

東京労働局における男女雇用機会均等法の施行状況（H21年度）

【表1】 相談

| 事 項 | (均等法の条文) | 平成19年度 | 平成20年度 | 平成21年度 |
|--------------------|-----------|--------|--------|--------|
| 募集・採用 | (第5条) | 264 | 231 | 197 |
| 配置・昇進・雇用形態の変更等 | (第6条) | 201 | 125 | 94 |
| 間接差別 | (第7条) | 106 | 28 | 18 |
| 妊娠・出産等を理由とする不利益取扱い | (第9条) | 519 | 614 | 510 |
| セクシュアルハラスメント | (第11条) | 2444 | 2672 | 2416 |
| 母性健康管理 | (第12・13条) | 641 | 720 | 406 |
| ポジティブ・アクション | (第8条) | 69 | 47 | 52 |
| その他 | | 246 | 222 | 185 |
| 合 計 | | 4490 | 4659 | 3878 |

【表2】 (表1のうち)労働者からの相談

| 事 項 | (均等法の条文) | 平成19年度 | 平成20年度 | 平成21年度 |
|--------------------|-----------|--------|--------|--------|
| 募集・採用 | (第5条) | 23 | 43 | 32 |
| 配置・昇進・雇用形態の変更等 | (第6条) | 36 | 57 | 46 |
| 間接差別 | (第7条) | 4 | 6 | 0 |
| 妊娠・出産等を理由とする不利益取扱い | (第9条) | 214 | 304 | 292 |
| セクシュアルハラスメント | (第11条) | 1532 | 1815 | 1862 |
| 母性健康管理 | (第12・13条) | 105 | 116 | 83 |
| ポジティブ・アクション | (第8条) | 8 | 0 | 3 |
| その他 | | 48 | 53 | 61 |
| 合 計 | | 1970 | 2394 | 2379 |

【表3】 労働局長による紛争解決援助

| 事 項 | (均等法の条文) | 平成19年度 | 平成20年度 | 平成21年度 |
|--------------------|-----------|--------|--------|--------|
| 募集・採用 | (第5条) | 0 | 0 | 1 |
| 配置・昇進・雇用形態の変更等 | (第6条) | 4 | 1 | 3 |
| 間接差別 | (第7条) | 0 | 0 | 0 |
| 妊娠・出産等を理由とする不利益取扱い | (第9条) | 13 | 28 | 23 |
| セクシュアルハラスメント | (第11条) | 14 | 29 | 31 |
| 母性健康管理 | (第12・13条) | 0 | 0 | 1 |
| 合 計 | | 31 | 58 | 59 |

【表4】 機会均等調停会議による調停

| 事 項 | (均等法の条文) | 平成19年度 | 平成20年度 | 平成21年度 |
|--------------------|-----------|--------|--------|--------|
| 配置・昇進・雇用形態の変更等 | (第6条) | 1 | 0 | 2 |
| 間接差別 | (第7条) | 0 | 0 | 0 |
| 妊娠・出産等を理由とする不利益取扱い | (第9条) | 1 | 1 | 1 |
| セクシュアルハラスメント | (第11条) | 1 | 3 | 5 |
| 母性健康管理 | (第12・13条) | 0 | 0 | 0 |
| 合 計 | | 3 | 4 | 8 |

【表5】 是正指導

| 事 項 | (均等法の条文) | 平成19年度 | 平成20年度 | 平成21年度 |
|----------------|-----------|--------|--------|--------|
| 募集・採用 | (第5条) | 19 | 35 | 24 |
| 配置・昇進・雇用形態の変更等 | (第6条) | 12 | 18 | 4 |
| セクシュアルハラスメント | (第11条) | 255 | 440 | 534 |
| 母性健康管理 | (第12・13条) | 177 | 183 | 189 |
| 合 計 | | 463 | 676 | 751 |