企業名	株式会社 文化カラー印刷										
募集職種	営 業	勤務地	東京都千代田区富士見 1 · 7 · 9 東京瓦会館 最寄り駅:飯田橋								
求める人物像	◇求める人物像について◇「向上心があり、前向きに挑戦できる方」「目標に対して、職場の仲間とコミュニケーションを取りながら取り組める方」「お客様の声に耳傾け、行動に移せる方」「相手の気持ちに立ち考えられる方」										
事業内容	印刷一般、出版印刷、商業印刷、その他										
企業 PR	た。 事業内容としてはプリントメディアの広域に渡り、大 ら、生産工程(DTP全般~校正~印刷~製本~発送 訪問先は出版関連が全体の6割、それ以外ではパンフ はファッション関連も多く、お客様の女性比率が高い 入社してからは、仕事の流れや業界動向、お客様の会 すので未経験でも安心して働くことが出来ます。 弊社の印刷会社としてセールスポイントは、永きに渡り	変多くのアイテムを、納品まで)の一貫 レットやカタログ広です。また、学校関 社の特徴や、印刷知 の向上に努めてきた。 管理、納品までを進	議報誌など商業印刷関連も割合が増えています。印刷物の分野として 関係の印刷物に関しても多くの実績と経験を持っています。 可識等を覚えるために、3年程度は先輩社員と一緒にお客様を廻りま カラー印刷の写真色調の再現力を生かした高品質とその安定性です。 を行管理し全行程に関わるため印刷営業に必要な知識、技能を基本か								

◇株式全社 鮒中◇

	,	以外以女性则	」 い が X	
企業名	株式会社 鮒忠			
募集職種	調理、接客・営業・経理	勤務地	足立区保木間もしくは	都内直営店舗のいずれか
求める人物像	「食」に興味・関心をお持ちの方 意欲を持って積極的に仕事に臨める方			
事業内容	飲食店経営・フランチャイズ事業・鶏肉	日、加工食品卸売・ケータ!	リング事業・出張パーティ	ſ
	◆募集職種◆	◆取扱商	品◆	◆直営店舗一覧◆
	① 調理・接客 23区内を中心に展開している焼き 鳥居酒屋「鮒忠」で店長候補として 活躍してください。			【東京都】・有明店 ・秋葉原店 ・浅草本店・神楽坂店 ・亀有店 ・銀座店【千葉県】

企業 PR

② 営業・販売

鶏肉を中心とした加工食品などを 既存の顧客に商品配送していただき ます。または市場内にある営業所で 販売活動を行います。

③ 経理・総務事務

足立区保木間にある卸売の営業所 で会社の経理・総務事務を担当して いただきます。



国産うなぎを使用しています。



業務用の鶏肉を販売しています。



鮒忠自慢の炭火焼き鳥です。



安心・安全の自社加工食品です。

- 【千葉県】
- ·松戸店 ·船橋店

に興味・関心 お気軽に足をお運び ください。



Bring Your Heart

人のあたたかみをそのまま伝えたい。



事業署名	ワヨー株式会社										
所在地	東京都台東区蔵前1	-8-2									
事業内容	商品の販売促進ツールの 企画・製作まで携わるセールスプロモーション事業										
勤務時間	9:00~18:00(休憩	9:00~18:00(休憩12:00~13:00 60分)									
休日	土曜、日曜·祝日·夏	土曜、日曜・祝日・夏季休暇・年末年始休暇・その他									
創立	1982年	従業員数	150名								
平均年齢	38.0歳	平均有給取得数	7.0日/年								
研修制度	内定者研修・新入社員研修・階層別研修 (若手フォローアップ・リーダー研修など)										
福利厚生制度	<u>社会保険(健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険)</u> 退職金制度、社員旅行の実施										
選考の流れ	書類選考・筆記試験	⇒一次面接/役	員面接 ⇒ 採用								
企業HP	https://	/www.wayo.d	co.jp/								
	①意欲的参加ができる人										
 求める人物像	②自律と問題解決の	ために共に努力で	きる人								
水のる人物像	③無限大の想像力を	発揮できる人									
	④感動を分かち合える	る人									
	①当事者意識が強い										
 活躍社員の特徴	②課題発見、創造力										
に唯仏只の竹砂	③チャレンジによる失	敗を恐れない									
	④"貪欲さ"と"謙虚さ	"そして愛嬌と元気									

社長/先輩社員からメッセージ



代表取締役/和倉 大輔

<u>人があっての企業。会社の成長のためだけでなく、</u> <u>人として、ビジネスパーソンとして成長すべくマーケティングから</u> <u>ビジネスマインド、人間力教育にも力を入れています。</u>



入社後は、各種のイベントやお誘いもあり会社には すぐに馴染むことができました。 今は日本酒の会たるものに参加したりしています。

入社した暁には一緒に飲みに行きましょう。 入社4年目/企画営業担 当

海外旅行



BBQ大会



社内ワールドカップ観戦









日暮里 No. 4



事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 正社員の募集を行った年度にを付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「」)。

株式会社岩崎(イワサキ・ビーアイ)

募集職種 営業職 (エリア担当)

勤務地 東京東営業所(豊島区 JR大塚駅) 埼玉営業所(さいたま市 JR北浦和駅)

求める人物像(こんな人が中途入社で活躍してます)

既存得意先でのオーナー、店長と、先ずはコミュニケーションを深めて下さい。 いつのまにか、新メニューの売り込み方などを相談されます。当社の提案が、 ばっちり上手くいったとき、お客様の感謝の言葉に疲れも吹っ飛びます。







事業内容 エリアの飲食店への食品サンプルの営業をメインに、メニュー・ポスター等の 販促物の営業。

企業 P R 直接オーナー、店長様と商談できますが、当社はサンプル以外の販促商品も、 たくさん取り扱いがございます。貴方なりのオンリーワンの提案活動が可能。 最近は飲食店以外の依頼も多くあります。サンプルの市場は拡大傾向です。

先輩の声 入社2年目の中途採用営業(東京東営業所 笹野君 35歳) 「入社してすぐ先輩営業員と同行し、半年後には担当エリアが与えられます。 商材自体はサンプルという特殊なもので、覚えることも多いですが、周りの先 輩からのサポートもありますので安心してください。」









日暮里 No, 6

													_	, -	
		(フリガナ) ニッシンカセイ	カブシキナ	i イシャ											
事業所	名	日信化成 株						-			4 10 10	日信化成株式	会社		
	也	117-0022 東京都豊島区南	i池袋2丁日49	悉4문								埼玉工		1	
	==>	・の仕事を簡単			ナエレハル	ふかし ナ纸ナ	ゥレーBFマ		- 3						
事業内容	加工の仕事		に合いより	こ、	エテレンこ	合かして低る	よりに出る	S TREYSO							
従業員数	66	設立年度	1972	事	業所番号	1309-41659	2-7					1		从山花見台工	
		į	新卒者等	1	新卒者	者等以外(35i	歳未満)								
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前			お蔭様で来年45周年					
エ社号の草焦	募集状注			-			-		業界ではありませ	lき継ぎ新たなスタ せんが、逆に景気に	大きく左右され	にくく安定し	ている	るという良さ	
正社員の募集、 定着状況	`	(男性) 3	2	-	0	3	-	社長や先輩職員からのメッセー	あります。大手企業が立並ぶ埼玉工場は製造の中心であり全国の顧客様からの信頼 証です。柔軟な発想の新鮮力を求めています。						
	採用者		0	-	1	2	-	」 ジ	(先輩職員) 取引先には上場企業が多く、色々な方と仕事をすることで成長を実感できます。 給料は高いと言えませんが、転勤なども無く安定して働ける職場なので、子育てなど将来設計しやすいです 営業の仕事は自己裁量に任せられる部分が多くスケジュールの組み方一つで売り上げも変わっいきます。 景気、社会情勢を的確につかみ仕事に生かすことで、取引先の信頼を頂いています						
		(合計)	2	-	1	5	-								
T 1 - (n) (++++ 75 f	離職者		1 1	-	0	1	-		いきます。景気、社 業界的にはあまり知	±会情勢を的確につか □られていませんが、	、み仕事に生かすこ ベテラン社員がち	ことで、取引先(けポートします)	の信頼を	^を 頂いていま ^っ ひして下さい	
平均継続勤務 ⁹ 従業員の平均 ⁹			4.8 年 0.4 歳		D有給休暇の 引日数	60 日/年			一	ニケーションなのて	・ 挨拶や受け答	えから始まる	基本表	・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	
前年度の育児は		(男性) 0	人/ 2 人	前年度の	万年度の月平均 (月平均) 3.9 時		.9 時間	求める人物像・ 選考基準	のる人物像・ 学歴では無く「今までどのように生きてきたか ・ 白分かりの工						
取得状況 3 殳員・管理職の	カケ性割合	(女性) 1	人/ 1人	所定外第	(管理職)	0.0	%			ラスチック健康保険組合に加入しております。テニス大会、マラソン大会、! など色々なイベントがあります。また箱根、新潟などの宿泊施設を安価で利!					
文	/ 文压的日	0.2 /0 0.0 /0							できます。						
研修制度	(有)・無	、 実践しなか	バら目的意識	を持って	週一日程度	ます。営業を	て製品知識	シップ受入	・受入可能時期: ・受入人数:						
		~~を字んで!! (有)	きまり。期	間は3~	6 カ月程度	です。 (駅7	からの达地	職場見学・職場	(可・否)		・実施できる内容: 池袋にある本社や埼玉県嵐山町の埼玉工場を 学することができます。就職活動に役立てて下さい。				
自己啓発	(有・無	1				に分析、解釈	釈し今後の	体験の受入	・受入可能時期: 随時			I	受入人 3	数:	
支援制度 Fャリア・コンサ ルティング制度	t		三生かしてい	ににさま	9.			出張講話の可否	(可・否)	求人番号	13090-51835761	13090-504126	<u>661</u>		
ルティンク制度 メンター制度			度 (有・(無	£)) ##				・非正規の職場 情報 4	シルバー人材を沿	5用して、空いた時	ーーー 情間にお手伝いを	して頂いてお	いまで	 す。	
企業HP		nissinkasei-el.co		''''				備考							
	'		- 11-1					個多							
重業所悉号 3	・	 ローワークで求	人を受理した	提合に記載	ボされます ガ	かお 既に充っ	ニーーニー 足しているt	- 黒合 求人番号が空	↓ 欄になるかリンク先Ⅰ	においてその旨表示。	≒カ≢す				

- 事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。



日暮里 No. 7

		·—										∦ ⊢າ		110, /
事業所名		(フリガナ) カブシキガイシ	ゎ ランドさ	r w. L										
		<u> </u>												
			ノトイツト											
所在均	171-0022 地 東京都豊島区南池袋1-13-23 池袋YSビル										Pills		see als	20-12
事業内容	事業内容 不動産投資事業、投資用中古マンション売買・仲介/賃貸/賃貸管理・リノベーション・リフォーム事業									Tivi v				
従業員数	212	設立年度	1999	;	事業所番号	1309-42667	' 4-4							
		á	新卒者等	1	新卒	者等以外(35)	歳未満)							
正社員の募集、 定着状況		前年度	2年度前	3年度	前前年度	2年度前	3年度前		(社長) 今期17期を迎え、ラ					
	募集状況								てゆく。住まいが変わ	を行う」こと。不動産を住むためだけでなく、生活を支える資産 変われば人生が変わる。豊かなライフプランを実現するための、J				
	`	(男性) 13	9	10	33	11	19	社長や先輩職員	資産運用顧問(プライベートリアルター) "を目指しております。そんな人生を変える仕 緒にしませんか?					
	採用者数		10	3	10	8	10	からのメッセー ジ	(先輩職員) 当社では、売り主様と買い主様の両方を自分で探し、不動産取引の最初から最後まで一貫して 当するのが基本です。そのため、取引の流れのすべてを学ぶことができ、短期間でも必要なる ルを身につけることができます。 透明性の高い人事評価システムや、社員同士の仲の良さ、					
		(合計) 21	19	13	43	19	29							
	離職者数	文 O	5	5	9	7	7		の雰囲気の良さは抜群です。もちろん、報酬の高さや週休二日制など、 く保つことができます。 私自身、飲食業から転職して、現在は取締役に 社で、将来の幹部をめざしませんか?				働くモラ になりま	Fベーションも記 した。あなたも
平均継続勤務等	年数	2	.7 年		の有給休暇の	5	.0 日/年		在で、特米の軒部を	<i>り</i> さしませんか?				
従業員の平均な	年齢).8 歳	平均取	得日数	J.	3.0 ログエー 求める人物像		 受け身ではなく、	受け身ではなく、自ら率先して業務に取り組むことができる方、会社の成長とと				
前年度の育児係 取得状況 3	休業の	7-7-14-	人 3人	前年度の月平均 所定外労働時間 (月平均) 30.0 時			.0 時間	選考基準	、自身も成長したい	、自身も成長したいという意欲のある方				
役員・管理職の	 の女性割合	(役員)	0.0	1	% (管理職)	2.0	%	 福利厚生制度 社会保険完備、退職金制度、社員持株会制度、社員旅行(年1回)、全社員での ベキュー・花見・運動会などイベント多数					社員でのバー	
									(可・否) ・実施できる内容: 営業に関する ロールプレイング					
研修制度	(有・無	ビジネスマナー研修、不動産知識の座学研修、パソコン研修、各 ・無) 部署OJT、営業のロールプレイング、「宅地建物取引士」資格						<td color="1" color<="" rowspan="2" td=""></td>						
		取得勉強会	•					職場見学・職場	(可・否)	・実施できる 会社説明		<u>.</u>		
自己啓発 支援制度	(有・無)						体験の受入	・受入可能時期: 随時				・受入人数 10	效:
メ技可及 キャリア・コンサ ルティング制度								出張講話の可否	(可・否)	求人番号	13090-43990161	13090-4399	7761	
				$\overline{}$				非正規の職場		•		•	<u>'</u>	
メンター制度			度 (有・ (無	!)) #				情報 4						
企業HP	http://www.la	andnet.co.jp						備考	交通費支給(月額5 資格手当(宅建月	-	15,000円 建築-	+)		
企業採用ページ									-/J J\ ZWX /-	」。,,,,,,,,,,,,、,、,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	- /			

- 1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。

企業名	アンドーインターナショナル株式会社								
募集職種	営業(音響製品の販売等)	勤務地	東京都北区滝野川5-3-10						
夯未哪俚	呂朱(自音製品の販売等)	到伤地	都営三田線 西巣鴨駅下車 徒歩5分						
求める人物像	「行動に責任を持ち、目標に向かい工夫しながら強い	「行動に責任を持ち、目標に向かい工夫しながら強い意志を持って取り組める方」							
事業内容	ラジオ、カセットレコーダーなどの音響製品の販売 (商品は家電量販店様、ホームセンター様を中心として展開しております。)								

小型カセットレコーダー、ラジオを主に販売しています。







ポケットラジオ

小型カセットレコーダー、ラジオは最近スマホの利用拡大に伴い影が薄くなって きていますが、まだまだ需要があります。

(2015 年度国内出荷台数 ラジオ受信機: 141 万台、I C レコーダ: 112 万台、 デジタルビデオカメラ: 94 万台 JEITA HP より)

「小型のカセットプレーヤーがなかなか見つからなくて困っていました。ようやく見つけることができて助かりました。」という感想をお客様よりいただくこともあります。

企業 PR

私たちはお客様が製品をより便利にお使いいただくために、製品にどのような表示を印刷し、どのようなデザインとすれば良いか。 また、どのようなパッケージのデザインにすればお客様に商品の価値がより伝わるかなど常に工夫することを心がけ仕事をしています。

弊社は小さな会社で、一人の担当する仕事の範囲が広いですが、大企業の歯車とはちがうやりがいを感じられる職場です。

高機能ラジオ、ラジオ用アンテナ、トランシーバーの販売も手掛け販路の拡大を目指しています。



高機能ラジオ



高機能ラジオ



アンテナ



トランシーバー

日暮里 No. 9

株式会社エイシンコーポレーション

【募集職種】一般事務(経理・事務)

東京都北区滝野川5-5-5 都営三田線 西巣鴨駅3分 【勤務地】

【事業内容】東京 23 区及び横浜・川崎エリアという好立地にターゲットを絞り、

資産運用を目的とした投資向けレジデンス「ヴァローレ」シリーズの開発を行っています。



★前向きに挑戦できる!★職場の仲間とコミュニケーションを取りながら取り組める方!

【企業 PR】

都心部を中心とした自社ブランドマンション「ヴァローレ」シリーズ用の土地の仕入れから施工まで すべてを一貫して自社で行っています。

その背景としては、親会社に総合建設会社(ゼネコン)を持っているため。自社で開発できる強みを 活かして設立から業績を向上させ続けてきました。

当社はビジネスモデル上、お客様が個人ではなく法人であるため、平日勤務、土日祝日はしっかり と休めます!

事務のメンバーだけではなく、会社としてもほとんど残業がなく、社員のほとんどが 18 時半には 退社しております!





今までは少数精鋭でありましたが、今後の更なる拡大を見据えて、バックオフィスの強化を図っていきます! 一緒にやりがい・メリハリのあるビジネスライフを送りましょう!



2016 年完成 デザイナーズマンション 【ヴァローレ武蔵関Ⅱ】



企 業 名

株式会社 双葉測器製作所

募集職種

圧力基準器(圧力の検査機器)の組立・修理

勤務地

東京都荒川区東尾久8-21-14

事業内容

計量法に基づく圧力標準器の製造・修理及び販売

企業PR

JCSS

JCSS 0094

弊社校正室は、認定基準として JIS Q17025 を用い、認定スキームを ISO/IEC17011 に従っている JCSS の下で認定されています。 JCSS を運営している認定機関(IA japan)は、アジア太平洋試験所認定協力機構(APLAC)及び国際試験所認定協力機構(ILAC)の相互承認に署名しています。

JCSS0094(圧力区分) は弊社校正室の認定番号です。

先輩からの一言



5年前に地元のハローワークを通じて入社しました。担当は液柱型の整備をしています。入社時は多少の不安も有りましたが現在は、整備でガンバッテいます。丁寧に指導いたします。



3年前に地元のハローワークを通じて入社しました。担当は校正を 担当しています。圧力は奥が深いですが着実に校正出来るよう努力 しています。 ■ **弊社の魅力** 日本国内における圧力標準器の専門メーカーは弊社だけです。

■ 納 入 先 横河電機、日立、東芝、富士電機等、工業計器メーカー及び圧力センサメーカーなど500社 近いお客様に圧力の標準器を供給しています。

■ 弊社の資格 国に登録、認定された JCSS の認定事業者です。(国に代わって圧力の証明書が発行できます。)

■ 仕事の内容 この度の求人では、上記に係る標準器の整備・製造を行って頂ける方を募集しています。 経験や実績は必要ありません。機械などを修理・組立など興味があれば大丈夫です。

■ 標準器が必要な理由 弊社のお客様は、圧力計や圧力センサなどを製造しているメーカー、又その様な機器 を購入し管理している方々です。製造メーカーは、販売する機器が精度内に入っていることを確認して販売します。又その機器を購入した場合も定期的に値の確認が必要になります。もしもその値が精度内から外れていた場合、事故や機器の故障に繋がります。その上で必要と成るのが標準器です。

長年の実績 弊社は、昭和30年に創業しました。半世紀にわたり蓄積した実績でユーザー様に信頼されています。*安定した職場で働きたい*と考えている方は是非、弊社での就職をご検討ください。 勤務地は、荒川区の東尾久で、都電荒川線・日暮里舎人ライナー熊野前駅から徒歩で3分の場所にあります。

■ **圧力標準器とは** 圧力計・圧力センサ等の示す圧力が正しいかをチェックする機器です。弊社は、重錘型の他に液柱型の圧力標準器も製造しています。

重錘型圧力標準器

重錘を積載して圧力を測定します。



液柱型圧力標準器







☆企業PR書☆

###									
募集職種	営業職・事務職 (営業事務)	勤務地	東京都荒川区西尾久 7·57·8 日栄インテック(株)本社						
求める人物像	目標に向かって、職場の仲間とコミュ	ニーケーションをとりながら仕事に	取り組める方						
事業内容	管材(配管支持金具など)、立体駐車場装置、太陽光発電システム、LED照明、バーコードスキャナなどの開発・製造・販売								
*	*当社製の配管支持金具は国内シェア 配管支持金具とは、建物内の水道や たない存在ですが、建物には決して *今回は配管支持金具や防災関連金具 忙しくも活気ある職場です。新卒入 プロジェクトにかかわることができ *社員インタビュー ・様々な人とコミュニケーションを やりがいです。(事務・20代・20	トップクラス。入園者数日本一の空調などの配管 (パイプ)を支えてかすことのできないまさに "縁んなどを扱う営業部門での募集です。社はもちろんのこと、中途入社のるかもしれません。 とりながら営業などのメンバーを到4年入社)現場を通りかかったとき、友人や認	葉・上海・ベトナム) 3物流センター (新潟・千葉・大坂) テーマパークや世界一の電波塔でも使われています。 る金具のことです。その多くは天井裏や床下で使われているため目立の下の力持ち"といえる建材です。 、総勢 15名 (男性 9 名、女性 6 名)、平均年齢 30歳 (20代 9 名)の社員も未経験者がほとんどです。数年後には上記のような建築・建設支えることができ、「助かる」「ありがとう」と言ってもらえることが家族に「うちの会社が関わっているんだよ」と言えることがとても誇						

(有)ボルサ・コマ 東京事務所



きな方、お待ちしています」 藤田栄一郎常務取締役。「モノ造りの好お父さんが福島工場の責任者だったい層に人気のPORTER(吉田カン)のバッグ

駒形光一代表から一言

創業して34年になります。当初から「吉田カバン」のバッグを造っていました。「製造企画」の仕事は 鞄造りの工程をイチから学べる職 種です。

鞄の材料は多岐にわたるため、 材料を調達する仕事は、材料の 名称や質感を覚えるのにうってつ けです。

営業担当者に同行して、ブランド



の企画担当者と打合せをするため、デザインの最新動向に接することもできます。

経験を積めばCADを使った設計 などの仕事も待っています。従業 員はみんなモノ造りが大好きです。





千代田線・綾瀬駅またはつくばEX・八潮駅から東武バス。神明町バス停から徒歩2分

夢いっぱいの「工房」



東京事務所の工房では、30代前 半の男女3人の従業員が試作品を 造っています。

商品の生産は、福島工場で行いますが、東京が「製造企画」の最前

線になっています。



◎求める人物像◎

モノ造りが好きなことが第一になります。 それだけでも良いのですが、素直で元気だ となお良いです。無理に明るく振る舞う必要 はありません。





No, 13

日暮里

墨田区 葛飾区 東京都 赵 赘 塑 ŲΠ 用組 一般事務(金融) 逥 黒 重 名 粣 継 無 出 鄰

・金融業に関心があり、特に渉外担当者業務に興味をもっている人 ・明るく、活発でチームワークを重んじる人

求める人物像

唙

 \mathbb{C}

쌔

冊

お客様の現在に寄り添い ひら 切目を拓くパートナー あるま

> П П

쌔

乨



本店 得意先課 北村職員(平成25年7月入組)

若手職員

日々預金・融資で頑張っています。

本店勤務をへて寺島支店に移り得意先係となりました。27年12月再び本店に転勤、得意先係を続けています。先輩方に支えられ、積極的にチャレンジさせてもらい、日々勉強させていただいています。当組合で働いていくうちに、金融とは目に見えない商品を売る仕事だからこそ、人と人とのつながりが非常に大切だと感じるようになりま

した。得意先係として、お客様との関係を大事にしお客様

から信頼されるよう頑張っていきたいです

寺島支店 得意先課 伊藤職員 (平成25年11月入組)

東信用組合

入組は葛飾支店で出納係や預金オペレーションも一部担当しました。 平成27年10月寺島支店に転勤、得意先係となりました。 まだ分からないことが多く失敗もありますが、一人前になるために一日一日を大切にして仕事をしています。 たくさんの知識をもち、お客様に満足していただけるような提案やセールスができる職員になりたいと思っ





日暮里 No. 14

													-l -		, .	-
事業所名		(フリガナ) カブシキガイシ	ヤ ロイヤル	/スタッフ_												
于未711		株式会社 口	イヤルスタ	ッフ												
所在地 136-0076 東京都江東区南砂 6 - 1 1 - 2 7							・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・									
	マンション 保守点検・	およびビル等 植栽整備	の建物管理	業 マンき	ション管理	・清掃・設備	構点検・									
従業員数	200	設立年度	1997	事	業所番号	1313-41559	96-4									
		į	新卒者等	1	新卒	者等以外(35	歳未満)									
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前		(社長)							
	募集状》	_	-	-						│ │私たちの仕事は生活に密着した内容です。当社での経験は自分自身の生活にもきっと │役立つことと思います。ぜひ、意欲を持って取り組んでください。						
正社員の募集、 定着状況		(男性)	-	-	1	1	0	社長や先輩職員	124 ノここと思り	いより。せい	、思欲	で付つ (拟り私	HN CC	12 C 1 10		
,	採用者数	女 (女性)	-	-	0	0	1) 	(先輩職員)							
		(合計)	-	-	1	1	1		ルナれ東西ナーマニーを「シェンナ」。4.125000人のナー・マ							
	離職者数	女 -	-	-	3	0	0		小さな事でもコミュニケーションをしっかり取り合いましょう							
平均継続勤務年	声数	10		年 前年度の有給休暇の		の 8.0 日/年										
従業員の平均年	E歯令		45.0 歳 平均取得日		日数	数 (月平均)		求める人物像・								
前年度の育児休 取得状況 3	木業の	7.7.705	人 0人				.0 時間	選考基準								
役員・管理職の)女性割合	(役員)	30.0	%	(管理職)	20.0	%	福利厚生制度	社会保険制度 退職金制度							
								インターン	(可・否)・実施できる内容:							
研修制度	(有・無) OJTを通	通じて丁寧に	指導しま	す 。			シップ受入	・受入可能時期:	<u> </u>				・受入	人数:	
								職場見学・職場		・実施	他できる	5内容:		,		
自己啓発	(有・無)						体験の受入	・受入可能時期:					・受入	人数:	
支援制度 キャリア・コンサ ルティング制度	(有・無							出張講話の可否	(可・否)) 求人	、番号	13130-32983261		1		
ルティング制度 メンター制度	(有・無		度(有・無	())				- 非正規の職場 情報 4	現場作業者のほ	とんどはパー	ト就業	者です。	'		'	
	http://www.k	yo-sho.co.jp/r-ir	ndex.html	ı				備考	無							
企業採用ページ																
市米公平口 +		-	1 + 10 111 1	ᄪᄉᇆᄞᆂ	·	+> +> == == 				ートリテフへり	<= - ¬					

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「」)。



日暮里 No. 15



事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数(対象者なしの場合は「」)。