

均等・両立推進企業表彰 均等推進企業部門 東京労働局長優良賞

三井化学株式会社

所在地:港区、業種:化学工業、従業員数:約 9,000 人

「女性社員登用推進チーム」を中心に女性の活躍推進に取り組む

1 ポジティブ・アクション取組体制

平成 18 年度から「女性社員登用推進チーム（わくわく推進チーム）」を設置。社内報やチームホームページへの社長メッセージや取組状況の定期掲載により、ポジティブ・アクションに対する社員の理解を深めている。組織風土調査を継続的に行うことで、社内の現状把握に努めるとともに、女性役員が各事業所を訪問して座談会を開催する等により、意識付けを行っている。

2 ポジティブ・アクション取組内容

- ◇ 大卒の女性採用割合を 20～30%にする目標を設定し、女性の応募を促すため、求人先に女性の多い学校・学科を含め、学生向け会社案内で女性社員の活躍する姿を積極的に紹介している。
- ◇ 全社的取組の一環として、各役員が女性登用促進に積極的に参画し、女性社員の育成配置を行っている。その他、女性社員を幹部向け研修に派遣したり、管理職への登用を含む昇進試験等の受験を奨励している。
- ◇ 各種座談会、研修とセットで、女性社員のネットワーク作りのための懇親会を開催している。
- ◇ 平成 20 年 9 月からノー残業活動として「毎日の退社時間宣言、週 1 日のノー残業デー設定、四半期毎の年休取得計画作成」を実施し、社内報で周知徹底した。

3 ポジティブ・アクション取組成果

- ◇ 大卒女性の採用割合は、平成 18、19、20 年で各 21%、25%、22%と目標を達成しており、ポジティブ・アクション実施前と比較しても一定の成果がみられる（平成 16、17 年で各 10%、17%）。
- ◇ 女性管理職数は、係長クラスでは平成 18 年の 70 人から平成 20 年には 83 人に、課長クラスでは平成 18 年の 9 人から平成 20 年には 11 人に増加している。また、平成 21 年 4 月には、部長クラスの女性社員が 2 名になった。