																							

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者の数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



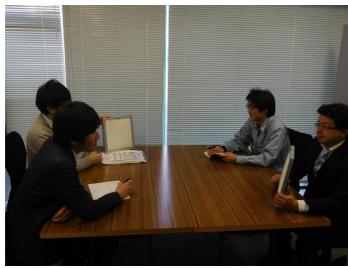
事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ トリードアート 株式会社 トリードアート					
所在地		116-0013 東京都荒川区東日暮里5-45-1					
事業内容		高齢者支援介護施設の運営					
従業員数	56	設立年度	1984	事業所番号	1311-315085-6		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) 0	6	6	3	4	1
		(女性) 1	0	3	2	2	1
		(合計) 1	6	9	5	6	2
離職者数	0	0	4	0	1	0	
平均継続勤務年数	5.4 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		0.0 日/年		
従業員の平均年齢	25.4 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 0.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) 0人/0人	前年度の月平均 所定外労働時間		(女性) 1人/1人			
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 23.0 %					
研修制度	(有)・(無)	新人研修・年次研修・本部合同研修 専門分野研修					
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	社内推薦により専門分野への研修参加					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)						
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)				
企業HP	www.tokyo-kibou.jp						
企業採用ページ							
							
		(社長)		高齡化社会を支える意義ある仕事です。			
		(先輩職員)		教育研修体制や福利厚生が充実、未経験から安心して長く働けます。			
		求める人物像・ 選考基準		明るくチームワークを大切にできる方。人の役に立つ仕事につきたいと考えている方。			
		福利厚生制度		社会保険完備 ユニフォーム貸与 季節の職員親睦会			
		インターン シップ受入		(可)・(否)	・実施できる内容： 職員の補助		・受入人数： 5
		職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)	・実施できる内容： 見学のみ		・受入人数： 5
		出張講話の可否		(可)・(否)	求人番号	13110-15178	13110-16278
		非正規の職場 情報 ⁴		パート3人 職員補助			
		備考					

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) タテシフィルター カブシキガイシャ 立石フィルター 株式会社						
所在地		104-0042 東京都中央区入船1-9-12						
事業内容	各種フィルターの販売							
従業員数	45	設立年度	1963	事業所番号	1302-409288-8			
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)				
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 2	-	-	-				
	採用者数	(男性)	-	-	-	5	3	2
		(女性)	-	-	-	2	3	2
	(合計)	-	-	-	7	6	4	
離職者数	-	-	-	2	1	2		
平均継続勤務年数	9.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		7.0 日/年			
従業員の平均年齢	40.6 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 4.4 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 4.4 時間			
	(女性)	2 人 / 2 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.0 %			
研修制度	(有)・(無)	新人研修(教育機関での講習・社内OJT研修)職長研修						
自己啓発 支援制度	(有)・(無)							
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)							
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)					
企業HP	http://www.tateishi-filter.co.jp/index.html							
企業採用ページ								


	(社長) 50年以上の社歴を誇り、これからの50年に向けて一緒に仲間として働けるよう願っております。
社長や先輩職員からのメッセージ	(先輩職員) 社員同士の繋がりが深く働きやすく、また近年若手も増え続けているため、活気のある職場です。
求める人物像・ 選考基準	ヒヤリング力・コミュニケーション力のある、明るく元気な方・将来のコアメンバー
福利厚生制度	社会保険完備・退職金制度(中小企業退職金共済制度併用)年間休日が多いため有給消化率は低い
インターン シップ受入	(可)・(否) <input checked="" type="checkbox"/> (可) <input type="checkbox"/> (否) ・実施できる内容: ・受入可能時期: ・受入人数: -
職場見学・職場 体験の受入	(可)・(否) <input checked="" type="checkbox"/> (可) <input type="checkbox"/> (否) ・実施できる内容: 事務所見学等 ・受入可能時期: 随時 ・受入人数: 3
出張講話の可否	(可)・(否) <input checked="" type="checkbox"/> (可) <input type="checkbox"/> (否) 求人番号
非正規の職場 情報 4	
備考	

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名	(フリガナ) カブシキガイシャ ヒップ トウキョウエイギョウシヨ						
	株式会社 ヒップ(Hybrid Innovation Project) 東京営業所						
所在地	151-0053 東京都渋谷区代々木2-7-1 昇立ビル4階						
事業内容	機械設計、電気・電子設計、ソフトウェア開発の技術サービスを提供するアウトソーシング事業(労働者派遣・業務請負)						
従業員数	782	設立年度	1995	事業所番号	1307-335120-9		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) 54	54	35	19	13	16
		(女性) 1	1	1	6	2	3
	離職者数	(合計) 55	55	36	25	15	19
	4	7	11	1	4	7	
平均継続勤務年数	7.8	年	前年度の有給休暇の 平均取得日数	13.4			日/年
従業員の平均年齢	35.3	歳	前年度の月平均 所定外労働時間	(月平均) 24.8			時間
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) - 人/ - 人	(女性) 1 人/ 1 人	役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0	%	(管理職) 0.0	%
研修制度	(有)・無	CAD実習、回路実験、C言語、組込プログラミング、各種座学					
自己啓発 支援制度	(有)・無	技術、PC全般、TOEIC対策の通信教育					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	入社2、3年目(eラーニング:各種技術教育)、入社1年 目:リーダー研修					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無				
企業HP	http://www.hip-pro.co.jp/						
企業採用ページ	http://recruit.hip-pro.co.jp/						



社長や先輩職員
からのメッセー
ジ

(社長)
我々はアウトソーシングを通じて、複合技術者すなわちプロの技術者を育成し社会貢献できる企業として成長しています。若い方々に当社が就職先を検討するに値する会社である事、そして入社したとき将来に大きな夢があることを知っていただきたいと思います。

(先輩職員)
生涯にわたって、開発の第一線で活躍し、常に最新の商品トレンドにふれられます。技術職として働き続ける社員が多いですが、中には、技術の経験を活かし、技術講師や管理職になっているケースもあります。

求める人物像・
選考基準

技術は日々進化していきますが、それはモノづくりに携わっていく皆さん方の好奇心や向上心から始まっていくと思います。弊社の商標登録でもある「生涯技術者」。そんな志を持った方と一緒にプロの技術者集団を作っていきましょう。

福利厚生制度

社内表彰制度、財形年金・貯蓄・住宅損害保険制度、所得補償保険、生命保険団体扱い、社宅制度、従業員持株会、互助会制度、新車購入奨励金制度、社員寮完備、サークル活動

インターン
シップ受入

(可)・否) ・実施できる内容:
CAD実習、回路設計、プログラミング
・受入可能時期:
8月、12月~2月
・受入人数:
5

職場見学・職場
体験の受入

(可)・否) ・実施できる内容:
本社(研修ルーム、受託部門)の見学
・受入可能時期:
随時
・受入人数:
2

出張講話の可否

(可)・否) 求人番号 [13070-260378](http://www.hip-pro.co.jp/) [13070-651778](http://www.hip-pro.co.jp/) [13070-3552181](http://www.hip-pro.co.jp/)

非正規の職場
情報⁴

備考

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。