

均等・両立推進企業表彰



ファミリー・フレンドリー企業部門 東京労働局長優良賞

中外製薬株式会社

所在地: 中央区、業種: 製造業、従業員数: 約 5,600 人

<ポイント>

男性育児休業者の中には5か月以上の取得期間も！
モバイルPCなどを使った在宅勤務によりワークライフバランスを図り
育児だけでなく、介護との両立支援に対する取組も実施

1 育児・介護休業制度について

- ◇ 育児休業は、保育園に入れない等の要件なく、子が1歳2か月に達するまで取得可能。
- ◇ 介護休業は、通算3年を限度に取得可能。回数制限なし。
- ◇ 育児短時間勤務は、小学校第3学年終了までの間、取得可能。
- ◇ 介護短時間勤務は、介護休業と併せて通算3年を限度に取得可能。

2 制度の利用状況

- ◇ 女性は、過去3年間の育児休業取得率が毎年90%超。
- ◇ 男性は、過去3年間に管理職を含め育児休業取得者がおり、5か月以上の期間取得した者も。

3 職場環境の整備

- ◇ 結婚により現勤務地で配偶者と同居できない場合、一定の条件があれば同居可能な勤務地への異動を支援する「MR結婚時同居サポートプラン」を導入。
- ◇ 小学校3年生までの子を養育する場合や対象家族を介護する場合に週1回利用できる在宅勤務を導入。
- ◇ 育児休業、介護休業、在宅勤務等の利用者には申請によりモバイルPCを貸与し、会社情報の取得が可能。
- ◇ 介護と仕事の両立を図るための制度を紹介する介護セミナーを実施。併せて、社内のイントラサイトに介護情報を掲載。

4 両立支援に関するその他の取組

- ◇ 次世代育成支援対策推進法に基づく認定マーク（くるみん）を平成20年、平成23年に取得。