

均等・両立推進企業表彰 **均等推進企業部門** 東京労働局長奨励賞

野村証券株式会社

所在地: 中央区、業種: 証券業、従業員数: 約 14,900 人

<ポイント>

柔軟なコース転換制度により、希望する者に幅広く活躍の場を提供しつつ、社内ネットワークで女性のキャリア開発を後押し。女性が少ないコースでの的を絞った女性管理職育成でも成果。

1 ポジティブ・アクション取組のきっかけ、体制作り

：「女性」にフォーカスした取組を巻きなおし

- ◇ 平成 18 年：「ウーマン・キャリア・サポート課」を設置し、女性社員を対象としたキャリア開発をスタート
- ◇ 平成 20 年：「ダイバーシティ&インクルージョン課」に改称し、性別・国籍・年齢等にとらわれない取組に拡大。
- ◇ 平成 26 年：キャリア開発の観点から改めて「女性」にフォーカスした取組の重要性を打出し。

2 ポジティブ・アクション取組の内容　： 能力・意欲・適性に応じた活躍を支援

- ◇ 採用に関しては女性の応募を促すため、女性キャリア支援や仕事と家庭の両立支援制度等を盛り込み、実際の社員の働き方をパンフレットで紹介。
- ◇ 能力・意欲・適性に応じて活躍できるよう、社内公募で新たな職務にチャレンジ可能。
- ◇ 総合職A社員にコース転換を希望する総合職B社員は全員転換可能。
- ◇ 毎年 1 回、人事部門が全国すべての支店を回り、個人面談を実施。また、システムによる自己申告制度。いずれも、今後の仕事やキャリアの希望について、上司を介さず直接アピールが可能。
- ◇ 総合職C社員を対象に、より上位を目指してもらおう女性をピックアップした上で、1年～1年半の研修を集中的に実施。
- ◇ 女性のキャリア推進の観点から、社内ネットワーク「WIN (Women In Nomura)」を立ち上げ、社員同士の交流を促進するとともに、ロールモデルを提示。

3 ポジティブ・アクション取組の成果： 従来女性の少ないコースで人数が増加

- ◇ 総合職 A 社員

営業部門	平成 24 年	127 名	→	平成 26 年	136 名
------	---------	-------	---	---------	-------
- ◇ 総合職 C 社員

課長クラス	平成 24 年	140 名	→	平成 26 年	153 名
-------	---------	-------	---	---------	-------