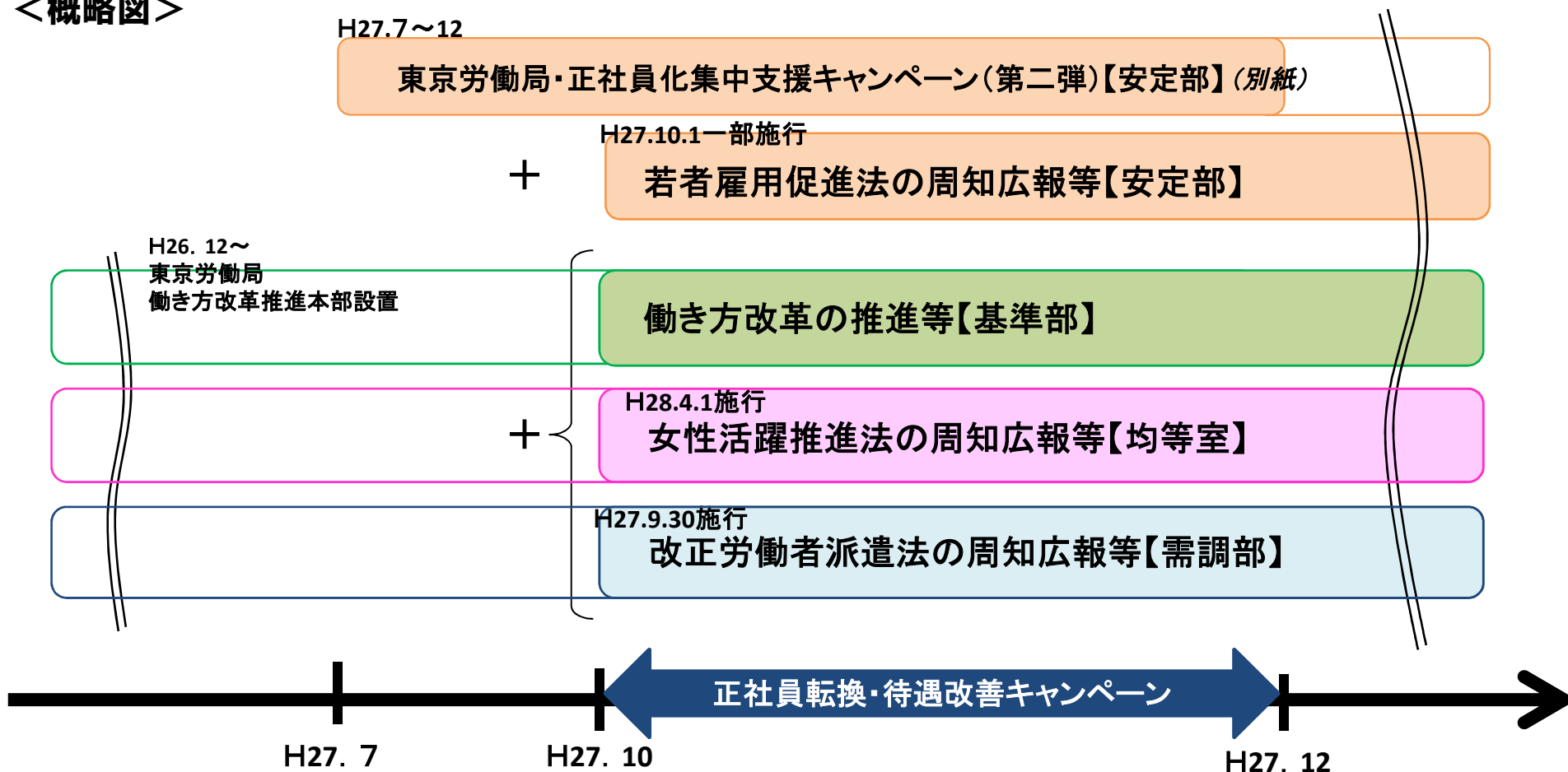


東京労働局正社員転換・待遇改善実現本部の取組方針

- 職業安定部において7月から展開している「正社員化集中支援キャンペーン(第二弾)」を中心に、正社員実現に向けた取組を推進。
- この取組に加え、関係部室において現在進めている取組を着実に実施すること等を通じ、東京労働局を挙げて、東京における正社員転換・待遇改善の実現を促進。

* 東京労働局働き方改革推進本部とも十分な連携のもと、労働局内の取組を推進

<概略図>



東京労働局・正社員化集中支援キャンペーン(第二弾)

- 都内ハローワークでの**正社員就職67,826人***の実現を目指し、昨年12月から年度末まで実施した「**正社員化集中支援キャンペーン**」の**第二弾**を、本年7月から12月までの6か月間に亘って展開

* 27年度目標。キャンペーン期間(27年7月～12月)は、33,664人を目標

～「東京労働局・正社員化集中支援キャンペーン(第2弾)」を展開～

ハローワークによる正社員就職の実現

● **若者・新卒者の正社員就職に向けた就職支援**

都内ハローワーク17所に加え、わかものHW(都内3か所)や新卒応援HW(都内2か所)において、担当者制等による個別支援を実施

● **子育て中の女性等の活躍促進**

マザーズHW(都内3か所)が中心となって、仕事と子育てが両立しやすい求人確保等、女性の活躍促進を後押し

● **職業訓練受講者や雇用保険受給者への就職支援**● **人手不足分野における人材確保の強化**

➡ **期間中、重点支援対象分野を概ね2か月ごとに設定し、戦略的に正社員就職を促進**

このほか、高齢者、障害者等に対しては、個々の状況に応じたきめ細かな就職支援を引き続き実施

正社員実現に取り組む企業への支援

● **若者応援宣言企業の確保**

若者の採用・育成等に積極的に取り組む企業(若者応援宣言企業)の魅力を発信する機会を増やし、若者等の人材確保を後押し

※ 若者応援企業558社(6月末現在)(26年度1,031社)

● **正社員転換等を行う企業に助成金支給**

非正規雇用労働者の正社員転換、人材育成、処遇改善などに取り組む企業を助成(キャリアアップ助成金)

➡ **東京都雇用対策協定(平成27年2月10日締結)に基づき、東京都と連携・協力して取組を推進**

「魅力ある職場づくり」の推進

● **各企業等に対して正社員採用等を働きかけるなど、「魅力ある職場づくり」に向けた取組を推進**

昨年度に実施した「魅力ある職場づくりキャンペーン」の取組を継続し、企業の「働きがい・働きやすさ」といった魅力の発信と向上への助言・援助を実施

● **ハローワークの利用促進(新規求職者等の掘り起し)**

ハローワークのサービスメニュー等の周知等をあらゆる機会、方法(SNSや動画を活用)により実施し、新規求職者の掘り起しやリピーターを確保

➡ 局内にHW職員も加えた「HW利用促進戦略的広報PT」を新たに立ち上げ