

均等・両立推進企業表彰 均等推進企業部門 東京労働局長優良賞

みずほ情報総研株式会社

所在地:千代田区、業種:情報サービス業、従業員数:約 4,200 人

「女性活用基本方針」を制定し女性の活躍推進に取り組む

1 ポジティブ・アクション取組体制

平成 18 年度から「女性活用基本方針」を制定し、ポジティブ・アクションに取り組んでいる。平成 20 年 4 月には、推進体制の強化、社員への認知度向上を目的に人事部内にチーム・機能横断的な「ダイバーシティ推進PT」を設置。また、社員意識調査等による社員のニーズ把握を定期的に行う等、全社的な取組体制も整備してきている。

2 ポジティブ・アクション取組内容

「女性活用基本方針(4つのR)」に基づき、各種施策を積極的に推進している。

◇Recruit:積極的な女性採用の推進(目標:新卒女性比率 20%)

採用パンフレットにおける社内で活躍する女性の紹介や、女子学生向けの採用セミナーの実施等の取組を行っている。

◇Raise:女性の多彩な活躍促進、登用の推進(目標:女性管理職比率 7.0%)

公正な人事考課を行うための評価者研修を毎年継続的に実施。また、係長クラスの女性を対象とした女性リーダー職階向け研修を実施しており、受講対象者の上司に対して部下のキャリア開発支援(役割・ポイント)に向けた研修を実施している。

◇Retain:社員の活力を存分に発揮できる環境整備、意欲の維持向上

「出産・育児」に係わる障壁の極小化に向け、事業所内託児所・育児休業・看護休暇・男性社員の育児休業一部有給化等、諸制度の整備を行うとともに、「育休者セミナー」等を通じた復職支援にも取り組んでいる。

◇Relate:積極的な社内外との対話、組織全体としての意識改革

「ダイバーシティ推進セミナー」を定期的に開催し、「女性活躍推進の意義」「女性が働きやすい職場風土」「ワークライフバランス」「父親と子育て」といったテーマで社員の意識改革・定期的な社内ネットワークの構築に取り組んでいる。

3 ポジティブ・アクション取組成果

◇ 新卒採用に占める女性の割合は、平成 18 年からの 3 ヶ年で 27.5%→21.1%→31.3%と常に目標の 20%を超えており、女性の採用比率が高まった。

◇ 管理職における女性の割合は、直近 3 ヶ年で、係長クラスでは 12.2%→14.1%→15.3%、課長クラスでは 2.6%→2.8%→3.1%、部長クラスでは 1.1%→1.3%→1.2%と上昇傾向にあり、平成 21 年 1 月には、管理職全体の女性比率は 7.6%となり、目標を達成した。