

4夜連続 若者応援企業's NIGHT! (就職面接会) の開催結果・アンケート結果について (別紙2)

■開催日時/場所

2013年11月5～8日 17:40～19:30
 東京わかものハローワーク
 (渋谷区渋谷2-15-1 渋谷クロスタワー8階)

■参加企業・求職者数

企業数	参加者数(のべ数)		
	男	女	計
59社	258人	66人	324人

■面接・説明人数及び採用件数

面接	説明	採用件数
299人	160人	32人

■メディア



H25.11.6 NHKニュース
 「おはよう日本」で、面接会について
 放送されました

雑誌「R25」で「若者応援
 企業」について紹介さ
 れました

35歳未満必見☆☆☆ 若年者限定
 合同就職面接会 (新卒者除く)
 ★2週間以内に正社員内定をGETできるチャンスです!!

わかハロ就職者1000人突破記念!
4夜連続! 11/5-8
若者応援企業's NIGHT!

「若者応援企業's NIGHT!」とは? ☆☆☆☆☆
 若者応援企業による35歳未満(未満)限定の合同就職面接会!
 日中は他の用事で忙しい方も参加しやすい時間帯です!
 イベント冒頭に参加企業によるPRタイムを設けています!
 企業には「若手社員にも同様してもらおう」との会社の雰囲気も感じ
 ることができます!
 全て経路不明の正社員求人で、2週間以内に採否を決定します!

日程 2013.11.5(火)～2013.11.8(金)
 時間 17:40～19:30
 会場 東京わかものハローワーク(愛称:わかハロ)

時間割
 17:30 求職者受付開始
 17:40 インタロダクション(スタート) ★事前予約不要!
 17:45 参加企業によるPRタイム ★企業PRタイムだけの参加もOK!
 18:15 面接開始 ★時間内なら両社でも応募OK!
 19:30 終了 ★2週間以内に正社員内定をGETできるチャンスです!!

若者応援企業とは...
 「若手社員」を定員枠から外し、企業による若者の「使い捨て」が社会問題として
 いる一方で、「若者応援企業」宣言している中小・中堅企業は若者の採用・育成に
 積極的であり、有給休暇、残業、育児休業の実績などを公開しています。
 詳しくは東京わかものホームページをご覧ください。

東京わかもの
 合同就職面接会



企業PRタイム 中小企業の魅力を
 若者の皆さんへアピール!

ポイント!

- ・若者応援企業限定、正社員のみでの面接会
- ・自社の魅力をアピールするPRタイムを設定
- ・若手社員を必ず同行!
- ・昼間アルバイトしている方も参加しやすいように、夕方に開催
- ・採否結果2週間以内のみの企業が参加!



企業PRタイムの様子



面接の様子

求職者アンケート結果について

■ アンケート回収数

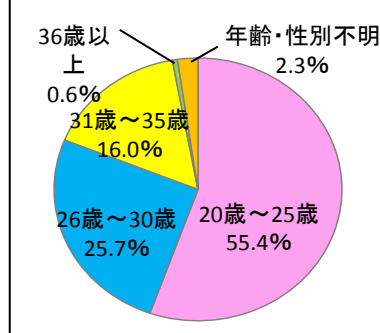
175名(回収率73.5%)

■ アンケート回答者属性

区分	合計	男	女
19歳以下	0	0	0
20歳～25歳	97	80	17
26歳～30歳	45	38	7
31歳～35歳	28	24	4
36歳以上	1	0	1
年齢・性別不明	4	-	-
合計	175	142	29

※男女比は男性81.1%、女性18.9%

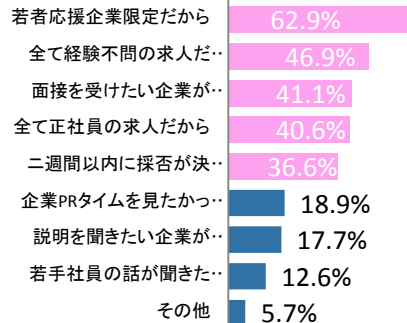
アンケート回答者属性(年齢別)



■ Q. このイベントに参加した理由は何ですか？(3つまで)

「若者応援企業限定だから」が62.9%と最も回答が多く、若者応援企業として基準をクリアしていることに安心感を感じる求職者が多いと思われる。また、「全て経験不問の求人だから」という回答も46.9%と次いで多く、若者応援企業として「しっかりと若者を育成する」という姿勢が求職者に好感をもたれていることもわかる。

項目	人数
若者応援企業限定だから	110
全て経験不問の求人だから	82
面接を受けたい企業が参加するから	72
全て正社員の求人だから	71
二週間以内に採否が決定するから	64
企業PRタイムを見たかったから	33
説明を聞きたい企業が参加するから	31
若手社員の話が聞きたかったから	22
その他	10

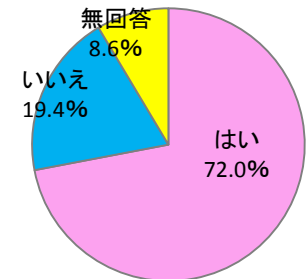


■ Q. 若者応援企業であることが、企業を選択する上でプラスの要因となりましたか？

「はい」と回答した求職者が72.0%と「いいえ」の19.4%を大きく上回り、「若者応援企業」であることが、求職者にとって応募のきっかけとなっていると考えられる。また、「いいえ」と回答した理由についても「特に気にしていなかった」「応募した企業がたまたま若者応援企業だった」といった理由が多く、若者応援企業であることをマイナスに捉えている面は見られなかった。

項目	人数	割合
はい	126	72.0%
いいえ	34	19.4%
無回答	15	8.6%

若者応援企業が企業選択にプラスの要因となっているか



「はい」と回答した理由(一部抽出)

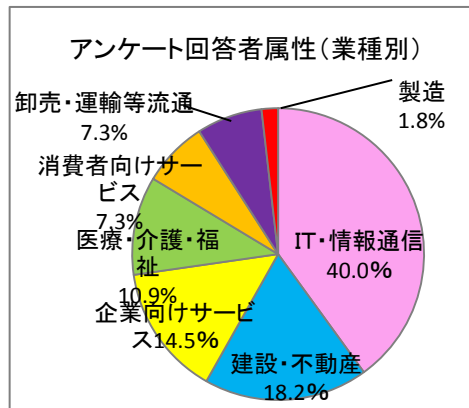
PRシートに職場の雰囲気等が盛り込まれているため。研修がしっかりしており、長期的に勤務できそうだから。未経験でも積極的に応募できるから。安心して働けそうだから。企業側が、若者の成長を期待してくれていそうだから。「全年齢対象」とされるより期待感があるから。企業側が若年層を積極的に採用する姿勢が見え安心できるから。ブラック企業が多い中で、信頼感がもてるから。定着率等を公表しており、しっかりと企業選択できるから。若者応援企業になるための基準が設けられているから。

求人者アンケート結果について

■ アンケート回収数
55社(参加企業59社)

■ アンケート回答者属性

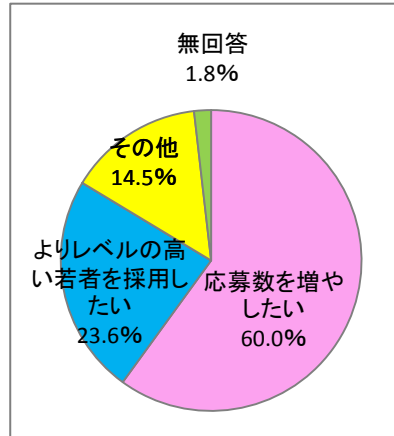
項目	企業数
IT・情報通信	22
建設・不動産	10
企業向けサービス	8
医療・介護・福祉	6
消費者向けサービス	4
卸売・運輸等流通	4
製造	1
合計	55



■ Q. 「若者応援企業宣言事業」に参加した理由は何ですか？
(最も大きな理由を一つ)

「とにかく応募数を増やしたい」が60.0%と最も多く、採用したくても応募者が少ないために「若者応援企業」を宣言した企業が多いと考えられる。「その他」の回答についても「人出が足りない」等の回答が多く、ここからも「採用したくてもできない」という宣言の理由が伺える。

項目	企業数
とにかく応募者数を増やしたい	33
例年よりレベルの高い若者を採用したい	13
基準を満たす企業であることをPRしたい	0
その他	8
無回答	1

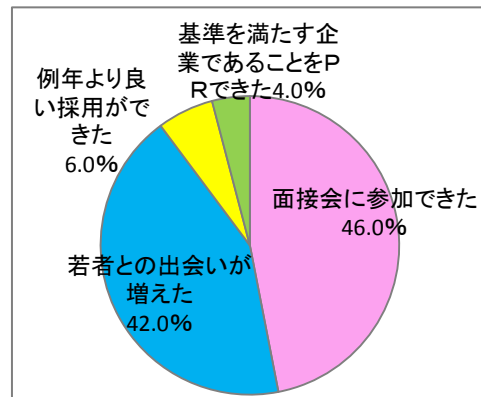


■ Q. 「若者応援企業」であることにメリットを感じていますか？

項目	企業数	割合
はい	50	90.9%
いいえ	5	9.1%

■ Q. (上記質問で「はい」と回答した企業のみ)
具体的にどのようなメリットを感じていますか？
(最も大きな理由を一つ)

項目	企業数
面接会に参加することができた	23
若者との出会いが増えた	21
例年より良い若者が採用できた	3
基準を満たす企業であることをPRできた	2
その他	1



■ Q. 来年度も「若者応援企業宣言事業」への参加を予定していますか？

項目	企業数	割合
はい	50	90.9%
いいえ	3	5.5%
無回答	2	3.6%

求人者アンケート結果について

■Q. 「4夜連続！若者応援企業's NIGHT！」に参加してのご意見、ご要望

採用に十分な費用をかけられない中小・中堅企業にとっては、このような若者と出会うイベントは貴重であり、ポジティブな意見が多かった。

回答(一部抽出)
弊社のような中小企業にとって、無料でこれだけの規模の面接会に参加できることは大変有難い。
例年応募者が少ない中で、このようなイベントは新しい人材を採用出来る良い機会になります。
また同じようなイベントがあれば、是非参加したいです。
このようなイベントを定例化することで、更にマッチングを高めて欲しいです。
参加人数が多く、大変素晴らしい機会となりました。
弊社への応募が多くあり、参加した甲斐がありました。
もっと回数を増やしていただきたいと思います。
冒頭の「企業PRタイム」が良かったです。ワクワクしました。
会場のサイズもちょうど良く、求職者とも近い距離で話ができとても良かった。
熱意のある若者が多くてとても良かったです。
たくさんの若者と出会えたので有意義な時間でした。何らかの形で回数を増やしてほしいです。
若者を採用できる手応えを感じました。
多摩地区での開催も是非お願いしたい。

■Q. その他「若者応援企業宣言事業」に関するご意見・ご要望

「若者と出会う機会が増えた」というポジティブな意見が多く見られた。

回答(一部抽出)
企業としては若者に接する機会を増やしたいので非常に良い事業と思います。
東京労働局のHPだけでなく、ハローワークでもPRシートを掲載するなど広く広報していただけるので助かっています。
このようなイベントに参加して、若者とコミュニケーションをとることで、若者に対するイメージが良くなった。