

均等・両立推進企業表彰 **ファミリー・フレンドリー企業部門** 東京労働局長優良賞

## ポケットカード株式会社

所在地:港区、業種:金融業、従業員数:約 600 人

### 会社ぐるみでワークライフバランスを推進

#### 1 両立支援に関する基本方針

- ◇ 倫理憲章において、「ゆとりと豊かさの実現を目指し、働きやすい環境を確保する」と明記。年度毎の経営戦略方針においても、ワークライフバランス推進を重要事項として掲げている。
- ◇ 次世代育成支援対策推進法に基づく認定マーク（くるみん）を取得。

#### 2 育児休業制度

- ◇ 制度 子が3歳に達するまで取得可。
- ◇ 利用状況 女性の育児休業取得率は過去3年間で100%。  
過去3年間に男性6名、女性29名が取得。  
男性管理職の取得実績あり。

#### 3 介護休業制度

- ◇ 制度 育児・介護休業法で定める一定の要件を満たさない期間雇用者も取得可。

#### 4 勤務時間短縮等の措置

- ◇ 育児のための制度
  - ・短時間勤務制度（小学校4年生の始期に達するまで利用可）  
短縮時間を1時間、2時間、3時間のいずれかから選べるようになっている。  
過去3年間に女性25名が利用。
  - ・所定外労働の免除制度（小学校就学の始期に達するまで利用可）
- ◇ 介護のための制度
  - ・短時間勤務制度  
短縮時間を1時間、2時間、3時間のいずれかから選べるようになっている。

#### 5 その他の制度

- ◇ 福利厚生会社と契約し、労働者が育児・介護に関するサービスを利用した場合、その費用を補助している。
- ◇ ノー残業デーを設定し、残業をしない風土作りをしている。

#### 6 社内環境整備

- ◇ 育児・介護休業制度等の理解を深めるため、全従業員を対象に、e-ラーニングを実施した。
- ◇ 年次有給休暇の連続取得や労働者の誕生日休暇の取得を促している。