

均等・両立推進企業表彰 均等推進企業部門 東京労働局長優良賞

あいおい損害保険株式会社

所在地: 渋谷区、業種: 金融・保険業、従業員数: 約13,000人

「女性活躍推進室」を設置し女性社員の活躍・能力発揮に向けた支援・施策を推進

1 ポジティブ・アクション取組体制

平成17年度に「あいおい女性フォーラム」を設け、女性の能力発揮に関し会社
に提言を行う取組をスタートした。平成20年4月には、人事企画部内にポジティ
ブ・アクションに関する専任組織「女性活躍推進室」を設置して、女性活躍に関す
る意見等を把握し、社内の人事政策に反映している。会社の取組方針は、会社の経
営方針に示されており、社長の年頭所感を始め機会を捉えて社内外に周知されてい
る。

2 ポジティブ・アクション取組内容

- ◇ 女性労働者の採用比率を高めるため、学生向け企業紹介パンフレットに社内で
活躍している女性社員を紹介したり、女子学生向けセミナーを開催し、女性の応募
を勧奨している。
- ◇ 女性の営業担当者育成のため、営業業務担当者から選出した女性社員を対象に、
上司同席の研修の実施、女性営業職育成のためのマニュアル作成等取組を行い、営
業担当への女性の職域拡大に取り組んでいる。
- ◇ 管理職候補者の女性をリストアップして女性管理職養成研修への参加を促した
り、女性管理職のモデルとなる女性社員を提示する等女性管理職の積極的登用に取
り組んでいる。取組に当たっては、数値目標を設定し取り組んでいる。
- ◇ 女性の定着を促す配慮として、企業内保育園「あいおいキッズくらぶ」の設置
や配偶者の転勤等で退職せずに転居先で引き続き勤務できる制度「あいムーブ」等
両立支援制度の充実に取り組んでいる。

3 ポジティブ・アクション取組成果

- ◇ 女性が少ない営業担当の職務における女性が、平成18年度の43人(1.9%)か
ら平成20年度には72人(3.2%)になるなど、女性の割合が増加した。
- ◇ 管理職における女性の割合は、係長クラスでは平成19年1月の19.1%から平成
21年1月には26.1%、課長クラスでは0.9%から2.1%に増加するなど、女性の管理
職が増加している。また、平成20年には、部長クラスに女性を1名登用している。