

表1 雇用確保措置の実施状況

(社、%)

	①実施済み		②未実施		①+②合計	
31~300人	18,842	(18,801)	705	(978)	19,547	(19,779)
	96.4%	(95.1%)	3.6%	(4.9%)	100.0%	(100.0%)
31~50人	5,598	(5,495)	360	(549)	5,958	(6,044)
	94.0%	(90.9%)	6.0%	(9.1%)	100.0%	(100.0%)
51~300人	13,244	(13,306)	345	(429)	13,589	(13,735)
	97.5%	(96.9%)	2.5%	(3.1%)	100.0%	(100.0%)
301人以上	4,532	(4,471)	77	(57)	4,609	(4,528)
	98.3%	(98.7%)	1.7%	(1.3%)	100.0%	(100.0%)
31人以上 総計	23,374	(23,272)	782	(1,035)	24,156	(24,307)
	96.8%	(95.7%)	3.2%	(4.3%)	100.0%	(100.0%)
51人以上 総計	17,776	(17,777)	422	(486)	18,198	(18,263)
	97.7%	(97.3%)	2.3%	(2.7%)	100.0%	(100.0%)

(注)()内は、平成21年6月1日現在の数値。表1~5において同じ。

表2 規模別・産業別実施状況

(%)

	①実施済企業割合		②未実施企業割合		
	31人以上	51人以上	31人以上	51人以上	
規模別	31~50人	94.0% (90.9%)	6.0%	(9.1%)	
	51~100人	96.7% (95.8%)	3.3%	(4.2%)	
	101~300人	98.3% (97.9%)	1.7%	(2.1%)	
	301~500人	97.9% (97.8%)	2.1%	(2.2%)	
	501~1,000人	98.1% (99.1%)	1.9%	(0.9%)	
	1,001人以上	99.0% (99.4%)	1.0%	(0.6%)	
	合計	96.8% (95.7%)	3.2%	(4.3%)	
産業別	農、林、漁業	93.8% (100.0%)	93.3% (100.0%)	6.2% (—)	6.7% (—)
	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0% (100.0%)	100.0% (100.0%)	(—) (—)	(—)
	建設業	97.4% (96.6%)	98.6% (98.3%)	2.6% (3.4%)	1.4% (1.7%)
	製造業	97.1% (96.7%)	98.1% (98.0%)	2.9% (3.3%)	1.9% (2.0%)
	電気・ガス・熱供給・水道業	97.6% (100.0%)	97.1% (100.0%)	2.4% (—)	2.9% (—)
	情報通信業	96.3% (94.0%)	97.5% (95.9%)	3.7% (6.0%)	2.5% (4.1%)
	運輸、郵便業	97.1% (97.2%)	98.1% (97.9%)	2.9% (2.8%)	1.9% (2.1%)
	卸売業、小売業	96.2% (94.8%)	97.0% (97.0%)	3.8% (5.2%)	3.0% (3.0%)
	金融業、保険業	98.0% (97.3%)	98.9% (98.0%)	2.0% (2.7%)	1.1% (2.0%)
	不動産業、物品賃貸業	98.0% (96.8%)	98.7% (97.8%)	2.0% (3.2%)	1.3% (2.2%)
	学術研究、専門・技術サービス業	96.6% (93.0%)	97.7% (96.3%)	3.4% (7.0%)	2.3% (3.7%)
	宿泊業、飲食サービス業	95.6% (94.7%)	96.0% (96.9%)	4.4% (5.3%)	4.0% (3.1%)
	生活関連サービス業、娯楽業	96.0% (95.6%)	97.2% (96.8%)	4.0% (4.4%)	2.8% (3.2%)
	教育、学習支援業	94.8% (95.5%)	96.7% (97.6%)	5.2% (4.5%)	3.3% (2.4%)
	医療、福祉	96.8% (96.8%)	97.2% (97.8%)	3.2% (3.2%)	2.8% (2.2%)
	複合サービス事業	100.0% (95.7%)	100.0% (98.3%)	(—) (4.3%)	(—) (1.7%)
	サービス業(他に分類されないもの)	97.4% (96.5%)	98.2% (97.6%)	2.6% (3.5%)	1.8% (2.4%)
	公務・その他	94.4% (100.0%)	96.0% (100.0%)	5.6% (—)	4.0% (—)
合計	96.8% (95.7%)	97.7% (97.3%)	3.2% (4.3%)	2.3% (2.7%)	

表3-1 雇用確保措置実施企業における上限年齢の内訳

(社、%)

	①65歳以上 (含定年制なし)		②64歳 (H21年は63~64歳)		①+②合計	
31~300人	17,192	(16,554)	1,650	(2,247)	18,842	(18,801)
	91.2%	(88.0%)	8.8%	(12.0%)	100.0%	(100.0%)
31~50人	5,184	(4,931)	414	(564)	5,598	(5,495)
	92.6%	(89.7%)	7.4%	(10.3%)	100.0%	(100.0%)
51~300人	12,008	(11,623)	1,236	(1,683)	13,244	(13,306)
	90.7%	(87.4%)	9.3%	(12.6%)	100.0%	(100.0%)
301人以上	3,948	(3,661)	584	(810)	4,532	(4,471)
	87.1%	(81.9%)	12.9%	(18.1%)	100.0%	(100.0%)
31人以上 総計	21,140	(20,215)	2,234	(3,057)	23,374	(23,272)
	90.4%	(86.9%)	9.6%	(13.1%)	100.0%	(100.0%)
51人以上 総計	15,956	(15,284)	1,820	(2,493)	17,776	(17,777)
	89.8%	(86.0%)	10.2%	(14.0%)	100.0%	(100.0%)

表3-2 雇用確保措置実施企業における措置内容の内訳

(社、%)

	①定年の定め廃止		②定年の引上げ		③継続雇用制度の導入		①+②+③合計	
31~300人	609	(636)	2,770	(3,057)	15,463	(15,108)	18,842	(18,801)
	3.2%	(3.4%)	14.7%	(16.3%)	82.1%	(80.4%)	100.0%	(100.0%)
31~50人	266	(265)	1,013	(1,099)	4,319	(4,131)	5,598	(5,495)
	4.8% ※	(4.8%)	18.1%	(20.0%)	77.2%	(75.2%)	100.0%	(100.0%)
51~300人	343	(371)	1,757	(1,958)	11,144	(10,977)	13,244	(13,306)
	2.6%	(2.8%)	13.3%	(14.7%)	84.1%	(82.5%)	100.0%	(100.0%)
301人以上	29	(30)	292	(347)	4,211	(4,094)	4,532	(4,471)
	0.6%	(0.7%)	6.4%	(7.8%)	93.0%	(91.6%)	100.0%	(100.0%)
31人以上 総計	638	(666)	3,062	(3,404)	19,674	(19,202)	23,374	(23,272)
	2.7%	(2.9%)	13.1%	(14.6%)	84.2%	(82.5%)	100.0%	(100.0%)
51人以上 総計	372	(401)	2,049	(2,305)	15,355	(15,071)	17,776	(17,777)
	2.1%	(2.3%)	11.5%	(13.0%)	86.4%	(84.8%)	100.0%	(100.0%)

表3-3 継続雇用制度の内訳

(社、%)

	①希望者全員		②基準該当者				①+②合計	
31~300人	4,852	(4,789)	10,611		(10,319)		15,463	(15,108)
			労使協定		就業規則等			
	31.4%	(31.7%)	7,805		(6,923)		100.0%	(100.0%)
			50.5%		(45.8%)			
31~50人	1,637	(1,560)	2,682		(2,571)		4,319	(4,131)
			労使協定		就業規則等			
	37.9%	(37.8%)	1,887		(1,638)		100.0%	(100.0%)
			43.7%		(39.7%)			
51~300人	3,215	(3,229)	7,929		(7,748)		11,144	(10,977)
			労使協定		就業規則等			
	28.8%	(29.4%)	5,918		(5,285)		100.0%	(100.0%)
			53.1%		(48.1%)			
301人以上	720	(721)	3,491		(3,373)		4,211	(4,094)
			労使協定		就業規則等※			
	17.1%	(17.6%)	3,491		(3,373)		100.0%	(100.0%)
			82.9%		(82.4%)			
31人以上 総計	5,572	(5,510)	14,102		(13,692)		19,674	(19,202)
			労使協定		就業規則等			
	28.3%	(28.7%)	11,296		(10,296)		100.0%	(100.0%)
			57.4%		(53.6%)			
51人以上 総計	3,935	(3,950)	11,420		(11,121)		15,355	(15,071)
			労使協定		就業規則等			
	25.6%	(26.2%)	9,409		(8,658)		100.0%	(100.0%)
			61.3%		(57.4%)			

※ 301人以上規模の企業においては、継続雇用制度の対象者に係る基準を労使協定によらず就業規則等で定めることができる経過措置は平成21年3月31日が終期となっていることから、就業規則で基準を定めている企業については、雇用確保措置未実施企業とみなされるため、本欄には計上されていない。

表4 65歳以上まで希望者全員が働ける企業の状況

(社、%)

				合計	報告した 全ての企業
	定年の定めなし	65歳以上定年	希望者全員 65歳以上 継続雇用		
31～300人	609 (636)	2,579 (2,525)	4,527 (4,356)	7,715 (7,517)	19,547 (19,779)
	3.1% (3.2%)	13.2% (12.8%)	23.2% (22.0%)	39.5% (38.0%)	100.0% (100.0%)
31～50人	266 (265)	945 (932)	1,533 (1,444)	2,744 (2,641)	5,958 (6,044)
	4.5% (4.4%)	15.9% (15.4%)	25.7% (23.9%)	46.1% (43.7%)	100.0% (100.0%)
51～300人	343 (371)	1,634 (1,593)	2,994 (2,912)	4,971 (4,876)	13,589 (13,735)
	2.5% (2.7%)	12.0% (11.6%)	22.0% (21.2%)	36.6% (35.5%)	100.0% (100.0%)
301人以上	29 (30)	261 (260)	635 (609)	925 (899)	4,609 (4,528)
	0.6% (0.7%)	5.7% (5.7%)	13.8% (13.4%)	20.1% (19.9%)	100.0% (100.0%)
31人以上 総計	638 (666)	2,840 (2,785)	5,162 (4,965)	8,640 (8,416)	24,156 (24,307)
	2.6% (2.7%)	11.8% (11.5%)	21.4% (20.4%)	35.8% (34.6%)	100.0% (100.0%)
51人以上 総計	372 (401)	1,895 (1,853)	3,629 (3,521)	5,896 (5,775)	18,198 (18,263)
	2.0% (2.2%)	10.4% (10.1%)	19.9% (19.3%)	32.4% (31.6%)	100.0% (100.0%)

表5 「70歳まで働ける企業」の状況

(社、%)

			継続雇用制度			合計	報告した全ての 企業
	定年の定めなし	70歳以上定年	希望者全員	基準該当者	その他の制度で70歳		
			70歳以上	70歳以上	以上		
31～300人	609 (636)	110 (93)	449 (436)	1,481 (1,485)	581 (599)	3,230 (3,249)	19,547 (19,779)
	3.1% (3.2%)	0.6% (0.5%)	2.3% (2.2%)	7.6% (7.5%)	3.0% (3.0%)	16.5% (16.4%)	100.0% (100.0%)
31～50人	266 (265)	45 (45)	147 (148)	433 (424)	191 (208)	1,082 (1,090)	5,958 (6,044)
	4.5% (4.4%)	0.8% (0.7%)	2.5% (2.4%)	7.3% (7.0%)	3.2% (3.4%)	18.2% (18.0%)	100.0% (100.0%)
51～300人	343 (371)	65 (48)	302 (288)	1,048 (1,061)	390 (391)	2,148 (2,159)	13,589 (13,735)
	2.5% (2.7%)	0.5% (0.3%)	2.2% (2.1%)	7.7% (7.7%)	2.9% (2.8%)	15.8% (15.7%)	100.0% (100.0%)
301人以上	29 (30)	4 (3)	37 (47)	216 (204)	130 (121)	416 (405)	4,609 (4,528)
	0.6% (0.7%)	0.1% (0.1%)	0.8% (1.0%)	4.7% (4.5%)	2.8% (2.7%)	9.0% (8.9%)	100.0% (100.0%)
31人以上 総計	638 (666)	114 (96)	486 (483)	1,697 (1,689)	711 (720)	3,646 (3,654)	24,156 (24,307)
	2.6% (2.7%)	0.5% (0.4%)	2.0% (2.0%)	7.0% (6.9%)	2.9% (3.0%)	15.1% (15.0%)	100.0% (100.0%)
51人以上 総計	372 (401)	69 (51)	339 (335)	1,264 (1,265)	520 (512)	2,564 (2,564)	18,198 (18,263)
	2.0% (2.2%)	0.4% (0.3%)	1.9% (1.8%)	6.9% (6.9%)	2.9% (2.8%)	14.1% (14.0%)	100.0% (100.0%)

表6 定年到達者の状況

(人、%)

	定年到達者 総数	定年による離職者数 (継続雇用を希望し ない者)		継続雇用を 希望した者		継続雇用者		継続雇用を希望した が基準に該当しない ことによる離職者		継続雇用の 終了による 離職者
31人以上 規模企業 合計	137,782人	41,399人	30.0%	96,383人	70.0% (100%)	93,074人	67.6% (96.6%)	3,309人	2.4% (3.4%)	33,662人
希望者全 員の継続 雇用制度 により確保 措置を講じ ている企業	26,688人	7,673人	28.8%	19,015人	71.2% (100%)	19,006人	71.2% (99.9%)	9人	0.1% (0.1%)	5,663人
基準該 当者の継続 雇用制度 により確保 措置を講じ ている企業	101,386人	30,766人	30.3%	70,620人	69.7% (100%)	67,402人	66.5% (95.4%)	3,218人	3.2% (4.6%)	26,298人

(注)・括弧内は継続雇用を希望した者に占める割合。

・平成22年6月1日時点では定年の定めがない場合や希望者全員の継続雇用制度を設けていた企業でも、過去1年間においては、そのような制度を設けていなかった場合には定年退職者や基準非該当離職者が生じていた場合もある。

表7 年齢別常用労働者数

(人)

		年齢計		60~64歳		65歳以上	
51人 以上 規模 企業	平成17年	7,245,057人	(100.0)	229,800人	(100.0)	71,830人	(100.0)
	平成18年	7,629,485人	(105.3)	240,736人	(104.8)	84,619人	(117.8)
	平成19年	7,910,069人	(109.2)	299,499人	(130.3)	110,233人	(153.5)
	平成20年	8,861,515人	(122.3)	401,792人	(174.8)	142,337人	(198.2)
	平成21年	8,546,103人	(118.0)	430,069人	(187.1)	161,033人	(224.2)
	平成22年	9,089,090人	(125.5)	506,483人	(220.4)	181,134人	(252.2)
31人 以上 規模 企業	平成21年	8,788,105人	(100.0)	445,371人	(100.0)	168,798人	(100.0)
	平成22年	9,327,562人	(106.1)	522,475人	(117.3)	188,923人	(111.9)

(注)括弧内は平成17年を100とした場合の比率(31人以上は平成21年を100とした場合の比率)