



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ビジコム 株式会社 ビジコム					
所在地		112-0014 東京都文京区関口1-20-10 住友不動産江戸川橋駅前ビル8階					
事業内容		POSを軸に店舗運営の効率化につながるよう、多様なソリューションを生み出しているほか、お客様がお店とつながるための集客ソリューションにも力を入れています。					
従業員数	100	設立年度	1986	事業所番号	1301-552061-8		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) ¹	0	0	4	4	2
		(女性) ²	2	0	8	4	3
		(合計) ³	2	0	12	8	5
離職者数	0	1	0	1	2	2	
平均継続勤務年数	5.3 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		8.7 日/年		
従業員の平均年齢	38.3 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 6.8 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 6.8 時間		
	(女性)	1 人 / 1 人					
役員・管理職の女性割合	(役員)	40.0 %		(管理職)	16.6 %		
研修制度	(有)・(無)	新入社員研修					
自己啓発 支援制度	(有)・(無)						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)						
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)				
企業HP	http://www.busicom.co.jp/						
企業採用ページ							
事業所写真							
社長のメッセージ		(社長) 「やる気」「好奇心」「技術力」で新しい風をビジコムに運んでくれる方を期待し、お待ちしております。					
先輩職員のメッセージ		(先輩職員) 充実したフォロー体制で成長をサポートしますので、未経験からのスタートでも大丈夫です。					
求める人物像・ 選考基準		・素直に新しい事を吸収できる方・細やかな心配りが出来る方・チャレンジ精神があり、明るく前向きな方					
福利厚生制度		健康診断、産前産後休業、育児休業、慶弔見舞金、健保直営施設あり(保養所、スポーツ施設、レストラン)、スポーツクラブ利用料金補助、確定拠出年金、企業年金基金、永年勤続表彰					
インターン シップ受入		(可)・(否)	・実施できる内容： 要相談		・受入可能時期： 随時		・受入人数： 5
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)	・実施できる内容： 要相談		・受入可能時期： 随時		・受入人数： 5
出張講話の可否		(可)・(否)	求人番号	13010-43367571	13010-43351771	13010-43364071	
非正規の職場 情報 ⁴		有給休暇取得日数の平均3.7日、月所定外労働時間の平均4.8時間					
備考							

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。




1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

2 正社員の募集を行った年度に を付している。

3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキカイシャ コマツストアー 株式会社 小松ストアー								
所在地		104-0061 東京都中央区銀座6-9-5 ギンザコマツ西館6階								
事業内容		小売専門店のテナント入居の不動産管理業。銀座の中心である6丁目に位置し、東館はユニクロ銀座、西館はドーバー・ストリート・マーケット・ギンザ、ローズベーカーリーが入居し、安定した賃料収入を得ている。								
従業員数	16	設立年度	1946	事業所番号	1302-400737-2					
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)					
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前			
	採用者数	(男性)	-	-	-	-	0			
		(女性)	-	-	-	-	1			
		(合計)	-	-	-	-	1			
離職者数	-	-	-	-	-	0				
平均継続勤務年数		17.8 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		15.0 日/年				
従業員の平均年齢		51.2 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 3.0 時間				
前年度の育児休業の 取得状況 ³		(男性) 0人/0人	前年度の月平均 所定外労働時間			(女性) 0人/0人				
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 25.0 %							
研修制度	(有・ <input checked="" type="radio"/> 無)	インターンシップ受入					(可・ <input checked="" type="radio"/> 否)	・実施できる内容：		
		職場見学・職場体験の受入					(可・ <input checked="" type="radio"/> 否)	・実施できる内容：		
自己啓発 支援制度	(<input checked="" type="radio"/> 有)・無	自己啓発の為の外部研修会の参加費用会社負担有					・受入可能時期：	・受入人数：		
キャリア・コンサル ティング制度	(有・ <input checked="" type="radio"/> 無)	出張講話の可否					(可・ <input checked="" type="radio"/> 否)	求人番号 13010-59004971		
メンター制度	(有・ <input checked="" type="radio"/> 無)	社内検定制度	(有・ <input checked="" type="radio"/> 無)				非正規の職場 情報 ⁴			
企業HP	http://www.ginza-komatsu.co.jp						備考			
企業採用ページ										

社長や先輩職員からのメッセージ

(社長)
将来、会社の経理部門をはじめ業務全体を見ることのできる視野の広い人材をお待ちしております。

(先輩職員)
未経験でもこれからの伸びしろを期待しています。

求める人物像・
選考基準

明るく、前向きに、周りとのコミュニケーションをとりながら、業務に対応できる方

福利厚生制度

社会保険、人間ドック会社7割負担有、慶弔・災害見舞金制度有

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。






事業所名		(フリガナ) ビコー・ジーエイチアイ カブシキカイシャ B I C O ・ G H I 株式会社										
所在地		107-0062 東京都港区南青山5-7-17 小原流会館4F										
事業内容		貴金属製品（金、プラチナ製ネックレス、結婚リング等）を中心とした宝飾品のルートセールスによる卸販売、及び人材紹介業						社長や先輩職員からのメッセージ	(社長) 将来、会社の先頭に立って下さるような熱意に満ちた方からのご応募をお待ちしております。 (先輩職員) ほとんどの社員が業界未経験入社です、やる気のある方大歓迎。			
従業員数	63	設立年度	1968	事業所番号	1304-16659-9							
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			求める人物像・ 選考基準	元氣よくチャレンジ精神旺盛な方のご応募をお待ちしております。				
	募集状況 ²	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前			3年度前			
	採用者数	(男性) ¹	-	-	-	-			-			
		(女性) ⁰	-	-	-	-			-			
	(合計) ¹	-	-	-	-	-			-			
離職者数	0	-	-	-	-	-						
平均継続勤務年数	14.1 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		15.0 日/年		福利厚生制度	社会保険				
従業員の平均年齢	45.7 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間							
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) 0人/0人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間		インターン シップ受入		(可・ <input checked="" type="radio"/>) ・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数：				
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %		職場見学・職場 体験の受入		(可・ <input checked="" type="radio"/>) ・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数：						
研修制度	(<input checked="" type="radio"/>)・無	OJT研修						出張講話の可否	(可・ <input checked="" type="radio"/>)	求人番号	13040-592278	13040-65823071
自己啓発 支援制度	(有)・ <input checked="" type="radio"/> (無)	メンター制度						非正規の職場 情報 ⁴				
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・ <input checked="" type="radio"/> (無)	社内検定制度 (有)・ <input checked="" type="radio"/> (無)						備考				
企業HP	http://www.bico-ghi.co.jp/											
企業採用ページ												

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。




- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) コーデンシティーケー カブシキガイシャ コーデンシTK 株式会社											
所在地		150-0036 東京都渋谷区南平台町3-1 コーデンシTK渋谷ビル											
事業内容		電子部品、光学部品、電子機器及び光学機器の販売 光半導体（受光・発光）を核とした半導体素子及びセンサ製品等の販売						(社長) 未経験でもやる気のある方、大歓迎です。弊社の社員は皆、未経験から始めております。若くてフレッシュな方をお待ちしております。 (先輩職員) 弊社は電子部品を取扱っておりますが、営業社員は文系出身者がほとんどです。（文系25名、理系2名）入社後は研修やOJTを通して必要な知識を徐々に身につけて頂きますので、文系出身者の方でも安心してご就業頂けます。社内は年齢・部署の垣根のないアットホームな環境で、わからないことも気軽に質問出来ます。					
従業員数	35	設立年度	1973	事業所番号	1307-636604-3								
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			社長や先輩職員からのメッセージ						
	募集状況 2	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前		3年度前					
	採用者数	(男性)	3	2	1	-		-	0				
		(女性)	0	1	2	-		-	2				
		(合計)	3	3	3	-		-	2				
離職者数	1	1	1	-	-	0							
平均継続勤務年数	10.7 年		前年度の有給休暇の平均取得日数		11.4 日/年		求める人物像・ 選考基準						
従業員の平均年齢	37.0 歳		前年度の月平均所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間								
前年度の育児休業の取得状況 3	(男性)	- 人 / - 人	前年度の月平均所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間		福利厚生制度						
	(女性)	- 人 / - 人											
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.0 %		雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、退職金制度（3年以上）、財形貯蓄						
研修制度	(有)・(無)	ビジネスマナー研修、社内システム研修、製品研修、工場見学等						インターンシップ受入	(可)・(否)	・実施できる内容：			
								・受入可能時期：	・受入人数：				
自己啓発支援制度	(有)・(無)							職場見学・職場体験の受入	(可)・(否)	・実施できる内容： 職場内の見学			
								・受入可能時期： 随時	・受入人数： 3				
キャリア・コンサルティング制度	(有)・(無)							出張講話の可否	(可)・(否)	求人番号 13070-266478			
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)							非正規の職場情報 4			
企業HP	http://www.kodenshi-tk.co.jp/						備考						
企業採用ページ	http://www.kodenshi-tk.co.jp/recruit/												


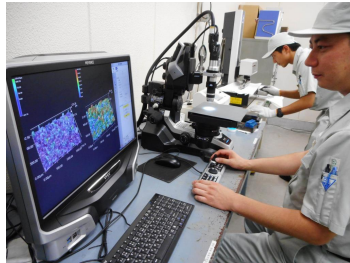
事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数（対象者なしの場合は「 」）。
- 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

企業名	(フリガナ) カブシキガイシャ ゼネック		株式会社 ゼネック		  		
所在地	604-0845 京都府京都市中京区烏丸御池上ル二条殿552番地 明治安田生命京都ビル3F						
事業内容	フィールドビジネスサービス（常駐型支援） 受託開発サービス						
従業員数	123	設立年度	1992	事業所番号	2601-213780-3		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性)	3	-	5	7	4
		(女性)	2	-	1	2	-
		(合計)	5	-	6	9	4
離職者数	-	-	-	1	1	1	
平均継続勤務年数	7.0	年	前年度の有給休暇の 平均取得日数	9.5	日/年	(社長) お客様にとって実りのあるものを提供するためには、常に自身の能力を向上させることが必要です。企画提案できる「アタマ」、目標を実現する「スキル」、これらはパートナーと呼ばれるために必要な能力です。たゆまぬ自己研鑽によって、初めてその能力が獲得できます。一緒に頑張りましょう。 (先輩職員) 事前の会社説明と入社後のギャップが小さく、何でも教えてくれる風通しの良い職場です。 また、与えられた設計のとおりで作るだけでなく考えさせるチャンスを与えてくれ、システム構築の楽しさを実感させてくれる、そんな自由度の高い職場です。	
従業員の平均年齢	34.1	歳	前年度の月平均 所定外労働時間	12.1	時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) - 人 / - 人 (女性) 1 人 / 1 人		前年度の月平均 所定外労働時間	(月平均) 12.1	時間	社長や先輩職員からのメッセージ 求める人物像・ 選考基準 継続した勉強・努力のできる方、コミュニケーションのとれる方	
役員・管理職の女性割合	(役員) 25.0 %		(管理職) 15.3 %			福利厚生制度 各種社会保険加入	
研修制度	(有)・(無)	新入社員教育 クレド研修 プログラミング研修 組織人基礎研修				インターン シップ受入 (可)・(否)	
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	資格取得報奨金制度				職場見学・職場 体験の受入 (可)・(否)	
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)	無し				出張講話の可否 (可)・(否)	
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)	無し		非正規の職場 情報 ⁴	
企業HP	http://www.genech.co.jp					備考 直近3事業年度女性育児休業取得率100% 有給休暇取得率70%以上	
企業採用ページ	http://www.genech.co.jp/recruit.html						

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

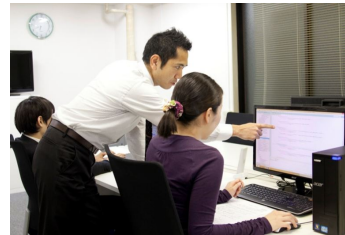
- 1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

企業名	(フリガナ) (カ)コウヨウシャ 株光陽社												
所在地	969-0307 福島県白河市大信中新城字塩沢1												
事業内容	工業用研磨材料（研磨布、パフ、パフ研磨剤）・家庭用（DIY）製品の製造・販売												
従業員数	166	設立年度	1926	事業所番号	1311-100504-2								
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			(社長) モノを『磨く』・・・それは人間の本能であり太古の昔から存在していた技術。文明の進歩と共に『研磨』の世界も進化を続けてきました。ほぼ全ての『モノ』は、磨く、削るといふ工程が発生し、技術の進歩が問われています。当社は、研磨材料の製造ひとすじで培ってきたノウハウと技術を総合し、豊かな社会づくりに貢献していきます。" 研磨のKOYO"にご注目ください。 (先輩職員) 当社は、アットホームな雰囲気です仕事を親切丁寧に教えます。職場の改善要求についても提案制度があり自分の意見が通り易くなっています。						
	募集状況 2		前年度	2年度前	3年度前	前年度				2年度前	3年度前		
	採用者数		(男性)	3	4	4				0	0	2	
			(女性)	0	0	0				0	0	0	
			(合計)	3	4	4				0	0	2	
離職者数		0	0	1	0	0	0						
平均継続勤務年数	14.7 年		前年度の有給休暇の平均取得日数		11.5 日/年								
従業員の平均年齢	38.2 歳		前年度の月平均所定外労働時間		(月平均) 1.9 時間								
前年度の育児休業の取得状況 3	(男性)	- 人/ 6 人	前年度の月平均所定外労働時間		(月平均) 1.9 時間								
	(女性)	5 人/ 5 人											
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %	(管理職)	0.0 %									
研修制度	(有)・無)	新入社員研修・フォローアップ研修・リーダー研修・職長研修・管理職研修							インターンシップ受入	(可)・(否)	・実施できる内容:		
									・受入可能時期:	・受入人数:			
自己啓発支援制度	(有)・無)	・技能免許取得費用負担 ・業務に必要な資格取得費用負担							職場見学・職場体験の受入	(可)・(否)	・実施できる内容:		
									・受入可能時期:	・受入人数:			
キャリア・コンサルティング制度	(有)・(無)								出張講話の可否	(可)・(否)	求人番号 13110-12978		
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)								非正規の職場情報 4		
企業HP	http://www.koyo-sha.co.jp/												
企業採用ページ													
備考													

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。


- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者の数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

企業名		(フリガナ) ソームアイシーティアー カブシキガイシャ soam.ICT 株式会社						
所在地		183-0023 東京都府中市宮町1-34-2 サンスクエアビル305						
事業内容		企業向けソフトウェアシステムの設計・開発・運用 業務アプリケーション開発、インフラ構築、システム運用、サポートサービス等						
従業員数	28	設立年度	2010	事業所番号	1320-615094-3			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性)	0	0	0	1	0	1
		(女性)	0	0	0	1	0	0
		(合計)	0	0	0	2	0	1
離職者数	0	0	0	0	0	0		
平均継続勤務年数	3.2 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		15.5 日/年			
従業員の平均年齢	39.9 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 0.3 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性)	0 人 / 1 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 0.3 時間			
	(女性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 0.3 時間			
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.0 %			
研修制度	(有)・無)	新入社員研修						
		各種研修費用負担 資格取得報奨金制度 当社規定報奨金制度						
自己啓発 支援制度	(有)・無)	各種研修費用負担 資格取得報奨金制度 当社規定報奨金制度						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無)							
メンター制度	(有)・無)	社内検定制度	(有)・無)					
企業HP	http://www.soam-ict.co.jp/							
企業採用ページ	http://www.soam-ict.co.jp/offer.html							
社長や先輩職員 からのメッセージ		<p>(社長) やる気と元気があれば、経験なんて関係ありません。IT業界に飛び込もうと思っている皆様、この機会に是非、弊社でチャレンジして下さい。IT業界は今後も需要が増える成長分野です。皆様一人一人の活躍が、皆様ご自身のキャリアとスキルをアップさせ、弊社の更なる成長と発展に繋がります。私たちと共に成長と発展を実感しましょう。</p> <p>(先輩職員) 2013年に転職で入社しました。社員と会社の間壁の無い、オープンな社風だと思います。また、社内にはベテラン上司やスキルフルな先輩がたくさん居るので、困ることはありません。この会社を選んで正解だったと言い切れます。</p>						
求める人物像・ 選考基準		やる気があり、素直な方。 人の話を聞き、報告・連絡・相談ができる方。						
福利厚生制度		各種保険完備、財形制度、社員旅行						
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数：				
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容： 社内見学、会社説明 ・受入可能時期： 随時(要連絡) ・受入人数： 3				
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号	13200-10766471			
非正規の職場 情報 ⁴		平均有給休暇取得日数9.5日 平均所定外労働時間4.5H						
備考		客先常駐を含む社員の平均有給休暇取得日数10.9日 月平均所定外労働時間16.3H						



事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

企業名	(フリガナ) カブシキガイシャ コスモインテリジェンス 株式会社 コスモ・インテリジェンス									
所在地	190-0012 東京都立川市曙町2-32-1 La鳳山ビル4F									
事業内容	1.業務アプリケーションソフトの設計開発から導入・保守 2.クラウドアプリ製品の開発及びサポート									
従業員数	41	設立年度	2006	事業所番号	1315-613735-8					
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 1		新卒者等以外(35歳未満)					社長や先輩職員 からのメッセー ジ	(社長) 私どもを取り巻く社会環境は目まぐるしく変化しておりますが、“人” それをとりま く“環境”を一番に考え、信頼される会社創り、人間創りを実践してまいります。 (先輩職員) 研修制度もしっかりしていて、会社のトップとの距離が近く、会社全体もアットホー ムな雰囲気です。お待ちしております	
	前年度		2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前			
	募集状況 2									
	採用者数		(男性) 0	3	1	0	0			1
			(女性) 2	0	1	1	0			0
離職者数		0	0	1	0	0	0			
平均継続勤務年数	5.3 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.8 日/年					
従業員の平均年齢	34.6 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 13.4 時間					
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 13.4 時間						
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %	(管理職)	11.0 %						
研修制度	(有)・無	外部IT技術研修(3-6ヶ月)、社内(ビジネス、自己管理能力) 研修、外部研修終了後OJT、WEB講座						インターン シップ受入	(可)・否	・実施できる内容: Java、.NETでのプログラム自習
自己啓発 支援制度	(有)・無	図書の購入、外国語の習得、講習会への出席、受験費用の補助、通信 教育の受講						職場見学・職場 体験の受入	(可)・否	・実施できる内容: 会社紹介、先輩社員との質疑応答、開発現場見学
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	無						出張講話の可否	(可)・否	求人番号
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	WEB講座(プログラミング)				非正規の職場 情報 4	対象者なし	
企業HP	http://www.cosmo-intelligence.com						備考	週労働時間60時間以上の者の割合0% 直近三事業年度の女性育児休業等取得率100%		
企業採用ページ										

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ システムコミュニケート 株式会社 システム・コミュニケート						
所在地		183-0033 東京都府中市分梅町3-45-8						
事業内容		ソフトウェア開発、サーバー構築、システムテスト、ヘルプデスク、ITサポート業務など						
従業員数	124	設立年度	1970	事業所番号	1320-007537-5			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性)	0	2	2	6	4	1
		(女性)	0	0	0	1	2	1
		(合計)	0	2	2	7	6	2
離職者数	0	0	0	2	2	1		
平均継続勤務年数	11.8 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		11.8 日/年			
従業員の平均年齢	37.9 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 24.5 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 24.5 時間			
	(女性)	0 人 / 0 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.3 %		(管理職)	0.0 %			
研修制度	(有)・無	プログラム研修およびヒューマンスキルアップ研修						
		自己啓発支援制度						
キャリア・コンサルティング制度	(有)・無	プログラミングを主とした書籍の無料貸出し制度、資格取得時のお祝い金制度						
メンター制度	(有)・無	年1回の社長同席の役員キャリアコンサル、および年8h程度の所属グループ主催のキャリアコンサル						
企業HP	http://www.syscc.co.jp							
企業採用ページ	http://www.syscc.co.jp/index.php/recruit/							
社長や先輩職員からのメッセージ		<p>(社長)</p> <p>石の上にも三年と言われる様に、丸3年どんなに辛くても苦しくても石にかじりついて頑張ってください。3年後には周りの期待に100%で応える事が出来るように成長していると思います。それまでに培った経験、技術力も身につけ、なによりも途中で投げ出さずにやり遂げた忍耐力と自信で、さほど劣せず期待に応えることが出来るまで成長すると思います。そして次は期待に応える事に満足することなく、期待を超えた高い目標を設定し邁進してください。期待に応えるだけか、それを上回る成果を提供できるかで、皆さんの進路はそこから大きく分かれていきます。</p> <p>(先輩職員)</p> <p>IT未経験者でも、手に職をつけたい方や将来エンジニアとして活躍したい方は、私たちと一緒に働きましょう！！未経験で入社した先輩もたくさんいますので、何かあれば相談できますよ。</p>						
求める人物像・選考基準		積極的でコミュニケーション能力の高い方。本気でIT業界の中で活躍したい方。						
福利厚生制度		社会保険完備、提携先の保養所の使用、社員企画のイベントや忘年会など						
インターンシップ受入		(可)・(否)	・実施できる内容：				・受入人数：	
職場見学・職場体験の受入		(可)・(否)	・実施できる内容：				・受入人数：	
出張講話の可否		(可)・(否)	求人番号	13200-8078				
非正規の職場情報 ⁴		参画頂くプロジェクトによってお互いの合意のもと諸条件を決定します						
備考								



事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。


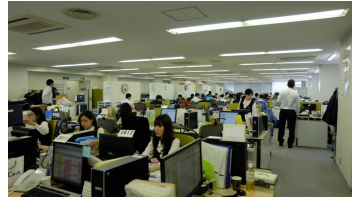



事業所名		(フリガナ) ソウゴウシステムカイハツ カブシキガイシャ 総合システム開発 株式会社					
所在地		160-0004 東京都新宿区四谷1-8 HIRO四谷ビル3階					
事業内容		コンピュータソフトウェアの開発を始め 運用監視・エンジニアサポート、コンサルティング等					
従業員数	103	設立年度	1996	事業所番号	1308-431531-0		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) ³	5	-	2	6	0
		(女性) ⁷	1	-	0	2	1
		(合計) ¹⁰	6	-	2	8	1
離職者数	0	1	-	0	2	0	
平均継続勤務年数	6.7 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		9.9 日/年		
従業員の平均年齢	35.4 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) 0人/0人	前年度の月平均 所定外労働時間			(月平均) 10.0 時間		
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %					
研修制度	(有)・無	新入社員研修・Java研修 コミュニケーション研修等					
自己啓発 支援制度	(有)・無	イーラーニング 資格取得奨励のため受験料会社負担					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	希望をすればいつでも社内のキャリアコンサルタントと面談をすることが可能					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無				
企業HP							
企業採用ページ	http://sogo-net.co.jp/						
事業所名							
所在地							
事業内容							
従業員数		<p>(社長)</p> <p>IT業界にはスピードの速い変化があります。若い方の可能性に期待しています！</p> <p>社長や先輩職員からのメッセージ</p> <p>(先輩職員)</p> <p>研修も充実し、楽しく勉強し資格をいかして働ける会社です。面白い先輩がたくさんいますのでぜひ一緒に働きましょう！</p>					
平均継続勤務年数		<p>求める人物像・ 選考基準</p> <p>コミュニケーションが得意な方 好奇心をお持ちの方 チームの中で個人の役割が果たせる方 何か自信のあること・ものをお持ちの方</p>					
従業員の平均年齢		<p>福利厚生制度</p> <p>社会保険完備 資格報奨金制度あり 健保組合の保養施設等利用できます 福利厚生プログラム加入</p>					
前年度の育児休業の 取得状況 ³		<p>インターン シップ受入</p> <p>(可)・(否)</p> <p>・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数：</p>					
役員・管理職の女性割合		<p>職場見学・職場 体験の受入</p> <p>(可)・(否)</p> <p>・実施できる内容： 職場見学 プログラミング体験 ・受入可能時期： 随時 ・受入人数： 2</p>					
研修制度		<p>出張講話の可否</p> <p>(可)・(否)</p> <p>求人番号 13080-239078 13080-244678 13080-242478</p>					
自己啓発 支援制度		<p>非正規の職場 情報⁴</p>					
キャリア・コンサル ティング制度		備考					

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ レーベンコミュニティ 株式会社 レーベンコミュニティ										
所在地		102-0075 東京都千代田区三番町6-14										
事業内容		分譲マンションの管理コンサルティング業										
従業員数	308	設立年度	1988	事業所番号	1301-660043-0							
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)							
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前					
	採用者数	(男性) ¹	1	2	1	1	2					
		(女性)	6	5	4	3	5					
		(合計)	7	6	6	4	7					
離職者数	1	0	1	0	1	1						
平均継続勤務年数	5.5 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数	7.0 日/年								
従業員の平均年齢	38.2 歳		前年度の月平均 所定外労働時間	(月平均) 20.0 時間								
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間	(月平均) 20.0 時間								
	(女性)	1 人 / 1 人										
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %	(管理職)	0.2 %								
研修制度	(有)・無	新入社員、ビジネス、等					インターン シップ受入	(可)・(否)	・実施できる内容：			
							・受入可能時期：	・受入人数：				
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格支援(管理業務主任者、宅建など)					職場見学・職場 体験の受入	(可)・否	・実施できる内容： 見学のみ			
							・受入可能時期： 随時	・受入人数： 1				
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)						出張講話の可否	(可)・(否)	求人番号			
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)						非正規の職場 情報 ⁴			
企業HP	http://www.l-community.co.jp/											
企業採用ページ												
							備考					

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) イリョウハウジンシャダン ハクホウカイ																											
所在地		110-0008 東京都台東区池之端1-2-18-8F																											
事業内容		在宅医療、外来医療、病院、有料老人ホームの運営、健診業務、化粧品の開発・販売等						1241		設立年度		2000		事業所番号		1303-617754-8													
従業員数		新卒者等 1		新卒者等以外(35歳未満)						(社長) 白報会では職場環境の充実、働きがいのある職場の実現を目指しています。 (先輩職員) 当社は年齢や学歴、性別は一切関係ありません。やる気のある方にはどんどん責任のある仕事をお任せします。		求める人物像・ 選考基準 失敗を恐れずチャレンジできる人、積極性のある人、視野を広く持てる人		福利厚生制度 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、退職金制度		インターン シップ受入 (可)・否) ・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数：		職場見学・職場 体験の受入 (可)・否) ・実施できる内容： 法人概要についてガイダンス、在宅医療の提案 営業、老人ホームにおける入居対応 ・受入可能時期： 随時 ・受入人数：		出張講話の可否 (可)・否) 求人番号 13030-43978 13030-41778 13030-42678		非正規の職場 情報 4		備考					
正社員の募集、 定着状況		前年度		2年度前		3年度前		前年度																		2年度前		3年度前	
募集状況 2																													
採用者数		(男性) 14		10		8		10																		7		5	
		(女性) 23		44		50		24																		31		20	
		(合計) 37		54		58		34		38		25																	
離職者数		3		1		1		5		4		4																	
平均継続勤務年数		7.5 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数				10.0 日/年		求める人物像・ 選考基準		失敗を恐れずチャレンジできる人、積極性のある人、視野を広く持てる人		福利厚生制度 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、退職金制度		インターン シップ受入 (可)・否) ・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数：		職場見学・職場 体験の受入 (可)・否) ・実施できる内容： 法人概要についてガイダンス、在宅医療の提案 営業、老人ホームにおける入居対応 ・受入可能時期： 随時 ・受入人数：		出張講話の可否 (可)・否) 求人番号 13030-43978 13030-41778 13030-42678		非正規の職場 情報 4		備考					
従業員の前平均年齢		31.3 歳		前年度の月平均 所定外労働時間				(月平均) 14.0 時間																					
前年度の育児休業の 取得状況 3		(男性) 0 人/ 0 人 (女性) 10 人/ 12 人		前年度の月平均 所定外労働時間				(月平均) 14.0 時間		福利厚生制度 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、退職金制度		インターン シップ受入 (可)・否) ・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数：		職場見学・職場 体験の受入 (可)・否) ・実施できる内容： 法人概要についてガイダンス、在宅医療の提案 営業、老人ホームにおける入居対応 ・受入可能時期： 随時 ・受入人数：		出張講話の可否 (可)・否) 求人番号 13030-43978 13030-41778 13030-42678		非正規の職場 情報 4		備考									
役員・管理職の女性割合		(役員) 20.0 %		(管理職) 33.5 %																									
研修制度		(有)・無)		各職種別のOJT、3か月・6か月毎の面談						出張講話の可否 (可)・否) 求人番号 13030-43978 13030-41778 13030-42678		非正規の職場 情報 4		備考															
自己啓発 支援制度		(有)・無)																											
キャリア・コンサル ティング制度		(有)・無)								出張講話の可否 (可)・否) 求人番号 13030-43978 13030-41778 13030-42678		非正規の職場 情報 4		備考															
メンター制度		(有)・無)		社内検定制度 (有)・無)																									
企業HP		http://www.hakuhoukai.com						出張講話の可否 (可)・否) 求人番号 13030-43978 13030-41778 13030-42678		非正規の職場 情報 4		備考																	
企業採用ページ																													

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者の数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) シャカイフクシホウジン サンコウフクシカイ 社会福祉法人 三幸福社会					
所在地		125-0062 東京都葛飾区青戸8-18-13					
事業内容		特別養護老人ホーム・デイサービスセンター・有料老人ホームの運営					
従業員数	388	設立年度	2001	事業所番号	1312-514343-7		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) ⁷	11	12	3	2	1
		(女性) ²³	19	24	6	4	2
	離職者数	(合計) ³⁰	30	36	9	6	3
		7	4	12	5	0	1
平均継続勤務年数	4.4 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		7.7 日/年		
従業員の平均年齢	37.2 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 4.1 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) 0 人/ 6 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(女性) 13 人/ 13 人			
役員・管理職の女性割合	(役員)	20.0 %		(管理職)	51.6 %		
研修制度	(有)・無)	社内研修は月に一回行われる全体研修にて月替わりで介護全般について行っています。それ以外にも委員会主催の勉強会も不定期にて開催しています。外部の講師を招いての研修は役職者に対しての管理職研修や主任・副主任研修、新人に対しての社会人マナー研修などを階層ごとに実施。業界主催の各専門職に対しての研修にもなるべく参加を促しています。					
		インターンシップ受入 (可)・否) ・実施できる内容： 介護の基礎知識講習 ・受入可能時期： 応相談 ・受入人数： 8					
自己啓発 支援制度	(有)・無)	グループ企業にて資格取得支援講座等を受講する際には社内価格にて受講可能					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無)	半年に一度、賞与支給時に行われる施設長面談にて、キャリア等に関する相談も実施					
メンター制度	(有)・無)	社内検定制度	(有)・無)				
企業HP	http://sanko-fukushi.jp						
企業採用ページ	http://sanko-fukushi.jp/recruit/						
社長や先輩職員 からのメッセージ		<p>(社長) 本日は自宅暮らし続けたいという入居者様の思い。ご家庭で介護を出来ないことへのご家族様の苦しい思い。そんな想いをしっかりと受け止め、ファミリーやご家族、地域の方々から、「ここに入れてよかった」「あそこに入れてよかったね」「年をとっても癒しの里があるから安心」と言っていただけのような日本一の施設をめざし、「家庭の困難を希望に変える」という想いで運営しています。 そんな想いで働いている職員と、一緒に働いてみませんか。</p> <p>(先輩職員) 私は、三幸福社会で介護スタッフとして就職して現在5年目・主任になりました。仕事はもちろん忙しい時大変な時もありますが、本当にやりがいがある、毎日1回は必ず心から笑えるこの仕事がやっぱり好きだったこと。そして何より職場環境として、平均年齢がかなり若いので職員同士が仲良く、悩みや相談を打ち明ける場が必ずいつでもあったこともあり、たくさん周りに支えられながら主任になることができました。三幸福社会では、上長や周りが自分の意見をしっかりと汲み取ってくれる職場です。福祉を極めていきたい方、楽しいことが好きな方、少しでも興味があれば一度遊びに来てください。</p>					
求める人物像・ 選考基準	当法人は学力試験や適性試験などは行わず本人の人柄を重視しています。明るい人柄、やる気がある人を待っています。						
福利厚生制度	提携接骨院にてマッサージを無料で利用可能。 保養所を格安にて利用可能。 結婚出産祝い金あり。						
職場見学・職場 体験の受入	(可)・否)		・実施できる内容： 介護の基礎知識講習 ・受入可能時期： 応相談 ・受入人数： 8				
出張講話の可否	(可)・否)		求人番号				
非正規の職場 情報 ⁴	夏と冬に特別手当の支給有。 常勤登用制度有。						
備考							




事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) シャカイフクシハウジン イケガミチョウジュエン 社会福祉法人 池上長寿園					
所在地		146-0081 東京都大田区仲池上2-24-8					
事業内容		大田区の指定管理を受けた特別養護老人ホーム・高齢者在宅サービスセンター・地域包括支援センター・軽費老人ホームの運営、法人独自の施設・居宅介護支援事業所・訪問介護事業の経営など総合的高齢者福祉事業の展開					
従業員数	847	設立年度	1962	事業所番号	1306-006945-4		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 2	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) 7	3	2	6	11	6
		(女性) 14	5	8	9	10	10
		(合計) 21	8	10	15	21	16
離職者数	4	2	2	2	9	4	
平均継続勤務年数	9.1 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		7.0 日/年		
従業員の平均年齢	38.1 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 12.4 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性) - 人 / - 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(女性) 7 人 / 7 人			
役員・管理職の女性割合	(役員)	16.6 %		(管理職)	30.0 %		
研修制度	(有)・(無)	新規採用職員研修 フォローアップ研修 資格取得支援研修等					
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	昇任・昇格試験対策講座 キャリア研修 国家資格等取得費用一部補助等					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)	定期的に行う担当者によるヒアリングを通してキャリアに関する相談やキャリア形成を支援					
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)				
企業HP	http://www.ikegami.or.jp						
企業採用ページ							

<p>「未来への創造」 歴史を紡ぎ今に挑戦する</p> 					
<p>社長や先輩職員からのメッセージ</p>		<p>(社長)</p> <p>私たちは、新任職員の皆さんに介護の知識を求めてはいません。「介護という仕事に興味はあるけれど、専門的な知識を学んだことがない」、そんな方でも、働きながら学んでいける教育体系が整っています。</p> <p>(先輩職員)</p> <p>私たちの職場には、みんなでみんなを支え合う風土が根づいています。ご利用者の方によるこばれたい、安心感を与えたい、みんなと協力していきたい、と高まる向上心をみんなで支え合うのです。あなたもいっしょに働いて、ともに向上し成長していきましょう。</p>			
<p>求める人物像・ 選考基準</p>		<p>「やる気」と「学ぶ力」があり、施設やサービスのご利用者やご家族の「気持ち」をくみ取れる「心」を持っている方</p>			
<p>福利厚生制度</p>		<p>職員住宅、退職金(国・都・法人の定める各共済及び制度による三本立て)、社保・労働保険、産前産後・育児・介護各休業、子供の看護休暇、ユニフォーム貸与、ソウエルクラブ(福利厚生センター)</p>			
<p>インターン シップ受入</p>		<p>(可)・(否)</p>		<p>・実施できる内容： 介護業務補助作業</p>	
		<p>・受入可能時期： 随時</p>		<p>・受入人数： 3</p>	
<p>職場見学・職場 体験の受入</p>		<p>(可)・(否)</p>		<p>・実施できる内容： 施設内見学 法人概要説明</p>	
		<p>・受入可能時期： 随時</p>		<p>・受入人数： 5</p>	
<p>出張講話の可否</p>		<p>(可)・(否)</p>		求人番号	13060-87878
				13060-86578	
<p>非正規の職場 情報 4</p>		<p>産前産後休暇・育児休暇・介護休暇・有給休暇あり。所定外労働時間2時間(月平均)</p>			
<p>備考</p>					

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名	(フリガナ) ツノダデンキコウギョウ カブシキガイシャ 角田電気工業 株式会社							
所在地	110-0003 東京都台東区根岸5-14-12							
事業内容	自動車電装整備、自動車電装品・電装部品の販売・取付 産業用電池、産業用電源設備・照明・空調設備の販売・設置 a u 携帯電話の販売							
従業員数	72	設立年度	1947	事業所番号	1303-248-1			
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)				
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 2							
	採用者数	(男性)	5	3	4	0	2	2
		(女性)	2	3	1	0	1	0
	(合計)	7	6	5	0	3	2	
離職者数	0	4	2	0	0	0	0	
平均継続勤務年数	12.2 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		7.6 日/年			
従業員の平均年齢	36.2 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 11.7 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 11.7 時間			
	(女性)	2 人 / 2 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.0 %			
研修制度	(有)・(無)	新入社員研修 階層別教育研修 DENSO技術研修 a u販売員研修						
自己啓発 支援制度	(有)・(無)							
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)							
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)					
企業HP	http://www.tunodadenki.co.jp/							
企業採用ページ	https://navi18.shukatsu.jp/18/company/c1000.php?UsrCrpKeycd=60931							





(社長)	<p>当社は、今年創立80周年を迎えます。20年後の2037年、皆さんは40歳前後、会社の中核を担う立場となります。創立100年に向けて、そしてさらなる100年に向けて、会社を担うべき人材を求めます。</p>
社長や先輩職員からのメッセージ	<p>(先輩職員) 当社で販売している産業用電源装置は、普段の生活の中では目にすることがない機器です。たとえば、下水処理場の供給用ポンプなどで使用され、仮に停電になった場合には電源装置が稼働し、電気系のシステムが停止するのを防いでいます。電源装置は、災害時のバックアップ機能を果たすため、“緊急時に作動しない”という事態だけは避けなければなりません。プレッシャーを感じることも多いのですが、社会的な重責を担っているという自負を持ちながら仕事にのぞんでいます。</p>
求める人物像・ 選考基準	何事にもチャレンジできる、明るく素直な人材を求めます。
福利厚生制度	CLUB-CCI加入（東商福利厚生サービス）、健保組合保養所、東京ドームシーズンシート、誕生会
インターン シップ受入	<p>(可)・(否)</p> <p>・実施できる内容：</p> <p>・受入可能時期：</p> <p>・受入人数：</p>
職場見学・職場 体験の受入	<p>(可)・(否)</p> <p>・実施できる内容： 職場見学</p> <p>・受入可能時期： 随時</p> <p>・受入人数： 10</p>
出張講話の可否	<p>(可)・(否)</p> <p>求人番号 13030-51978 13030-50678 13030-52378</p>
非正規の職場 情報 4	
備考	

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数（対象者なしの場合は「 」）。
- 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) ビービーケイテクノロジーズ(フンカボウエキコウギョウ カブシキガイシャ) BBKテクノロジーズ(文化貿易工業 株式会社)						
所在地		102-0093 東京都千代田区平河町1-1-1						
事業内容		当社は1920年の創立で、工業用計測機器の専門メーカーとして国内外の発電所ボイラや石油化学プラントで用いるレベルゲージとサイトグラスを中心に製造販売及びメンテナンス事業を行なっています。						
従業員数	60	設立年度	1943	事業所番号	1301-642745-8			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 2	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性)	0	-	-	5	0	1
		(女性)	0	-	-	1	2	1
		(合計)	0	-	-	6	2	2
離職者数	0	-	-	0	0	1		
平均継続勤務年数	14.4 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		3.7 日/年			
従業員の平均年齢	43.8 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 8.2 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	0 人 / 3 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 8.2 時間			
	(女性)	1 人 / 1 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.0 %			
研修制度	(有)・無	工場研修(自社製品の生産現場での研修)						
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格取得褒賞金制度を導入しており、各種資格取得を社員教育として実施						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無							
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無					
企業HP	www.bbk.co.jp							
企業採用ページ	http://bbk.co.jp/japanese/recruit/index.htm							
社長や先輩職員 からのメッセージ		<p>(社長) 当社はコスト管理の徹底、技術漏洩の防止、業務範囲の拡張のために垂直型の事業モデルを志向しており、当社の経営方針の最終的な目的地は「価値ある独自性」の確立です。工業用計測機という専門的な産業分野で当社の独自の製品開発、販売戦略を模索する中で中核となるのが一人一人の社員です。当社では、その一人一人が存分に能力を発揮し、活躍することで、さらに個々の能力を高めることができます。</p> <p>(先輩職員) 普段の生活の中であまり目にすることはないが、世界で評価されているモノづくりを行なっている点に興味を惹かれ、入社しました。上司の「当社のレベルゲージはパスポートだ」という言葉も私自身実感しています。</p>						
求める人物像・ 選考基準		大手の顧客と大きな仕事がしたい方。専門的な分野で知識を身に付け、自分の能力を向上させたい方。仕事に真面目に責任を持って取り組める方。						
福利厚生制度		社会保険、労働保険加入。退職金制度(勤続3年以上)、慶弔見舞金制度、社内旅行(年1回)						
インターン シップ受入		(可)・無		・実施できる内容:		・受入人数:		
職場見学・職場 体験の受入		(可)・無		・実施できる内容: 職場見学		・受入人数: 3		
出張講話の可否		(可)・無		求人番号	13010-53231171			
非正規の職場 情報 4		新卒者等について、非正規での採用は無し。						
備考								



事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者の数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) イッパンシャダンホウジン コウカイケイエイシドウキョウカイ 一般社団法人 公開経営指導協会					
所在地		104-0061 東京都中央区銀座2-10-18 東京都中小企業会館					
事業内容		流通・小売・サービス企業を対象とした実務指導、通信教育、社内研修、講習会、検定事業の実施					
従業員数	20	設立年度	1952	事業所番号	1302-406914-0		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 2	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性)	-	-	0	-	2
		(女性)	-	-	1	-	1
		(合計)	-	-	1	-	3
離職者数	-	-	-	1	-	0	
平均継続勤務年数	17.9 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		5.9 日/年		
従業員の平均年齢	48.6 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 17.5 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 17.5 時間		
	(女性)	0 人 / 0 人					
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.0 %		
研修制度	(有)・無	新入職員教育					
自己啓発 支援制度	(有)・無	セミナー・講習会への参加、通信教育の受講、検定の受験料への 補助/年上限5万円					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無				
企業HP	http://www.jcinet.or.jp						
企業採用ページ							
		社長や先輩職員 からのメッセ ージ		(社長) 新しく入職される方には、柔らかさ(吸収力)を持ち、その吸収したものを展開して いく能力を培っていただきたい。また、ただ単に商品売るのではなく、常に相手の 目線に立つことのできる人になってほしいと思います。 (先輩職員) 入職してから特に感じるのは、何事もロジカル(論理的)に考えられるようになって きたことです。小売・流通の企業様をクライアントに持っているからこそ、普段から 「なぜ、どうやって」を筋道だてて考えるようになり、少し成長できているかな、と 感じています。			
		求める人物像・ 選考基準		私たちが求めるのは、ただ商品売るのではなく、いつも相手の目線に立って考える ことのできる人物です。相手の話をよく聞き、その想いを汲み取るコミュニケーション スキルが求められます。疑問があれば素直に聞くことができる方、厳しいことがあ っても素直に受け止め、自分の糧にしていける方なら、大きく成長できるでしょう。			
		福利厚生制度		各種社会保険完備、交通費全額支給、退職金制度あり			
		インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数：	
		職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数：	
		出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号 13010-54950971	
		非正規の職場 情報 4		従業員20名の内、4名は嘱託・アルバイト			
		備考					



事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) シモダツウショウ カブシキガイシャ 下田通商 株式会社					
所在地		103-0024 東京都中央区日本橋小舟町5番7号					
事業内容		化学薬品卸売業、化学薬品卸売業と言っても営業所で扱うのは塗料が70%その他30%です。					
従業員数	61	設立年度	1937	事業所番号	1302-301035-4		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) ₁	1	3	0	0	2
		(女性) ₁	0	0	1	1	0
		(合計) ₂	1	3	1	1	2
離職者数	1	0	0	0	0	1	
平均継続勤務年数	13.2 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数	5.4 日/年			
従業員の平均年齢	40.9 歳		前年度の月平均 所定外労働時間	(月平均) 11.7 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) 0人/0人	前年度の月平均 所定外労働時間		(女性) 0人/0人			
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 9.0 %					
研修制度	(有)・無	新卒社員研修					
自己啓発 支援制度	(有)・無	業務に資するとして会社が認めた資格について取得費用の全額負担					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無				
企業HP	http://www.shimoda-kaemon.co.jp						
企業採用ページ	http://www.shimoda-kaemon.co.jp						
社長のメッセージ		(社長) 会社と共に成長し誰からも頼りにされ将来会社を支えてくれる方からの応募をお待ちしています。 (先輩職員) 風通しの良い会社です。常に努力を惜しまないやる気のある方大歓迎です。					
求める人物像・ 選考基準		明るく元気があり、是非当社で働きたいという意気込みが感じられる人					
福利厚生制度		雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、厚生年金基金、退職金制度(勤続3年以上)					
インターン シップ受入		(可)・否	・実施できる内容:			・受入可能時期: ・受入人数:	
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否	・実施できる内容: 施設内の見学			・受入可能時期: 随時 ・受入人数: 4	
出張講話の可否		(可)・否	求人番号	13010-43953171			
非正規の職場 情報 ⁴		所定外労働時間なし、有休取得率100%					
備考							



事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者の数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

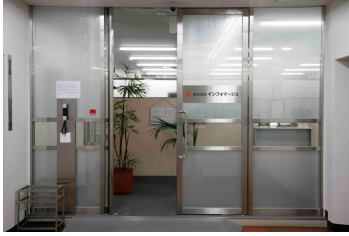




事業所名		(フリガナ) タテシフィルター カブシキガイシャ 立石フィルター 株式会社						
所在地		104-0042 東京都中央区入船1-9-12						
事業内容		各種フィルターの販売						
従業員数	45	設立年度	1963	事業所番号	1302-409288-8			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性)	-	-	-	5	3	2
		(女性)	-	-	-	2	3	2
		(合計)	-	-	-	7	6	4
離職者数	-	-	-	2	1	2		
平均継続勤務年数		9.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		7.0 日/年		
従業員の平均年齢		40.6 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 4.4 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ³		(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 4.4 時間		
役員・管理職の女性割合		(役員)	0.0 %	(管理職)	0.0 %			
研修制度	(有)・(無)	新人研修(教育機関での講習・社内OJT研修)職長研修						
自己啓発 支援制度	(有)・(無)							
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)							
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)					
企業HP	http://www.tateishi-filter.co.jp/index.html							
企業採用ページ								
事業所写真								
社長のメッセージ		(社長) 50年以上の社歴を誇り、これからの50年に向けて一緒に仲間として働けるよう願っております。 (先輩職員) 社員同士の繋がりが深く働きやすく、また近年若手も増え続けているため、活気のある職場です。						
求める人物像・ 選考基準		ヒヤリング力・コミュニケーション力のある、明るく元気な方・将来のコアメンバー						
福利厚生制度		社会保険完備・退職金制度(中小企業退職金共済制度併用)年間休日が多いため有給消化率は低い						
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容:		・受入人数:		
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容: 事務所見学等		・受入人数: 3		
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号				
非正規の職場 情報 ⁴								
備考								

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ インフォマーヂュ 株式会社 インフォマーヂュ						  	
所在地		104-0054 東京都中央区勝どき2-18-1							
事業内容		ドキュメント等の画像情報の電子化、加工・編集及びマイクロフィルム撮影他						(社長) 弊社は創業100周年をまもなく迎えようとしています。常に顧客の立場に立って情報資産、文化資産をより良く保存・活用するために親身になってサービスの提案を行っております。 (先輩職員) 社歴が古い会社ですが若手社員も多く、また、先輩方も親切丁寧に指導して頂けます。社員の意見にも耳を傾け、良い提案は取り上げるなど風通しのいい会社です。	
従業員数	105	設立年度	1947	事業所番号	1301-625412-5				
正社員の募集、 定着状況	募集状況 2	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			社長や先輩職員からのメッセージ 求める人物像・選考基準 福利厚生制度 インターンシップ受入 職場見学・職場体験の受入 出張講話の可否 非正規の職場情報 4 備考	
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前		
	採用者数	(男性)	0	0	3	1	3		2
		(女性)	0	3	0	0	1		0
		(合計)	0	3	3	1	4		2
離職者数	0	1	1	0	0	0			
平均継続勤務年数		8.1 年		前年度の有給休暇の平均取得日数		10.1 日/年			
従業員の平均年齢		44.7 歳		前年度の月平均所定外労働時間		(月平均) 24.5 時間			
前年度の育児休業の取得状況 3		(男性) 0 人 / 0 人	前年度の月平均所定外労働時間			(女性) 1 人 / 1 人			
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %						
研修制度	(有)・無	新入社員研修、OJTによる社内研修、外部セミナー受講							
自己啓発支援制度	(有)・無	資格取得支援あり							
キャリア・コンサルティング制度	(有)・無								
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無						
企業HP	http://www.infomage.jp								
企業採用ページ	http://www.infomage.jp								

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) ファースト カブシキガイシャ ファースト 株式会社						
所在地		105-0003 東京都港区西新橋3-5-2 西新橋第一法規ビル4F						
事業内容		電気通信設備事業・ITソリューション事業・アウトソーシング事業						
従業員数	113	設立年度	1986	事業所番号	1304-241167-7			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 2	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性)	0	0	1	5	8	6
		(女性)	0	0	0	1	2	1
		(合計)	0	0	1	6	10	7
離職者数	0	0	0	0	1	2		
平均継続勤務年数	8.6 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		13.3 日/年			
従業員の平均年齢	37.7 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 12.9 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 12.9 時間			
	(女性)	2 人 / 2 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.0 %			
研修制度	(有)・無	ビジネスマナー研修、セキュリティ研修、OJT研修に加え、外部研修機関及びeラーニングを利用した研修制度を取り入れています。						
自己啓発 支援制度	(有)・無	幅広い資格に対し手当を支給しています。また、業務上必要な資格には受験費用なども支給します。						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無							
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無					
企業HP	http://www.first-nw.co.jp/							
企業採用ページ								



社長や先輩職員 からのメッセ ージ	(社長)	決して押し付けでない納得のいく技術サービスを、「人」という真心を一緒にパッケージし提供して行くことが当社の最大の課題であり、広く社会に貢献するために永続的に維持しなければならない基本的な企業姿勢であります。					
	(先輩職員)	いろんな案件に対応していく中で、お客様や業者の方と折衝する事や、案件のスケジュール管理・調整を行うといった営業的なスキルや回線工事に関する専門的な知識など、幅広いスキルが身につきます。周囲のサポートも、困ったときはすぐに上司に報告・相談できる環境なので気軽に相談でき、任せられた仕事が滞りなく進めば、各自のタイミングで休暇取得し、他のメンバーでサポートできるバックアップ体制があります。					
求める人物像・ 選考基準	向上心が有り、成長意欲の有る方。協調性の有る方。						
福利厚生制度	社会保険、健保組合保養所の利用や企画の参加(フットサル大会、ディズニーランド etc)、フットサルサークル、駅伝大会参加						
インターン シップ受入	(可)・否	・実施できる内容： 事務作業など					・受入人数：
	・受入可能時期： 都度、相談に応じて実施						
職場見学・職場 体験の受入	(可)・否	・実施できる内容： 職場見学					・受入人数：
	・受入可能時期： 都度、相談に応じて実施						
出張講話の可否	(可)・否	求人番号	13040-64410071				
非正規の職場 情報 4							
備考							

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ヴァンガード 株式会社 ヴァンガード						
所在地		160-0002 東京都新宿区新宿2-2-7 新宿KGビル5階						
事業内容		1. システム・ネットワークの開発・保守・運用・監視 2. SEサポート事務、ヘルプデスク職 3. 家電の評価、検証						
従業員数	46	設立年度	1991	事業所番号	1308-629492-2			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性) ²	1	1	17	10	6	
		(女性) ¹	1	0	4	3	2	
	離職者数	(合計) ³	2	1	21	13	8	
		0	0	0	3	1	1	
平均継続勤務年数		1.5 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		7.0 日/年		
従業員の平均年齢		26.9 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 9.1 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ³		(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間			(月平均) 9.1 時間		
役員・管理職の女性割合		(役員) 60.0 %	(管理職) 0.0 %					
研修制度	(有)・無)	ITパスポート試験の合格及びJAVA、VBA、EXCEL、WORDの実習等						
		資格合格祝い金						
自己啓発 支援制度	(有)・無)	資格合格祝い金						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無)	代表との面談						
メンター制度	(有)・無)	社内検定制度	(有)・無)					
企業HP	k-vanguard.co.jp							
企業採用ページ								
社長や先輩職員 からのメッセージ		(社長) 社名の「ヴァンガード」には、先駆けの意味がありお客様、従業員、またサービスを使う人々を繋ぎ、「人の輪」を創造し当社に関わる人々に満足されるサービスの提供を行ってまいります。 是非、皆さんにお会いできるのを楽しみにしております。 (先輩職員) 弊社は社員を大切にしてくれる会社です。業界未経験者、社会人初めてのような方が9割ほどいます。自分も未経験で入社しました。入社後は、自分のペースでの研修が充実しており、プランも担当者と相談して無理なく進めることができました。未経験だった自分も今は楽しく仕事をしています。是非、自分とITの業界でお仕事してみませんか。						
求める人物像・ 選考基準		コミュニケーション能力を重視します。						
福利厚生制度		社会保険完備						
インターン シップ受入		(可)・否)	実施できる内容： ・技術研修 ・Excel研修 ・ビジネスマナー研修等		受入可能時期： 随時			受入人数： 3
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否)	実施できる内容： ・企業説明 ・業界説明		受入可能時期： 随時			受入人数： 3
出張講話の可否		(可)・否)	求人番号	13080-220978	13080-219478	13080-49198171		
非正規の職場 情報 ⁴		正社員登用制度あり						
備考								



事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) アクデア 株式会社 アクデア								
所在地		160-0022 東京都新宿区 新宿5-16-7								
事業内容		シルバー、天然石アクセサリーのWEBショップ、実店舗運営						(社長) 一緒に働ける新しい仲間をお待ちしています!! (先輩職員) 気さくなスタッフがたくさんのアットホームな職場です!		
従業員数	16	設立年度	2009	事業所番号	1308-622531-2					
正社員の募集、 定着状況	募集状況 2	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			社長や先輩職員 からのメッセージ		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前			
	採用者数	(男性)	0	0	0	0	1		2	
		(女性)	0	2	0	1	0		0	
		(合計)	0	2	0	1	1		2	
離職者数	0	0	0	0	0	0	0			
平均継続勤務年数		5.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.0 日/年		求める人物像・ 選考基準		
従業員の平均年齢		30.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間				
前年度の育児休業の 取得状況 3		(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間		福利厚生制度 社会保険完備		
役員・管理職の女性割合		(役員)	0.0 %	(管理職)	0.0 %					
研修制度	(有・ <input checked="" type="radio"/> 無)							インターン シップ受入	<input checked="" type="radio"/> 可・ <input type="radio"/> 否 ・実施できる内容: 事務作業 梱包発送作業 ネット作業補助 ・受入可能時期: 随時 ・受入人数: 2	
自己啓発 支援制度	(有・ <input checked="" type="radio"/> 無)							職場見学・職場 体験の受入	<input checked="" type="radio"/> 可・ <input type="radio"/> 否 ・実施できる内容: 事務所見学 ・受入可能時期: 随時 ・受入人数: 2	
キャリア・コンサル ティング制度	(有・ <input checked="" type="radio"/> 無)							出張講話の可否	<input type="radio"/> 可・ <input checked="" type="radio"/> 否 求人番号 13080-32584071	
メンター制度	(有・ <input checked="" type="radio"/> 無)	社内検定制度	(有・ <input checked="" type="radio"/> 無)					非正規の職場 情報 4		
企業HP	http://www.freemaru.com/									
企業採用ページ										
備考										

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) ウェブエッジ 株式会社 ウェブエッジ						
所在地		164-0013 東京都中野区弥生町1-9-8 トソービル2階						
事業内容		WEBアプリ開発,スマホアプリ開発,業務システム開発						
従業員数	25	設立年度	2008	事業所番号	1308-618345-9			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 2	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性)	0	0	1	5	4	3
		(女性)	0	0	1	2	4	2
		(合計)	0	0	2	7	8	5
離職者数	0	0	0	0	0	0	1	
平均継続勤務年数	4.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		15.0 日/年			
従業員の平均年齢	34.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 0.0 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 0.0 時間			
	(女性)	1 人 / 1 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.0 %			
研修制度	(有)・無	ビジネスマナー WEBアプリケーション開発						
自己啓発 支援制度	(有)・無	自己実現セミナー						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	キャリアカウンセリング実施						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無					
企業HP	www.webedge.jp							
企業採用ページ	http://www.webedge.jp/recruit/							
		(社長)		自発性と積極性を重視した採用になります。				
		(先輩職員)		チャレンジして失敗しても明るく迎えてくれる会社です。				
		求める人物像・ 選考基準		主体性				
		福利厚生制度		有給休暇100%取得,女性活躍推進,パースデー休暇,学習費補填制度				
		インターン シップ受入		(可)・否	・実施できる内容: WEBアプリ開発		・受入人数: 2	
		職場見学・職場 体験の受入		(可)・否	・実施できる内容: WEBアプリ開発等		・受入人数: 2	
		出張講話の可否		(可)・否	求人番号	13080-29961071		
		非正規の職場 情報 4		正規社員と特に変わり無し				
		備考						



事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。