

均等・両立推進企業表彰 **均等推進企業部門** 東京労働局長優良賞

# ソ ニ ー 株 式 会 社

所在地: 港区、業種: 電気機械、従業員数: 約 17,000 人

## 早い時期から女性が活躍してきた会社での、更なる取り組み

実力主義、個を尊重する創業以来の企業風土のもと、1973年に初の女性課長が誕生するなど、早い時期から女性が活躍してきたソニー。「多様な人材が活躍しやすい風土醸成」の第一歩としての「更なる女性活躍推進」の取組は、メニューも豊富で多角的。中でも、女性の管理職登用、女性エンジニアの採用に重点を置き、取り組んでいる。

### 1 ポジティブ・アクション取組体制

◇ ダイバーシティ推進のための社内プロジェクト「DIVI」は、部門横断的に女性マネジメントにより構成され、2005年7月に発足。現在では男性マネジメントもメンバーに加え、既に第5期活動をスタートしている。2008年2月には、専任組織である「ダイバーシティ開発部」を人事組織内に発足。「DIVI」が課題の検討、提言、社員への働きかけを行い、「ダイバーシティ開発部」が制度の整備、施策の全社展開を行うという2本柱での取組体制。また、「DIVI」によるトップへの提言や、トップメッセージの発信など、トップとも連動し、取組を着実に推進している。

【注】「DIVI」 … Diversity Initiative for Value Innovation の略

### 2 ポジティブ・アクション取組内容

- ◇ 女性管理職登用の取組は、メンター制度、キャリア座談会、ステップアップセミナー、研修プログラム、WEBでのロールモデル紹介や情報提供、相談窓口開設など。併せて、トップ座談会や部課長ワークショップ・管理職研修など、経営層や男性管理職への意識改革の働きかけを実施。
- ◇ 女性エンジニア採用の取組は、女性社員の動画インタビュー、理系女子学生向けパンフレット作成・キャリアイベント・会社見学会・内々定者座談会など。
- ◇ 働き方支援の取組は、各種講演会、ワーキング・ペアレント・フォーラムなど。

### 3 ポジティブ・アクション取組成果

- ◇ 女性管理職は、部長クラス、課長クラスのステージで着実に増加している。
- ◇ また、ソニーで働く女性エンジニアの声を女子学生に届ける各種取組は、理系女子学生の採用比率増加という結果につながっており、女性エンジニアキャリアパイプラインのボトムをしっかりと形成している。