

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.1

事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ノムラシステムコーポレーション 株式会社 ノムラシステムコーポレーション						
所在地		150-0013 東京都渋谷区恵比寿一丁目3番1号 朝日生命恵比寿ビル7階						
事業内容	1) SAP導入コンサルティング業務 2) SAP保守サポートセンター運営業務 3) Webシステム開発コンサルティング業務 4) 情報サイトコンサルティング業務							
従業員数	103	設立年度	1986	事業所番号	1307-341955-1			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	—	
		採用者数	(男性) 3	1	5	1	0	—
			(女性) 1	0	4	0	1	—
	離職者数	(合計) 4	1	9	1	1	—	
平均継続勤務年数	7.4 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		7.8 日/年			
従業員の平均年齢	34.7 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 24.8 時間			
前年度の育児休業の 取得状況※3	(男性) 0 人/ 4 人 (女性) 1 人/ 1 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 24.8 時間				
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 1.0 %						
研修制度	(有)・無	SAPの基本操作を習得する。実践的な開発スキルを習得する。開発に関する基本的なドキュメントの作成方法を習得する。開発者として活躍するための基本的な素養を身につける。						
自己啓発 支援制度	(有)・無	社内の自主的な勉強会、SAPセミナーへの参加、スキル向上トレーニング等						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無							
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	SAP各種認定資格の取得支援制度。アカデミー受講、試験料の費用負担等。				
企業HP	http://www.nomura-system.co.jp/							
企業採用ページ	https://job.rikunabi.com/2018/company/r996800084/							
社長や先輩職員 からのメッセ ージ		(社長) 当社では新卒採用を中心に、「全社員で育てる」充実した社内研修制度を実施しております。当社の強みは「人」であり、当社には「人」を育てるノウハウがあります。学歴や経歴は重視しません。あなたもここで学び、人生を変えてみませんか？						
		(先輩職員) 成功するまで挑戦できる、やりたいことや新しいことに意欲的に取り組むことが出来る会社です。いくら失敗をしても、成功するまでやり続けることが出来るからこそ、それが次の仕事へのモチベーションへと繋がっていきます。						
		求める人物像・ 選考基準 人柄や個性を大切にしている当社では、学歴や経歴は重視していません。積極的にチャレンジし、強い成長意欲を持っている方には是非とも入社していただきたいです。必要なのは、チョットした素養（ロジカルな思考力や、パッと返答できる反射神経など）だけ。						
		福利厚生制度 社会保険、ノートパソコン・スマートフォン支給、スポーツ活動奨励金、資格取得支援制度、退職金制度、社内イベント活動奨励金、ITS保険の契約保養所利用可、セミナー参加助成金等						
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数：-				
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数：-				
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号	13070-38077671	13070-150578		
非正規の職場 情報※4		-						
備考								

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「—」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) ティー・アンド・シー カブシキカイシャ ティー・アンド・シー 株式会社					
所在地		101-0041 東京都千代田区神田須田町1-7 神田ミハマビル9F					
事業内容		コンピューターソフトの設計、開発及び開発・保守・運営支援・コンサルティング・プロジェクト管理支援・システム開発標準の提供					
従業員数	23	設立年度	1998	事業所番号	1301-560368-2		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	—	○	○	○
	採用者数	(男性) 1	0	—	2	0	1
		(女性) 0	0	—	0	0	0
離職者数	(合計) 1	0	—	2	0	1	
平均継続勤務年数		8.9 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.7 日/年	
従業員の平均年齢		36.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.5 時間	
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.5 時間		
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %				
研修制度	(有)・無	新入社員研修、社内研修(月1回)					
自己啓発 支援制度	(有)・無	会社が認める資格についての取得費用の補填および合格奨励金の支給					
キャリア・コンサ ルティング制度	(有)・無	個人目標作成時に上司が適性等考慮し、相談を実施					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度 (有)・無					
企業HP	https://www.tac-mind.co.jp/						
企業採用ページ							
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) 当社は金融情報システムの開発、保守、管理と幅広い業務を実施しています。社長役員は大手ベンダーの金融SE経験者です。未経験からスタートした社員が多数いるため教育制度もしっかりと整えています。					
		(先輩職員) 離職率の低い大変アットホームな会社です。社内で食事会、社員旅行と一緒にすごす時間も大事にします。仕事でトラブルがあった時も先輩社員や役員が親身に相談にのり解決策を探していきます。未経験者も多く基礎の基礎からITが学べます。					
		求める人物像・ 選考基準 社会人としての常識をわきまえ、ITに興味があり、前向きで明るく					
		福利厚生制度 関東IT健康保険組合、Benefit oneの福利厚生の利用 年次社員旅行、資格取得合格奨励金					
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容：		・受入可能時期：	
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容：		・受入人数： -	
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号			
非正規の職場 情報 ※4							
備考							

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「—」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.3

事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ サントラスト					
		株式会社 サントラスト					
所在地		101-0052 東京都千代田区神田小川町1-11 千代田小川町クロスタビル7階					
事業内容	・システム開発 ・インフラ構築など						
従業員数	160	設立年度	2003	事業所番号	1301-576553-5		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○
	採用者数	(男性) 6	4	3	8	6	6
		(女性) 3	4	2	3	4	3
		(合計) 9	8	5	11	10	9
離職者数	0	2	1	1	2	2	
平均継続勤務年数		8.6 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.0 日／年	
従業員の平均年齢		29.8 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間	
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) 0 人 / 5 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間		
役員・管理職の女性割合		(役員) 15.0 %	(管理職) 10.0 %				
研修制度	(有)・無	・プログラム研修 ・インフラ研修 ・サポート研修					
自己啓発 支援制度	(有)・無	・技能免許取得費用負担 ・資格手当て有り					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	キャリアコンサルティング					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無				
企業HP	http://www.suntrust.co.jp						
企業採用ページ	http://www.suntrust.co.jp/recruitment/						



社長や先輩職員 からのメッセー ジ	(社長) 未経験スタートの方も活躍しています					
	(先輩職員) 技術を教えるノウハウがあります					
求める人物像・ 選考基準	・ ITに興味がある方					
福利厚生制度	社会保険、社員旅行					
インターン シップ受入	(可)・否	・実施できる内容： システムの改修作業など				・受入人数： 10
	・受入可能時期： 随時					
職場見学・職場 体験の受入	(可)・否	・実施できる内容： 会社見学				・受入人数： 8
	・受入可能時期： 随時					
出張講話の可否	(可)・否	求人番号				
非正規の職場 情報 ※4						
備考						

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者の数（対象者なしの場合は「一」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ デザイア 株式会社 デザイア						
所在地		150-0002 東京都渋谷区渋谷1-12-7 CR-VITE 9F						
事業内容	パッケージソフトの企画立案、設計・開発・販売、キャリアコンサルティング事業、SES事業、一般企業向けシステム開発事業、CAE解析技術事業。							
従業員数	28	設立年度	2014	事業所番号	1307-641259-7			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○	
		採用者数	(男性) 2	2	2	4	2	0
			(女性) 1	0	0	2	1	0
	離職者数	(合計) 3	2	2	6	3	0	
0		0	1	0	1	0		
平均継続勤務年数		3.5 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		9.3 日/年		
従業員の平均年齢		33.7 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 7.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況※3		(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(女性) 0 人/ 0 人			
役員・管理職の女性割合		(役員) 50.0 %	(管理職) 0.0 %					
研修制度	(有)・無	新入社員研修1ヵ月						
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格取得者に対する特別手当						
キャリア・コンサ ルティング制度	(有)・無	育成計画に基づくキャリアプランの作成						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度 (有)・無						
企業HP	http://www.desire-its.co.jp							
企業採用ページ	https://en-gage.net/desire-its_recruit/							
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) 当社は「社員一人ひとりの成長を大切にする企業」を企業理念として掲げております。 社員の成長こそ、次の時代に向けた当社の成長・発展の源泉であると考え、積極的 に一人ひとりのキャリア形成支援に努力しております。						
		(先輩職員) デザイアには年功序列がありません。技術を身に着けることで責任のある仕事をドン ドン任せてもらえます。そうすれば待遇面はもちろんの事、担当業務や自分を取り巻 く環境があつという間に向上します。デザイアは有給休暇がとりやすく残業が少ない のでプライベートも充実しています。						
		求める人物像・ 選考基準 IT業界でスペシャリストを目指している方。ものづくりに積極的な方。目標に向けて アイデアを生み出すことができる方。自ら進んで楽しい職場にしていきたいと考えて いる方。						
福利厚生制度		夏期休暇、年末年始休暇、完全週休二日制、親睦会、社員旅行（年1回）、ボーリ ング大会、社内サークル、社会保険完備、退職金制度						
インターン シップ受入	(可)・(否)		・実施できる内容：					
	・受入可能時期：				・受入人数： -			
職場見学・職場 体験の受入	(可)・(否)		・実施できる内容：					
	・受入可能時期：				・受入人数： -			
出張講話の可否	(可)・否		求人番号	13070-57717571				
非正規の職場 情報※4								
備考								

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「一」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) エムアイメイズ 株式会社 エムアイメイズ						
所在地		160-0023 東京都新宿区西新宿3-1-5 新宿嘉泉ビル8階						
事業内容		システム開発・レンタルオフィス						
従業員数	60	設立年度	2000	事業所番号	1308-449392-9			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 ※2	—	—	—	○	○	○	
	採用者数	(男性)	—	—	—	2	4	3
		(女性)	—	—	—	1	1	1
		(合計)	—	—	—	3	5	4
離職者数	—	—	—	—	1	1	0	
平均継続勤務年数		5.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.0 日/年		
従業員の平均年齢		43.2 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.4 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性)	0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.4 時間		
		(女性)	0 人/ 0 人					
役員・管理職の女性割合		(役員)	0.0 %	(管理職)	1.0 %			
研修制度	(有)・(無)	社内研修、外部研修（基礎知識およびビジネスマナー）、OJT研修、資格取得支援制度						
自己啓発 支援制度	(有)・(無)							
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)							
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)					
企業HP	http://mimaze.jp/							
企業採用ページ	http://mimaze.co.jp/recruit/entrance.html							
社長や先輩職員 からのメッセージ		(社長) お客様を一番に考えたサービスとシステム開発をしています。あらゆる業界（金融・物流・情報通信など）の業務知識を蓄積、応用、展開し、Web・スマートフォン事業、インフラ事業にも注力、システム構築を軸に新たな事業やサービスの可能性に心を配る[価値創造会社]をめざして企業発展に努めています。						
		(先輩職員) ITの知識がゼロからでもしっかり育てる研修と実績があります。未経験でもIT業界に興味のある方募集しています。一緒に成長していきましょう！						
		求める人物像・ 選考基準						
		手に職を付けたい方、柔軟に物事に向き合える方、意欲のある方						
福利厚生制度		社会保険完備、資格取得支援制度、通勤交通費全額支給、社内イベント						
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容：		・受入可能時期：		
						・受入人数： -		
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容： 職場見学		・受入可能時期： 随時		
						・受入人数： 2		
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号				
非正規の職場 情報 ※4								
備考								

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「—」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) サンブロードバンド カブシキガイシャ					
		サンブロードバンド 株式会社					
所在地		101-0032 東京都千代田区岩本町3-4-6 トナカイ Towersビル7F					
事業内容	・システム開発および運用業務 ・情報処理に関するコンサルタント業務 ・各種コールセンターの受託および支援業務						
従業員数	40	設立年度	2002	事業所番号	1301-620302-2		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○
	採用者数	(男性) 0	1	2	1	2	1
		(女性) 1	2	1	0	0	0
		(合計) 1	3	3	1	2	1
離職者数	0	1	2	0	1	0	
平均継続勤務年数		6.3 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.9 日/年	
従業員の平均年齢		31.6 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 7.4 時間	
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 7.4 時間		
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 0.8 %				
研修制度	(有)・無	・ビジネスマナー研修 ・ITリテラシー研修 (Excel・Word・PowerPoint・Access) ・IT基礎研修 ・ITインフラ研修 (Windows Server・Linux) ・データベース研修 (Oracle) ・ネットワーク研修 (Ciscoルータ・スイッチ) ・資格取得支援研修 など					
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格取得支援制度 (合格報奨金支給)					
キャリア・コンサ ルティング制度	(有)・無	担当リーダー/マネージャーによる半期に一度の面談実施					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・(無)				
企業HP	http://www.san-group.co.jp/						
企業採用ページ	http://www.recruit.san-group.co.jp/						



社長や先輩職員 からのメッセ ージ	(社長) 仕事の基本は「ものづくり」。社員の数だけビジョンがあります。明確なビジョンがあるからこそ、誰もが自分の仕事に誇りを持ち、遣り甲斐を感じるのではないのでしょうか。作り上げる喜びを皆で分かち合い、上を目指して切磋琢磨し合える会社。私の理想であり、皆の求めるところであって欲しいと願います。		
	(先輩職員) サンブロードバンドは家族のような温かみのある会社です。だからこそ、厳しいことも言うと思います。一人ひとりを「人財」と思うからこそ、成長を願って言いたくないことも言うかもしれません。それでも一緒に頑張りたいと思ってくれる人のことは本当に大切にします。また、サンブロードバンドは努力次第でやりたいことができる会社です。声に出せば、耳を傾けて一緒に考えてくれる人がたくさんいるので、その望みはいつか叶うと本当に思えます。大きな会社ではありませんが、強く大きくなろうとしているので、社員一人ひとりが会社の「柱」です。一緒に会社の将来を作り上げたい、そんなガッツのある方との出会いを楽しみにしています。		
	求める人物像・ 選考基準	・素直な方 ・向上心、チャレンジ意欲の高い方 一人ひとりの方とじっくり面接を行う、人物重視の選考です。	
	福利厚生制度	各種保険、健康診断、社員旅行 等	
インターン シップ受入	(可)・(否)	・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： -	
職場見学・職場 体験の受入	(可)・(否)	・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： -	
出張講話の可否	(可)・(否)	求人番号	
非正規の職場 情報 ※4	新卒採用実績：無 所定外労働時間(月平均)：3 有給休暇取得日数：3		
備考			

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数 (対象者なしの場合は「一」)。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) ゼネラルソフトウェア カブシキガイシャ ゼネラルソフトウェア 株式会社					
所在地		101-0064 東京都千代田区猿楽町2-1-14 A&Xビル					
事業内容	システムの開発・インフラ構築・システム運用サポート						
従業員数	153	設立年度	1979	事業所番号	1301-108245-3		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○
	採用者数	(男性) 3	7	1	2	0	0
		(女性) 0	0	0	1	0	0
離職者数	(合計) 3	7	1	3	0	0	
平均継続勤務年数		13.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		13.8 日/年	
従業員の平均年齢		39.8 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 12.2 時間	
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) 0 人/ 1 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 12.2 時間		
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.6 %	(管理職) 1.9 %				
研修制度	(有)・無	入社時の導入教育他					
自己啓発 支援制度	(有)・無						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無				
企業HP	http://www.gsc-net.co.jp/gsc/index.htm						
企業採用ページ							
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) 当社は、独立系ソフトウェア会社として、昭和55年に設立以来、「誠意と誠実そして情熱を持って」の精神で多様化、高度化するお客様の情報化ニーズに対し、多面的な技術サービスを提供しております。					
		(先輩職員) 客先での不安やトラブルなどに対して、管理スタッフがこまめにケアするようなことで、企業ポリシーに掲げてある社員を大事にすることが実践されています。					
		求める人物像・ 選考基準					
		健康で明るい方、コミュニケーションも関連で向上心のある方					
福利厚生制度		雇用・労災・健康・厚生保険加入					
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容：		・受入可能時期：	
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容：		・受入人数： -	
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号			
非正規の職場 情報 ※4							
備考							

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者の数（対象者なしの場合は「一」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo,8

事業所名		(フリガナ) アプリケーションアシスト カブシキガイシャ トウキョウシテン アプリケーションアシスト 株式会社 東京支店						
所在地		135-0032 東京都江東区福住1-13-7 霜ビル1・401号						
事業内容		◆システム受託開発、運用、保守◆システム開発、運用に絡む要員派遣◆「GeneXus」による業務◆						
従業員数	22	設立年度	1988	事業所番号	1313-930746-0			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○	
		採用者数	(男性) 1	1	2	0	0	0
			(女性) 1	0	0	0	0	0
	離職者数	(合計) 2	1	2	0	0	0	
平均継続勤務年数	8.0 年	前年度の有給休暇の 平均取得日数		3.8 日/年				
従業員の平均年齢	36.0 歳	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 21.7 時間				
前年度の育児休業の 取得状況※3	(男性) 0 人/ 0 人 (女性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 21.7 時間				
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %						
研修制度	(有)・無	入社後2か月間、基礎プログラミング研修、3か月目は独自の研修プログラムを実施。当社独自の研修で、入社後3か月以内の資格取得率は100%です(報奨金・資格手当有)						
自己啓発 支援制度	(有)・無	GeneXusシニアアナリスト資格取得費用負担						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無							
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無					
企業HP	http://www.a-assist.co.jp/							
企業採用ページ								
社長や先輩職員 からのメッセ ージ		(社長) まだまだ小さな会社ですが、会社も社員も成長する元気な会社を目指しています。一緒に頑張ってもらえる方の応募をお待ちしています。						
		(先輩職員) 社員同士、また上司とのコミュニケーションも円滑で、風通しのよい会社です。未経験でもやる気がある方は大歓迎です。						
		求める人物像・ 選考基準						
		上昇志向の有る方。バイタリティーの有る方。素直な方。						
福利厚生制度		健康保険、介護保険、厚生年金保険、雇用保険、住宅手当、家族手当、地域手当、健康診断、人間ドック、育児・介護休暇の付与等						
インターン シップ受入		(可)・否		・実施できる内容： PCを使った事務作業		・受入可能時期： 随時		
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容： 職場見学		・受入人数： 1		
出張講話の可否		(可)・否		求人番号				
非正規の職場 情報※4								
備考								

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数(対象者なしの場合は「一」)。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) ヴァンガード 株式会社 ヴァンガード						
所在地		160-0002 東京都新宿区新宿2-2-7 新宿KGビル5階						
事業内容		1. システム・ネットワークの開発・保守・運用・監視 2. SEサポート事務、ヘルプデスク職 3. 家電の評価、検証						
従業員数	46	設立年度	1991	事業所番号	1308-629492-2			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
			前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
		募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○
		採用者数	(男性) 2	1	1	17	10	6
			(女性) 1	1	0	4	3	2
離職者数	(合計) 3	2	1	21	13	8		
平均継続勤務年数		1.5 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		7.0 日/年		
従業員の平均年齢		26.9 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 9.1 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 9.1 時間			
役員・管理職の女性割合		(役員) 60.0 %	(管理職) 0.0 %					
研修制度	(有)・無	ITパスポート試験の合格及びJAVA、VBA、EXCEL、WORDの実習等						
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格合格祝い金						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	代表との面談						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無					
企業HP	k-vanguard.co.jp							
企業採用ページ								
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) 社名の「ヴァンガード」には、先駆けの意義がありお客様、従業員、またサービスを使う人々を繋ぎ、「人の輪」を創造し当社に関わる人々に満足されるサービスの提供を行ってまいります。是非、皆さんにお会いできるのを楽しみにしております。 (先輩職員) 弊社は社員を大切にしてくれる会社です。業界未経験者、社会人初めてのような方が9割ほどいます。自分も未経験で入社しました。入社後は、自分のペースでの研修が充実しており、プランも担当者と相談して無理なく進めることができました。未経験だった自分も今は楽しく仕事をしています。是非、自分とITの業界でお仕事してみませんか。						
		求める人物像・ 選考基準		コミュニケーション能力を重視します。				
		福利厚生制度		社会保険完備				
		インターン シップ受入		(可)・否		・実施できる内容： ・技術研修 ・Excel研修 ・ビジネスマナー研修等		・受入可能時期： 随時
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容： ・企業説明 ・業界説明		・受入人数： 3		
出張講話の可否		(可)・否		求人番号	13080-220978	13080-219478		
非正規の職場 情報 ※4		正社員登用制度あり						
備考								

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「一」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) サンウィング カブシキカイシャ サンウィング 株式会社						
所在地		102-0072 東京都千代田区飯田橋4-3-2 第2木屋ビル3F						
事業内容	ビジネス系システム設計・開発 WEB系システム設計・開発							
従業員数	25	設立年度	2001	事業所番号	1301-564879-9			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○	
		採用者数	(男性) 1	2	1	0	0	0
			(女性) 1	0	1	0	0	0
	離職者数	(合計) 2	2	2	0	0	0	
0		0	0	0	0	0		
平均継続勤務年数		5.8 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		7.5 日/年		
従業員の平均年齢		36.7 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 13.1 時間		
前年度の育児休業の 取得状況※3		(男性) 0 人/ 0 人	(女性) 0 人/ 0 人					
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 20.0 %					
研修制度	(有)・無	新人 J A V A 研修						
自己啓発 支援制度	(有)・無							
キャリア・コンサ ルティング制度	(有)・無							
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無					
企業HP	http://www.swi.co.jp							
企業採用ページ	http://www.swi.co.jp/shin_youkou.htm							
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) 設立当初より人材育成に力を注ぎ、常に技術者の技術力向上を目指し「知識ある先輩 が後輩に」、「その後輩が更に後輩へ」と、「人が人を育てる社内教育体制」を築い ております。皆さんとお会いできることを、心から楽しみにしています。						
		(先輩職員) 設定した目標に向けて努力したことがしっかり評価されるからやる気も高まります。 社員同士の仲も良く、皆さんも直ぐに溶け込めると思います						
		求める人物像・ 選考基準 人間性を重視、技術力は大切ですが、人間力を重視し、向上心があり、新しいことへ の挑戦が楽しいと思える方						
		福利厚生制度 社会保険、社員旅行						
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容：		・受入可能時期：		
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容：		・受入人数：		
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号		13010-6045781		
非正規の職場 情報※4								
備考								

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「一」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.11

事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ヴァンテルシステム 株式会社 ヴァンテルシステム						
所在地		110-0004 東京都台東区下谷1-13-6 ポラリスビル6階						
事業内容		■システム開発 企業向けシステム開発・保守 コンサルティングサービス、運用支援サービス ■Webマーケティング 集客プラン作成、サイト制作、解析、Web広告 等						
従業員数	58	設立年度	1983	事業所番号	1303-204104-2			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○	
		採用者数	(男性) 2	1	1	0	3	2
			(女性) 1	1	1	0	0	0
	離職者数	(合計) 3	2	2	0	3	2	
0		0	1	0	1	0		
平均継続勤務年数		9.8 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		14.7 日/年		
従業員の平均年齢		35.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 15.4 時間		
前年度の育児休業の 取得状況※3		(男性) 0 人/ 2 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(女性) 0 人/ 0 人			
役員・管理職の女性割合		(役員) 50.0 %	(管理職) 16.0 %					
研修制度	(有)・無	新入社員マナー研修・プログラミング研修						
自己啓発 支援制度	(有)・無	書籍購入費用、セミナー受講費用、資格試験受験料等の補助(年 5万円まで)						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無							
メンター制度	(有)・無	社内検定制度 (有)・無						
企業HP	http://www.vantel.co.jp							
企業採用ページ	http://www.vantel.co.jp/recruit/							



社長や先輩職員 からのメッセ ージ	(社長)	若手の登用を積極的に行っており、高い成果を出せる社員には早期ステップアップが可能です。					
	(先輩職員)	個人の「やりたい!」を最大限に評価してくれ、可能な限り実現させてくれます。					
求める人物像・ 選考基準	当社では、新卒・既卒ともに未経験入社がほとんどです。 ・人とお話しするのが好きな方 ・勉強をするのが好きな方 ・何かにチャレンジするのが好きな方 どれか一つでも当てはまれば、お気軽にご応募ください。						
福利厚生制度	自己啓発援助制度						
インターン シップ受入	(可)・(否)	・実施できる内容:					・受入人数: -
	・受入可能時期:						・受入人数: -
職場見学・職場 体験の受入	(可)・(否)	・実施できる内容:					・受入人数: -
	・受入可能時期: 随時						・受入人数: -
出張講話の可否	(可)・(否)	求人番号	13030-31878	13030-25964571			
非正規の職場 情報※4							
備考							

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数(対象者なしの場合は「一」)。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ライズテック 株式会社 ライズテック					
所在地		150-0002 東京都渋谷区渋谷3-5-1 渋谷グランドハイツ404					
事業内容		システム設計・開発・保守 システムインフラ（サーバ・ネットワーク）の設計・開発・運用・保守 WEB／モバイル系開発・HP製作					
従業員数	34	設立年度	2006	事業所番号	1307-645539-8		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	—	○	○	○
	採用者数	(男性) 1	1	—	3	3	2
		(女性) 1	0	—	3	2	1
離職者数	(合計) 2	1	—	6	5	3	
平均継続勤務年数		4.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		8.0 日／年	
従業員の平均年齢		29.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間	
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) 0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間		
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %				
研修制度	(有)・無	新入社員研修、キャリアアップ研修、リーダー研修、管理職研修等					
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格取得支援制度有（受験料負担、合格一時金支給）					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	教育・育成計画でのキャリアプラン形成					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	無			
企業HP	http://www.risetec.co.jp/						
企業採用ページ	http://www.risetec.co.jp/rc.html						
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) 「社員が幸福で、希望を持ち、社会貢献する会社を目指す」を企業理念に掲げ、社員教育、福利厚生の実現を図り、社員一人一人が安心して働ける整備を日々進めています。					
		(先輩職員) まだまだ少人数の会社ではありますが、その分、コミュニケーションが密で風通しが良いメリットを活かし、個人の能力や意思、チームワークを重要視し更なる成長を目指しています。新卒の方や業務未経験の方でも一人前のシステムエンジニアに成長できるように教育環境も整備してサポートします。					
		求める人物像・ 選考基準 IT関連の知識を少しでも有する方。IT知識も重要ですが、人物重視で選考します。					
福利厚生制度		各種社会保険完備、誕生日祝い金制度、レクリエーション及び食事会（年4回）、社員親睦会主催行事（社員旅行、その他イベント）、保養施設及びスポーツ施設利用					
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： -			
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容： 事業所内見学、会社説明、仕事内容説明 ・受入可能時期： 随時 ・受入人数： 2			
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号	13070-420078		
非正規の職場 情報 ※4		無					
備考		無					

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

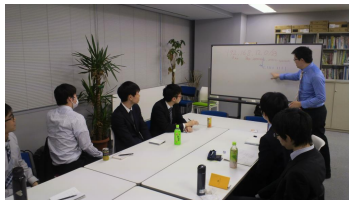
※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者の数（対象者なしの場合は「—」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ユーソフト 株式会社 ユーソフト						
所在地		171-0021 東京都豊島区西池袋1-21-7住友不動産池袋西口ビル5階						
事業内容	コンピュータシステムのソフトウェアの設計・開発・運用保守業務、ネットワークの設計・構築・運用保守業務。							
従業員数	40	設立年度	2001	事業所番号	1309-626420-4			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○	
		採用者数	(男性) 2	4	4	0	0	0
			(女性) 0	0	0	0	0	0
	離職者数	(合計) 2	4	4	0	0	0	
0		0	0	0	0	0		
平均継続勤務年数		6.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		7.4 日/年		
従業員の平均年齢		34.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 28.9 時間		
前年度の育児休業の 取得状況※3		(男性) 0 人/ 2 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(女性) 0 人/ 0 人			
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %					
研修制度	(有)・無	新人研修、ビジネスベーシック、リーダー養成、経営幹部養成、その他技術研修						
自己啓発 支援制度	(有)・無	応用情報処理技術者資格以上の場合一時金支給						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無							
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無					
企業HP	http://www.usoft-net.com/							
企業採用ページ								
  		(社長) 会社は社員全員のもので有り、自分達で成長させるもの。その思いが有る方のご応募をお待ちしております。 (先輩職員) 当社のリーダーは人望が厚く、みんなに慕われています。自分の身近に目標となる人がいる環境が、弊社の良いところです。						
		社長や先輩職員 からのメッセ ージ						
		求める人物像・ 選考基準		1.性格が明るく、着実に仕事をこなせる 2.指示されたことだけではなく、自分で創意工夫をこらせる 3.社員はもとより、業務プロジェクト内外の方々と一緒に仕事ができる。 4.コミュニケーション力 5.技術に対して向上心を持っている				
		福利厚生制度		社会保険、社員旅行、定例会／親睦会				
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容：		・受入可能時期：		
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容：		・受入可能時期：		
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号		13090-105878		
非正規の職場 情報※4		特になし						
備考								

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者の数（対象者なしの場合は「一」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) コウドジョウホウツウシン 高度情報通信 株式会社						
所在地		163-1304 東京都新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー4F						
事業内容	■システムの開発、及び運用・保守 ■ネットワーク、サーバーの構築・運用 ■ITスクールの運営							
従業員数	65	設立年度	1997	事業所番号	1308-452907-4			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○	
		採用者数	(男性) 3	1	4	8	14	4
			(女性) 0	0	1	4	2	0
	離職者数	(合計) 3	1	5	12	16	4	
0		0	1	0	13	0		
平均継続勤務年数		6.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		8.0 日/年		
従業員の平均年齢		29.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 25.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況※3		(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 25.0 時間			
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %					
研修制度	(有)・無	マナー研修、プログラミング研修、リーダー研修						
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格支援制度、勉強会実施						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	定期的な面談実施						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無					
企業HP	http://www.aimax.com							
企業採用ページ								
社長や先輩職員 からのメッセ ージ		(社長) 「付加価値の高いサービスをお客様に提供する」をモットーに成長している企業です！ 社員間のチームワークや結束力の高さが当社の大きな特徴です。若手の採用・育成に力を入れており、積極的に若手採用を行っています。						
		(先輩職員) 教育事業を行っており研修体制がしっかりしていますので、未経験者の方でもご安心ください。(スクール講師陣による研修)						
		求める人物像・ 選考基準						
		コミュニケーション能力があり、何事にも前向きに取り組める方をお待ちしています！						
福利厚生制度		健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・退職金制度・財形貯蓄制度／諸手当：家族手当 役職手当 残業手当 技能手当／資格取得時の受験料キャッシュバック制度有り						
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容：				
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容：				
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号				
非正規の職場 情報※4								
備考								

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者の数（対象者なしの場合は「－」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) ライトクリエイションシステム カブシキガイシャ ライトクリエイションシステム 株式会社					
所在地		111-0036 東京都台東区松が谷1-9-12 SPKビル3F					
事業内容	金融系、医療系、公共系等の業種を対象とした業務アプリケーションの開発・運用保守等、ICTインフラ基盤の設計・構築・運用管理・技術サポート等						
従業員数	46	設立年度	1995	事業所番号	1303-214464-4		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○
	採用者数	(男性) 3	3	7	2	3	3
		(女性) 1	2	2	0	1	1
離職者数	(合計) 4	5	9	2	4	4	
平均継続勤務年数		4.9 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		7.9 日/年	
従業員の平均年齢		29.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 19.0 時間	
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 19.0 時間		
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %				
研修制度	(有)・無	新入社員研修、セキュリティ研修、階層別研修					
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格受験料補助制度、資格報奨金制度、資格手当制度					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無				
企業HP	http://www.rcs-net.co.jp/						
企業採用ページ							
  		(社長)					
		小さな会社ですが、その分様々なことにチャレンジできる環境があります。会社と共に成長していきましょう！					
		(先輩職員)					
		平均年齢が20代ということもあり、業務上わからない事があっても聞きやすく、先輩社員や上司に、社員一人ひとり丁寧に指導してもらえるので、社会人として成長できる環境だと思います。また、仕事を頑張るのはもちろん、プライベートとのバランスも取りやすい会社です。					
社長や先輩職員 からのメッセー ジ							
求める人物像・ 選考基準		向上心のある方、前向きに仕事に取り組める方					
福利厚生制度		社会保険完備、退職金制度、社内表彰制度(貢献度、勤続年数による表彰)					
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容：			
				・受入可能時期：		・受入人数：	
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容： 職場見学、一日体験			
				・受入可能時期： 随時		・受入人数： 4	
出張講話の可否		(可)・否		求人番号	13030-34678		
非正規の職場 情報 ※4		育児休業：取得者数0、所定外労働時間：0					
備考							

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者の数（対象者なしの場合は「一」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) ステラグループ カブシキガイシャ ステラグループ 株式会社						 						
所在地		112-0004 東京都文京区後楽2-3-21												
事業内容		IT機器の販売およびメンテナンス。オフィス用品全般の販売。												
従業員数		131	設立年度		1973	事業所番号						1302-314371-0		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			社長や先輩職員 からのメッセージ (社長) やりたいことを形にしてください (先輩職員) やる気が一番です		求める人物像・ 選考基準 お客様に対する献身的なサービスができる方				
		前年度		2年度前	3年度前	前年度						2年度前	3年度前	
		募集状況 ※2		○	○	○	○					○	○	
		採用者数		(男性) 2	2	4	0					4	1	
				(女性) 3	1	2	1					0	2	
(合計) 5		3	6	1		4	3							
離職者数		1	1	5	1		1	1						
平均継続勤務年数		15.6 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		14.3 日/年								
従業員の平均年齢		41.3 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間								
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) 0 人/ 1 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間									
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 3.2 %											
研修制度		(有)・無	新人研修2週間。その他各メーカー主催の研修						インターン シップ受入 (可・否)		・実施できる内容：			
自己啓発 支援制度		(有)・無	技能免許取得費用負担						職場見学・職場 体験の受入 (可)・否		・実施できる内容： 内務見学			
キャリア・コンサル ティング制度		(有)・無							・受入可能時期： 面接時		・受入人数： 10			
メンター制度		(有)・無	社内検定制度		(有)・無			出張講話の可否		(可・否)	求人番号			
企業HP		http://www.stargp.jp/						非正規の職場 情報 ※4		60歳超の高齢者中心に販売業務				
企業採用ページ								備考						

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「一」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.17

事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ システムハウス アイエヌジー 株式会社 システムハウス・アイエヌジー						  		
所在地		111-0051 東京都台東区蔵前4-13-1 蔵前タカハシビル5階								
事業内容		コンピュータソフトウェア開発業務 ○銀行・証券・金融・流通業務のシステム提案から開発まで ○通信系業務のインフラ開発及びアプリケーション開発 ○各業務プロポーザル・SEサービス(PC/汎用)						社長や先輩職員からのメッセージ (社長) これからの人生を決める就職活動に取り組んでいる皆様。自分の将来をイメージしては悩み、考えては一喜一憂していることと思います。企業側も同じで、戦略を立てより良い人材を見つけようとそれぞれが必死になっています。当社も、“エネルギーでかつ希望に溢れ、何か輝くものを持っている方”に“1人でも多くお会いしたい”という気持ちが募り、採用活動に益々力が入っております。まずは当社の研究を色々試してみてください。そして、この出逢いが発展し、お互いに信じ合い、愛し合い、一緒に企業目標の達成、夢の実現に向けての“アイエヌジーづくり”ができれば、こんなに嬉しいことはありません。 (先輩職員) 後悔しない就職活動をするには「粘り強さ」「本音」だと思います。会社によってアピールポイントは違いますが、自分が重要視しているポイントを見失わないこと。粘り強く活動していれば、「ここだ！」と思える会社に出会えるはずです。さらに自分を大きく見せないこと。面接で自分を偽ってもうまくいきません。面接に正解はないと思いますので、常に本音を話しましょう。そうすれば、相思相愛の会社が見つかるはずです。		
従業員数	196	設立年度	1985	事業所番号	1303-208064-4					
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)					
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前			
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○			
	採用者数	(男性) 9	6	14	0	2	0			
		(女性) 9	8	5	0	1	0			
離職者数	(合計) 18	14	19	0	3	0				
平均継続勤務年数		15.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		16.0 日/年				
従業員の平均年齢		33.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間				
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間					
役員・管理職の女性割合		(役員) 1.0 %	(管理職) 2.0 %							
研修制度	(有)・無	システム開発						インターン シップ受入	(可)・(否)	・実施できる内容：
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格取得支援						職場見学・職場 体験の受入	(可)・(否)	・実施できる内容：
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)							出張講話の可否	(可)・(否)	求人番号 13030-26950871
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・(無)					非正規の職場 情報 ※4		
企業HP							備考			
企業採用ページ	http://www.s-ing.co.jp/									

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「一」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ビジネスアプリケーションシステムズ 株式会社 ビジネスアプリケーションシステムズ						
所在地		150-0021 東京都渋谷区恵比寿西2-17-6 代官山ウェスト4階						
事業内容	コンピュータに関するコンサルティング ビジネスアプリケーションの企画・設計・開発・検証							
従業員数	13	設立年度	2008	事業所番号	1307-621538-9			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○	
		採用者数	(男性) 0	0	0	0	1	0
			(女性) 0	0	0	0	0	0
	離職者数	(合計) 0	0	0	0	1	0	
0		0	0	0	0	0		
平均継続勤務年数		6.1 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		8.5 日/年		
従業員の平均年齢		35.8 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 16.9 時間		
前年度の育児休業の 取得状況※3		(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 16.9 時間			
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %					
研修制度	(有)・(無)	社内技術研修(スキル別) 社外技術研修受講制度(受講料会社負担)						
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	資格試験支援制度(受験料会社負担) 資格手当						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)							
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)					
企業HP	http://www.basystems.co.jp							
企業採用ページ								
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) 社員が主役です。社員が働きやすい環境創り、社員が「やりがい」を感じ、未永く活躍 できる会社作りを心がけています。また、利益は社員に分配する。これが当社の経営 方針です。						
		(先輩職員) 社内のコミュニケーションは良好、ワーク・ライフ・バランスにも積極的に取り組ん でいます。ぜひ当社を活躍の場を選びませんか。						
		求める人物像・ 選考基準						
		積極的にお客様とコミュニケーションがとれる方 社会人としてバランスの取れている 方 技術を極めたい方						
福利厚生制度		有給休暇(入社時付与) 夏期休暇 年末年始休暇 記念日休暇 ボランティア休暇 慶弔休暇 社会保険完備 退職金制度 社員旅行 親睦会						
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容：				
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容：				
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号				
非正規の職場 情報※4		正社員採用を原則としています。						
備考								

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数 (対象者なしの場合は「一」)。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) ピコナレッジ トウキョウシヤ 株式会社 ピコ・ナレッジ 東京支社						
所在地		162-0843 東京都新宿区市谷田町2-17 八重洲市谷ビル1階						
事業内容	プログラム製造・保守、ネットワーク構築・障害対応、ソフトウェア検証等 IT分野における多岐に渡り、事業を展開しております。							
従業員数	23	設立年度	1990	事業所番号	1308-639198-9			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○	
		採用者数	(男性) 1	2	3	3	2	1
			(女性) 1	0	1	0	0	0
	離職者数	(合計) 2	2	4	3	2	1	
0		0	2	0	0	0		
平均継続勤務年数		5.1 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		7.0 日/年		
従業員の平均年齢		31.4 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 5.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況※3		(男性) 0 人/ 1 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 5.0 時間			
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 8.3 %					
研修制度	(有)・(無)	内定者研修・ビジネス研修(社会人の基本動作)、IT技術研修 (プログラミング)等						
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	会社が認める情報処理技術資格について取得費用全額補填及び資 格手当または一時金支給						
キャリア・コンサ ルティング制度	(有)・(無)							
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)					
企業HP	http://www.pico.co.jp							
企業採用ページ								
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) IT市場は第3プラットフォームという新たな変革期を迎えています。我々と一緒に チャレンジし、最先端のビジネスに触れてみませんか？ (先輩職員) ピコ・ナレッジは、社員同士が仲良くファミリーのような会社です。仕事に迷った時 も、先輩社員が声をかけてくれ、相談にものってくれます。初めは失敗もあるかと思 いますが、反省するところは反省しながら、ともどもに自分のスキルアップを目指し て行きましょう！チーム一丸となり、より良いモノ作りに挑戦していきましょう！						
		求める人物像・ 選考基準		常に明るく前向きで、夢と希望を追いかけて、素直な心で行動する方。				
		福利厚生制度		社会保険完備、社員交流会、社員旅行				
		インターン シップ受入		(可)・(否)	・実施できる内容： EXCEL操作、初歩プログラミング		・受入人数： 3	
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)	・実施できる内容： EXCEL操作、初歩プログラミング		・受入人数： 3			
出張講話の可否		(可)・(否)	求人番号	13080-153878	13080-152578			
非正規の職場 情報※4								
備考		少しでも興味をお持ちになりましたら、ぜひご連絡下さい。						

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

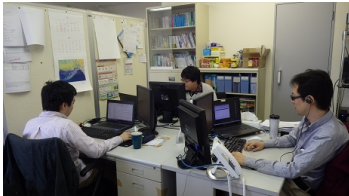
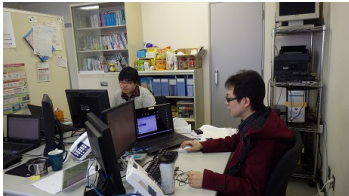
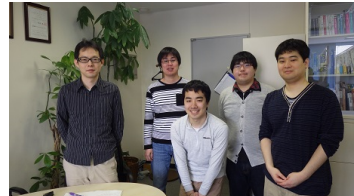
※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数(対象者なしの場合は「一」)。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ エヌエスワン 株式会社 NS1					
所在地		101-0032 東京都千代田区岩本町3-4-11-8 F					
事業内容		ITコンサルティング、ソフトウェア開発、採用コンサルティング／アウトソーシング					
従業員数	9	設立年度	2004	事業所番号	1301-583924-3		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	—	○	○	—	○
	採用者数	(男性) 1	—	0	2	—	2
		(女性) 0	—	0	0	—	0
	離職者数	(合計) 1	—	0	2	—	2
平均継続勤務年数	4.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		25.0 日／年		
従業員の平均年齢	29.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 5.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ※3	(男性) 0 人 / 0 人	(女性) 0 人 / 0 人					
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %					
研修制度	(有)・無	ITレベルアップ研修					
自己啓発 支援制度	(有)・無	情報処理各種資格支援制度					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	スキルアップ研修会					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度 (有)・無					
企業HP	http://www.ns-1.co.jp						
企業採用ページ							
  		社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) 入社当初はクライアント企業より受注したWEB・スマホ系、業務系アプリケーションのソフトウェアの開発に社内メンバーと一緒にしてもらいます。未経験者が最短で戦力となるように実案件を通じた研修・教育方法を基本とし、個々のレベルに応じたキャリアアップメニューを用意しております。現在活躍中のメンバーも、初めは実務経験ゼロでしたが、入社半年で立派に案件を担当しています。 (先輩職員) 会社は小規模ですが取引先は大手優良企業です。広告代理店や自動車メーカーの案件を中心にエンドユーザーと直接対話でのお取引をメインにしているため、調査、分析、要件定義などの上流工程から深く経験でき「ものづくり」を通じてクライアントの業務推進、効率化をサポートし成長、発展に貢献する、この点にやりがいを感じてもらえると思います。クライアントとの対話を通じて問題解決を図るスタイルの仕事が中心です。問題解決に直接関わることで、将来のITコンサルタント、ITアーキテクトとしての成長も見込めることも、やりがいに繋がると感じます。			
		求める人物像・ 選考基準		現在のITスキル、経験値は問いません。ITに対する好奇心、興味のある方 この分野で成長したい方 前向きな姿勢、やる気のある方、お待ちしております！			
		福利厚生制度		各種社会保険 交通費全額支給 (30,000円／月まで) 社員旅行 昇給年1回 業績により夏季・冬季 賞与支給 IT系各種資格手当あり			
		インターン シップ受入		(可)・否		・実施できる内容： ITスキル基本講座、ビジネスマナー研修 ・受入可能時期： 随時 ・受入人数： 1	
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容： ソフトウェア開発について ・受入可能時期： 随時 ・受入人数： 1			
出張講話の可否		(可)・否		求人番号			
非正規の職場 情報 ※4		正社員のみ					
備考							

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者の数（対象者なしの場合は「—」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキカイシャ アブストラクト					
		株式会社 アブストラクト					
所在地		141-0031 東京都品川区西五反田7-22-17 TOCビル1 1F 4 6					
事業内容		金融・製造・通信業等の大手企業様のシステム設計・開発・保守支援。飲食業向けのPOSシステムなどの自社ソフトの開発・販売・保守作業。					
従業員数	30	設立年度	2009	事業所番号	1304-636176-3		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○
	採用者数	(男性) 2	0	2	3	3	1
		(女性) 0	0	0	1	0	1
	離職者数	(合計) 2	0	2	4	3	2
平均継続勤務年数	4.7 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.0 日/年		
従業員の平均年齢	36.7 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ※3	(男性) 0 人/ 0 人	(女性) 0 人/ 0 人					
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %					
研修制度	(有)・無	新入社員研修					
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格取得支援制度					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無				
企業HP	http://www.abstract.co.jp/						
企業採用ページ							
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) 色々な才能、経験、目標や夢など様々な個性あふれる仲間がいます。アブストラクトはこれからどんどん変化していくでしょう。その変化を生み出していくのはあなたかもしれません。専門書の購入や資格試験の授業料なども会社は応援します。あなたの情熱を最大限にバックアップします。					
		(先輩職員) アブストラクトには各分野に精通したメンバーが揃っていますので、わからないことは何でも聞いていただけます。教えることでまたスキルが上がり、社員全体のレベルも上がり、大きなプロジェクトが出来れば最高ですね！					
		求める人物像・ 選考基準 向上心のある方、仲間意識を持ち、チームワークを大切にする方					
		福利厚生制度 交通費全額支給、社会保険完備、資格取得補助制度、書籍購入補助、社員旅行					
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： -			
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容： ・受入可能時期： 随時 ・受入人数： -			
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号	13040-154578		
非正規の職場 情報 ※4		新卒者を対象とした非正規労働者の採用は行っておりません。					
備考							

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「一」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ フェアウェイ 株式会社 フェアウェイ						
所在地		106-0032 東京都港区六本木五丁目18番18号						
事業内容	ソフトウェア開発							
従業員数	30	設立年度	1987	事業所番号	1304-262861-9			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○	
		採用者数	(男性) 1	0	0	3	2	0
			(女性) 2	0	1	2	1	0
	離職者数	(合計) 3	0	1	5	3	0	
0		0	0	0	0	0		
平均継続勤務年数		5.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		5.0 日/年		
従業員の平均年齢		34.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況※3		(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間			
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 10.0 %					
研修制度	(有)・(無)	新人導入研修 ビジネスマナー研修 情報セキュリティ研修他						
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	学費支援						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)							
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)					
企業HP	fairway-corp.co.jp							
企業採用ページ	saiyo@fairwy-corp.co.jp							
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) モノづくりにこだわりをもって自社開発も行っています。情熱をもって仕事に打ち込む仲間と一緒に働いてみませんか (先輩職員) 自由と責任は表裏一体。一緒に頑張ろう。						
		求める人物像・ 選考基準						
		福利厚生制度						
		インターン シップ受入						
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容：		・受入人数：		
		(可)・(否)		・実施できる内容： 会社説明・見学・体験・先輩社員との交流		・受入人数： 15		
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号	13040-269178	13040-268078	13040-267378	
非正規の職場 情報※4								
備考								

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「一」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



正社員の半数以上がIT業界未経験スタートで、離職率0の会社

事業内容 ビジネスマッチング事業 IT技術者派遣事業 完全成果報酬型
eコマースアウトソーシング受託事業

会社情報 160-0001 東京都新宿区片町2-3
菱和ビル7F

都営新宿線曙橋駅A 4 出口徒歩2分

<http://jioworks.com>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2015 年	7 人	28.0 歳	1.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
8.5 日	3.5 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等※1	○	○	—
	新卒者等以外※2	○	○	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(1 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	1 名(0 名)	1 名(1 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	1 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

やるべきことをしっかりやり、自由な社会人になろう！
jioworksは「自分のため」に働くことが「会社のため」になるので、気持ちよく成長できます。仕事 勉強 遊びをバランスよく楽しめる、最高の環境です！

社長から

自分の働く理由が明確な人と一緒に仕事をする事を望みます。【あなたの働く理由】をぜひ教えてください。生活のためや趣味や遊ぶため、夢や自己実現のためなど、どんな内容でも構いませんのであなたの言葉で話してください。

求める人材像

働く理由が明確な方 そしてコミュニケーション能力の高い方

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報※4

備考・補足情報

育児休業制度有り 有給休暇取得率81%

採用情報

事業所番号: 1308-637306-7

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ トータルブレイン 株式会社 トータルブレイン					
所在地		150-0002 東京都渋谷区渋谷2-14-6 西田ビル5F					
事業内容	主にWEB広告を扱っている広告代理店です。クライアント、メディアの仲介でPC、スマートフォン、モバイル向け広告等を企画・提案する営業業務をおこないます。						
従業員数	75	設立年度	2007	事業所番号	1307-631181-9		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○
	採用者数	(男性) 2	4	5	2	3	5
		(女性) 1	2	2	2	1	2
離職者数	(合計) 3	6	7	4	4	7	
平均継続勤務年数	5.5 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.0 日/年		
従業員の平均年齢	31.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ※3	(男性) 0 人/ 0 人 (女性) 1 人/ 1 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間			
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %					
研修制度	(有)・無	・広告研修 ・ビジネスマナー研修など					
自己啓発 支援制度	(有)・無	社外研修制度導入予定 社内勉強会					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無				
企業HP	http://total-brain.co.jp						
企業採用ページ	http://total-brain.co.jp/recruit.html						
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) 当社は100年続く企業を目指し、「パートナー様（取引先）に貢献する」「人材を人財へ（社員の成長）」「利益を留保し強い財務基盤を作る」という3つのモットーで経営しています。研修には力を入れており、未経験者からでも活躍しています。					
		(先輩職員) 前職、販売や接客をしていた者がほとんどなので、社会人未経験の方なども大歓迎です！新しいことにチャレンジできる環境もあり、職場はにぎやかな雰囲気です。皆さんとぜひ一緒に働きたいと思ってます！					
		求める人物像・ 選考基準 ■人柄重視の採用を行います ■チャレンジ精神旺盛な方 ■SNSなど新しいモノ好きの方 など・・・					
		福利厚生制度 昇給昇格年4回 各種保険完備・通勤手当・長期雇用手当・短時間勤務制度 オフィスコ ンビニ・各種お祝い金など					
インターン シップ受入		(可)・否		・実施できる内容： 営業サポート		・受入可能時期： 10月以降	
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容： 会社説明		・受入人数： 5	
出張講話の可否		(可)・否		求人番号		13070-460978 13070-461378	
非正規の職場 情報 ※4							
備考							

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「一」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) アクアコンピュータサービス カブシキガイシャ アクアコンピュータサービス 株式会社					
所在地		169-0075 東京都新宿区高田馬場2-14-5 第二いさみやビル2F					
事業内容	金融系システムの開発、運用、保守						
従業員数	32	設立年度	2001	事業所番号	1308-446937-3		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ※2	新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) 1	0	—	0	0	0
		(女性) 0	0	—	0	0	0
		(合計) 1	0	—	0	0	0
離職者数	0	0	—	0	0	0	
平均継続勤務年数		9.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		16.7 日/年	
従業員の平均年齢		40.9 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 21.9 時間	
前年度の育児休業の 取得状況※3		(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 21.9 時間		
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 33.3 %				
研修制度	(有)・無	新入社員研修 技術研修					
自己啓発 支援制度	(有)・無	研修費助成 社内報奨金制度					
キャリア・コンサ ルティング制度	(有)・無	入社後、半年後、3年後にキャリア面談を行う。					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無				
企業HP	http://www.e-aqua.biz/						
企業採用ページ	http://www.e-aqua.biz/recruit.html						
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) 会社とともに成長していけるやる気のある方をお待ちしています！ (先輩職員) 知識や経験が無くても大丈夫です！					
		求める人物像・ 選考基準		現在の能力よりポテンシャル採用を優先しています。			
		福利厚生制度		社会保険完備 ITSのサービスが格安で利用できます。			
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容：		・受入可能時期：	
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容： 施設見学 社員との交流		・受入人数： 5	
出張講話の可否		(可)・否		求人番号	13080-108978		
非正規の職場 情報※4		介護休取得実績有 有給休暇取得率70%以上					
備考							

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「—」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.26

事業所名		(フリガナ) ニホンアドバンストリーダーズソフトウェア カブシキガイシャ トウキョウシヤ					
		日本アドバンストリーダーズソフトウェア 株式会社 東京支社					
所在地		108-0073 東京都港区三田1-4-28 三田国際ビル18F					
事業内容	ソフトウェアの開発およびコンピュータ関連事業全般。システムコンサルティング・システム設計・開発支援。パッケージ企画（開発）・販売。						
従業員数	75	設立年度	1989	事業所番号	1304-932076-0		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○
	採用者数	(男性) 6	5	3	1	2	2
		(女性) 1	0	0	1	1	0
		(合計) 7	5	3	2	3	2
離職者数	0	0	0	1	0	0	
平均継続勤務年数		7.6 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		9.2 日/年	
従業員の平均年齢		37.9 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 15.1 時間	
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(女性) 0 人/ 0 人		
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %				
研修制度	(有)・無	新入社員研修、ITエンジニア育成研修（社外講座）、ビジネス スキル研修（社外講座）等					
自己啓発 支援制度	(有)・無						
キャリア・コンサ ルティング制度	(有)・無	半年に1回、直接面談にて今後のキャリアアップの希望・方向性 の聞き取り・話し合い					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無				
企業HP	http://www.nalsoft.co.jp						
企業採用ページ	http://www.nalsoft.co.jp/recruit/index.html						

					
社長や先輩職員 からのメッセ ージ	(社長) SEの仕事は、例え技術があってもお客様のニーズを聞き出すコミュニケーション力 がないと難しい仕事です。全ての社員がSEとして活躍してくれるのが理想ですが、 個々に得意・不得意もあるのでじっくりと時間をかけて成長して欲しいと考えて います。				
	(先輩職員) 自分で作ったシステムが実際に工場などで使われているのを見ると「この仕事をやっ ていて良かったな」と感じます。仕事をする上で大事なものは、積極的にコミュニケー ションが取れること、前向きであるということ。何にでもチャレンジすることによっ て、スキルの向上にもなるので、最後までやり遂げるスタイルを持つことも大切で すね。				
求める人物像・ 選考基準	技術者、社会人として学び続ける意欲のある人。他人事でも進んで自分のこととして 真剣に取り組める、リーダーシップのある人。仕事だけでなく、興味のあることに ついて挑戦するチャレンジ精神旺盛な人。経営を目指す人。				
福利厚生制度	交通費全額支給、各種社会保険完備、退職金制度、親睦会制度、財形貯蓄制度、育児 介護休業制度、契約保養所、任意労災、情報処理資格取得補助・手当				
インターン シップ受入	(可)・(否)	・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： -			
職場見学・職場 体験の受入	(可)・(否)	・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： -			
出張講話の可否	(可)・(否)	求人番号	13040-43263072	13040-43274972	
非正規の職場 情報 ※4	非正規労働者の新卒採用実績は無し。基本、正社員のみ在職。（ただし短時間勤務者 は除く。）				
備考	幅広い業務を担当できる機会を積極的に設けている会社です。				

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「一」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ネットグロス					
		株式会社 ネットグロス					
所在地		140-0011 東京都品川区東大井1-11-25-610					
事業内容	広告代理業						
従業員数	75	設立年度	2006	事業所番号	1304-628322-0		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○
	採用者数	(男性) 3	4	4	4	3	3
		(女性) 3	2	1	1	1	1
		(合計) 6	6	5	5	4	4
離職者数	1	1	2	1	1	1	
平均継続勤務年数		5.5 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.0 日／年	
従業員の平均年齢		31.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間	
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) 0 人 / 0 人	(女性) 1 人 / 1 人				
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %				
研修制度	(有)・無	・広告研修・ビジネスマナー研修など					
自己啓発 支援制度	(有)・無	社外研修制度導入予定・社内勉強会					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無				
企業HP	http://netgross.co.jp						
企業採用ページ	http://netgross.co.jp/recruit.html						
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) 毎年、増収増益が続いている当社。「100年続く会社を築く」ことを掲げ、企業も、 お客様も、従業員もみんなが豊かになれることを目標としています。 (先輩職員) 評価制度も整っており、頑張りがしっかりと評価される環境です。様々なことに興味 を持ち、どんどんチャレンジしたい方や成長したいなどという向上心をもって仕事に 取り組める方、お待ちしております！					
		求める人物像・ 選考基準		■人柄重視の採用を行います ■コミュニケーション能力がある方 ■自発的に考えて 行動できる方 など・・・			
		福利厚生制度		昇給昇格年4回 各種保険完備・通勤手当・長期雇用手当・短時間勤務制度 オフィスコ ンビニ・各種祝い金など			
		インターン シップ受入		(可)・否		・実施できる内容： 営業サポート	
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容： 会社説明		・受入人数： 10	
出張講話の可否		(可)・否		求人番号	13040-378778	13040-379678	
非正規の職場 情報 ※4		パート労働者 10 名程度					
備考							

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者の数（対象者なしの場合は「一」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ インテクア 株式会社 インテクア					
所在地		141-0031 東京都品川区西五反田7-22-17 T O Cビル					
事業内容		医療機関向け情報システムやFAXソリューションシステムの開発・販売 業務システム請負開発					
従業員数	14	設立年度	1998	事業所番号	1304-615890-4		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	—	—	—	○	—	○
		採用者数	(男性) —	—	—	1	—
	(女性) —		—	—	2	—	0
	(合計) —		—	—	3	—	1
離職者数	—	—	—	1	—	0	
平均継続勤務年数		3.5 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		8.2 日/年	
従業員の平均年齢		38.2 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 30.0 時間	
前年度の育児休業の 取得状況※3		(男性) — 人/ — 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 30.0 時間		
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %				
研修制度	(有)・無	ビジネスマナー研修、コンピューターの基礎知識、OJTによる 業務に関する研修など					
自己啓発 支援制度	(有)・無						
キャリア・コンサ ルティング制度	(有)・無	入社後、数ヵ月に1回程度、人事担当者や代表と面談を実施					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	現在は無いが、検討している。			
企業HP	http://www.intequa.com/						
企業採用ページ	http://www.intequa.com/rec01.html						





社長や先輩職員 からのメッセ ージ	(社長) インテクアではお客様（病院・クリニック）が必要としているシステムをより具体的にイメージし、創り上げ、お客様の喜ぶ顔を間近で見て共に喜ぶことが重要だと考えています。今後はさらに便利で使いやすいシステムを提供するために、より高度な「想像から創造」が求められる時代です。同じ想いを持って共にチャレンジしていける方をお待ちしています。
	(先輩職員) インテクアは日々の変化を楽しめる会社だと思います。SE、ビジネスマンとして成長したい、スキルを高めたい、世の中を変えたいなど、今は漠然とした想いだとしても、前向きな気持ちを周囲が応援してくれます。一緒にお仕事ができる日を楽しみにしています！
求める人物像・ 選考基準	積極的に行動できる方、考える、想像することができる方、責任感のある方
福利厚生制度	社会保険完備、交通費支給（15,000円）、交流イベント・社員旅行（年1回）、各種研修制度あり
インターン シップ受入	(可)・(否) ・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数：-
職場見学・職場 体験の受入	(可)・(否) ・実施できる内容： 職場見学、会社説明など ・受入可能時期： 随時 ・受入人数： 3
出張講話の可否	(可)・(否) 求人番号 13040-389078 13040-388378 13040-387978
非正規の職場 情報※4	
備考	

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「—」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) フレイマ 株式会社 FLAMA						
所在地		160-0022 東京都新宿区新宿1-36-12 サンカテリーナ4F						
事業内容	自社オリジナルのスマートフォンアプリ開発 各種webシステムの受託開発							
従業員数	35	設立年度	2007	事業所番号	1308-635187-3			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 ※2	—	—	—	○	○	○	
	採用者数	(男性)	—	—	—	5	7	14
		(女性)	—	—	—	0	2	3
	(合計)	—	—	—	5	9	17	
離職者数	—	—	—	2	2	1		
平均継続勤務年数		1.7 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		8.4 日/年		
従業員の平均年齢		32.8 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 17.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性)	0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 17.0 時間		
		(女性)	0 人/ 0 人					
役員・管理職の女性割合		(役員)	0.0 %	(管理職)	2.6 %			
研修制度	(有)・(無)	開発研修 営業研修						
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	資格取得祝い金制度						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)							
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)					
企業HP	http://www.flama.co.jp/							
企業採用ページ	http://www.flama.co.jp/jobs/							
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) まず、新しく社会人として仲間になってくれる皆様を歓迎します。初めて社会人としてのスタートを切る皆様は期待も不安もあるでしょうが、多くの新しい経験をしていく事と思います。学校教育において学んだ知識でイメージしていた社会と、実際に社会に出て経験したり感じる事は大きく異なる人が多いと思います。新しい発見や経験に面白いと感じる事もあれば、こんなハズじゃなかった・・と残念に感じる事もあるかと思いますが、皆様が生きていく社会も個々人にも多くの可能性があり、皆様の頑張りと次第で、どんな未来もどんな世界も創っていくことができます。人々が笑顔で暮らせる社会を目指して、これから一緒に頑張っていきたいと思います。						
		(先輩職員) 就職活動は手間もかかり何かと大変な事も多いですが、色々な企業を知る事ができるチャンスでもあります。「こういう事がやりたい」という明確な夢を持っている方はその夢を果たせる企業を探す事が一番大事かと思いますが、そうでない方もたくさんの企業がそれぞれ「何をしているのか」を知る事で興味が湧く事も多いと思います。色々な企業を知る事で、初めて知る事ができる自分の一面というののも少なからずあるのではないのでしょうか。得手不得手はやってみなければ分かりません。まずは自分がやりたいかどうか。それを知る為にたくさんの企業を知り、その上で実際に就職してから仕事の楽しさに繋げて頂きたいと思っています。						
		求める人物像・ 選考基準						
		・チームワークを大切に仕事に取り組める方 ・新しい技術を覚えたいという向上心のある方 ・サービスの企画段階からアイデアを出し、カタチにしてみたい方						
福利厚生制度		雇用保険 労災保険 健康保険 厚生年金						
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容： 企画からリリースまでアプリ開発の一連の開発業務の実務経験				
		・受入可能時期： 随時		・受入人数： 2				
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容： 職場見学 業務内容等のレクチャー				
		・受入可能時期： 随時		・受入人数： 1				
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号				
非正規の職場 情報 ※4		正社員以外は基本的に雇用しておりません。						
備考								

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

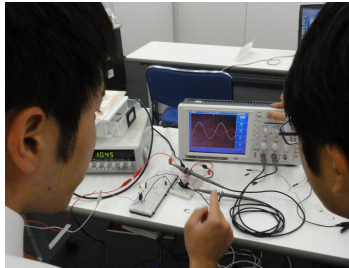
※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「—」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキカイシャ ジェイテック					
		株式会社 ジェイテック					
所在地		104-0031 東京都中央区京橋1-10-7 KPP八重洲ビル10階					
事業内容	機械・電気電子・ソフトウェア開発の総合コンサルタント企業。国内外に向けたシステムの開発及び販売も手掛けております。						
従業員数	298	設立年度	1996	事業所番号	1301-557679-3		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○
	採用者数	(男性) 23	22	21	4	15	3
		(女性) 5	5	4	1	1	1
	離職者数	(合計) 28	27	25	5	16	4
平均継続勤務年数	6.5 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		14.0 日/年		
従業員の平均年齢	32.0 歳						
前年度の育児休業の 取得状況 ※3	(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 22.9 時間			
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %					
研修制度	(有)・無	他社にはない魅力的な研修制度を設けております。オーストラリア研修、カスタマイズ研修（お客様の環境に合わせたスキルの取得）、社内講習会（先輩技術者が講師となって、現場で培った現場で必要な知識やノウハウを実践を交えた講習会）、フォローアップ研修（入社3～5年の技術者対象のフォローアップ研修）、プレマネージャー制度（ゼネラリストとしての素質を磨くためのプレマネージャ制度）					
自己啓発 支援制度	(有)・無	外部の技術セミナーや展示会への参加、通信教育の受講に関しては会社が費用を補助					
キャリア・コンサ ルティング制度	(有)・無	入社後、技術と営業による面談を実施。年2回評価面談を実施。					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	プレマネージャー制度			
企業HP	http://www.j-tec-cor.co.jp/						
企業採用ページ	http://group.j-tec-cor.co.jp/						
		  					
社長や先輩職員 からのメッセ ージ		(社長) 1人1人のスキルやキャリアに合わせたカリキュラムやサポート体制で、技術者の地位向上と業界最高の収入を目指します。最先端の技術に挑戦し続け、まだ世に無い価値を作り上げていきます。 (先輩職員) 入社を決めた理由は、一つの分野に限らず、様々なシステムの開発に係ることができると考えたためです。入社後、開発ドキュメントの作成方法から、実装後の評価方法まで、開発の一連の流れについて身に付けることができました。IT技術は物凄い速度で変化しています。これからは、変化への挑戦を怖れずにむしろ楽しんでいきませんか。仕事（人生）を楽しむためには、challenge to change の精神で！ ※当社では日頃交流が出来ない社員の親睦を図るために、一年間を通じて各種イベントを開催。フットサルチームやテニスサークルなどのクラブ活動も充実し、親密なコミュニケーションをはかっています。					
求める人物像・ 選考基準		自らの成長のみならず、仲間や会社の成長に働く喜びを感じることができる人。指示待ちではなく、自ら考え優先順位をつけた解決策をもって行動できる人。異なる立場、異なる環境下においても適応し、明るく周囲とコミュニケーションを取ることができる人。					
福利厚生制度		社保完備。退職金制度・慶弔見舞金・永年勤続表彰・財形貯蓄制度・従業員持株会制度あり					
インターン シップ受入		(可)・否		・実施できる内容： 人数・実施内容とも要相談 ・受入可能時期： 要相談 ・受入人数： -			
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容： 人数・実施内容とも要相談 ・受入可能時期： 要相談 ・受入人数： -			
出張講話の可否		(可)・否		求人番号			
非正規の職場 情報 ※4							
備考							

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「-」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) エフエルシープレミアム カブシキガイシャ エフエルシープレミアム 株式会社							
所在地		150-0001 東京都渋谷区神宮前1-4-16 神宮前M-SQUARE3F							
事業内容	自社グループ製品「PREMIUM WATER（プレミアムウォーター）」をはじめとした各種セールスプロモーション事業								
従業員数	190	設立年度	2009	事業所番号	1307-634766-6				
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)				
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前		
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○		
	採用者数	(男性) 11	2	2	27	22	8		
		(女性) 9	3	3	23	11	5		
	(合計) 20	5	5	50	33	13			
	離職者数	8	1	2	15	12	6		
平均継続勤務年数		3.2 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		4.0 日／年			
従業員の平均年齢		26.8 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.6 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) 0 人 / 3 人	(女性) 3 人 / 3 人						
役員・管理職の女性割合		(役員) 33.3 %		(管理職) 44.0 %					
研修制度	(有)・(無)	新入社員研修、フォローアップ研修、各種スキル研修等							
自己啓発 支援制度	(有)・(無)								
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)								
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)						
企業HP	http://flc-premium.co.jp/								
企業採用ページ	http://flc-premium.co.jp/recruit/								
  		(社長) 29歳の時、私は代表取締役に就任しました。全ての始まりは19歳で前身となる会社でのアルバイト——長年セールスプロモーションの仕事を通して、「実力」を積み、すべて自らの「実績」でより良い環境を作り上げることができるのが営業職の一番の魅力だと気づき、今の私が在ります。求めるマインドは「素直さと謙虚さ、そして感謝の気持ちを忘れない」心。そして、大事な時間を無駄なく成長のために使い込んでいける人。若さは何よりの武器であり、失敗も経験としてかけがえない財産になります。いかに濃く熱く仕事ができるか！可能性を広げて挑戦していただきたいと思います。		(先輩職員) 未経験でも活躍し稼いでいるメンバーが大勢います！分からないことは先輩が常にフォローしてきますので安心してください。また、昇給・昇格のチャンスも多いので、若いうちからキャリアアップを目指せます。チームワークを大切にできる仲間と出会いたいですね。					
						社長や先輩職員からのメッセージ			
						求める人物像・選考基準			
						福利厚生制度			
インターンシップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容：		・受入可能時期：		・受入人数：	
職場見学・職場体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容：		・受入可能時期：		・受入人数：	
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号		1307000467581			
非正規の職場情報 ※4									
備考		社員旅行、決起会、懇親会など、社内イベントが充実。表彰制度、各種インセンティブあり							

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者の数（対象者なしの場合は「－」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ テレコメディア 株式会社 テレコメディア					
所在地		171-0033 東京都豊島区高田 3-37-10					
事業内容		テレマーケティング・アウトソーシング モバイル移動体通信機器販売 (モバイル通信機器・家庭用電気機械・コンピューター機器) 人材派遣サービス 電話秘書サービス					
従業員数	1191	設立年度	1981	事業所番号	1309-415709-1		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○
	採用者数	(男性) 0	7	7	1	0	0
		(女性) 10	25	15	4	1	2
	離職者数	(合計) 10	32	22	5	1	2
平均継続勤務年数		6.4 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		6.4 日/年	
従業員の平均年齢		34.5 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 28.6 時間	
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) 7 人/ 8 人 (女性) 27 人/ 27 人		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 28.6 時間	
役員・管理職の女性割合		(役員) 25.0 %		(管理職) 36.0 %			
研修制度	(有)・無	基礎研修、業務研修、セキュリティ研修、ホスピタリティ研修等					
自己啓発 支援制度	(有)・無	会社指定の資格取得時に受講料支援					
キャリア・コンサ ルティング制度	(有)・無	雇用形態の変更制度あり					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	マナープロトコール検定・モバイルシステム技術検定・第一種衛生管理者・第二種衛生管理者			
企業HP	http://www.telecomedia.co.jp/						
企業採用ページ	https://telecomedia-saiyou.net/jobfind-pc/						
社長や先輩職員 からのメッセ ージ		(社長) これからの時代に求められるのは平均点を取るのではないと考えております。自分の得意科目をつくり、その分野を深く掘ることであると考えております。テレコメディアでは「てっぺん思想」という言葉で表現しています。強みを活かして自分の個性をどんどん伸ばしてもらいたいと思います。					
		(先輩職員) 新しいことにチャレンジしたい、自分のアイデアを活かした仕組みをつくりたい、そんなあなたの想いが「実現」出来る会社です。一緒に倍速・倍想で成長していきましょう！！					
		求める人物像・ 選考基準					
		【幹部候補生集まれ！】・人と接することが好きな方・若いうちから活躍したい方・新規事業を立ち上げたい方・会社を変えたい方					
福利厚生制度		各種社会保険、社員持株制度、産休・育休制度等					
インターン シップ受入		(可・否)		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： -			
職場見学・職場 体験の受入		(可・否)		・実施できる内容： 職場見学・説明会 ・受入可能時期： 随時 ・受入人数： 5			
出張講話の可否		(可・否)		求人番号	13090-147578	13090-146278	
非正規の職場 情報 ※4		登用制度有					
備考		育児休業復帰率100%					

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

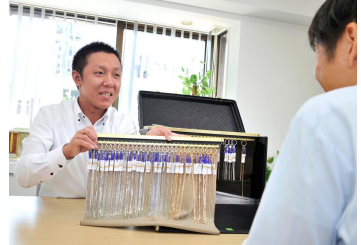
※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数 (対象者なしの場合は「一」)。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) ビコー・ジーエイチアイ カブシキカイシャ B I C O ・ G H I 株式会社						
所在地		107-0062 東京都港区南青山5-7-17 小原流会館4F						
事業内容		貴金属製品（金、プラチナ製ネックレス、結婚リング等）を中心とした宝飾品のルートセールスによる卸販売、及びマサシ紹介業						
従業員数	63	設立年度	1968	事業所番号	1304-16659-9			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
			前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
		募集状況 ※2	○	—	—	—	—	—
		採用者数	(男性) 1	—	—	—	—	—
			(女性) 0	—	—	—	—	—
離職者数	0	—	—	—	—	—		
平均継続勤務年数		14.1 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		15.0 日／年		
従業員の平均年齢		45.7 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) 0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(女性) 2 人 / 2 人			
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %					
研修制度	(有)・無	O J T 研修						
自己啓発 支援制度	(有)・無							
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無							
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無					
企業HP	http://www.bico-ghi.co.jp/							
企業採用ページ								
  		(社長) 将来、会社の先頭に立って下さるような熱意に満ちた方からのご応募をお待ちしております。						
		(先輩職員) ほとんどの社員が業界未経験入社です、やる気のある方大歓迎。						
		求める人物像・ 選考基準						
		元氣よくチャレンジ精神旺盛な方のご応募をお待ちしております。						
福利厚生制度		社会保険						
インターン シップ受入		(可)・否		・実施できる内容：			・受入人数： -	
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容：			・受入人数： -	
出張講話の可否		(可)・否		求人番号	13040-592278	13040-45346072		
非正規の職場 情報 ※4								
備考								

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者の数（対象者なしの場合は「—」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) タカチホショウジ カブシキカイシャ 高千穂商事 株式会社											
所在地		150-0012 東京都渋谷区広尾1-4-8											
事業内容		公害測定用標準ガス、試験研究用高純度ガス及び半導体製造用特殊ガス並びに付属計器類の販売。						社長や先輩職員からのメッセージ (社長) 高千穂は1949年に日本の特殊ガスのあけぼのと共に産声をあげました。それから半世紀、特殊ガスのパイオニアの名に恥じない開発、製造、販売を続けてまいりました。高千穂はJCSS経済産業省認定事業者であり、これからも引き続き我が国の標準づくりに大きく貢献して行く所存であります。また、皆様のグローバルなニーズにお応えすべく、世界のあらゆる所で安心して御使用いただけますよう米国NISTスタンダード基準を保持し、常に外国標準ガスメーカーとのクロスチェックを行っております。 (先輩職員) 【入社3年目のBさん】入社後の研修ではわからないことが多く、覚えるのが精一杯でしたが、先輩方々に細かく丁寧に教えていただき、少しずつ知識の習得ができました。技術面でもまだまだ学ばなければならないことが多いのですが、これからも努力を重ねていきたいと思います。					
従業員数	55	設立年度	1948	事業所番号	1307-101609-8		新卒者等 ※1 前年度 2年度前 3年度前 新卒者等以外(35歳未満) 前年度 2年度前 3年度前						
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ※2	—	—	—	○	○	○	求める人物像・ 選考基準 確実に業務が遂行することが出来る方、いろいろなアイデアを生み出すことが出来る方。					
	採用者数	(男性)	—	—	—	1	0		0				
		(女性)	—	—	—	0	0		0				
		(合計)	—	—	—	1	0		0				
	離職者数	—	—	—	0	0	0						
平均継続勤務年数		13.2 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		8.4 日/年		福利厚生制度 食事補助、退職金制度、資格取得制度					
従業員の平均年齢		51.7 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 0.0 時間							
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) — 人/ — 人	(女性) — 人/ — 人		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 0.0 時間		インターン シップ受入 (可・否)				
役員・管理職の女性割合		(役員) 50.0 %	(管理職) 50.0 %										
研修制度	(有)・無	新入社員研修3ヶ月、1・2年目は月1回で業務研修、職場でのOJT研修、5年のローテーションで各セクションでの業務をOJTで学びます。						職場見学・職場 体験の受入 (可)・否					
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格取得費用バックアップ制度有											
キャリア・コンサ ルティング制度	(有)・無	育成計画に基づくキャリアプランの作成						出張講話の可否 (可・否)					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	無			非正規の職場 情報 ※4						
企業HP	http://www.takachiho.biz							備考					
企業採用ページ	http://www.takachiho.biz												

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「—」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) ニッシンデンシ カブシキガイシャ 日神電子 株式会社							
所在地		113-0033 東京都文京区本郷3-4-17							
事業内容		大手私鉄の列車監視・大手銀行店舗監視等映像SLとワイヤレス技術のタリ-無線・IP無線機・防災情報システムの設計・施工・保守業務を行っています。又、グループ会社の取扱い商品等のご紹介も出来ます。							
従業員数	39	設立年度	1974	事業所番号	1301-105663-6				
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)				
			前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
		募集状況 ※2	—	—	—	○	○	○	
		採用者数	(男性)	—	—	—	0	1	1
			(女性)	—	—	—	1	0	0
		(合計)	—	—	—	1	1	1	
離職者数	—	—	—	0	0	0			
平均継続勤務年数		14.1 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		7.9 日/年			
従業員の平均年齢		44.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 26.0 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性)	0 人/ 10 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 26.0 時間			
		(女性)	0 人/ 0 人						
役員・管理職の女性割合		(役員)	0.0 %	(管理職)	0.0 %				
研修制度	(有)・無	新人基礎教育、安全教育、現場OJT教育、グループ会社の研修参加							
自己啓発 支援制度	(有)・無	若手会等で問題解決運動、情報交換会実施。							
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無								
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	工担、無線技師取得					
企業HP	www.nissin-denshi.co.jp								
企業採用ページ	www.nissin-denshi.co.jp								
 		(社長) ワイヤレス技術の進化は、IoT・M2M・ウェアラブル・自動運転等々のキーワードと共に着実に研究開発が進み、テレビで見ていた未来漫画の世界が現実となりました。日進月歩の市場で、当社は通信映像システムのスペシャリストとしてお客様の課題解決に向け、お客様視点による顧客密着型の、最適なソリューションを提供しています。皆さんの若い柔軟な発想と行動力で私達と共に、お客様のより良いビジネスパートナーとして信頼を勝ち取り安心・安全な社会作りにまい進して行きましょう。							
		(先輩職員) 当社は創業40年余りの若い会社です。監視カメラ、ドライブレコーダー、IP無線機等のセキュリティ商品を中心に顧客に安心・安全を提供し喜ばれています。自信をもって顧客とのお付き合いができる会社です。							
		求める人物像・ 選考基準 ・何事にも興味があり、いつでも前向きになれる人・コミュニケーションが取れる人 ・くよくよしない人・どうすれば上手くいくか考える人・明朗/素直/誠実な人。							
		福利厚生制度 親和会の積立金で社内旅行実施、東京都電機健保の保養施設等利用できます。また、グループ会社との交流も出来ます。							
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容：					
				・受入可能時期：		・受入人数： -			
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容：					
				・受入可能時期：		・受入人数： -			
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号					
非正規の職場 情報 ※4		非正規労働者不在							
備考									

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「—」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ フロンティア 株式会社 フロンティア						
所在地		170-0013 東京都豊島区東池袋2-21-6						
事業内容		建設資材の卸販売業。高層ビル・マンション・学校等の新築・改築（メンテナンス）に対応する防水材・接着剤などの建設関連製品の販売。						
従業員数	17	設立年度	1988	事業所番号	1309-411361-2			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 ※2	○	—	—	○	—	○	
		採用者数	(男性) 2	—	—	0	—	1
			(女性) 1	—	—	0	—	0
	離職者数	(合計) 3	—	—	0	—	1	
2		—	—	0	—	0		
平均継続勤務年数		13.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		5.0 日／年		
従業員の平均年齢		42.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況※3		(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間			
役員・管理職の女性割合		(役員) 6.0 %	(管理職) 12.0 %					
研修制度	(有)・無	入社6ヶ月は7°のらむを組んで研修。定期的に商材の勉強会を実施						
自己啓発 支援制度	(有)・無	キャリアにあった資格取得を奨励						
キャリア・コンサ ルティング制度	(有)・無	定期的に目標と成長を確認・支援します。						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・(無)					
企業HP	http://www.samurai-frontier.co.jp							
企業採用ページ								
 		(社長)						
		「継続は力なり」・・・若い力に期待します						
		(先輩職員)						
		厳しくも明るく楽しい環境です。支え合っていきましょう。						
求める人物像・ 選考基準		誠実・前向き・礼儀						
福利厚生制度		社保全般・退職金制度・リゾート施設会員						
インターン シップ受入	(可)・(否)	・実施できる内容：				・受入人数： -		
	・受入可能時期：							
職場見学・職場 体験の受入	(可)・(否)	・実施できる内容：				・受入人数： -		
	・受入可能時期：							
出張講話の可否	(可)・(否)	求人番号						
非正規の職場 情報※4								
備考								

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

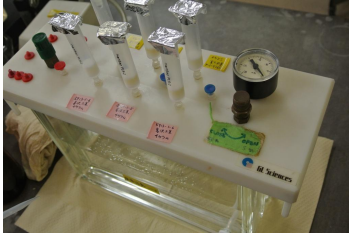
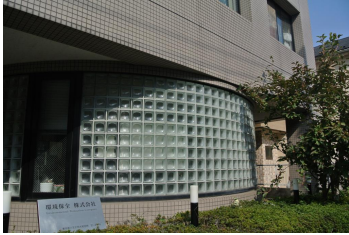
※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者の数（対象者なしの場合は「—」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カンキョウホゼン カブシキガイシャ 環境保全 株式会社						
所在地		192-0045 東京都八王子市大和田町2-4-14						
事業内容		環境に係わる調査・測定・分析業務、作業環境測定、放射線測定、地質調査、土壌汚染状況調査、温泉成分分析、一級建築士事務所、医療モール運営、民宿運営、米国国家資格取得講習業務、Web業務 等						
従業員数	44	設立年度	1992	事業所番号	1314-306008-0			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	—	
		採用者数	(男性) 5	3	2	1	1	—
			(女性) 3	1	2	0	0	—
	離職者数	(合計) 8	4	4	1	1	—	
3		1	2	0	0	—		
平均継続勤務年数		5.7 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		3.5 日／年		
従業員の平均年齢		36.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 17.6 時間		
前年度の育児休業の 取得状況※3		(男性) 1 人/ 1 人 (女性) — 人/ — 人		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 17.6 時間		
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %		(管理職) 0.0 %				
研修制度	(有)・無	新人研修(2週間)の後、配属先でOJTによる研修が約3ヶ月間あります。						
自己啓発 支援制度	(有)・無	社外精度管理参加 クロスチェック参加						
キャリア・コンサ ルティング制度	(有)・無							
メンター制度	(有)・無	社内検定制度		(有)・無				
企業HP	http://www.kankyouhozen.co.jp/index.html							
企業採用ページ	http://www.kankyouhozen.co.jp/iframe_1.html							


社長や先輩職員 からのメッセー ジ	(社長)	人々が健康で快適な生活を営む上で私たちの業務は大きな責任とやりがいを感じ取り組んでいます。25年に向けて今まで培ってきた知識、経験、人との繋がりを大切に今後は公害分析業務の枠を超えて様々な取り組みに挑戦したいと思います。					
	(先輩職員)	少数精鋭企業、様々な業種と関わり幅広い知識、繋がりを大切にしています。早い段階で会社に馴染めます。					
求める人物像・ 選考基準	心身ともに健康な方 普通自動車第一種免許、パスポートを取得している方 非喫煙者						
福利厚生制度	退職共済 厚生年金基金 団体保険 研修旅行 制服貸与 資格取得奨励金支給 等						
インターン シップ受入	(可)・(否)	・実施できる内容：					
	・受入可能時期：					・受入人数： -	
職場見学・職場 体験の受入	(可)・否	・実施できる内容： 事務所内見学 作業風景見学					
	・受入可能時期： その都度問い合わせください					・受入人数： -	
出張講話の可否	(可)・(否)	求人番号	13146-55678	13146-54778			
非正規の職場 情報※4	週20時間以下労働						
備考							

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者の数（対象者なしの場合は「—」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ コンテック 株式会社 コンテック						
所在地		108-0014 東京都港区芝5-33-1 森永プラザビル本館12階						
事業内容		建設サービス業						
従業員数		183	設立年度	2005	事業所番号	1304-650651-8		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
			前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
		募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○
		採用者数	(男性) 13	11	11	11	10	6
			(女性) 2	2	2	2	5	3
離職者数	4	1	9	1	2	2		
平均継続勤務年数		3.5 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		6.1 日/年		
従業員の平均年齢		35.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 32.6 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) 0 人/ 1 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 32.6 時間			
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 25.0 %					
研修制度	(有)・無	新入社員導入研修(3ヶ月)、フォローアップ研修、キャリアアップセミナー等						
自己啓発 支援制度	(有)・無	業務に資するとして会社が認めた研修費用、キャリアアップセミナー等						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	入社3年毎にキャリアコンサルティングを実施						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度 (有)・無						
企業HP	http://www.con-tec.co.jp/							
企業採用ページ	http://www.con-tec.co.jp/recruit/top.html							
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) 当社の社員教育指針は「10年礎」です。建設技術者は経験が重要。その経験は時間とともに習得できるもので、短期間でマスターできるものではありません。10年経てば一人前としてどこでも活躍できる人材に育てます。その後は当社内で活躍を期待していますが、独立開業やコントラクションマネージャーとして活躍する道もあります。まずは、10年。一緒に働いて成長をしてくれることを期待しています。						
		(先輩職員) 文系理系問わずに入社出来ます。私は経済学部出身なので、建築の事は何も分からずに入社をしました。入社してすぐに同期と一緒に2カ月間合宿研修へ行きました。その時に初めて建築のいろはを教わりました。最初は分からないことが多く色々と四苦八苦をしましたが、文系出身の同期達と勉強をしてきました。その後、本社で1カ月の研修後配属になりました。配属後も分からないことも多々ありましたが、フォローアップ研修等を通じて、本社の人にもたくさん相談をしてきました。今は、改修系(リフォーム)の案件を担当していますが、将来は大きな新築のビルを作りたいです。気軽に相談ができるので、将来の目標も少しははっきりしてきたところです。						
		求める人物像・ 選考基準						
		元気で明るい対応が出来る方。						
福利厚生制度		・スーパーホリデー制度・各種提携施設(全国保養所、リゾートホテル、スポーツクラブ等)						
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： -				
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容： 職場見学、会社説明、先輩社員との座談会 ・受入可能時期： 希望があれば随時 ・受入人数： 6				
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号	13040-372078			
非正規の職場 情報 ※4								
備考								

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数(対象者なしの場合は「一」)。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.39

事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ アイルネット 株式会社 アイルネット					
所在地		107-0062 東京都港区南青山1-1-1					
事業内容		携帯電話販売事業、法人向け通信事業、ビル管理事業					
従業員数	180	設立年度	1972	事業所番号			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○
	採用者数	(男性) 2	3	2	9	8	7
		(女性) 4	4	6	23	19	21
離職者数	(合計) 6	7	8	32	27	28	
平均継続勤務年数		5.2 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		11.0 日/年	
従業員の平均年齢		30.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 15.0 時間	
前年度の育児休業の 取得状況※3		(男性) 0 人/ 2 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 15.0 時間		
役員・管理職の女性割合		(役員) 33.0 %	(管理職) 45.0 %				
研修制度	(有)・(無)	マナー・コンプライアンス研修					
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	社外研修及び社内研修					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)						
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)	事業者指定の講習と試験			
企業HP	https://www.islenet.co.jp/						
企業採用ページ							





社長や先輩職員 からのメッセー ジ	(社長) 通信業界は日々進化し新しいサービス、新しい製品も次々と生まれる業界です。これ から先、ショップは単に携帯電話などを購入する場所ではなく、お客様の暮らしに新 しいバリューを提案する空間に大きく変化しています。最適な商品を提案するコンサル ティング業として活躍したい方は、ぜひ当社の門を叩いてください。
	(先輩職員) 「社員同士の仲がいい」だけでなく、社員間のコミュニケーションを通じて、新しい 自分が発見でき成長できる、そんな仕事です。
求める人物像・ 選考基準	好奇心旺盛で仕事を通じて本当の実力をつけたい人、少しでもお客様のためになりたい と考えている情熱を持っている人
福利厚生制度	各種社会保険完備・健康診断（年1回）・社員割引制度・優秀者社員旅行（国内外） ・表彰パーティー（年2回）・財形貯蓄・契約ホテル・各種スポーツクラブ他
インターン シップ受入	(可)・(否) ・実施できる内容： 店舗見学・ロールプレイング ・受入可能時期： 随時可能 ・受入人数： 10
職場見学・職場 体験の受入	(可)・(否) ・実施できる内容： 店舗見学・先輩社員との交流 ・受入可能時期： 随時可能 ・受入人数： 30
出張講話の可否	(可)・(否) 求人番号 13040-252278 13040-248678
非正規の職場 情報※4	
備考	

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者の数（対象者なしの場合は「－」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) ユウゲンガイシャ マチコーポレイション 有限会社 街コーポレイション					
所在地		130-0022 東京都墨田区江東橋5-11-5 笠間MNビル					
事業内容		ビルメンテナンス業（空調設備点検、厨房内設備点検、事務所・住居等の原状回復工事、清掃等）					
従業員数	17	設立年度	1994	事業所番号	1312-510061-0		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○
	採用者数	(男性) 2	1	5	0	1	1
		(女性) 0	0	0	0	0	0
	離職者数	(合計) 2	1	5	0	1	1
平均継続勤務年数	7.0 年	前年度の有給休暇の 平均取得日数		6.5 日/年			
従業員の平均年齢	37.1 歳	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 15.0 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 ※3	(男性) — 人/ — 人 (女性) — 人/ — 人						
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %					
研修制度	(有)・(無)	資格取得の為の勉強会					
自己啓発 支援制度	(有)・(無)						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)						
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)				
企業HP	http://www.machi-corp.co.jp						
企業採用ページ							
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) 近年のビル及びマンションのメンテナンス業界では需要の増大により、既存のビル及びマンション等の安全を確保する事はもちろんの事、常にメンテナンスの質を向上させ、社会のニーズに合ったサービスを考へてゆかねばなりません。当社につきましても、ビル及びマンションのメンテナンス業へと考え、量から質への転換を計るべく人材の育成を計り、付加価値のあるビル及びマンションのメンテナンス業へと邁進して行きます。そのためにも人材確保のため、是非弊社と一緒に働いてみませんか？					
		(先輩職員) 弊社は非常に家族的な会社です。社員の平均年齢も30代と若く、仕事のなかで自分のやりがいを探しながら、仲間同士での勉強会や研修会を実施しております。仕事内容につきましては、先輩社員が親切丁寧な指導をするとともに悩み事や心配事まで相談にのっています。是非一緒に楽しい仕事をしてみませんか？					
		求める人物像・ 選考基準					
		率先してやる気のある方や提案をしてくれる方					
福利厚生制度		社員旅行、レクリエーション等					
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： -			
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容： 社内作業見学 ・受入可能時期： 随時 ・受入人数： 2			
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号	13120-34278	13120-33178	13120-32078
非正規の職場 情報 ※4		所定外労働時間実績：1人当たり月平均15時間程度					
備考							

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「—」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキカイシャ グッドライフケアトウキョウ 株式会社 グッドライフケア東京						
所在地		104-0033 東京都中央区新川1-11-11 東京冷凍新川ビル3F						
事業内容		介護、看護、居宅、リハビリデイサービス、福祉用具、そして定期巡回・随時対応型訪問介護看護のサービスを提供することにより、多職種が連携し、一貫したサービスを実現しています。						
従業員数	280	設立年度	2000	事業所番号	1301-614341-4			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
			前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
		募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○
		採用者数	(男性) 0	4	4	3	9	10
			(女性) 3	8	15	7	15	21
離職者数	(合計) 3	12	19	10	24	31		
平均継続勤務年数		2.6 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		4.4 日/年		
従業員の平均年齢		39.5 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 19.6 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 19.6 時間			
役員・管理職の女性割合		(役員) 60.0 %	(管理職) 46.2 %					
研修制度	(有)・無	新任研修(7日間)の後、配属先で同行訪問があります。						
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格取得支援制度有り						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無							
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無					
企業HP	http://www.glafis.co.jp/							
企業採用ページ	http://recruit.glafis.co.jp/							
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) ともに成長を目指す仲間を待っています。						
		(先輩職員) 介護の仕事は魅力がたくさんあります。一度見学にお越し下さい！						
		求める人物像・ 選考基準						
		・ご利用者様に寄り添い、話を傾聴することができる優しさを持った人 ・常に感謝の気持ちを忘れず、誰に対しても敬意を持って接することができる人 ・頭で考えるだけでなく、行動力を発揮できる人 ・訪問介護・看護のプロフェッショナルとして、向上心を持って成長していける人 ・社会問題を解決し人の命に寄り添う介護・看護の仕事に、誇りとやりがいを感じられる人						
福利厚生制度		・各種社会保険完備(雇用保険、労災、健康、厚生年金) ・ワークスタイル選択制度 ・ユニフォーム、スマートフォン貸与 ・退職金制度(勤続3年以上)						
インターン シップ受入		(可)・否		・実施できる内容： 介護業務補助作業		・受入可能時期： 随時		
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容： 会社説明会 同行訪問		・受入人数： 10		
出張講話の可否		(可)・否		求人番号				
非正規の職場 情報 ※4		ご希望の勤務地(中央支店、千代田支店、江東支店、文京支店、港支店)、時間帯で勤務可能。						
備考								

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数(対象者なしの場合は「一」)。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) シャカイフクシハウジン イケガミチョウジュエン 社会福祉法人 池上長寿園					
所在地		146-0081 東京都大田区仲池上2-24-8					
事業内容		大田区の指定管理を受けた特別養護老人ホーム・高齢者在宅サービスセンター・地域包括支援センター・軽費老人ホームの運営、法人独自の施設・居宅介護支援事業所・訪問介護事業の経営など総合的高齢者福祉事業の展開					
従業員数	847	設立年度	1962	事業所番号	1306-006945-4		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○
	採用者数	(男性) 7	3	2	6	11	6
		(女性) 14	5	8	9	10	10
離職者数	(合計) 21	8	10	15	21	16	
平均継続勤務年数		9.1 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		7.0 日/年	
従業員の平均年齢		38.1 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 12.4 時間	
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) — 人/ — 人 (女性) 7 人/ 7 人		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 12.4 時間	
役員・管理職の女性割合		(役員) 16.6 %		(管理職) 30.0 %			
研修制度	(有)・無	新規採用職員研修 フォローアップ研修 資格取得支援研修等					
自己啓発 支援制度	(有)・無	昇任・昇格試験対策講座 キャリア研修 国家資格等取得費用一部補助等					
キャリア・コンサ ルティング制度	(有)・無	定期的に行う担当者によるヒアリングを通してキャリアに関する 相談やキャリア形成を支援					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無				
企業HP	http://www.ikegami.or.jp						
企業採用ページ							
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) 私たちは、新任職員の皆さんに介護の知識を求めてはいません。「介護という仕事に興味はあるけれど、専門的な知識を学んだことがない」、そんな方でも、働きながら学んでいける教育体系が整っています。					
		(先輩職員) 私たちの職場には、みんなでみんなを支え合う風土が根づいています。ご利用者の方によるこばれたい、安心感を与えたい、みんなと協力していきたい、と高まる向上心をみんなで支え合うのです。あなたもいっしょに働いて、ともに向上し成長していきましょう。					
		求める人物像・ 選考基準 「やる気」と「学ぶ力」があり、施設やサービスのご利用者やご家族の「気持ち」をくみ取れる「心」を持っている方					
		福利厚生制度 職員住宅、退職金(国・都・法人の定める各共済及び制度による三本立て)、社保・労働保険、産前産後・育児・介護各休業、子供の看護休暇、ユニフォーム貸与、ソウェルクラブ(福利厚生センター)					
インターン シップ受入		(可)・否		・実施できる内容： 介護業務補助作業		・受入可能時期： 随時	
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容： 施設内見学 法人概要説明		・受入人数： 3	
出張講話の可否		(可)・否		求人番号		13060-87878	
非正規の職場 情報 ※4		(可)・否		13060-86578		13060-86578	
備考		産前産後休暇・育児休暇・介護休暇・有給休暇あり。所定外労働時間2時間(月平均)					

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数(対象者なしの場合は「—」)。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ラックコーポレーション 株式会社 ラックコーポレーション						
所在地		131-0046 東京都墨田区京島1-47-17-2F						
事業内容		当社は、東京都ノン域東地区（墨田区・江戸川区・江東区・葛飾区）で総合的に在宅介護サービスを提供しています。住み慣れた地域で暮らし続けたい、そんな想いをお手伝いできるように事業を行っています。						
従業員数	480	設立年度	1998	事業所番号	1312-512656-1			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
			前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
		募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○
		採用者数	(男性) 1	4	5	4	3	3
			(女性) 2	6	3	10	2	3
離職者数	0	0	3	2	3	4		
平均継続勤務年数		12.2 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		6.0 日/年		
従業員の平均年齢		54.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 12.7 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) 0 人/ 3 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 12.7 時間			
役員・管理職の女性割合		(役員) 66.7 %	(管理職) 51.6 %					
研修制度	(有)・無	所長実務研修、採用時研修（中途）、新卒者研修（新卒 1か月）、新卒者フォローアップ研修（2年目）、居宅支援アセスメント研修、訪問介護オペレーション研修、訪問入浴スキルアップ研修、認知症ケア研修、事例報告会						
自己啓発 支援制度	(有)・無	介護支援専門員対策勉強会、介護福祉士受験対策勉強会、実務者研修費用会社負担（社内研修に限る）						
キャリア・コン サルティング制度	(有)・無							
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無					
企業HP	http://lac-corp.jp/							
企業採用ページ	http://lac-corp.jp/recruit/							
社長や先輩職員 からのメッセ ージ		(社長) 介護業界に対しては、労働環境や条件が案ではないというイメージがあるかもしれませんが、決してそのようなことはありません。長年介護に関わってきたベテランスタッフも多く、若手社員にとっては母親や父親のような存在になっています。結婚・出産・子育てなどのライフイベントを迎えた社員を自然とサポートする雰囲気があります。産休や育休などの制度上の整備はもちろんです。仕事も家庭などのプライベートも社員同士でお互いが支え合おうという意識があります。介護の知識やスキルはもちろん、仕事を通じて人間的にも大きく成長できるのがラックコーポレーションという会社だと自負しています。皆さんの挑戦をお待ちしています。						
		(先輩職員) 皆さんが企業を選ぶ際に、重視するポイントはなんでしょうか。仕事に求める者や個々人の考えによっても変わってくると思いますが、働く企業を決める時に絶対に見ることを忘れて欲しくないポイントが一つあります。それは”人”です。面接のときなどフォーマルな社員の姿で判断していいのでしょうか？説明会などで、実際にその会社を訪ね、雰囲気を感じ、その場所で働いているご自身の姿を想像してみてください。そのイメージが自然だったならば、それは中々ない貴重な出会いではないのかなと思います。私がラックを選んだ理由も最終的には”人”でした。様々な方にお越しいただけることを楽しみにしています。						
		求める人物像・ 選考基準						
		1. 明るく元気でさわやかな挨拶ができる素直な人。 2. 協調性があり、同じ目標に向かっていける方。 3. お客様やスタッフがよくなったときに、一緒に喜べるかた。						
福利厚生制度		特別休暇（年9日間） ※夏季・冬季休暇にあてて頂きます。 産前産後休暇、業務上の傷病休暇、育児休暇、介護休暇						
インターン シップ受入		(可)・否		・実施できる内容： 訪問介護、訪問入浴の体験会 ・受入可能時期： 1月頃 ・受入人数： 4				
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容： 訪問介護営業所の見学、小規模多機能・グループホームへの施設見学 ・受入可能時期： 随時 ・受入人数： 2				
出張講話の可否		(可)・否		求人番号	13120-77878			
非正規の職場 情報 ※4		賞与以外は同様の条件で就業しています。						
備考								

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「一」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) ベストライフ 株式会社 ベストライフ					
所在地		163-0239 東京都新宿区西新宿2-6-1 新宿住友ビル39階					
事業内容	有料老人ホームの運営						
従業員数	2834	設立年度	2001	事業所番号	1308-450667-9		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○
	採用者数	(男性) 39	36	48	100	143	162
		(女性) 37	52	62	78	157	154
	離職者数	(合計) 76	88	110	178	300	316
平均継続勤務年数	5.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		16.0 日/年		
従業員の平均年齢	39.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況※3	(男性) 0 人/ 0 人 (女性) 23 人/ 23 人						
役員・管理職の女性割合	(役員) 20.0 %		(管理職) 47.0 %				
研修制度	(有)・無	無資格者研修、新任管理者研修					
自己啓発 支援制度	(有)・無	実務者研修					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	管理者養成講座					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	無資格者への社内検定講習			
企業HP	http://bestlife.jp						
企業採用ページ	http://bestlife-job.jp						
						(社長)	
						社長や先輩職員 からのメッセー ジ	
						(先輩職員)	
						充実した研修制度があるので安心して入社できます	
求める人物像・ 選考基準		挨拶がしっかりできる優しい方					
福利厚生制度		食事補助、携帯電話無料貸与					
インターン シップ受入		(可)・否		・実施できる内容： 座学、コミュニケーション研修		・受入可能時期： 通年	
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容： 職場見学		・受入人数： 10	
出張講話の可否		(可)・否		求人番号		13080-39178	13080-41478
非正規の職場 情報※4		13080-38078					
備考							

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「一」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ スマイルクリエーション 株式会社 スマイルクリエーション						
所在地		146-0082 東京都大田区池上8-12-6						
事業内容		・通所介護事業・居宅介護支援事業・訪問介護事業・訪問マッサージ事業						
従業員数	66	設立年度	2010	事業所番号	1306-213186-7			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 ※2	○	—	—	○	○	○	
		採用者数	(男性) 1	—	—	2	0	1
			(女性) 0	—	—	1	1	3
	離職者数	(合計) 1	—	—	3	1	4	
0		—	—	0	0	1		
平均継続勤務年数		4.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		11.0 日／年		
従業員の平均年齢		35.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況※3		(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(女性) 0 人/ 0 人			
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %					
研修制度	(有)・無	業務タスクキャリアアップ研修・外部講師技術研修・人材マネジメント研修・新入社員研修・介護技術研修・機能訓練技術研修						
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格取得支援制度・技術研修制度						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無							
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無					
企業HP	http://care-net.biz/13/smile-creation/							
企業採用ページ								
社長や先輩職員 からのメッセ ージ		(社長) 面接ではいつも「あなたの夢や目標」をお伺いさせて頂いています。それは、働くことが目的ではなく、幸せになるための手段だと考えているから。一人一人異なる夢や目標も、応援してくれる仲間や組織があることでかなうものも必ずあります。叶えられた幸せを、お客様の笑顔や元気に繋げてほしい。そう思っています。もちろん、仲間が叶えたい夢や目標があったら一緒に応援してあげてくださいね！						
		(先輩職員)						
		求める人物像・ 選考基準						
		こんな方にオススメ！・地域に根ざした安定企業で働きたい・自分のスタイルで働きたい・やりたいことが形にできる環境で働きたい・仲間を大切にしたい・スキルアップしていきたい・風通しの良い環境で働きたい						
福利厚生制度		研修制度、社会保険完備、賞与年2回、制服貸与、インフルエンザ予防接種、自転車・バイク通勤可、有給休暇制度、定期健康診断						
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容：				
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容： ・企業紹介・業界説明・業務内容説明等				
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号	13060-301381	13060-302681	13060-297681	
非正規の職場 情報※4								
備考								

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者の数（対象者なしの場合は「—」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキカイシャ シーン カマタシヤ 株式会社 シーン 蒲田支社					
所在地		144-0035 東京都大田区南蒲田3-1-5					
事業内容		介護保険法、障害者総合支援法による各種サービス事業（居宅介護支援、訪問介護、通所介護、福祉用具レンタル、販売、住宅改修）。訪問介護員養成講座。					
従業員数	188	設立年度	1991	事業所番号	1306-211190-2		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○
		採用者数	(男性) 1	0	0	0	0
			(女性) 1	0	1	2	0
			(合計) 2	0	1	2	0
離職者数	0	0	0	0	0	0	
平均継続勤務年数		6.6 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		9.8 日／年	
従業員の平均年齢		42.3 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 4.8 時間	
前年度の育児休業の 取得状況※3		(男性) 0 人/ 1 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 4.8 時間		
役員・管理職の女性割合		(役員) 60.0 %	(管理職) 42.0 %				
研修制度	(有)・無	新人研修、国家資格、任用資格OJT社内教育					
自己啓発 支援制度	(有)・無	介護福祉士取得、OFF-JTでの講習受講					
キャリア・コンサ ルティング制度	(有)・無	キャリアコンサルタントによる面談					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無				
企業HP	http://www.care-scene.com						
企業採用ページ							
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) 地域に根ざした質の良いサービスを目指す。活気に満ちた会社です。利用者には選ばれるだけでなく、(CS)、働きがいのある環境づくりで、職員の満足度(ES)も高い事業を創造します。					
		(先輩職員) 風通しの良い社風、子育て、家族支援しやすい環境が当社にはあります。皆様からの応募お待ちしております。					
		求める人物像・ 選考基準					
		人と触れ合うことを大切にされる方、頑張ることを惜しまない方。					
福利厚生制度		各種社会保険完備、家賃補助制度・配偶者手当、退職金制度、勤続表彰					
インターン シップ受入		(可)・否		・実施できる内容： 希望部署により、作業補助業務		・受入可能時期： 随時	
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容： 希望部署により見学、作業補助		・受入人数： 3	
出張講話の可否		(可)・否		求人番号	13060-1601981		
非正規の職場 情報※4		勤務しやすく、子育て、家族支援しやすい環境が当社にはあります。					
備考							

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者の数（対象者なしの場合は「一」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) イリョウホウジンシャダン セイコーカイ 医療法人社団 セイコー会						
所在地		136-0071 東京都江東区亀戸5-1-1 亀戸駅ビル5F						
事業内容	歯科医療							
従業員数	15	設立年度	1994	事業所番号	1313-422186-5			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○	
		採用者数	(男性) 0	0	0	0	0	0
			(女性) 2	1	0	1	1	2
	離職者数	(合計) 2	1	0	1	1	2	
2		0	0	0	0	1		
平均継続勤務年数		5.5 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.0 日/年		
従業員の平均年齢		27.8 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況※3		(男性) 0 人/ 0 人	(女性) 0 人/ 0 人					
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 10.0 %					
研修制度	(有)・無	3か月間の歯科衛生士による診療補助などの研修があります。						
自己啓発 支援制度	(有)・無	セミナー参加補助						
キャリア・コンサ ルティング制度	(有)・無	外部および社内研修						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度 (有)・無						
企業HP	http://seikoukai.or.tv							
企業採用ページ	i-seikou@tjg.so-net.ne.jp							
備考		(社長)						
		患者様を安心させてあげられるスタッフに育ってください						
		(先輩職員)						
		未経験からお勤めの方々がたくさんいる職場です						
求める人物像・ 選考基準		まじめで粘り強い方						
		福利厚生制度 社会保険 退職金制度						
インターン シップ受入		(可)・否		・実施できる内容： 診療補助見学		・受入可能時期： 4月		
		・受入人数： 2						
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容： 職場見学		・受入可能時期： 4月		
		・受入人数： 2						
出張講話の可否		(可)・否		求人番号				
非正規の職場 情報※4								

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「一」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.48

事業所名		(フリガナ) トウキョウミドリカイ					
		医療法人社団 東京みどり会					
所在地		160-0022 東京都新宿区新宿3-25-1 ヒューリック新宿ビル9階					
事業内容		新宿・池袋駅前の都心型眼科クリニックです。一般・コンタクトレンズ外来以外に、緑内障などの専門外来もあり、利便性と専門性を兼ね備えた点が特徴です。外国人増加に伴い、安心して受診できる体制を整えています。					
従業員数	33	設立年度	2000	事業所番号	1308-440337-3		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○
	採用者数	(男性) 0	0	0	1	1	2
		(女性) 3	3	3	1	1	10
	離職者数	(合計) 3	3	3	2	2	12
平均継続勤務年数	3.6 年	前年度の有給休暇の 平均取得日数		9.8 日/年			
従業員の平均年齢	30.6 歳	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 3.4 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 ※3	(男性) 0 人/ 0 人 (女性) 3 人/ 4 人						
役員・管理職の女性割合	(役員) 40.0 %	(管理職) 92.0 %					
研修制度	(有)・無	OJTのほか、取引先企業担当者（コンタクトレンズメーカーや製薬メーカー等）による朝勉強会、従業員による内部勉強会（検査や医療事務等）、外部研修への参加（コンタクトレンズメーカー主催等）					
自己啓発 支援制度	(有)・無	語学検定（TOEIC、HSK等）受験料会社負担					
キャリア・コン サルティング制度	(有)・無						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	一定のスキルを有するか確認するためのラ イセンス制度			
企業HP	http://www.shec.jp/ http://www.ikec.jp/						
企業採用ページ	https://en-gage.net/tokyomidorikai/						
社長や先輩職員 からのメッセ ージ		(社長) 従業員の能力・やる気を積極的に評価する社風で、在籍年数が短い方であっても昇進・昇給の機会があります。当社は従業員からの意見が出た際に、積極的に取り上げて、現場で活かすことがとても多いです。また意見を求められる機会もとても多く、ユニークな発想を持った方や企画力がある人にはもってこいの職場です。 (先輩職員) 医療事務の資格は必要ありません。医療未経験でも接客・接客経験のある人を歓迎します					
求める人物像・ 選考基準		自分の知らないことを自分から積極的に吸収しようとする人。英語など語学が堪能（会話ができる）な人。					
福利厚生制度		社保完備 退職金制度 慶弔手当 インフルエンザ予防接種料会社負担 育休後の時短勤務（最大2時間時短）10歳まで適用。延長保育手当（最大子供2名まで）					
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： -			
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容： 職場見学のみ ・受入可能時期： 随時 ・受入人数： 2			
出張講話の可否		(可)・否		求人番号	13080-5231781	13080-5229681	13080-5228381
非正規の職場 情報 ※4		新卒は正規雇用のみ。パートは看護師等の専門職のみ。					
備考		13080-5225281 13080-5221581 13080-5722072 13080-5720572 13080-5636872 13080-5634072 13080-5633672					

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「一」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) ライフスマイルジャパン ライフスマイルジャパン 株式会社					
所在地		162-0064 東京都新宿区市谷仲之町2-21 市ヶ谷アカデミアビル1F					
事業内容		おもに東京23区・神奈川の高級物件を中心にハウスクリーニングを行っております。					
従業員数	27	設立年度	2005	事業所番号	1308-624417-3		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○
	採用者数	(男性) 2	5	3	0	0	2
		(女性) 4	6	0	1	1	0
離職者数	(合計) 6	11	3	1	1	2	
平均継続勤務年数		3.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		3.2 日/年	
従業員の平均年齢		24.2 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 14.2 時間	
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 14.2 時間		
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 33.3 %				
研修制度	(有)・無	経営目的・経営理念や本の発表					
自己啓発 支援制度	(有)・無	研修会での様々な自己啓発本の分析・発表					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	本や資格などのすすめ					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	無いが、外部資格取得推進			
企業HP	http://www.lsj.ne.jp/						
企業採用ページ							
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) 「日本で一番ありがたを集める会社になろう」のスローガンのもとに共に働きましょう。 (先輩職員) ハウスクリーニングの仕事が初めてでも、指導のもと、しっかりとした技術と社会人としての礼儀が身に付きます。					
		求める人物像・ 選考基準		未経験の方でも安心して御応募ください。お客様の「ありがとう」を目標に努力できる方、お待ちしております。			
		福利厚生制度		ディズニーランドの割引・インフルエンザの予防接種など東京都建設組合で受けられる制度、不定期に社員旅行など（自由参加）			
		インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数：-	
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容： 現場見学・事務所見学 人数は適宜調整します ・受入可能時期： 随時 日程調整致します。 ・受入人数： 2			
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号			
非正規の職場 情報 ※4							
備考							

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「一」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) クラシテ クラシテ 株式会社						
所在地		162-0833 東京都新宿区笹塚35番地 日米TIME24ビル						
事業内容	施設総合管理事業							
従業員数	307	設立年度	1976	事業所番号	1308-618018-6			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○	
	採用者数	(男性)	0	1	1	3	2	1
		(女性)	0	1	0	3	0	0
		(合計)	0	2	1	6	2	1
離職者数	0	0	0	0	0	0		
平均継続勤務年数		8.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		20.0 日/年		
従業員の平均年齢		41.1 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性)	0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間		
		(女性)	4 人/ 4 人					
役員・管理職の女性割合		(役員)	0.0 %	(管理職)	0.1 %			
研修制度	(有)・無	先輩社員による OJTメイン						
自己啓発 支援制度	(有)・無							
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無							
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無					
企業HP	http://www.classite.co.jp/							
企業採用ページ	https://job.mynavi.jp/18/pc/search/corp216711/outline.html							
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) クラシテは分譲主との利害関係を持たない独立系管理会社として、常に暮らし手の立場に立ったサービスを提供しています。日々の管理はもちろん、組合の意思決定や執行支援など管理組合運営のサポート等が主なお仕事となります。学生の皆さんにはなかなかイメージのつかない仕事かと思ひます。まずは企業セミナーへご参加いただき当社の魅力を感じていただけたらと思ひます！						
		(先輩職員) 仕事はチームごとの分業のため、OJTがしっかり受けられます。チームワークも良く、住民の皆様により良い提案ができるように頑張っています。チームリーダーへのスキルUPなど目標を持って働ける環境です。						
		求める人物像・ 選考基準						
		・コミュニケーションスキルや問題解決に自信のある人・問題に対し自ら考え、実行に移せる人						
福利厚生制度		健康保険・厚生年金保険・雇用保険・労災保険完備 退職金制度あり・社員持株会・ストックオプション・時短勤務制度						
インターン シップ受入	(可)・(否)		・実施できる内容：					
	・受入可能時期：				・受入人数： -			
職場見学・職場 体験の受入	(可)・(否)		・実施できる内容：					
	・受入可能時期：				・受入人数： -			
出張講話の可否	(可)・否		求人番号	13080-398878				
非正規の職場 情報 ※4								
備考								

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「一」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。