






# ユースエール認定企業PRシート



東京 No. 1

企業名		(フリガナ) コーデンシティーケー カブシキガイシャ コーデンシTK 株式会社											
所在地		150-0036 東京都渋谷区南平台町3-1											
事業内容		法人のルート営業 家電、OA機器、産業機器メーカー等、幅広い業界をターゲットに、半導体やセンサの販売を行います。 東日本エリア中心に、10~20社を担当して頂きます。						社長や先輩職員からのメッセージ		(社長) 未経験でもやる気のある方、大歓迎です。弊社の社員は皆、未経験から始めております。若くてフレッシュな方をお待ちしております。  (先輩職員) 弊社は電子部品の会社なので理系出身者が多いと思われがちですが、営業部員は文系出身者が多いです(文系22名、理系3名)。入社後、先輩の営業に同行をして頂きながら徐々に必要な知識を覚えて頂きますので、初めから専門的な知識がなくても全く大丈夫です。職場は年齢、部所の垣根がなくアットホームで、分からないことはすぐに質問できる雰囲気です。少人数の会社である分先輩の目が行き届きやすく、安心してご就業頂けます。			
従業員数	36	設立年度	1973	事業所番号	1307-636604-3								
正社員の募集、定着状況	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			求める人物像・選考基準		・若くて元気のある方・チャレンジ精神の旺盛な方				
	募集状況 2	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前					3年度前		
	採用者数	(男性) 2	1	0	-	0					0		
		(女性) 1	2	0	-	3					0		
		(合計) 3	3	0	-	3					0		
離職者数	1	0	0	-	0	0							
平均継続勤務年数	18.9 年		前年度の有給休暇の平均取得日数		11.1 日/年		福利厚生制度		雇用保険、労災保険、健康保険、厚生保険、退職金制度 (3年以上)				
従業員の平均年齢	36.9 歳		前年度の月平均所定外労働時間		(月平均) 19.0 時間								
前年度の育児休業の取得状況 3	(男性) 0 人 / 0 人	前年度の月平均所定外労働時間		(女性) 1 人 / 1 人		インターンシップ受入		・実施できる内容: ・受入可能時期: ・受入人数:					
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %											
研修制度	(有)・(無)	新人研修(マナー講習、社内システム講習、製品研修)、工場見学						職場見学・職場体験の受入		・実施できる内容: 職場見学 ・受入可能時期: 随時 ・受入人数: 5			
自己啓発支援制度	(有)・(無)	無し											
キャリア・コンサルティング制度	(有)・(無)	無し						出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号 13070-8724862	
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)	無し									
企業HP	<a href="http://www.kodenshi-tk.co.jp/">http://www.kodenshi-tk.co.jp/</a>						備考		直近三事業年度の女性育児休業等取得率100%				
企業採用ページ													

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

2 正社員の募集を行った年度に を付している。

3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。

# ☆企業PR書☆

東京 No. 2

<b>企業名</b>	社会福祉法人 愛生福祉会		
<b>募集職種</b>	一般事務	<b>勤務地</b>	品川区上大崎三丁目10番7号 (JR目黒駅徒歩5分)
<b>求める人物像</b>	① 法人理念「愛・誠実・謙虚・感謝」に共感できる人 ② 自らの意思で積極的に行動できる人 ③ 仕事を通じて人の役に立ちたい人		
<b>事業内容</b>	特別養護老人ホーム・ショートステイ・訪問介護・クリニック		
<b>企業PR</b>	 <p>「働いてよかった」と思える職場</p> <p>平成29年6月 目黒駅徒歩5分に特別養護老人ホーム新規オープン（4月1日入職予定）！！ 一般事務、オープニングスタッフ積極採用中！！ 通勤しやすい抜群の立地 未経験者歓迎 充実した福利厚生と美味しい食事 「働きやすい職場であること」愛生福祉会の目標であり、願いです</p>		

企業名	株式会社ヒマラヤ産業		
募集職種	営業事務（営業アシスタント）	勤務地	本社（京急線 平和島駅より徒歩 10 分）
求める人物像	働くことに生きがいを感じ、協調性・親和性に富んだ方		
事業内容	空調機器設計、施工、販売、フィルターリサイクル		
企業 PR	<p>◆20 代の女性社員が多数活躍中！若年層の方が働きやすい職場です</p> <p>◆経験の少ない方でも、初歩的な部分から確実に積み重ねていけるように、OJT を含めご指導していきたいと考えています</p> <p>◆営業アシスタント 1 名に対して営業社員 1 名体制</p> <p>複数の営業を担当する企業よりも</p> <p>より深く信頼関係を築きながら働くことができます</p>		



# 株式会社 森家 インテリアの会社です。



創業 75 年の長歴史を持つ当社。インテリア事業、特にオーダーカーテンに特化し、提案から見積もり、進行・管理、施工まで全ての工程を一貫して行う、空間づくりの『プロフェッショナル』です。

インテリア好きの方

仲間と一緒に成長していきたい方

コツコツと努力できる方



パソコン作業が好きな方

物作りが好きで発想力が豊かな方

失敗を恐れずチャレンジ精神旺盛

# 株式会社 ナックスナカムラ

募集職種：営業

勤務地：港区芝2丁目3番3号 芝二丁目大門ビル

## 事業内容

冷凍食品の卸売事業。商品の仕入れから納品まで、冷凍食品の流通の全てを手掛けています。消費者のニーズに合った商品の企画提案や開発提案を行い、得意先の販売計画をサポートしていきます。



## 社長からのメッセージ

必要なのは「食」に対するこだわりや好奇心です。大切なのは「行動」をすることです。目的のために何をするのか。何に時間を使うのか。ナックスナカムラは「食」を通して、何かを実現したいという意欲ある人材を求めています。今後の日本の食を支え、さらに豊かなものにするために、ぜひ一緒に働きましょう。

## 先輩からのメッセージ

さまざまな「食」に触れることができます。食に興味がある方なら、色々な知識を増やせていけます。若手の営業社員も多く在籍しています。中途入社の方も働きやすい職場です。一緒に切磋琢磨していきましょう！

# 若者応援宣言企業PRシート



東京 No. 6

事業所名	(フリガナ) カブシキガイシャネクストワン 株式会社ネクストワン							
所在地	150-0011 東京都渋谷区東3-16-1 ベルザ恵比寿ビル3F							
事業内容	ITサービスマネジメント事業、セキュリティ事業、Web・アプリケーション制作事業、教育事業							
従業員数	140	設立年度	2001	事業所番号	1307-343501-4			
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)				
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 2							
	採用者数	(男性)	11	15	13	1	7	13
		(女性)	0	0	0	2	1	3
	(合計)	11	15	13	3	8	16	
離職者数	0	3	3	0	3	6		
平均継続勤務年数	8.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		3.0 日/年			
従業員の平均年齢	28.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 1.5 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	0 人 / 2 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 1.5 時間			
	(女性)	- 人 / - 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	1.0 %	(管理職)	1.0 %				
研修制度	(有)・(無)	・ビジネスマナー・IT基礎・ネットワーク基礎・サーバ基礎						
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	外部研修制度あり						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)	無						
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)	無				
企業HP	<a href="http://www.next-japan.co.jp/">http://www.next-japan.co.jp/</a>							
企業採用ページ	<a href="http://www.next-japan.co.jp/#17">http://www.next-japan.co.jp/#17</a>							



社長や先輩職員 からのメッセージ	(社長) 新卒者を積極的に採用していて、社員の平均年齢は若いです。研修をしっかりと行うので未経験から入社して活躍している先輩がたくさんいます。  (先輩職員) 私は新卒で入社し、学生時代の専攻も情報系ではありませんでした。そんな背景でIT業界に飛び込み、上手くやっていけるかという不安が当時は少なからずありました。しかし、社内での充実した教育制度と、現場でのOJTを通してエンジニアとしての力を身につけることができました。目まぐるしく変わる情勢の中、必要なスキルを学んでいくという事は決して楽なことではありませんが、仲間と共にプロジェクトを成功に導いていく過程は、非常にやりがいのある仕事だと感じます。						
求める人物像・ 選考基準	ITに興味があってやる気がある人。責任感を持って物事に取り組める人。						
福利厚生制度	各保険(労災・雇用・健康・厚生年金)、交通費全額支給、夏季・冬期休暇						
インターン シップ受入	(可)・(否)	・実施できる内容:					・受入人数:
職場見学・職場 体験の受入	(可)・(否)	・実施できる内容: 職場見学・職場体験					・受入人数: 2
出張講話の可否	(可)・(否)	求人番号	13070-8721562	13070-8722662	13070-8723762		
非正規の職場 情報 4							
備考							

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

2 正社員の募集を行った年度に を付している。

3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者の数 (対象者なしの場合は「 」)。

# 若者応援宣言企業PRシート



東京 No. 7

事業所名	(フリガナ) カブシキガイシャグローバルネット (株)グローバルネット							
所在地	144-0052 東京都大田区蒲田五丁目29番6号 (INA Building) 4階							
事業内容	広告代理業							
従業員数	60	設立年度	2003	事業所番号	1306-618440-1			
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)				
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 2							
	採用者数	(男性)	5	5	4	2	3	4
		(女性)	3	3	1	1	3	3
	(合計)	8	8	5	3	6	7	
離職者数	2	1	1	1	1	1	2	
平均継続勤務年数	5.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.0 日/年			
従業員の平均年齢	31.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間			
	(女性)	1 人 / 1 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.0 %			
研修制度	(有)・無	ビジネスマナーから 業界・システム・広告手法						
自己啓発 支援制度	(有)・無	社外研修制度導入予定・社内勉強会						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無							
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	無				
企業HP	<a href="http://www.global-n.co.jp">http://www.global-n.co.jp</a>							
企業採用ページ	<a href="http://www.global-n.co.jp/recruit/official/">http://www.global-n.co.jp/recruit/official/</a>							



社長や先輩職員  
からのメッセー  
ジ

(社長)  
  
(先輩職員)

求める人物像・  
選考基準

新しいことにもチャレンジしたい！ 広告に興味がある！ 仕事を通して、成長したい！ という成長意欲のある方

福利厚生制度

社会保険完備 社内イベント、決起会費、忘年会費会社負担、オフィスコンビニ、結婚・出産祝金、入院見舞金、慶弔金、産前・産後休業、育児休業、短時間勤務制度、部活動

インターン  
シップ受入

(可)・否) ・実施できる内容：  
営業サポート  
・受入可能時期：  
10月以降  
・受入人数：  
5

職場見学・職場  
体験の受入

(可)・否) ・実施できる内容：  
会社説明  
・受入可能時期：  
10月以降  
・受入人数：  
10

出張講話の可否

(可)・否) 求人番号 [13060-111168](#) [13060-110068](#)

非正規の職場  
情報 4

備考

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

2 正社員の募集を行った年度に を付している。

3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。

# 若者応援宣言企業PRシート



東京 No. 8

事業所名		(フリガナ) タカミツコウギョウカブシキカイシャ タカミツ工業株式会社						
所在地		143-0016 東京都大田区大森北4-15-27						
事業内容		・工業用ガスバーナーの製造・販売・ガス燃焼設備・装置の設計・施工・メンテナンス・コージェネレーション設備の設計・施工・メンテナンス						
従業員数	18	設立年度	1969	事業所番号	1306-203646-1			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 2	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性)	4	1	0	0	0	0
		(女性)	0	0	0	1	0	0
		(合計)	4	1	0	1	0	0
離職者数	1	0	0	0	0	0		
平均継続勤務年数		8.0	年	前年度の有給休暇の 平均取得日数		3.0	日/年	
従業員の平均年齢		39.7	歳	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0	時間	
前年度の育児休業の 取得状況 3		(男性) - 人 / - 人	前年度の月平均 所定外労働時間			(女性) - 人 / - 人		
役員・管理職の女性割合		(役員)	75.0	%	(管理職)	0.0	%	
研修制度	(有)・無	新入社員研修(入社後1週間)、OJT、社外研修(商工会議所、同友会主催等)						
自己啓発 支援制度	(有)・無	資格取得助成制度あり(建設業関連)						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	無						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	無				
企業HP	<a href="http://www.tack.jp/">http://www.tack.jp/</a>							
企業採用ページ								

  	
社長や先輩職員 からのメッセ ージ	<p>(社長) 創業より50年、燃焼技術及び加工技術に特化し社会に貢献して参りました。今後も、ものづくりにこだわり、益々技術とノウハウを蓄積して行く所存です。そんなものづくりに興味がある方、元気でやる気のある方大募集中です。最近古い先輩方が卒業して行く中、会社の人財もどんどん若返っています。そんなメンバーと一緒にお仕事をしてみませんか！</p> <p>(先輩職員) 弊社は工業用の製品を扱っているため、馴染みのない方が殆どだと思います。先輩社員の約半数も未経験者から業務を始めました。最初は分からないことばかりですが先輩からの指導や、段階的に業務を経験することで確実にスキルアップすることができます。昨年度は20代の社員が3名入社しましたので若手同士コミュニケーションの取りやすい環境です。</p>
求める人物像・ 選考基準	ものづくりや機械いじりに興味があり、成長意欲のある方。人物重視の選考です。ぜひ面接で普段の自分を見せてください。
福利厚生制度	各種保険完備、退職金制度、社員旅行、組合のレジャー・宿泊施設割引
インターン シップ受入	(可)・(否) <input checked="" type="radio"/> (可) <input type="radio"/> (否) ・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数：
職場見学・職場 体験の受入	(可)・(否) <input checked="" type="radio"/> (可) <input type="radio"/> (否) ・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数：
出張講話の可否	(可)・(否) <input checked="" type="radio"/> (可) <input type="radio"/> (否) 求人番号 <a href="http://www.tack.jp/">13060-26468</a>
非正規の職場 情報 4	若年者の非正規労働者採用実績無し
備考	

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者の数 (対象者なしの場合は「 」)。



# ソフィアメディ株式会社

## 《事業内容》

目黒区/世田谷区/品川区/大田区を中心に訪問看護ステーションやデイサービス、地域密着型サービス等の医療・介護系サービスを展開。在宅医療のパイオニアとして業界を牽引しています。



## 業界大手で安心の就業環境をお約束！！

「人の役に立ちたい」「誰かを支える仕事がしたい」という気持ちがあれば、未経験でもしっかり指導致します。未経験の仲間が多数活躍中！

## 《募集職種》

### 医療保険・介護保険請求事務

## 《勤務地》

### ◆ソフィア訪問看護ステーション豊町分室青物横丁

品川区南品川 2-17-34 2階

【最寄駅】京浜急行線「青物横丁」駅徒歩 5分

### ◆ソフィア訪問看護ステーション池上分室西馬込

大田区南馬込 5-22-1-106

【最寄駅】都営浅草線「西馬込」駅徒歩 3分

## 《求める人物像》

- ◆周囲に細かな気遣いが出来る方
- ◆ご自身も楽しく笑顔で働きたい方
- ◆失敗を恐れず新しいことにチャレンジできる方
- ◆気持ちの良い明るい対応が出来る方
- ◆人の役に立ちたいという強い思いがあり、能動的に行動できる方
- ◆創造力や統率力も発揮していきたいとお考えの方

## 《企業 PR》

ソフィア訪問看護ステーションでは、看護師、リハビリ専門職等、医療系プロフェッショナルの手により、心落ち着くご自宅で療養されるお客様、ご家族を、看護・介護の両面からサポートしています。少しでも質の高いサービスを提供し、普通の生活をする喜びや自己重要感を感じて頂きたい。」そんな理念の下、事業所も25カ所まで増え、多くの方から「ありがとう」の言葉を頂いています。

ここでの医療事務の役割は、お客様やスタッフの安心をしっかりと支えること。また、お客様と関連機関との懸け橋になって頂くこと。事務ワークを通じてぜひ、地域医療に貢献してください！！



## ★職場について先輩に聞いてみました★

### ●雪谷ステーション 医療事務(業界未経験から入社)

「引継ぎがしっかりしていて、メンバーが助けてくれたので、問題なく働けています。医療系の人って堅いイメージがありましたけど、今では私がツッコミ役です！」

### ●三宿・三茶ステーション 医療事務(新卒で配属)

「研修やマンツーマンでの指導がしっかりあって、安心して業務に慣れることができました。今では後輩の指導もしてステップアップも実感できています。」

# ☆企業PR書☆

東京 No, 10

企業名	創和工業 株式会社		
募集職種	一般事務	勤務地	東京都世田谷区弦巻
求める人物像	会社の目標を理解しつつ、自らの能力を伸ばさせることに努力し、職場の仲間とコミュニケーションを取りながら取り組むことができる方		
事業内容	コンクリート建造物の補修、補強から仕上げ工事まで一貫して行うリニューアル工事業		
企業 PR	<p><b>【当社の事業の特徴】</b></p> <p>当社は1973年設立以来、エポキシ樹脂を使用する建築工事において、有する高い技術力が評価され、首都圏市場において幅広く実績を積み重ねております。</p> <p>特に、大手ゼネコンからは大きな信頼のもと東京および神奈川において多数の工事实績があり、親会社である富士古河 E&amp;C(株)からも屋上防水、外壁タイルの修復さらには耐震補強工事等を専門的に行うことが可能です。</p> <p>近年では、マンションの大規模修繕工事や官公庁の入札案件工事も手掛けるなど事業の幅も広がりを見せています。</p> <p><b>【当社の経営状況】</b></p> <p>小規模な会社ではありますが、ここ数年は財務内容が大きく改善しており無借金経営を継続しています。</p> <p>処遇面でも遜色ないレベルと考えています。</p> <p><b>【募集職種】</b></p> <p>「一般事務」ですが、主に経理、総務、業務に分類されます。小規模企業のため「事務系の仕事は何でも任される」とお考え下さい。もちろん初めは先輩社員の指導や教育がありますのでご安心下さい。</p>		

# 若者応援宣言企業PRシート



東京 No. 11

事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ トータルブレイン 株式会社 トータルブレイン						
所在地		150-0002 東京都渋谷区渋谷2-14-6-5F						
事業内容		広告代理業						
従業員数	60	設立年度	2007	事業所番号	1307-631181-9			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 <sup>2</sup>	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性)	4	5	4	3	5	4
		(女性)	2	2	3	1	2	1
		(合計)	6	7	7	4	7	5
離職者数	2	1	0	2	2	2		
平均継続勤務年数	5.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.0 日/年			
従業員の平均年齢	31.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 <sup>3</sup>	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間			
	(女性)	1 人 / 1 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.0 %			
研修制度	(有)・(無)	ビジネスマナーから 業界・システム・広告手法						
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	社外研修制度導入予定・社内勉強会						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)	無						
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)	無				
企業HP	<a href="http://www.global-n.co.jp/index.php">http://www.global-n.co.jp/index.php</a>							
企業採用ページ	<a href="http://www.global-n.co.jp/recruit/official/">http://www.global-n.co.jp/recruit/official/</a>							
社長の 先達職員 からのメッセ ージ		(社長) 当社は100年続く企業を目指し、「パートナー（取引先）に貢献する」「人材を人財へ（社員の成長）」「利益を留保し強い財務基盤を作る」という3つのモットーで経営しています。研修には力を入れており、未経験者からでも男女の区別なくみんな働いています。						
		(先輩職員) 土日はしっかり休んでリフレッシュ！社会人経験、営業経験ゼロだった私達も活躍中。サービス業や接客業など、営業未経験者が殆どです。「こんな時はどうしたらいいだろう？」「お客様はこうしたら喜ぶんじゃないか？」試行錯誤しながら行い、結果が出ると、大きな達成感が味わえます！						
		求める人物像・ 選考基準 新しいことにもチャレンジしたい！広告に興味がある！仕事を通して、成長したい！という成長意欲のある方						
		福利厚生制度 社会保険完備、社内イベント、決起会費・忘年会費会社負担、オフィスコンビニ、結婚・出産祝金、入院見舞金、慶弔金、産前・産後休業、育児休業、短時間勤務制度、部活動						
		インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容： 営業サポート		・受入人数： 5
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容： 会社説明		・受入人数： 10		
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号	13070-8717962	13070-8972262		
非正規の職場 情報 <sup>4</sup>		-						
備考								

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

2 正社員の募集を行った年度に を付している。

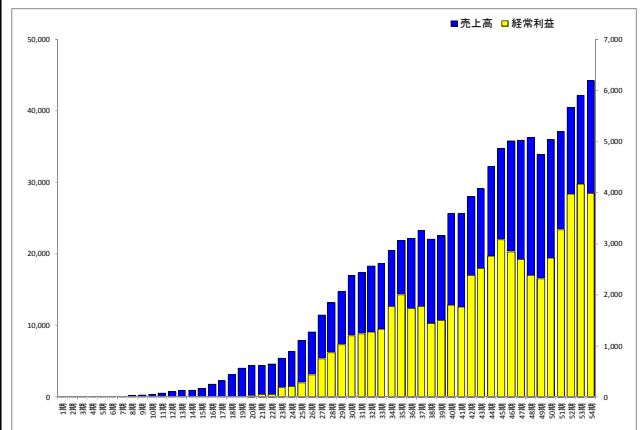
3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者の数 (対象者なしの場合は「 」)。

事業所名	株式会社マルゼン		
所在地	〒110-0003	東京都台東区根岸2-19-18	
電話番号	03-5603-7111	事業所番号	1303-209486-5
ホームページ	<a href="http://www.maruzen-kitchen.co.jp">http://www.maruzen-kitchen.co.jp</a>		

## ◎会社の特徴・事業内容

商号 株式会社マルゼン MARUZEN CO.LTD.  
 設立 昭和36年3月 資本金 31億64百万円  
 売上高 473億69百万円 (H28.2決算実績)  
 経常利益 41億25百万円 (H28.2決算実績)  
 従業員数 1650名 (マルゼングループ)  
 本社所在地 東京都台東区根岸二丁目19番18号  
 主な事業内容 業務用厨房機器の製造及び販売  
 業務用総合厨房システムの設計・施工・保守  
 お客様の多様なニーズに即応できるよう、全国に94ヶ所の事業所を開設、また全国を10事業部に分け、それぞれ拠点事業所を中心に連携のとれた対応が取れる体制となっています。

## 売上が過去最高を更新！



## ◎社員の育成方針・求める人材像

新入社員研修、職務別研修、通信教育受講、業界専門資格取得支援他、厨房設備士、厨房設備技能士、管工事施工管理技士等といった厨房関係資格の取得支援制度は万全です。販売のスペシャリストに留まらず、厨房のエキスパートとして活躍できるようバックアップを致します。

### 求める人物像

明るく元気で素直な人、食に興味のある人、自分自身の価値を高めていきたい人、企画提案を通じてキッチンのトータルプロデュースをしたい方、お客様の役に立ちたいという情熱のある方



## ◎事業主・採用担当・従業員からの声

応募に関する問い合わせ先

本社採用担当者：林、小山 0120-314-002  
 〒110-0003 東京都台東区根岸2-19-18



～中・長期売上目標 500 億円から 1,000 億円の達成に向けて～

当社では、食に関する全てがお客様であり、その厨房一つ一つにベストな厨房機器を開発し、ご提案していきます。営業、サービス、研究開発、製造の各部門の連携により製販一体の体制をさらに強化し、適正利益率を維持しながらシェア 10%以上となる売上高 500 億円達成、そして1,000 億円の達成を目指していきます。

お客様とその先にいるお客様のお客様、みんなが幸せになれる厨房空間を作り上げることこそが私たちの使命です。

# あなたの**魅力**を活かせる **やりがい**のある職場です！

東京 No. 13



[www.hayashi-corp.co.jp](http://www.hayashi-corp.co.jp)

- < 企業名 > 株式会社ハヤシコーポレーション 東京営業所
- < 募集職種 > 企画提案営業（ラッピングバス・ノベルティ）
- < 事業内容 > ラッピングバスのデザイン、レイアウトから完成までの企画提案営業  
トラックディーラー企業へのルート営業

所在地：渋谷区神宮前2丁目16-16 2F  
（原宿駅・外苑前駅下車徒歩10分）  
TEL：03-6721-1799

## 営業所紹介



東京営業所メンバー

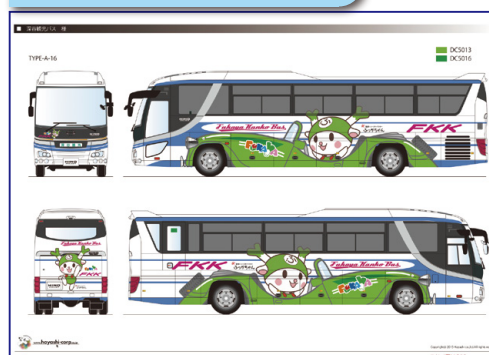
若くて活気がある職場です



グッズ販売もしています

## 事業内容

### デザイン・レイアウトから

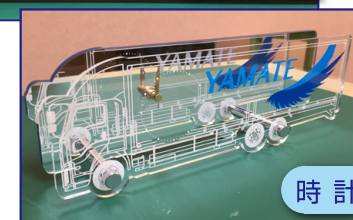


### ノベルティも



プラモデル

### 完成まで




時計



# 若者応援宣言企業PRシート



東京 No. 14

事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ラックコーポレーション 株式会社 ラックコーポレーション		  				
所在地		131-0046 東京都墨田区京島1-47-17-2F						
事業内容		"当社は、東京都の城東地区（墨田区・江戸川区・江東区・葛飾区）で総合的に在宅介護サービスを提供しています。住み慣れた地域で暮らし続けたい、そんな想いを少しでもお手伝いできるように事業を行っています。"						
従業員数	480	設立年度	1998	事業所番号	1312-512656-1			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 2	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性)	5	7	2	3	3	2
		(女性)	3	8	6	2	3	3
	合計	8	15	8	5	6	5	
離職者数	2	4	5	3	4	0		
平均継続勤務年数	12.8 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数	4.5 日/年				
従業員の平均年齢	41.5 歳		前年度の月平均 所定外労働時間	(月平均) 12.5 時間				
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	0 人 / 4 人	前年度の月平均 所定外労働時間	(月平均) 12.5 時間				
	(女性)	3 人 / 6 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	66.6 %	(管理職)	50.0 %				
研修制度	(有)・無	所長スキルアップ研修、所長業務実務研修、採用時研修(中途)、新卒者研修(新卒 1か月間)、新卒者フォローアップ研修(新卒1年目)、新卒者フォローアップ研修(2年目)、居宅支援アセスメント研修、訪問介護オペレーション研修、訪問入浴スキルアップ研修、認知症ケア研修						
		インターンシップ受入						
自己啓発 支援制度	(有)・無	介護支援専門員受験対策勉強会、介護福祉士受験対策勉強会、実務者研修研修費用負担(社内研修に限る)						
キャリア・コン サルティング制度	(有)・無	無						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	無				
企業HP	<a href="http://lac-corp.jp/">http://lac-corp.jp/</a>							
企業採用ページ	<a href="http://lac-corp.jp/recruit/">http://lac-corp.jp/recruit/</a>							
求める人物像・ 選考基準		(社長) 介護業界に対しては、労働環境や条件が楽ではないというイメージがあるかもしれませんが、決してそのようなことはありません。長年介護に関わってきたベテランスタッフも多く、若手社員にとっては母親や父親のような存在となっています。結婚・出産・子育てなどのライフイベントを迎えた社員を自然とサポートする雰囲気があります。産休や育休など制度上の整備はもちろんですが、仕事も家庭などのプライベートも社員同士でお互い支え合おうという意識があります。介護の知識やスキルはもちろん、仕事を通して人間的にも大きく成長できるのが、ラックコーポレーションという会社だと自負しています。皆さんの挑戦を、お待ちしております。 (先輩職員) みなさんが企業を選ぶ際に、重視するポイントはなんでしょうか。仕事に求めるものや個人の考えによっても変わってくると思いますが、働く企業を決めるときに、絶対に見ることを忘れてほしくないポイントがひとつあります。それは、人です。面接の時などフォーマルな社員の姿で判断していませんか？説明会などで、実際にその会社を訪ね、雰囲気を感じ、その場所で働いているみなさん自身をイメージしてみてください。そのイメージが自然だったならば、それはなかなかない貴重な出会いではないのかなと思います。私がラックを選んだ理由も、最終的には人でした。さまざまな方に訪ねていただけることを楽しみにしています。						
福利厚生制度		特別休暇(年9日間) 夏季・冬季休暇にあてていただきます。産前産後休暇、業務上の傷病休暇、育児休暇、介護休暇 インフルエンザ予防接種補助 週1回の訪問マッサージ						
インターン シップ受入		(可)・無	・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数：					
職場見学・職場 体験の受入		(可)・無	・実施できる内容： 訪問介護営業所の見学、訪問入浴車への同行。施設への見学など ・受入可能時期： ・受入人数：					
出張講話の可否		(可)・無	求人番号	13120-90468	13120-20800661			
非正規の職場 情報 4		賞与以外は同様の条件で就業しています。						
備考								

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。


2 正社員の募集を行った年度に を付している。

3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。

# 若者応援宣言企業PRシート



東京 No. 15

事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャナカゴメコウギョウシヨ						 白井工場 現寸場		 白井工場 CAD室		 原寸検査	
所在地		134-0083 東京都江戸川区中葛西4-3-3											
事業内容		建築鉄骨部材の製作・取付 耐震補強鉄骨部材の製作・取付						(社長) 耐震改修など社会的ニーズが非常に高まっています。技術を磨き一緒にものづくりを行っていきましょう (先輩職員) ものづくりに打ち込み、共に成長し、社会の耐震化を進めよう					
従業員数	19	設立年度	1951	事業所番号	1313-201631-0								
正社員の募集、 定着状況	募集状況 <sup>2</sup>	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			社長や先輩職員からのメッセージ 求める人物像・ 選考基準 福利厚生制度 インターンシップ受入 職場見学・職場体験の受入 出張講話の可否 非正規の職場情報 <sup>4</sup> 備考					
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前						
	採用者数	(男性)	0	1	-	0	-		1				
		(女性)	1	0	-	1	-		0				
		(合計)	1	1	-	1	-		1				
離職者数	0	0	-	1	-	0							
平均継続勤務年数	20.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.0 日/年								
従業員の平均年齢	42.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間								
前年度の育児休業の 取得状況 <sup>3</sup>	(男性)	- 人 / - 人	前年度の月平均 所定外労働時間			(女性)	- 人 / - 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	33.0 %		(管理職)	0.0 %								
研修制度	(有)・(無)	新人研修 OJT											
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	溶接等、鉄骨関連資格取得の為に、勤務時間内の講習会出席、受講料負担等、全面的に支援します											
キャリア・コン サルティング制度	(有)・(無)	無											
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)	無									
企業HP	<a href="http://homepage3.nifty.com/nakagome-kougousyo/">http://homepage3.nifty.com/nakagome-kougousyo/</a>												
企業採用ページ													

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

2 正社員の募集を行った年度に を付している。

3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。