新宿　No, 1

セコム株式会社　東京本部

「安心・安全」をテーマにあらゆる不安のない社会の実現に向け、
セキュリティ・防災・メディカル・損害保険・地理情報・IT・不動産等を展開しています。

募集職種

セキュリティサービススタッフ

安心安全をお届けする社会貢献度の高いお仕事です。
（社有車：原付バイクやＡＴ車使用）

事務職

契約書・見積書作成、管理他
営業サポートなどの事務全般業務

ＳＥＣＯＭは実力主義の会社なので、努力次第で活躍可能！！
やりがいがあります。
福利厚生も充実、安定した会社で思いっきり力を発揮して下さい!(^^)!

信頼される安心を、社会へ。

ユースエール認定企業PRシート

新 宿　No, 2

企業名	(フリガナ) カブシキカイシャ ジオワークス 株式会社　jioworks
所在地	160-0022 東京都新宿区新宿1-5-6 御苑ビル4 F
事業内容	ビジネスマッチング事業 IT技術者派遣事業 完全成果報酬型eコマースアウトソーシング受託事業

従業員数	6	設立年度	2015	事業所番号	1308-637306-7

正社員の募集、定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況※2	○	―	―	○	―	―
	採用者数	(男性) 0	―	―	1	―	―
		(女性) 0	―	―	0	―	―
		(合計) 0	―	―	1	―	―
	離職者数	0	―	―	0	―	―

平均継続勤務年数	1.0 年	前年度の有給休暇の平均取得日数	15.0 日／年
従業員の平均年齢	32.2 歳		
前年度の育児休業の取得状況※3	(男性) ― 人/ ― 人 (女性) ― 人/ ― 人	前年度の月平均所定外労働時間	(月平均) 5.5 時間
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %	

研修制度	((有)・無)	スキル向上研修			
自己啓発支援制度	((有)・無)	資格取得支援制度の設置			
キャリア・コンサルティング制度	(有・(無))	無			
メンター制度	(有・(無))	社内検定制度	(有・(無))	無	
企業HP	http://jioworks.com				
企業採用ページ					

社長や先輩職員からのメッセージ	(社長) あなたの働く理由はなんですか？自己実現のためですか？生活のためですか？夢の実現のためですか？趣味や遊ぶためですか？ 僕は自分の働く理由が、明確な人と一緒に仕事をする事を望みます。 (先輩職員) やるべきことをしっかりやり、自由な社会人になろう！ jioworksは「自分のため」に働くことが 「会社のため」になるので、気持ちよく成長できます。 仕事　勉強　遊びをバランスよく楽しめる、最高の環境です！
求める人物像・選考基準	働く理由が明確な方 そしてコミュニケーション能力の高い方
福利厚生制度	福利厚生サービスへの加入 各種特別休暇制度充実、コミュニケーション促進費を毎月5,000円支給等

インターンシップ受入	(可・(否))	・実施できる内容：			
	・受入可能時期：			・受入人数：	
職場見学・職場体験の受入	(可・(否))	・実施できる内容：			
	・受入可能時期：			・受入人数：	
出張講話の可否	(可・(否))	求人番号			
非正規の職場情報※4					
備考	育児休業制度有り 週労働時間60時間以上の者の割合0%				

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。
※１　新規学校卒業者及び既卒３年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
※２　正社員の募集を行った年度に○を付している。
※３　【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者数　(対象者なしの場合は「―」)。

☆企業ＰＲ書☆

新 宿　No, 3

企業名	株式会社　ＫＳＡインターナショナル		
募集職種	営業（国際総合物流）／貿易事務（国際総合物流）	**勤務地**	港区赤坂７－４－２５（東京第１支店） 港区新橋５－１０－５（東京第２支店）
求める人物像	◆落ち着いて堅実に物事が行える。 ◆相手の話を聞き、相手が求めていることを的確に理解できる。		
事業内容	国際海上航空貨物運送業　通関業　旅行業。		

企業 PR

写真／関東支社（東京第１支店）

◆本社は京都。昭和 21 年に創業。
70 年の歴史は、お客様からの信頼の歴史、当社で働いていただいた、働いている社員ひとりひとりが積み重ねた歴史だと思っています。

◆本年 10 月、関東地区の業務拡大に対応するため東京第 2 支店を開設しました。
関東支社（及び東京第 1 支店）は青山通りカナダ大使館南側の閑静な住宅街にあります。
東京第 2 支店は新橋駅から徒歩 7 分「新虎通り」近くにあります。

◆ＯＦＦＪＴ、ＯＪＴで基本から教えます。
貿易（国際物流）の勉強をしてきた方、勉強をしたい方、入社してから時間をかけて実務を覚えていただきます。必要なのは仕事への好奇心です。

◆関東支社ビル（自社ビル）3 階に茶室があります。
国際物流という事業を礎に、国際交流の一環として日本文化を世界に紹介していく、という趣旨から国際交流サロンとして茶室を設け、日本文化を体験できる教室を開講しています。

写真／研修風景

新 宿　No, 4

全研本社株式会社 Zenken

全研本社は、創業41年。
ITコンサルティングから、教育サービス事業まで経験ゆたかな歴史を持つ、老舗企業です。
一方で、常に新しい事へのチャレンジをやめないベンチャースピリッツあふれる企業でもあります。

私たちは、あなたに期待しています。
まだ見ぬサービスを、出会いを、笑顔を次々と生み出してくれることを。

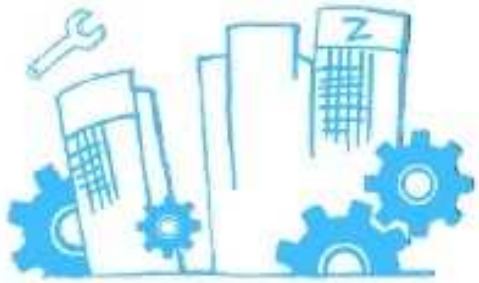
全研本社は、あなたの本気を受け止め
その挑戦心をさらに加速させてゆきます。

イベントも多数開催！
【仕事も遊びも全力で】が
モットーです。

資格も経験もなくて大丈夫♪
先輩たちがしっかりサポートします。

こんな方を募集しています

・好奇心旺盛な方
・何事にも積極的に取り組める方
・物事に前向きに取り組める方



企業 PR シート　COWELL

企業名　株式会社コーウェル

募集職種　経理総務職

勤務地　コーウェル東京本社（東京都豊島区池袋 2-43-1 池袋青柳ビル 2F）

事業内容　LED 照明の販売、LED ディスプレイの販売・施工、店舗の内外装の企画・施工

求める人物像　職場の仲間とコミュニケーションを取りながら、仕事に取り組める方

バックオフィスの幅広い仕事に前向きに挑戦したい方

コーウェルは　環境に優しくエコな LED 電球を、今までコスト面で導入できなかった中小規模の店舗を持つお客様に対し、【初期投資がいらず、途中解約可能な LED 照明レンタル】をご提案しています。

《コーウェルブランドの LED》

《省エネなだけじゃなく雰囲気も◎》

《全国に 100 弱の仲間がいます》

《コーウェルのフットサル部です》

《女子社員も徐々に増えてます》

管理部は　入社後配属予定の「管理部」は、ただいま、部長の下に経理１名、総務１名（育児休暇中の社員１名）の少数精鋭にて仕事をしています。経理と総務、とちらも未経験からこの仕事を始め、１年ほどで責任を持った仕事を任されるようになりました。

メンバー同士の中もよく、仕事の垣根を越えて、

忙しい時にはお互いに手伝い会うこともあります。

全員でフォローしますので未経験でも安心してくださいね！

会社名	株式会社　グリーンクロス
本社所在地	福岡県福岡市中央区小笹　5-22-34
設立	1971 年 7 月　　◎創業 1969 年 1 月
社員数	565 名(男:448 名／女:117 名)
主な事業内容	■建設現場や工場で使用する安全機材･保安用品の企画販売とレンタル ■商業施設他向けの看板や販促物の企画･製作･施工

◇企業PR◇

業界でトップクラスの売上シェアを誇ります！

福証上場企業。安全機材を取り扱う業界では、西日本を中心に「知らない人はいない！」というくらい圧倒的な知名度がありますので、営業提案のしやすさが抜群です。

未経験大歓迎！中途社員が多く活躍しているので安心です！

入社後は、先輩社員に同行し、商品の名前や知識を覚えながら経験を積んでいきます。現在、第一線で活躍している先輩の多くが、未経験で中途入社でした。長い目でじっくりと育てていくので、ご安心ください。

社員の成長を支援します！

通信教育の受講を支援。修了した時点で全額を会社で負担します。上手く活用してスキルアップを図ってください。

Iターン･Uターン歓迎！勤務地を希望することができます！

西日本を中心に北は岩手から南は沖縄まで全国に 44 拠点あり、今後拠点展開をどんどん進めます。ご希望がありましたら遠慮なくご相談ください。

◇募集職種◇

☆営業職(建設会社、官公庁、工場などに企画提案型の営業)
☆配送･倉庫管理職(商品の配達及び入出庫管理業務)
☆一般事務(主にPCを使用した事務作業、電話対応等)
☆看板製作･デザイナー(工事用･特注文看板の企画及び製作、取り付け)

◇求める人物像◇

★明るく元気で前向きな方
★積極的に行動できる方
★自分を成長させて行きたいと思う方

ご応募お待ち致しております！！

若者応援宣言企業PRシート

新 宿　No, 7

事業所名	(フリガナ) カブシキガイシャ　ゴコウセイサクショ 株式会社　五光製作所
所在地	152-8571 東京都目黒区中根2-9-5
事業内容	輸送用機械器具製造業 鉄道車輌・バス・船舶用トイレシステム及び暖房装置等を製造しています。

従業員数	125	設立年度	1948	事業所番号	1307-349516-4

正社員の募集、定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況※2	○	○	○	―	―	―
	採用者数 (男性)	5	4	3	―	―	―
	採用者数 (女性)	0	0	0	―	―	―
	採用者数 (合計)	5	4	3	―	―	―
	離職者数	0	0	0	―	―	―

平均継続勤務年数	15.2 年	前年度の有給休暇の平均取得日数	8.6 日／年
従業員の平均年齢	42.8 歳		
前年度の育児休業の取得状況※3	(男性) 0 人/ 0 人 (女性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均所定外労働時間	(月平均) 7.6 時間
役員・管理職の女性割合	(役員) 50.0 %	(管理職) 11.8 %	

研修制度	((有)・無)	新入社員導入研修、管理監督職昇任時研修（社外）
自己啓発支援制度	((有)・無)	業務に資するとして会社が認めた資格について取得費用の全額補填
キャリア・コンサルティング制度	(有・(無))	無
メンター制度	(有・(無))	社内検定制度 (有・(無)) 無
企業HP	http://www.go-ko.co.jp	
企業採用ページ	http://www.go-ko.co.jp/recruit/index.html	

社長や先輩職員からのメッセージ	(社長) 企業理念は「次世代を創造し、企業を通じて社会に貢献する」です。技術とノウハウを生かし、時代の変化に対応した、高品質の製品を迅速に提供しています。環境保護と人々の安全と快適性にも思いをはせた高度な製品の提供を目指し、広く社会から共感を得られる企業でありたいと願っています。ぜひ一緒に働きましょう。 (先輩職員) 当社のトイレは鉄道や高速バスにおいてトップシェアを誇っており、船舶用汚水処理装置は官公庁の船舶を中心に広く搭載されています。日本の公共輸送の縁の下の力もちである当社でみなさんも一緒に働いてみませんか？
求める人物像・選考基準	コミュニケーション能力があり、積極性のある方
福利厚生制度	厚生年金基金、社員旅行（年1回）、退職金制度、健康保険組合保養所有、食事補助、作業着貸与

インターンシップ受入	(可・(否))	・実施できる内容：			
	・受入可能時期：			・受入人数：	
職場見学・職場体験の受入	(可・(否))	・実施できる内容：			
	・受入可能時期：			・受入人数：	
出張講話の可否	(可・(否))	求人番号	13070-8726162	13070-8727462	
非正規の職場情報※4					
備考					

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。
※１　新規学校卒業者及び既卒３年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
※２　正社員の募集を行った年度に○を付している。
※３　【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者数　(対象者なしの場合は「―」）。

新 宿　No, 8

企業名	高齢者福祉総合センター 希 望（運営主体：株式会社トリードアート）		
募集職種	介護職員（正社員）	勤務地	東京都北区浮間 2-5-20 東京福祉新赤羽センタービル 東京都練馬区豊玉南 2-27-4 東京福祉練馬センタービル
求める人物像	人の役に立つ仕事に就きたいと思っている方。明るくチームワークを大切にできる方。		
事業内容	介護保険法によるグループホーム(高齢者認知症対応型共同生活介護)、デイサービス（認知症対応型通所介護）、ショートステイ、小規模多機能型居宅介護、ケアプラン作成（居宅介護支援事業）、その他		

企業 PR

就職活動中の皆様へ

みなさん、こんにちは。日々の活動、お疲れ様です。ここで当施設のこと、仕事について簡単にご紹介させて頂きます。

高齢者福祉総合センター希望では介護が必要になった入居者・利用者の皆様にもできる限り充実した暮らしを送って頂けるように日々の仕事に取り組んでいます。頑張った分だけ「ありがとう」をもらえる仕事です。

皆様ご存じの通り、福祉・介護の仕事はマンパワーが最も重要になります。当社では職員の研修に特に力を入れており、入職年次毎の研修や社内合同研修、スキルアップ研修などきめ細かくメニューを組んでいます。同時に日々の業務も明るい雰囲気の中で職員同士の連携も充実しています。安心して長く、安定して働ける、最新設備の職場環境が整っております。

当施設のモットーは皆様に〝「精気と希望に満ちた日々」を送って頂きたい…〟

入居・利用される高齢者の方のみならず、地域社会、高齢化ニッポンを支える役割を担うとてもやりがいのある仕事です。

笑顔の素敵な皆様とお会いできるのを楽しみにしております。

新赤羽センター(3 階建)

研修のようす

介護の現場(手芸)

お散歩(リハビリ)

練馬センター(4 階建)

企業名	株式会社 シーディア	新 宿　No, 9

募集職種	① 経理（財務・労務） ② 新卒採用 ③ 人材コーディネータ（企画営業） ④ ソフトウェア開発補助 ⑤ 半導体製造装置開発補助 ⑥ 機械設計補助／CAD オペレータ	勤務地	東京・大阪・福岡

求める人物像

募集職種①～③：人と企業を結びつける中間の役割を担っている企業です。規模は小さいですが、誰かの為に何かが出来る、やりがいがある職場です。
人と話すのが好き、誰かを応援することが好き、新しいことが好きでチャレンジ精神がある方、ご応募お待ちしています。

募集職種④～⑥：専門外や未経験の技術分野でもチャレンジしたい分野を絞ることなく最先端開発プロジェクトを仕事の中で幅広く体験できます。
いろいろ経験する中で自分にピッタリ合ったスキルが見つかります。未来をつくるお仕事にご興味をもたれた方ご応募お待ちしています。

事業内容

デジタル家電、モバイル、カーエレクトロニクス分野におけるハードウェア／ソフトウェアの設計開発及びエンジニアリングサービス。
日本を代表する大手メーカーがお客様となっており、シーディアの技術を高く評価いただいています。

企業 PR

シーディアの事業は　最先端エンジニアリングサービス　　シーディアの技術はわたしたちの未来を作っています

エンジニアリングサービスとはものづくりの『もの』ではなく、『つくる』技術（わざ）メーカーの製品開発のお手伝いや、研究開発のコンサルタント

＜シーディアの最先端エンジニアリング開発分野＞
産業用電気機器　宇宙防衛機器　プラントエンジニアリング
新型自動車 輸送機器　公共インフラ　総合電機
家電・AV機器　コンピュータ・通信機器　OA機器
半導体・電子エレクロトニクス部品　高精度精密機器
医療機器　ゲーム・アミューズメント機器　新素材・材料開発
環境・エネルギー関連　など

新 宿　No, １０

企業名	ウチダ商事　株式会社		
募集職種	一般事務職　営業職	**勤務地**	東京都練馬区
求める人物像	１．周囲の人に気配り・思いやりの持てる方 ２．進んで積極的に物事に取り組める方・調べることの出来る方 ３．根気強く頑張れる方 ４．長期雇用を希望される方		
事業内容	１．建設資材（工場向けにセメントの販売、建設現場向けに生コンクリート・外構資材の販売） ２．別会社でセメント・生コンクリート輸送も行っていますが製造はしていません。		
企業 PR	当社は東京都練馬区に本社を構え、関東エリアに 9 営業を配置している創業 61 年を迎える建設資材卸売業者です。 「企業は人なり」ー人は財産と申しますが、企業は人がいないと成り立ちません。従業員 100 人弱の小さな会社ですが、社員は健康で生き生きと明るく毎日を送っています。入社される皆さんを仲間に迎え、皆さんの力を糧に小さな会社がさらに力強く成長を続け、会社の発展が従業員の自己成長に繋がり、そしてまた会社の成長に結びつく。そんな理想を追いかけています。 ご自身の中で「仕事」って何でしょう？　どのように位置付けられますか？ 当社では「糧」となる人材教育について毎期一定の予算を設け、社内研修なども行っています。 仕事で培われる部分、仕事以外の研修などで養っていく知識や思考を武器に自己成長してください。 皆さんが使える時間の中で「仕事時間」は決して短くありません。そんな「仕事時間」を有意義なものにしていきましょう。 また、ご自宅購入は人生最大の買物。将来、ご自宅を所有される際、住宅の基礎や外構商品の知識が役に立つかもしれません。 ウチダ商事株式会社60周年記念旅行 in GUAM 2015年10月17日　at Hyatt Regency Guam 		

新 宿　No, １１

INTERNETWARE

企業名	**インターネットウェア株式会社**		
募集職種	① ソフトウェア開発 SE・PG ② インフラ系エンジニア ③ 営業　　④ 総務	**勤務地**	①、② 本社またはお住まいの近くの支店 ③、④ 本社
求める人物像	どんな仕事でも人がひとりでできることなんて本当に些細なこと。 大切なのは、最大限の努力を惜しまず、全力で取り組み、かつ、上司・先輩・周囲の人と苦楽をともにできる人。そんな人と一緒に働きたい！		
事業内容	◇WEB アプリケーション開発、WEB サイト制作事業 ◇ネットワークインテグレーション事業 ◇ソフトウェア開発事業		

企業 PR

“**インターネット**”・“**ネットワーク**”・“**ソフトウェア**” を主な事業領域とする IT 企業です。

- Web アプリケーション開発、ネットワークインテグレーション、ソフトウェア開発を自社内やお客様のもとで行っています。
- お客様のビジネスに最適なソリューションや IT 業務の支援をサービスとして提供し、情報化社会の発展に貢献しています。

＜若手社員紹介＞

システムエンジニア：R.K.（入社２年目）

◆目標は？

“信頼されるエンジニア” を目指すことです！

◆インターネットウェアの魅力は？

自分が成長できるところです。

特に新しいことを学び、仕事にどう活かすかの経験を積むことで、自分に自信が持てるようになりました。

◆主にどんな仕事をしていますか？

「プログラム言語」を用いて、企業内で使用されるソフトウェアの開発をしています。

◆仕事はどう？

一日一日が充実しています。

新しいことを知っていくことがこんなにも楽しいとは思いませんでした。

知識・技術を得る中で自分が変われることがこの仕事の魅力です！

若者応援宣言企業PRシート

新 宿　No, １２

事業所名	(フリガナ) エヌティティシステムギケン　カブシキガイシャ エヌ・ティ・ティ・システム技研　株式会社
所在地	171-0031　東京都東京都豊島区目白2丁目16番20号 TCS-HD南池袋ビル
事業内容	（システムインテグレーション事業）制御系や業務系、金融機関向けから官公庁向けまで幅広い分野で高い技術を提供。

従業員数	190	設立年度	1985	事業所番号	1309-426672-9

正社員の募集、定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況※2	○	○	○	○	○	○
	採用者数 (男性)	1	3	6	0	0	0
	採用者数 (女性)	2	3	2	0	0	0
	採用者数 (合計)	3	6	8	0	0	1
	離職者数	0	0	0	0	0	0

平均継続勤務年数	8.2　年	前年度の有給休暇の平均取得日数	11.0　日／年
従業員の平均年齢	32.2　歳		
前年度の育児休業の取得状況※3	(男性) 0 人/ 0 人 (女性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均所定外労働時間	(月平均) 28.0　時間
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0　%	(管理職) 0.0　%	

研修制度	(有・無)	新人社員研修、資格取得勉強会、幹部候補研修　他		
自己啓発支援制度	(有・無)	会社が認めた研修の費用全額負担		
キャリア・コンサルティング制度	(有・無)	キャリアコンサル面談実施		
メンター制度	(有・無)	社内検定制度	(有・無)	情報セキュリティ検定
企業HP	http://www.ntt-ipnet.co.jp/g/			
企業採用ページ				

社長や先輩職員からのメッセージ	(社長) ICT社会インフラ構築に携われる社会貢献度の高い仕事です。常に成長を心掛ける方を求めます。 (先輩職員) 言語未経験でも充実した研修制度により確実に技術が身に付きます。やる気のある方大歓迎です。
求める人物像・選考基準	学習意欲旺盛で協調性を重視される方。人物重視の選考。
福利厚生制度	社会保険完備、提携保養施設、スポーツクラブ、社員親睦会他

インターンシップ受入	(可・否)	・実施できる内容：			
	・受入可能時期：			・受入人数：	
職場見学・職場体験の受入	(可・否)	・実施できる内容：			
	・受入可能時期：			・受入人数：	
出張講話の可否	(可・否)	求人番号	13090-268968	13090-87268	13090-269368
非正規の職場情報※4					
備考					

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。
※１　新規学校卒業者及び既卒３年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
※２　正社員の募集を行った年度に○を付している。
※３　【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者数　(対象者なしの場合は「―」）。

若者応援宣言企業PRシート

新 宿　No, １３

事業所名	(フリガナ) コウドジョウホウツウシン 高度情報通信株式会社
所在地	163-1304 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー4F
事業内容	■システムの開発、及び運用・保守 ■ネットワーク、サーバーの構築・運用 ■ITスクールの運営

従業員数	55	設立年度	1997	事業所番号	1308-452907-4

正社員の募集、定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況※2	○	○	―	○	○	○
	採用者数 (男性)	1	4	―	14	4	8
	採用者数 (女性)	0	1	―	2	0	2
	採用者数 (合計)	1	5	―	16	4	10
	離職者数	0	1	―	0	0	2

平均継続勤務年数	7.0 年	前年度の有給休暇の平均取得日数	12.0 日／年
従業員の平均年齢※3	29.0 歳		
前年度の育児休業の取得状況※4	(男性) 0 人/ 0 人 (女性) 0 人/ 0 人	前年度の月平均所定外労働時間	(月平均) 25.0 時間
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %	

研修制度	マナー研修、プログラミング研修、リーダー研修
自己啓発支援制度	資格支援制度、勉強会実施
キャリア・コンサルティング制度	定期的な面談実施
メンター制度	(有・ 無) 社内検定制度 無
企業HP	http://www.aimax.com
企業採用ページ	

社長や先輩職員からのメッセージ	(社長) 「付加価値の高いサービスをお客様に提供する」をモットーに成長している企業です！ 社員間のチームワークや結束力の高さが当社の大きな特徴です。 若手の採用・育成に力を入れており、積極的に若手採用を行っています。 (先輩職員) 教育事業を行っており研修体制がしっかりしていますので、未経験者の方でもご安心ください。（スクール講師陣による研修）
求める人物像・選考基準	コミュニケーション能力があり、何事にも前向きに取り組める方をお待ちしています！
福利厚生制度	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・退職金制度・財形貯蓄制度／ 諸手当：家族手当 役職手当 残業手当 技能手当／ 資格取得時の受験料キャッシュバック制度有り
インターンシップ受入	(可・否) ・実施できる内容： ・受入可能時期：　・受入人数：
職場見学・職場体験の受入	(可・否) ・実施できる内容： ・受入可能時期：　・受入人数：
出張講話の可否	(可・否) 求人番号
非正規の職場情報※5	
備考	

○事業所ＰＲシートをご覧になった方へ！
この事業所ＰＲシートは、35歳未満の方を対象とした内容（「若者応援宣言企業」）となっております。予めご了承下さい。
○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※１　新規学校卒業者及び既卒３年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
※２　正社員の募集を行った年度に○を付している。
※３　正社員の募集・定着状況及び平均継続勤務年数の参考値として任意の情報提供を求めている項目です。
※４　【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者数　(対象者なしの場合は「―」）。
※５　非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート

新 宿　No, １４

事業所名	(フリガナ) カブシキガイシャ　ジーケーライン 株式会社　ジーケーライン
所在地	169-0072 東京都新宿区大久保１－７－１８　アサヒニューシティビル４Ｆ
事業内容	・Webプロダクション事業 ・Webプロモーション事業 ・Webコンサルティング事業

従業員数	84	設立年度	2008	事業所番号	1308-640805-7

正社員の募集、定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況※2	―	○	―	○	○	○
	採用者数 (男性)	―	2	―	17	10	8
	採用者数 (女性)	―	2	―	12	11	7
	採用者数 (合計)	―	4	―	29	21	15
	離職者数	―	1	―	10	10	5

平均継続勤務年数	1.7 年	前年度の有給休暇の平均取得日数	9.0 日／年
従業員の平均年齢	31.9 歳		
前年度の育児休業の取得状況※3	(男性) 0 人/ 0 人 (女性) 3 人/ 3 人	前年度の月平均所定外労働時間	(月平均) 7.1 時間
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %	

研修制度	▼導入研修（1週間）・・・ビジネスマナー、Web広告知識、商材研修等 ▼実践研修（OJT）
自己啓発支援制度	・資格取得支援制度 ・eラーニングによる研修
キャリア・コンサルティング制度	無し
メンター制度	(有 ・(無)) 社内検定制度 -
企業HP	http://www.gkline.co.jp/
企業採用ページ	

社長や先輩職員からのメッセージ	(社長) 当社は「すべてのウェブサイトを笑顔に」をコーポレートフレーズとして行動しており、笑顔を生み出すために企業価値向上・サービス価値向上に努めております。 ECサイト向けソリューションシステムとしては「G-system」「SoQreat」などを開発・提供しております。 今後も、時代の流れや変化の流れに乗り、世の中に笑顔を生み出すサービスを開発・提供して参ります。 (先輩職員) 20～30代の社員が中心に活躍しています！風通しの良い社風なので、あなたもすぐに溶け込めますよ！
求める人物像・選考基準	・上昇志向の強い人 ・変化に柔軟に対応できる人 ・フットワークが軽い人
福利厚生制度	・社会保険完備 ・慶弔見舞金 ・慶弔休暇制度 ・産休・育休制度 ・資格取得支援等

インターンシップ受入	((可)・否)	・実施できる内容： ①WEB広告や当社商材の基礎知識の研修 ②営業活動の基本プロセスの体験		
	・受入可能時期： 7月 8月 9月		・受入人数： 10	
職場見学・職場体験の受入	(可 ・(否))	・実施できる内容： -		
	・受入可能時期： -		・受入人数： 0	
出張講話の可否	(可 ・(否))	求人番号	13080-623868	13080-90576261
非正規の職場情報※4	・交通費全額支給 ・社員登用制度あり			
備考				

○事業所ＰＲシートをご覧になった方へ！
この事業所ＰＲシートは、35歳未満の方を対象とした内容（「若者応援宣言企業」）となっております。予めご了承下さい。
○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※１　新規学校卒業者及び既卒３年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
※２　正社員の募集を行った年度に○を付している。
※３　【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者数　(対象者なしの場合は「―」）。
※４　非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

若者応援宣言企業PRシート

新 宿　No, １５

事業所名	(フリガナ) システムアート 株式会社システムアート
所在地	163-0650 新宿区西新宿1-25-1　新宿センタービル50階
事業内容	スマートホン・Web向けアプリケーション開発、ITアウトソーシング事業、IT教育事業、インターネットを利用した情報提供業

従業員数	230	設立年度	1997	事業所番号	1308-439916-0

正社員の募集、定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況※2	○	○	○	○	○	○
	採用者数	(男性) 36	41	25	41	25	28
		(女性) 6	13	6	13	6	3
		(合計) 42	54	31	54	31	31
	離職者数	1	4	4	4	4	6

平均継続勤務年数	6.0 年	前年度の有給休暇の平均取得日数	6.0 日／年
従業員の平均年齢※3	30.4 歳		
前年度の育児休業の取得状況※4	(男性) 3 人/ 4 人 (女性) 1 人/ 1 人	前年度の月平均所定外労働時間	(月平均) 20.0 時間
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %	

研修制度	約13年前より実績のある研修制度となり文系からでもしっかりとプログラマとしてのスキルを取得できます。常時5名以上の講師がおり、他の企業様からもオファーがある研修を利用する事が可能であります。
自己啓発支援制度	社内でIT技術に関する勉強会、キャリアアップ研修、英会話等、非常に幅広くの支援を用意しております。
キャリア・コンサルティング制度	ライフアッププラン制度と言い、担当営業が皆さんのキャリアプランを確認しスキルプランニングを行います
メンター制度	(有 ・ (無)) 社内検定制度 無
企業HP	http://www.sainc.co.jp/
企業採用ページ	http://www.sainc.co.jp/recruitment_top.html

社長や先輩職員からのメッセージ	(社長) 私たちは、「Web系」「Open系」など様々な技術者が、「ゲーム」「金融」「流通」「物流」など様々な分野のシステム構築・ソフトウェアーの製造を通して、企業成長の「縁（えん）の下の力持ち」となって貢献してまいりました。又、弊社では、創業当初から、技術者の「研修制度」を取り入れ、「高い知識」「社会人としてのビジネスマナー」「組織における個々の果たすべき役割」などを基礎からしっかり教育し、技術者のスキルを「均一化」することに成功し、多くのお客様から支持されてきました。今後も、「IT技術の発展」と「社員の幸せ」「お客様の利益」に貢献してまいりますので、どうぞ、私たち「システムアート」にご応募下さい。 (先輩職員) 学校を卒業後にフリーター、親からも「しっかりしなさい」と言われながらもどうしていいか分からない、そんなタイミングでたまたまハローワークの求人を見て、システムアートに就職しました。「何もない」そう考えていた自分でも丁寧な教育でスキルを付け、どんな仕事につきたいのかもわからない中、まずは、自分のできる仕事からと営業さんからプロジェクトの提案を受け、スキルがついてからしっかりとコミュニケーションをとりどの方向に進みたいかを確認し方向を決めていくことが出来、今では自分が後輩を育てる立場になれました。まだ、多くの未確定な未来を持っている皆さん是非システムアートで一緒に仕事をしましょう！
求める人物像・選考基準	明るくコミュニケーションをとり一緒に仕事も遊びも楽しみたい方と適性がある人物。
福利厚生制度	逗子マリーナにマリンジェットあり、沖縄石垣島に研修・保養施設、クルーザー、大型四駆車等の用意あり、その他、新宿区の保養支援制度「パル新宿」加入

インターンシップ受入	(可・否)	・実施できる内容：　１週間～１ケ月程で事務、採用、営業業務の各種サポートに参加。各期間2名程を通年で対応します。	
	・受入可能時期： 随時		・受入人数： 2
職場見学・職場体験の受入	(可・否)	・実施できる内容： 社内での企業説明と会社見学を行います。	
	・受入可能時期： 随時		・受入人数： 2
出張講話の可否	(可・否)	求人番号	13080-30613461　13080-30560161
非正規の職場情報※5	新卒・若年者向けでの非正規労働者採用はございません。		
備考			

○事業所ＰＲシートをご覧になった方へ！
この事業所ＰＲシートは、35歳未満の方を対象とした内容（「若者応援宣言企業」）となっております。予めご了承下さい。
○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※１　新規学校卒業者及び既卒３年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
※２　正社員の募集を行った年度に○を付している。
※３　正社員の募集・定着状況及び平均継続勤務年数の参考値として任意の情報提供を求めている項目です。
※４　【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数／出産した労働者数　(対象者なしの場合は「―」）。
※５　非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。