

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.1

事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ウイズ・ワン 株式会社 ウイズ・ワン					
所在地		103-0011 東京都中央区日本橋大伝馬町3-3 日本橋大伝馬町ビル					
事業内容	①アプリケーション開発 ②インフラ基盤構築 ③検証業務						
従業員数	100	設立年度	1999	事業所番号	1301-555837-9		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○
	採用者数	(男性) 11	15	15	0	0	0
		(女性) 3	0	4	1	0	0
	離職者数	(合計) 14	15	19	1	0	0
平均継続勤務年数	4.4 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.5 日/年		
従業員の平均年齢	32.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 15.6 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ※3	(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 15.6 時間			
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 5.0 %					
研修制度	(有)・無	新人研修・技術研修・主任研修・管理職研修等					
自己啓発 支援制度	(有)・無	外部研修システムの利用、資格取得支援					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	※備考欄に記載					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	昇格試験			
企業HP	http://www.wiss1.co.jp						
企業採用ページ	http://wiss1.co.jp/recruit/						



社長や先輩職員 からのメッセー ジ	(社長) 【社長】今後の日本産業は、福祉とITといわれている昨今、弊社は19年間この業界で実直に経営をして参りました。WEB技術の取り組みについては、設立当初より着手しており、最新技術の探求を常に心掛けてます。また社員の将来に不安のないよう、福利厚生制度にはお金を惜しまず掛けております、弊社はどの企業にも負けないNO.1の企業だと自負しております。			
	(先輩職員) 【先輩】ITに興味のある方、探究心の強い方、技術が無くても、心配は要りません。私達が一から教えます。風通しが良い社風ですので、やりたい事、やってみたい事などを実現にできる会社です。			
求める人物像・ 選考基準	文系だから、知識経験がないからと、諦める事はありません！ まずは、元気で明るい方。 新たな事に積極的にチャレンジする、強い想いがある方。 やりたい事、やってみたい事など夢を持った方。			
福利厚生制度	厚生年金、雇用保険料、健康保険、労災保険、情報サービス企業年金基金、特定退職金共済、中小企業退職金共済、確定拠出年金、養老保険、 レクリエーション保険			
インターン シップ受入	(可)・否	・実施できる内容： Java学習,WEBアプリ構築実習		・受入人数： 5
	・受入可能時期： 随時			
職場見学・職場 体験の受入	(可)・否	・実施できる内容： ディスカッション		・受入人数： 10
	・受入可能時期： 随時			
出張講話の可否	(可)・否	求人番号		
非正規の職場 情報 ※4				
備考	社員の能力開発及び職業人としての自己実現を支援する制度として、目標管理というものを実施しています。配属先の上司と共に、3年間のキャリアプランを作成します。キャリアプランを基に、半期ごとにチャレンジする目標を設定します。			

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「一」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.2

事業所名		(フリガナ) ロジネットサービス カブシキガイシャ ロジネットサービス 株式会社						
所在地		135-0041 東京都江東区冬木1-17 イシマビル13階						
事業内容	コンピューター・サポートサービス全般 コンピュータの検査・保守構築・運用							
従業員数	31	設立年度	1996	事業所番号	1313-416052-2			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	—	
		採用者数	(男性) 1	1	2	1	2	—
			(女性) 0	1	0	0	0	—
	離職者数	(合計) 1	2	2	1	2	—	
0		0	1	1	0	—		
平均継続勤務年数		6.8 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		8.0 日/年		
従業員の平均年齢		39.4 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 21.4 時間		
前年度の育児休業の 取得状況※3		(男性) 1 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 21.4 時間			
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %					
研修制度	(有)・無	社内：ビジネスマナー・マインド・社内規則・フォローアップ研修・OJT 外部：サーバー・ネットワーク・ストレージ等エンジニア向け基礎研修						
自己啓発 支援制度	(有)・無	認定資格 (EMC VMware Netapp oracle cis)						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無							
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無					
企業HP	http://www.loginet.co.jp/							
企業採用ページ	http://www.loginet.co.jp/recruit/							
社長のメッセージ		(社長) 「経営理念に共感」し「遅く育ちたい人!」「Never Give Up!を誓える人」そのような人材を募集します (先輩職員) 「アットホームなところが好き」「自分の成長が会社の成長にも繋がっているって実感ができる」ロジネットサービスはそんな会社です						
		求める人物像・ 選考基準		「社員の幸せ第一の会社」の成長をともに目指してくれる方				
		福利厚生制度		社会保険 労働保険 退職金制度 団体保険 住宅補助 健康診断 社員旅行(年1回) 健保組合の施設利用				
		インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： -		
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容： 職場見学 ・受入可能時期： 随時 ・受入人数： 10				
出張講話の可否		(可)・否		求人番号	13130-950481	13130-00133878	1313000132578	
非正規の職場 情報※4		パート：2名 有給休暇取得日数7日						
備考								

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数(対象者なしの場合は「—」)。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.3

事業所名		(フリガナ) メディアミックスソリューションズ カブシキガイシャ メディアミックスソリューションズ 株式会社						
所在地		150-0043 東京都渋谷区道玄坂1丁目22-9 AD-O渋谷道玄坂5F						
事業内容		アプリケーション/インフラ導入をワンストップで提供する企業です。お客様に高品質のサービスを提供するために事業部制を導入し、高い専門性と組織力で実現しています。						
従業員数	137	設立年度	1995	事業所番号	1307-656416-7			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
			前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
		募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○
		採用者数	(男性) 8	11	5	22	17	17
			(女性) 3	4	1	5	1	3
離職者数	(合計) 11	15	6	27	18	20		
平均継続勤務年数		3.4 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		16.0 日/年		
従業員の平均年齢		32.2 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 5.6 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) 0 人/ 5 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 5.6 時間			
役員・管理職の女性割合		(役員) 20.0 %	(管理職) 20.0 %					
研修制度	(有)・無	A: 社会人とは B: 個人面談 C: 運用監視業務研修 (説明) D: ソフトウェアテスト研修 E: Excelマクロ研修 F: PHP研修 G: コミュニケーション研修						
自己啓発 支援制度	(有)・無	外部研修 開発言語研修 ネットワークエンジニア研修 有料動画サイトの利用						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	目標管理面談など						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	テクニカルスペシャリスト認定				
企業HP	http://www.mm-p.co.jp/							
企業採用ページ	http://www.mm-p.co.jp/careers/							
 メディアミックス株式会社 ITを「創る」・ITを「守る」・ITを「サポートする」 安心して飛び込んで来てください。 私達がサポートします!!		(社長) 弊社は未経験者でも積極的に採用します。安心してください。経験が無くてもそれだけで採用時のマイナスポイントには決してなりません。私達が重視するのは「やる気」「責任感」「考える力」です。 (先輩職員) 頑張る人には正当な評価が行われているのも魅力の一つです。そういう環境だからこそ、メンバーのモチベーションも常に上がっていますね。今までの自分を変えたい方やチャレンジしたい方はぜひ、ご応募下さい！メンバー一同、あなたのご応募を待ってます！						
		社長や先輩職員からのメッセージ						
		求める人物像・ 選考基準		「こんなことがしたい!」、「将来こんなエンジニアになりたい!」という想いや、思いを実現する主体性です。業界経験がない、社会人経験が少ない等の不安があっても社会人としての基礎知識から、実践でも活躍できる知識などを社内研修で学んで頂けますのでご安心ください。				
		福利厚生制度		健康保険組合、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、介護保険				
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容:		・受入可能時期: ・受入人数:		
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容:		・受入可能時期: ・受入人数:		
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号				
非正規の職場 情報 ※4								
備考								

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数(対象者なしの場合は「一」)。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo,4

事業所名		(フリガナ) アールアイソフトウェア アールアイ・ソフトウェア 株式会社							
所在地		161-0033 東京都新宿区下落合2-3-18S Kビル7階							
事業内容	・金融、製造、流通、通信、公共など、幅広い業種、業務ノウハウを活かし、企画構想コンサルティングから、システム構築・運用・保守まで、一貫した取組みを展開。								
従業員数	128	設立年度	2003	事業所番号	1308-446112-3				
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)				
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前		
	募集状況 ※2	○	○	○	—	—	—		
	採用者数	(男性) 12	8	5	—	—	—		
		(女性) 1	1	3	—	—	—		
		(合計) 13	9	8	—	—	—		
離職者数	0	0	2	—	—	—			
平均継続勤務年数		12.1 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		8.5 日/年			
従業員の平均年齢		34.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 15.3 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(女性) 1 人/ 1 人				
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %						
研修制度	(有)・無	・新入社員基礎研修(一般社会人研修・言語研修)eラーニング研修、管理職研修等							
自己啓発 支援制度	(有)・無	・会社が認めた資格について取得費用の補填または資格手当の支給							
キャリア・コン サルティング制度	(有)・無	・節目毎に課長以上の管理職による全社員の個別面談の実施							
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	情報技術者検定					
企業HP	http://www.ris.co.jp								
企業採用ページ									
 		(社長) ・健康面を含めて、社員を大切にする会社です。・経営トップを含め誰とでも気軽に話せるような風通しの良い社風で、人間関係で辞めていく社員はいません。 (先輩職員) ・トレーナー制度があり、新入社員には、女性には女性の先輩、男性には男性の先輩が指導者となり悩み等の相談に乗ってくれます。当然、仕事面は上司に気軽に相談できる環境があります。							
		社長や先輩職員 からのメッセー ジ							
		求める人物像・ 選考基準		・スキルを継続的に習得し、自己成長への努力を惜しまない人。・物事や組織の課題解決に向けて、主体的に考え行動できる人。・他者とコミュニケーションを上手に図ることができる人。					
		福利厚生制度		・社会保険完備・健康保険組合保養所・産業医による健康相談および健康指導・社員旅行、サークル活動					
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容：		・受入可能時期：		・受入人数： -	
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容：		・受入可能時期：		・受入人数： -	
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号					
非正規の職場 情報 ※4									
備考									

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数(対象者なしの場合は「—」)。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.5

事業所名		(フリガナ) ユニス カブシキガイシャ					
		ユニス 株式会社					
所在地		106-0032 東京都港区六本木6丁目7番14号 朝日ビル4F					
事業内容		多種多様な業界に対してオープン系・Web系の開発から 制御系・汎用系・基盤系業務システムの開発・運用サービスまで、お客様の要望・環境に応じた人材の供給をお約束いたします。					
従業員数	76	設立年度	1991	事業所番号	1304-649689-8		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○
	採用者数	(男性) 3	3	6	0	2	2
		(女性) 1	1	0	0	0	0
		(合計) 4	4	6	0	2	2
離職者数	0	2	1	0	0	0	
平均継続勤務年数		10.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.0 日／年	
従業員の平均年齢		35.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 15.0 時間	
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) 0 人 / 2 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 15.0 時間		
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 10.0 %				
研修制度	(有)・無	マナー研修、技術研修					
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格取得祝金					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	月一回の上司面談					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度 (有)・無					
企業HP	https://www.uniss.co.jp/						
企業採用ページ							



社長や先輩職員 からのメッセー ジ	(社長)	我が社が無事25年を迎えることができたのも、当社が創業時より一貫して『人を大切にする』ことを守ってきたからだと自負しております。また、社歴や年齢ではなく、『for the UNISS』という行動が取れる人材を重用し、会社全体で人間である技術者という商品を育成してきました。個々の持つ個性を生かしながら、自然とそれが社風になって醸成され、環境変化への順応性と多様性を持つ会社になったのだと思います。さらに発展すべく、みなさんの力を弊社にて発揮していただければと思います。		
	(先輩職員)	ユニスは社員の個性豊かでフラットな組織です。若い社員の意見にも耳を傾け、上司、先輩がしっかりフォローしてくれます。上司・部下、立場に関係なく気軽に話ができる良い環境だと思います。定期的に懇親会やイベントもあり社員同士も仲が良いです。みなさんとお仕事ができるのを楽しみにしております。		
求める人物像・ 選考基準	ハキハキとした受け答えができ、誠実である方 自発的に行動し、目標に対して意欲的な姿勢で取り組める方 会社を良くしていく工夫、会社を成長させる努力ができる方 技術的な関心が高く、なんにでも遊び心を持って仕事ができる方			
福利厚生制度	健康保険、厚生年金、厚生年金基金、雇用保険、労働災害保険 退職金制度、健康保険組合保養所、社員旅行、他			
インターン シップ受入	(可)・(否)	・実施できる内容：		
	・受入可能時期：		・受入人数： -	
職場見学・職場 体験の受入	(可)・(否)	・実施できる内容：		
	・受入可能時期：		・受入人数： -	
出張講話の可否	(可)・(否)	求人番号	13040-1122178	
非正規の職場 情報 ※4				
備考				

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者の数（対象者なしの場合は「-」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) サンライズシステムズ カブシキガイシャ トウキョウシテン					
		サン・ライズ・システムズ 株式会社 東京支店					
所在地		108-0074 東京都品川区西五反田1-29-1 コイズミビル4F					
事業内容	ソフトウェア業 情報サービス						
従業員数	102	設立年度	2003	事業所番号	1304-654689-3		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ※2	新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) 2	1	0	14	6	1
		(女性) 0	1	0	2	0	1
		(合計) 2	2	0	16	6	2
	離職者数	0	0	0	0	1	0
平均継続勤務年数		10.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		7.0 日/年	
従業員の平均年齢		40.5 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 8.5 時間	
前年度の育児休業の 取得状況※3		(男性) 0 人/ 92 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 8.5 時間		
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %				
研修制度	(有)・無	新入社員研修、管理職研修					
自己啓発 支援制度	(有)・無	情報処理技術者試験支援制度					
キャリア・コンサ ルティング制度	(有)・無	人事評価 スキルアップ及び本人希望による					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無				
企業HP	http://www.srsys.jp						
企業採用ページ	https://www.rh-navi.jp/rhsite/?id=174						



社長や先輩職員 からのメッセー ジ	(社長) 当社が求める人物像は個性のある方です。いくら学校の成績が良くても、自分のポリシーを持っていなければ、世の中に打って出ることは難しいでしょう。当社では、情報通信技術（ICT）を活用して価値を創造できる技術者を世の中に数多く輩出したいと思っています。そのためにも、世の中に価値を創造するというイメージを描ける方や、5年先、10年先のプランを持っている方と一緒に働きたいですね。		
	(先輩職員) 元気があることやコミュニケーション能力が高いことも大切だと思いますが、それ以上に「芯となる考えを持っていて、それを発信できる人」がいると職場は楽しくなると思います。過去に携わった仕事のなかでもチーム全員がそれぞれの考え方を持っているチームの雰囲気や環境が。たとえば、ある方法で開発しようとしていたところに他の人の考えを取り入れたことで、当初は2、3日で作る予定だったのが数時間で終わったこともありました。ひとりでは不可能でも、チームで協力すれば可能になります。		
求める人物像・ 選考基準	チャレンジ精神をもった個性的で前向きな方		
福利厚生制度	社会保険、社員旅行、親睦会		
インターン シップ受入	(可)・(否)	・実施できる内容：	
	・受入可能時期：		・受入人数： -
職場見学・職場 体験の受入	(可)・否	・実施できる内容： 会社説明 業務説明 質疑応答	
	・受入可能時期： 随時		・受入人数： 5
出張講話の可否	(可)・否	求人番号	13040-6691381 13040-112578
非正規の職場 情報※4	新卒者積極採用		
備考			

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

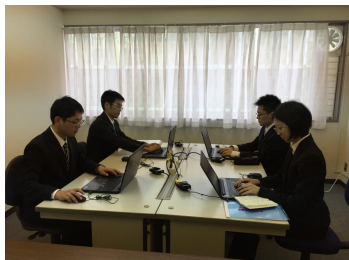
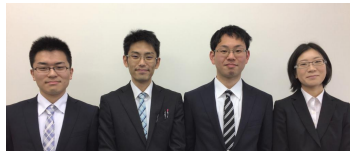
※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「-」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ シスコン 株式会社 シスコン					
所在地		111-0053 東京都台東区浅草橋5-4-5 ハシモビル9階					
事業内容	コンピューターソフトウェア開発（汎用系・オープン系・制御系他）						
従業員数	56	設立年度	1973	事業所番号	1303-12383-6		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	○	—	—
		採用者数	(男性) 5	4	6	1	—
	離職者数		(女性) 1	2	0	0	—
		(合計) 6	6	6	1	—	—
平均継続勤務年数	9.5 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.7 日／年		
従業員の平均年齢	36.3 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 14.6 時間		
前年度の育児休業の 取得状況※3	(男性) 0 人 / 0 人	(女性) 0 人 / 0 人					
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %					
研修制度	(有)・無	新入社員外部研修（2ヶ月）Javaプログラム及びマナー研修 社員教育 "Biz CAMPMS"を導入					
自己啓発 支援制度	(有)・無	会社が認めた試験合格者に受験費用を負担及び資格手当の付与					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	上司による定期的なコンサルティングを実施					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度 (有)・無					
企業HP							
企業採用ページ	http://www.it-syscon.com						
  		社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) 未経験者も対象とした手厚い研修で基礎を築いていただき、お客様に質の高いサービスを提供できるエンジニアを目指してほしい。我が社は平成25年8月7日で創立40周年を迎えました。さらに創立50周年に向けて、社業の発展に向け、共に喜び合える大勢の仲間を求めています。			
		求める人物像・ 選考基準		(先輩職員) 元々IT関連の業界に興味がありましたが、プログラミングの経験はなかったので入社前は「自分でも大丈夫なのかな？」という不安がありました。しかし、未経験の方でも安心できるほど、研修制度は充実しており、先輩や上司の方々からは丁寧な指導していただいたおかげで、多くの技術を身に付けることができる会社です。			
		福利厚生制度		社会保険完備・健康保険組合保養所・社員会行事等			
		インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容：	
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容：		・受入人数： -	
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号		13030-132178	
非正規の職場 情報※4							
備考		今年度採用：男性3名・女性1名					

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者の数（対象者なしの場合は「—」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) ニホンデジタルデザイン カブシキガイシャ 日本デジタルデザイン 株式会社					
所在地		103-0024 東京都中央区日本橋小舟町9-18 エミメント人形町ビル					
事業内容	・インターネット・Web関連ソフトウェアの開発・業務用パッケージソフトウェアの開発・販売・コンピュータシステム導入に関するコンサルティング ・各種業務ソフトウェアの受託開発						
従業員数	96	設立年度	1980	事業所番号	1301-505585-3		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○
	採用者数	(男性) 6	6	5	0	0	0
		(女性) 2	0	0	0	1	0
離職者数	(合計) 8	6	5	0	1	0	
平均継続勤務年数	12.4 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		13.7 日/年		
従業員の平均年齢	36.6 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 12.8 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ※3	(男性) 1 人/ 7 人 (女性) 5 人/ 5 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 12.8 時間			
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 2.0 %					
研修制度	(有)・無	新人研修					
自己啓発 支援制度	(有)・無	対象の資格を取得した場合に、受講料の負担、資格手当の支給					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	キャリア・コンサルティング窓口の設置					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度 (有)・無					
企業HP	http://www.ndd-net.co.jp						
企業採用ページ	http://www.ndd-net.co.jp/?page_id=57						
社長や先輩職員 からのメッセ ージ		(社長) コンピュータの知識よりもやる気と興味を持っているかが大事です。あとは、コミュニケーション力さえ持っていれば乗り越えられます。 (先輩職員) 社員同士も仲がよく、わからないことがあっても聞けば必ず解決できる環境です。是非一緒に働きましょう。					
		求める人物像・ 選考基準 コミュニケーション能力のある方 向上心のある方					
福利厚生制度		社会保険 持ち株精製度 社員旅行					
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容：		・受入可能時期：	
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容：		・受入人数： -	
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号			
非正規の職場 情報 ※4							
備考							

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「一」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo,9

事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ハンセン 株式会社 ハンセン					
所在地		108-0075 東京都港区港南2-16-8 ストーリア品川2903					
事業内容		OA事務サポート、システム開発、ヘルプデスク					
従業員数	100	設立年度	1985	事業所番号	1304-639968-4		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ※2	新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) 3	4	3	3	4	4
		(女性) 9	8	11	6	8	8
		(合計) 12	12	14	9	12	12
離職者数	0	3	2	0	3	4	
平均継続勤務年数		7.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.0 日／年	
従業員の平均年齢		30.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 0.0 時間	
前年度の育児休業の 取得状況※3		(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 0.0 時間		
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.2 %	(管理職) 0.2 %				
研修制度	(有)・無	オフィスの基本操作 ビジネスマナー					
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格報奨金制度					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	キャリアコンサルタント との面談					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	筆記及び面談			
企業HP	http://www.e-hansen.co.jp/						
企業採用ページ							









社長や先輩職員 からのメッセー ジ	(社長)	IT業界での技術・経験がない方でも、ハンセンでは個人の夢を叶えるステージを用意する事が出来ます。
	(先輩職員)	JOBではなく、自分に必要な LIFEWORKを見つける事が出来る会社です！
求める人物像・ 選考基準		未経験だけどITに興味のある人 手に職を身につけたい人 自分だけの仕事を見つけない人を募集しています
福利厚生制度		報奨金制度有り
インターン シップ受入	(可)・否	・実施できる内容： 資格取得を目的としたIT研修 HP制作
	・受入可能時期： 随時	・受入人数： 4
職場見学・職場 体験の受入	(可)・否	・実施できる内容： 会社説明会 HP制作
	・受入可能時期： 随時	・受入人数： 4
出張講話の可否	(可)・否	求人番号 13040-460178 13040-459678 13040-458778
非正規の職場 情報※4		正社員のみ
備考		◆入社半年以内に報奨金を手にした社員は9割以上！ ◆女性が4割と多く、残業はほとんどありません！

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者の数（対象者なしの場合は「一」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ウィズ・テック 株式会社 ウィズ・テック						
所在地		153-0042 東京都目黒区青葉台3-17-13 鉄信ビル5階						
事業内容		オーダーメイド型でWebシステムを構築する。企業内システムの開発・スマホ・タブレット開発・通販事業の運営。						
従業員数	33	設立年度	2005	事業所番号	1307-652877-8			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 ※2	○	○	○	—	—	○	
		採用者数	(男性) 3	2	3	—	—	1
			(女性) 0	1	0	—	—	0
	離職者数	(合計) 3	3	3	—	—	1	
0		0	0	—	—	0		
平均継続勤務年数		5.9 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		12.4 日/年		
従業員の平均年齢		34.1 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 21.9 時間		
前年度の育児休業の 取得状況※3		(男性) — 人/ — 人 (女性) — 人/ — 人						
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %		(管理職) 0.0 %				
研修制度	(有)・無	新人研修(4ヶ月)、プログラム言語習得研修、DB習得研修、業務スキルレベルアップ研修、最近技術習得研修、eラーニング受講研修有り						
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格取得の費用及び合格祝い金有り						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	スキルシートを作成、面談を実施し、スキル向上に努める						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度 (有)・無						
企業HP	https://www.with-tech.co.jp/							
企業採用ページ	https://www.with-tech.co.jp/recruit/newgraduate/							
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) システム構築の高い技術力を持ったエンジニアを目指します。社会のIT基盤を支えるために新しいことを積極的に学び、培ってきた技術力を伸ばす努力をしましょう。						
		(先輩職員) お客様に提案できるシステムエンジニアを目指して、やりがいある仕事をしましょう。そのために若者の早期登用を常に心がけ、実践を通して向上していきましょう。						
		求める人物像・ 選考基準						
		チャレンジ精神旺盛な方						
福利厚生制度		各社会保険完備、慶弔金、資格手当、子供手当、表彰金、永続祝金、親睦会、社員旅行、健康診断、保養所、退職金制度						
インターン シップ受入	(可)・(否)	・実施できる内容：						
	・受入可能時期：					・受入人数： -		
職場見学・職場 体験の受入	(可)・否	・実施できる内容： 社内見学、説明						
	・受入可能時期： 随時					・受入人数： 3		
出張講話の可否		(可)・(否)	求人番号	13070-181078				
非正規の職場 情報※4								
備考								

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数(対象者なしの場合は「—」)。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) イーネット カブシキカイシャ イーネット 株式会社					
所在地		105-0004 東京都港区新橋6-4-9 北海ビル新橋5F					
事業内容	業務システム開発、WEBシステム開発						
従業員数	95	設立年度	2000	事業所番号	1304-616436-7		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○
	採用者数	(男性) 12	10	11	3	2	2
		(女性) 4	2	3	1	1	1
	離職者数	(合計) 16	12	14	4	3	3
平均継続勤務年数	4.9 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		13.0 日／年		
従業員の平均年齢	28.6 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ※3	(男性) 0 人 / 0 人	(女性) 1 人 / 1 人					
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 20.0 %					
研修制度	(有)・無	IT基礎 プログラミング					
自己啓発 支援制度	(有)・無	図書購読費補助					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	3年サイクルでキャリアパスのヒアリング見直しを行っている					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	IT資格取得奨励			
企業HP	http://www.e-net-1.com						
企業採用ページ							
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) 新しい価値の創造に向け、パッション、チャレンジ、リスペクトを主軸にビジネスを展開 (先輩職員) 人材成長こそが会社の成長					
		求める人物像・ 選考基準		コミュニケーション力、チャレンジ力			
		福利厚生制度		独身寮、クラブ活動			
		インターン シップ受入		(可)・否		・実施できる内容： ビジネスマナー プログラミング ・受入可能時期： 通年 ・受入人数： 10	
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容： IT業務説明 ・受入可能時期： 随時 ・受入人数： 10			
出張講話の可否		(可)・否		求人番号	275378	277178	276078
非正規の職場 情報 ※4		不在					
備考							



○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者の数（対象者なしの場合は「一」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.12

事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ マコト						
		株式会社 誠						
所在地		196-0012 東京都昭島市中神町1169-16 シャンビエール2階						
事業内容		ホームページの作成・修正・保守・運営や、サーバーの保守・運用・設定・ソフトウェアの製作等を主な事業内容としています。ホームページに掲載するコンテンツの企画・制作も行っております。						
従業員数	15	設立年度	2010	事業所番号	1315-617283-6			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
			前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
		募集状況 ※2	○	—	—	—	—	—
		採用者数	(男性) 0	—	—	—	—	—
			(女性) 4	—	—	—	—	—
(合計) 4	—	—	—	—	—	—		
離職者数	1	—	—	—	—	—		
平均継続勤務年数		2.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.0 日/年		
従業員の平均年齢		24.7 歳						
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 0.0 時間			
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %					
研修制度	(有)・無	新入社員導入研修						
自己啓発 支援制度	(有)・無	希望書籍購入、業務に資するとして会社が認めた資格について取得費用の全額補填等						
キャリア・コンサ ルティング制度	(有)・無	入社3年目に人事担当によるキャリアに関する相談実施						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度 (有)・無						
企業HP	http://ma-ko-to.com/							
企業採用ページ								
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) 社内は楽しい人ばかりなので、非常にアットホームな雰囲気です。服装等をはじめ、自由な雰囲気作りを大切にしているので、快適な仕事環境が確保されていますよ。お菓子やジュース飲み放題・ゲーム20分～30分は社員に好評です。						
		(先輩職員) 会社ではIT化が進み、気が付いたらどんどんパソコンを使いこなせるようになっていました。パソコンのスキルだけでなく、電話対応や来客対応を通してビジネスマナーも身に付くので一石二鳥です。もちろん、分からないことがあっても、社長や先輩が丁寧に教えてくれるので未経験者でも心配ありません。						
		求める人物像・ 選考基準 協調性があり、努力家な方。自分の頭で考え、業務改善を図れる方。						
		福利厚生制度 労働保険社会保険完備、昼食代支給、ジュースお菓子ヨーグルト等食べ放題 資格取得支援制度(受験料や書籍代等) 社員の誕生会を開いています プレゼントやケーキは会社負担 プレゼントは社員全員で考えています						
インターン シップ受入		(可)・否		・実施できる内容： 希望に応じて1日～5週間程度のホームページ製作等の職業経験		・受入可能時期： 随時可能		
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容： 職場見学・1日体験入社		・受入人数： 10		
出張講話の可否		(可)・否		求人番号	13150-133378	13150-103578	13150-89278	
非正規の職場 情報 ※4		育児休業取得率100% 所定外労働時間実績0時間 有給取得率100%						
備考		先輩社員が親切に指導しますので、初心者でも大丈夫です。90478						

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数 (対象者なしの場合は「—」)。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.13

事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ タイムクリエイターズ 株式会社 タイムクリエイターズ						
所在地		112-0002 東京都文京区小石川1-1-17 とみん日生春日町ビル2F						
事業内容		ソリューション事業ではシステム開発・導入を通して、お客様の課題を解決します。コンテンツ事業ではLINEスタンプの作成やアプリ開発などを行っています。						
従業員数	44	設立年度	2008	事業所番号	1301-633827-8			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
			前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
		募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○
		採用者数	(男性) 7	7	3	0	3	0
			(女性) 3	1	4	0	0	0
離職者数	(合計) 10	8	7	0	3	0		
平均継続勤務年数		4.2 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		9.2 日/年		
従業員の平均年齢		30.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 17.1 時間		
前年度の育児休業の 取得状況※3		(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 17.1 時間			
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 12.0 %					
研修制度	(有)・無	技術研修(1～2か月)、社内OJT教育、階層別研修						
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格取得支援、読書支援						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	目標管理制度						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無					
企業HP	http://www.time-creators.co.jp/							
企業採用ページ	http://www.time-creators.co.jp/recruit/provocator/index.html							
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) 私たちエンジニアの仕事は、お客様が抱えている問題をITにより解決し、ビジネスの効率化やコスト削減を実現していくこと。自分の力でダイレクトにお客様に貢献できる点に大きなやりがいを感じ、自分流のやり方で挑戦してみたいと思うようになったのが当社を起業した動機でした。会社が成長するにつれ、実現できる幅も広がってきました。起業の原動力にもなった「自分流のやり方で、お客様に貢献する」という思いを共有し、積極的な提案、行動によって達成感、感動を味わっていききたいという方々にお会いできることを心待ちにしております。						
		(先輩職員) 当社を一言で表すと、若くて元気な会社です。会社は創立10期目で、会社全体の平均年齢は30歳であり、非常に若く活気があります。また経営陣も気さくで、とにかく風通しが良くて雰囲気もいい、そんな会社です。新人から管理職・経営陣まで、社員同士の距離も近く、若いうちからいろいろなことに挑戦することができます。社員は自分を高めることに積極的な人が多いため、切磋琢磨し合いながら成長していくことができる環境があります。						
		求める人物像・ 選考基準 若いうちからいろいろなことに挑戦していきたい、成長していきたい人、1つのことを深く追求し、その道のプロになりたい人、人と関わるのが好きな人など、色々な人を募集しています。プログラミングの経験の有無は問いません。当社の社員のほとんどがプログラミングの経験なしで入社しています。未経験でもしっかりと技術を身につけることができるような教育制度が整っています。						
		福利厚生制度 雇用・労災・健康・厚生・厚生年金基金						
インターン シップ受入		(可)・否		・実施できる内容： 業界理解プログラム		・受入可能時期： 2018.1～2		
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容： 職場見学		・受入人数： 6		
出張講話の可否		(可)・否		求人番号				
非正規の職場 情報※4								
備考								

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数(対象者なしの場合は「-」)。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ティエスイー 株式会社 ティエスイー					
所在地		141-0022 東京都品川区東五反田5-23-1 第2五反田不二越ビル3階					
事業内容		コンピューターシステムの設計、開発、運用、保守に関する事業 コンピューターネットワークの設計、構築、運用、保守に関する事業 コンピューターシステム、コンピューター及び周辺機器の販売に関する事業					
従業員数	61	設立年度	1998	事業所番号	1304-255582-9		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ※2	新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) 3	0	2	10	7	11
		(女性) 2	0	0	3	3	1
		(合計) 5	0	2	13	10	12
離職者数	0	0	0	1	3	2	
平均継続勤務年数		3.7 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		12.8 日/年	
従業員の平均年齢		34.7 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 18.9 時間	
前年度の育児休業の 取得状況※3		(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 18.9 時間		
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %				
研修制度	(有)・無	ビジネスマナー研修・セキュリティ研修・情報処理基礎講座・各種IT技術力・ヒューマンスキル					
自己啓発 支援制度	(有)・無	月に1度部署毎に勉強会を実施、会社が認める資格取得時に受験費用を支給					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	ジョブ・カードを活用したキャリア・コンサルティングを計画的に実施					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	各種資格（公的資格／非ベンダー系資格、ベンダー系資格）一時金制度			
企業HP	http://www.kktse.co.jp/						
企業採用ページ	http://www.kktse.co.jp/html/recruit/index.html						
		(社長) ITエンジニアと言ってもその職種は種々様々です。携わる顧客、業務、工程により必要とされる技術、資格、情報、知識は千差万別で、日々変化し進化して行きます。「IT業界で求められる人物像」とは、1コミュニケーション力：コミュニケーションができないと何も始まらないと言っても過言ではありません。顧客のみならず、連携作業が前提となるので重要なキーワードです。2提案力／プレゼンテーション力：営業は特に提案力、顧客のニーズ＋αを要求されます。そして内容を十二分に伝えるプレゼンテーション力も必要です。3技術力（ノウハウ）：常に新しい情報をキャッチし、技術、知識としてバージョンアップしていくことが重要です。					
		(先輩職員) 一朝一夕では一人前のエンジニアにはなれません。勉強する習慣を身につけ、実践し、プロジェクトに活かす、不断の努力が必要になります。そうすれば自ずと結果はついてきますし、十分に努力が報われる会社だと思います。さらにスキルを身につけ一人前のエンジニアになれば「手に職」がつくことにもなります。また常に変化を恐れず、柔軟な考えと行動力を持った人がこれから活躍できる人材と考えます。技術力だけでなく、プラスαの付加価値も必要になります。まずは「仕事」という意味を理解し、型に嵌らない自由な発想力、それを形にする力（技術力、人間力）を身につけられるよう、前向きに頑張してほしいと思います。					
		求める人物像・ 選考基準 理系・文系問いません。「やってみたい」、「挑戦したい」、という意欲やチャレンジ精神があり、「我こそは!」という方は、是非ご応募ください。					
		福利厚生制度 健康保険、厚生年金保険、企業年金基金、雇用保険、労災保険					
インターン シップ受入		(可)・否		・実施できる内容： 自己分析、業界研究、グループディスカッションの3つを体験できるコース ・受入可能時期： 随時 ・受入人数： 5			
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容： 職場見学・会社説明 ・受入可能時期： 随時 ・受入人数： 5			
出張講話の可否		(可)・否		求人番号	13040-585878		
非正規の職場 情報※4		新卒（第2新卒）者の非正規労働採用は行っておりません。					
備考		・残業手当、役職手当、資格一時金制度有り・育児休業取得実績有り・プロジェクトによっては都内近郊のお客様先での勤務となり、就業時間の変動有り					

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

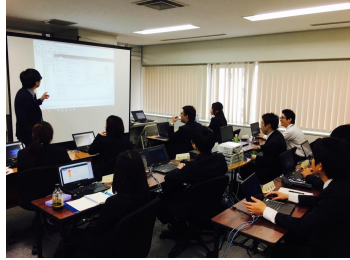
※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者の数（対象者なしの場合は「－」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキカイシャ アイティーシー 株式会社 アイティーシー											
所在地		171-0021 東京都豊島区西池袋3丁目1番15号 西池袋TSビル8F											
事業内容	情報通信産業（ITインフラ）ネットワーク、サーバの設計構築、運用を行う												
従業員数	148	設立年度	1999	事業所番号	1309-425179-5								
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)								
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前						
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○						
	採用者数	(男性) 8	9	9	12	7	11						
		(女性) 4	2	2	4	3	2						
離職者数	(合計) 12	11	11	16	10	13							
平均継続勤務年数		6.2 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		11.0 日/年							
従業員の平均年齢		30.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間							
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) 0 人/ 3 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間								
役員・管理職の女性割合		(役員) 35.0 %	(管理職) 0.0 %										
研修制度	(有)・無	外部研修 社内勉強会（月1回） 市場勉強会（年2回）											
自己啓発 支援制度	(有)・無	社内研修・外部研修（リーダー研修、先端技術研修）											
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	キャリア相談室の常設											
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無										
企業HP	http://www.itc-tokyo.com/												
企業採用ページ													
													
								(社長) 【知らない・出来ないがあたりまえ】IT業界といえは難しいといったイメージをおも ちかと思います。最初から理解して入社する人はほとんどいません。皆さまが理解 できるまで、責任をもって成長させます。弊社と共に成長しましょう。					
								(先輩職員) 【文系大学からでも安心の環境】入社時、全くIT経験がなく不安が大きかったと記憶 しています。しかし、ITCは教育体系が整備され未経験でも問題ありませんでした。 入社後は、研修の後にOJTとして先輩社員と働きます。勿論、1人前になるまで1人で 業務を行うことはありません。安心して働けます。					
								社長や先輩職員 からのメッセー ジ					
求める人物像・ 選考基準		・コミュニケーション能力・挑戦心・向上心											
福利厚生制度		・厚生年金・雇用保険・健康保険・労災											
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容：									
		・受入可能時期：		・受入人数： -									
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容：									
		・受入可能時期：		・受入人数： -									
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号	13090-182678								
非正規の職場 情報 ※4		特になし											
備考		会社説明会は1名から実施可能											

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「一」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.16

事業所名		(フリガナ) ニッポンエコシステム カブシキカイシャ 日本エコシステム 株式会社					
所在地		150-0041 東京都渋谷区神南1-20-15 和田ビル7階					
事業内容		システム設計開発（JAVA,C,C++,PHP,COBOL,C#,ASP,.NET等）ネットワーク構築及び運用保守。A S P サービス事業。システム導入に伴うコンサルティング業務。					
従業員数	25	設立年度	1996	事業所番号	1307-333921-3		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	—	—	—	○	—	—
		採用者数	(男性) —	—	—	0	—
	(女性) —		—	—	1	—	—
	(合計) —		—	—	1	—	—
離職者数	—	—	—	0	—	—	
平均継続勤務年数		10.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		3.0 日／年	
従業員の平均年齢		34.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間	
前年度の育児休業の 取得状況※3		(男性) — 人 / — 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(女性) 1 人 / 1 人		
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %				
研修制度	(有)・無	新人研修・現場でのOJT研修					
自己啓発 支援制度	(有)・無						
キャリア・コンサ ルティング制度	(有)・無	キャリアアップ指導、評価					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無				
企業HP	http://www.ecosys.co.jp/						
企業採用ページ	http://www.ecosys.co.jp/qjin/index.html						
備考		(社長)					
		当社は、社員、その家族との絆を大切にしております。「次の10年」のJava技術、キャリアステップを常に考えています。当社ではオブジェクト指向設計、Java実装設計、開発環境構築や品質管理まで、実際の業務で求められる多様なスキルセットをカバーする、実践的な講習プログラムを用意しています。Java技術者としての10年、20年、30年という長いキャリアを支えるもの、実務で力を発揮する確かなバックグラウンドを、常に意識して仕事に臨んでいます。貴方もJava軍団の一員になりませんか。					
		(先輩職員)					
		社員1人1人の自主性を重んじます。毎年自分に課す技術的な命題を決め、その成果を報告することによって評価されるという、透明性・公平性の高い人事考課の仕組みを採用しています。毎月1回の全体会議では、社員の仕事内容やノウハウについて情報共有があり、社員同士の情報交換も活発です。					
社長や先輩職員 からのメッセ ージ							
求める人物像・ 選考基準		明るく前向きでやる気のある方、スキルアップされたい方。キャリアチェンジされたい方。					
福利厚生制度		雇用保険 ・ 労災保険 ・ 夏季休暇 ・ 年末年始休暇					
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容：			
		・受入可能時期：		・受入人数： -			
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容：			
		・受入可能時期：		・受入人数： -			
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号			
非正規の職場 情報※4							

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

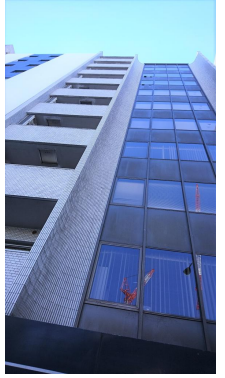
※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者の数（対象者なしの場合は「—」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) ノアソリューション 株式会社 ノア・ソリューション						
所在地		160-0022 東京都新宿区新宿1-34-15						
事業内容		システム開発分野、インフラ分野、保守・運用サービス分野におけるソリューションの提供。						
従業員数	29	設立年度	2001	事業所番号	1308-442406-6			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 ※2	—	—	—	○	○	○	
		採用者数	(男性) —	—	—	1	0	0
			(女性) —	—	—	0	0	0
	離職者数	(合計) —	—	—	1	0	0	
—		—	—	0	0	0		
平均継続勤務年数		4.6 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		14.2 日／年		
従業員の平均年齢		38.7 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 16.7 時間		
前年度の育児休業の 取得状況※3		(男性) 0 人/ 1 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 16.7 時間			
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %					
研修制度	(有)・(無)	若手社員、中堅社員、リーダ社員等社員の階層別に分類し毎年選抜し外部研修を行っている。						
自己啓発 支援制度	(有)・(無)							
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)							
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)					
企業HP	http://www.noa-sol.co.jp							
企業採用ページ								
  		(社長) 高付加価値のソリューションと情熱で成長し続けるプロフェッショナルの育成と機会を提供します。 (先輩職員)		社長や先輩職員からのメッセージ				
				求める人物像・選考基準 お客様と共に高い付加価値を生み出せる人。技術を吸収しアイデアを提供し新しいデザインを描ける人。自らの得意分野を生かし、チームワークを大切にする人。経験と知識を生かし、自分を磨き上げる人。				
				福利厚生制度 社会保険、社員旅行（自由参加）				
				インターンシップ受入 (可)・(否)				
		職場見学・職場体験の受入 (可)・(否)		実施できる内容： 社内体制紹介、社員作業内容紹介等		受入可能時期： 随時		
		出張講話の可否 (可)・(否)		求人番号				
		非正規の職場情報※4						
		備考						

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者の数（対象者なしの場合は「—」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) コウワシステム カブシキガイシャ 恒和システム 株式会社					
所在地		101-0041 東京都千代田区神田須田町2-7-2 NKビル10階					
事業内容	業務システムのシステム設計、プログラム開発、運用管理事業						
従業員数	56	設立年度	1979	事業所番号	1301-230004-9		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	—	—	○
	採用者数	(男性) 3	4	4	—	—	1
		(女性) 2	1	0	—	—	1
離職者数	(合計) 5	5	4	—	—	2	
平均継続勤務年数		12.4 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		14.6 日／年	
従業員の平均年齢		36.1 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 15.5 時間	
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) 0 人 / 1 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 15.5 時間		
役員・管理職の女性割合		(役員) 33.3 %	(管理職) 0.0 %				
研修制度	(有)・(無)	◆新入社員研修◆1年間。4～6月：ITスクールで基礎学習。 7月～翌3月：各プロジェクトに配属され、技術と共に業務知識も学びながら実際に仕事をします。チューター制度あり。◆社内研修◆全社員対象、毎月1回。主にビジネススキル。会社の運営や経営状況等のディスカッションも行います。◆外部研修◆全社員対象、年に6回以上受講。若手はビジネススキル、中堅・管理職はマネジメントスキルなど。					
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	情報処理技術者試験の受験料補助・合格祝い金制度、eラーニングの無料利用					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)						
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)				
企業HP	http://www.kowasys.co.jp/						
企業採用ページ	http://www.kowasys.co.jp/						

社長や先輩職員 からのメッセ ージ	(社長) 弊社はちょっと変わった会社です。上下関係の無いフラット組織で、社員全員が会社運営に参加できる仕組みを作っています。新入社員でも役員に直接意見を言うことができますし、良い意見であれば即採用、全員で取り組みます。また経営情報も全社員に公開していますので、一人ひとりが社長の目線で会社全体の利益を考えて行動しています。みんなで頑張った結果の利益は、決算賞与で還元。社員を幸せにすること、そしてその結果、社会に貢献する会社を目指しています。会社の一部品では飽き足りない方、またそうでない方も、是非一緒に良い理想の会社作りに参加しませんか・・・？やりがいを持って頑張りたい方をお待ちしています。		
	(先輩職員) 入社前から「いい雰囲気の会社なんだろうな」と思っていました。そして、実際に入社して、想像していた以上にあたたかいムードの会社で驚きました。まるで友だちと接しているかのような感じで、先輩がフランクに接してくれたのです。おかげで新人の頃から臆することなく輪に入っていくことができました。困ったこと、悩んだことも相談しやすく、安心して仕事ことができましたね。今では私が新人さんを教える立場になり、入社当時の思い出しながら指導しています。文系の方でも向上心があれば大丈夫！一緒に成長していきましょう！		
	求める人物像・ 選考基準 自ら考えて行動できる方。現在の知識は一切問いませんので、興味とやる気が選考基準です。		
	福利厚生制度 労働保険（雇用・労災）、健康保険、厚生年金、退職金制度、財形貯蓄制度、定期健康診断、保養所、スポーツクラブ法人会員		
インターン シップ受入	(可)・(否)		・実施できる内容：
	・受入可能時期：		・受入人数： -
職場見学・職場 体験の受入	(可)・(否)		・実施できる内容：
	・受入可能時期：		・受入人数： -
出張講話の可否	(可)・(否)		求人番号
非正規の職場 情報 ※4			
備考			

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者の数（対象者なしの場合は「—」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) フォー・ジェイ 株式会社 フォー・ジェイ						
所在地		160-0022 東京都新宿区新宿7-27-6 賀川ビル3階						
事業内容		コンピューター関連の会社です。ソフト開発・システム運用・システム販売の営業職などの人材を提供する会社です。						
従業員数	120	設立年度	2002	事業所番号	1308-613915-2			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○	
		採用者数	(男性) 4	4	0	9	8	3
			(女性) 7	9	9	3	4	14
	離職者数	(合計) 11	13	9	12	12	17	
2		1	5	3	10	5		
平均継続勤務年数		4.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.0 日／年		
従業員の平均年齢		35.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況※3		(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間			
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %					
研修制度	(有)・無	マナー研修 IT研修						
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格取得支援 制度						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	研修担当が各個人に対しキャリアカウンセリングを実施						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	有 ISMS検定 情報セキュリティ検定				
企業HP	http://www.four-j.com/							
企業採用ページ								
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) 取引先は大手IT企業が多いです。我が社の社員として魅力的な現場でスキルアップを目指してください。						
		(先輩職員) 常駐先でも気軽にコーディネーターの方に相談ができ、安心して仕事ができます。社員の将来を一緒に考えてくれる会社です。						
		求める人物像・ 選考基準						
		業界知識は不問です。文系卒の方や、他業種からの転職も歓迎です。素直さと向上心がある方をお待ちしております。						
福利厚生制度		完全週休二日、各種保険完備、入寮可、フレックス現場あり						
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： -				
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容： 事業所内見学、会社説明など ・受入可能時期： 随時 ・受入人数： 2				
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号				
非正規の職場 情報※4		所定外労働時間実績4時間						
備考								

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者の数（対象者なしの場合は「－」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ アペックス 株式会社 アペックス					
所在地		170-0005 東京都豊島区南大塚3丁目37-5					
事業内容		①企業の経営管理全般に関する調査、分析及びコンサルティング②電子計算機ソフトウェアの開発及び販売③電子計算機の利用技術に関する教育、訓練④電子計算機及び周辺機器の販売ほか					
従業員数	38	設立年度	1983	事業所番号	1309-409244-1		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○
	採用者数	(男性) 1	2	1	0	0	0
		(女性) 0	0	1	0	0	0
		(合計) 1	2	2	0	0	0
離職者数	0	0	0	0	0	0	
平均継続勤務年数		16.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.5 日/年	
従業員の平均年齢		38.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.5 時間	
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.5 時間		
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %				
研修制度	(有)・無	新人研修、開発技術、情報セキュリティ					
自己啓発 支援制度	(有)・無	業務系（FP、銀行業検定等）や語学系（英検、TOIEC等）の受験料補助および報奨金制度あり。					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	情報処理系国家資格およびベンダー系認定資格を選定。それぞれに資格取得奨励金を支給制度あり。			
企業HP	http://www.apex-ltd.co.jp						
企業採用ページ							
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) 創業以来34年間、独立系ソフトウェア会社として、お客様とともに歩んでまいりました。新入社員として迎えるに際し、経験を重視するのではなく、「やりがい」や「やる気」を大切にしてきました。入社後の研修とお客様とのコミュニケーションにより、実力を身に付け独り立ちした技術者を生みできました。未経験者大歓迎です。社員一同あなたをお待ちしています。					
		(先輩職員) この仕事の一番の魅力は、経験とともに自分の成長が実感できること。しかも、経験を積むごとに業務に精通でき、お客様に信頼されるので、とてもやりがいを感じています。最初は苦手だったお客様との会話や提案活動も、この自信とともに最近は楽しく感じられるようになりました。（平成16年入社）					
		求める人物像・ 選考基準 IT系または情報工学系の経験は問いません。明るく、積極的なコミュニケーション能力が高い人材を求めます。					
		福利厚生制度 関東ITソフトウェア健康保険組合加入					
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： -			
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： -			
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号	13090-75578		
非正規の職場 情報 ※4		特になし					
備考							

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者の数（対象者なしの場合は「一」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ギジュツソフト						
所在地		株式会社 技術ソフト						
		180-0004 東京都武蔵野市吉祥寺本町1-35-14 ユニアス七井ビル						
事業内容	コンピュータソフトウェアの受託請負開発並びにコンピュータ基盤ネットワーク設計							
従業員数	41	設立年度	1985	事業所番号	1317-302535-5			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○	
		採用者数	(男性) 0	2	3	0	2	0
			(女性) 0	0	0	0	0	1
	離職者数	(合計) 0	2	3	0	2	1	
0		0	0	0	0	0		
平均継続勤務年数		12.9 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		6.7 日/年		
従業員の平均年齢		38.3 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 17.7 時間		
前年度の育児休業の 取得状況※3		(男性) 0 人/ 1 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 17.7 時間			
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 1.0 %					
研修制度	(有)・無	・技術研修・業務研修・社会人マナー等、ヒューマンスキルアップ研修						
自己啓発 支援制度	(有)・無							
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	ヒューマンスキルアップ研修						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無					
企業HP	http://www.tech-soft.co.jp/							
企業採用ページ	http://www.techsoft.co.jp/recruit.html							
 		(社長)						
		将来、会社の先頭に立ってもらえるような方からの応募をお待ちしています。 (先輩職員) IT業界に従事していると、次から次へと疑問が出てきますが、それを仲間同士で補うと同時に、互いの向上心を刺激し合い、より高いスキルアップが図れる環境です。未経験者でも楽しく仕事ができる会社です。						
求める人物像・ 選考基準		システム開発に興味を持ち、自技能向上に積極的な方、コミュニケーション力を重視						
福利厚生制度		雇用/労災/健康保険・厚生年金・財形貯蓄・退職金制度(勤続3年以上)有						
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容：				
		・受入可能時期：				・受入人数： -		
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容：				
		・受入可能時期：				・受入人数： -		
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号	13170-24178			
非正規の職場 情報※4								
備考								

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数(対象者なしの場合は「-」)。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



2016年度大阪で初めて、ユースエール認定企業になりました。

事業内容 国内大手生保企業はじめ、上場企業様向けの業務システムの開発裏方仕事ですが、一生食べていけるだけのスキルが身に付きます。

会社情報 550-0002 大阪府大阪市西区江戸堀1-2-11 大同生命南館302

<http://soramasu.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

この会社のすごいところは、なんといっても離職率の低さでしょうね。私は入社7年目ですが、同期は全員残っています。これってIT業界だとすごいことなんです！中小企業ですので、先輩や役員、さらに社長との距離も近く、しょっちゅう飲みについてます。確かに覚えることは多く、プライベートでも勉強することが多いですが、そのぶん給与も福利厚生もしっかりしているので、きっと満足できるんじゃないでしょうか。

社長から

設立から20年、高い技術力と専門知識を武器に、数多くのお客様からご愛顧されてきました。ITという華々しい業界ですが、当社の仕事は裏方仕事。覚えることも多いですが、入社10年で一生食べていけるだけのスキルを身に着けることができます。技術者としてのプライドを持ち、人間としても魅力のあるエンジニアの育成には自信と実績があります。次の20年、私たちと一緒に成長しませんか。

求める人材像

・コミュニケーション能力に自信のある方・好奇心旺盛な方・何かをやり遂げることが好きな方

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1996 年	59 人	- 歳	9.9 年	(役員) 33.0 %	(管理職) 10.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.0 日	14.0 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	5 名(1 名)	6 名(1 名)	4 名(1 名)
	新卒者等以外	1 名(0 名)	1 名(1 名)	2 名(0 名)
離職者数※3	新卒者等	1 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

人材育成のための制度

研修制度

あり

自己啓発支援制度

あり

社内検定

あり

メンター制度

あり

キャリアコン制度

あり

見学等受入れ

インターン

なし

職場見学

なし

非正規雇用の職場情報※4

当該事業所に非正規社員はおりません。全員正社員。

備考・補足情報

東京勤務希望者には住宅手当支給

採用情報

事業所番号: 2703-428645-3

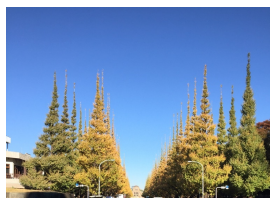
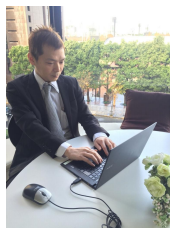
[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



未経験歓迎！研修多IT保守～開発まで社内雰囲気ブログで発信

事業内容 東京・神奈川を中心に富士通/新日鐵/NTT関連の施設内でサーバ運用監視・点検・印刷OP、ヘルプデスクからサーバ/NW設計構築、アプリ設計開発までを行っております。

会社情報 107-0062 東京都港区南青山2-12-15 南青山2丁目ビル5F

東京メトロ銀座線「外苑前」駅徒歩2分

<http://www.i-integration.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2014 年	16 人	35.4 歳	1.4 年	(役員) 1.0 %	(管理職) 1.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.0 日	0.0 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ^{※1}	—	—	—
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1 名(1 名)	1 名(1 名)	1 名(1 名)
	新卒者等以外	2 名(1 名)	4 名(3 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	1 名	1 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

なんでも聞いてください！

社長から

私自身が新潟出身ですので遠方からの応募もお待ちしております。

求める人材像

向上心があり、ITに興味がある方/チャレンジ精神旺盛な方

人材育成のための制度

研修制度

あり

自己啓発支援制度

あり

社内検定

あり

メンター制度

なし

キャリアコン制度

あり

見学等受入れ

インターン

あり

職場見学

あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

正規労働者と変わらず

備考・補足情報

育児休業等制度あり 請負先常駐社員を含めた月平均所定外労働時間は9.6時間

採用情報

事業所番号: 1304-651663-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



事業所名		(フリガナ) ワンビ カブシキガイシャ ワンビ 株式会社					
所在地		151-0053 東京都渋谷区代々木2丁目18番3号 オーチャー第一ビル2階					
事業内容	インテルから出資を受けてコンピュータセキュリティの開発及び販売を行っております。パソコンメーカーとの共同開発や特許を取得しております。						
従業員数	20	設立年度	2006	事業所番号	1307-618323-1		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	—
	採用者数	(男性) 0	0	0	2	1	—
		(女性) 0	0	0	0	1	—
	離職者数	(合計) 0	0	0	2	2	—
平均継続勤務年数	3.5 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		12.0 日／年		
従業員の平均年齢	37.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 15.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ※3	(男性) — 人 / — 人 (女性) — 人 / — 人						
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %		(管理職) 0.0 %				
研修制度	(有)・無	新入社員研修1ヶ月、2・3年目は月一でIT知識の社内勉強会、現場でのOJT研修					
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格取得費用バックアップおよび、資格取得手当					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	育成計画に基づくキャリアプランの作成					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度 (有)・無					
企業HP	www.onebe.co.jp						
企業採用ページ	www.onebe.co.jp						
社長や先輩職員 からのメッセージ		(社長) パソコン・モバイル端末紛失時の重要データ遠隔消去ソフト「トラストデリート」等を販売しており、多くの企業での採用してご利用いただいております。インテルからの出資を受けている技術力の高いセキュリティをお客様に届ける仕事を一緒にに行いましょう。未経験者でもやる気のある方は歓迎します。					
		(先輩職員) まったくITの知識のないところ、会社が一から丁寧に教えてくれますので、安心してください。					
		求める人物像・ 選考基準 明るく元気な方で、誠実であれば即採用です。					
		福利厚生制度 社会保険、生命保険、期末の打ち上げや誕生日会等					
インターン シップ受入		(可)・否		・実施できる内容： 営業、マーケティング、開発などの現場を体験していただきます。			
		・受入可能時期： 即時		・受入人数： 2			
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容： 営業、マーケティング、開発などの現場を見学していただきます。			
		・受入可能時期： 即時		・受入人数： 2			
出張講話の可否		(可)・否		求人番号	13070-56105271		13070-56109371
非正規の職場 情報 ※4		時間給でのアルバイト社員の雇用を2名、在宅勤務社員を2名					
備考							

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者の数（対象者なしの場合は「—」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.25

事業所名		(フリガナ) エーアイテクノロジー カブシキガイシャ AI TECHNOLOGY 株式会社													
所在地		106-0041 東京都港区麻布台2-4-5 メソニック39MTビル8F													
事業内容		1.セキュリティ、人感空間、高機能次世代の、臨床の開発製造販売 2.監視用カメラの開発製造販売 3.画像管理システムVMS 4.画像解析システムVA 5.金属メッキ 6.基板実装													
従業員数	100	設立年度	1936		事業所番号	1304-639908-1									
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) AI Technology株式会社は、センサ事業・次世代画像解析事業・高精度メッキ事業の3つ事業を柱とする、モノづくり企業です。技術でお客様へのお役立ちをすることを大切に、昨年（2016年）で創業80年を迎えました。これから、それぞれの事業をニッチNo.1とするため、人材を募集しています。私たちの会社では、新しいことにチャレンジするするスピリットを大切にしています。新しいことにチャレンジしたい人、是非一度会社に来てみてください！ (先輩職員) AI Technology株式会社は、色々なことにチャレンジが出来る環境を作り出せるところに魅力があり、日々わくわくして働ける職場です。入社4年目となりまして、この4年間を振り返って楽しい事や辛かった事など色々な記憶を思い出します。今は管理職になりまだまだ未熟な身ですが、周りの方々が支えてくださり日々成長していくことを実感しています。これからも、【情熱】を持って業務に取り込んで、【目標】を掲げて達成を目指しています。是非、AI Technology株式会社と一緒に盛り上げていきましょう。					
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前								
		募集状況 ※2	—	○	—	○	○							○	
		採用者数	(男性)	—	1	—	9							3	7
			(女性)	—	0	—	5							7	2
			(合計)	—	1	—	14							10	9
離職者数	—	0	—	8	9	11									
平均継続勤務年数		14.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		15.6 日／年									
従業員の平均年齢		40.0 歳													
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均)	6.0 時間	求める人物像・ 選考基準		新しいことにチャレンジしたい方大歓迎です 営業職：カメラ、システム系のわかる方優遇 技術職：ノイズ対策経験者優遇 財務経理：簿記2級以上 人事総務：総務経験者優遇					
役員・管理職の女性割合		(役員)	67.9 %		(管理職)	12.9 %		福利厚生制度		社会保険、退職一時金、食事手当、確定拠出年金					
研修制度	(有)・無	トーマツイノベーションの人材育成プログラム						インターン シップ受入		(可)・否		・実施できる内容： お問い合わせください			
自己啓発 支援制度	(有)・無	特定資格手当						職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容： 今年度から導入につき、お問い合わせください			
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	将来導入予定						出張講話の可否		(可)・否		求人番号	13040-186078	13040-503478	13040-505678
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無				非正規の職場 情報 ※4		正社員登用制度有、現在派遣社員3名就業中						
企業HP	http://www.ai-technology.co.jp/														
企業採用ページ	http://www.ai-technology.co.jp/page9														
備考															

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者の数（対象者なしの場合は「—」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ コーユービジネス 株式会社コーユービジネス					
所在地		541-0054 大阪府大阪市中央区南本町1-6-20					
事業内容		ビジネスフォーム並びに一般印刷の企画製造販売 システム機器の販売 メーリング業務並びに発送代行業務 各種プリント処理及びデータ加工業務					
従業員数	242	設立年度	1961	事業所番号	2701-63629-1		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○
	採用者数	(男性) 2	1	2	7	5	0
		(女性) 1	1	1	1	0	1
離職者数	(合計) 3	2	3	8	5	1	
平均継続勤務年数		18.2 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		7.3 日/年	
従業員の平均年齢		42.7 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 15.3 時間	
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) 0 人/ 4 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 15.3 時間		
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 3.0 %				
研修制度	(有)・無	新入社員研修約1ヵ月(新卒)、OJT研修(中途)					
自己啓発 支援制度	(有)・無	通信教育援助制度あり 資格手当支給制度あり					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	無					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	無			
企業HP	http://www.koyu.co.jp						
企業採用ページ	http://www.koyu.co.jp/recruit						
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) 当社は1961年創業、今年で57年目を迎えます。「変化への対応」を基本理念のひとつとし、ビジネスフォームの製造販売からシステム機器販売、アウトソーシング事業と幅広い分野で事業を拡大してきました。これからも時代の変化に対応していくため、若い力を必要としています。ぜひ当社であなたの力を発揮してください！					
		(先輩職員) 【入社3年目Aさん】未経験で入社し不安でしたが、職場の方はとても優しく丁寧に教えてくれ、今では仕事を任せてもらえるようになりました。まだ若い僕の意見でも聞いてくれて実践させてくれるので、とてもやりがいがあります。若い力で一緒に会社を盛り上げていきましょう！					
		求める人物像・ 選考基準					
		元気で積極性のある方 コミュニケーション能力(聞く力、伝える力)のある方					
福利厚生制度		男子寮(堺市) 保養所(和歌山県白浜町)					
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数：-			
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容： 職場見学 ・受入可能時期： 職場見学は随時行っております。 ・受入人数： 1			
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号	27010-196978	27010-195678	
非正規の職場 情報 ※4		採用者数 前年度4名、有休取得日数 平均13日、所定外労働時間 平均12時間 正社員転換制度あり					
備考							

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数 (対象者なしの場合は「一」)。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) コウアシギョウ カブシキガイシャ 興亜紙業 株式会社						
所在地		115-0052 東京都北区赤羽北1-16-3						
事業内容		段ボールケース、段ボールシート、紙器印刷、製造販売						
従業員数	47	設立年度	1941	事業所番号	1310-343-7			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○	
		採用者数	(男性) 2	2	0	1	5	2
			(女性) 1	0	0	0	0	0
	離職者数	(合計) 3	2	0	1	5	2	
2		0	0	0	3	1		
平均継続勤務年数		10.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		4.5 日/年		
従業員の平均年齢		43.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況※3		(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間			
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 20.0 %					
研修制度	(有)・(無)	・入社研修 ・ISO研修 ・資格取得応援制度 ・外部セミナーによる専門研 ・職場別ミーティング						
自己啓発 支援制度	(有)・(無)							
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)							
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)					
企業HP	http://www.koa-sigyo.co.jp/							
企業採用ページ								
社長や先輩職員 からのメッセー ジ 求める人物像・ 選考基準 福利厚生制度 インターン シップ受入 職場見学・職場 体験の受入 出張講話の可否 非正規の職場 情報※4 備考		(社長) 正社員の年齢は若くアットホームな会社です。 (先輩職員) コミュニケーションがとれて楽しい職場です。 物作りに関心があり機械操作が好きな方。チームワークを重んじ、意識の持てる方。						
		(可)・(否) ・実施できる内容： 各業務作業の 見学 ・受入可能時期： 1月～2月 6月～10月 ・受入人数： 1						
		(可)・(否) ・実施できる内容： 各業務作業の 見学 ・受入可能時期： 随時 ・受入人数： 1						
		(可)・(否) 求人番号 13100-5621271						

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「一」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) コーデンシティーケー カブシキガイシャ コーデンシTK 株式会社					
所在地		150-0036 東京都渋谷区南平台町3-1 コーデンシTK渋谷ビル					
事業内容	電子部品、光学部品、電子機器及び光学機器の販売 光半導体（受光・発光）を核とした半導体素子及びセンサ製品等の販売						
従業員数	35	設立年度	1973	事業所番号	1307-636604-3		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	—	—	○
	採用者数	(男性) 3	2	1	—	—	0
		(女性) 0	1	2	—	—	2
離職者数	(合計) 3	3	3	—	—	2	
平均継続勤務年数		10.7 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		11.4 日／年	
従業員の平均年齢		37.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間	
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) — 人 / — 人	(女性) — 人 / — 人				
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %				
研修制度	(有)・(無)	ビジネスマナー研修、社内システム研修、製品研修、工場見学等					
自己啓発 支援制度	(有)・(無)						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)						
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)				
企業HP	http://www.kodenshi-tk.co.jp/						
企業採用ページ	http://www.kodenshi-tk.co.jp/recruit/						





社長や先輩職員 からのメッセー ジ	(社長)		
	未経験でもやる気のある方、大歓迎です。弊社の社員は皆、未経験から始めております。若くてフレッシュな方をお待ちしております。		
	(先輩職員)		
	弊社は電子部品を取扱っておりますが、営業社員は文系出身者がほとんどです。（文系25名、理系2名）入社後は研修やOJTを通して必要な知識を徐々に身につけて頂きますので、文系出身者の方でも安心してご就業頂けます。社内は年齢・部署の垣根のないアットホームな環境で、わからないことも気軽に質問出来ます。		
求める人物像・ 選考基準	・若くて元気のある方 ・チャレンジ精神の旺盛な方		
福利厚生制度	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、退職金制度（3年以上）、財形貯蓄		
インターン シップ受入	(可)・(否)	・実施できる内容：	
	・受入可能時期：		・受入人数： -
職場見学・職場 体験の受入	(可)・(否)	・実施できる内容： 職場内の見学	
	・受入可能時期： 随時		・受入人数： 3
出張講話の可否	(可)・(否)	求人番号	13070-266478
非正規の職場 情報 ※4			
備考			

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者の数（対象者なしの場合は「—」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ エー・ディーデバイス 株式会社 エー・ディーデバイス						
所在地		101-0023 東京都千代田区神田松永町20番地						
事業内容		1.半導体、電子部品および液晶ディスプレイの販売 2.PC周辺機器などの電子機器の販売 3.これら製品に伴う開発からEMS/EDMまでの提案						
従業員数	88	設立年度	1997	事業所番号	1301-576588-5			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 ※2	○	○	○	—	○	○	
		採用者数	(男性) 0	2	2	—	0	2
			(女性) 1	0	0	—	1	2
	離職者数	(合計) 1	2	2	—	1	4	
0		1	0	—	0	0		
平均継続勤務年数		12.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		11.0 日/年		
従業員の平均年齢		43.8 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 4.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況※3		(男性) 0 人/ 0 人	(女性) 1 人/ 1 人					
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 5.0 %					
研修制度	(有)・(無)	新入社員研修、グループ会社での合同研修、取引先メーカーの商品研修						
自己啓発 支援制度	(有)・(無)							
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)							
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)					
企業HP	http://www.ad-device.co.jp/							
企業採用ページ								
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) 商社は人が資本です。日新月歩の電子部品業界に位置する当社では、行動力があり、旺盛な好奇心を持って新しい分野に挑戦する意欲のある方を求めています。						
		(先輩職員) 長期的に良好な協力関係にある取引先の深耕が仕事です。製品知識を勉強する機会も多く、社員間のコミュニケーションはオンオフ共に活発で、役員とも日頃から対話できるオープンな職場です。一緒に成長しましょう。						
		求める人物像・ 選考基準 ・チャレンジ精神旺盛で、明るく、チームワークが取れる方						
		福利厚生制度 社会保険、保養所、船						
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容：				
		・受入可能時期：		・受入人数： -				
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容：				
		・受入可能時期：		・受入人数： -				
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号	13010-1298278			
非正規の職場 情報※4								
備考								

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「—」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ アイワコピー 株式会社 アイワコピー						
所在地		123-0845 東京都足立区西新井本町2-27-15						
事業内容	大型カラーコピーなどコピー全般とデータ入出力を中心に電子化事業とオンデマンド印刷を得意としている。							
従業員数	27	設立年度	1987	事業所番号	1311-306095-9			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 ※2	○	○	○	—	—	—	
		採用者数	(男性) 0	1	2	—	—	—
			(女性) 1	0	0	—	—	—
	離職者数	(合計) 1	1	2	—	—	—	
0		0	0	—	—	—		
平均継続勤務年数		12.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		15.0 日／年		
従業員の平均年齢		38.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況※3		(男性) — 人/ — 人 (女性) — 人/ — 人		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間		
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %		(管理職) 0.0 %				
研修制度	(有)・無	新入社員研修(3週間) 外部研修						
自己啓発 支援制度	(有)・無	各種資格取得費用会社負担						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無							
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	ステップごとのUP試験実施による OFF-JTチェック				
企業HP	www.aiwacopy.jp							
企業採用ページ								
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) アイワコピーは、複写産業のプロフェッショナルです。お客さんに「頼んでよかった」といわれる便利さと、商品の品質の高さを追及しています。 (先輩職員) CAD・PDF・aiオフィスデータ出力、図面の電子化、オンデマンド印刷、デザインDTPなど 技術力の高い業界で一緒にプロを目指しましょう！						
		求める人物像・ 選考基準		真面目に仕事に取り組める方				
		福利厚生制度		労働・社会保険完備 退職金制度				
		インターン シップ受入		(可)・否		・実施できる内容： 生産フォロー体験 営業同行体験 ・受入可能時期： 随時 ・受入人数： 2		
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容： オフィス内見学 デジタル出力見学 ・受入可能時期： 随時 ・受入人数： 2				
出張講話の可否		(可)・否		求人番号	13110-141978			
非正規の職場 情報※4		スキャンングスタッフ						
備考								



社内作業風景

製本リーダーと
完成した製本

ある日の朝礼風景

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者の数（対象者なしの場合は「—」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.31

事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ホクエイリビング 株式会社 北英リビング						 	
所在地		142-0051 東京都品川区平塚3-16-31							
事業内容	管工事業								
従業員数	48	設立年度	1905	事業所番号	1304-644565-9				
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			社長や先輩職員 からのメッセージ (社長) 社員が誇りと意欲を持って働く企業を目指しています。 (先輩職員) 若手社員が活躍できる職場です。	
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前		
	募集状況 ※2	○	○	○	○	—	○		
	採用者数	(男性) 1	1	1	1	—	1		
		(女性) 1	0	0	0	—	0		
	(合計) 2	1	1	1	—	1			
離職者数	0	0	0	0	—	0			
平均継続勤務年数		14.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.0 日／年		求める人物像・ 選考基準	挨拶が出来る方
従業員の平均年齢		36.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) 0 人 / 0 人	(女性) 1 人 / 1 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間		福利厚生制度	有
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %						
研修制度	(有)・無	外部研修・社内研修						インターン シップ受入 (可・否)	・実施できる内容：
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格受験料全額負担							・受入可能時期：
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	半年に一度面談						職場見学・職場 体験の受入 (可)・否	・実施できる内容： 見学・説明会
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	研修受講後、検定有り			・受入可能時期： 6月以降		・受入人数： 2
出張講話の可否	(可)・否							求人番号	13040-451378
非正規の職場 情報 ※4	なし								
企業HP	http://www.hokuei-co.com								
企業採用ページ									
備考									

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者の数（対象者なしの場合は「—」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ クラウンムセン 株式会社 クラウン無線					
所在地		101-0021 東京都千代田区外神田3-9-4					
事業内容	電子部品卸商社						
従業員数	56	設立年度	1958	事業所番号	1301-513516-9		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○
	採用者数	(男性) 2	2	3	1	0	1
		(女性) 0	0	1	0	1	0
離職者数	(合計) 2	2	4	1	1	1	
平均継続勤務年数		22.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.0 日/年	
従業員の平均年齢		34.5 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間	
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間		
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %				
研修制度	(有)・無	得意先への同行訪問などOJTによる教育					
自己啓発 支援制度	(有)・無	メーカーが主催する商品説明会					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無				
企業HP	http://www.crown-musen.co.jp						
企業採用ページ							
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) 創業58年、長年の実績でお客様の信用を獲得している会社です (先輩職員) 若い社員が多く何でも話しやすい環境の職場です					
		求める人物像・ 選考基準		コミュニケーション能力のある明るく前向きな方			
		福利厚生制度		社会保険制度あり			
		インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： -	
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： -			
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号			
非正規の職場 情報 ※4							
備考							

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「一」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.33

事業所名		(フリガナ) ユウゲンカイシャ サタケコウギョウ 有限会社 サタケ工業											
所在地		175-0045 東京都板橋区西台2-33-5											
事業内容		主に個人住宅の塀・門・駐車場・お庭など 建物のエクステリアを専門に工事を行う会社です。地域の方々から直接ご依頼を頂き、プランを提案。工事までをワンストップで行ってます。											
従業員数	7	設立年度	1998	事業所番号	1309-428117-2								
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ※2	新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)								
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前						
	採用者数	(男性) 0	1	—	0	0	0						
		(女性) 1	0	—	0	0	0						
		(合計) 1	1	—	0	0	0						
	離職者数	0	0	—	0	0	0						
平均継続勤務年数		10.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		4.0 日/年							
従業員の平均年齢		42.2 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間							
前年度の育児休業の 取得状況※3		(男性) 0 人/ 0 人	(女性) 0 人/ 0 人										
役員・管理職の女性割合		(役員) 25.0 %	(管理職) 0.0 %										
研修制度	(有)・無	新人研修											
自己啓発 支援制度	(有)・無	技能免許取得費用負担											
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無												
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	社内検定あり									
企業HP	http://www.tokyo-exteriordesign.com/												
企業採用ページ	http://www.tokyo-exteriordesign.com/289713172												
													
								(社長)		将来会社や現場のリーダーになることを目指す方からの応募をお待ちしています。			
								(先輩職員)		お客様から直接ご依頼を頂く会社ですので『やりがい』が大きいです。			
								社長や先輩職員 からのメッセ ージ					
求める人物像・ 選考基準		元気よく挨拶が出来て、チャレンジ精神旺盛な方											
福利厚生制度		社会保険制度あり											
インターン シップ受入		(可)・否		・実施できる内容： ブログやSNSを通じた弊社サービス情報の発信 ・お客様対応などを通じ仕事への理解を深めて頂きます。									
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容： 社内・現場の見学									
出張講話の可否		(可)・否		求人番号	13090-117678	13090-544978							
非正規の職場 情報※4													
備考													

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「—」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ サクラ 株式会社 サクラ						
所在地		113-0021 東京都文京区本駒込4-42-11 サクラ文京2階						
事業内容		当社は創業57年に渡り、大手製鉄メーカーの協力会社として、物流、ITソリューション事業、道路商品販売を主に安定した経営を営んでおります。						
従業員数	160	設立年度	1981	事業所番号	1301-501163-7			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○	
		採用者数	(男性) 5	5	1	1	2	6
			(女性) 1	0	0	0	1	2
	離職者数	(合計) 6	5	1	1	3	8	
平均継続勤務年数	9.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		7.0 日/年			
従業員の平均年齢	41.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 15.7 時間			
前年度の育児休業の 取得状況※3	(男性) 0 人/ 3 人	(女性) 0 人/ 0 人						
役員・管理職の女性割合	(役員) 28.5 %	(管理職) 20.0 %						
研修制度	(有)・無	内定者研修、新人研修、OJT研修						
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格支援制度として、所定資格取得者は受験料とお祝い金支給あり						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無							
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	昇給昇格試験				
企業HP	http://www.sakura-com.co.jp/							
企業採用ページ								





社長や先輩職員 からのメッセー ジ	(社長)	将来、会社の先頭に立ち、明るく、周りと協調性のある方をお待ちしております。			
	(先輩職員)	自分には気がつかなかった可能性がみつかります！！やる気のある方歓迎します！			
求める人物像・ 選考基準	明るく、元気で根気よく何でも挑戦したい方！				
福利厚生制度	社会保険制度有				
インターン シップ受入	(可)・否	・実施できる内容： ビジネスマナー研修、支店見学、現場見学			・受入人数： 3
	・受入可能時期： 夏季、他				
職場見学・職場 体験の受入	(可)・否	・実施できる内容： 施設内見学			・受入人数： 3
	・受入可能時期： 随時				
出張講話の可否	(可)・否	求人番号			
非正規の職場 情報※4					
備考					

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「一」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ キムラコウギョウ 株式会社 木村工業											
所在地		143-0027 東京都大田区中馬込三丁目8番3号											
事業内容		公共工事（東京都・大田区発注）を中心に生活の基盤となるライフラインを守る事業を行っております。（上水道施設・道路舗装・土木工事一式・公園管理・警備業などの施工、管理）											
従業員数	70	設立年度	1969	事業所番号	1306-619421-5								
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)								
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前						
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○						
		採用者数	(男性) 3	4	4	0	1	0					
			(女性) 1	1	1	0	0	0					
	離職者数	(合計) 4	5	5	0	1	0						
0		1	2	0	0	0							
平均継続勤務年数		11.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		13.0 日／年							
従業員の平均年齢		33.1 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 15.0 時間							
前年度の育児休業の 取得状況※3		(男性) 0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(女性) 0 人 / 0 人								
役員・管理職の女性割合		(役員) 60.0 %		(管理職) 50.0 %									
研修制度	(有)・無	新入社員研修 キャリア別研修											
自己啓発 支援制度	(有)・無	金銭援助 時間配慮 情報提供											
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	キャリアコンサルタント主導による育成プロジェクト有											
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	車両系建設機械特別講習									
企業HP	http://www.kimura-kougyou.com												
企業採用ページ													
 (株)木村工業		 											
								(社長)					
								公共工事を中心に業務を行っておりますので、仕事がそのまま社会貢献につながっております。東京都民の「安全、安心、快適を支える担い手」に興味のある方！是非ご連絡ください。					
								(先輩職員)					
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		若い職員も増え、育成制度も充実しております。私たちと共に未来を創造していきましょう。											
求める人物像・ 選考基準		・向上心があり、意見、考えを伝える事ができる方。・チームワークを大切にできる方。 ・仲間と協力し、達成する喜びを実感したい方。											
福利厚生制度		健康、厚生、雇用、財形、退職金共済、健康診断、慶弔見舞金、各種医療保											
インターン シップ受入		(可)・否		・実施できる内容： ・パソコン作業（各種申請書類作成、CAD作図など）									
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容： ・パソコン作業（各種申請書類作成、CAD作図など） ・現場見学									
出張講話の可否		(可)・否		求人番号	13060-85278	13060-84178	13060-83078						
非正規の職場 情報※4													
備考		関連企業：株式会社新和 株式会社善達											

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者の数（対象者なしの場合は「－」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ レーベンコミュニティ 株式会社 レーベンコミュニティ						
所在地		102-0075 東京都千代田区三番町6-14						
事業内容	分譲マンションの管理コンサルティング業							
従業員数	308	設立年度	1988	事業所番号	1301-660043-0			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○	
		採用者数	(男性) 1	1	2	1	1	2
			(女性) 6	5	4	3	3	5
	離職者数	(合計) 7	6	6	4	4	7	
1		0	1	0	1	1		
平均継続勤務年数		5.5 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		7.0 日/年		
従業員の平均年齢		38.2 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況※3		(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間			
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 0.2 %					
研修制度	(有)・無	新入社員、ビジネス、等						
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格支援（管理業務主任者、宅建など）						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無							
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無					
企業HP	http://www.l-community.co.jp/							
企業採用ページ								
  		(社長) 一緒に会社を大きくしましょう						
		(先輩職員) ネームバリューのある会社にしましょう						
		社長や先輩職員 からのメッセー ジ						
		求める人物像・ 選考基準						
福利厚生制度		有休促進日有、首都圏リゾートに保養所有						
インターン シップ受入	(可)・(否)		・実施できる内容：					
	・受入可能時期：				・受入人数： -			
職場見学・職場 体験の受入	(可)・否		・実施できる内容： 見学のみ					
	・受入可能時期： 随時				・受入人数： 1			
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号				
非正規の職場 情報※4								
備考								

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者の数（対象者なしの場合は「一」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ グッドコムアセット					
		株式会社 グッドコムアセット					
所在地		160-0023 東京都新宿区西新宿7丁目20番1号 住友不動産西新宿ビル17階					
事業内容	・マンションの企画、開発、分譲 ・不動産に関するコンサルティング業 ・マンションの建物管理、賃貸管理 ・損害保険代理店業						
従業員数	82	設立年度	2005	事業所番号	1308-452993-2		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○
	採用者数	(男性) 8	6	3	3	2	7
		(女性) 7	10	3	2	2	2
離職者数	(合計) 15	16	6	5	4	9	
平均継続勤務年数		3.5 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		7.0 日/年	
従業員の平均年齢		31.5 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 19.1 時間	
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) 0 人/ 5 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 19.1 時間		
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 21.0 %				
研修制度	(有)・無	OJT制度や講師による研修有。大手の外部研修機関と提携しており、自由に研修を受けることができます。					
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格支援制度有					
キャリア・コンサ ルティング制度	(有)・無	随時、人事担当者によるキャリア等に関する相談を実施。					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度 (有)・無					
企業HP	https://www.goodcomasset.co.jp/						
企業採用ページ	http://job.mynavi.jp/18/pc/search/corp88330/outline.html						
社長や先輩職員 からのメッセ ージ		(社長) 応募される皆さんは、不動産投資の知識をお持ちでない方がほとんどだと思います。それで構いません。当社は社員教育に力を入れており、未経験でも皆様を一から育てる環境があります。また、当社には「切磋琢磨しながらお互いに成長する」という社風があり、例えば営業で結果が出ない社員がいたとしても、どうしたらその社員が結果を出せるようになるかを上司と一緒に考えます。その上で具体的なアドバイスをを行い、結果が出るまでサポートを続けます。また定期的に会社全体の食事会を設けているので、上司、部下関係なくコミュニケーションをとれる環境があります。					
		(先輩職員) 面接では、一人一人の個性をきちんと見て、働きたい部署と合う部署を話し合うので、より働くイメージが持てるのと、部署のイメージが一致します。入社後は、先輩たちがイチから教えてくれるので安心です！OJT制度や、専門的な知識を持つ講師を呼び、知識を学ぶ研修があります。また、大手の外部研修機関と年間で提携しており、年間を通して、タイミングがある時に自分で受けた研修を受けることができます。評価制度も充実しているので、年齢等は関係なく、頑張った分だけ評価してもらえるところが当社の魅力だと思います。					
		求める人物像・ 選考基準 当社には、コミュニケーションがとりやすい人や、話しやすい人が多く、仕事をする上でも一人で完結する業務は少ないので重視しています！当社の選考は、全員個人面接で行っており、出来るだけ皆さんがどのような人なのかを引き出せるように努めていますので、あまり緊張せず、ありのままでお越し下さい。お待ちしております。					
		福利厚生制度 従業員持株会、ストックオプション制度、社会保険完備、資格補助制度、インセンティブ制度、外部研修制度、産前産後休暇、育児時間短縮勤務、介護時間短縮制度、社宅制度、定期レクリエーションあり、社員旅行有 他					
インターン シップ受入		(可)・否		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： -			
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容： 職場見学 ・受入可能時期： 随時 ※社内の状況による ・受入人数： -			
出張講話の可否		(可)・否		求人番号	13080-685078	13080-686178	13080-684378
非正規の職場 情報 ※4							
備考		【各種手当】 役職手当、資格手当(宅建月3万円、FP1級月1万5千円 等) 残業手当、交通費支給(上限月額3万5千円迄) 住宅手当、社宅手当、家族手当、通勤手当、国内出張手当、海外出張手当、海外赴任手当 等有					

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

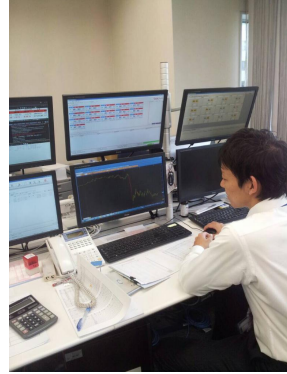
※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数 (対象者なしの場合は「-」)。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) セントレードショウケン カブシキガイシャ セントレード証券 株式会社											
所在地		103-0025 東京都中央区日本橋茅場町2-7-6晴花ビル5階											
事業内容		証券業（第一種金融商品取引業）											
従業員数	47	設立年度	2005	事業所番号	1301-583282-3								
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)								
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前						
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○						
	採用者数	(男性) 6	4	7	8	8	9						
		(女性) 0	0	2	0	2	2						
離職者数	(合計) 6	4	9	8	10	11							
平均継続勤務年数		5.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		15.0 日/年							
従業員の平均年齢		35.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 23.0 時間							
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) 0 人/ 2 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 23.0 時間								
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 12.0 %										
研修制度	(有)・(無)	新卒は合宿研修（1か月）後、2か月OJT											
自己啓発 支援制度	(有)・(無)												
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)												
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)										
企業HP	http://www.centrade.co.jp/												
企業採用ページ													
		 											
								(社長) 会社とともに自分も成長したい仲間を求めています。一緒に会社を大きくしていきましょう。					
								(先輩職員) お互いがライバルですが、皆で協力し合って目標を達成しようという意識が高いのがアットホームさに繋がっています。研修がしっかりしているので、自然にスキルが身に付きます。					
								求める人物像・ 選考基準 成長意欲と好奇心をお持ちの方、大歓迎です。					
福利厚生制度		社会保険完備。健康保険組合保養所、各種補助金制度など充実しています。											
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数：									
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数：									
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号									
非正規の職場 情報 ※4		なし											
備考													

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「一」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ エーワン 株式会社 エーワン						
所在地		125-0002 東京都葛飾区西亀有 3-26-4						
事業内容	OA機器・コンピューター関連機器・厨房機器の販売や買取り							
従業員数	67	設立年度	1993	事業所番号	1312-515513-9			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○	
		採用者数	(男性) 1	0	1	0	0	3
			(女性) 1	2	2	1	4	3
	離職者数	(合計) 2	2	3	1	4	6	
平均継続勤務年数	4.9 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		9.1 日/年			
従業員の平均年齢	35.6 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 11.5 時間			
前年度の育児休業の 取得状況※3	(男性) 0 人/ 2 人	(女性) 2 人/ 2 人						
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %						
研修制度	(有)・無	新人研修・社外研修・OJT						
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格取得支援制度						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無							
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無					
企業HP	http://www.ohw.co.jp/							
企業採用ページ	http://www.ohw.co.jp/recruit/index.html							
社長や先輩職員 からのメッセ ージ		(社長) チャレンジ精神旺盛で夢と希望を持った方からのご応募をお待ちしております。 (先輩職員) モノも人も大切に作る働きやすい環境で一緒に成長していきましょう。						
		求める人物像・ 選考基準		人柄を重視しています。明るく前向きな方、熱意を持って仕事に取り組める方、チャレンジ精神のある方。				
		福利厚生制度		社会保険、雇用保険、住宅手当、家族手当、役職手当、長期勤続者への慰労金				
		インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： -		
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： -				
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号			13120-106278	
非正規の職場 情報※4		所定外労働月平均5時間。過去の実績では希望者の約8割はその後正社員へ昇格。産休育休取得実績あり。						
備考								

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者の数（対象者なしの場合は「一」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ワイエシデンコー					
		株式会社 ワイエシデンコー					
所在地		198-0023 東京都青梅市今井3-7-8					
事業内容		液晶パネルや自動車の製造工程で使用する工業用の熱処理装置を製造する会社です。					
従業員数	90	設立年度	1961	事業所番号	1316-302152-4		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○
	採用者数	(男性) 4	2	3	0	1	0
		(女性) 0	2	1	0	0	0
		(合計) 4	4	4	0	1	0
離職者数	0	0	1	0	0	0	
平均継続勤務年数		12.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.0 日／年	
従業員の平均年齢		40.8 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 11.4 時間	
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) 0 人 / 1 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 11.4 時間		
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %				
研修制度	(有)・無	新入社員研修、管理職研修、階層別教育					
自己啓発 支援制度	(有)・無	業務に資するとして会社が認めた資格について取得費用を全額補てん					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無				
企業HP	http://www.yac-denko.co.jp/						
企業採用ページ	http://www.yac-denko.co.jp/recruit/index.html						



社長や先輩職員 からのメッセー ジ	(社長)	当社はいわゆる「B to B」の企業で、主に液晶パネル・電子部品・自動車メーカー等へ熱処理装置を提供しております。我々の製品が直接皆様の目に触れることはありませんが、TVやスマートフォン、自動車部品等に姿を変えて皆様の暮らしに貢献しています。当社は『価値で競えるものづくり』をモットーに、当社の強みである技術力に磨きをかけ、オンリーワン企業を目指しチャレンジしております。当社の技術を発展させ、未来に継承していく若い力を募集します。					
	(先輩職員)	当社は新卒・若手を積極的に採用しており、どんどん若い方が増えてきております。若い方が入ることで先輩社員も良い刺激を受けています。一緒に会社を盛り上げていきましょう。					
	求める人物像・ 選考基準	①与えられた仕事を遂行するだけでなく、組織目標を達成するために何をやるべきかを、自ら考え実行できる人 ②今までのやり方に固執せず、状況に応じて柔軟に思考や行動を変化させ、臨機応変に行動できる人 ③現状に満足せず、常に向上心を持っている人					
	福利厚生制度	退職金制度、財形貯蓄制度、ワイエシイ持株会					
インターン シップ受入	(可)・(否)	・実施できる内容：					
	・受入可能時期：				・受入人数： -		
職場見学・職場 体験の受入	(可)・否	・実施できる内容： 会社説明、見学					
	・受入可能時期： 随時受付				・受入人数： -		
出張講話の可否	(可)・(否)	求人番号					
非正規の職場 情報 ※4							
備考							

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者の数（対象者なしの場合は「一」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート



ブースNo.41

事業所名		(フリガナ) タカミツコウギョウ カブシキカイシャ タカミツ工業 株式会社					
所在地		143-0016 東京都大田区大森北4-15-27					
事業内容		・工業用ガスバーナーの製造・販売・ガス燃焼設備・装置の設計・施工・メンテナンス・コージェネレーション設備の設計・施工・メンテナンス					
従業員数	18	設立年度	1969	事業所番号	1306-203646-1		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○
	採用者数	(男性) 0	3	1	1	0	0
		(女性) 0	1	0	0	0	0
離職者数	(合計) 0	4	1	1	0	0	
平均継続勤務年数		7.7 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		5.3 日/年	
従業員の平均年齢		39.7 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間	
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) — 人/ — 人 (女性) — 人/ — 人		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間	
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %		(管理職) 0.0 %			
研修制度	(有)・無	新入社員研修(入社後1週間)、OJT、社外研修(商工会議所、同友会主催等)					
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格取得助成制度あり(建設業関連)					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無				
企業HP	http://www.tack.jp/						
企業採用ページ							
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) 創業より50年、燃焼技術及び加工技術に特化し社会に貢献して参りました。今後もものづくりにこだわり、益々技術とノウハウを蓄積していく所存です。そんなものづくりに興味がある方、元気でやる気のある方、大募集中です。最近ではベテランの先輩方が卒業していくなか、会社の人材もどんどん若返っています。そんなメンバーと一緒に仕事をしてみませんか！					
		(先輩職員) 弊社は工業用の製品を扱っているため、馴染みのない方が殆どだと思います。先輩社員の約半数も未経験者から業務を始めました。最初は分からないことばかりだと思いますが、先輩の指導や段階的に業務を経験することで確実にスキルアップすることができます。近年、20代の社員が多く入社していますので若手同士コミュニケーションの取りやすい環境です。					
		求める人物像・ 選考基準 ものづくりや機械いじりに興味があり、成長意欲のある方。問題に対して、自分から改善策を提案できる方。経験は問いません。人物重視の選考です。					
		福利厚生制度 各種保険完備、退職金制度、社員旅行、組合のレジャー・宿泊施設割引					
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容：			
		・受入可能時期：		・受入人数： -			
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容：			
		・受入可能時期：		・受入人数： -			
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号	13060-243078		
非正規の職場 情報 ※4		若年者の非正規労働者採用実績無し					
備考							

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数(対象者なしの場合は「-」)。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) トウヨウギケン カブシキガイシャ 東洋技研株式会社					
所在地		530-0044 大阪府大阪市北区東天満2丁目10番24号					
事業内容		①音響・映像・非常放送設備などの弱电設備工事及びそれらの保守点検・修理などの業務 ②医療分析機器（血液検査・尿検査・免疫検査・凝固検査）の修理・点検・更新修理・夜間電話受付などの業務					
従業員数	77	設立年度	1987	事業所番号	2702-405054-1		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○
	採用者数	(男性) 1	2	0	6	9	7
		(女性) 0	0	0	0	2	0
	離職者数	(合計) 1	2	0	6	11	7
平均継続勤務年数	11.2 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		2.2 日／年		
従業員の平均年齢	42.4 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ※3	(男性) 1 人 / 0 人 (女性) 0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間			
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 5.5 %					
研修制度	(有)・無	新入社員研修、階層別研修会、国家資格対策講座など					
自己啓発 支援制度	(有)・無	会社が推奨する国家資格について合格した時のみ取得にかかる費用の補填をいたします。					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	なし					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	なし			
企業HP	http://www.toyogiken.net						
企業採用ページ							



社長や先輩職員 からのメッセー ジ	(社長) 我社の販売商品は『専門技術』です。自社ブランドを持たず得意先の代行業務をメインにお客様に安心と満足を与える『プロフェッショナル技術集団』を目指しています。医療用具修理業と弱电設備業は全く違う業種ですが、お客様に『専門技術』を提供するという意味で同じ分野です。また、『専門技術』を提供するのは『人』なので、社員の技術スキルの向上と、人としての成長が何よりも大切です。			
	(先輩職員) 応募時点での技術力は求めません。弱电設備や医用分析機器に興味があり、専門技術を身に付けたいと考える方は、ぜひ応募して下さい。お客様から「ありがとう」と言われる喜びを分かち合いましょう！			
求める人物像・ 選考基準	・常に向上心を持ち、入社後も知識を高める意欲のある方。・人と接する事が好きな方。（コミュニケーションスキルは重視します）			
福利厚生制度	年に数回、親睦会を開催。			
インターン シップ受入	(可)・(否)	・実施できる内容：		
	・受入可能時期：		・受入人数： -	
職場見学・職場 体験の受入	(可)・否	・実施できる内容： 会社説明と医療分析機器分野に関しては社内で行っている更新修理作業を見学して頂けます。		
	・受入可能時期： 随時		・受入人数： 3	
出張講話の可否	(可)・否	求人番号		
非正規の職場 情報 ※4	なし			
備考				

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者の数（対象者なしの場合は「一」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) セイコウトネ カブシキガイシャ 成幸利根 株式会社					
所在地		103-0012 東京都中央区日本橋堀留町1-2-10					
事業内容		地下工事の専門会社(鉄道・高速道路等のインフラ整備工事、超高層ビル等の基礎工事、地下資源の開発工事など)					
従業員数	234	設立年度	2008	事業所番号	1301-649642-4		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○
	採用者数	(男性) 3	3	3	0	0	2
		(女性) 0	1	3	0	0	0
	離職者数	(合計) 3	4	6	0	0	2
平均継続勤務年数	18.7 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		7.5 日/年		
従業員の平均年齢	45.4 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 33.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ※3	(男性) 0 人/ 10 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 33.0 時間			
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %					
研修制度	(有)・無	新入社員研修・入社6ヵ月フォローアップ研修・入社3年目若手社員研修					
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格取得奨励制度					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無				
企業HP	http://www.seikotone.co.jp						
企業採用ページ							
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) 当社は日本トップクラスの建材商社であるヒロセ㈱が親会社で経営基盤は安定しています。売上高も年々増加し優良企業並みの利益率を誇っています。この会社を更に発展させていただける方の応募をお待ちしています。					
		(先輩職員) 当社は地下工事の専門会社で数多くのビックプロジェクト工事に携わってきました。現在は東京オリンピック競技施設など歴史に残る工事も手掛けていて、みんなに誇れる仕事ができる会社です。未経験でも大丈夫。やる気のある方はぜひ応募して下さい。					
		求める人物像・ 選考基準					
		心身共に健康で素直で明るく前向きな方					
福利厚生制度		社会保険完備・リフレッシュ休暇制度・健診時OP検査費用補助制度・退職金制度(前払と確定拠出年金の選択)					
インターン シップ受入		(可)・否	・実施できる内容： 1dayインターンシップ(業務内容の紹介・現場ビデオ鑑賞)				・受入人数： 10
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否	・実施できる内容： 現場や機材センター見学				・受入人数： 5
出張講話の可否		(可)・否	求人番号				
非正規の職場 情報 ※4							
備考							

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数(対象者なしの場合は「一」)。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ タイヨウユカ 株式会社 太陽油化						
所在地		175-0091 東京都板橋区三園 2-12-2						
事業内容		産業廃棄物処理業 都内に数少ない中間処理場有し、数多くの顧客とのお取引がある安定した事業です。						
従業員数	64	設立年度	1970	事業所番号	1309-205904-5			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 ※2	—	—	—	○	○	—	
		採用者数	(男性) —	—	—	2	2	—
			(女性) —	—	—	2	0	—
	離職者数	(合計) —	—	—	4	2	—	
—		—	—	0	1	—		
平均継続勤務年数		10.4 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		12.1 日/年		
従業員の平均年齢		39.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 26.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況※3		(男性) 1 人/ 2 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 26.0 時間			
役員・管理職の女性割合		(役員) 20.0 %	(管理職) 11.1 %					
研修制度	(有)・無	新人研修						
自己啓発 支援制度	(有)・無	業務に資するとして会社が認めた資格については取得費用会社負担						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	キャリアコンサルタントとの面談						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無					
企業HP	https://www.taiyo-yuka.com/							
企業採用ページ	https://www.taiyo-yuka.com/recruit/office/							
社長や先輩職員 からのメッセージ		(社長) 創業50年を達成し、100年企業を目指しております。次の50年の歴史を創っていくために皆様のお力を貸して頂けますようお願い申し上げます。 (先輩職員) しっかり育てるので未経験でもやる気のある方大歓迎です！						
求める人物像・ 選考基準		元気がよく素直な方						
福利厚生制度		社会保険完備 退職金共済 企業年金基金						
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容：				
		・受入可能時期：				・受入人数： -		
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容： 会社概要の説明 職場内見学				
		・受入可能時期： 随時				・受入人数： 5		
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号	13090-128078			
非正規の職場 情報※4		所定外労働実績0時間						
備考		育児休業後復帰率100%						

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「—」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) シャカイフクシハウジン コウトウコトブキカイ 社会福祉法人 江東ことぶき会					
所在地		136-0073 東京都江東区北砂2-1-16					
事業内容		江東区内での高齢者福祉事業（老人ホーム、地域包括支援センター等運営）					
従業員数		234	設立年度	1996	事業所番号	1313-415205-8	
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ※2	新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) 1	3	0	0	2	1
		(女性) 1	0	2	1	1	3
		(合計) 2	3	2	1	3	4
離職者数	0	1	2	1	0	0	
平均継続勤務年数		6.8 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		7.0 日/年	
従業員の平均年齢		32.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 6.0 時間	
前年度の育児休業の 取得状況※3		(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 6.0 時間		
役員・管理職の女性割合		(役員) 28.0 %	(管理職) 3.0 %				
研修制度	(有)・(無)	資格取得研修（実務者研修）／専門職として必要な知識・技術に関する研修（毎月）／新卒それに準ずる方は前述に加え、入社時研修（4月）他、初年度は4回のフォロー研修を実施					
自己啓発 支援制度	(有)・(無)						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)						
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)				
企業HP	http://www.koyokoyobukikai.or.jp/						
企業採用ページ							
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) 「介護」の現場は楽しいものです。それはそこに多くの“ありがとう”があるからです。その方の笑顔が見たくて、癒したくて、支えたくて。気がつけば癒しているつもりが癒され、支えているつもりが支えられる。そして“ありがとう”と言われ、“ありがとう”と言える。「介護」とはそんな仕事です。日本が何よりも先に確実に直面するのは「超高齢化社会」問題です。その中で介護ビジネスは更なる成長の時代を迎えます。私たちは介護ビジネスを通して地域社会に貢献し、更には今後、超高齢化社会を迎える世界のお手本になることが使命と考えます。私たちと一緒に素晴らしい未来社会を創っていきましょう。					
		(先輩職員) 仕事で辛いことも楽しいこともあります。お客様から直接感謝の言葉を頂くことができるのでやりがいを感じます。仕事で忙しさを感じることもありますが、焦ることなく一つ一つの仕事を覚えるサポートもあるので、自分の自信にも繋がっています。当社では複数のサービスを運営しているのでキャリアアップを考えるときに幅広い選択肢があります。入社時に明確な目標がなくても大丈夫です。私達と一緒に働きながら、自分の適性を見極めてキャリアアップして欲しいと思います。					
		求める人物像・ 選考基準					
		資格・学歴問わず。人と接することが好きな方／将来色々な職種にチャレンジしたい方					
福利厚生制度		JTベネフィットによる各種優待利用制度、社宅、ワーキングホリデー活用支援、資格取得補助					
インターン シップ受入		(可)・(否)	・実施できる内容： 日程・時間により個別調整致します。				
		・受入可能時期： 随時		・受入人数： 5			
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)	・実施できる内容： 日程・時間により個別調整致します。				
		・受入可能時期： 随時		・受入人数： 5			
出張講話の可否		(可)・(否)	求人番号	13130-64678		13130-00280679	
非正規の職場 情報※4							
備考							

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者の数（対象者なしの場合は「一」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) メモリアルアートノオノヤ					
		株式会社 メモリアルアートの大野屋					
所在地		163-0638 東京都新宿区西新宿1丁目25番1号 新宿センタービル38階					
事業内容	・墓所、墓石の販売 ・葬儀の施行 ・仏壇、仏具の販売						
従業員数	299	設立年度	1939	事業所番号	1308-624201-5		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	—
	採用者数	(男性) 1	1	0	1	1	0
		(女性) 1	2	1	1	1	0
		(合計) 2	3	1	2	2	0
離職者数	0	0	1	0	1	0	
平均継続勤務年数		14.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		6.0 日/年	
従業員の平均年齢		44.2 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 17.0 時間	
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 17.0 時間		
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 2.2 %				
研修制度	(有)・無	新入社員研修、フォローアップ研修、マナー研修、階層別研修等					
自己啓発 支援制度	(有)・無	業務に必要な知識を身につけることができる資格として 奨励している資格に対して取得費用を補助					
キャリア・コンサ ルティング制度	(有)・無	入社3年目、3年以上の勤続がある方からの キャリア転進申告があった場合にキャリアに関する相談を実施					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度 (有)・無					
企業HP	http://www.ohnoya.co.jp/						
企業採用ページ	http://www.ohnoya.co.jp/company/recruit.shtml						



社長や先輩職員 からのメッセ ージ	(社長) 「遠くの親戚より近くの大野屋さん」として、仏事や供養に関して一番頼りにされる会社を目指しています。					
	(先輩職員) お客様から名前を呼ばれて「ありがとう」と言って頂けた時や、葬儀が終わった後にお手紙を頂いた時、この仕事をしていて良かったと実感しやりがいと喜びを感じます					
求める人物像・ 選考基準	当社は学力、学歴重視ではありません。皆さんの培ってきた個性や社会性を重視し、求めています。					
福利厚生制度	退職金制度（一時金、確定拠出）、育児支援金制度、厚生貸付金制度、特別休暇制度有					
インターン シップ受入	(可)・否	・実施できる内容： ◆葬儀施行営業 ◆仏壇店の接客および販売 ◆サービス店の接客および販売				・受入可能時期： 通年
職場見学・職場 体験の受入	(可)・否	・実施できる内容： 施設見学 葬儀の斎場、仏壇・手元供養商品売り場ほか				・受入人数： 2
出張講話の可否	(可)・否	求人番号				
非正規の職場 情報 ※4						
備考						

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「—」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ シグマ 株式会社 シグマ						
所在地		124-0013 東京都葛飾区東立石1-3-16						
事業内容		・東京都公安委員会指定「平和橋自動車教習所」経営・東京労働局登録「東京クレーン学校」経営						
従業員数	92	設立年度	1960	事業所番号	1312-201759-0			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○	
		採用者数	(男性) 0	3	6	5	1	4
			(女性) 1	3	5	3	3	5
	離職者数	(合計) 1	6	11	8	4	9	
0		3	5	2	2	7		
平均継続勤務年数		11.5 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		12.0 日/年		
従業員の平均年齢		36.3 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 35.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況※3		(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 35.0 時間			
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %					
研修制度	(有)・無	道路交通法を主として、指導員・受付と業務にあった関係法令の研修を行います。						
自己啓発 支援制度	(有)・無							
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無							
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無					
企業HP								
企業採用ページ								
		(社長) 親切・丁寧で接客のお仕事が好きの方、そして笑顔が素敵でやる気のある人材を待っています。 (先輩職員) 自分のがんばり次第で、様々な資格を取得できる会社です。また、仕事を通じて自分を成長させてくれる会社でもあります。						

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「一」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) ニホンカミウンユソウコ カブシキガイシャ 日本紙運輸倉庫 株式会社					
所在地		101-0053 東京都千代田区神田美土代町9-1 MD神田ビル8階					
事業内容	1. 倉庫業、2. 一般港湾運送事業、3. 貨物自動車運送事業、4. 通関業、5. 損害保険代理業						
従業員数	81	設立年度	1953	事業所番号	1302-408653-9		
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○
	採用者数	(男性) 1	3	2	1	3	0
		(女性) 1	2	0	2	1	0
離職者数	(合計) 2	5	2	3	4	0	
平均継続勤務年数		15.2 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		7.0 日/年	
従業員の平均年齢		42.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 25.0 時間	
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 25.0 時間		
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %				
研修制度	(有)・無	新入社員研修後は配属先でたてた1年間の教育計画に沿って指導・育成していきます					
自己啓発 支援制度	(有)・無	通信教育受講料援助、通関士資格取得講座、語学研修ほか					
キャリア・コンサ ルティング制度	(有)・無	半期に一度上司との面接機会におけるキャリアアッププラン検討、自己申告制度(2年毎)					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	昇格試験			
企業HP	http://www.jptw.co.jp						
企業採用ページ	http://www.jptw.co.jp						
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) 当社は「常によりよいサービスを」をモットーに総合物流企業として国内の拠点や海外のネットワークを活用し、海上・航空・陸上貨物輸送、国際複合一貫輸送や倉庫業務、通関業務など物流全般に関わる事業を展開しています。物流・貿易実務に興味がある方のご応募をお待ちしています。					
		(先輩職員) 当社は中堅企業ですが、国内・海外を問わず、また地域を限定することなく様々な物流サービスをお客様に提供しています。その分幅広い知識が要求されますが、様々な業務を経験しながら本物の知識を身につけスキルアップしていくことができます。少々失敗しても大丈夫。失敗を貴重な経験として、前向きにとらえることができる。そんな社員が活躍しています。					
		求める人物像・ 選考基準 明るく、物事に前向きに取り組み、行動力のある人を求めます					
		福利厚生制度 社会保険完備、育児・介護規定、独身寮制度、永年勤続表彰制度、リフレッシュ休暇制度					
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容：			
		・受入可能時期：		・受入人数： -			
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容： 現場見学			
		・受入可能時期： 希望者随時		・受入人数： 5			
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号			
非正規の職場 情報 ※4							
備考							

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数(対象者なしの場合は「-」)。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ハーモニープロダクツ 株式会社 ハーモニープロダクツ						 											
所在地		111-0023 東京都台東区橋場1-3-2																	
事業内容		婦人靴の卸及び販売、インポートシューズのセレクトショップの展開																	
従業員数		140		設立年度		1987		事業所番号		1303-204531-3									
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			社長や先輩職員 からのメッセー ジ (社長) やる気のある方、靴への興味がある方、お待ちしております。皆さんのような若い力で 会社を動かしていただきたいです。お待ちしております。 (先輩職員) 靴が好きな社員ばかりの楽しい会社です。関西・関東を中心に百貨店で靴を展開させていただいています。最近の靴は服屋さんでも靴を買うことができますが、自分の足に合うかどうかよりもデザインを重視される方が多くなっているような気がします。その中で、自分の足の形や生活スタイルに合った靴をお客様にご提案したい、そんな思いで靴を販売しています。ベテランから入社間もない若手まで在籍しており、本社勤務の社員も販売員も先輩がきちんと説明・指導します。皆さんにお会いできる日を楽しみにしております。		求める人物像・ 選考基準 靴が好きな方、明るく元気な方									
		前年度		2年度前		3年度前						前年度		2年度前		3年度前			
		募集状況 ※2		○		○						○		○		○			
		採用者数		(男性) 0		0						0		1		2		2	
				(女性) 4		2						0		8		9		7	
離職者数		0		1		0		0		4		4							
平均継続勤務年数		8.5		年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		2.0		日／年									
従業員の平均年齢		37.8		歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 6.1		時間									
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) 0 人 / 0 人		(女性) 3 人 / 3 人		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 6.1		時間									
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0		%		(管理職) 0.0		%											
研修制度		(有・無)																	
自己啓発 支援制度		(有・無)																	
キャリア・コンサル ティング制度		(有・無)																	
メンター制度		(有・無)		社内検定制度 (有・無)															
企業HP		http://www.harmony-products.com/																	
企業採用ページ		http://www.harmony-products.com/recruit/																	
インターン シップ受入		(可・否)																	
職場見学・職場 体験の受入		(可・否)																	
出張講話の可否		(可・否)																	
非正規の職場 情報 ※4		毎年多くの新卒採用求人を出させていただいています。																	
備考																			

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者の数（対象者なしの場合は「－」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) エフエスエックス カブシキガイシャ FSX 株式会社						
所在地		186-0012 東京都国立市泉1-12-3						
事業内容		新しいおしぼりの世界を創造する、おしぼり販売・レンタル会社です。・おしぼり、タオルのレンタル及び販売・おしぼり冷温庫の製造、レンタル及び販売など						
従業員数	155	設立年度	1967	事業所番号	1315-206588-9			
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○	
		採用者数	(男性) 0	0	0	6	5	5
			(女性) 1	0	0	0	0	0
	離職者数	(合計) 1	0	0	6	5	5	
0		0	0	1	1	1		
平均継続勤務年数		6.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		8.0 日/年		
従業員の平均年齢		34.2 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 5.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況※3		(男性) 0 人/ 2 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 5.0 時間			
役員・管理職の女性割合		(役員) 20.0 %	(管理職) 0.0 %					
研修制度	(有)・無	マナー研修、ISO研修、安全運転講習等						
自己啓発 支援制度	(有)・無	各部署の必要スキル等の社内外の成長啓発セミナー						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無							
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無					
企業HP	http://www.fujinami.co.jp/							
企業採用ページ								
社長や先輩職員 からのメッセ ージ		(社長) 当社では、おしぼりを配送する仕事=顧客価値創造をサポートする仕事としてとても重要な位置づけをしています。現在、当社の成長を支える主要なメンバーもすべておしぼり配送業務によって育てられました。与えられる仕事だけではなく、お客様とのコミュニケーションを通じて、創造的な仕事を私たちと一緒に取り組みませんか。						
		(先輩職員) アットホームな雰囲気、面倒見のいい先輩ばかりです。新しいことにチャレンジするときなどの『こころ』のチームワークがすごいです。						
		求める人物像・ 選考基準						
		福利厚生制度						
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容：				
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容： 事務所見学、生産設備見学				
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号		1315-38078		
非正規の職場 情報※4		新卒者採用状況：無 所定外労働時間：配送のみ約13h/月間 有休休暇取得：申請時ほぼ100%						
備考								

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「一」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。