

学卒就職者の離職状況調査結果

(平成 27 年 3 月中学・高等学校卒業生)

平成 29 年 3 月

東 京 労 働 局

ま え が き

本調査は、平成 27 年 3 月新規中学・高校卒業就職者の就職後 1 年間の離職状況について、都内ハローワーク（公共職業安定所）が事業主の協力を得て実施し、取りまとめたものです。

ハローワーク職員をはじめ、高等学校関係者、事業主の皆様には、高校卒業者の離職状況の実態を十分ご理解頂き、今後の生徒に対する職業指導、職業紹介業務や職場定着のための取組の検討資料としてお役立てください。

なお、新規中学卒業就職者については、調査対象者数が少ないため、調査結果は集計表の添付のみとしております。

平成 29 年 3 月

東京労働局職業安定部

目 次

| | | |
|-----|----------------------------|----|
| I | 調査概要 | 1 |
| II | 調査結果 | 2 |
| 1 | 概要 | 2 |
| 2 | 高卒者の離職率状況 | 4 |
| (1) | 1年間の離職率状況 | 4 |
| (2) | 通勤採用者及び住込採用者別離職率状況 | 5 |
| (3) | 時期別離職者状況 | 5 |
| (4) | 事業所規模別離職率状況 | 6 |
| (5) | 産業別離職率状況 | 6 |
| (6) | 離職理由別状況 | 8 |
| (7) | 職場定着に関する取組（従業員規模別） | 11 |
| 3 | 統計表 | 12 |
| 第1表 | 産業別・規模別離職状況（中卒者） | 12 |
| 第2表 | 産業別・規模別離職状況（高卒者） | 13 |
| 第3表 | 年次別・規模別離職状況（中卒者） | 14 |
| 第4表 | 年次別・規模別離職状況（高卒者） | 15 |
| 第5表 | 年次別・産業別離職状況（中卒者） | 16 |
| 第6表 | 年次別・産業別離職状況（高卒者） | 17 |
| 第7表 | 通勤・住込別離職状況（中・高卒者） | 18 |
| 第8表 | 離職理由別状況（構成比）（中・高卒者） | 19 |
| 4 | 調査様式「平成27年3月中学・高校卒就職者就業状況」 | 20 |
| III | 参考資料 | 21 |

I 調査概要

1 調査目的

高校卒業就職者の離職状況の実態と職業選択のミスマッチや職業意識の未成熟等による早期離職などの問題点を把握・分析するとともに、新規中学卒業就職者について調査集計し、今後の職業指導及び新規学校卒業生職業紹介業務の参考資料とする。

2 調査対象

平成 27 年 3 月に中学・高校を卒業し、平成 28 年 3 月までの 1 年間に就職した者（表 1）。

なお、就職経路及び就職時期は問わない。

表 1 平成 27 年 3 月中学・高校卒就職者数

| 区分 | 就職者数 | | | | |
|------|--------|-------|------|-------|------|
| | | 通勤採用者 | | 住込採用者 | |
| | | | 構成比 | | 構成比 |
| 中・高別 | | | | | |
| 中学 | 45 | 29 | 64.4 | 16 | 35.6 |
| 高校 | 13,236 | 9,107 | 68.8 | 4,129 | 31.2 |
| 計 | 13,281 | 9,136 | 68.8 | 4,145 | 31.2 |

※中卒就職者の事業所数 5 事業所
高卒就職者の事業所数 1,830 事業所

3 調査時期

平成 28 年 6 月 20 日から平成 28 年 8 月末日までの間

4 調査方法

新規学卒対象求人申し込み時に事業主が提出する「平成 27 年 3 月中学・高校卒就職者の就業状況報告」（調査様式は 20 頁参照、以下「就業状況」という。）による。

5 調査内容

事業主から提出された「就業状況」により、高校卒業就職者・離職者数を規模別、産業別、通勤採用者・住込採用者別に分類し、次の項目について調査した。また、職場定着に関する取組みを(7)において紹介する。

- (1) 1 年間の離職率状況
- (2) 通勤採用者及び住込採用者別離職率状況
- (3) 時期別離職者状況
- (4) 事業所規模別離職率状況
- (5) 産業別離職率状況
- (6) 離職理由別状況
- (7) 職場定着に関する取組

Ⅱ 調査結果

1 概要

(1) 高校卒業就職者の調査対象の1年間の離職率を見ると、12.6%（前年比1.3ポイント増）となっている。（表2、図2）。

なお、中学卒業就職者については、図1のとおり調査対象者数が少ないため、12ページ以降の統計表のみとする。

表2 高校卒業者の1年間の離職率

| 就 職 者 数 | 離 職 者 数 | 離 職 率 | |
|----------|---------|-------|-------|
| | | | 前 年 比 |
| 13,236 人 | 1,665 人 | 12.6% | 1.3 P |

(2) 通勤採用者及び住込採用者別にみると、住込採用者の離職率が高い（図4）。

(3) 離職者を時期別にみると、7月～9月に離職する者の割合が最も高い（図5）。

(4) 事業所規模別にみると、1～29人規模の事業所の離職率が高い（図6）。

(5) 産業別にみると「サービス業」が最も高く、次いで「建設業」、「卸・小売業」の順となっている（図7、図8）。

(6) 離職理由（本人から退職時に事業主へ申し出た理由または事業主の判断による理由）別にみると、「仕事が合わない」が最も多く、次いで「その他」、「家庭の事情」の順となっている（図9）。また、離職時期を問わず、「仕事が合わない」が離職理由として最も多い（表3）。

今回の調査では、離職率は前年比で1.3ポイントの増加となった。6か月以内の離職率が高いことや離職理由からも職業理解の不足等によるミスマッチや職業意識が未成熟であることがうかがえる。

図1 調査対象就職者・離職者数の推移【中卒者】

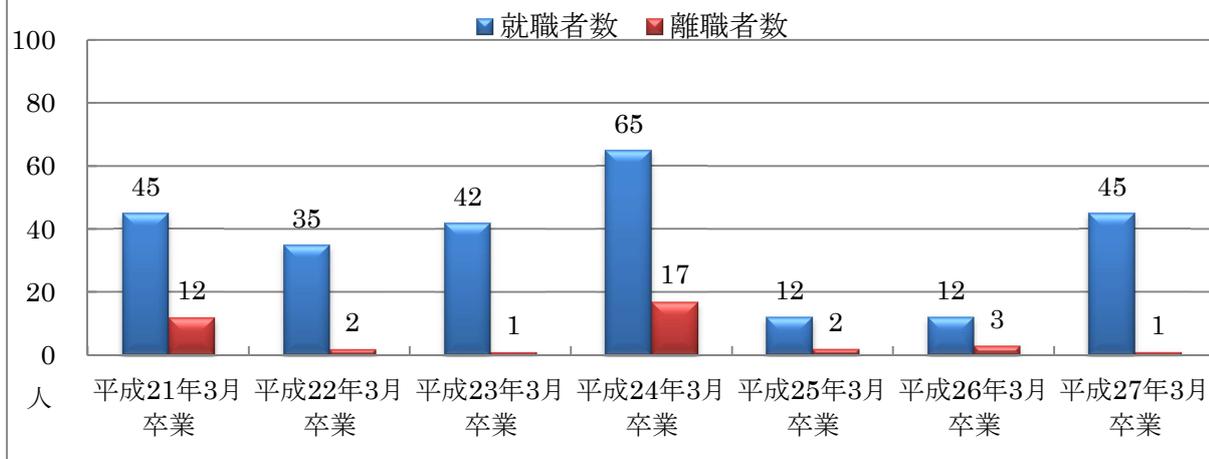


図2 調査対象就職者・離職者数の推移【高卒者】



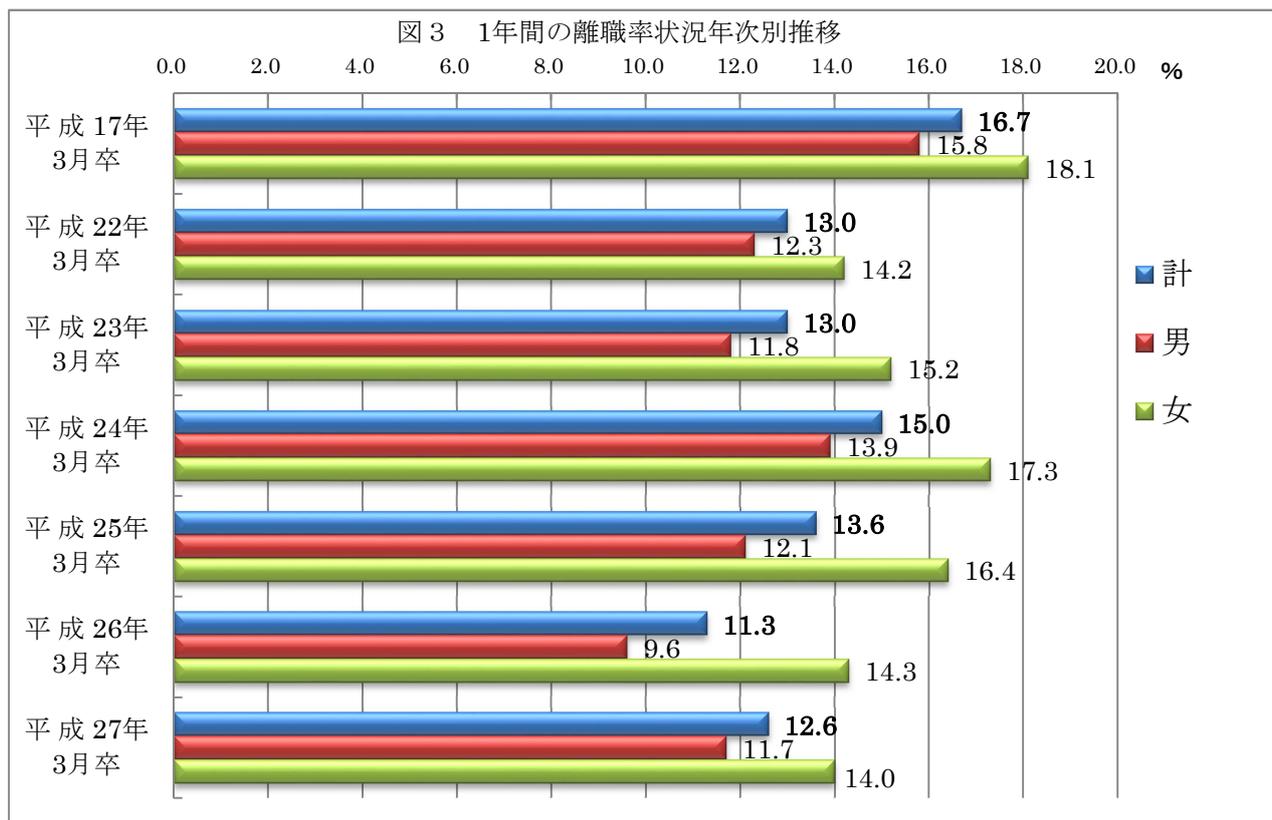
2 高卒者の離職率状況

(1) 1年間の離職率状況

平成27年3月卒男女計をみると、1年間の離職率は、12.6%と前年より1.3ポイント増加している。

男女別では、男子11.7%、女子14.0%となっており、男子よりも女子の離職率が2.3ポイント高くなっている。

10年前の平成17年3月卒の離職率と比較すると、男女計が4.1ポイント減少している。男女別では、男子、女子ともに4.1ポイントの減少となっている。

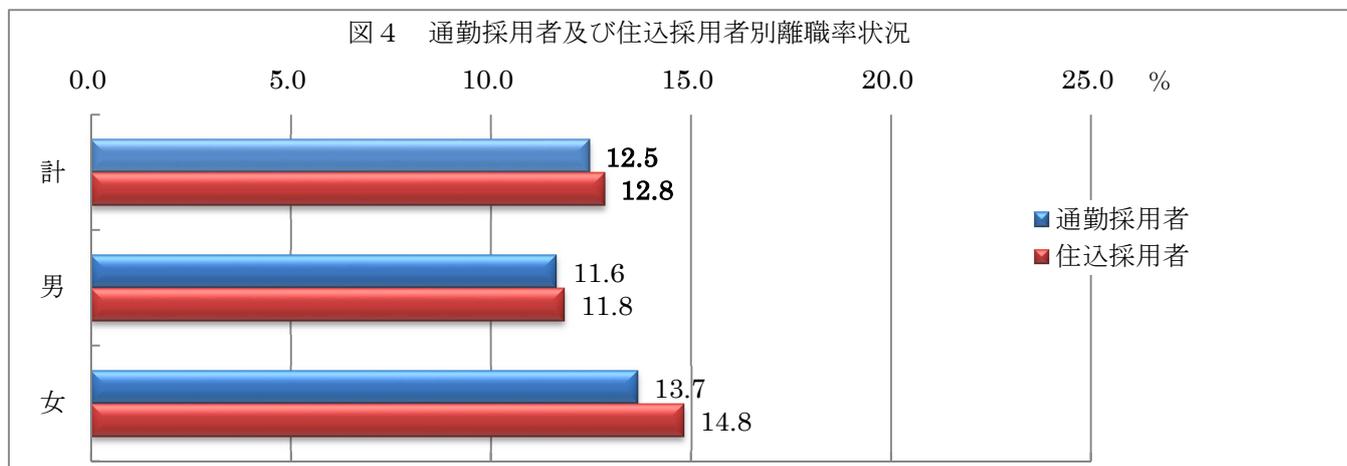


後記(6)に示すとおり、離職理由については、平成26年3月卒と同様に「仕事が合わない」という理由で離職した者の比率が高くなっており、求職者と求人内容のマッチングについての対策が重要である。

(2) 通勤採用者及び住込採用者別離職率状況

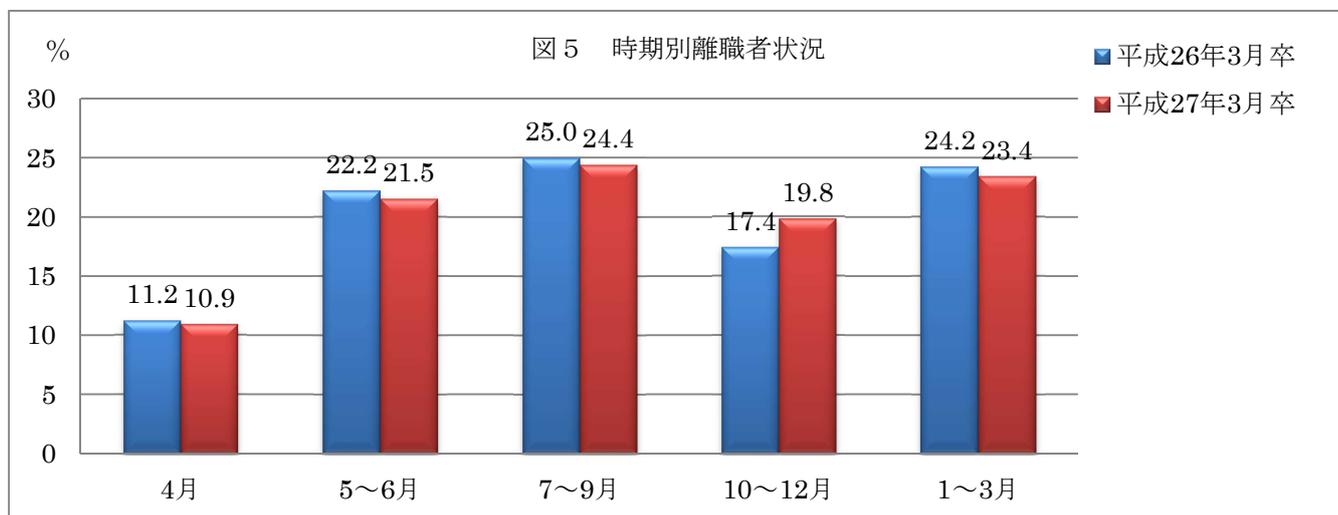
男女計をみると、通勤採用者が 12.5%、住込採用者が 12.8%と住込採用者の離職率が 0.3 ポイント高くなっている。

男女別に離職率をみると、男子では住込採用者が通勤採用者に比べ 0.2 ポイント、女子では 1.1 ポイント高くなっている。



(3) 時期別離職者状況

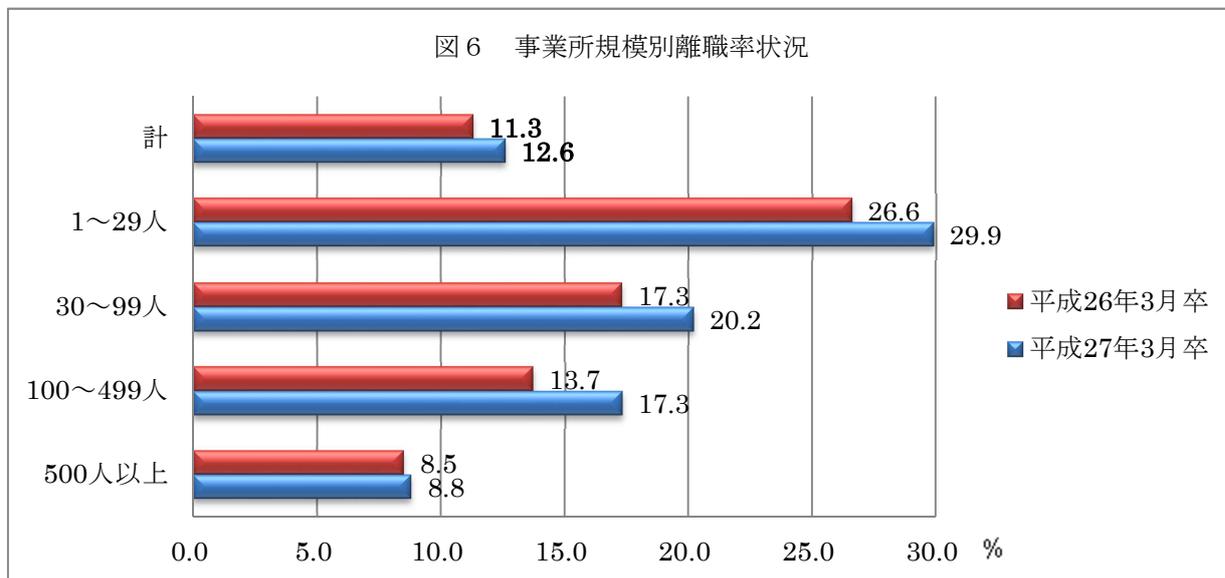
離職者を時期別にみると、7月～9月で離職する者が離職者全体の 24.4%と最も多く、次いで1～3月の 23.4%、5～6月の 21.5%と続いている。



平成 25 年 3 月卒以前の 5 年間の離職者の状況をみると、4月に離職する者の割合が常に高くなっていたが、平成 26 年 3 月卒からは 7～9 月に離職する者の割合が最も高い結果となっている。一方で、9 月までに離職する者は全体の 6 割近くを占めており、生徒に対する職業理解の促進や職場見学の活用等を通じて職業選択時のミスマッチの改善が課題である。

(4) 事業所規模別離職率状況

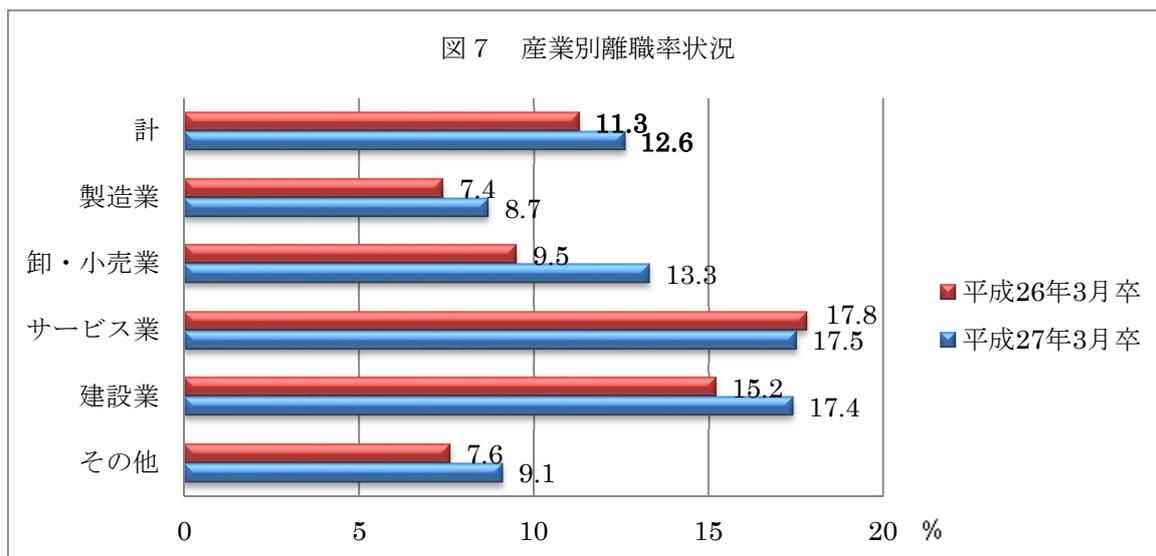
1人～29人規模の事業所が29.9%と最も高く、次いで30人～99人規模の20.2%、100人～499人規模の17.3%と続き、事業所規模が小さい程離職率が高くなっている。



ここ数年間の事業所規模と離職率についても、事業所規模が小さい程離職率が高くなっており、小規模事業所における応募前の職場見学や採用者への定着支援の充実が必要である。

(5) 産業別離職率状況

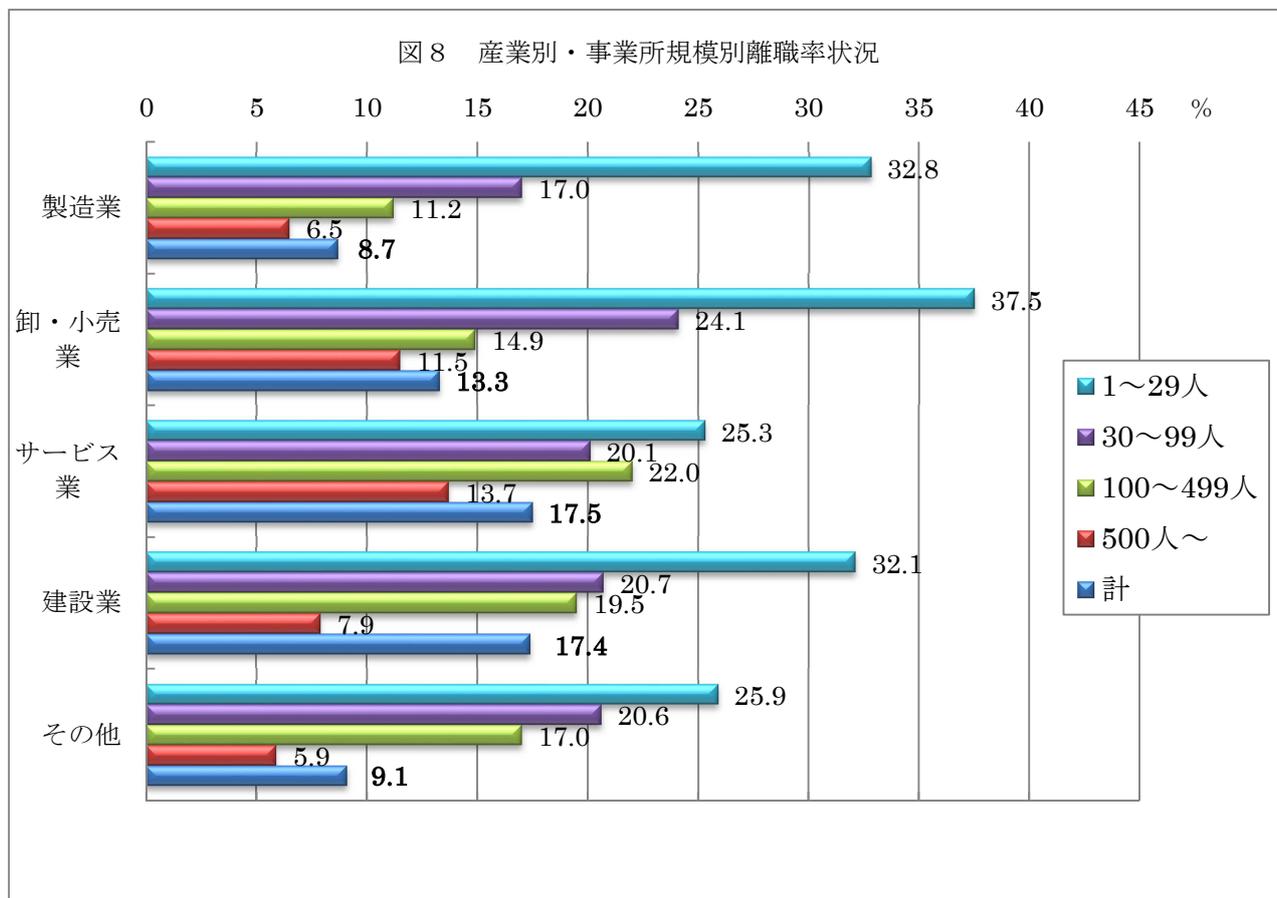
サービス業の離職率が17.5%と最も高く、次いで建設業の17.4%、卸・小売業の13.3%となっている。



産業別離職率については、ここ数年間においてもサービス業が最も高くなっている。平成27年3月卒は平成26年3月卒に比べて減少しているものの、サービス業は領域の広い産業であることから、就職前

に抱いていたイメージと就職後の実態との乖離等が起こりやすいと考えられる。

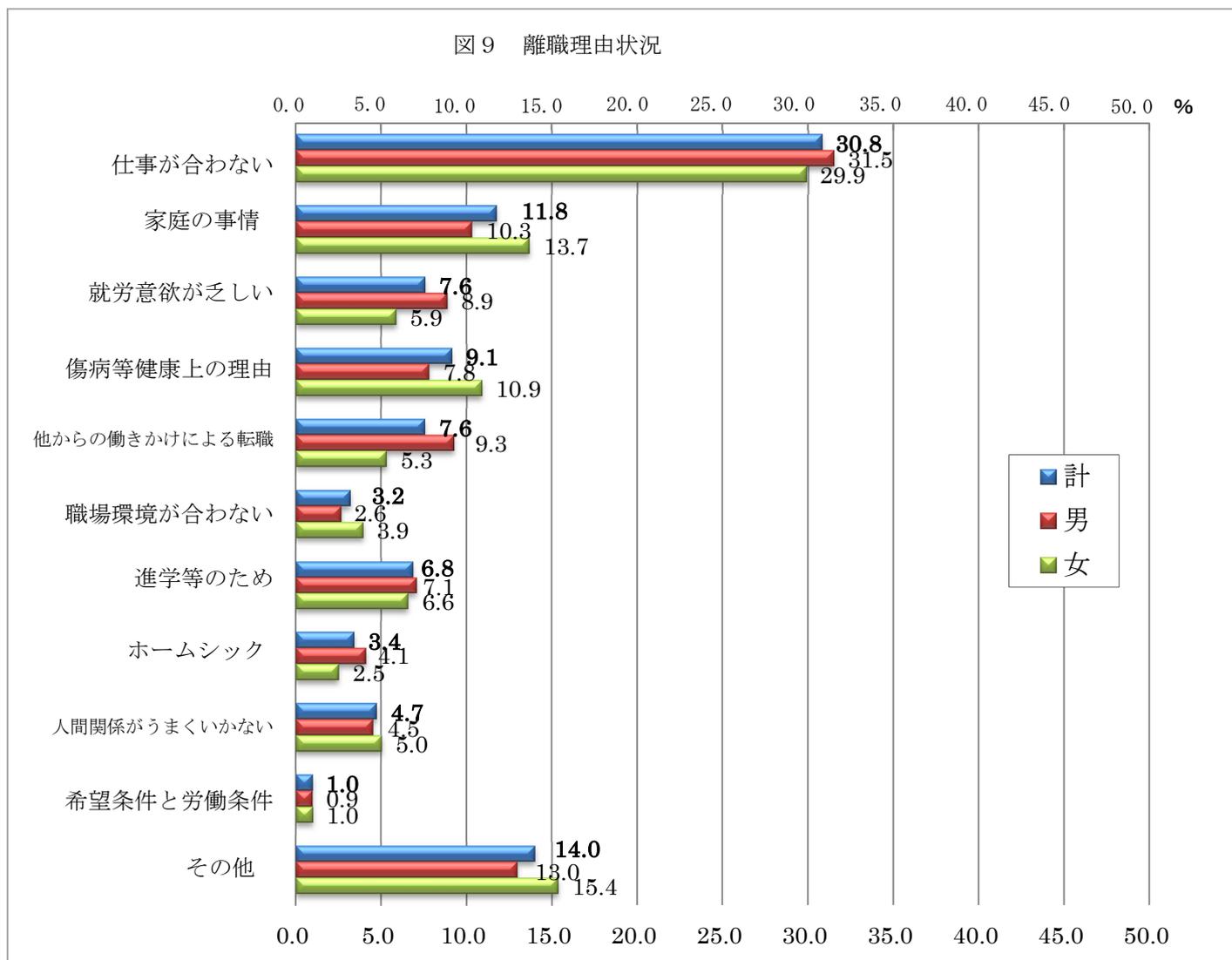
また、サービス業に次いで離職率の高い建設業が2.2ポイントの増加、卸・小売業が3.8ポイントと増加しており、応募前の業界研究、企業研究が重要となる。



全ての産業において、1～29人規模の事業所、30～99人規模の事業所の離職率が全体の離職率12.6%を上回った。中でも、サービス業はすべての事業所規模において全体の離職率を上回る結果となった。

(6) 離職理由別状況

離職理由別にみると、「仕事が合わない」が30.8%と最も多く、次いで、「その他」が14.0%、「家庭の事情」が11.8%となっており、これら3つの理由での離職が離職者全体のおよそ6割を占めている。



(注) この離職理由は、本人から退職時に事業主へ申し出た理由、または、事業主の判断による理由である。

ここ数年間は、「仕事が合わない」が最も多い。平成27年3月卒については、平成26年3月卒より7.7ポイント減少しているものの、引き続き、職場見学、ジュニアインターンシップ等による職業理解、職業意識形成を促進させることで、離職に繋がるミスマッチを防ぐことが重要である。

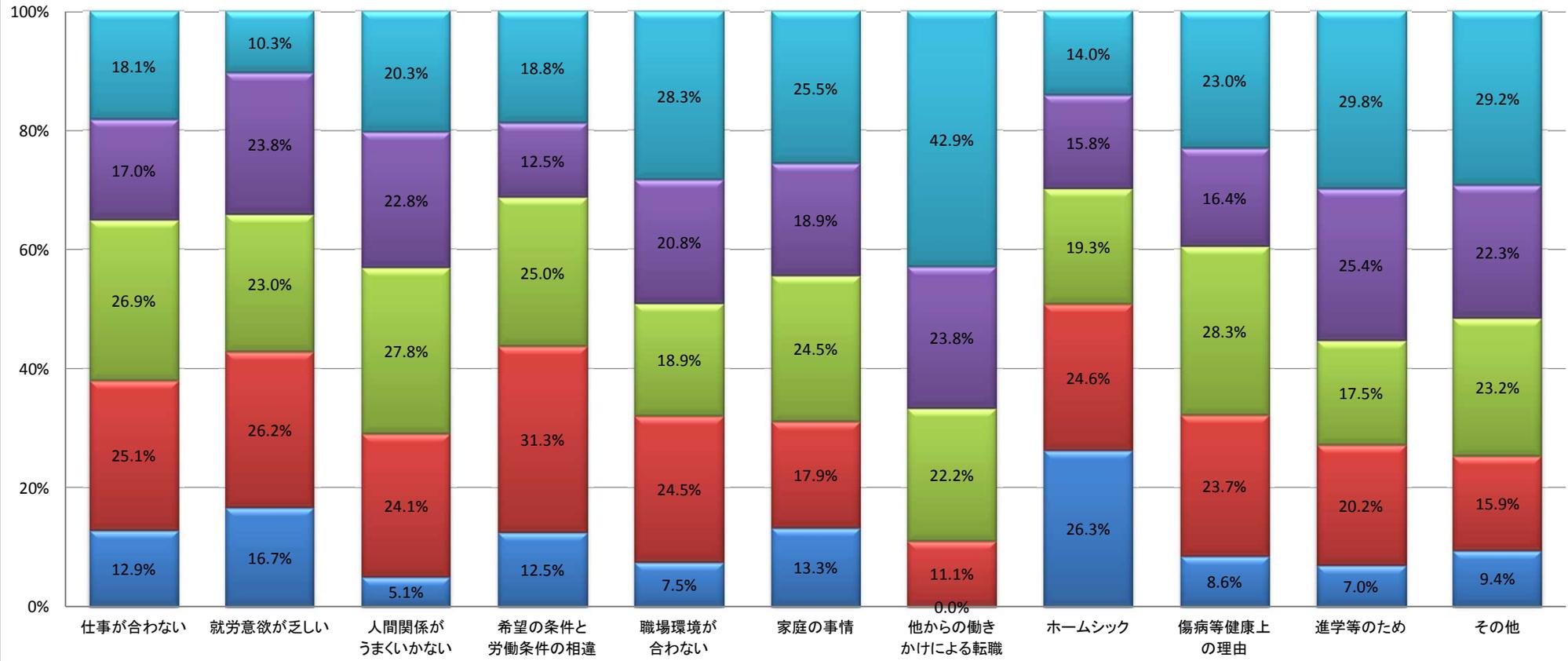
また、離職時期別による離職理由（P9表3）をみても、時期を問わず「仕事が合わない」が最も多い。

表3 離職時期別による離職理由

| | 仕事合わない | | | 就労意欲が乏しい | | | 人間関係がうまくいかない | | | 希望の条件と労働条件の相違 | | | 職場環境が合わない | | | 家庭の事情 | | | 他からの働きかけによる転職 | | | ホームシック | | | 傷病等健康上の理由 | | | 進学等のため | | | その他 | | | 総計 |
|---------|--------|-----|-----|----------|----|-----|--------------|----|----|---------------|----|----|-----------|----|----|-------|----|-----|---------------|----|-----|--------|----|----|-----------|----|-----|--------|----|-----|-----|-----|-----|------|
| | 男性 | 女性 | 合計 | 男性 | 女性 | 合計 | 男性 | 女性 | 合計 | 男性 | 女性 | 合計 | 男性 | 女性 | 合計 | 男性 | 女性 | 合計 | 男性 | 女性 | 合計 | 男性 | 女性 | 合計 | 男性 | 女性 | 合計 | 男性 | 女性 | 合計 | | | | |
| 卒業～4月末 | 35 | 31 | 66 | 10 | 11 | 21 | 2 | 2 | 4 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 4 | 9 | 17 | 26 | 0 | 0 | 0 | 10 | 5 | 15 | 5 | 8 | 13 | 6 | 2 | 8 | 7 | 15 | 22 | 181 |
| 5～6月末 | 75 | 54 | 129 | 23 | 10 | 33 | 10 | 9 | 19 | 2 | 3 | 5 | 9 | 4 | 13 | 14 | 21 | 35 | 11 | 3 | 14 | 10 | 4 | 14 | 21 | 15 | 36 | 13 | 10 | 23 | 23 | 14 | 37 | 358 |
| 7～9月末 | 88 | 50 | 138 | 21 | 8 | 29 | 12 | 10 | 22 | 3 | 1 | 4 | 4 | 6 | 10 | 26 | 22 | 48 | 22 | 6 | 28 | 5 | 6 | 11 | 23 | 20 | 43 | 9 | 11 | 20 | 34 | 20 | 54 | 407 |
| 10～12月末 | 49 | 38 | 87 | 22 | 8 | 30 | 12 | 6 | 18 | 1 | 1 | 2 | 5 | 6 | 11 | 24 | 13 | 37 | 20 | 10 | 30 | 9 | 0 | 9 | 11 | 14 | 25 | 17 | 12 | 29 | 26 | 26 | 52 | 330 |
| 1～3月末 | 52 | 41 | 93 | 8 | 5 | 13 | 7 | 9 | 16 | 3 | 0 | 3 | 5 | 10 | 15 | 25 | 25 | 50 | 35 | 19 | 54 | 5 | 3 | 8 | 14 | 21 | 35 | 22 | 12 | 34 | 33 | 35 | 68 | 389 |
| 総計 | 299 | 214 | 513 | 84 | 42 | 126 | 43 | 36 | 79 | 9 | 7 | 16 | 25 | 28 | 53 | 98 | 98 | 196 | 88 | 38 | 126 | 39 | 18 | 57 | 74 | 78 | 152 | 67 | 47 | 114 | 123 | 110 | 233 | 1665 |

図10 離職時期別による離職理由

■ 卒業～4月末 ■ 5～6月末 ■ 7～9月末 ■ 10～12月末 ■ 1～3月末



(7) 職場定着に関する取組（従業員規模別）

事業主から提出された職場定着に関する取組について、従業員規模ごとに好事例を紹介する。

【1～29人】

| | |
|-----|--|
| 製造業 | 入社してから毎日メンターによるフォローにより結果に結びついている。 |
| 建設業 | 同年齢者同士のグループで現場作業を実施。月に1回、若いグループリーダーとの食事会を設け、意思の疎通を図る等、若者同士でお互いに支えあえる環境を常に意識している。 |
| 建設業 | 1週間の現場見学及びインターンシップを実施することで、社風や業務内容を学校、生徒に理解してもらっている。 |
| その他 | 各部署ごとにチェックリストを作成し、段階を踏んで指導できる環境づくりをしている。月に2回ほど全員でミーティングを行い、新人教育の進捗状況の確認と改善案を話し合っている。 |
| その他 | 関連資格の取得時に、費用の一部を補助し労働・勉学の意欲向上を図っている。 |

【30～99人】

| | |
|-------|--|
| 製造業 | 配属先の先輩社員を新入社員担当としてつかせ、仕事はもちろんのこと、その他のことでもすぐに相談できるような体制を取り、新入社員が安心して仕事ができるよう努めている。但し、人選が難しいと感じている。 |
| 製造業 | 様々な部署を体験する研修により、会社理解が深まるだけでなく職場の人間関係が広がるため、良好なコミュニケーションにつながっている。働きやすさを実感することで定着率の高さに結びついている。 |
| サービス業 | インターンシップやデュアルシステムを積極的に取入れ、人間関係の構築や職場環境を理解してもらう。資格取得など1～2年後に達成可能で具体的な目標を設定している。 |
| 建設業 | 良好なチームワークづくり、またアットホームな社風づくりのため、社内行事を積極的に実施。特に家族を招いての行事は、職場への理解の一助となることをねらいとし、“社員・家族・職場”の三者間に協力体制ができることを期待。 |
| 建設業 | 技術継承のためのベテラン職人による指導と、仲間意識を形成するための年齢の近い先輩との混成配属を行っている。 |

【100～499人】

| | |
|-------|--|
| 製造業 | 教育の一環として、職長と交換ノート（新卒者が業務に関する気づきを記入し、職長に提出、職長がそれに対しコメントをして返却）を行っている。会話のきっかけや新卒者の就業状態を知るツールとなっている。 |
| 卸・小売業 | 新入社員導入研修を経て営業所に配属後は、先輩社員について1人前になるよう育てている。できる限り、1人きりで仕事をするという環境にならないようにしている。また、定期的に直属の上司が面接を行い、アドバイスをしている。 |
| サービス業 | 新入社員1人につき、専属の担当者を設け、メンタル及び技術面のバックアップを図り、業務上の不安や悩みの解決に努めている。また、スポーツ大会等のレクリエーションを企画し、新入社員がより早く職場に打ち解けられるよう努めている。 |
| 建設業 | 入社後半年間、1か月毎に研修現場を変えて配属し、多くの人と接する機会を設けている。「技術の修得」よりも「人間関係や職場理解」に重点を置いた職場定着の取組みとなっている。 |
| その他 | 配属先を協議する際は、入社時の希望業務アンケートを活用している。また、同校卒業生社員や同県出身社員の勤務する職場を考慮している。 |

【500人以上】

| | |
|-------|---|
| 製造業 | 入社から1年間は研修生として、様々な研修プログラムを受講。入社から3年間で基礎的育成期間と位置付け、トレーナーの指導のもと、OJTを実施。 |
| 卸・小売業 | 日々の疑問の蓄積を防ぎ、悩みの解消をねらいとして、毎日、業務のふり返し、感想、質問をノートに記入させている。上司からのコメントもあるため、モチベーションアップにもつながっている。 |
| サービス業 | メンター制度を設け、気軽に相談しやすい環境作りをしている。新入社員研修（1ヶ月）、OJT研修（3～4ヶ月）と手厚い研修を行っている。また、入社2年目以降も半年に1回のフォロー研修を行い、モチベーション向上に努めている。 |
| 建設業 | 研修期間中（約1年間）、配属先へは2人1組で配属し、可能な限り配属先を同一エリアにすることで、同期入社との一体感を持たせている。 |
| その他 | 本人の希望や適性により、業務内容や職場を適宜変更している。教育する先輩や上司に対して、新入社員受け入れに伴う研修を行っている。会社見学から、選考、入社、フォローまで同じ担当者で行っている。 |

従業員規模、産業を問わず、入社後の研修制度の充実や、教育係の選定、面談の機会を設けるなど、公私共に相談しやすい環境づくりへの配慮が多くみられた。また、集団に対する画一的な教育だけでなく、個々の状況に応じた教育と、集団への繋がりを意識した社内レクリエーションなどのフォローも実施されている。

配属面に関しても、年齢の近い社員が在籍している部署や新入社員を同一部署へ複数名配属するなど、横の繋がりを意識した配属がされている。

第1表 産業別・規模別離職状況（中卒者）

中卒者

| 産業別 | 項目 | 規模別 | | 計 | | | 1人～29人 | | | 30人～99人 | | | 100人～499人 | | | 500人以上 | | |
|-------|--------|------|-------|-----|-----|-----|--------|------|-------|---------|---|---|-----------|-----|-----|--------|---|---|
| | | 性別 | | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 |
| | | 計 | 男 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 計 | 採用数(人) | 45 | 39 | 6 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 40 | 36 | 4 | | |
| | 離職数(人) | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | 離職率(%) | 2.2 | 2.6 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 50.0 | 100.0 | 0.0 | - | - | - | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| 製造業 | 採用数(人) | 41 | 37 | 4 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 40 | 36 | 4 | | |
| | 離職数(人) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | 離職率(%) | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | - | - | - | - | - | - | - | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| 卸・小売業 | 採用数(人) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | 離職数(人) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | 離職率(%) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | |
| サービス業 | 採用数(人) | 3 | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | 離職数(人) | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | 離職率(%) | 33.3 | 100.0 | 0.0 | 0.0 | - | 0.0 | 50.0 | 100.0 | 0.0 | - | - | - | - | - | - | | |
| 建設業 | 採用数(人) | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | 離職数(人) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | 離職率(%) | 0.0 | 0.0 | - | 0.0 | 0.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | |
| その他 | 採用数(人) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | 離職数(人) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | 離職率(%) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | |

第2表 産業別・規模別離職状況（高卒者）

高卒者

| 産業別 | 項目 | 規模別 | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|--------|--------|-------|-------|--------|------|------|---------|------|------|-----------|-------|-------|--------|-------|-------|
| | | 計 | | | 1人～29人 | | | 30人～99人 | | | 100人～499人 | | | 500人以上 | | |
| | | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 |
| 計 | 採用数(人) | 13,236 | 8,112 | 5,124 | 368 | 249 | 119 | 1,142 | 790 | 352 | 3,463 | 1,914 | 1,549 | 8,263 | 5,159 | 3,104 |
| | 離職数(人) | 1,665 | 949 | 716 | 110 | 78 | 32 | 231 | 158 | 73 | 598 | 297 | 301 | 726 | 416 | 310 |
| | 離職率(%) | 12.6 | 11.7 | 14.0 | 29.9 | 31.3 | 26.9 | 20.2 | 20.0 | 20.7 | 17.3 | 15.5 | 19.4 | 8.8 | 8.1 | 10.0 |
| 製造業 | 採用数(人) | 3,105 | 2,090 | 1,015 | 61 | 40 | 21 | 218 | 152 | 66 | 661 | 469 | 192 | 2,165 | 1,429 | 736 |
| | 離職数(人) | 271 | 177 | 94 | 20 | 12 | 8 | 37 | 21 | 16 | 74 | 50 | 24 | 140 | 94 | 46 |
| | 離職率(%) | 8.7 | 8.5 | 9.3 | 32.8 | 30.0 | 38.1 | 17.0 | 13.8 | 24.2 | 11.2 | 10.7 | 12.5 | 6.5 | 6.6 | 6.3 |
| 卸・小売業 | 採用数(人) | 2,623 | 952 | 1,671 | 24 | 9 | 15 | 137 | 69 | 68 | 700 | 211 | 489 | 1,762 | 663 | 1,099 |
| | 離職数(人) | 349 | 120 | 229 | 9 | 3 | 6 | 33 | 15 | 18 | 104 | 22 | 82 | 203 | 80 | 123 |
| | 離職率(%) | 13.3 | 12.6 | 13.7 | 37.5 | 33.3 | 40.0 | 24.1 | 21.7 | 26.5 | 14.9 | 10.4 | 16.8 | 11.5 | 12.1 | 11.2 |
| サービス業 | 採用数(人) | 2,901 | 1,397 | 1,504 | 91 | 46 | 45 | 274 | 143 | 131 | 1,015 | 380 | 635 | 1,521 | 828 | 693 |
| | 離職数(人) | 509 | 230 | 279 | 23 | 15 | 8 | 55 | 33 | 22 | 223 | 70 | 153 | 208 | 112 | 96 |
| | 離職率(%) | 17.5 | 16.5 | 18.6 | 25.3 | 32.6 | 17.8 | 20.1 | 23.1 | 16.8 | 22.0 | 18.4 | 24.1 | 13.7 | 13.5 | 13.9 |
| 建設業 | 採用数(人) | 1,399 | 1,341 | 58 | 134 | 122 | 12 | 353 | 335 | 18 | 471 | 458 | 13 | 441 | 426 | 15 |
| | 離職数(人) | 243 | 236 | 7 | 43 | 41 | 2 | 73 | 71 | 2 | 92 | 91 | 1 | 35 | 33 | 2 |
| | 離職率(%) | 17.4 | 17.6 | 12.1 | 32.1 | 33.6 | 16.7 | 20.7 | 21.2 | 11.1 | 19.5 | 19.9 | 7.7 | 7.9 | 7.7 | 13.3 |
| その他 | 採用数(人) | 3,208 | 2,332 | 876 | 58 | 32 | 26 | 160 | 91 | 69 | 616 | 396 | 220 | 2,374 | 1,813 | 561 |
| | 離職数(人) | 293 | 186 | 107 | 15 | 7 | 8 | 33 | 18 | 15 | 105 | 64 | 41 | 140 | 97 | 43 |
| | 離職率(%) | 9.1 | 8.0 | 12.2 | 25.9 | 21.9 | 30.8 | 20.6 | 19.8 | 21.7 | 17.0 | 16.2 | 18.6 | 5.9 | 5.4 | 7.7 |

第3表 年次別・規模別離職状況（中卒者）

中 卒 者

| 年次別 性別 規模別 項目 | | 平成27年3月卒 | | | 平成26年3月卒 | | | 平成25年3月卒 | | | 平成24年3月卒 | | | 平成23年3月卒 | | | 平成22年3月卒 | | | 平成21年3月卒 | | | 平成20年3月卒 | | | 平成19年3月卒 | | |
|---------------------|--------|----------|-------|---|----------|-------|-------|----------|------|-------|----------|------|------|----------|------|---|----------|------|---|----------|------|-------|----------|-------|------|----------|------|-------|
| | | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 |
| 計 | 採用数(人) | 45 | 39 | 6 | 12 | 6 | 6 | 12 | 11 | 1 | 65 | 49 | 16 | 42 | 37 | 5 | 35 | 33 | 2 | 45 | 42 | 3 | 57 | 44 | 13 | 80 | 72 | 8 |
| | 離職数(人) | 1 | 1 | 0 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 17 | 14 | 3 | 1 | 1 | 0 | 2 | 2 | 0 | 12 | 9 | 3 | 14 | 7 | 7 | 23 | 18 | 5 |
| | 離職率(%) | 2.2 | 2.6 | - | 25.0 | 33.3 | 16.7 | 16.7 | 9.1 | 100.0 | 26.2 | 28.6 | 18.8 | 2.4 | 2.7 | - | 5.7 | 6.1 | - | 26.7 | 21.4 | 100.0 | 24.6 | 15.9 | 53.8 | 28.8 | 25.0 | 62.5 |
| 1人～29人 | 採用数(人) | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 10 | 9 | 1 | 5 | 3 | 2 | 4 | 3 | 1 | 5 | 4 | 1 | 10 | 7 | 3 | 5 | 2 | 3 | 4 | 3 | 1 |
| | 離職数(人) | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 5 | 2 | 3 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 0 |
| | 離職率(%) | - | - | - | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 20.0 | 11.1 | 100.0 | - | 66.7 | - | - | - | - | 20.0 | 25.0 | - | 50.0 | 28.6 | 100.0 | 60.0 | 50.0 | 66.7 | 50.0 | 66.7 | - |
| 30人～99人 | 採用数(人) | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 2 | 2 | 0 | 10 | 10 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 8 | 0 | 12 | 7 | 5 | 12 | 11 | 1 |
| | 離職数(人) | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 6 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 5 | 1 | 4 | 4 | 3 | 1 |
| | 離職率(%) | 50.0 | 100.0 | - | 100.0 | 100.0 | - | - | - | - | 60.0 | 60.0 | - | 33.3 | 33.3 | - | - | - | - | 37.5 | 37.5 | - | 41.7 | 14.3 | 80.0 | 33.3 | 27.3 | 100.0 |
| 100人～499人 | 採用数(人) | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 2 | 64 | 58 | 6 |
| | 離職数(人) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 17 | 13 | 4 |
| | 離職率(%) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 66.7 | 100.0 | 50.0 | 26.6 | 22.4 | 66.7 |
| 500人以上 | 採用数(人) | 40 | 36 | 4 | 7 | 3 | 4 | 0 | 0 | 0 | 47 | 36 | 11 | 35 | 31 | 4 | 30 | 29 | 1 | 27 | 27 | 0 | 37 | 34 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| | 離職数(人) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 6 | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 4 | 4 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 離職率(%) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 19.1 | 16.7 | 27.3 | - | - | - | 3.3 | 3.4 | - | 14.8 | 14.8 | - | 10.8 | 11.8 | - | - | - | - |

第4表 年次別・規模別離職状況（高卒者）

| 高卒者 | | 年次別 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|--------|----------|-------|-------|----------|-------|-------|----------|-------|-------|----------|-------|-------|----------|-------|-------|----------|-------|-------|----------|-------|-------|----------|-------|-------|----------|-------|-------|
| | | 平成27年3月卒 | | | 平成26年3月卒 | | | 平成25年3月卒 | | | 平成24年3月卒 | | | 平成23年3月卒 | | | 平成22年3月卒 | | | 平成21年3月卒 | | | 平成20年3月卒 | | | 平成19年3月卒 | | |
| 規模別 | 項目 | 性別 | | |
| | | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 |
| 計 | 採用数(人) | 13,236 | 8,112 | 5,124 | 10,963 | 6,914 | 4,049 | 10,386 | 6,828 | 3,558 | 10,720 | 7,089 | 3,631 | 9,278 | 6,019 | 3,259 | 9,209 | 5,764 | 3,445 | 11,886 | 7,068 | 4,818 | 12,473 | 7,408 | 5,065 | 13,181 | 7,938 | 5,243 |
| | 離職数(人) | 1,665 | 949 | 716 | 1,239 | 662 | 577 | 1,412 | 827 | 585 | 1,610 | 983 | 627 | 1,206 | 712 | 494 | 1,197 | 709 | 488 | 1,629 | 839 | 790 | 1,834 | 907 | 927 | 2,197 | 1,152 | 1,045 |
| | 離職率(%) | 12.6 | 11.7 | 14.0 | 11.3 | 9.6 | 14.3 | 13.6 | 12.1 | 16.4 | 15.0 | 13.9 | 17.3 | 13.0 | 11.8 | 15.2 | 13.0 | 12.3 | 14.2 | 13.7 | 11.9 | 16.4 | 14.7 | 12.2 | 18.3 | 16.7 | 14.5 | 19.9 |
| 1人～29人 | 採用数(人) | 368 | 249 | 119 | 327 | 225 | 102 | 339 | 251 | 88 | 303 | 229 | 74 | 337 | 251 | 86 | 431 | 324 | 107 | 419 | 258 | 161 | 352 | 229 | 123 | 316 | 212 | 104 |
| | 離職数(人) | 110 | 78 | 32 | 87 | 54 | 33 | 79 | 54 | 25 | 85 | 67 | 18 | 101 | 76 | 25 | 123 | 81 | 42 | 103 | 53 | 50 | 96 | 70 | 26 | 91 | 58 | 33 |
| | 離職率(%) | 29.9 | 31.3 | 26.9 | 26.6 | 24.0 | 32.4 | 23.3 | 21.5 | 28.4 | 28.1 | 29.3 | 24.3 | 30.0 | 30.3 | 29.1 | 28.5 | 25.0 | 39.3 | 24.6 | 20.5 | 31.1 | 27.3 | 30.6 | 21.1 | 28.8 | 27.4 | 31.7 |
| 30人～99人 | 採用数(人) | 1,142 | 790 | 352 | 1,093 | 737 | 356 | 1,201 | 839 | 362 | 1,184 | 788 | 396 | 1,269 | 816 | 453 | 1,072 | 718 | 354 | 1,210 | 720 | 490 | 1,247 | 693 | 554 | 1,320 | 859 | 461 |
| | 離職数(人) | 231 | 158 | 73 | 189 | 129 | 60 | 251 | 169 | 82 | 262 | 178 | 84 | 246 | 166 | 80 | 225 | 150 | 75 | 242 | 154 | 88 | 244 | 143 | 101 | 261 | 160 | 101 |
| | 離職率(%) | 20.2 | 20.0 | 20.7 | 17.3 | 17.5 | 16.9 | 20.9 | 20.1 | 22.7 | 22.1 | 22.6 | 21.2 | 19.4 | 20.3 | 17.7 | 21.0 | 20.9 | 21.2 | 20.0 | 21.4 | 18.0 | 19.6 | 20.6 | 18.2 | 19.8 | 18.6 | 21.9 |
| 100人～499人 | 採用数(人) | 3,463 | 1,914 | 1,549 | 2,852 | 1,658 | 1,194 | 2,700 | 1,734 | 966 | 2,690 | 1,704 | 986 | 2,671 | 1,640 | 1,031 | 2,234 | 1,298 | 936 | 2,948 | 1,550 | 1,398 | 3,106 | 1,629 | 1,477 | 3,783 | 2,018 | 1,765 |
| | 離職数(人) | 598 | 297 | 301 | 392 | 197 | 195 | 427 | 253 | 174 | 435 | 243 | 192 | 401 | 223 | 178 | 370 | 214 | 156 | 492 | 230 | 262 | 558 | 241 | 317 | 771 | 351 | 420 |
| | 離職率(%) | 17.3 | 15.5 | 19.4 | 13.7 | 11.9 | 16.3 | 15.8 | 14.6 | 18.0 | 16.2 | 14.3 | 19.5 | 15.0 | 13.6 | 17.3 | 16.6 | 16.5 | 16.7 | 16.7 | 14.8 | 18.7 | 18.0 | 14.8 | 21.5 | 20.4 | 17.4 | 23.8 |
| 500人以上 | 採用数(人) | 8,263 | 5,159 | 3,104 | 6,691 | 4,294 | 2,397 | 6,146 | 4,004 | 2,142 | 6,543 | 4,368 | 2,175 | 5,001 | 3,312 | 1,689 | 5,472 | 3,424 | 2,048 | 7,309 | 4,540 | 2,769 | 7,768 | 4,857 | 2,911 | 7,762 | 4,849 | 2,913 |
| | 離職数(人) | 726 | 416 | 310 | 571 | 282 | 289 | 655 | 351 | 304 | 828 | 495 | 333 | 458 | 247 | 211 | 479 | 264 | 215 | 792 | 402 | 390 | 936 | 453 | 483 | 1,074 | 583 | 491 |
| | 離職率(%) | 8.8 | 8.1 | 10.0 | 8.5 | 6.6 | 12.1 | 10.7 | 8.8 | 14.2 | 12.7 | 11.3 | 15.3 | 9.2 | 7.5 | 12.5 | 8.8 | 7.7 | 10.5 | 10.8 | 8.9 | 14.1 | 12.0 | 9.3 | 16.6 | 13.8 | 12.0 | 16.9 |

第5表 年次別・産業別離職状況（中卒者）

中卒者

| 産業別 | 項目 | 年次別 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|--------|----------|-------|---|----------|-------|------|----------|-----|-------|----------|------|------|----------|-----|---|----------|------|---|----------|------|-------|----------|-------|-------|----------|------|-------|
| | | 平成27年3月卒 | | | 平成26年3月卒 | | | 平成25年3月卒 | | | 平成24年3月卒 | | | 平成23年3月卒 | | | 平成22年3月卒 | | | 平成21年3月卒 | | | 平成20年3月卒 | | | 平成19年3月卒 | | |
| | | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 |
| 計 | 採用数(人) | 45 | 39 | 6 | 12 | 6 | 6 | 12 | 11 | 1 | 65 | 49 | 16 | 42 | 37 | 5 | 35 | 33 | 2 | 45 | 42 | 3 | 57 | 44 | 13 | 80 | 72 | 8 |
| | 離職数(人) | 1 | 1 | 0 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 17 | 14 | 3 | 1 | 1 | 0 | 2 | 2 | 0 | 13 | 10 | 3 | 14 | 7 | 7 | 23 | 18 | 5 |
| | 離職率(%) | 2.2 | 2.6 | - | 25.0 | 33.3 | 16.7 | 16.7 | 9.1 | 100.0 | 26.2 | 28.6 | 18.8 | 2.4 | 2.7 | - | 5.7 | 6.1 | - | 28.9 | 23.8 | 100.0 | 24.6 | 15.9 | 53.8 | 28.8 | 25.0 | 62.5 |
| 製造業 | 採用数(人) | 41 | 37 | 4 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 40 | 36 | 4 | 37 | 33 | 4 | 30 | 29 | 1 | 28 | 28 | 0 | 37 | 34 | 3 | 5 | 5 | 0 |
| | 離職数(人) | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 6 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 4 | 4 | 0 | 4 | 4 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| | 離職率(%) | - | - | - | 100.0 | 100.0 | - | - | - | - | 15.0 | 16.7 | - | 2.7 | 3.0 | - | 3.3 | 3.4 | - | 14.3 | 14.3 | - | 10.8 | 11.8 | - | 20.0 | 20.0 | - |
| 卸・小売業 | 採用数(人) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | 2 | 0 | 2 | 2 | 2 | 0 |
| | 離職数(人) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 2 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 |
| | 離職率(%) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 30.0 | - | 30.0 | - | - | - | - | - | - | 75.0 | 75.0 | - | 100.0 | - | 100.0 | 50.0 | 50.0 | - |
| サービス業 | 採用数(人) | 3 | 1 | 2 | 10 | 4 | 6 | 0 | 0 | 0 | 5 | 3 | 2 | 4 | 3 | 1 | 3 | 2 | 1 | 9 | 6 | 3 | 15 | 9 | 6 | 24 | 19 | 5 |
| | 離職数(人) | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 2 | 3 | 6 | 2 | 4 | 16 | 12 | 4 |
| | 離職率(%) | 33.3 | 100.0 | - | 10.0 | - | 16.7 | - | - | - | 40.0 | 66.7 | - | - | - | - | - | - | - | 55.6 | 33.3 | 100.0 | 40.0 | 22.2 | 66.7 | 66.7 | 63.2 | 80.0 |
| 建設業 | 採用数(人) | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 12 | 11 | 1 | 8 | 8 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 2 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 4 | 1 |
| | 離職数(人) | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 3 | 1 |
| | 離職率(%) | - | - | - | 100.0 | 100.0 | - | 16.7 | 9.1 | 100.0 | 62.5 | 62.5 | - | - | - | - | 50.0 | 50.0 | - | 25.0 | 25.0 | - | - | - | - | 80.0 | 75.0 | 100.0 |
| その他 | 採用数(人) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 2 | 44 | 42 | 2 |
| | 離職数(人) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 |
| | 離職率(%) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 50.0 | 50.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 66.7 | 100.0 | 50.0 | 2.3 | 2.4 | - |

第6表 年次別・産業別離職状況（高卒者）

高卒者

| 産業別 | 項目 | 年次別 | | | 平成27年3月卒 | | | 平成26年3月卒 | | | 平成25年3月卒 | | | 平成24年3月卒 | | | 平成23年3月卒 | | | 平成22年3月卒 | | | 平成21年3月卒 | | | 平成20年3月卒 | | | 平成19年3月卒 | | |
|-------|--------|-----|--------|-------|----------|--------|-------|----------|--------|-------|----------|--------|-------|----------|-------|-------|----------|-------|-------|----------|--------|-------|----------|--------|-------|----------|--------|-------|----------|--|--|
| | | 性別 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | | |
| 計 | 採用数(人) | | 13,236 | 8,112 | 5,124 | 10,963 | 6,914 | 4,049 | 10,386 | 6,828 | 3,558 | 10,720 | 7,089 | 3,631 | 9,278 | 6,019 | 3,259 | 9,209 | 5,764 | 3,445 | 11,886 | 7,068 | 4,818 | 12,473 | 7,408 | 5,065 | 13,181 | 7,938 | 5,243 | | |
| | 離職数(人) | | 1,665 | 949 | 716 | 1,239 | 662 | 577 | 1,412 | 827 | 585 | 1,610 | 983 | 627 | 1,206 | 712 | 494 | 1,197 | 709 | 488 | 1,619 | 839 | 780 | 1,834 | 907 | 927 | 2,197 | 1,152 | 1,045 | | |
| | 離職率(%) | | 12.6 | 11.7 | 14.0 | 11.3 | 9.6 | 14.3 | 13.6 | 12.1 | 16.4 | 15.0 | 13.9 | 17.3 | 13.0 | 11.8 | 15.2 | 13.0 | 12.3 | 14.2 | 13.6 | 11.9 | 16.2 | 14.7 | 12.2 | 18.3 | 16.7 | 14.5 | 19.9 | | |
| 製造業 | 採用数(人) | | 3,105 | 2,090 | 1,015 | 2,762 | 1,820 | 942 | 2,615 | 1,806 | 809 | 2,592 | 1,834 | 758 | 2,904 | 2,011 | 893 | 2,527 | 1,751 | 776 | 3,446 | 2,177 | 1,269 | 3,423 | 2,237 | 1,186 | 4,360 | 2,941 | 1,419 | | |
| | 離職数(人) | | 271 | 177 | 94 | 204 | 109 | 95 | 225 | 158 | 67 | 211 | 136 | 75 | 210 | 133 | 77 | 214 | 150 | 64 | 305 | 185 | 120 | 362 | 222 | 140 | 525 | 329 | 196 | | |
| | 離職率(%) | | 8.7 | 8.5 | 9.3 | 7.4 | 6.0 | 10.1 | 8.6 | 8.7 | 8.3 | 8.1 | 7.4 | 9.9 | 7.2 | 6.6 | 8.6 | 8.5 | 8.6 | 8.2 | 8.9 | 8.5 | 9.5 | 10.6 | 9.9 | 11.8 | 12.0 | 11.2 | 13.8 | | |
| 卸・小売業 | 採用数(人) | | 2,623 | 952 | 1,671 | 1,613 | 634 | 979 | 1,586 | 683 | 903 | 1,570 | 640 | 930 | 1,558 | 603 | 955 | 1,491 | 487 | 1,004 | 1,950 | 680 | 1,270 | 2,637 | 841 | 1,796 | 2,743 | 1,027 | 1,716 | | |
| | 離職数(人) | | 349 | 120 | 229 | 154 | 52 | 102 | 272 | 103 | 169 | 222 | 82 | 140 | 257 | 94 | 163 | 192 | 73 | 119 | 316 | 110 | 206 | 484 | 149 | 335 | 592 | 197 | 395 | | |
| | 離職率(%) | | 13.3 | 12.6 | 13.7 | 9.5 | 8.2 | 10.4 | 17.2 | 15.1 | 18.7 | 14.1 | 12.8 | 15.1 | 16.5 | 15.6 | 17.1 | 12.9 | 15.0 | 11.9 | 16.2 | 16.2 | 16.2 | 18.4 | 17.7 | 18.7 | 21.6 | 19.2 | 23.0 | | |
| サービス業 | 採用数(人) | | 2,901 | 1,397 | 1,504 | 2,871 | 1,388 | 1,483 | 2,834 | 1,500 | 1,334 | 2,674 | 1,519 | 1,155 | 2,138 | 1,210 | 928 | 2,252 | 1,274 | 978 | 2,731 | 1,325 | 1,406 | 2,548 | 1,259 | 1,289 | 2,999 | 1,711 | 1,288 | | |
| | 離職数(人) | | 509 | 230 | 279 | 511 | 221 | 290 | 496 | 217 | 279 | 522 | 261 | 261 | 437 | 234 | 203 | 417 | 215 | 202 | 595 | 261 | 334 | 527 | 221 | 306 | 611 | 311 | 300 | | |
| | 離職率(%) | | 17.5 | 16.5 | 18.6 | 17.8 | 15.9 | 19.6 | 17.5 | 14.5 | 20.9 | 19.5 | 17.2 | 22.6 | 20.4 | 19.3 | 21.9 | 18.5 | 16.9 | 20.7 | 21.8 | 19.7 | 23.8 | 20.7 | 17.6 | 23.7 | 20.4 | 18.2 | 23.3 | | |
| 建設業 | 採用数(人) | | 1,399 | 1,341 | 58 | 1,165 | 1,115 | 50 | 1,413 | 1,381 | 32 | 1,303 | 1,236 | 67 | 1,129 | 1,109 | 20 | 1,034 | 998 | 36 | 1,279 | 1,185 | 94 | 1,278 | 1,209 | 69 | 988 | 960 | 28 | | |
| | 離職数(人) | | 243 | 236 | 7 | 177 | 167 | 10 | 232 | 227 | 5 | 230 | 219 | 11 | 187 | 181 | 6 | 167 | 162 | 5 | 194 | 188 | 6 | 192 | 179 | 13 | 173 | 167 | 6 | | |
| | 離職率(%) | | 17.4 | 17.6 | 12.1 | 15.2 | 15.0 | 20.0 | 16.4 | 16.4 | 15.6 | 17.7 | 17.7 | 16.4 | 16.6 | 16.3 | 30.0 | 16.2 | 16.2 | 13.9 | 15.2 | 15.9 | 6.4 | 15.0 | 14.8 | 18.8 | 17.5 | 17.4 | 21.4 | | |
| その他 | 採用数(人) | | 3,208 | 2,332 | 876 | 2,552 | 1,957 | 595 | 1,938 | 1,458 | 480 | 2,581 | 1,860 | 721 | 1,549 | 1,086 | 463 | 1,905 | 1,254 | 651 | 2,480 | 1,701 | 779 | 2,587 | 1,862 | 725 | 2,091 | 1,299 | 792 | | |
| | 離職数(人) | | 293 | 186 | 107 | 193 | 113 | 80 | 187 | 122 | 65 | 425 | 285 | 140 | 115 | 70 | 45 | 207 | 109 | 98 | 209 | 95 | 114 | 269 | 136 | 133 | 296 | 148 | 148 | | |
| | 離職率(%) | | 9.1 | 8.0 | 12.2 | 7.6 | 5.8 | 13.4 | 9.6 | 8.4 | 13.5 | 16.5 | 15.3 | 19.4 | 7.4 | 6.4 | 9.7 | 10.9 | 8.7 | 15.1 | 8.4 | 5.6 | 14.6 | 10.4 | 7.3 | 18.3 | 14.2 | 11.4 | 18.7 | | |

第7表 通勤・住込別離職状況

中 卒 者

| 区分 通勤・住込別 | | 就職数 (人) | 通勤・住込 構成比 (%) | 離職数 (人) | 離職率 (%) |
|--------------|---|------------|---------------------|------------|------------|
| 合 計 | | 45 | 100.0 | 1 | 2.2 |
| 通 勤 | 計 | 29 | 64.4 | 0 | 0.0 |
| | 男 | 25 | 64.1 | 0 | 0.0 |
| | 女 | 4 | 66.7 | 0 | 0.0 |
| 住 込 | 計 | 16 | 35.6 | 1 | 6.3 |
| | 男 | 14 | 35.9 | 1 | 7.1 |
| | 女 | 2 | 33.3 | 0 | 0.0 |

高 卒 者

| 区分 通勤・住込別 | | 就職数 (人) | 通勤・住込 構成比 (%) | 離職数 (人) | 離職率 (%) |
|--------------|---|------------|---------------------|------------|------------|
| 合 計 | | 13,236 | 100.0 | 1,665 | 12.6 |
| 通 勤 | 計 | 9,107 | 68.8 | 1,135 | 12.5 |
| | 男 | 5,374 | 66.2 | 625 | 11.6 |
| | 女 | 3,733 | 72.9 | 510 | 13.7 |
| 住 込 | 計 | 4,129 | 31.2 | 530 | 12.8 |
| | 男 | 2,738 | 33.8 | 324 | 11.8 |
| | 女 | 1,391 | 27.1 | 206 | 14.8 |

第8表 離職理由別状況（構成比）

| 区分 理由別 | 中 卒 者 | | | | | | 高 卒 者 | | | | | |
|-------------------------|-------|------------|---|------------|---|------------|-------|------------|-----|------------|-----|------------|
| | 計 | 構成比 (%) | 男 | 構成比 (%) | 女 | 構成比 (%) | 計 | 構成比 (%) | 男 | 構成比 (%) | 女 | 構成比 (%) |
| 仕 事 が 合 わ な い | 1 | 100.0 | 1 | 100.0 | 0 | | 513 | 30.8 | 299 | 31.5 | 214 | 29.9 |
| 就 労 意 欲 が 乏 し い | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | | 126 | 7.6 | 84 | 8.9 | 42 | 5.9 |
| 人 間 関 係 が う ま く い か な い | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | | 79 | 4.7 | 43 | 4.5 | 36 | 5.0 |
| 希 望 条 件 と 労 働 条 件 の 違 い | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | | 16 | 1.0 | 9 | 0.9 | 7 | 1.0 |
| 職 場 環 境 が 合 わ な い | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | | 53 | 3.2 | 25 | 2.6 | 28 | 3.9 |
| 家 庭 の 事 情 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | | 196 | 11.8 | 98 | 10.3 | 98 | 13.7 |
| 他 からの 働 き かけ に よ る 転 職 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | | 126 | 7.6 | 88 | 9.3 | 38 | 5.3 |
| ホ ー ム シ ッ ク | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | | 57 | 3.4 | 39 | 4.1 | 18 | 2.5 |
| 傷 病 等 健 康 上 の 理 由 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | | 152 | 9.1 | 74 | 7.8 | 78 | 10.9 |
| 進 学 等 の た め | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | | 114 | 6.8 | 67 | 7.1 | 47 | 6.6 |
| そ の 他 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | | 233 | 14.0 | 123 | 13.0 | 110 | 15.4 |
| 計 | 1 | 100.0 | 1 | 100.0 | 0 | | 1,665 | 100.0 | 949 | 100.0 | 716 | 100.0 |

※構成比については、小数点以下第2位を四捨五入しているため必ずしも合計が100にはならない。

平成27年3月中学・高校卒就職者の就業状況報告

※本用紙は、ハローワークに求人申し込みの際にご提出ください。

[記入上の注意]

- 平成27年4月～平成28年3月の間に採用した、新規学卒者について記入してください。
※平成27年3月卒業者に限る。ただし、平成27年3月中に入社した者も含む。
- 従業員規模、産業欄は該当するものに○をつけてください。
- 下欄はそれぞれの人数を計上してください。
- 住み込み採用者には社員寮からの通勤者を含みます。
- 3欄には、新規学校卒業者に係る職場定着に関する取組内容（好事例・問題点）などを記入してください。

(平成28年3月31日現在)

| | | | | | | |
|-------|-------|--------|------|----|-----|-------|
| 事業所名 | 事業所番号 | | | | | |
| | TEL | | | | | |
| 従業員規模 | 1 | 1～ | 29人 | 産業 | 1 | 製造業 |
| | 2 | 30～ | 99人 | | 2 | 卸・小売業 |
| | 3 | 100～ | 499人 | | 3 | サービス業 |
| | 4 | 500人以上 | | | 4 | 建設業 |
| | | | | 5 | その他 | |

1. 採用・退職状況

| 中 卒 者 | | | | | | | | 高 卒 者 | | | | | | | | | | |
|---------|---|------|---|---------|---|------|---|---------|---|------|---|---------|---|------|---|---|---|--|
| 通 勤 採 用 | | | | 住 込 採 用 | | | | 通 勤 採 用 | | | | 住 込 採 用 | | | | | | |
| 就職者数 | | 離職者数 | | 就職者数 | | 離職者数 | | 就職者数 | | 離職者数 | | 就職者数 | | 離職者数 | | | | |
| 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | |
| | | | ※ | | | | | ※ | | | | | | | | | ※ | |

2. 個票（離職者）

| | ① 性別 | ② 学校 | ③ 離職時期 | ④ 離職理由 | ⑤ 在職期間 | ⑥ 職種 | ⑦ 通勤方法 |
|-----|---------|---------|-----------|-----------|-----------|---------|-----------|
| (例) | 1 | 2 | 3 | 1 | 3 | 4 | 1 ← |
| 1 | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | |

[記入方法]

項目①～⑦それぞれに該当する番号を下から選び、枠内に記載してください。
なお、2の個票（離職者）に記載された人数と1の離職者数の合計（※欄の合計）は必ず一致させてください。
また、左記の票に書ききれない場合は、本用紙をコピーのうえ記載してください。

[記載例]

- ①男性
- ②高等学校卒業（全日制）
- ③7月中旬
- ④仕事が合わず退職
- ⑤3か月半
- ⑥サービス業

| ① 性別 | ② 学校 | ③ 離職時期 | ④ 離職理由 | | ⑤ 在職期間 | ⑥ 職種 | ⑦ 通勤方法 |
|---------|------------|------------|-----------------|------------------|-----------|--------------|-----------|
| 1. 男 | 1. 中学校 | 1. 卒業～4月末 | 1. 仕事が合わない | 6. 家庭の事情 | 1. 1か月未満 | 1. 専門・技術 | 1. 通勤 |
| 2. 女 | 2. 高校（全日制） | 2. 5～6月末 | 2. 就労意欲が乏しい | 7. 他からの働きかけによる転職 | 2. 1～3か月 | 2. 事務 | 2. 住込 |
| | 3. 高校（定時制） | 3. 7～9月末 | 3. 人間関係がうまくいかない | 8. ホームシック | 3. 3～6か月 | 3. 販売 | |
| | 4. 高校（単位制） | 4. 10～12月末 | 4. 希望条件と労働条件の相違 | 9. 傷病等健康上の理由 | 4. 6～9か月 | 4. サービス | |
| | 5. 高校（通信制） | 5. 1～3月末 | 5. 職場環境が合わない | 10. 進学等のため | 5. 9～12か月 | 5. 生産工程 | |
| | | | | 11. その他 | | 6. 運搬・技術・包装等 | |
| | | | | | | 7. その他 | |

3. 中卒・高卒の新卒者に係る職場定着に関する取組内容（好事例・問題点）など

Ⅲ 参考資料

| | | |
|-----|---------------------|----|
| 第1表 | 在職期間別離職率の推移（中卒者、全国） | 22 |
| 第2表 | 在職期間別離職率の推移（高卒者、全国） | 23 |
| 第3表 | 産業・規模別離職状況（中卒者、全国） | 24 |
| 第4表 | 産業・規模別離職状況（高卒者、全国） | 25 |

※ 資料出所

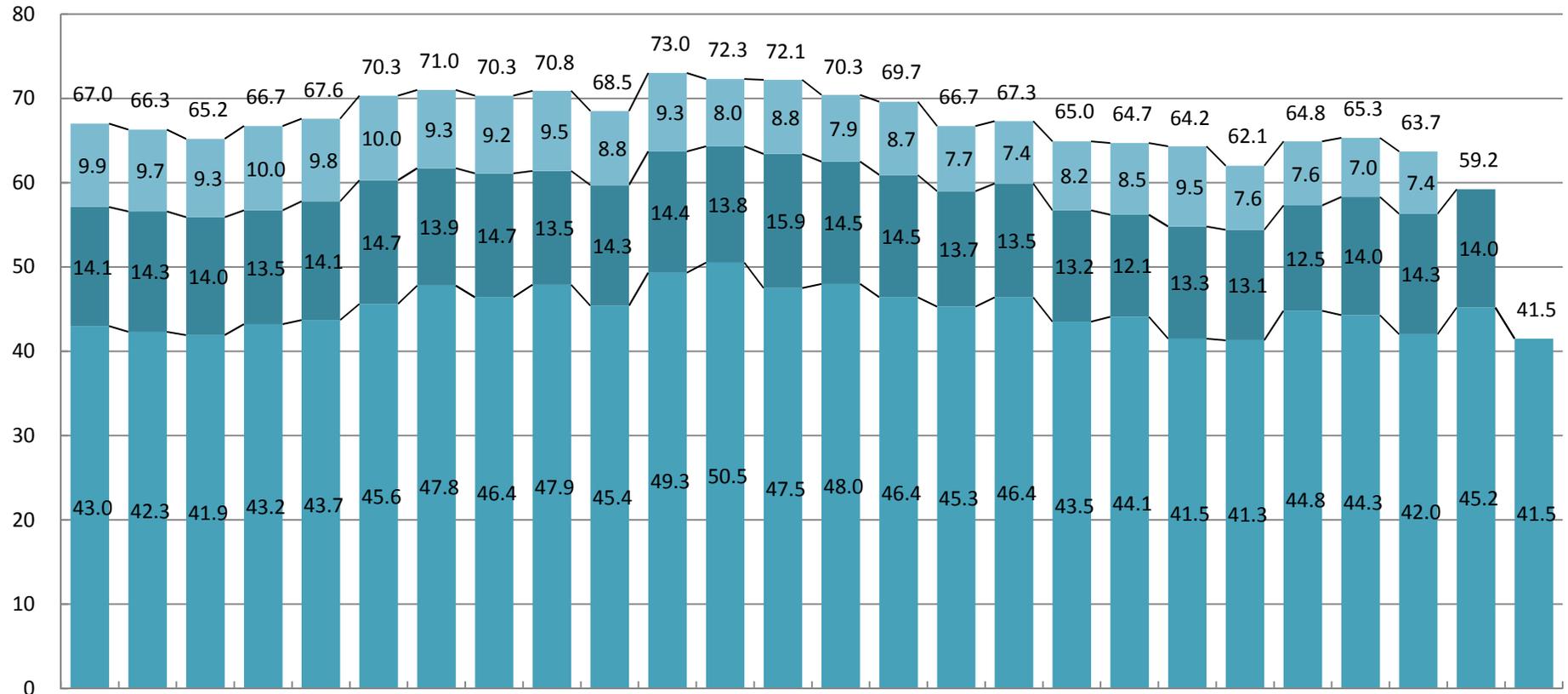
「新規学校卒業就職者の就職離職状況調査結果」

（平成28年10月公表 厚生労働省職業安定局集計）

【注】この調査は、事業所からハローワークに対して、雇用保険の加入届が提出された新規被保険者資格取得者の生年月日、資格取得加入日等、資格取得理由から学歴ごとに新規学校卒業者と推定される就職者数を算出し、更にその離職日から離職者数・離職率を算出したもの。

第1表 在職期間別離職率の推移—中学校—(全国)

離職率(%)



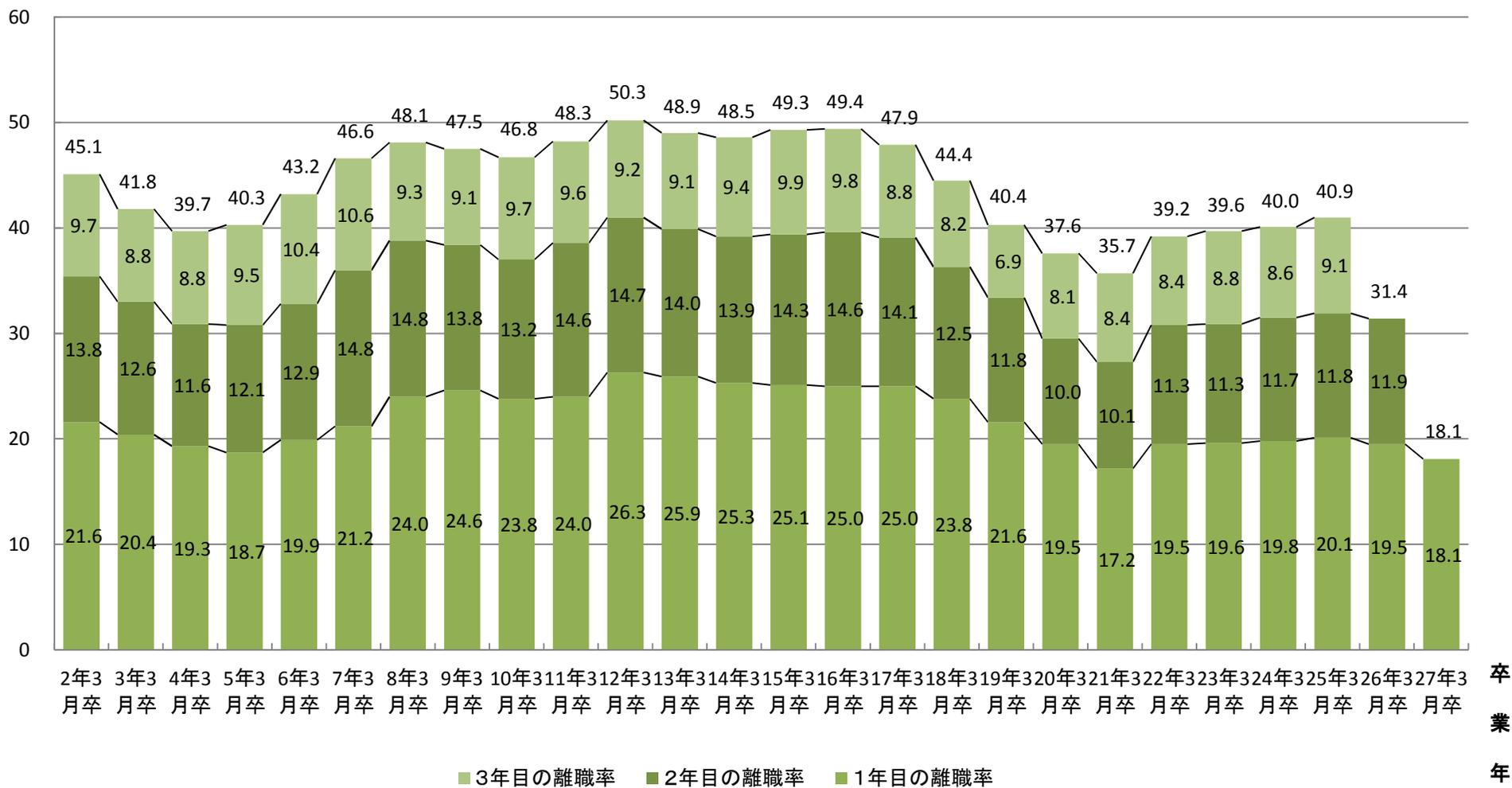
2年3月卒 3年3月卒 4年3月卒 5年3月卒 6年3月卒 7年3月卒 8年3月卒 9年3月卒 10年3月卒 11年3月卒 12年3月卒 13年3月卒 14年3月卒 15年3月卒 16年3月卒 17年3月卒 18年3月卒 19年3月卒 20年3月卒 21年3月卒 22年3月卒 23年3月卒 24年3月卒 25年3月卒 26年3月卒 27年3月卒

■ 3年目の離職率 ■ 2年目の離職率 ■ 1年目の離職率

卒業年

第2表 在職期間別離職率の推移—高等学校—(全国)

離職率(%)



第3表 産業・規模別離職状況
平成27年3月 中学校卒業後1年後（全国計）

【全国計】

| 産業分類 | 就職者数(人) | | 規模別離職者数(人)・離職率(%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|---------|-------|-------------------|-----|------|------|----|------|-------|-----|------|--------|----|------|----------|----|------|----------|---|------|----------|----|------|
| | 合計 | 男 | 規模計 | | | 5人未満 | | | 5～29人 | | | 30～99人 | | | 100～499人 | | | 500～999人 | | | 1,000人以上 | | |
| | | | 合計 | 男 | 離職率 | 合計 | 男 | 離職率 | 合計 | 男 | 離職率 | 合計 | 男 | 離職率 | 合計 | 男 | 離職率 | 合計 | 男 | 離職率 | 合計 | 男 | 離職率 |
| 調査産業計 | 1,332 | 1,073 | 553 | 442 | 41.5 | 97 | 91 | 50.8 | 217 | 186 | 45.3 | 113 | 86 | 50 | 86 | 56 | 48.6 | 12 | 7 | 54.5 | 28 | 16 | 11.8 |
| 鉱業、採石業、砂利採取業(05) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 建設業 | 418 | 408 | 205 | 200 | 49 | 69 | 68 | 51.5 | 111 | 107 | 47.2 | 23 | 23 | 53.5 | 2 | 2 | 33.3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 製造業 | 430 | 367 | 108 | 88 | 25.1 | 4 | 4 | 28.6 | 35 | 31 | 35.7 | 40 | 29 | 49.4 | 26 | 21 | 59.1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 1.6 |
| 食料品製造業 | 54 | 34 | 22 | 14 | 40.7 | 0 | 0 | 0 | 7 | 5 | 35 | 5 | 1 | 35.7 | 10 | 8 | 55.6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 飲料・たばこ・飼料製造業 | 1 | 0 | 1 | 0 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 繊維工業 | 10 | 4 | 5 | 2 | 50 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 66.7 | 3 | 2 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 木材・木製品、家具・装備品製造業 | 11 | 11 | 9 | 9 | 81.8 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 80 | 5 | 5 | 83.3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| パルプ・紙・紙加工品製造、印刷・同関連業 | 5 | 4 | 2 | 2 | 40 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 100 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 化学工業、石油製品・石炭製品製造業 | 4 | 3 | 1 | 1 | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 窯業・土石製品製造業 | 8 | 6 | 4 | 3 | 50 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 100 | 2 | 2 | 50 | 1 | 0 | 50 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 鉄鋼業 | 4 | 3 | 1 | 1 | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 33.3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 非鉄金属製造業 | 5 | 5 | 3 | 3 | 60 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 50 | 2 | 2 | 66.7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 金属製品製造業 | 56 | 55 | 16 | 16 | 28.6 | 0 | 0 | 0 | 9 | 9 | 28.1 | 4 | 4 | 25 | 3 | 3 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 機械関係 | 246 | 223 | 29 | 24 | 11.8 | 3 | 3 | 50 | 7 | 5 | 26.9 | 11 | 8 | 68.8 | 5 | 5 | 71.4 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 1.6 |
| その他の製造業 | 26 | 19 | 15 | 13 | 57.7 | 1 | 1 | 100 | 5 | 5 | 83.3 | 7 | 5 | 58.3 | 2 | 2 | 28.6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 情報通信業 | 3 | 2 | 1 | 1 | 33.3 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 運輸業、郵便業 | 40 | 32 | 24 | 19 | 60 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 42.9 | 5 | 5 | 55.6 | 11 | 8 | 61.1 | 1 | 1 | 100 | 4 | 2 | 100 |
| 卸売業 | 38 | 31 | 21 | 15 | 55.3 | 0 | 0 | 0 | 4 | 3 | 26.7 | 9 | 5 | 75 | 6 | 5 | 75 | 2 | 2 | 66.7 | 0 | 0 | 0 |
| 小売業 | 87 | 39 | 37 | 22 | 42.5 | 1 | 1 | 16.7 | 9 | 6 | 42.9 | 8 | 5 | 47.1 | 2 | 1 | 18.2 | 4 | 2 | 66.7 | 13 | 7 | 50 |
| 金融・保険業 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 不動産業、物品賃貸業 | 12 | 11 | 3 | 3 | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 学術研究、専門・技術サービス業 | 5 | 5 | 3 | 3 | 60 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 66.7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 100 |
| 宿泊業、飲食サービス業 | 75 | 53 | 41 | 30 | 54.7 | 5 | 3 | 55.6 | 25 | 19 | 62.5 | 8 | 6 | 50 | 3 | 2 | 37.5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 生活関連サービス業、娯楽業 | 41 | 22 | 23 | 12 | 56.1 | 4 | 2 | 44.4 | 9 | 5 | 69.2 | 4 | 2 | 66.7 | 6 | 3 | 50 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 教育、学習支援業 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 医療、福祉 | 80 | 25 | 34 | 9 | 42.5 | 1 | 0 | 100 | 13 | 4 | 61.9 | 3 | 1 | 17.6 | 16 | 4 | 41 | 1 | 0 | 100 | 0 | 0 | 0 |
| 複合サービス事業 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| サービス業(他に分類されないもの) | 79 | 54 | 45 | 32 | 57 | 9 | 9 | 81.8 | 5 | 5 | 25 | 9 | 6 | 64.3 | 11 | 7 | 64.7 | 4 | 2 | 57.1 | 7 | 3 | 70 |
| その他 | 21 | 21 | 8 | 8 | 38.1 | 4 | 4 | 66.7 | 2 | 2 | 33.3 | 2 | 2 | 28.6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| 就職者数 | | | 就職後の1年目の離職者数 | | | 離職率 | | |
|-------|-------|-----|--------------|-----|-----|-------|-------|-------|
| 合計 | 男 | 女 | 合計 | 男 | 女 | 合計 | 男 | 女 |
| 1,332 | 1,073 | 259 | 553 | 442 | 111 | 41.5% | 41.2% | 42.9% |

第4表 産業・規模別離職状況
平成27年3月 高等学校卒業後1年後（全国計）

【全国計】

| 産業分類 | 就職者数(人) | | 規模別離職者数(人)・離職率(%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|---------|---------|-------------------|--------|------|-------|-----|------|-------|-------|------|--------|-------|------|----------|-------|------|----------|-------|------|----------|-------|------|
| | 合計 | 男 | 規模計 | | | 5人未満 | | | 5～29人 | | | 30～99人 | | | 100～499人 | | | 500～999人 | | | 1,000人以上 | | |
| | | | 合計 | 男 | 離職率 | 合計 | 男 | 離職率 | 合計 | 男 | 離職率 | 合計 | 男 | 離職率 | 合計 | 男 | 離職率 | 合計 | 男 | 離職率 | 合計 | 男 | 離職率 |
| 調査産業計 | 177,937 | 105,641 | 32,130 | 16,552 | 18.1 | 1,253 | 713 | 36.6 | 6,641 | 3,786 | 28.9 | 8,870 | 4,605 | 22.2 | 9,754 | 4,808 | 15.8 | 2,394 | 1,097 | 13 | 3,218 | 1,543 | 10.2 |
| 鉱業、採石業、砂利採取業(05) | 131 | 111 | 16 | 12 | 12.2 | 1 | 0 | 50 | 4 | 2 | 30.8 | 11 | 10 | 20.8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 建設業 | 15,174 | 14,017 | 3,484 | 3,232 | 23 | 355 | 335 | 37 | 1,638 | 1,506 | 29.9 | 994 | 925 | 22 | 433 | 406 | 14.4 | 39 | 36 | 6.5 | 25 | 24 | 4 |
| 製造業 | 68,331 | 49,234 | 7,936 | 5,154 | 11.6 | 87 | 64 | 34.3 | 1,172 | 813 | 25.7 | 2,657 | 1,675 | 18.5 | 2,950 | 1,847 | 10.7 | 546 | 361 | 6.8 | 524 | 394 | 3.8 |
| 食料品製造業 | 10,960 | 4,775 | 1,910 | 732 | 17.4 | 21 | 8 | 34.4 | 200 | 75 | 27.1 | 556 | 208 | 23.6 | 851 | 318 | 16.2 | 162 | 60 | 12.1 | 120 | 63 | 10.1 |
| 飲料・たばこ・飼料製造業 | 420 | 296 | 46 | 26 | 11 | 0 | 0 | 0 | 15 | 6 | 20.3 | 11 | 6 | 11.3 | 19 | 13 | 9.6 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 5.9 |
| 繊維工業 | 2,132 | 688 | 386 | 87 | 18.1 | 4 | 1 | 66.7 | 61 | 7 | 29.8 | 184 | 40 | 23.1 | 125 | 34 | 12.9 | 11 | 5 | 8.9 | 1 | 0 | 3 |
| 木材・木製品、家具・装備品製造業 | 1,568 | 1,251 | 280 | 241 | 17.9 | 12 | 12 | 46.2 | 73 | 64 | 26.3 | 116 | 100 | 20.4 | 70 | 57 | 11.6 | 1 | 1 | 2.2 | 8 | 7 | 16.3 |
| パルプ・紙・紙加工品製造、印刷・関連産業 | 3,878 | 2,735 | 587 | 433 | 15.1 | 1 | 0 | 12.5 | 64 | 40 | 25.6 | 209 | 151 | 19.8 | 237 | 185 | 13.3 | 42 | 33 | 9.8 | 34 | 24 | 9.6 |
| 化学工業、石油製品・石炭製品製造業 | 4,104 | 3,168 | 281 | 196 | 6.8 | 1 | 1 | 33.3 | 22 | 20 | 17.6 | 82 | 62 | 13.9 | 133 | 90 | 6.6 | 27 | 13 | 3.9 | 16 | 10 | 2.4 |
| 窯業・土石製品製造業 | 1,567 | 1,301 | 197 | 160 | 12.6 | 3 | 3 | 60 | 41 | 33 | 21.5 | 74 | 57 | 16.7 | 72 | 62 | 10.1 | 4 | 3 | 4.7 | 3 | 2 | 2.3 |
| 鉄鋼業 | 3,660 | 3,319 | 305 | 280 | 8.3 | 2 | 2 | 40 | 26 | 19 | 28 | 64 | 56 | 15.3 | 114 | 109 | 9.2 | 63 | 61 | 10.5 | 36 | 33 | 2.8 |
| 非鉄金属製造業 | 1,163 | 995 | 100 | 82 | 8.6 | 0 | 0 | 0 | 9 | 6 | 25 | 28 | 22 | 12.5 | 47 | 38 | 7.6 | 7 | 7 | 8.3 | 9 | 9 | 4.6 |
| 金属製品製造業 | 5,780 | 4,692 | 917 | 746 | 15.9 | 19 | 17 | 35.8 | 235 | 198 | 27.3 | 384 | 306 | 19 | 246 | 196 | 10.8 | 26 | 22 | 7.2 | 7 | 7 | 3.5 |
| 機械関係 | 28,374 | 22,874 | 2,330 | 1,792 | 8.2 | 20 | 18 | 29.9 | 343 | 294 | 25.4 | 742 | 542 | 16.3 | 783 | 573 | 8.2 | 179 | 146 | 4.6 | 263 | 219 | 2.9 |
| その他の製造業 | 4,725 | 3,140 | 597 | 379 | 12.6 | 4 | 2 | 25 | 83 | 51 | 23 | 207 | 125 | 16.8 | 253 | 172 | 11 | 24 | 10 | 7.7 | 26 | 19 | 5.1 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 1,435 | 1,288 | 36 | 31 | 2.5 | 2 | 2 | 66.7 | 2 | 2 | 6.9 | 6 | 6 | 7.5 | 5 | 5 | 2 | 2 | 2 | 1.8 | 19 | 14 | 2 |
| 情報通信業 | 1,419 | 715 | 274 | 95 | 19.3 | 8 | 3 | 47.1 | 57 | 26 | 25.7 | 70 | 29 | 21.8 | 95 | 23 | 17.7 | 16 | 5 | 11.1 | 28 | 9 | 15.8 |
| 運輸業、郵便業 | 9,869 | 7,514 | 1,491 | 1,085 | 15.1 | 13 | 5 | 50 | 90 | 70 | 22.5 | 260 | 190 | 20.6 | 557 | 373 | 17.2 | 171 | 123 | 14.9 | 400 | 324 | 10.5 |
| 卸売業 | 7,916 | 4,085 | 1,512 | 776 | 19.1 | 24 | 7 | 34.3 | 281 | 158 | 26.3 | 387 | 222 | 18.6 | 499 | 256 | 19.1 | 117 | 54 | 15.1 | 204 | 79 | 15.6 |
| 小売業 | 18,087 | 6,639 | 4,013 | 1,318 | 22.2 | 153 | 57 | 40.8 | 725 | 239 | 31.9 | 796 | 270 | 25.1 | 960 | 342 | 20.2 | 467 | 132 | 20.7 | 912 | 278 | 17.3 |
| 金融・保険業 | 1,786 | 274 | 148 | 36 | 8.3 | 1 | 0 | 9.1 | 19 | 6 | 14.3 | 24 | 6 | 10.3 | 57 | 19 | 8.6 | 21 | 1 | 7.9 | 26 | 4 | 5.4 |
| 不動産業、物品賃貸業 | 1,580 | 769 | 336 | 170 | 21.3 | 20 | 12 | 58.8 | 80 | 36 | 34.3 | 100 | 48 | 27.6 | 88 | 48 | 13.5 | 8 | 3 | 12.1 | 40 | 23 | 17 |
| 学術研究、専門・技術サービス業 | 3,334 | 1,933 | 628 | 291 | 18.8 | 43 | 14 | 32.1 | 170 | 90 | 22.1 | 146 | 69 | 20.3 | 136 | 71 | 15.1 | 54 | 17 | 17.4 | 79 | 30 | 15.8 |
| 宿泊業、飲食サービス業 | 11,316 | 4,618 | 3,478 | 1,427 | 30.7 | 136 | 67 | 37.6 | 692 | 309 | 38.6 | 991 | 384 | 32.5 | 1,116 | 433 | 28.2 | 243 | 103 | 25.9 | 300 | 131 | 24.5 |
| 生活関連サービス業、娯楽業 | 6,538 | 1,867 | 2,126 | 512 | 32.5 | 99 | 33 | 36.9 | 452 | 97 | 37 | 727 | 160 | 34.3 | 558 | 158 | 29 | 163 | 34 | 28.3 | 127 | 30 | 29.5 |
| 教育、学習支援業 | 646 | 182 | 190 | 55 | 29.4 | 12 | 6 | 38.7 | 71 | 15 | 39.4 | 62 | 14 | 30.8 | 30 | 15 | 19.2 | 7 | 4 | 20 | 8 | 1 | 18.6 |
| 医療、福祉 | 16,752 | 4,060 | 3,676 | 796 | 21.9 | 170 | 9 | 34 | 596 | 60 | 27.6 | 1,094 | 274 | 22.3 | 1,404 | 361 | 19.8 | 239 | 58 | 19 | 173 | 34 | 20.9 |
| 複合サービス事業 | 2,821 | 1,237 | 229 | 119 | 8.1 | 4 | 3 | 6.5 | 45 | 19 | 8.2 | 32 | 22 | 9.2 | 99 | 50 | 9.1 | 34 | 18 | 6.6 | 15 | 7 | 5.6 |
| サービス業(他に分類されないもの) | 9,314 | 6,091 | 2,098 | 1,162 | 22.5 | 61 | 44 | 38.1 | 385 | 233 | 28.9 | 424 | 247 | 23.2 | 671 | 356 | 22.9 | 235 | 130 | 17.9 | 322 | 152 | 18.4 |
| その他 | 1,488 | 1,007 | 459 | 281 | 30.8 | 64 | 52 | 40.8 | 162 | 105 | 30.1 | 89 | 54 | 24.7 | 96 | 45 | 33.7 | 32 | 16 | 36.8 | 16 | 9 | 26.2 |

| 合計 | 就職者数 | | 就職後の1年目の離職者数 | | | 離職率 | | |
|---------|---------|--------|--------------|--------|--------|-------|-------|-------|
| | 男 | 女 | 合計 | 男 | 女 | 合計 | 男 | 女 |
| 177,937 | 105,641 | 72,296 | 32,130 | 16,552 | 15,578 | 18.1% | 15.7% | 21.5% |