



事業所名		(フリガナ) ゼンケンホンシャ 全研本社 株式会社								
所在地		160-8361 東京都新宿区西新宿1-4-11 全研プラザ								
事業内容		インターネット事業、エデュケーション事業、ビューティープロモーション事業、ウェディングプロモーション事業								
従業員数	1050	設立年度	1975	事業所番号	1308-117938-2					
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)					
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前			
	採用者数	(男性)	10	7	6	16	23	10		
		(女性)	6	15	10	22	19	15		
		(合計)	16	22	16	38	42	25		
離職者数	2	4	4	1	3	11				
平均継続勤務年数	2.3 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		7.5 日/年					
従業員の平均年齢	32.3 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 21.0 時間					
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性)	0 人 / 6 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 21.0 時間					
	(女性)	2 人 / 2 人								
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	13.5 %					
研修制度	(有)・無)	新入社員研修(ビジネスマナー、マーケティング、チームビルディング、営業、マインド、各事業部研修など)、その他自由参加型研修(HTML、プログラミング、マーケティング、Photshop、SEO、Wordpress、PCリテラシー、マネジメント)等								
		インターン シップ受入	(可)・否)	・実施できる内容: 営業、制作、デザイン、メディア運用など、本人の希望や適性にあわせ実際の業務を体験頂きます。						
自己啓発 支援制度	(有)・無)	・受入可能時期: 随時		・受入人数: 10						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無)	職場見学・職場 体験の受入		(可)・否)	・実施できる内容: オフィス見学、事業内容や社員の紹介、グループ企業の紹介など					
		・受入可能時期: ご相談		・受入人数: 3						
メンター制度	(有)・無)	社内検定制度	(有)・無)	出張講話の可否						
企業HP	https://www.zenken.co.jp/						(可)・否)	求人番号	13080-29572071	
企業採用ページ	https://www.zenken.co.jp/recruit/						非正規の職場 情報 ⁴	正規同様、新宿本社での勤務。		
							備考			

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) ニホンカミウニコソウコ カブシキガイシャ 日本紙運輸倉庫 株式会社					
所在地		101-0053 東京都千代田区神田美土代町9-1 MD神田ビル8階					
事業内容		1. 倉庫業、2. 一般港湾運送事業、3. 貨物自動車運送事業、4. 通関業、5. 損害保険代理業					
従業員数	81	設立年度	1953	事業所番号	1302-408653-9		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 2	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) ₁	3	2	1	3	0
		(女性) ₁	2	0	2	1	0
		(合計) ₂	5	2	3	4	0
離職者数	0	1	0	0	0	0	
平均継続勤務年数	15.2	年	前年度の有給休暇の 平均取得日数	7.0			日/年
従業員の平均年齢	42.0	歳	前年度の月平均 所定外労働時間	(月平均) 25.0			時間
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性) 0人/0人 (女性) 3人/3人						
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0	%	(管理職) 0.0				%
研修制度	(有)・無)	新入社員研修後は配属先でたてた1年間の教育計画に沿って指導・育成していきます					
		自己啓発支援制度 (有)・無) 通信教育受講料援助、通関士資格取得講座、語学研修ほか					
キャリア・コンサルティング制度	(有)・無)	半期に一度上司との面接機会におけるキャリアアッププラン検討、自己申告制度(2年毎)					
メンター制度	(有)・無)	社内検定制度	(有)・無)	昇格試験			
企業HP	http://www.jptw.co.jp						
企業採用ページ	http://www.jptw.co.jp						
社長の写真		先輩社員の写真		倉庫の写真			写真
社長のメッセージ		(社長) 当社は「常によりよいサービスを」をモットーに総合物流企業として国内の拠点や海外のネットワークを活用し、海上・航空・陸上貨物輸送、国際複合一貫輸送や倉庫業務、通関業務など物流全般に関わる事業を展開しています。物流・貿易実務に興味がある方のご応募をお待ちしています。 (先輩職員) 当社は中堅企業ですが、国内・海外を問わず、また地域を限定することなく様々な物流サービスをお客様に提供しています。その分幅広い知識が要求されますが、様々な業務を経験しながら本物の知識を身につけスキルアップしていくことができます。少々失敗しても大丈夫。失敗を貴重な経験として、前向きにとらえることができる。そんな社員が活躍しています。					
求める人物像・ 選考基準		明るく、物事に前向きに取り組み、行動力のある人を求めます					
福利厚生制度		社会保険完備、育児・介護規定、独身寮制度、永年勤続表彰制度、リフレッシュ休暇制度					
インターン シップ受入		(可)・(否)	・実施できる内容：			・受入可能時期： ・受入人数：	
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)	・実施できる内容： 現場見学			・受入可能時期： 希望者随時 ・受入人数： 5	
出張講話の可否		(可)・(否)	求人番号				
非正規の職場 情報 4							
備考							

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) ヤオキンショウジ カブシキガイシャ ヤオキン商事 株式会社						
所在地		120-0015 東京都足立区足立4-28-10						
事業内容		図書館、学習センターなどの運営、施設管理						
従業員数	120	設立年度	1952	事業所番号	1311-615938-2			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性)	0	8	0	0	-	-
		(女性)	7	18	11	1	-	-
		(合計)	7	26	11	1	-	-
離職者数	0	11	5	0	-	-		
平均継続勤務年数	4.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.0 日/年			
従業員の平均年齢	36.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 22.0 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 22.0 時間			
	(女性)	2 人 / 2 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	50.0 %		(管理職)	48.0 %			
研修制度	(有)・無)	新人研修・専門研修・外部研修						
		資格受講料一部負担						
自己啓発 支援制度	(有)・無)	資格受講料一部負担						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無)							
メンター制度	(有)・無)	社内検定制度	(有)・無)					
企業HP	yaokinsyoji.com/company/index.html							
企業採用ページ								
  		(社長) 出会った人を必ず笑顔に、「笑顔の循環」が、私たちの考えるサービスの基本精神です。 (先輩職員) 変えていきましょう！						
								求める人物像・ 選考基準
福利厚生制度		社会保険完備						
インターン シップ受入		(可)・否)		・実施できる内容： 公共施設（生涯学習センター、図書館）イ ベントや講座補助業務				
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否)		・実施できる内容： 公共施設内見学				
出張講話の可否		(可)・否)		求人番号				
非正規の職場 情報 ⁴		公共施設で300人が従事 有給休暇70%消化						
備考								

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数（対象者なしの場合は「」）。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) リョウワデンキ カブシキカイシャ 菱和電機 株式会社					
所在地		101-0021 東京都千代田区外神田2 - 15 - 10					
事業内容		工業用電機制御機器卸、小売り					
従業員数	67	設立年度	1969	事業所番号	1301-531901-8		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) ₁	1	3	0	1	-
		(女性) ₁	1	0	1	2	-
		(合計) ₂	2	3	1	3	-
離職者数	0	1	1	0	0	-	
平均継続勤務年数	14.7	年	前年度の有給休暇の 平均取得日数	5.0	日/年		
従業員の平均年齢	44.6	歳	前年度の月平均 所定外労働時間	(月平均) 14.8	時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) 0人/0人	(女性) 1人/1人					
役員・管理職の女性割合	(役員) 6.0	%	(管理職) 6.0	%			
研修制度	(有)・無	新人、若手、中堅、管理職、それぞれで実施					
自己啓発 支援制度	(有)・無	電気工事士、空気圧技能試験など国家試験費補助					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	昇進条件スキルの公開、及び習得研修					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無				
企業HP	http://www.ryowa-elec.co.jp/						
企業採用ページ							
事業所写真							
社長のメッセージ		(社長) 社員・役員が共にお客様にお役立ちする仕事を考え、実行することをモットーとしている会社です。 (先輩職員) 「日本の『ものづくり』を元気に出来る」やりがいのある仕事です。一から勉強出来ますので専門知識・経験は不要です。					
求める人物像・ 選考基準		目標を作り、目標に向けた行動をやり切る人材					
福利厚生制度		社会保険、厚生年金、年金基金、その他加入団体の企画、施設利用					
インターン シップ受入		(可)・(否)	・実施できる内容：				・受入可能時期： ・受入人数：
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)	・実施できる内容： 職場見学、仕事内容レクチャー、現役社員への質疑				・受入可能時期： 随時 ・受入人数： 5
出張講話の可否		(可)・(否)	求人番号				
非正規の職場 情報 ⁴							
備考							

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



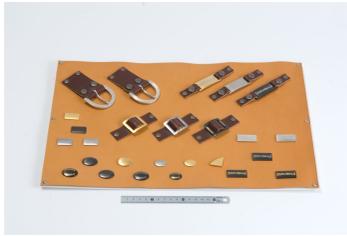
事業所名		(フリガナ) ダイトウインサツコウギョウ カブシキガイシャ 大東印刷工業 株式会社						
所在地		131-0033 東京都墨田区向島3-35-9						
事業内容		総合印刷業 商業印刷物(事業用、販促用)の制作?製本・加工までの一貫生産						
従業員数	63	設立年度	1960	事業所番号	1312-108753-9			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 2	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性) 1	1	2	0	0	3	
		(女性) 2	2	1	2	1	0	
	(合計) 3	3	3	2	1	3		
離職者数	0	1	3	0	0	1		
平均継続勤務年数	12.1 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		3.1 日/年			
従業員の平均年齢	39.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.7 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性) - 人 / - 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(女性) - 人 / - 人				
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.0 %			
研修制度	(有)・(無)	プロフェッショナルとして必要な社内、社外研修を受講していただきます。期間は職種によって3?6ヶ月となります。						
自己啓発 支援制度	(有)・(無)							
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)							
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)					
企業HP	http://www.daito-insatsu.co.jp							
企業採用ページ	http://www.daito-insatsu.co.jp/recruit/recruit.html							
社長や先輩職員 からのメッセージ		<p>(社長) 今、印刷業は変革の時を迎えています。前世紀は大量生産・大量消費の時代と言われていましたが、現在、人々のニーズは多様化し、産業はそれに応えるべく業態をシフトしています。印刷業も例外ではなく、多品種小ロットへの移行や環境問題、そしてデータ加工やコンテンツ制作、情報保護などへ対応することで、「紙にインクを載せるだけの印刷業」からの脱却が命題になっています。墨田区押上地区という注目の地域において、私どもは「21世紀の都市型印刷業」へと変貌し、お客様へより豊かで確かなサービスの提供を目指しています。</p> <p>(先輩職員) わたしたちは毎回違う製品を扱うため、毎日がとてもワクワクしています。お客様とのビジネスの距離が近いのもわたしたちの特徴です。「大東印刷だからということではなく、あなたにお願いしたい」そんなお客様から本当に頼りにされる「ものづくりのプロフェッショナル」の育成をわたしたちは目指しています。さらにお客様からの信頼をさらに厚くするために平成28年3月に新工場を東京スカイツリー前に建てました。これまでよりもグンと業務を拡張し、成長を続ける会社です。是非わたしたちの仲間になって共に成長をしましょう。</p>						
求める人物像・ 選考基準	お客様が印刷会社に求めることは、製造業としてのものづくり上の課題解決とお客様のビジネスの課題解決です。その実現と継続のために自ら考えて行動する努力を出来る人物を求めています。							
福利厚生制度	極力社員に利益を還元する仕組みづくりが出来ている会社のため、利用しない保養所等の無駄なコストは掛けません。もし、困ったことがあれば都度相談し、その人にとって良い方法を共に模索します。							
インターン シップ受入	(可)・(否)	・実施できる内容：					・受入可能時期：	・受入人数：
職場見学・職場 体験の受入	(可)・(否)	・実施できる内容：					・受入可能時期：	・受入人数：
出張講話の可否	(可)・(否)	求人番号						
非正規の職場 情報 4	福利厚生制度など、正社員と同条件							
備考								



事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

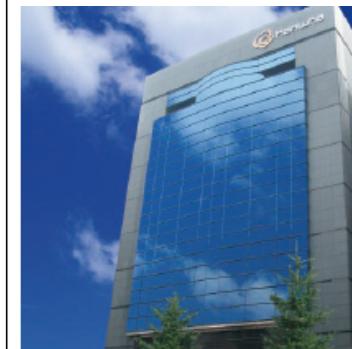


事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ヒキフネ 株式会社 ヒキフネ									
所在地		124-0014 東京都葛飾区東四つ木2-4-12									
事業内容		金属表面処理									
従業員数		122	設立年度	1964	事業所番号	1312-205042-5					
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			(社長) 当社に入社された際は是非さまざまな仕事にチャレンジしていただき、培ってきた経験と協力を元に、社内外の人から「あのような件については、あいつだな。」と言われるような方になって欲しい。と期待しています。 (先輩職員) 最初は知識が無かったとしても、入社後、めっきや表面処理に関する知識を前向きに勉強して行きましょう。また、今までの社会経験や会社で学んだことを活かして協力できるか？どれだけ社内で協力する姿勢を示せるか？当社では、さまざまな委員会活動もあるので、他部署との良い関係を築きつつ自分をアピールしていければ、きっと社内での信頼も厚くなり、信頼されて頼られていくはず。従業員数は決して多くは無いですが、少数精鋭の中で自分の存在価値を高めていきましょう。			
		募集状況 ²		前年度	2年度前	3年度前	前年度			2年度前	3年度前
		採用者数		(男性) ⁷	3	0	11			4	-
				(女性) ⁰	2	0	2			0	-
				(合計) ⁷	5	0	13			4	-
離職者数		1	2	0	4	3	-				
平均継続勤務年数		10.7 年		前年度の有給休暇の平均取得日数		4.2 日/年		求める人物像・ 選考基準 明るく前向きに、失敗を恐れずチャレンジしていただける方。工場見学後、面接、適性検査を行います。			
従業員の平均年齢		36.1 歳		前年度の月平均所定外労働時間		(月平均) 7.6 時間					
前年度の育児休業の取得状況 ³		(男性) 0人/1人	前年度の月平均所定外労働時間		(月平均) 7.6 時間		福利厚生制度 夏季・冬季休暇有。リフレッシュ休暇(5年勤続者は海外研修)。東急ハーヴェスト(那須、伊東他)。その他保養所有				
		(女性) 1人/1人									
役員・管理職の女性割合		(役員) 11.0 %	(管理職) 9.0 %								
研修制度		(有)・無	社外研修では、めっき組合による高等職業訓練校への参加の他、業務に必要と判断された資格取得のための授業料や受験費用を負担しています。								
自己啓発支援制度		(有)・無	社外研修にて、マナーやロジカルシンキング、管理職としてなど業務に活かせる知識習得を推進しています。								
キャリア・コンサルティング制度		(有)・無									
メンター制度		(有)・無	社内検定制度	(有)・無	ISOの活動による、「めっき作業員」「検査員」「校正員」などの資格認定を行っている。						
企業HP		http://www.hikifune.com									
企業採用ページ											
インターンシップ受入		(可)・無	・実施できる内容:		・受入可能時期:		・受入人数:				
職場見学・職場体験の受入		(可)・無	・実施できる内容: めっきに関する説明の他、めっき作業現場や検査作業場、技術部などの職場を見学していただけます。		・受入可能時期: 随時		・受入人数: 10				
出張講話の可否		(可)・無	求人番号		13120-9900471						
非正規の職場情報 ⁴		所定外労働時間月平均10時間未満。福利厚生制度など完備。									
備考											

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

企業名	(フリガナ) ウィツ カブシキガイシャ ウィツ 株式会社																																																		
所在地	108-0014 東京都港区芝4-10-1 ハンファビル2F																																																		
事業内容	企業向けシステム開発 請負/技術支援																																																		
従業員数	161																																																		
設立年度	2003																																																		
事業所番号	1304-636076-5																																																		
正社員の募集、 定着状況	<table border="1"> <tr> <th colspan="3">新卒者等 1</th> <th colspan="3">新卒者等以外(35歳未満)</th> </tr> <tr> <th>前年度</th> <th>2年度前</th> <th>3年度前</th> <th>前年度</th> <th>2年度前</th> <th>3年度前</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>募集状況 2</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="2">採用者数</td> <td>(男性) 5</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>(女性) 7</td> <td>2</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>(合計) 12</td> <td>5</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>離職者数</td> <td>3</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前							募集状況 2						採用者数	(男性) 5	3	2	1	1	1	(女性) 7	2	0	0	1	0	(合計) 12	5	2	1	2	1	離職者数	3	0	0	0	0	0
	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)																																															
	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前																																													
	募集状況 2																																																		
採用者数	(男性) 5	3	2	1	1	1																																													
	(女性) 7	2	0	0	1	0																																													
(合計) 12	5	2	1	2	1																																														
離職者数	3	0	0	0	0	0																																													
平均継続勤務年数	4.6 年																																																		
従業員の平均年齢	39.6 歳																																																		
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性) 0 人 / 2 人 (女性) 3 人 / 3 人																																																		
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 % (管理職) 10.0 %																																																		
研修制度	(有)・無) 入社後3ヵ月間の新人技術研修/IT技術社内勉強会																																																		
自己啓発 支援制度	(有)・無) 資格取得支援制度																																																		
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無) 派遣労働者に対しキャリア形成を図る																																																		
メンター制度	(有)・無) 社内検定制度 (有)・無)																																																		
企業HP	http://www.wistronits.com/jp																																																		
企業採用ページ																																																			



社長や先輩職員 からのメッセージ	(社長) Wits社は 世界75位のPCメーカー Acer をルーツとする 台湾のグローバル企業 Wistron社のシステム開発部門から設立されました。 Wits日本は国内の中堅システムインテグレーターとして 日本国内の取引先企業へのITサービス提供業務を基本としながらも 台・中・米のWitsグループ 各現地法人との協業によるグローバルな舞台での活躍の可能性もある会社です。 (先輩職員) 文系・未経験者の入社でもルディにはなりません。在籍社員の大部分は未経験者です。新人研修とその後のOJT、あとは本人のやる気とセンスによりIT技術者に成長することができます。性別、国籍 区別なく 実力通りに活躍できる会社です。
求める人物像・ 選考基準	求める人材像 1. 向上心をもって新しい技術、スキルを得る努力をする人 2. お客様にとって最高・最適なシステムを提供できるよう 創意工夫する人 3. 常に生産性の向上をめざし お客様にも会社にも 最大の利益が得られるよう行動できる人 4. モラルを持ち 社内・外の規則、ルールを順守する人 5. 社会人として コミュニケーションが取れる人
福利厚生制度	親睦会, BBQ, 健康保険組合(TJK)の施設優待, 各種補助など
インターン シップ受入	(可)・(否) <input checked="" type="checkbox"/> ・実施できる内容: ・受入可能時期: ・受入人数:
職場見学・職場 体験の受入	(可)・(否) <input checked="" type="checkbox"/> ・実施できる内容: ・受入可能時期: ・受入人数:
出張講話の可否	(可)・(否) <input checked="" type="checkbox"/> 求人番号 13040-294278
非正規の職場 情報 4	中途で本人希望時のみ契約社員採用。平均残業時間: 16.8, 有休取得日数: 11.6
備考	直近3事業年度の女性育児休業等取得率 100%

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

企業名	(フリガナ) カブシキガイシャ ソラマスソフトウェアサービス 株式会社 ソラマス・ソフトウェア・サービス																														
所在地	550-0002 大阪府大阪市西区江戸堀1-2-11 大同生命南館302																														
事業内容	国内大手生保企業はじめ、上場企業様向けの業務システムの開発 裏方仕事ですが、一生食べていけるだけのスキルが身に付きます。																														
従業員数	59																														
設立年度	1996																														
事業所番号	2703-428645-3																														
正社員の募集、 定着状況	<table border="1"> <tr> <th colspan="3">新卒者等 1</th> <th colspan="3">新卒者等以外(35歳未満)</th> </tr> <tr> <th>前年度</th> <th>2年度前</th> <th>3年度前</th> <th>前年度</th> <th>2年度前</th> <th>3年度前</th> </tr> <tr> <td colspan="6">募集状況 2</td> </tr> <tr> <td colspan="6">採用者数</td> </tr> <tr> <td colspan="6">離職者数</td> </tr> </table>	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	募集状況 2						採用者数						離職者数					
	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)																											
	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前																									
	募集状況 2																														
	採用者数																														
離職者数																															
平均継続勤務年数	9.9 年																														
従業員の平均年齢	12.0 日/年																														
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性) 0 人/ 0 人 (女性) 1 人/ 1 人																														
役員・管理職の女性割合	(役員) 33.0 % (管理職) 10.0 %																														
研修制度	(有)・無) 3カ月間は座学で、エンジニアの基礎を学んでもらいます。(言語や考え方、仕事の進め方など) その後、先輩社員の下で3~6ヶ月のOJT、入社一年目はみっちり勉強してもらいます!																														
自己啓発 支援制度	(有)・無) 資格取得のバックアップ(講習・試験費用など)																														
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無) 事業内職業能力開発計画策定(長期10年計画)																														
メンター制度	(有)・無) 社内検定制 度 (有)・無) 職責に応じたランク制度																														
企業HP	http://soramasu.co.jp/																														
企業採用ページ	https://job.rikunabi.com/2017/company/top/r508330013/																														



社長や先輩職員からのメッセージ

(社長)
設立から20年、高い技術力と専門知識を武器に、数多くのお客様からご愛顧されてきました。ITという華々しい業界ですが、当社の仕事は裏方仕事。覚えることも多いですが、入社10年で一生食べていけるだけのスキルを身に付けることができます。技術者としてのプライドを持ち、人間としても魅力のあるエンジニアの育成には自信と実績があります。次の20年、私たちと一緒に成長しませんか。

(先輩職員)
この会社のすごいところは、なんといっても離職率の低さでしょうね。私は入社7年目ですが、同期は全員残っています。これってIT業界だとすごいことなんです！中小企業ですので、先輩や役員、さらに社長との距離も近く、しょっちゅう飲みについてます。確かに覚えることは多く、プライベートでも勉強することが多いですが、そのぶん給与も福利厚生もしっかりしているので、きっと満足できるんじゃないでしょうか。

求める人物像・
選考基準

・コミュニケーション能力に自信のある方
・好奇心旺盛な方
・何かをやり遂げることが好きな方

福利厚生制度

初年度は1回ですが、年に2回のボーナス、月に一度は食事会、BBQなど年4回ほどの社内イベント、おおよそ2年に一度の社員旅行(すべて会社負担です!)

インターン
シップ受入

(可)・(否) 実施できる内容: 顧客の機密情報を扱うため、不可とさせていただきます。
・受入可能時期:
・受入人数: 0

職場見学・職場
体験の受入

(可)・(否) 実施できる内容: インターンシップと同様の理由から、不可とさせていただきます。
・受入可能時期:
・受入人数: 0

出張講話の可否

(可)・(否) 求人番号

非正規の職場
情報 4

当該事業所に非正規社員はおりません。全員正社員。

備考

東京勤務希望者には住宅手当支給

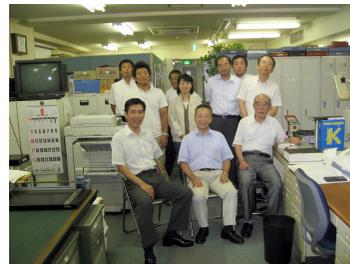
事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

企業名		(フリガナ) カブシキカイシャ ビービージーシー 株式会社 ビービージーシー						  	
所在地		171-0022 東京都豊島区南池袋2-19-15 三幸ビル2階							
事業内容		ERPパッケージ、会計等のシステム構築・運用・保守 システム基盤の設計・構築 ITコンサルティング							
従業員数	13	設立年度	2004	事業所番号	1309-623958-8				
正社員の募集、 定着状況	募集状況 2	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)				
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前		
	採用者数	(男性) 2	2	0	1	0	0		
		(女性) 1	0	0	0	0	0		
		(合計) 3	2	0	1	0	0		
離職者数	0	0	0	0	0	0			
平均継続勤務年数	4.3	年	前年度の有給休暇の 平均取得日数	9.0			日/年		
従業員の平均年齢	27.8	歳	前年度の月平均 所定外労働時間	(月平均) 10.2			時間		
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性) - 人 / - 人 (女性) - 人 / - 人	前年度の月平均 所定外労働時間							
役員・管理職の女性割合	(役員)	33.0	%	(管理職)	33.0	%			
研修制度	(有)・無	新入社員研修(システム基礎研修、ABAP研修)、2年目以降社員研修(SAP認定資格取得研修)							
		資格報奨金制度あり							
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格報奨金制度あり							
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	無							
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	無					
企業HP	http://bbgc.jp/								
企業採用ページ	http://bbgc.jp/recruit/								
インターン シップ受入		(可)・ <input checked="" type="radio"/> 否		・実施できる内容: ・受入可能時期: ・受入人数:					
職場見学・職場 体験の受入		(可)・ <input checked="" type="radio"/> 否		・実施できる内容: ・受入可能時期: ・受入人数:					
出張講話の可否		(可)・ <input checked="" type="radio"/> 否		求人番号					
非正規の職場 情報 4									
備考		有給休暇取得率81.3% 育児休業等制度あり							

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

企業名	(フリガナ) カクカラエンジニアリング (株)タカラエンジニアリング		 				
所在地	141-0031 東京都品川区西五反田3-9-23丸和ビル2F						
事業内容	土木設計コンサルタント事業です。専門は電力土木、土質基礎、鋼構造、主な顧客は東京電力、地方自治体です。						
従業員数	8	設立年度	1973	事業所番号	1304-645691-4		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性)	-	-	-	-	-
		(女性)	-	-	-	-	-
		(合計)	-	-	-	-	-
離職者数	-	-	-	-	-	-	
平均継続勤務年数	27.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数	24.0 日/年			
従業員の平均年齢	45.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間	(月平均) 18.0 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) 0人/0人	(女性) 0人/0人					
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %					
研修制度	(有)・無	各種講習会受講制度あり					
		自己啓発 支援制度	(有)・無	業務に資するとして会社が認めた資格取得費用の全額補助及び資格手当の支給			
キャリア・コン サルティング制度	(有)・無	能力向上に関する相談に常時応じ助言及び指導を行う。					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度 (有)・無	高度専門技術が得られる様、専門技術の能力に関して審査・評価します。				
企業HP	http://www.takara-eng.co.jp						
企業採用ページ	http://www.takara-eng.co.jp						
インターン シップ受入	(可)・否	・実施できる内容： 職業選択に役立つ経験が得られるような実務体験の実施					・受入人数： 1
	・受入可能時期： 随時						
	(可)・否	・実施できる内容： 職場の見学及び設計業務の疑似体験					・受入人数： 1
	・受入可能時期： 随時						
出張講話の可否	(可)・否	求人番号					
非正規の職場 情報 ⁴	パート社員1名就業						
備考	育児休業等制度あり						

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキカイシャ ゼンチュクハンバイ 株式会社 ゼンチュク販売					
所在地		108-0075 東京都港区港南2-13-40 品川TSビル3階					
事業内容		国産及び輸入食肉、食肉製品並びに各種食品の卸販売					
従業員数	88	設立年度	1996	事業所番号	1304-230001-3		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) ₁	-	-	6	6	2
		(女性) ₂	-	-	2	5	0
		(合計) ₃	-	-	8	11	2
離職者数	0	-	-	1	2	1	
平均継続勤務年数	4.4	年	前年度の有給休暇の 平均取得日数	4.2			日/年
従業員の平均年齢	36.0	歳	前年度の月平均 所定外労働時間	(月平均) 25.0			時間
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) 0人/0人	(女性) 0人/0人					
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0	%	(管理職) 0.0	%			
研修制度	(有)・(無)	OJT研修、新入社員研修、フォローアップ研修					
自己啓発 支援制度	(有)・(無)						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)						
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)				
企業HP	http://www.starzen.co.jp/zenchikuh/						
企業採用ページ							
事業所写真							
社長のメッセージ		(社長) 「人」の成長なくして組織の成長はありません。高い志を持っている方、ぜひ一緒に会社を盛り上げていきましょう。					
先輩職員のメッセージ		(先輩職員) 当社はファミリーレストラン・焼肉・ステーキ・居酒屋等の大手外食チェーンおよび企業や学校、病院や介護施設への食提供を行う産業給食等へ商品を販売している会社です。スターゼングループの「食を通じて人間を幸せにする生活関連企業」を一緒に目指していきましょう。					
求める人物像・ 選考基準		自ら考え動く事の出来る人、明るく前向きで人と接する事が好きな人、気配り気働きが出来る人を求めています。人物重視の選考です。					
福利厚生制度		企業年金、グループ保険、借上社宅、厚生資金貸付、社員持株、予防接種補助 他					
インターン シップ受入		(可)・(否)	・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数：				
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)	・実施できる内容： 本社および各事業所の見学 ・受入可能時期： 随時要望がある都度 ・受入人数： 5				
出張講話の可否		(可)・(否)	求人番号				
非正規の職場 情報 ⁴		準社員と呼ばれる有期雇用契約社員も複数おり、正社員登用の実績もあり					
備考							

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者の数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

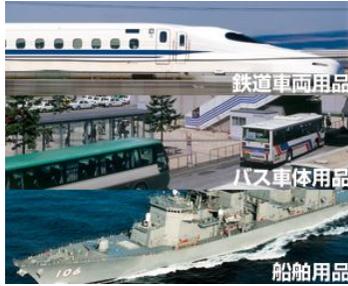


事業所名		(フリガナ) カントウセキユ 関東石油 株式会社						  		
所在地		160-0023 東京都新宿区西新宿4-39-33								
事業内容		お客様に『ありがとう』と言って頂ける地域密着のSSです。プロ目線の的確な提案で、まだ気付かない本当のニーズを拾い集めます。『かゆいところに手の届くきめ細かなサービス』のため、常に自らが考え行動します。						<p>(社長)</p> <p>関東石油では“人”を最も重要な経営資源だと考え、人材の採用・教育には特に力を注いでいます。各社員一人一人に自己実現を果たす環境を与え、その中で日々切磋琢磨し進化することが私たちの他社には真似できない大きな特徴だと自負しています。</p> <p>(先輩職員)</p> <p>まずは、何事にも挑戦することが大切です。何事も前向きに取り組む人材を大切にし、分からない事があれば先輩社員が一から丁寧に教えます。車の事やガソリンスタンドの業界の事が分からなくとも、入社後に勉強をすれば問題ありません。応募をお待ちしております。</p> <p>求める人物像・選考基準</p> <p>何事も積極的な方、明るく声の大きな方</p> <p>福利厚生制度</p> <p>社会保険完備、退職金制度、提携保養所</p> <p>インターンシップ受入</p> <p>(可・<input checked="" type="radio"/>) ・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数：</p> <p>職場見学・職場体験の受入</p> <p>(<input checked="" type="radio"/>)・否) ・実施できる内容： 職場見学・質疑応答 ・受入可能時期： 随時 ・受入人数： 3</p> <p>出張講話の可否</p> <p>(<input checked="" type="radio"/>)・否) 求人番号</p> <p>非正規の職場情報 4</p> <p>備考</p>		
従業員数	15	設立年度	1954	事業所番号	1308-102922-7					
正社員の募集、定着状況	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)						
	募集状況 2		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前			3年度前
	採用者数	(男性)	3	2	-	-	1			2
		(女性)	0	0	-	-	0			0
		(合計)	3	2	-	-	1			2
離職者数	1	2	-	-	0	1				
平均継続勤務年数	12.5 年		前年度の有給休暇の平均取得日数		1.2 日/年					
従業員の平均年齢	35.5 歳		前年度の月平均所定外労働時間		(月平均) 8.3 時間					
前年度の育児休業の取得状況 3	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均所定外労働時間		(月平均) 8.3 時間					
	(女性)	0 人 / 0 人								
役員・管理職の女性割合	(役員)	50.0 %		(管理職)	0.0 %					
研修制度	(<input checked="" type="radio"/>)・無)	新入社員研修(6か月)、専門知識研修ほか								
自己啓発支援制度	(<input checked="" type="radio"/>)・無)	業務に必要な資格取得費用の補助								
キャリア・コンサルティング制度	(有・ <input checked="" type="radio"/>)									
メンター制度	(有・ <input checked="" type="radio"/>)	社内検定制度	(有・ <input checked="" type="radio"/>)							
企業HP	http://www.kanto-oil.co.jp/									
企業採用ページ	http://www.kanto-oil.co.jp/recruitment.html									

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者の数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ゴコウセイサクショ 株式会社 五光製作所								
所在地		152-8571 東京都目黒区中根2-9-5								
事業内容		輸送用機械器具製造業 鉄道車輛・バス・船舶用トイレシステム及び暖房装置等を製造しています。								
従業員数	132	設立年度	1948	事業所番号	1307-349516-4					
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)					
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前			
	採用者数	(男性) ³	5	4	4	-	-			
		(女性) ⁰	0	0	0	-	-			
		(合計) ³	5	4	4	-	-			
離職者数	0	1	0	0	-	-				
平均継続勤務年数	15.8	年	前年度の有給休暇の 平均取得日数	9.9	日/年					
従業員の平均年齢	42.9	歳	前年度の月平均 所定外労働時間	4.7	時間					
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) 0人/0人 (女性) 0人/0人		(月平均)							
役員・管理職の女性割合	(役員) 50.0 %		(管理職) 6.7 %							
研修制度	(有)・無	新入社員導入研修、管理監督職昇任時研修(社外)								
自己啓発 支援制度	(有)・無	業務に資するとして会社が認めた資格について取得費用の全額補填								
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	無								
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	無						
企業HP	http://www.go-ko.co.jp									
企業採用ページ	http://www.go-ko.co.jp/recruit/index.html									
社長や先輩職員 からのメッセージ		(社長) 企業理念は「次世代を創造し、企業を通じて社会に貢献する」です。技術とノウハウを生かし、時代の変化に対応した、高品質の製品を迅速に提供しています。環境保護と人々の安全と快適性にも思いをはせた高度な製品の提供を目指し、広く社会から共感を得られる企業でありたいと願っています。ぜひ一緒に働きましょう。 (先輩職員) 当社のトイレは鉄道や高速バスにおいてトップシェアを誇っており、船舶用污水处理装置は官公庁の船舶を中心に広く搭載されています。日本の公共輸送の縁の下の力もちである当社でみなさんも一緒に働いてみませんか？								
求める人物像・ 選考基準		コミュニケーション能力があり、積極性のある方								
福利厚生制度		厚生年金基金、社員旅行(年1回)、退職金制度、健康保険組合保養所有、食事補助、作業着貸与								
インターン シップ受入		(可)・(否)	・実施できる内容:			・受入人数:				
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)	・実施できる内容:			・受入人数:				
出張講話の可否		(可)・(否)	求人番号							
非正規の職場 情報 ⁴		無								
備考		無								

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) アイメックス カブシキガイシャ アイメックス 株式会社									
所在地		131-0045 東京都墨田区押上1-38-4									
事業内容		紛体粉碎関連機器では粒子を細かくするピーズミル、ペースト混練を行う3本ロールミルを、プラスチック押出成形関連機器では、安定した成型を行う引取機、高精度切断機を中心に設計製造をしているメーカーです。									
従業員数	36	設立年度	1961	事業所番号	1312-102380-3						
正社員の募集、 定着状況	募集状況 2	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)						
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前				
	採用者数	(男性) ₁	0	1	0	1	0				
		(女性) ₀	0	0	2	0	0				
		(合計) ₁	0	1	2	1	0				
離職者数	0	0	1	0	0	0					
平均継続勤務年数	18.1 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		9.7 日/年						
従業員の平均年齢	44.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 12.1 時間						
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性) - 人 / - 人	前年度の月平均 所定外労働時間			(女性) - 人 / - 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.0 %						
研修制度	(有)・(無)	人材育成研修会：コンサルタントの先生を招き年開4回若手社員を中心に実施									
自己啓発 支援制度	(有)・(無)										
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)										
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)	有：資格取得奨励金制度							
企業HP	http://www.aimex-apema.co.jp/										
企業採用ページ											
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) アイメックスは、お客様のニーズを形にする会社です。私たちは、お客様と共に日々革新を続けて、愛される商品に世に提供することが使命であり、その魂を「Techno frontier spirits」と表現しています。困難な壁に積極的に挑戦し、それを克服することで、成長している会社です。日本を代表する超一流企業をお客様として取引を行います。高い技術力、スピード感がある対応、正確で新しい情報、そして、きめ細かいおもてなしの精神が求められます。失敗しても責任は上司であり、最終的には社長が取ります。失敗を恐れずに挑戦することで、新しい技術が生まれ、お客様との信頼関係も構築されます。									
		(先輩職員) 一緒に、最先端のナノテクノロジーに貢献する機械を創り出そう！！押出成形の技術で、日本のものづくりに貢献しよう！！元気、やる気のある方、お待ちしております。									
		求める人物像・ 選考基準									
		福利厚生制度									
		インターン シップ受入									
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		実施できる内容： 会社が「ダ」ン・工場見学・同行営業・CAD設計 体験。		受入可能時期： 随時		受入人数： 10			
出張講話の可否		(可)・(否)		実施できる内容： 会社が「ダ」ン・工場見学・同行営業・CAD設計 体験。		受入可能時期： 随時		受入人数： 10			
非正規の職場 情報 4		(可)・(否)		求人番号		13120-7265971		13120-7264271		13120-7248971	
備考		該当者なし									



事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者の数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) トウキョウガスネクストワン カブシキガイシャ 東京ガスNext one 株式会社					
所在地		111-0036 東京都台東区松が谷1-3-3					
事業内容		ガス機器やリフォーム商材の営業、施工、メンテナンス及び東京ガスの委託業務(点検、検針など) 東京ガスライフバル台東、荒川、墨田を運営。					
従業員数	416	設立年度	2014	事業所番号	1303-621301-3		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 2	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) 2	4	8	1	16	15
		(女性) 3	1	1	0	10	4
		(合計) 5	5	9	1	26	19
離職者数	0	0	1	0	4	3	
平均継続勤務年数	11.3 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		6.0 日/年		
従業員の平均年齢	41.9 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 14.4 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(女性) 2 人/ 2 人			
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.0 %		
研修制度	(有)・無	社内資格取得					
自己啓発 支援制度	(有)・無						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無				
企業HP	http://www.tg-nextone.com/						
企業採用ページ							
社長や先輩職員 からのメッセージ		(社長) 当社の経営理念に共感し、お客さまに尽くせる、元気の良さの伝わる仲間を求めています。仕事と人生の成果は「考え方×熱意×能力」です。考え方の合致を第一優先に、仕事に対する姿勢が周りに熱意となって伝わってこそ、能力を磨く価値があると思います。仲間と「心」と「力(技術)」を合わせ、お客さまをサポートするためにも、会社内から明るく積極的な姿勢で、共に同じ目標に協力してくれる人財との出会いを楽しみにしております。 (先輩職員) 初めてでも東京ガスの研修センターや先輩が丁寧に指導します。					
求める人物像・ 選考基準		明るく、積極的で、経営理念に共感できる方					
福利厚生制度		TGグループの福利厚生施設使用可、ベネフィットステーション					
インターン シップ受入		(可)・否		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数：			
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否		・実施できる内容： 会社見学 ・受入可能時期： 7月 ・受入人数： 10			
出張講話の可否		(可)・否		求人番号	13030-49878	13030-48578	
非正規の職場 情報 4		所定外労働時間、多くて30分、有給休暇消化率50%以上					
備考							



事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) ライフスマイルジャパン ライフスマイルジャパン 株式会社						  	
所在地		162-0064 東京都新宿区市谷仲之町2-21 市ヶ谷アカデミアビル1F							
事業内容		おもに東京23区・神奈川の高級物件を中心にハウスクリーニングを行っております。						(社長) 「日本で一番ありがとうを集める会社になろう」のスローガンのもとに共に働きましょう。 (先輩職員) ハウスクリーニングの仕事が初めてでも、指導のもと、しっかりとした技術と社会人としての礼儀が身に付きます。	
従業員数	27	設立年度	2005	事業所番号	1308-624417-3				
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			社長や先輩職員からのメッセージ 求める人物像・選考基準 福利厚生制度 インターンシップ受入 職場見学・職場体験の受入 出張講話の可否 非正規の職場情報 ⁴ 備考	
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前		
	採用者数	(男性) ²	5	3	0	0	2		
		(女性) ⁴	6	0	1	1	0		
		(合計) ⁶	11	3	1	1	2		
離職者数	0	0	0	0	1	0			
平均継続勤務年数	3.0 年		前年度の有給休暇の平均取得日数		3.2 日/年				
従業員の平均年齢	24.2 歳		前年度の月平均所定外労働時間		(月平均) 14.2 時間				
前年度の育児休業の取得状況 ³	(男性) 0人/0人	前年度の月平均所定外労働時間		(女性) 0人/0人					
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 33.3 %							
研修制度	(有)・無	経営目的・経営理念や本の発表							
自己啓発支援制度	(有)・無	研修会での様々な自己啓発本の分析・発表							
キャリア・コンサルティング制度	(有)・無	本や資格などのすすめ							
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	無いが、外部資格取得推進					
企業HP	http://www.lsj.ne.jp/								
企業採用ページ									

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名	(フリガナ) ワンビ カブシキガイシャ ワンビ 株式会社
所在地	1510053 東京都渋谷区代々木2丁目18番3号 オーチュー第一ビル2階
事業内容	インテルから出資を受けてコンピュータセキュリティの開発及び販売を行っております。パソコンメーカーとの共同開発や特許を取得しております。
従業員数	20
設立年度	2006
事業所番号	1307-618323-1
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 1
	前年度 2年度前 3年度前
	新卒者等以外(35歳未満)
	前年度 2年度前 3年度前
	募集状況 2
採用者数	(男性) 0 0 0 2 1 -
	(女性) 0 0 0 0 1 -
	(合計) 0 0 0 2 2 -
離職者数	0 0 0 0 1 -
平均継続勤務年数	3.5 年 前年度の有給休暇の平均取得日数 12.0 日/年
従業員の平均年齢	37.0 歳
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性) - 人 / - 人 前年度の月平均 (月平均) 15.0 時間 (女性) - 人 / - 人 所定外労働時間
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 % (管理職) 0.0 %
研修制度	(有)・無) 新入社員研修1ヶ月、2・3年目は月一でIT知識の社内勉強会、現場でのOJT研修
自己啓発 支援制度	(有)・無) 資格取得費用バックアップおよび、資格取得手当
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無) 育成計画に基づくキャリアプランの作成
メンター制度	(有)・無) 社内検定制度 (有)・無)
企業HP	www.onebe.co.jp
企業採用ページ	www.onebe.co.jp



社長や先輩職員からのメッセージ

(社長)
パソコン・モバイル端末紛失時の重要データ遠隔消去ソフト「トラストデリート」等を販売しており、多くの企業での採用してご利用いただいております。インテルからの出資を受けている技術力の高いセキュリティをお客様に届ける仕事を一緒にいきましょう。未経験者でもやる気のある方は歓迎します。

(先輩職員)
まったくITの知識のないところ、会社が一から丁寧に教えてくれますので、安心してください。

求める人物像・
選考基準

明るく元気な方で、誠実であれば即採用です。

福利厚生制度

社会保険、生命保険、期末の打ち上げや誕生日会等

インターン
シップ受入

(可)・否)

・実施できる内容： 営業、マーケティング、開発などの現場を体験していただきます。

・受入可能時期：
即時

・受入人数：
2

職場見学・職場
体験の受入

(可)・否)

・実施できる内容： 営業、マーケティング、開発などの現場を見学していただきます。

・受入可能時期：
即時

・受入人数：
2

出張講話の可否

(可)・否)

求人番号

13070-56105271

13070-56109371

非正規の職場
情報 4

時間給でのアルバイト社員の雇用を2名、在宅勤務社員を2名

備考

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者の数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキカイシャ イdeal						株式会社 イdeal				
所在地		113-0032 東京都台東区浅草6-9-1コレクションビル5F										
事業内容		輸入革卸										
従業員数	8	設立年度	2007		事業所番号							
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			社長や先輩職員 からのメッセージ	(社長)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前		海外と触れながらファッションの現場に携われる仕事です			
	採用者数	(男性)	-	-	-	0	1		1	(先輩職員) 若くから個人の裁量が多く、成長できる環境です		
		(女性)	-	-	-	1	0		1			
		(合計)	-	-	-	1	1		2			
離職者数	-	-	-	-	1	0	1					
平均継続勤務年数	2.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		7.0 日/年		求める人物像・ 選考基準					
従業員の平均年齢	27.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 0.0 時間		自ら行動できる 人と関わることが好きな人					
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 0.0 時間		福利厚生制度					
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.0 %		各種保険					
研修制度	(有)・(無)	3か月間同行、OJT等						インターン シップ受入		(可)・(否)	・実施できる内容：	
								・受入可能時期：		・受入人数：		
自己啓発 支援制度	(有)・(無)							職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)	・実施できる内容：	
								・受入可能時期：		・受入人数：		
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)							出張講話の可否		(可)・(否)	求人番号	1303-617140-2
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)		非正規の職場 情報 ⁴							
企業HP	http://www.ideal2008.co.jp/											
企業採用ページ												
備考												

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ミドリマーク 株式会社 緑マーク									
所在地		111-0043 東京都台東区駒形2-1-5									
事業内容		次代を担う若者の雇用・生活の安定を図るため就業状態を研究してます。						(社長) 将来幹部となって率先実行できる方を応募します。 (先輩職員) 未経験でもやる気のある方を大歓迎です。			
従業員数	120	設立年度	1935	事業所番号	1303-6704-0						
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			社長や先輩職員 からのメッセージ				
	募集状況 2		前年度	2年度前	3年度前	前年度		2年度前	3年度前		
	採用者数	(男性)	0	0	0	2		2	3		
		(女性)	0	0	0	0		0	1		
		(合計)	0	0	0	2		2	4		
離職者数	0	0	0	0	0	0	0				
平均継続勤務年数	20.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		6.5 日/年		求める人物像・ 選考基準				
従業員の平均年齢	40.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 30.0 時間						
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 30.0 時間		福利厚生制度 社会保険制度あり				
	(女性)	1 人 / 1 人									
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	10.0 %		インターン シップ受入 (可)・否)				
研修制度	(有)・無)	新人研修									
自己啓発 支援制度	(有)・無)							・実施できる内容： 若者の就業状況に関する調査の補助 ・受入可能時期： 相談による ・受入人数： 2			
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無)							(可)・否)			
メンター制度	(有)・無)	社内検定制度	(有)・無)				・実施できる内容： 工場見学 ・受入可能時期： 相談による ・受入人数： 5				
企業HP	http://www.midorimark.co.jp						出張講話の可否	(可)・否)	求人番号	13030-8540571	13030-9260671
企業採用ページ	http://www.midorimark.co.jp						非正規の職場 情報 4	無			
							備考				

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキカイシャ サンビドウ 株式会社 三美堂									
所在地		171-0052 東京都豊島区南長崎6-16-1									
事業内容		屋外および店舗内各種サイン・ディスプレイ、企画・製作・施工									
従業員数		22	設立年度		1973	事業所番号		1309-105645-8			
正社員の募集、 定着状況			新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			(社長) 会社は組織で動く為、チームワークの和が求められます。その中で自分なりの考えを提案し積極的な攻撃を仕掛ける姿を切り拓いていく覚悟をもった人を求めます。 (先輩職員) 与えられた目標に向かって積極的に行動し柔軟な思考と広い視野で存在感をアピールして下さい。		
	募集状況 ²		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前			
	採用者数		(男性) ¹	-	1	-	1	1			
			(女性) ¹	-	1	-	1	0			
			(合計) ²	-	2	-	2	1			
離職者数		0	-	0	-	0	0				
平均継続勤務年数		10.0 年		前年度の有給休暇の平均取得日数		11.0 日/年			求める人物像・ 選考基準 ・積極性・柔軟性・体力・気力の充実		
従業員の前年度の平均年齢		40.0 歳		前年度の月平均所定外労働時間		(月平均) 18.0 時間					
前年度の育児休業の取得状況 ³		(男性) 0人/0人	(女性) 0人/0人					福利厚生制度			
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %		(管理職) 0.0 %					有		
研修制度		(有・ <input checked="" type="radio"/> 無)					インターンシップ受入		(可・ <input checked="" type="radio"/> 否) ・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数：		
自己啓発支援制度		(有・ <input checked="" type="radio"/> 無)					職場見学・職場体験の受入		(可)・否) ・実施できる内容： 看板製作 ・受入可能時期： 7・8月 ・受入人数： 2		
キャリア・コンサルティング制度		(有・ <input checked="" type="radio"/> 無)					出張講話の可否		(可・ <input checked="" type="radio"/> 否) 求人番号 13090-19259271		
メンター制度		(有・ <input checked="" type="radio"/> 無)		社内検定制度 (有・ <input checked="" type="radio"/> 無)					非正規の職場情報 ⁴ 特になし		
企業HP		http://www.sanbido.info						備考			
企業採用ページ											

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ アイルネット 株式会社 アイルネット					
所在地		107-0062 東京都港区南青山1-1-1					
事業内容		携帯電話販売事業、法人向け通信事業、ビル管理事業					
従業員数	180	設立年度	1972	事業所番号	1304-645157-8		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) ²	3	2	9	8	7
		(女性) ⁴	4	6	23	19	21
		(合計) ⁶	7	8	32	27	28
離職者数	1	4	5	6	7	7	
平均継続勤務年数	5.2 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		11.0 日/年		
従業員の平均年齢	30.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 15.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) 0 人/ 2 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(女性) 6 人/ 6 人			
役員・管理職の女性割合	(役員)	33.0 %		(管理職)	45.0 %		
研修制度	(有)・無)	マナー・コンプライアンス研修					
		自己啓発 支援制度 (有)・無) 社外研修及び社内研修					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無)	メンター制度 (有)・無) 社内検定制度 (有)・無) 事業者指定の講習と試験					
企業HP	https://www.islenet.co.jp/						
企業採用ページ							
社長や先輩職員 からのメッセージ		(社長) 通信業界は日々進化し新しいサービス、新しい製品も次々と生まれる業界です。これ から先、ショップは単に携帯電話などを購入する場所ではなく、お客様の暮らしに新 しいバリューを提案する空間に大きく変化しています。最適な商品を提案するコンサル ティング業として活躍したい方は、ぜひ当社の門を叩いてください。 (先輩職員) 「社員同士の仲がいい」だけでなく、社員間のコミュニケーションを通じて、新しい 自分が発見でき成長できる、そんな仕事です。					
求める人物像・ 選考基準		好奇心旺盛で仕事を通じて本当の実力をつけたい人、少しでもお客様のためになりた いと考えている情熱を持っている人					
福利厚生制度		各種社会保険完備・健康診断(年1回)・社員割引制度・優秀者社員旅行(国内外) ・表彰パーティー(年2回)・財形貯蓄・契約ホテル・各種スポーツクラブ他					
インターン シップ受入		(可)・否)	・実施できる内容: 店舗見学・ロールプレイング				・受入人数: 10
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否)	・実施できる内容: 店舗見学・先輩社員との交流				・受入人数: 30
出張講話の可否		(可)・否)	求人番号				
非正規の職場 情報 ⁴							
備考							



事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



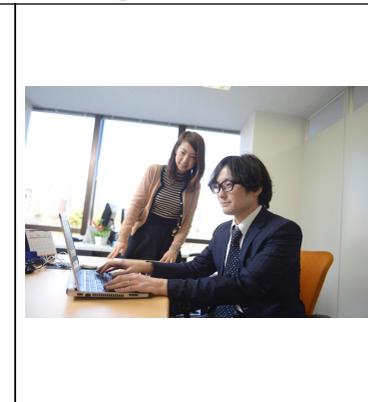
事業所名		(フリガナ) イソフト カブシキガイシャ ----- イ.ソフト 株式会社						 					
所在地		111-0053 東京都台東区浅草橋3-27-7服部ビル4F											
事業内容		ソフトウェア開発等						110 設立年度 2000 事業所番号 1303-215381-0					
従業員数		110		設立年度 2000		事業所番号 1303-215381-0							
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			(社長) やる気がある人歓迎します ----- (先輩職員) 若い仲間がいっぱいいます		社長や先輩職員 からのメッセー ジ			
		募集状況 2		前年度	2年度前	3年度前	前年度					2年度前	3年度前
		採用者数		(男性) 4	2	2	1					7	3
				(女性) 2	0	2	1					1	0
				(合計) 6	2	4	2					8	3
離職者数		0	0	1	0	5	2						
平均継続勤務年数		8.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		17.0 日/年		求める人物像・ 選考基準		積極性がありコミュニケーション力がある人			
従業員の平均年齢		43.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間							
前年度の育児休業の 取得状況 3		(男性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(女性) 0 人/ 0 人				福利厚生制度 健康診断料補助				
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 1.0 %										
研修制度		(有)・(無)	場合によって外部 研修制度有						インターン シップ受入 (可)・(否)		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数：		
自己啓発 支援制度		(有)・(無)							職場見学・職場 体験の受入 (可)・(否)		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数：		
キャリア・コンサル ティング制度		(有)・(無)							出張講話の可否 (可)・(否)		求人番号		
メンター制度		(有)・(無)	社内検定制度 (有)・(無)								非正規の職場 情報 4		
企業HP		http://www.e-sft.co.jp						備考					
企業採用ページ													

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。



事業所名	(フリガナ) カブシキガイシャ フェーズワン トウキョウジギョウシヨ 株式会社 フェーズワン・東京事業所							
所在地	110-0005 東京都台東区上野2-11-16 NDK第一池之端ビル3/4F							
事業内容	システムの企画・提案～構築、運用（主に銀行・カード等金融系、流通・通販・ECシステム、スマホアプリ）							
従業員数	98	設立年度	1990	事業所番号	1208-107756-0			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 2	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性)	4	4	2	4	2	11
		(女性)	1	0	0	0	3	4
		(合計)	5	4	2	4	5	15
離職者数	0	1	0	0	2	7		
平均継続勤務年数	6.4	年	前年度の有給休暇の 平均取得日数	10.0	日/年			
従業員の平均年齢	35.4	歳	前年度の月平均 所定外労働時間	(月平均) 19.1	時間			
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性) - 人/ - 人 (女性) 2 人/ 2 人							
役員・管理職の女性割合	(役員) 5.0	%	(管理職) 0.0	%				
研修制度	(有)・無	新入社員研修、その他目標設定に応じた研修（PMP研修、インフラ研修など）						
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格取得手当						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	・セルフキャリアドック制度 ・年1回以上の面談にて上司・役員による相談・指導・助言						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	技術スタッフがITマーケットでどれだけ力をつけているか、客観的に数値化し、サービスレベル向上に繋げる				
企業HP	https://www.phase1.co.jp/							
企業採用ページ								



社長や先輩職員 からのメッセ ージ	(社長) 私たちは、あなたが活躍できる場を提供したいのです。それはICT技術者としての活躍を実感できる人生を謳歌出来る環境です。その環境作りに28年を費やしましたが、世の中にICT分野での知恵と本物のサービスを提供する理念追求と共に実現しつつあります。誰かを喜ばせたら私たちもハッピーになれる！・・・のポリシーに共鳴して頂けるなら、知恵を絞り合い人を幸せにする未来を共に築きましょう。このコミュニティでは気概のある方を歓迎致します。 (先輩職員) 私たちは「笑顔のITカンパニー！」です。本物の笑顔は人間関係を良くし、ビジネスにおいて大きな結果を生み出します。あなたはまず、周囲の人々に可愛がられることから始めて力をつけ、その成長した力で周りを補える人物へと成長していきます。そして、時代の流れと共に変化する世の中のニーズに応えられるプロのICT技術者になろうとするならば、私たちのビジョンと一緒に。ビジョンを共有する仲間が増えることを心願ってます。						
求める人物像・ 選考基準	元気良い 明るい プラス思考 素直 チャレンジ精神						
福利厚生制度	社会保険完備 社員旅行 育児休業制度 介護休業制度						
インターン シップ受入	(可)・(否)	・実施できる内容：					・受入人数：
職場見学・職場 体験の受入	(可)・(否)	・実施できる内容： 職場見学 及び会社説明					・受入人数：
出張講話の可否	(可)・(否)	求人番号					
非正規の職場 情報 4							
備考							

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数（対象者なしの場合は「 」）。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

