

均等・両立推進企業表彰 **ファミリー・フレンドリー企業部門** 東京労働局長優良賞

三菱レイヨン株式会社

所在地:港区、業種:製造業、従業員数:約5,000人

法を大幅に上回る、社員の立場に立ち安心して利用できる制度内容

1 両立支援に関する基本方針

- ◇ 日頃から多様な人材を活かす経営戦略推進、仕事と家庭の両立の実現に取り組む企業方針を社内報等あらゆる機会をとらえて明確にしている。
- ◇ 次世代育成支援対策推進法に基づく認定マーク（くるみん）を取得。

2 育児休業制度

◇ 制度

- ・取得可能期間は満3歳到達日後の3月末日までだが、保育所のならし保育に配慮し4月末日まで終了予定日の繰り下げができ、取得回数の制限もなし。
- ・社員アンケート結果を取り入れ、育児休業期間中の生活支援金制度を導入し、公的給付（育児休業給付）の受給対象とならない期間について、休業前給与の4割相当を支給。
- ・賞与算定期間中に就労日数が0であっても賞与支給額の3割程度を保証している。
- ・昇格判定時には休業期間も勤続年数に含まれており、休業取得がハンディになりにくい制度である。

◇ 利用状況

- ・出産者における女性の育児休業取得率は3年間平均で9割以上と高く、休業終了後の女性労働者の復職率は3年間でほぼ100%である。男性管理職の取得実績あり。

3 介護休業制度

◇ 制度

- ・対象家族1人につき通算365日まで取得ができ、取得回数の制限なし。休業期間中の待遇については育児休業同様に充実している。

4 勤務時間短縮等の措置

- ◇ 育児短時間勤務は1日につき15分単位で2時間を限度とし社員のニーズに合わせて柔軟に短縮時間を決定できる。子が小学校3年生の3月31までの期間利用可能。

5 その他の制度

- ◇ 退職者復職登録制度「ウェルカムバック制度」により、育児・介護のため退職した労働者も含め、正社員登用の機会を提供している。

6 社内環境整備

- ◇ 両立関係制度内容等を詳細に解説したパンフレット配布や、社内報による制度取得者の経験談掲載など、仕事と家庭の両立への理解を深める啓発を継続的に行っている。
- ◇ 円滑な職場復帰のため、育児休業期間中は労働者の希望により情報交換やオンライン講座受講、子育てサポート情報を提供するインターネットプログラムの利用ができ、積極的に利用されている。